

FÖREDRAGNINGSLISTA SM1 22/23

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM4 21/22
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Fastställande av föredragningslista
- 2.7 Meddelanden
 - 2.7.1 SN 2022/2023 verksamhetsplan
- 2.8 Inlämning Smörgåstävlan

3 Verksamhetsberättelse

- 3.1 Styrelsen 2021/2022
- 3.2 Talmanspresidiet 2021/2022
- 3.3 Kongliga Kemisektionens Klubbmästeri (KK) 2021/2022
- 3.4 TLC 2021/2022
- 3.5 Kommunikationsnämnden (KN) 2021/2022
- 3.6 Kemisektionens ÖlhäpHvarnämnd (KÖN) 2021/2022
- 3.7 Hvitterhetsutskottet (HU) 2021/2022
- 3.8 Kemisektionens Ärade Kulinariska Avdelning (KÄKA) 2021/2022
- 3.9 Kemisektionens Egalitetsquommitté (KEq) 2021/2022
- 3.10 Studiemiljönämnden (SN) 2021/2022 *
- 3.11 Kemisektionens Valberedning 2021/2022 *
- 3.12 Kemisektionens Näringslivsutskott (KNUT) 2021/2022 *
- 3.13 Chust-Kommittén 2021/2022 *
- 3.14 Sektionens officiella fixartrio (SOFT) 2021/2022 *

3.15 Liganderna 2021/2022 *

3.16 Utrikeskommittén (UK) 2021/2022 *

4 Beslutsfrågor

4.1 Styrelsen 2021/2022 ansvarsfrihet

5 Motioner

5.1 Förändring av Valberedningens arbetssätt

6 Propositioner

6.1 Äskning om hedersprisplaketter

6.2 Styrelsen 2022/2023 verksamhetsplan

6.3 Budgeten 2022/2023

7 Val

7.1 Val av DM och Vice DM 2023

7.2 Val av Ordförande i CIA 2023

7.3 Val av ÖpHverpHeus, HvispHeus och KronpHeus i Alkemisterna 2023

7.4 Val av Direktör, producent och ekonomichef i Krexet HT2022+2023

7.5 Val av Revisorer (bordlagd SM4 21/22)

7.6 Val av INO och VIN 2023

7.7 Val av Masterchef och Souschef 22/23 **

8 Konfirmationer

8.1 Styrelsens interimsväl av TryggO, Mak-K och Mak-Bio (ålagda SM4 21/22)

8.2 Val av ledamöter i TLC

8.3 Val av ledamöter i SOFT

8.4 Val av ledamöter i KN

8.5 Val av ledamöter i HU

8.6 Val av ledamöter i KNUT

8.7 Val av ledamöter i Keq *

9 Interpellationer

10 Övriga frågor

Föredragningslista SM1 22/23
Talmanspresidiet 22/23
2022-10-03
Sid 3(3)



10.1 Presentation av K-Krönika för föregående verksamhetsår

10.2 Bedömning av Smörgåstävlingen

11 Nästa möte

12 Mötets avslutande

* Handlingar har ej inkommit

** Förtidsyrkande för fri nominering



**STUDIEMILJÖNÄMNDENS
VERKSAMHETSPLAN 22/23
THS KEMISEKTIONEN**

Innehåll

1. Inledning	3
2. Vision för verksamhetsåret	3
3. Arbetsplan och mål	3
3.1 Protokollförda möten	3
3.2 SN-fika	3
3.3 Kommunikation och synlighet	3
3.3.1 Hemsidan	4
3.3.2 Anslagstavlan	4
3.3.3 Sociala medier	4
3.4 JML och Trygghet	4
3.4.1 JML policy	4
3.4.2 Trygghet på campus	4
3.5 Samarbete inom sektionen	5



1 Inledning

I våra stadgar står det att som medlemmar i sektionen räknas samtliga av THS medlemmar som studerar vid några av programmen i Teknisk Kemi, Bioteknik och Kemiteknik, samt tillhörande masterprogram. Vår utbildning utgör alltså själva kärnan i det som förenar oss som sektion. Att utbildningen håller hög kvalitet berör därför alla sektionsmedlemmar och är dessutom något vi som studenter har lagskyddad rätt att arbeta för, och just därför finns Studiemiljönämnden (SN)

En verksamhetsplan är ingenting som vi i SN måste skriva, men vi anser att det är av sektionens intresse att ta del av våra mål och visioner för kommande verksamhetsår och därigenom ha möjlighet att påverka. Så, vad tycker **du** att SN ska driva för frågor i år?

2 Vision för verksamhetsåret

Synlighet: SNs arbete bedrivs oftast i det tysta men vi anser att det är viktigt att studenterna vi företräder får veta vad vi arbetar med. Av denna anledning vill vi verka för att förbättra synligheten i vårt arbete och nå ut till fler studenter.

Engagemang: För varje person som har läst varje kurs så finns det en åsikt. Den kan vara stark eller svag, positiv eller negativ, specifik eller generell. Oavsett så är den otroligt värdefull för oss i SN. Utan era åsikter har SN inga frågor att driva. Vi vill därför arbeta för att fler ska kunna och vilja dela sina åsikter med oss så att vi kan ta dem vidare.

Trygghet: Alla har rätt att känna sig trygg under sin utbildning. Vi i SN vill fortsätta värna om att inga studenter ska behandlas illa, varken under studierna eller i sektionens liv.

3 Arbetsplan och mål

3.1 Protokollförda möten

Enligt sektionens reglemente ska SN kalla till och hålla i minst ett formellt protokollfört möte per termin som hela sektionen ska bjudas in till. Dessa möten har inte genomförts på länge men är något vi vill återinföra. Vårt mål är att hålla ett möte efter varje period för att skapa ett forum för sektionens medlemmar att lyfta åsikter om sin utbildning och ta upp frågor man vill att SN ska arbeta med.

3.2 SN-fika

A long, long time ago in a Kemisektion far, far away (dvs innan pandemin) fanns något som kallades SN-fika. Denna tillställning är ett slags informellt möte eller workshop mellan sektionen och SN där det givetvis även bjuds på fika. Traditionellt har varje kväll även ett tema som exempelvis kan vara studieteknik, utbytesstudier, masterval, stress, JML eller liknande.

3.3 Kommunikation och synlighet

Det är viktigt för oss att SNs arbete är väl synligt och lättillgängligt för sektionen. Detta planerar vi att arbeta med genom nedanstående kanaler.

3.3.1 Hemsidan

Informationen om SN på hemsidan behöver uppdateras och skrivas om för att spegla hur det ser ut i dag. Det vill vi arbeta med under vårt verksamhetsår.

3.3.2 Anslagstavlan

SNs anslagstavla i Draget är en utmärkt marknadsföringsplats som just nu inte utnyttjats till fullo. På anslagstavlan vill vi göra det tydligt vilka vi i studienämnden är och hur man kontaktar oss. Vi har även en ambition om att skriva och sätta upp korta rapporter från våra möten med skolan och THS så att sektionens medlemmar kan ta del av frågorna som behandlas där. På anslagstavlan kommer givetvis även protokollen från våra protokoll-möten att sättas upp. Till sist skulle vi även vilja sätta upp några examensarbeten på både kandidat och masternivå från äldre sektionens medlemmar, både som lite inspiration för yngre studenter men även för att det är lite kul att få visa upp vad man har gjort!

3.3.3 Sociala medier

SN har både en instagram och en facebook-sida som vi vill använda för att lägga upp mer kontinuerlig information om SNs arbete - så in och följ:

Instagram: [sn_konligkemi](#)

Facebook: [Studiemiljönämnden Konglig Kemi](#)

3.4 JML och Trygghet

I SN är det främst TryggO som arbetar med JML och trygghet. TryggO är studerandeskyddsombud som hanterar ärenden för alla studenter i CBH skolan. I år ligger fokuset på de två nedanstående punkterna.

3.4.1 JML policy

Under SM4 röstade sektionen om att bifalla en JML policy som f.d. tryggO, Elin Hedberg, presenterade. Policyn är framtagen för att kemisektionen ska förhålla sig till den och arbeta utifrån den. Som Elins efterträdare kommer tryggO se till att hennes hårda arbete inte förlösas och att policyn följs. Detta gynnar alla studenter i CBH skolan eftersom sektionen är en del av det. Utöver kemisektionens JML policy har även THS en policy som vi måste följa då sektionen är en del av THS.

Även KTH har en JML policy som gäller för alla på KTH, både studenter och anställda. TryggO och THS jobbar med JML teamet från KTH för att utveckla nya regler och ta fram aktiva prioriterade frågor kring JML.

3.4.2 Trygghet på campus

Det är viktigt att studenterna har en bra fysisk studiemiljö i skolan. TryggO har ansvaret för att se till att studenter i CBH skolan inte exponeras för risker i KTHs salar och främst i labbsalarna. Som kemistudenter har vi en hel del labbar. En flaska konc. svavelsyra som står på en ostabil hylla är allt som behövs för att en olycka ska ske.

Varje halvår går tryggO tillsammans med KTHs skyddsombud och annan personal på skyddsronder. Tillsammans inspekterar de lokaler, och ser till att de är i acceptabelt skick (handikappanpassade, rätt temperatur osv).

3.5 Samarbete inom sektionen

Kemisektionen har världens bästa och coolaste organ och dem vill vi givetvis samarbeta med under vårt verksamhetsår! Vi har redan inlett ett samarbete med vår idrottsnämnd (IN) där vi tillsammans håller i löpning varje torsdag, vi vet ju alla hur viktigt rörelse är för både kropp och knopp!

Andra förslag på samarbete som vi diskuterat internt (alltså inte med nämnda organ) är samarbete med Keq kring JML-frågor, kanske i form av en workshop eller ett SN-fika, samt med KNUT kring "livet efter studierna". Vi är såklart öppna för samarbete med alla sektionens organ!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SEKTIONSSTYRELSEN 21/22



Innehåll

1	Sammansättning	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	3
2	Verksamhetsplan	3
3	Året	4
3.1	Mottagningen	4
3.2	Period 1	5
3.3	Period 2	6
3.4	Period 3	8
3.5	Period 4	9
4	Viktiga delar av styrelsearbetet	11
4.1	Propositioner	11
4.2	Orbi	11
4.3	Draget	12
4.4	Sektionsbil	12
5	Framgångar	13
6	Motgångar	14
7	Lärdomar	15
8	Avslut/tack	15

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SEKTIONSSTYRELSEN 2021/2022

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Elsa Berlin, *ordförande*

Lou Hellquist, *vice ordförande*

1.2 Ledamöter

Andreas Lund, *kassör*

Love Wiklund, *sekreterare*

Linnéa Lindquist, *ambassadör*

Axel Langlet, *lokalansvarig*

Stella Staffas, *kommunikationsansvarig*

Markus Olsson, *eventkoordinator*

1.3 Maskotar

Ella Westling, *Nr. 1*

2 Verksamhetsplan

Styrelsen upprättade i början av året en verksamhetsplan med fem områden:

- Administration
- Ekonomi
- Kommunikation
- Gemenskap
- Draget

Inom varje område skrev mer konkreta punkter. Verksamhetsplanen med vilka punkter som uppfylldes och inte, samt med kommentarer, finns bifogad som bilaga till verksamhetsberättelsen.

3 Året

3.1 Mottagningen

Under mottagningen medverkade Elsa med en tipspromenad första dagen (superkul tycker hon!), och traditionsenligt höll styrelsen i sektionshistorian. Vi hade planerat en station för EreMITKraftan med MIT- och E-styrelserna men fick genomföra den själv på grund av pandemin. På Organlunchen hade styrelsen ett bord där vi hetsade nØllan att söka Nr.1, KN och SOFT.



Något vi helst vill lägga bakom oss är styrelsens tappra men ack så tveksamma gyckelförsök!

Under mottagningen såg styrelsen, med Stella i spetsen, till att Orbi testades för att direkt få med ettan och stora delar av sektionen. Mer om Orbi senare!

3.2 Period 1

Styrelsen hade haft ett möte under våren och åkte i början av sommarlovet till Markus sommarställe för att lära känna varandra och spåna kring vad vi ville göra under året. När period 1 började var vi redo att kicka igång direkt. Vi gjorde bedömningen att pandemin befann sig i ett sådant läge att det gick att träffas fysiskt men möjliggjorde digitalt deltagande på våra möten. Under mottagningen genomfördes ett möte och redan första skolveckan var det dags för \$M1 där kontaktorgan spikades, ett utkast på verksamhetsberättelse presenterades, samt arbetet med propositioner drog i gång. Vi jobbade även med att utveckla guiden för organansvariga (Hemsidan -> for functionaries -> Handbook for Association Heads).



Sedan var det dags att intervjua sökande till Nr1, och valet föll på Ella som skyndade till KTH för en första styrelseöl (styrelsevalfridryck). Ella bjöd också på en lysande insats på NØlle.

Perioden bjöd också på en del \$ynbart\$koj (cred till \$\$19/20) som att gå på NØllegasquer på Bergs, Elektro och MiT, Arkitekt och vår egen såklart. Dessutom var det styrelsegasque på THS vilket är någon ingen vill gå miste om!



Styrelsen på THS Styrelsegasque.

Under P1 nåddes vi även av chockbeskedet om lokalflytten. Styrelsen diskuterade det och tog upp det på OAR. Mycket var oklart men sektionen satt lydigt ned i båten och väntade på mer information.

Sammanfattningsvis lunkade det generella styrelsearbetet på bra och alla fick komma in i sina roller. Vi började använda Trello för att alla skulle få en förståelse för varandras arbete men det var inte så effektivt. Elsa och Lou hade möte med skolchefen på CBH för att knyta kontakter och vi fick hantera ett byte av ordförande för CIA. Det blev mycket snack om STIM oss emellan, och mycket tjat om Arean och Orbi gentemot OAR.

3.3 Period 2

Period 2 kan summeras med två styrelsefavoriter: fest och formalia. Formalia i den mån att styrelsen såg över befintliga PM och policys, skrev massa propositioner och äntligen la fram en miljöpolicy som rörde om i SM-grytan.

Festandet då. Det var äntligen dags för styrelsemiddagar men tyvärr är P2 kort och efter år av pandemi var ordningen rubbad, så vi fick bjuda på det mesta och inte bli bjudna. Det tog tid och kraft, och var kul, men inte lika kul som det hade kunnat vara. Arbetsbördan ledde också till lite dålig stämning. Att nästa termin i stället bli bortbjudna kändes finfint. Perioden avslutades på topp med glöggmingel med OAR. Det kändes som en mysig fritidsgård där folk hängde runt, fikade, spelade spel och dekorerade pepparkakor.



Det är kul när sektionen syns och växer. Elsa hade möte med Lars på CBH om CHUST, och på SM väcktes organet till liv. Genom marknadsföring från styrelsen fick sektionen representanter till både BTS och till Unga forskares riksstämman!

3.4 Period 3

Period 3 är känd för att vara tung så vi bestämde oss för att ta det lite lugnt denna period och skjuta vissa grejer till P4. Vi väntade spánt på inbjudningar till styrelsemiddagar men blott en enda rullade in. På tal om saker som rullar började vi att diskutera sektionsbil och underlag samlades in från andra sektioner. Det togs även upp på OAR och opinionen för sektionsbil var högljudd. Uppslutningen på OAR var otrolig och vi fick i gång en bra diskussion om vad organansvariga vill ha från styrelsen och vad de vill att OAR ska vara.

Annat som hände under perioden var uppföljning av en rad trygghetsärenden vilket mynnade ut i formaliadiskussioner gällande entledigande och vilka åtgärder styrelsen kan vidta gentemot sektionsmedlemmar som inte betar sig.

Vi nåddes även om nyheter om renoveringen av K-byggnaden och en köksrenovering i Draget som vi då höll tummarna för. Styrelsen hade även en hel del kontakt med THS och KTH gällande värmen i Draget, lokalflytten och inte minst renoveringen av K-byggnaden. Som vanligt var de svar vi fick från KTH något otydliga och motsägelsefulla.

Perioden kulminerade i \$\$-alltime. När datum spikades kändes det som att det låg ljusår bort, men plötsligt blev det dags och det kändes lite stressat veckan före. Temat var midsommar och cirka 30 gamla styrelseledamöter dök upp. Kvällen bjöd på mingel, lekar och en midsommarbuffé som försatte vissa i allvarlig matkoma.



Ordförande medlemsrapporterade till Unga forskare (där vi är näst största medlemsorganisationen), vilket resulterade i 26115 kr till kontot. Vårt medlemskap där är viktigt men glöms ofta bort!

Representanter ur styrelsen hade ett möte med SN om den otroligt höga budget som sektionen fått för styrelsebevakning; en pengapott som blev föremål för mycket skämt under året. Vad ”studiebevakning” innebär är en filosofisk fråga!

Under perioden nåddes vi också av beskedet att Otto von Krusenstierna gått bort. Otto har bidragit mycket till sektionen, både ekonomisk och med engagemang. Styrelsen mejlade familjen och beklagade sorgen, och fick svaret att sektionen betydde väldigt mycket för honom.



Berzelii!

3.5 Period 4

P4 gick så snabbt så snabbt. Det blev ytterligare en partyperiod då middagsinbjudningar från andra styrelser trillade in och styrelsen även bjöds ner till Lund för PolyStyren (möte för Kemi- och bioteknikstyrelser i Norden) och Lundakarnevalen. I Lund åts mängder av falafel, badades i Sjön sjön, diskuterades verksamhet och festades.



Lundastyrelsen fick en partyväska i present!



“Linnéa vann såklart”. Polaroid som togs i enorm stress innan vi sprang till tåget hem.

Det blev även en period med viktiga diskussioner; massa propositioner, omformningen av kärfullmäktige, projektgrupp KSyntes, överlämning samt möte med Nicole om Veritas. Vi höll även interimssval av MAK-K, MAK-Bio och TryggO. Något som bidragit med stress har varit diskussionerna med THS och Akademiska hus om lokalreoveringen. Det har varit svårt att få besked kring både sommaraccesser till Draget, diskmaskinen, med mera, vilket är mycket frustrerande.

En annan utmaning under P4 är att hålla engagemanget uppe. Det är lätt att slappna av när man har en efterträdare och lite trött blir man efter ett år.

Perioden avslutades med en avtackning med brunch för OAR som var väldigt uppskattad. Efter tentaperioden hade styrelsen också ett avslutande interhäng med grillning.

4 Viktiga delar av styrelsearbetet

4.1 Propositioner

Propositionerna ger en bra överblick över delar av det vi gjort!

- Verksamhetsplan för 21/22
- Budgetrevidering 2021/2022
- Antalet ledamöter i Kommunikationsnämnden
- Revidering av *Policy för Kemisektionens mottagning*
- Införande av *Policy för klimat och miljö*
- Införande av SOFTVA
- Fri nominering av CHUST (kickade igång organet igen!)
- Städning av *Policy för sektionens ekonomi*
- Ändring av *Policy för miljö och klimat*
- Ändring av verksamhetsår för Kommunikationsnämnden
- Budget 2022/2023
- Äskning för uppgradering av köksutrustning i Draget
- Flyttat val av TryggO
- Vårstädning av stadgarna
- Vårstädning av reglementet
- Äskning för diskmaskin

4.2 Orbi

Föregående styrelse påbörjade arbetet med att införa Orbi (då Bosani Campus) på sektionen. Tanken var att det är smidigare att samla allt sektionsrelaterat i en app, än att ha det utspritt över massa grupper och sidor på Facebook. Styrelsen 21/22 tog över den facklan!

Stella ledde arbetet med att se till att Orbi användes under mottagningen, och nästan hela nollan skaffade det. Orbi blev den primära kommunikationskanalen under mottagningen. Från mottagarnas sida kändes det som att vissa funktioner, främst rörande kommunikation, saknades och det var lite omständligt att ändra i evenemang. Utvärderingar har också gjorts via samtal i KN och genom en avslutande enkät till hela sektionen.

Vi är alla överens om att tanken om att samla allt på ett ställe är bra, men att Orbi i dagsläget saknar vissa funktioner. Vi tycker inte att Orbi är något nästa styrelse borde fokusera på.

4.3 Draget

Vilket år för Draget! Tidigt i oktober 2021 kom beskedet att en stor rockad av sektionens lokaler. Flera sektioner stod utan lokal, flera hade vuxit ur sina och T-centralen skulle bli en miljöstation. Enligt den preliminära tidsplanen skulle beslut fattas våren 2022 och flytten skulle kunna påbörjas hösten 2022. Allt var oklart. Skulle vi behöva flytta? Skulle vi stå för kostnaderna och arbetsinsatsen? Exakt när skulle det ske? Det var många möten och enkäter utan att några klara besked gavs. THS stod lika handfallna som sektionerna. Kring jul kom beskedet att KTH valt att fokusera på att flytta Dekis och vänta med sektionens lokalflytten. THS fortsatte dock att arbeta med ett informationsunderlag. Framåt slutet av våren stod det dock klart att det hela hade runnit ut i sanden. KTH verkar ha insett att flytten var mer komplicerad än de trodde, och har valt att i stället fokusera på annat. Det kan vara bra att ha med sig i framtiden att KTH har en tendens att storsatsa på något med målet att det ska gå fort, men att det sedan inte blir så.

Under våren inleddes renoveringen av K-huset. Det medförde en hel del buller i Draget samt byggarbetare som sprang fram och tillbaka. Vi fick besked om att det även Draget skulle renoveras men i vanlig ordning var det svårt att få kontakt med KTH och Akademiska hus samt att få några tydliga besked kring vad som skulle göras. Vi gjorde vårt bästa genom möten med THS och KTH men i skrivande stund återstår att se vad som sker (i senare skrivande stund: väldigt lite). Vi håller tummarna för att vi lyckas få en diskmaskin installerad till en rimlig summa.

Kontraktet sektionen har för Draget gick ut för flera år sedan, och det samma gäller för de flesta sektioner. Vi har fått höra att ett nytt är på väg men ännu har inget kommit. Det är besvärligt då det är svårt att veta vad som gäller med exempelvis städning eftersom det vacklat lite på den fronten under året.

Kylan är ett återkommande problem i Draget. Vad som i år har visat sig effektivt har varit att lyfta det som ett arbetsmiljöproblem via TryggO. Lösningen är enligt Akademiska hus/KTH ett fönsterbyte som skulle ske denna sommar men som sedan inte blev av. Kampen fortsätter nästa år alltså!

4.4 Sektionsbil

Under verksamhetsåret har möjligheten att införskaffa en sektionsbil undersökts. Enkäter skickades ut till andra sektioner för att få en förståelse för vilka för- och nackdelar som finns samt för hur ansvaret kring bilen fördelas. Fördelarna med bil är många, särskilt när det kommer till att skapa ett hållbart sektionensengagemang. Samtidigt är det dyrt och ett stort steg som medför mycket ansvar. Inga pridförslag har tagits fram så det skulle kunna vara nästa steg i arbetet. En motion skickades in till kårfullmäktige där kårstyrelsen uppdrogs att undersöka möjligheten att införa en central bilpool eller möjlighet att dela på en bil. Motionen gick igenom och utredningen ska presenteras nästa termin.

5 Framgångar

En stor framgång under året var att det gjordes en rejäl och välbehövlig städning av många av sektionens styrdokument. Stadgarna, reglementet, policies och PM sågs över och ändrades. Dessutom uppdaterades *Handbok för organansvariga* som blev riktigt bra!

Styrelsen var mer synlig i år än föregående år. Det är en naturlig följd av att restriktionerna lättades men det är ändå kul att känna att det vi gör syns och att sektionens medlemmar vände sig till oss med frågor!

Redan i juni hade styrelsen en kick-off på Markus landställe där det spånades hejvilt kring verksamhet och styrelsens roll. Det var väldigt bra för att hela tiden ha något att återkomma till under året samt för att snabbt kunna sparka i gång när skolan började.

Kul att traditionen med styrelsemiddagarna med andra sektioner återupptogs! Vi byggde ett otroligt pepparkakshus med Arkitektsektionen också. Årets fest blev dock \$\$-alltime med midsommartema som blev riktigt kul.

Som ett resultat av den oväntat stora bidraget som sektionen fick av CBH-skolan fick styrelsen en väldigt stor dispositionsfond. Det var väldigt kul att ta emot äskningar från sektionen och många bra inköp gjordes till sektionen. Det blev ett fanfodral, en dammsugare, nya hyllor till spritis, fotoutrustning, trumset med mera.





Styrelsen inför All-time med tema midsommar.

6 Motgångar

Styrelsemiddagar i all ära men det är mer jobb än vad man tänker sig, och hur roligt det än är kan det kännas tungt när man har annat att göra. Varierande arbetsinsatser från styrelsemedlemmar ledde till dålig stämning och irritationer. Samma irritationer uppkom även i andra sammanhang. De olika posterna i styrelsen kräver olika mycket, och dessutom tar olika personer olika mycket initiativ. Dessutom fanns det en frustration över att vissa engagemang ibland prioriterades över styrelsen. Detta hade nog till viss del kunnat motverkas genom mer teambuilding i början av verksamhetsåret för att skapa en starkare gemenskap. Det hade även varit bra att i förväg diskutera ambitionsnivån och anpassa sig efter den. Ibland måste man sänka ribban för att alla ska vara med på samma villkor.

Tidsbrist, ständig tidsbrist.

Tråkigt när organansvariga inte dyker upp på OAR och sedan har starka åsikter på SM om sådant som har diskuterats på OAR. Lex SM2 där debatten blev lite väl hetsig.

Styrelsen har inte lyckats utforma posten som ambassadör på ett bra sätt. Rollen är otydlig och har mest fått agera festfixare.

Kommunikationen med Akademiska hus och KTH gällande problem i Draget och framför allt lokalrenoveringen och renoveringen av K-huset.

7 Lärdomar

Boka in datum god tid i förväg så alla kan planera utefter det! Det känns också bättre att boka in saker tidigare än när man väl befinner sig i den stressiga perioden. Det går ju alltid att avboka.

Planera in ordentligt med internhäng.

Det har fungerat bra att tidigt i perioden lägga upp vilka propositioner som ska skrivas.

En tydlig arbetsfördelning kring styrelsemiddagarna är A och O. Se dessutom till att det blir bättre spridning över året och det kanske även är rimligt att se över om det går att minska antalet.

Var öppna med varandra kring vad som förväntas av alla och med ens prioriteringar. Styrelsen är viktig!

Om man tar hjälp av andra organ är det viktigt att se till att alla är med på vad som gäller, involvera dem tidigt i planeringen, kommunicera vem som gör vad och se till att alla har samma förväntningar. Då blir det roligare för alla inblandade.

Skriv att-satser ordentligt under \$M och tänk inte att ”äsch vi alla vet vad som menas”; det kan bli oenigheter senare. Anteckna också gemensamt vilka komponenter som ska vara med i motionssvar för att underlätta skrivandet av dessa.

Att preppa sittning är mycket roligare om man har gott om tid.

Trello är en bra idé men ingen orkade riktigt hålla på.

Mikros är bra på mycket. Det går att göra s'mores i dem och *kasta Billys i mikro* är en väldigt kul lek.

Prata ut om sådant som skaver!

Skriv kontinuerligt på verksamhetsberättelsen så att den blir så här bra ;)

Det är svårt att få alla att korrläsa och skriva sina delar i en verksamhetsberättelse...

8 Avslut/tack

Nedan får alla i styrelsen skriva några avslutande ord och tack. Tack till dig som läst verksamhetsberättelsen och hoppas att du lärt dig något!

Elsa: Ett enormt tack till sektionen som gav mig förtroendet att vara ordförande! Det har varit utmanande, stressigt, lärorik och framför allt superkul. Tack till min styrelse för allt roligt och viktigt vi gjort tillsammans. Tack för att ni har hängt med på berg-och-dalbanan som ledarskap innebär. Jag hjärta sektionen, nu kör vi ett år till!

Lou: Tack till Andreas för att du tagit ett år till med mig som ekonomiskt ansvarig! Du har varit ett otroligt stöd i mitt arbete och bidragit med både entusiasm och kunskaper. Du har gjort arbetet med att utveckla kemisektionen inom ekonomi och redovisning både lättare och roligare. Jag hoppas innerligt att utredningen om digital kvittoredovisning ska bli klar snart så BAR skulle kunna närma sig hållbart sektionsengagemang. Till dess får ni nöja er med ett undermåligt tack från mig och resten av sektionen för ert hårda arbete i det tysta.

Andreas:

Love: Tack till alla styrelsekollegor för ett underbart år och tack till sektionen för ert förtroende för oss! Det har varit ett lärorikt år med många spännande utmaningar. Framför allt tar jag med mig alla nya kontakter jag har skapat, både internt men även externt med andra vänstyrelser på KTH och kemistyrelser runtom i Norden i och med Polystyren i Lund. En extra stor eloge till Elsa, en mer driven och ansvarsfull person är svårt att hitta. Du är född till att vara ordförande!

Stella: Jag vill tacka sektionen för möjligheten att sitta i styrelsen, och jag vill tacka styrelsen för ett fantastiskt år. Att vara en del av styrelsen överträffade alla mina förväntningar. Det har varit både utmanande och lärorikt, men mest av allt har det varit väldigt roligt. Jag fått chansen att lära känna underbara personer jag inte hade träffat annars, och upplevelserna från verksamhetsåret är något jag kommer bära med mig hela livet. Sist vill jag tacka Elsa Berlin för att ha varit en fantastisk ordförande och en fin vän!

Axel:

Linnéa: Först och främst vill jag tacka mina kära kollegor i styrelsen för ett underbart roligt, spännande och lärorikt år. Det har varit en ära att arbeta tillsammans med er. Jag vill även tacka alla våra fina vänstyrelser runt om på campus, i resten av Sverige och i Norden för deras gästfrihet och kreativitet i att både återskapa och nyskapa våra samarbeten efter pandemin. Avslutningsvis vill jag rikta mitt varmaste tack till sektionen för ert förtroende!

Markus:

Ella: Jag vill såklart tacka alla i årets styrelse som gav mig förtroendet att få agera Nr 1! Ni tog mig under era vingar när jag som förvirrad förstaårselev steg in i mötesrummet första gången och lärde mig allt ni kan om mötesformalia, sektionshistoria och styrelsetraditioner. Ett speciellt tack vill jag rikta till vår eminenta ordförande Elsa Berlin, vars engagemang och drivkraft är något utöver det vanliga.





§§ VERKSAMHETSPLAN 21/22

THS KEMISEKTIONEN

AVSTÄMNING

1. Inledning

Varje år skriver styrelsen en verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är dels ett hjälpmedel i styrelsens arbete under året, dels ett sätt för sektionen att få en inblick i vad styrelsen ska jobba med. Verksamhetsplanen behandlas som en proposition på SM1 för att ge sektionsmedlemmarna möjlighet att påverka styrelsens arbete.

2. Vision för verksamhetsåret

Hur kommande året ser ut för sektionen beror till stor del på hur pandemin utvecklar sig. \$\$ ska stötta sektionen i Covid-19 relaterade frågor och därigenom verka för en säker sektionsverksamhet. I den mån restriktionerna försvinner ska styrelsen se till att öppningen av sektionen blir ansvarsfull och inkluderande. Ansvarsfull i den mening att restriktionerna efterföljs och inkluderande i den mening att se till att så många som möjligt kan delta. \$\$ anser att det är viktigt att inkludera de årskurser som gått miste om ”normal” sektionsverksamhet, samtidigt som äldre studenter måste inkluderas för att vi inte ska gå miste om traditioner och kunskap. Det är också viktigt att se till att sektionen inte bara blir en sektion för funktionärer, utan en plats där alla medlemmar känner sig välkomna och kan delta.

Styrelsen har under året gjort sitt bästa för att uppdatera sektionen om de direktiv som KTH och THS har givit. I övrigt har styrelsen inte behövt göra så mycket ”Covid-hantering” just eftersom direktiven upifrån varit tydliga och eftersom organen själva har varit duktiga!

För att åstadkomma detta och utveckla sektionen ska \$\$20/21 fokusera på följande områden.

1 Administration

- Undersöka molnbaserade tjänster för bokning av Draget

Undersöktes men ingen bra lösning hittades.

- Upprätta en miljöpolicy

Har gjorts! En tillhörande guide har dock inte skrivits vilket vi gärna hade gjort.

- Se över stadgarna och föreslå ändringar

En redig städning genomfördes. Någon borde dock ta på sig att helt omformulera dem (utan att ändra innehållet) för att skapa enhetlighet och bättre flyt.

- Se över sektionens policys

Har gjorts! Den enda som återstår är Policy för val.

- Tillgängliggöra och uppmuntra användningen av KTH:s plattform för fillagring (*Araan*)

Vi har uppmuntrat och uppmuntrat, men hur mycket det används vet vi inte.

2 Ekonomi

- **Utveckla sektionens arbete med sponsorer**

Vi ville gärna finnas som ett stöd och bollplank för att öka samarbetet mellan organ i arbetet med att hitta sponsorer. Exempelvis genom att försöka hjälpa till koordinera KNUT med andra organ (exempelvis Alkemisterna) men det gjorde vi aldrig.

- **Se över sektionens ekonomiska placeringar**

Sektionens ekonomiska placeringar ligger i två fonder; ingen av dem har varit bättre än index. Det har dock känts som en för turbulent marknad för att våga placera om pengarna på grund av invasionen av Ukraina.

- **Undersöka ett eventuellt byte av bank**

Denna punkt prioriterades ner på grund av dess omfattning och att ett byte försvårades av pågående processer. Handelsbanken har fortfarande många brister så det föreslås att en framtida styrelse tar upp frågan.

- **Undersöka Swish för sektionens räkning**

Inte bara undersökt utan skaffat! Fortsatta steg är att bygga upp ett system för att lättare hantera inbetalningar samt testa ytterligare Swish-funktioner som kostar extra.

- **Fortsatt städning av Fortnox**

Städning har ej genomförts på grund av tidsbrist. Ett system för att namnge projekt har inletts men behöver dokumenteras i en lathund.

- **Se över STIM-licens**

Sänkte STIM kostnader med ca 8000kr/år genom att justera i licenserna.

3 Kommunikation

- **Utvärdera och ta ställning kring användandet av Orbi**

Utvärderingar av Orbi har gjorts via samtal med OAR och KN, tillsammans med en avslutande enkät som gick ut till sektionen via hemsidan, Kemisektionens instagram och i Facebookgruppen Kemisektionen KTH. Styrelsen har med detta underlag beslutat att inte rekommendera nästa års styrelse att fortsätta fokusera på Orbi.

- **Upprätta en kommunikationsplan för att tydliggöra vilka kanaler sektionen har och vad som kommuniceras var**

Sektionens gamla kommunikationsplan från läsåret 13/14 har plockats ner från hemsidan men ingen ny kommunikationsplan har upprättats. Anledningen till att ingen ny gjordes var att vi inte såg ett tydligt syfte med det.

- **Utveckla sektionens grafiska profil i sociala medier**

Det fanns en tanke på att införa en enhetlig grafisk profil för instagram men i samband med borttagandet av instagramveckor upplevdes det inte behövas. En diskussion hölls inom KN som inte heller tyckte att en grafisk profil var nödvändig.

- **Utveckla hemsidan**

Många stavfel har rättats till, även om det säkerligen finns en hel drös kvar. Förstasidan och hemsidans olika underrubriker gjordes om, och många sidor plockades ner eller slogs ihop med andra för att komprimera innehållet och göra hemsidan tydligare och mer användarvänlig. Hejdå pixlig bild på gula-K!

4 Gemenskap

- **Verka för ett aktivt medlemskap i BTS**

Styrelsen marknadsförde att det skulle gå att söka och var i kontakt med intresserade. Äntligen har vi representanter igen!

- **Öka sektionens kontakt med andra sektioner på KTH och i landet**

Styrelsen har knutit kontakter med Kemi- och biotekniksektioner i främst Uppsala och Lund under PolyStyren. Styrelsen har haft middagar med andra sektionsstyrelser på KTH, aktivt deltagit i THS råd, och haft en löpande kontakt med andra för att utveckla verksamheten.

- **Verka för en mer aktiv alumnverksamhet**

Styrelsen har haft ett möte med personer ur Veritas med god kontakt med salamandrarna för att få en bättre förståelse för hur läget ser ut. En vag plan har även skissats inför nästa år.

- **Verka för en inkluderande kultur där alkohol inte är ett måste**

Inkludering är alltid svårt och det finns alltid mer att göra. Specifikt kring alkoholkulturen har styrelsen tagit upp att halv alkohobiljett på sittningar är bra, och sektionen verkar ha anammat det. Under året har det förts diskussioner kring hur riktlinjer för uppförande kan införas samt hur åtgärder i samband med trygghetsärenden kan utformas.

I övrigt har styrelsen försökt vara öppna, glada och uppmuntrat till att kontakta oss!

5 Draget

- **Förbättra sopsorteringen**

Då vi tidigt under verksamhetsåret fick information om eventuell renovering så lyftes frågan om källsortering till studiesocialt ansvarig på THS samt kontaktperson på KTH för att sopsorteringen skulle kunna göras om i samband med renoveringen. Tyvärr skedde inte detta, och resten av renoveringen blev inte heller som vi tänkt oss...

- **Utveckla SOFT**

Föregående år så ändrades SOFT från trio till trupp för att mer skulle kunna göras. Fler ledamöter innebär dock ett större behov av koordinering och lokalansvarig har redan mycket på sitt bord. Ett behov av en vice ansvarig framfördes, men då styrelsen ville utvärdera det utökade antalet ledamöter, samt behövde klura ut hur valet skulle ske (interimsval utfört av avgående styrelse i P4 i samråd med ny styrelse), dröjde det innan vi fick en SOFTVA. Detta gjorde att allt engagemang under hösten inte kunde tas till vara på. Nu har SOFT en betydligt mycket tydligare struktur och med hjälp av en vice ansvarig är nu SOFT redo att utträta stordåd!

- **Inventera sektionens material och utveckla rutiner kring resursdelning**

Under storstädningen som SOFT genomförde under hösten så inventerades all utrustning i ett exceldokument men på grund av sektionslokalflytten så lades detta på is. Styrelsen har även tagit upp inventering och resursdelning på OAR.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TALMANSPRESIDIET 21/22

Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Året	3
SM1 (Zoom)	3
SM2 (På plats)	4
SM3 (Zoom)	5
SM4 (På plats)	6
Utvärdering av mål	7
Avslutning och tack	7

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TALMANSPRESIDIET 2021/2022

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Ellen Engquist, *Talman*

Sofie Rehnström, *Vice Talman*

Emilia El Founti, *Vice Talman*

Love Wiklund, *Sekreterare*

2 Året

2.1 SM1 (Zoom)

Första Zoom-mötet gick bra, vi visste vad vi gjorde och alla handlingar kom ut i tid. Dock missade vi att visa justerarna resultatet när valet av HvispHeus var genomfört, därför behövdes det göras om. Fördelarna med att ha SM på Zoom var att vi kunde sitta tillsammans och då rådfråga varandra samt enkelt hålla i talarlista. En nackdel var att det var svårt att kontrollera folks medlemskap innan de släpptes in till mötet vilket gjorde att mötet blev lite försenat. Dessutom blev det färre innehållsrika diskussioner på Zoom.

Vi märkte på SM1, och alla följande SM, att organansvariga inte visste skillnaden på valhandlingar och ledamotslista vilket skapade mer arbete för talman. Så här kommer information om hur det ska gå till; **valhandlingar** ska bara innehålla ledamöternas namn, och **ledamotslistan** ska bara innehålla namn om alla blev valda eller namn och motivering om inte alla sökande blev valda.

Smörgästävlan



Figur 2: Figuren visar ordförande Elsa Berlins bidrag till Smörgästävlan under SM1. Love kan intyga om att Elsa lagar goda smörgåstårter. I bakgrunden skimtar även en laptop, en pärm med papper samt en medlem i §§21/22.

2.2 SM2 (På plats)

SM2 var första SM på plats på hela sex SM, alltså nästa två år. Det gick bra och det var kul att vara tillbaka i K2. Fördelarna med SM på plats är att diskussionerna blir bättre och flyter på samt att fler deltar istället för att bli åhörare. Det är lättare att sköta valen då det är tydligt om vem och vad som diskuteras och behandlas (de som är utanför rummet). Likväl finns det nackdelar som att det blir svårare att ha med kortare pauser och att middagspausen mitt i gör att mötet drar ut på tiden.

Två lärdomar från SM2 är miljöpolicy-diskussionen och kommunikation med de matansvariga. En proposition om en miljöpolicy hade skickats in och blev en het diskussion. Det bildades två grupper, som hade sakliga argument men en hård ton. Talmanspresidiet (TP) undrade i efterhand om vi skulle ha modererat mer för att ge andra ordet och för att lugna stämningen lite grann, någon som är mycket enklare att inse i efterhand än i stunden. Kommunikationen med de matansvariga blev lite misslyckad med en försenad middag och uteblivet godis. Den försenade middag var inget problem i sig förutom att talman hade svårt med att planera vart i föredragningslistan det skulle vara en paus. Uteblivet godis skedde eftersom TP glömde kommunicera något som de antog var standard, men som är svårt för KÄKA att veta när det var ett tag sen något fysiskt SM hölls.



Figur 3: F.d. sekreterare Love Wiklund (som är sådär på att ta groupies) tillsammans med den del av mötesdeltagarna som fick plats på bilden (~80%). I bakgrunden skimtar även Talman Ellen Engquists dator tillsammans med ordförandeklubban.

2.3 SM3 (Zoom)

Inför SM3 diskuterade TP om mötet skulle hållas på plats eller på Zoom. I januari hade Sverige sin största smittspridning av covid-19 viruset någonsin. Då kallelsen behöver skickas ut med fyra veckors framförhållning behövde valet av fysiskt eller Zoom-möte göras även när vi inte förutse smittspridningen i slutet av februari. Valet blev att ha det på Zoom med motiveringen att om smittspridningen är väldigt hög även i slutet av februari så kan det anses vara lite odemokratiskt att inte uppmuntra sektionens medlemmar att komma på mötet. Vi hade trots allt haft ett SM på Zoom och det kändes bättre att safe:a än att riskera något. Bara någon vecka efter att kallelsen hade skickats ut, annonserade statsministern att covid-19 inte skulle klassificeras som samhällsfarlig i början av februari, men vid det laget orkade inte talman att skicka ut en ny kallelse och trixa. Hela utbildningen var ändå på distans vid det laget, och ytterligare ett digitalt möte borde sektionen ändå klara av resonerade talmannen.

Totalt hölls SM3 under 2 dagar, vilket fortskred utan problem tack vare att vi hade i förväg bestämt en extra datum utifall att första mötet skulle dra ut på tiden. Efter att ha hållit SM1 på Zoom kändes vi oss ändå ganska ruttiga.

En stor förändring vi gjorde på SM3 var att skapa breakout room för motionärer, styrelsen och kandidaterna i en paus, för att erbjuda SM att ställa frågor och diskutera då istället för under varje val. Det var inspirerat av middagspauserna på fysiska SM förr i tiden, då upplägget var likadant. Det var talman som beskrev att detta skulle ske, och fråga SM om dess (inofficiella, icke-protokollförda) godkännande av det ändrade upplägget. TP kände att de fick SM:s godkännande, men fick i efterhand veta att flera var missnöjda med upplägget i alla fall. Om det var ottydligt eller något annat vet vi inte mer precis, men fick som lärdom att förändringar måste kommuniceras ordentligt och tydligt till SM för att alla ska hänga med och känna att det är okej.

Ett annat problem med valen var att första och andra valet gjordes på acklamation (i Zoom-termer innebär det att en vanlig poll används men att resultatet bara visas för TP och justerarna). Vid det andra valet (val av vice ordförande i styrelsen) frågade SM om detta och talman förklarade att ingen hade yrkat på sluten votering och att valet därför beslutades om

på acklamation. Talman bad om ursäkt om det var otydligt och frågade SM om de ville göra valen på slutet votering vilket de ville. Summa summarum så var det svårt att hantera de många valen på Zoom.



Figur 4: Talman Ellen Engquist bugger in på en capriciosa, en av fyra pizzor som fanns att tillgå under TP:s egna lilla pizzabuffé hemma hos Love. Två av de andra pizzorna är kebab och hawaii (den åt inte Love av dock, frukt bör inte hemma på pizza). I bakgrunden skimtar även ett gäng kaktusar och diverse andra prylar.

2.4 SM4 (På plats)

Den fjärde och sista SM:et ägde rum i K2 under två dagar. De resterande pengarna från matbudgeten för SM användes för att köpa pizzor, där även TLC hjälpte till med att hämta pizzorna. Pizzakonceptet var brett uppskattad av deltagarna på SM. Även de resterande pengarna från TP-budgeten användes för att införskaffa domarperuker som kan användas av TP under kommande SM. Till SM4 inkom många motioner och propositioner, vilket gjorde att mötet tog lång tid. Kul att många la ner tid på att skriva bra motioner och proppar men vi hade gärna sett en jämnare fördelning av dessa över året. Det är helt okej att lämna in även till SM1 eller SM2! Vi hade även missat att lägga till val av KEqO i föredragningslistan, men kunde utan problem smyga in det i mötet på ett naturligt sätt ändå.

På grund av den enorma mängd mail vi fick in från sektionsmedlemmar som inte var på mötet, men som ändå ville få sin åsikt hörd, började vi fundera på hur mycket folk som inte är i rummet (fysiskt eller på Zoom) ska få uttala sig under mötet. Liknande svårigheter uppstod när sökande inte var på plats för att presentera sig själva. Det är svårt att dra en gräns på vad som ska tillåtas. Är presentationstexter tillräckligt, eller ska man även tillåta att någon annan presentera kandidaten och hur påverkar det valet jämfört med en kandidat som är på plats?



Figur 5: Två av de bidrag som mottogs till Silttävlan under SM4. Den ena var ätbar, den andra inte. Den ena vann.

3 Utvärdering av mål

Vi hade tre huvudsakliga mål för året. Att göra SM lättförståeligt så alla som vill hänger med och vet vad som händer, vilket är en viktig punkt för sektionens demokrati anser vi. Vi ville hålla effektiva möten och till sist även vara mer synliga för att marknadsföra SM och TP. Det är svårt att utvärdera hur bra vi lyckades med att hålla mötena lättförståeliga men vi gjorde vårt bästa genom att försöka förklara punkter eller aktiviteter på mötet och att ofta checka med SM om de hängde med, behövde paus för att tänka eller var redo att gå vidare. För att göra mötena effektiva var vi noga med att vara förberedda och det hjälpte mycket för att spara tid. Sen var diskussionerna ofta långa och vid de tillfällen vi försökte effektivisera genom att t.ex flytta utfrågningar kände vi att SM inte uppskattade våra ändringar. Att vara med synliga lyckades vi bra med. Vi skapade en ny facebook sida för att göra handlingarna mer lättillgängliga och vi var med på Kemiska Äventyr under mottagningen där nØllan fick lära sig mer om SM och hur det går till.

4 Avslutning och tack

En reflektion vi har från året är att SM gärna lägger mycket tid på och engagerat diskuterar punkter som behandlar val, men att det ofta är färre som yttrar sig kring motioner och propositioner även om dessa ofta har stor påverkan på sektionens verksamhet. Vi har funderat på om detta är för att SM inte tycker att det är intressanta punkter eller om det är för att många har svårt att förstå motionerna eller propositionerna, hur de är uppbyggda och deras innehåll. Det är roligt att sektionen är engagerad i valen men om samma engagemang saknas för andra punkter för att formalian är svår att är det något vi tycker är viktigt att fortsätta arbeta med och försöka förenkla.

Vi vill avsluta med att tacka alla som deltagit på SM under året med ett särskilt tack till er som ställt upp som justerare. Tack till alla bra motioner och propositioner och snyggt jobbat med att följa mallar och den grafiska profilen. Även tack till revisorerna för bra rådgivning och styrelsen för bra samarbete.



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
KEMIS KLUBBMÄSTERI 21/22**

Innehåll

1	Sammansättning	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
2	Mål och visioner	5
2.1	Skapa en god gruppdynamik	5
2.2	Tydlig kommunikation och struktur i arbetet.....	5
2.3	Skapa en trygg pubverksamhet.....	5
3	Året i korthet	5
3.1	Hellweek	5
3.2	Mottagningen	6
3.3	Hösten.....	6
3.3.1	Pubverksamhet	6
3.3.2	Nollepubrundan och Nollegasquen	6
3.3.3	ÄPS/Tentapub	7
3.3.4	Julfesten	7
3.4	Våren.....	7
3.4.1	Berzelii.....	7
3.5	Framgångar.....	8
3.6	Motgångar.....	8
4	Utvärdering av mål och visioner.....	8
4.1	Skapa en god gruppdynamik	8
4.2	Tydlig kommunikation och struktur i arbetet.....	8
4.3	Skapa en trygg pubverksamhet.....	9
5	Lärdomar.....	9
6	Avslut/tack	9

VERKSAMHETSBERÄTTELSE [KK 21/22]

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Lovisa Solman, *Pubmästare*

Martin Wood, *Klubbmästare*

Erik Helander, *Sexmästarinna*

1.2 Ledamöter

Alex Hellgren

Arvid Hedin

Daniella Hanna

Bjarne Falk

Jesper Berg

Alfred Kedhammar

Afzaal Bhalli

Anton Jonason

Linn Parmer

Tilde Nordlander

Axel Langlet

Emil Törnquist

Markus Olsson

Ebba Ramberg

Susanna Hellberg

Love Rohdén

Emma Hedberg

Axel Rasmussen

Verksamhetsberättelse [KK 21/22]
Lovisa Solman
Kemis Klubbmästeri
2022-09-25
Sid 4(9)



Celice Carlsson

Patrik Blomberg

Lydia Boij

Philip Versteegh

Hanna Hjärpsgård

2 Mål och visioner

Under året stod vi inför den stora utmaningen att gå från en verksamhet som var satt på paus nästan två år tidigare till att återigen starta upp verksamheten. Att med den begränsade kunskap som både vi och gruppen hade gjorde att vi stod inför ett antal utmaningar inför det kommande året. Det vi kom fram till för att denna process skulle bli så lätt som möjligt för alla var att.

2.1 Skapa en god gruppdynamik

För att en grupp ska arbeta bra ihop så är det viktigt att gruppen har en bra gruppdynamik och att alla känner att dom kan samarbeta med varandra. Det gör även att man skapar en trygg grupp där man kan söka stöd i varandra då arbetet blir jobbigt och svåra beslut kan behövas tas.

2.2 Tydlig kommunikation och struktur i arbetet

För att varje event ska genomföras med så lite komplikationer som möjligt så är det viktigt att det finns tydligt kommunicerad information. Det innebar att inför varje event skulle det vara tydligt gjort vad som ska göras var, när och hur.

2.3 Skapa en trygg pubverksamhet

Då året började så fanns det ett enormt erfarenhetsgap hos våra besökare som innebar att många inte hade befunnit sig i pubsammanhang. För oss betydde det att personer inte visste hur de skulle föra sig och bete sig på pubarna. Den problematiken uppdagades tidigt under verksamhetsåret och vi fick tillsammans med ledamöterna arbeta för att skapa en mer positiv atmosfär.

3 Året i korthet

I sin helhet så har året inneburit stora förändringar för sektionen och även för oss. Vi har fått anpassa oss efter hur samhället har sett ut och alltid varit beredda på att andra planerna för att följa de direktiv som funnits från våra myndigheter i Sverige.

3.1 Hellweek

Året kickstartades med vår teambuildingvecka på Solvik. Vi mästare åkte ut en dag tidigare för att hinna handla mat och dylikt innan hungriga (och kanske törstiga?) ledamöter dök upp samt fixa den sista planeringen till verksamhetsåret.

Från dess att ledamöterna kom så såg dagarna på ett ungefär likadana ut, vi åt, drack och badade. Någon kunde alltid hittas bakis på en badleksak i vattnet med en öl i handen, alla följde den rutin som den kände för. Vi lyckades ro ihop en utbildning under onsdag eftermiddag där alkohollagen, hur man håller i en pub genomförs samt olika fall diskuterades. Vid detta tillfälle avslöjades barlagen och de kunde börja planera inför höstens pubverksamhet.

3.2 Mottagningen

Vid denna tid rådde det fortfarande restriktioner och vi fick vara kreativa för att se till att så många som möjligt skulle kunna delta under evenemangen. Nollans första pub blev sittandes och endast hälften av grupperna kunde delta vid detta tillfälle medan andra halvan kunde delta under puben veckan efter. Vi höll fredagsgasquen i två omgångar med Da Vinci-tema, nollan uppmuntrades att återskapa sina favoritkonstverk på pappersduken och som väntat så fanns där några mästerverk. Vi höll eftersläpp, även dessa sittandes, i samband med alla sittningar men pga. ett lågt tryck så var deltagargränsen inte ett särskilt stort problem.

Osquarinas gasque genomfördes i Maskintältet och tack vare den stora yta som fanns där så kunde alla som ville delta (ca 230 pers) utan att restriktionerna böjdes på. Under eftersläppet hade vi två sittande DJ:s och en hel sittandes publik som gungade med och verkade ha det väldigt trevligt.

Mottagningen gav oss chansen att presentera klubbmästeriet för nollan under Kemiska äventyr, där de fick gissa innehåll i en mängd glas samt under Organlunchen då de fick testa på free pouring. Nollan fick chansen att skriva upp sig som ppKK inför hösten och ställa frågor till oss och våra ledamöter.

3.3 Hösten

Varje måndag hölls det lunchmöten där information förmedlades, verksamheten diskuterades och mycket planering skedde. Till jul tog vi in nya ledamöter, de introducerades till gruppen under julfesten och fick bonda mycket med äldre ledamöter under Fjällweek som vi åkte på eftersom många av oss jobbar under Tentapub 2.

3.3.1 Pubverksamhet

Då den första studieperioden började startade även vår vanliga verksamhet, september ut fanns det restriktioner kvar men hävdades till den 29e. Det innebar såklart att eventen som följde efter detta hade väldigt högt tempo och vi fick hjälpas åt för att ta oss an alla de nya situationerna som vi ställdes inför. Det gjordes tydligt att många inte hade så mycket vana att befinna serveringsytor, till följd av detta så tog vi tillsammans fram vår uppförandekod som publicerades på Facebook och anslogs i entrén under puben.

3.3.2 Nollepubrundan och Nollegasquen

Lagom till veckan som både Nollepubrundan och Nollegasquen släpptes alla restriktioner och det var fritt fram för fest, som tur väl fanns det ett par veckors framförhållning så vi hann planera om efter de nya direktiven.

Först upp på onsdagen kom Nollepubrundan, det var ett högt tempo under hela kvällen fram till att alla helt plötsligt försvann runt 23. Ett nytt arbetssätt implementerades där varje arbetsmoment fick en egen station och ledamöterna delades upp i två arbetslag som fick jobba halva kvällen var. Det visade sig att det var mycket lyckat och resulterade i en spikrak linje uppåt på sektionens bankkonto. Vi var helt urpumpade efter denna kraftansträngning men också väldigt nöjda och tvungna att ladda om inför det ännu längre passet på lördagen.

Vid 15 på lördagen fick vi tillgång till gasquelokalen, det faktum att personen som arbetade i lokalen var svår att kommunicera med och röran av stolar och bord gjorde att preppen blev

väldigt stressig. Efter att vi fick upp alla bord med dukar, stolsskydd på stolarna och scenen kom upp så gick resten ihop lagom till dess att gästerna kom för att få sin fördrink.

Sittningen startade 30 minuter för sent men höll efteråt det planerade schemat utan stora fördröjningar. Maten caterades av Asplunds som gjorde ett grymt jobb som vanligt, alla fick mat utan fördröjningar, den var varm och smakade väldigt bra. Efter sittning och eftersläpp blev det helt plötsligt en väldig stress för att få klart städningen innan dess att en extra avgift tog ut, vi hann på minuten och föll ihop utanför lokalen med nachos och salsa i en stor hög av sopor. En snabb tur till återvinningsstationen och sen blev det ett race mot klockan för att hinna lämna de sista sakerna i Draget innan det också lästes.

All-in-all, en lyckad men energitömande vecka för oss alla!

3.3.3 ÄPS/Tentapub

Den första tentapuben blev mycket lyckad, många hade saknat att fira tentorna och det blev en större spridning än vanligt mellan årskurserna.

Till tentapub 2 hade restriktioner återinförts, Draget behövde stänga vid 22. Vi bestämde oss tillsammans med TLCO och nous för att genomföra eventet som en sittning med öppen bar, dom stod för maten och vi stod bakom baren. Det blev en lugn kväll med väldigt mysig stämning både för dom som skulle med bussen till Åre och dom som bara var där för sällskapet.

3.3.4 Julfesten

När jul nalkas så nalkas även julbord i Draget, på grund av covid så var många schemalagda ledamöter sjuka men trots den begränsade arbetsstyrkan som vi hade så lyckades vi få ihop allt till gästerna kom. Vi bjöd på hemgjord glögg till fördrink, den uppskattades! Då maten serverades gick den åt fort så fick snabbt susa i väg för att köpa mer men det visade sig senare att det kanske hade räckt ändå. Från detta kan vi dock lära oss och er att rulla fler och mindre vegobullar än vad ni tror och sätt upp lappar för att folk inte ska ta för mycket mat på en gång, det är bättre med backning.

3.4 Våren

En kväll de första veckorna av perioden hade vi en till utbildning om alkohollag, casehantering och tips för hur man håller i en pub för alla ledamöter, dels för att de nya ledamöterna ska få koll på de regler som gäller och för att fräscha upp de hos de äldre ledamöterna. Efter detta fortsatt verksamheten som under hösten med pubar och en tentapub efter tentaperioden. I slutet av april hölls Valborgspubrundan, biljetterna sålde slut på en kvart men som misstänkt så var det väldigt få biljetter och under själva pubrundan var det knappt någon kö in i lokalen alls. Vi arbetade på samma sätt som vi implementerade under Nollepubrundan. Till SM4 valde vi tillsammans med de tillträdande mästarna nya ledamöter.

3.4.1 Berzelii

Den största delen av vårt fokus under våren går till Berzelii. Efter att ha spikat grundplanen med TLC-ansvariga så hade vi en kickoff för att dela upp ansvarsgrupper och briefa ledamöterna på vad de är som ska hända i stora drag. Efter detta kunde grupperna börja

arbeta självständigt inför det stora eventet. För att alla våra gemensamma ledamöter ska lära känna varandra så hade vi ett internevent där vi åt taco, spelade lasergame och hängde i draget.

Det var tydligt att många hade längtat efter att delta under tredagarssittningen, biljetterna sålde tidigt slut till alla kvällar. Berzelii i sin helhet var en enorm kraftansträngning med ansträngande logistik, sena nätter och tidiga mornar. Varje dag bestod av en runda till Snabbgross med den hyrda skåpbilen, sittingsprepp, sittning och ett eftersläpp.

3.5 Framgångar

Intresset för KK var efter pandemin högt och vi fick in många sök till samtliga av våra sökperioder, det gjorde att vi många olika personligheter att välja mellan och komplementera den grupp som vi redan hade.

Att använda ett cateringföretag som plattade maten åt oss visade sig vara väldigt bra, vi kunde fokusera på att få ut mat till gästerna och fördröjningen blev inte större än tiden det tog att gå för att hämta nya tallrikar.

Vi lyckades få i gång hela KK:s verksamhet och därmed genomföra alla de event som vi hade planerat. Det visade sig att intresset att delta under eventen var högt, biljetterna sålde slut nästan varje gång.

3.6 Motgångar

Många av personerna som deltog under våra event hade bristande erfarenheter av att delta i event där alkohol var inblandat. De kunde bli väldigt otrevliga mot våra ledamöter och skapa en dålig stämning på eventen genom att bli för berusade och inte vilja lyssna på tillsägelser.

Det ballade ur lite med att sno saker från sektioner, kanske en effekt av att traditionen togs upp igen på ett sätt som den inte har varit tidigare. Vi fick vi flera tillfällen kasta ut personer som stod och drog i inredningen, bland annat fastskruvat i väggen och andra värdefulla klenoder för oss.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Skapa en god gruppdynamik

Det faktum att vi fick ett så fantastiskt Hellweek med bra väder, god mat och en positiv inställning gjorde att gruppen redan då fick en god sammanhållning. Detta fortsatte under våren då vi hängde på Bullens och hade andra kul häng. Ledamöterna som togs in till julen valde att åka med på Fjällweek och blev där varmt välkomnade av de andra i gruppen. Sammanhållningen gjorde att gruppen lätt kunde arbeta med varandra och backa varandra då det behövdes.

4.2 Tydlig kommunikation och struktur i arbetet

Schema lades upp för varje termin där alla event var inlagda, det försöktes kommuniceras så tidigt som möjligt när alla skulle jobba, därefter lades en planering till varje event upp med ännu lite mer information. Till de stora eventen gick vi igenom planeringen under måndagsmöten.

4.3 Skapa en trygg pubverksamhet

Tillsammans med ledamöterna tog vi fram en uppförandekod som alla var tvungna att följa under våra event. Det gjorde att vi hade något att falla tillbaka på då vi under eventen ibland fick säga till personer. Det blev en förbättring bland sektionsmedlemmar men externa gäster hade sällan fått den informationen eftersom de sällan följer oss på sociala medier där den bland annat kommunicerades.

5 Lärdomar

- Marknadsför tidigt och flitigt
- Var kreativ när ni måste anpassa event, det går alltid att lösa
- Ha spontana internevent ofta!
- Fjällweek är bra! Som Hellweek 2.0
- Livet är hårt utan McLarens
- McLarens har öppnat igen
- Man kan dricka och bada
- Dryckesmärken lockar många till puben, återigen marknadsför
- Vaccinsprutor försvinner, det finns inget att göra åt
- Det kommer vara stökigt i spritis och mellanförrådet oavsett om du städar
- Vinprovning är kull!

6 Avslut/tack

Det allra största tacket går till våra fantastiska ledamöter som gjort detta år lättare än vad det var! Ni har kämpat på i vått och torrt under sena nätter och tidiga mornar. Ni ställer upp när vi behöver hjälp, utan er hade vi inte haft någon verksamhet. Vi vill också tacka TLC, ansvariga och ledamöter, som tillsammans med oss återupplivade ett live-Berzelii och det med ståt och pompa! Vi vill tacka äldre mästare som vi har kunnat vända oss till för tips och frågor när vår kunskap inte har räckt till. Sist vill vi tacka alla sektionsmedlemmar som kom på våra event och bidrog med den fantastiska stämningen som inte sällan fanns där!

Tack så mycket för detta år!

Lovisa Solman, *Pubmästare*

Martin Wood, *Klubbmästare*

Erik Helander, *Sexmästarinna*