



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TLC 21/22

Innehåll

| | |
|---|---|
| Sammansättning | 4 |
| Ansvariga | 4 |
| Ledamöter | 4 |
| Mål och visioner | 5 |
| 2.1 Starta upp verksamheten | 5 |
| Året i korthet | 5 |
| Hösten | 5 |
| Våren | 5 |
| Framgångar | 5 |
| Motgångar | 6 |
| Utvärdering av mål och visioner | 6 |
| 4.1 Starta upp verksamheten | 6 |
| 4.2 Inkludera sektionens kläder i TLCs verksamhet | 6 |
| Lärdomar | 6 |
| Avslut | 7 |

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

[21/22]

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Gabriel Salemyr, *TLCo*

Ed Kammeby, *TLCno*

1.2 Ledamöter

Alfrida Axi,

Astrid Sandfeldt

Clara Baynham (hoppade av)

Doroteja Filipovic

Ellen Olsson

Emil Tiger Lundell

Emilia Grundby

Erik Falk

Leo Angenfelt

Melina Sjögren

Sanna Berglund

Robin Serti

2 Mål och visioner

2.1 Starta upp verksamheten

Målet för vårt verksamhetsår har från början varit att återuppta det arbete som TLC ska göra under ett “pandemifritt år”, vilket är att hålla i sittningar samt märkesförsäljningar.

2.2 Inkludera sektionens kläder i TLCs verksamhet

Förra året så designades kläder för att visa allmän sektion tillhörighet, detta var en stor succé och vi ville under året köpa in mer samt designa nya plagg för beställning.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Hösten började med inval av nya ledamöter och att beställa in ovvar. Sen blev det snabbt dags att förbereda årets första ÄPS, med tema Halloween, vilken blev en succé. Vi fortsatte sedan med design av nya märken, märkesförsäljningar och prepp inför ÄPS 2. Vi höll också vårt första internt event där vi åkte och klättrade tillsammans.

3.2 Våren

Våren började med att vi höll ÄPS 2 med afterski tema där vi testat ett annat upplägg på sittningen, sittingsbiljetten kom inte med någon sittingsdricka utan KK höll baren öppen under sittningen och gästerna kunde då komma fram och själva bestämma vilken sittingsdricka det ville ha.

Sen kom Oldies som detta år hölls i Draget till skillnad från vanliga år då den hålls i Kröken på Nymble. Då vi höll sittningen i Draget kunde lokalbudgeten användas för att boka köksplatser i Nymble och öka matbudgeten. Vilket ledde till en hög kvalitet på maten som var väldigt uppskattad. Vi delade även upp våra ledamöter så att de antingen jobbade preppen eller eftersläppet så att det inte skulle behöva jobba ett 16 timmars pass.

Detta följdes upp av Berzelii som hade en resa genom tiden som tema, första dagen hade vikingatida tema och började med ett fackeltåg från KTH till berzelii park följt av en välfärd till M/S Borgila där kvällens sittning tog plats. Andra dagen anordnades en finsittning på Kristinehovs Malmgård med temat gustaviansk tiden följt av ett eftersläpp i draget, berzelii avslutades med en resa in i framtiden med en sittning ute på osqvik.

Verksamhetsåret avslutades med Äps 3, en rolig sittning att hålla, då våra ledamöter visade hur duktiga de hade blivit.

3.3 Framgångar

Året var generellt lyckat och några saker som vi vill lyfta lite extra är:

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

- Alla ÄPSarna som gick väldigt bra, Oldies som gick jättebra och berzelii som var en succé
- Massor av nya märken
- Nya design av nya sektionsplagg
- Sektionsband finns nu i lager igen

3.4 Motgångar

Vårt år var dock inte felfritt och vi mötte även några motgångar som vi har listat upp här nedan:

- Ovvarna kom väldigt sent, vilket speciellt drabbade utbytesstudenterna som bara var på KTH i ett halvår
- Kommunikationen med andra organ samt sektionen i stort har inte varit optimal och något vi kommer ta med oss.
- Arbetsbördan mellan de interna grupperna var inte lika samt att vissa grupper hade överlappande ansvarsområden.
- Inköp av sektionskläder- inte streamlined beställningen kom precis innan sommaren så en del av utdelandet fick överlåtas till nästa år tlc.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Starta upp verksamheten

Kan inte säga att det gick något annat än riktigt bra att starta upp verksamheten igen,

4.2 Inkludera sektionskläder i TLCs verksamhet

Det är numera en del av TLCs verksamhet men finns fortfarande inget bra system för när de ska beställas och köpas in.

5 Lärdomar

- Beställ ovvar i senast i början oktober så att ovvarna kommer till jul i alla fall
- Lekdricka borde filtreras innan servering. (sorry Elvin)
- Ha mer planerad och detaljerad planering tillsammans med Mästarna inför Berzelii
- Ha planeringsmöte med alla som ska jobba en sittning på Berzelii nära inpå så att alla är med på noterna när det väl gäller
- Se till att den interna gruppfordelningen är så jämn som möjligt så att alla får ungefär lika mycket ansvar
- Ge alla interna grupper tydliga syften och mål



6 Avslut

Vi vill tacka alla våra fantastiska ledamöter som har gjort detta år möjligt, och tacka sektionen för att de har kommit på våra sittningar och tömt plånböckerna på våra märken. Vi vill också tacka KK som ställ upp på att jobba på tentapubarna (så att vi slipper) och bidragit med energi och glädje till våra gemensamma sittningar.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KOMMUNIKATIONSNÄMNDEN 2022

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Staffas Stella, *Kommunikationsansvarig tillika organansvarig*

1.2 Ledamöter

Daniela Björs

Evelina Lange

Linnéa Lindquist

Lydia Boji

Melissa Kahilainen

Sarah Andersson

Sofia Abbud

Viktor Karlsén

2 Året i korthet

2.1 Hösten

När läsåret 21/22 drog igång satt KN 2021s ledamöter teknisk sätt kvar som ledamöter fast med ny organansvarig. Eftersom jag (Stella) och en vän till mig i dåläget var de enda ledamöterna bedrev vi ingen verksamhet i rollen som KN, utan det arbetet valde jag istället att lägga på mig i rollen som kommunikationsansvarig. Det första som gjordes var att till SM1 skicka in en proposition för att ändra antalet ledamöter i KN. Tidigare har KN endast bestått av kommunikationsansvarig samt två ledamöter, något som på SM1 ändrades till valfritt antal ledamöter. Förkortningen KN för kommunikationsnämnden fastslogs även i reglementet via SMs bifall av propositionen “Ändring av antalet ledamöter i Kommunikationsnämnden”.

Under period två var det dags att hålla sök och välja ledamöter. Kommunikationsnämndens ledamöter valdes och konfirmerades vid denna tidpunkt på SM2, och verksamhetsåret började därefter vid årsskiftet 21/22. Sök till KN var öppna från 2-16e november. Det var åtta underbara sökande som alla antogs och konfirmerades på SM2. Till SM2 skickades även propositionen "Ändring av verksamhetsår för Kommunikationsnämnden". Tidigare var kalenderår verksamhetsåret vilket innebar att ledamöter bytte organansvarig vid läsårsskiftet. Ledamöter hade alltså två olika organansvariga och organansvariga hade alltså även två uppsättningar av ledamöter, och då sektionens budget sträcker sig över läsår behövde budgeten delas jämt mellan organansvariga och halvår. Därför föreslogs att ändra KNs verksamhetsår till läsår samt att flytta konfirmation av ledamöter till SM1. Förslaget antogs av SM vilket förhoppningsvis kommer boda gott för nästa års KN, däremot innebar propositionen då att KN22s verksamhetsår förkortades och skulle ta slut vid läsårsskiftet 30 juni.

2.2 Våren

På våren startade vi upp arbetet. Under P3 skickades formulär ut till ledamöterna för att stämma av vad alla i KN ville arbeta med, vilka tider det passade att ha möten, vilka sorts möten vi skulle ha och när vi skulle ha internhäng. Vi hade en messengergrupp och sågs vid några tillfällen på fredagsluncher för att ha möten. Vi pratade allmänt om kommunikationen i sektionen och delade upp oss i grupper med ansvarsområden som alla var intresserade av, där man själva fick bestämma hur mycket eller lite man ville engagera sig. Vi planerade även internevent men på grund av sjukdom blev det planerade internhänget inte av och därefter lades det lite på is.

De gånger vi hade möten pratade vi om hur orbi har fungerat och huruvida det är något vi ska fortsätta med. Vi bollade tankar kring hemsidan och KN hade tillgång att själva vara inne och redigera småfel såsom tex stavfel. Ett project för att dela upp fliken "For Functionaries" påbörjades men avslutades aldrig. Vi skapade en tiktok och grunden lades även för det utvärderande formulär av orbi och kommunikationen i sektionen som skickades ut i slutet av läsåret. Detta var det sista vi gjorde under läsåret, och formulär ligger tillgängligt för 22/23 år kommunikationsansvarig att ta del av och använda som underlag i sitt arbete.

2.3 Framgångar

I rollen som kommunikationsansvarig, tillika organansvarig, var det väldigt skönt att bolla tankar och ideer med folk, samt att från flera håll i sektionen få input på sektionens kommunikation. Gruppen av ledamöter var spridd, vi representerade 4 olika årskurser och alla tre ingenjörsprogram som ingår i kemisektionen, något jag såg som ett stort plus. Vet däremot inte riktigt om det klassas som en framgång snarare än att det varit en tillgång.

Vi kunde enas om att fortsätta utan instagramveckor på @kemisektionen instagram och vi beslutade även om att inte införa en grafisk profil på instagram då vi tyckte att det fungerat bra med alla organs olika stilar och inlägg. Vi ville även försöka vara aktiva på story någonting som vi lyckades ganska väl med. Upplevelsen var i alla fall att instagramstory användes mycket mer i år än förra året, något som också kan vara ett direkt resultat av avskaffandet av instagramveckor.



2.4 Motgångar

Tyvärr kom arbetet i KN igång sent och startade inte förrän i andra halvan av P3. Eftersom Kommunikationsnämnden 2022s verksamhetsår i början av läsåret halverades ledde detta till svårigheter att hinna både starta upp och avsluta projekt.

3 Lärdomar

- Planera och föreslå datum för event och möten långt i förväg!
- Hybridmöten fungerar jättebra!
- Olika områdes/ansvargrupper kan vara jättebra!

4 Avslut/tack

Jag vill självklart rikta ett stort tack till mina ledamöter som alltid bidrog med bra stämning och ett glatt humör! Och jag riktar ett stort lycka till åt nästa års kommunikationsnämnd <3



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KÖN 2021/2022

Innehåll

| | | |
|-----|---------------------------------|---|
| 1 | Sammansättning | 3 |
| 1.1 | Ansvariga | 3 |
| 1.2 | Ledamöter | 3 |
| 2 | Mål och visioner | 4 |
| 3 | Året i korthet | 4 |
| 3.1 | Hösten | 4 |
| 3.2 | Våren | 5 |
| 3.3 | Framgångar | 5 |
| 3.4 | Motgångar | 5 |
| 4 | Utvärdering av mål och visioner | 5 |
| 5 | Lärdomar | 5 |
| 6 | Avslut/tack | 6 |

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KÖN 2021/2022

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Markus Olsson, *GenerÖl*

Jesper Sabel, *Ölverste*

1.2 Ledamöter

Emil Botling - *MajÖl*

Rasmus Kinnane - *MajÖl*

Alex Hellgren

Alva Sarby

Andrea Kotnik

Anton Smuk

Arvid Stjerngren

Axel Pereswetoff-Morath

Axel Pettersson

Edvin Ljungquist

Emil Törnqvist

Gunnar Åkerlind

Jakob Klefenberg

Jessica Andersson

Johannes Falk

Jonna Hidell

Love Rohdén

Verksamhetsberättelse KÖN 21/22
Markus Olsson, Jesper Sabel
KÖN
2022-09-26
Sid 4(6)



Max Bjerkensjö
Natanael Målvist
Oscar Uhlir
Sofia Joelsson
Stella Axelsson
Theodor Hägglund
Tor Wennberg Samuelsson
Uno Dahlberg
Viktor Karlson
Ville Loman
Volha Rusetskaya
Yamen Abo

2 Mål och visioner

Målet för KÖN 21/22 var att få in ett gäng härliga ledamöter och maskotar som var taggade på en massa häng under verksamhetsåret och även att KÖN 21/22 skulle anordna flera event, inklusive ett antal öl-relaterade pubar och eventuellt anordna en sittning för sektionen.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Året började med att vi valde in nya ledamöter inför verksamhetsåret. Vi lyckades bra med att marknadsföra söken vilket ledde till att vi fick många bra sökande. Detta ledde till att efter vi hade hållit intervjuerna beslutade vi oss för att ta med alla som sökte för att vi tyckte att alla var lämpliga och ville ha en stor skara som kunde hjälpa oss under de event vi ville anordna. För att alla skulle kunna lära känna varandra och få en rolig start på året anordnade vi ett internevent hemma hos Jesper vilket var lyckat.

Under mottagningen höll KÖN i stationer på både kemiska äventyr samt organlunchen där vi marknadsförde våra maskotsök och spelade även beer(vatten)pong under kemiska äventyr. Vi ville ha många maskotar för att KÖN skulle synas mer och kunna hitta många som var villiga att hjälpa till under event. Vår ambition att ta med så många som möjligt gjorde det dock svårt för oss när vi började planera vårt nästa internevent då vi hade svårt att hitta lokaler där vi kunde få plats men lyckades boka Bergshamras festlokal där vi hade vårt andra internevent, denna gång med maskotarna inbjudna. Under P1 höll även KÖN en station på StugpHesten där vi introducerade ölhäv och sedan en beerpongturnering för sektionen på en av KK's fredagspubar där vinnarna gick hem med varsin sejdel.

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

3.2 Våren

Under våren fick vi baskrarna som beställts så då var det hög tid för yttligare ett interevent i bastun för baskerstukning och trevligt häng. Vi planerade även en Öl-olympiad under P4 som tyvärr aldrig blev av då KK's pub blev inställd.

3.3 Framgångar

Under året, mest under hösten, nådde KÖN ut till många och lyckades få folk att prova på att vara sektionsaktiv utan några verkliga skyldigheter. Vi hoppas att detta fick folk intresserade i vidare sektionsengagemang.

3.4 Motgångar

Eftersom en av våra framgångar var att vi nådde ut till många och tog in många som både ledamöter och maskotar vart det svårt att hålla ordning på chatten samt att planera interevent utan att ha någon lokal för de 100 personer som var med i KÖN som antingen maskotar eller ledamöter blev ett stort problem.

Tidigt under året fick vi reda på att den tidigare basker-leverantören, Baskerbosse, hade slutat med våra specialbeställda gula baskrar och behövde därför hitta en lösning. Vi lyckades hitta gula baskrar på Amazon men mötte snabbt motstånd då vi märkte att de endast levererar till USA. Då Rasmus har familj i USA lyckades han hjälpa oss att importera baskrarna så att vi kunde ge dessa till våra ledamöter.

4 Utvärdering av mål och visioner

De konkreta målen med året var att anordna internhäng, pubar och en sittning. Av dessa så uppfylldes ett antal internhäng, vilket vi nog skulle kunna haft fler av, och en pub. Att vi inte lyckades få till fler event berodde nog främst på den logistiska mardrömmen av att samordna den ofantligt stora gruppen av ledamöter och maskotar, vilket kanske borde tänkts på i förhand!

5 Lärdomar

Den största lärdomen av verksamhetsåret är att det är oerhört svårt att skapa en gemenskap och en gruppsammanhållning om man har en alldeles för stor grupp. Därav borde man förmodligen inte ta med 100 personer i ett organ, oavsett hur sKÖNa de är. :(

En annan lärdom är att maskot-poster borde (i allafall för KÖN) endast vara till för nØllan och andra sektionsmedlemmar som inte har varit så aktiva förut, för att dessa ska kunna integreras lättare i sektionen. I år blev det snarare så att den större delen av maskotarna i organet bestod av sektionsmedlemmar som redan var aktiva i flertalet andra engagemang, vilket ledde till att dessa generellt sett var upptagna av andra aktiviteter, vilket minskade engagemanget inom KÖN och därmed gruppsammanhållningen.

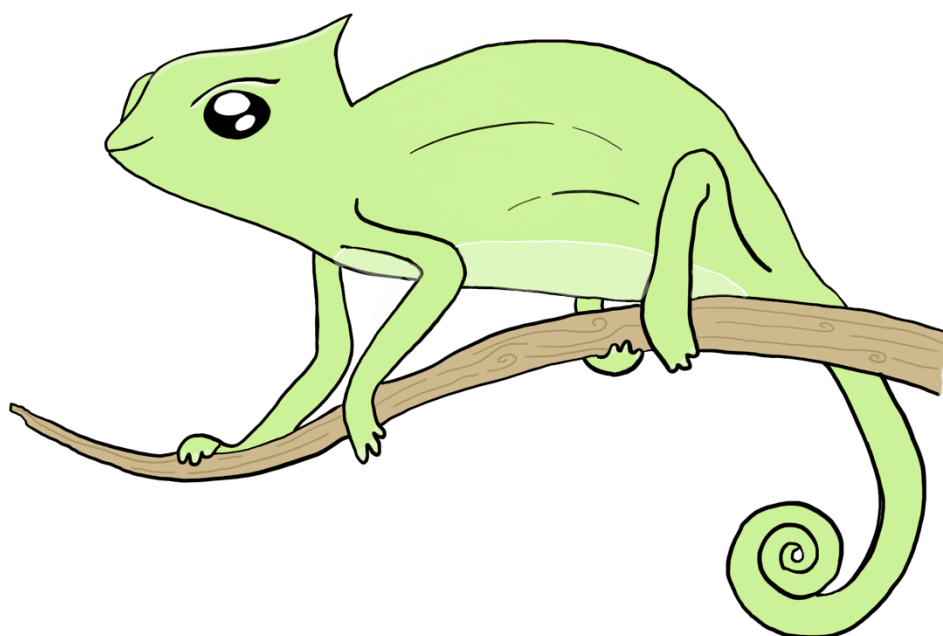
Verksamhetsberättelse KÖN 21/22
Markus Olsson, Jesper Sabel
KÖN
2022-09-26
Sid 6(6)



6 Avslut/tack

Stort tack till våra MajÖler Rasmus Kinanne och Emil Botling som räddade oss under den stora baskerkrisen 2022

Tack till alla våra fina ledamöter och maskotar



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
HVITTERHETSUTSKOTTET 2021/22

Innehåll

| | | |
|-----|--|---|
| 1 | Sammansättning | 3 |
| 1.1 | Ansvarig | 3 |
| 1.2 | Ledamöter | 3 |
| 2 | Mål och visioner | 3 |
| 2.1 | Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika | 3 |
| 2.2 | Delta i mottagningen | 3 |
| 2.3 | Öka sammanhållningen inom organet | 3 |
| 2.4 | Hitta nya sätt att nå ut till sektionen..... | 3 |
| 3 | Året i korthet | 4 |
| 3.1 | Mottagningen | 4 |
| 3.2 | Hösten..... | 4 |
| 3.3 | Våren | 4 |
| 3.4 | Framgångar..... | 4 |
| 3.5 | Motgångar..... | 4 |
| 4 | Utvärdering av mål och visioner..... | 5 |
| 4.1 | Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika | 5 |
| 4.2 | Delta i mottagningen | 5 |
| 4.3 | Öka sammanhållningen inom organet | 5 |
| 4.4 | Hitta nya sätt att nå ut till sektionen..... | 5 |
| 5 | Lärdomar..... | 6 |
| 6 | Avslut/tack | 6 |

VERKSAMHETSBERÄTTELSE HVITTEHETSUTSKOTTET 2021/22

1 Sammansättning

1.1 Ansvarig

Alexandra Andersson, *C-red*

1.2 Ledamöter

Emmy Albinsson

Sandra Ly

Lina Löfstrand

Kristina Matty

Gabriel Stupak Witt

Lamisa Uddin

Agnes Ungman

2 Mål och visioner

2.1 Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika

Hvittehetsutskottet (HU) ska ge ut fyra utgåvor av sektionens tidning Kanalen varje läsår och under början av verksamhetsåret sammanställa en K-Krönika över det föregående verksamhetsåret.

2.2 Delta i mottagningen

Vara med på mottagningen och ge ut två mottagningsutgåvor av Kanalen, samt delta i Organlunchen.

2.3 Öka sammanhållningen inom organet

Att ge ut en tidning kräver en redaktion som samarbetar och lyfter varandra, och för det behövs god sammanhållning och bra stämning inom gruppen.

2.4 Hitta nya sätt att nå ut till sektionen

Använda oss av flera metoder för att nå ut till sektionen för att försöka öka intresset för Kanalen.

3 Året i korthet

3.1 Mottagningen

HU (i form av 1,5 personer) tjuvstartade verksamhetsåret genom att vara med i mottagningen 2021, för tredje året i rad. Två mottagningsutgåvor – en för varje mottagningsvecka – gavs ut, två papperstidningar regnade bort på den i övrigt lyckade organlunchen och en dator kraschade på grund av för stora tidningsfiler.

3.2 Hösten

Verksamhetsåret började på riktigt. Nya ledamöter valdes in och arbetet med den första ordinarie utgåvan av Kanalen startade. Vi fick hjälp av Paparazzi för att ta proffsiga pressfoton. Samtidigt skrevs K-Krönikan 2020/2021 som ett samarbete mellan nuvarande C-red och C-red för det gångna verksamhetsåret, och presenterades under SM1. Under Nøllespetet i oktober var HU där och gjorde reportage via Instagram. I november gavs den första utgåvan av Kanalen 21/22 ut. Därefter påbörjades arbetet med den andra utgåvan. Hötterminen avslutades med ett kaffetest inför utgåva två, kombinerat med julfika.

3.3 Våren

Andra utgåvan av Kanalen gavs ut efter andra tentaperioden, i januari. Arbetet fortsatte sedan med tredje utgåvan, som gavs ut i mars och fjärde utgåvan, som gavs ut i juni. Verksamhetsåret avslutades med en picknick.

3.4 Framgångar

Vi publicerade fyra utgåvor av Kanalen! Efter mycket om och men lyckades vi få igenom våra beställningar av T-shirts till ledamöterna. En annan framgång var att Kanalen nu tack vare gott samarbete inom redaktionen har ett eget märke! Och ej att förglömma; vi har en ny ansvarig till nästa år och det innebär att Kanalen överlever ännu ett år i denna för många tidningar utmanande tid.

3.5 Motgångar

Inledningsvis kändes det som en utmaning att vi var så få ledamöter och att få ihop en tidning på åtta personer var svårt, men det blev också enklare att skapa god sammanhållning i gruppen än om vi hade varit en större grupp. En datorkrasch, svårigheter att få till möten där fler än hälften av ledamöterna kunde medverka och brist på inspiration till nya artiklar var andra motgångar som i efterhand känns obetydliga.

Att beställa T-shirts och märken däremot var ingen lek. När vi hade enats om T-shirtfärg inleddes en kamp mot tröjfabrikens datasystem som envisades med att ändra färg i vår beställning gång på gång. Några telefonsamtal och mejl senare fick vi hem tröjorna i en annan färg än vad vi först hade tänkt oss, men det blev bra ändå! I samma veva pågick intensiva förhandlingar med märkesföretaget kring storlek, trådfärger med mera, men också det blev bra till slut även om vi troligtvis numera är listade som ”jobbiga kunder” där.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika

Vi startade hösten med att ge ut och presentera K-Krönikan 2020/2021, och gav ut våra fyra ordinarie utgåvor under resten av året, så vi lyckades i enlighet med våra ambitioner. De planerade publiceringarna fick ibland skjutas upp med några dagar eller veckor, för att minska stressen för ledamöterna och för att ingen – i enlighet med vår policy – skulle behöva arbeta med tidningen under tentaperioder.

4.2 Delta i mottagningen

1,5 personer från HU deltog under mottagningen 2021, för att samla material till och skriva två mottagningsutgåvor av Kanalen. Under organlunchen introducerade vi oss för nØllan och öppnade sök. Sammantaget var vår medverkan i mottagningen lyckad, men det hade underlättat att vara fler ledamöter.

4.3 Öka sammanhållningen inom organet

Under året försökte vi hålla kontinuerliga möten och workshops i samband med arbetet med de olika tidningsutgåvorna, men det var svårt att få fler än hälften av ledamöterna att komma till mötena. I stället var det de kravlösa träffarna, då vi exempelvis tittade igenom gamla Kanalen-utgåvor, hade frukostmöte och testade kaffe, som lockade flest ledamöter till att delta och därmed bidrog till ökad sammanhållning inom gruppen. Det medförde fördelar för tidningsarbetet att lära känna varandra bättre. Ännu fler sådana träffar hade varit bra. Det var också bra att som C-red ha individuell kontakt med ledamöterna under arbetets gång för att få bra koll på hur arbetet går och hur alla mår. Vi beställde också T-shirts och märken för att ytterligare öka sammanhållningen, vilket tycks ha varit uppskattat bland ledamöterna.

4.4 Hitta nya sätt att nå ut till sektionen

Under hösten försökte vi vara aktiva på Instagram med reportage kring saker som sker i sektionen (exempelvis utdelning av Hederspriset och NØllespexet), men senare under året blev det svårare på grund av brist på tid. Vi försökte också nå ut till en bredare krets genom att exempelvis intervjua deltagare i iGEM och Unga Forskare, för att bredda tidningens profil. Under andra halvan av året blev det dock svårare att fortsätta med det på grund av brist på tid och inspiration.

Andra saker vi gjorde för att öka vår synlighet var att försöka involvera sektionen i Kanalen, genom att exempelvis göra en partisympatiundersökning som publicerades i utgåva 4, vilken vi hoppas bidrog till att öka intresset för tidningen. Vi kunde ha försökt ännu mer med liknande saker tidigare under året.



5 Lärdomar

- Någonting är knasigt om man inte behöver förlänga deadline minst en gång.
- Börja tidigt med projektet beställa T-shirts och designa märken för det tar mer tid än man tror.
- Att servera frukost på redaktionsmöten är ett bra sätt att få många att komma dit!
- Det är alltid bättre att skjuta upp en utgivning om ledamöterna är stressade.
- Kaffe bör testas när det fortfarande är varmt.
- Ett möte bör börja planeras minst en vecka i förväg och följas av kontinuerliga påminnelser fram till morgonen samma dag.
- Man kan hata och älska något på samma gång. Affinity Publisher är beviset.

6 Avslut/tack

Tack alla ledamöter för ert fantastiska arbete!

Tack till Karolina Gustavsson (C-red 20/21), för överlämning, svar på frågor och pepp!

Tack till Paparazzi för hjälpen med att ta press- och gruppbilder och få bildmaterial till mottagningsutgåvorna!

Tack till den tålmodiga kundtjänsten på tröj företaget, som lyckades lösa nästan alla problem med utgående tröjfärger, restnoterade storlekar och tryck.

Tack till märkesföretaget, för att de fortsatte svara på våra mejl och löste vår beställning trots många frågor och önskemål.

Tack till alla som har läst, medverkat i och på andra sätt bidragit till Kanalen under året!

Tack Hum, HU:s älskade maskot!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KÄKA 2021/22

Innehåll

| | |
|-----|---|
| 1 | 3 |
| 1.1 | 3 |
| 1.2 | 3 |
| 1.3 | 3 |
| 2 | 3 |
| 2.1 | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| 2.2 | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| 3 | 4 |
| 3.1 | 4 |
| 3.2 | 4 |
| 3.3 | 4 |
| 3.4 | 4 |
| 4 | 4 |
| 4.1 | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| 4.2 | Fel! Bokmärket är inte definierat. |
| 5 | 4 |
| 6 | 5 |

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KÄKA 2021/22

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Jakob Klefenberg, *Masterchef*

Erika Sandell, *Souschef*

1.2 Ledamöter

Daniel Emås

David Danielsen

Emma Gradeen

Frans Alvem

Hanna Kastengren

Hilma Andersson

Johannes Johansson

Lovisa Tallenmo Keller

Sara Westerlund

1.3 Maskotar

Johannes Falk Mäki

2 Mål och visioner

Det största målet för året var att se till att organet hade fler aktiviteter än året innan. Detta var planerat att uppnås genom att ha fler olika typer av aktiviteter så att alla i organet får möjligheten till att göra det som just hen tycker är roligast. Det fanns även tankar om att ha ett större genomgående projekt under hela året som alla skulle ha möjlighet att bidra till.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Hösten började med att välja in ledamöter samt hitta en Sous Chef att dela på ansvaret för organet. Under två kommande lunchmöten spånades idéer om hur organet ville att året skulle se ut samt planering inför ett första internevent i Daget i november. Eventet var fokuserat på att lära känna varandra lite genom att laga tacos en söndag kväll. Fortsatta lunchmöten blev snabbt fokuserade på vad som skulle serveras till SM2. Slutliga förslaget blev chili sin carne då det var relativt lätt att laga i stora mängder och vegetariskt. En första Cooking show hölls även, där konceptet var att en person har bestämt ett recept och visar hur det lagas över zoom.

3.2 Våren

Våren började långsamt med funderingar över hur nästa internevent skulle se ut. Det fortsattes även med några Cooking shows. Sista interneventet i Daget blev en tävling där ledamöterna delades upp på två lag och fick laga vad de ville av ett urval av ingredienser. Tyvärr blev det inte någon mer matlagning till något SM då det ena var digitalt och till SM4 beslutade Talmanspresidiet att köpa in pizza.

3.3 Framgångar

Till de fysiska interneventen var det god närvaro och blev väldigt bra mat.

3.4 Motgångar

Till många av de andra aktiviteterna var det mycket färre som kom, speciellt de senare lunchmötena. Det gjorde även att vårens internevent blev uppskjutet länge.

4 Utvärdering av mål och visioner

Årets mål blev delvis uppfyllt. Med två internevent i Daget, laga mat till SM2 samt några internevent över zoom har organet gjort mer än året innan. Däremot skulle det varit ännu roligare om det blivit ytterligare ett internevent närmare slutet av året, samt fler deltagare på Cooking showsen. En möjlig förklaring till detta är bristande engagemang då organet för många blivit nedprioriterat av studier och andra större organ. Det som även kan ha påverkat är det osäkra läget kring Covid-19 som varit under hösten och främst vintern. Där det då blivit mycket digitalt, vilket påverkar gemenskapen.

Det som även har påverkats av bristande engagemang och tid var större projekt. Redan från första mötet fanns det inga starka idéer om vad som kunde vara rimligt att utföra och stimulerande som extra aktivitet för organets medlemmar. Om mer fokus tidigt hade legat på att lära känna varandra och med det diskussioner om vad som är det roliga med matlagning kunde detta ha ändrats.

5 Lärdomar

Som tidigare nämnt var det mer populärt med fysiska event än att köra online. Sedan vill vi även framföra att ha en delajerad plan och sätta event på vad som de ansvariga vill att ledamöterna ska göra och mindre att de själva får bestämma vad som vill göras.

Verksamhetsberättelse KÄKA 2021/22
Erika Sandell
Jakob Klefenberg
KÄKA
2022-09-14
Sid 5(5)



6 Avslut/tack

Av ledamöterna vill vi främst tacka David Danielsen samt Daniel Emås som ofta hjälpte till att handla inför våra fysiska event samt deras vilja att vara aktiva i event och möten.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KEQ 21/22

Innehåll

| | | |
|-----|--------------------------------------|--|
| 1 | Sammansättning..... | 3 |
| 1.1 | Ansvariga..... | 3 |
| 1.2 | Ledamöter..... | Fel! Bokmärket är inte defnierat. |
| 1.3 | Maskotar..... | 3 |
| 2 | Mål och visioner..... | 3 |
| 3 | Året i korthet..... | 4 |
| 3.1 | Hösten 2021..... | 4 |
| 3.2 | Våren 2022..... | 4 |
| 3.3 | Framgångar..... | 5 |
| 3.4 | Motgångar..... | 5 |
| 4 | Utvärdering av mål och visioner..... | 5 |
| 5 | Lärdomar..... | 6 |
| 6 | Avslut/tack..... | 6 |

VERKSAMHETSBERÄTTELSE [KEQ 21/22]

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Hanna Lignell, *KEqO*

1.2 Maskotar

Amina Bensabra
Tasmin Idris
Lovisa Björck
Johanna Gustafsson
Yasmina Khadige
Uno Dahlberg
Shaoli Mitra
Jade Capot
Andrea Kotnik
Viktor Karlsen
Lamisa Uddin
Malin Lundblad
Emil Törnqvist
Albin Flygare
Megha Mukherjee
Melissa Yaici
Henrik Wallin
Linnea Flood
Erik Lyrén
Emilia Grundby
Emma Hammar
Daniela Björs

2 Mål och visioner

Att rekrytera fler personer än tidigare år och få en jämnare könsfördelning bland medlemmarna. Samt göra organet mer synligt, så att fler får veta att organet finns och vad vi gör. Utöver detta se till att JML-arbetet går framåt med nya cases, diskussioner och också härligt häng.

3 Året i korthet

3.1 Hösten 2021

Höstterminen började med att några ur KEq närvarade vid mottagningen, både under organlunchen och Kemiska äventyr. I samband med organlunchen kom ett sökformulär ut som hölls öppet under läsåret. I september hölls ett första möte där visioner och tankar diskuterades, och därefter hölls lunchmöte varje tisdag (förutom under tenta-p).

I början av året hade vi många olika idéer om vad vi ville göra, bl.a. diskuterades bokcirkel, pub, Pride-flaggor till Draget och internhäng. Det bestämdes att vi skulle satsa på att vara med eller hålla i en pub under året, själva puben hölls under våren men planeringen började på hösten. Ett internhäng hölls också i oktober då vi spelade bowling, något som var väldigt trevligt och uppskattades.

Den gamla loggan byttes också ut mot en ny. KEq hade under 20/21 önskat byta logga och hade fått in förslag på nya designs via instagram. Gruppen fick rösta och valde ut en design och vår nya logga var ett faktum.

Mot slutet av terminen började vi också planera inlägg till den vecka då det skulle vara vår tur att ha sektionens instagram-konto. Vi såg detta som en chans att nå ut bredare till sektionen, genom att visa vad vi gör men också med andra roligare interaktioner som quiz och frågelådor. Vi passade också på att shamelessly försöka få folk att följa vårt egen instagram. Efter veckan var gruppen nöjda med vad vi gjort och antalet inlägg/stories.

Vi påbörjade också ett samarbete med EMiT, med flera, i slutet av terminen. Projektet gick under namnet "The Unified Field Project" och var ett HBTQ+ projekt där tanken var att samla in (anonymt) berättelser om hur det är att vara HBTQ+ i Sverige och vid KTH. Berättelserna publicerades sedan på projektets instagram och tanken var att i slutet av läsåret ha ett event med diskussion eller liknande som avslutning. Detta blev dock inte av då samarbetet rann ut lite i sanden efter ett tag då det inte inkom så många berättelser och tenta-p kom i vägen.

3.2 Våren 2022

Under våren delade vi upp oss i mindre subgrupper som hade mer eller mindre ansvar för våra olika projekt. En grupp blev ansvariga för puben, några för instagram och några för våra organ-tröjor. Vi hade också en "workshop-kväll" när vi träffades i mysrummet en lördag och jobbade med våra olika projekt. Det gjordes i hopp om att få mer gjort än under vanliga möten. Efter vårt hårda arbete gick alla som var med i väg och tog en fika, och satt utomhus trots de svaga 11°C.

I april höll "vi" puben som vi hade planerat inför. Under puben ordnade vi ett pub-quiz med olika JML-relaterade frågor. Vi hade även införskaffat två mindre Pride-flaggor som sattes upp vid ingången till Draget, och med hjälp från KK fanns drinkar i Pride-flaggans olika färger. Puben och dess aktiviteter verkade väldigt lyckade.

Runt starten av P4 fick gruppen en mycket bra genomgång av Amina kring hur man skriver cases och vad som är bra att tänka på. Detta uppskattades mycket då vi hade svårt att formulera

cases som var längre än två meningar. Efter det så lyckades vi få ihop lite nya cases och flera nya idéer till framtida cases.

Vi fick också våra snygga KEq-tröjor mot slutet av våren vilket var väldigt kul. De kom precis lagom i tid för vår fotografering med paparazzi. I slutet av terminen fick vi också hjälpa Elin (TryggO) med att korrekturläsa hennes JML-policy som hon sedan skickade in till SM4 (och gick igenom!).

Det sista som hände under året var att årets trivselenkät skickades ut till alla studenter tillhörande kemisektionen. Enkäten sammanställdes senare och skickades till styrelseordförande Elsa Berlin.

3.3 Framgångar

En mycket härlig framgång var hur bra gruppen fungerade och hur mysiga alla tisdagsluncher var! Att gruppen också hade en ganska jämn könsfördelning måste också ses om en framgång, då det tidigare år varit främst kvinnor som engagerat sig inom KEq. Samt att alla i gruppen var engagerade och kom med många idéer och synvinklar på JML och hur man kan arbeta med det.

Även puben måste ses som en framgång då den verkar ha varit väldigt uppskattad, både bland sektionensmedlemmar och KEq.

Instagramveckan, när vi hade sektionens instagram, var också lyckad eftersom vi lyckades nå ut så som vi ville och verkade lyckas med att väcka lite intresse och nyfikenhet kring KEq. Denna tillsammans med puben ses som framgångar med att synliggöra organet mer.

En annan framgång är våra snygga KEq-hoodies, första gången KEq har något sådant. Att alla själva fick välja färg på sin tröja gjorde det hela ännu bättre.

3.4 Motgångar

Självklart har det funnits motgångar under året också, balans i livet.

En motgång är mängden personer som sökt och sedan ej dykt upp. Eftersom mycket av arbetet bygger på frivillighet var det många som sökte sig till organet till en början, men som sedan valde att lämna av olika anledningar.

Något annat som varit en motgång är att tiden inte varit på vår sida. Vi har hunnit med en del av vad vi önskade i början av året, men mycket har också blivit liggande och aldrig blivit av. Delvis på grund av uppdelning av arbete men till stor del då många i perioder haft lite tid över.

4 Utvärdering av mål och visioner

Att rekrytera fler och få en jämnare könsfördelning gick bra och över förväntan. Det gick även bra med att få organet mer synligt i sektionen, mycket tack vare sociala medier. Det finns dock fortfarande många som inte vet att organet finns eller vad vi gör. Arbetet med JML har också gått framåt som önskat, däremot kunde mer tid givits åt cases då endast ett fåtal tillkommit under året.



5 Lärdomar

- Dela upp arbete och försök sätta deadlines för planering av event etc, annars händer det inte alltid så mycket.
- Ge mer tid än du tror behövs åt att skriva ett case, det kan ta chockerande lång tid.
- Att låta varje person själv välja färg på tröjan går alldeles utmärkt! Då försvinner massa kollektiv beslutsångest.
- JML och pubar kan ibland gå hand i hand.

6 Avslut/tack

Ett stort tack till alla som engagerat sig i KEq i år! Ni har varit så lätta att jobba med och alltid så glada och trevliga, ni är guld! Riktat också ett stort tack till Amina och hennes eviga visdom när det kommer till JML, speciellt vid KTH/THS, och hennes förmåga att förstå och göra cases. Tack och hej!

Motion SM1 22/23

Förändring av Valberednings arbetssätt

Bakgrund

Denna motion tar inspiration från en diskussionspunkt från SM3 20/21, där en inofficiell projektgrupp (inofficiell i bemärkelsen – ingen godkänd motionsstiftad projektgrupp) hade diskuterat och sedan inhämtat åsikter kring hur valberedningen kunde ändra på sitt arbete.

Jag har själv aldrig suttit i någon Valberedning och är därmed ödmjuk inför den stora förändringen jag föreslår. Däremot har jag en gedigen förståelse för formalia och en vilja att ändra något som fungerar dåligt. För att inte vara ute på för djupt vatten har jag diskuterat och lyssnat ordentligt på två års olika valberedningsordföranden och två ledamöter i Valberedningen.

Problematik

Det största problemet med Kemisektionens valberedning är den enorma arbetsbelastningen, som inte heller är jämn fördelad över året. Som det ser ut nu så ska Valberedningen bereda 11, 10, 19 och 21 val till SM1, SM2, SM3 och SM4 respektive. Det är med antagandet att det bara är en person per post som söker, något som inte alltid är fallet.

För en snabb insikt i hur arbetat för Valberedningen ser ut, så ska följande alltid göras för varje post: utlysa val, inhämta en kravprofil, skriva intervjuvfrågor, stämma intervjuvstid med de som har sökt, hålla intervjun, renskriva och diskutera intervjun, ringa så många referenser som möjligt, ha ett beslutsmöte med hela Valberedningen, skriva en valtext, få texten godkänd av den sökande (ev. skriva om texten), sammanställa alla handlingar med frågor som SM rekommenderas att ställa, och skicka in det till Talmanspresiet i tid.

Ytterligare problematik som har uppstått de senaste åren är att *väldigt få* före detta organansvarig fyller i kravprofilen, och att SM har åsikter om arbetet vilket sänker glädjen i att arbeta ideellt. Inget av detta kommer åtgärdas i denna motion, men är viktigt att lägga till för att förstå att Valberedningen kämpar med många problem i olika storlekar.

Förslag

För att hjälpa Valberedningen, ser jag det som att arbetsfördelningen är det viktigaste att ta tag i. Därmed föreslår jag en förändring som gör att alla organansvariga på sektionen inte längre ska valberedas.

För att fortfarande värna om seriösa sök samt ha en och samma plats för alla sök, innebär förslaget att Valberedningen ska utgöra navet och ta emot alla sök. Däremot kommer posterna grupperas, där vissa poster kommer gå genom den valprocessen vi använder oss av nu och vissa poster kommer i stället få svara på frågor i ett forumlära. Ett formulär är tänkt att bidra med en mer enhetlig presentation av alla sök då alla svarar på samma frågor, i stället för en egenskriven presentationstext. Sammanfattningsvis kommer följande gälla för de olika grupperingar, där Valberedningen är huvudansvarig för valprocesserna för båda två.



Grupp 1: Får en intervju, får en skriven valtext, kommer förordas eller inte förordas, får rekommenderade frågor, och SM beslutar vem som ska väljas.

Grupp 2: Fyller i ett formulär, får svaren sammanställda av Valberedningen, blir inte förordade eller inte förordade, får rekommenderade frågor, och SM beslutar om vem som ska väljas.

Motivering bakom uppdelningen

För att förstå hur jag har valt vilka poster som ska bli valbereda eller inte, har jag tagit ställning till om posterna har ekonomiskt ansvar, stor inverkan på sektionen, eller har ett stort söktryck till organet. Nedanför sammanfattas resonemangen och vilka poster som jag anser ligger under varje anledning.

Anledning A – Ekonomisk ansvar

Det ekonomiska ansvaret i sektionen borde inte tas för lätt på. De ekonomiska ansvariga har ansvaret att bokföra samt rätten till att överföra och betala med sektionens pengar. Det är grunden för att sektionen ska fungera.

De poster som jag föreslår ska fortsätta genomgå en valprocess är därmed; KronpHeus, Ekonomichef i Krexet, Vice ordförande i styrelsen, Sexmästarinna och KNUTE.

Anledning B – Stor inverkan på sektionen

Det finns vissa poster på sektionen som påverkar sektionens verksamhet eller kärnuppdrag mer än andra, även om alla organ såklart bidrar med sitt eget arbete till sektionen. Större inverkan har jag räknat som de arbetar med sektionens kärnuppdrag, eller påverkar mycket av de som händer på sektionen eller dess medlemmar.

De poster som jag föreslår ska fortsätta genomgå en valprocess är därmed; ÖpHverpHeus, HvisepHeus, Ordförande i styrelsen, kassören, ledamöter i styrelsen, TryggO, Klubbmästare, Pubmästare, KNUTO, KNUTVO, Revisorer, SNOK, PAS-K, PAS-Bio, PAS-King, MAK-Bio och MAK-K.

Anledning C – Stort söktryck till ledamöter

Sektionen är inget utan dess medlemmar, och därmed måste vi alltid värna om dem. Vissa organ har ett stort söktryck och då kan det vara extra viktigt att valprocessen sköts korrekt. Dessa organansvariga bör därför vara valda så att vi får ordentlig insikt i vilka dem är och hur de kommer arbeta med sådana frågor.

De poster som jag föreslår ska fortsätta genomgå en valprocess är därmed; DM, Vice DM, Direktör, Producent, pH-Bas, pH-Sur, KAPTEN, STYRMAN, BluffO, Vice BluffO, KAOSa (x2), TLCO och TLCnous.

Översikt

Det har varit väldigt mycket text hittills, så här kommer en överblick till sist.

| | Intervju | Formulär |
|-----|---|--|
| SM1 | ÖpHverpheus HvisepHeus KronpHeus DM Vice DM Ekonomichef i Krexet Direktör Producent | INO VIN Ordförande i CIA |
| SM2 | pH-Bas pH-Sur KAPTEN STYRMAN BluffO Vice BluffO KAOSa (x2) | PapaA PapaB |
| SM3 | Ordförande i styrelsen Vice ordförande i styrelsen Kassör Ledamöter i styrelsen TryggO Klubbmästare Pubmästare Sexmästarinna KNUTO KNUTVO KNUTE | GenerÖl Ölverste Masterchef Sous chef |
| SM4 | Revisor (x2) SNOK TLCO TLCnous PAS-K PAS-Bio PAS-King MAK-Bio MAK-K | Talman Vice talman (x2) KAS-K KAS-bio C-red UK (x2) Ligandarisk Ligist (x2) |

Yrkande

Därför yrkar jag

att ändra i stadgarna 2.6 Valberedningen från

”Sektionen valberedning finns till för att ge SM vägledning vid personval. Valberedningen skall till SM lämna ett sakligt och uttömmande utlåtande om kandidaterna de valt att förorda.

Valberedningen ska intervjua samt diskutera samtliga sökande till poster inför SM. Finns det lika många, eller färre sökande som det finns poster, äger valberedningen rätt att förorda dessa utan att kalla till intervju.”

Till

”Sektionens valberedning finns till för att ge SM vägledning vid personval. Valberedningen ska till SM lämna en saklig sammanställning om varje kandidat.

Valberedningen ska intervjua och diskutera de sökande, eller sammanställa de sökanden och deras texter, till poster inför SM. Alla posters valprocess regleras i reglementet.”

att₂ ändra i reglementet 3.4.2 Uppgifter från

”Valberedningen förbereder alla SM:s val och ska till sektionensmötets handlingar lämna ett sakligt utlåtande om de kvarstående kandidaterna.

Valberedningen förordar den eller de personer de finner lämpliga, detta oavsett antalet poster som ska tillsättas.”

Till

”Valberedningen förbereder alla SM:s val, genom att inhämta underlag på en intervju eller i ett formulär. Vid en intervju ska ett sakligt utlåtande skrivas, medan underlag från formulär sammanställs i en text.

Valberedningen förordar den eller de personer de finner lämpliga i utlåtandena, oavsett antalet poster som ska tillsättas. Valberedningen förordar inte personer när underlag har inhämtats från ett formulär.

De poster som ska kallas till intervju och få ett utlåtande är; ÖpHverpheus, HvisepHeus, KronpHeus, DM, Vice DM, Ekonomichef i Krexet, Direktör, Producent, pH-Bas, pH-Sur, KAPTEN, STYRMAN, BluffO, Vice BluffO, KAOSa, Ordförande i styrelsen, Vice ordförande i styrelsen, Kassör, Ledamöter i styrelsen, TryggO, Klubbmästare, Pubmästare, Sexmästarinna, KNUTO, KNUTVO, KNUTE, Revisor(-er), SNOK, TLCO, TLCnous, PAS-K, Pas-Bio, Pas-King, MAK-Bio och MAK-K.

De poster som ska söka genom ett formulär är; INO, VIN, Ordförande i CIA, PapaA, PapaB, GenerÖl, Ölverste, Masterchef, Sous chef, Talman, Vice talman, KAS-K, KAS-bio, C-red, UK, Ligandarisk, och Ligist(-er).”

att₃ ålägga Ellen Engquist, i samråd med Valberedningen 22/23, att revidera Policy för Valberedningen till SM2 22/23.

att₄ ålägga Valberedningen 22/23 att utvärdera ändringarna i sin verksamhetsberättelse.

MOTIONSSVAR SM1 22/23

Förändring av Valberedningens arbetsätt

Bakgrund

Tack för väl skriven och enligt oss i \$\$ en väl behövlig motion!

De senaste åren så har ämnet Valberedningen och dess uppdrag dykt upp både på och utanför SM så det är härligt att det äntligen kommer in en konkret motion för att förändra det som funkat mindre bra. \$\$ finner lösningen att dela upp posterna mellan den ordinarie intervjuprocessen och ett formulär som sammanställs av VB rimligt för att minska arbetsbördan och sträva mot ett mer hållbart sektionsengagemang. Lösningen tillhandahåller fortfarande SM med information för att underlätta alla personval och vi finner uppdelningen av posterna mellan de två intervjumetoderna tydliga och motiverade.

Yrkande

Därför föreslår \$\$:

att bifalla motionen i sin helhet.

Stockholm, 2022-09-22

\$\$ 22/23 genom

Emmy Albinsson

Kassör 2022/2023

Motionssvar SM1 22/23
Förändring av Valberedningens arbetsätt
Emmy Albinsson
2022-09-22
Sid 2(2)



PROPOSITION SM1 22/23

Äskning om hedersprisplaketter

Bakgrund

I prisskåpet i Draget sitter det en tavla där det varje år ska sättas upp en plakett med hederspristagarens namn. Tavlan påbörjades 2001 och uppdaterades senast 2014. Att sätta upp plaketterna är ett sätt att hedra pristagaren och bevara sektionens historia. Därför borde den uppdateras!

Sedan 2014 har åtta personer tilldelats hederspriset. Prishuset, som vi beställer många av sektionens priser från, tar 195 kr per plakett. Åtta plaketter ska alltså kosta 1560 kr men vi vill äska lite mer för att ha marginal: 2000 kr.

Sektionen har råd att hedra hederspristagarna!

Yrkande

Därför yrkar §§

att köpa åtta plaketter till hederspristavlan för maximalt 2000 kr

Stockholm, 2022-09-21

§§22/23 genom



Elsa Berlin
Ordförande 2022/2023



\$\$ VERKSAMHETSPLAN 22/23

THS KEMISEKTIONEN

1. Inledning

Varje år skriver styrelsen en verksamhetsplan. Verksamhetsplanen är dels ett hjälpmedel i styrelsens arbete under året, dels ett sätt för sektionen att få en inblick i vad styrelsen ska jobba med. Verksamhetsplanen behandlas som en proposition på SM1 för att ge sektionsmedlemmarna möjlighet att påverka styrelsens arbete.

2. Vision för verksamhetsåret

\$ektions\$tyrelsen 22/23 ska fortsätta det ständiga arbetet att förvalta, utveckla och förbättra sektionen. I detta ingår att skapa struktur genom att se över sektionens styrdokument och ekonomin. Det är även hög tid att modernisera kommunikationen och hemsidan. Vi ser även en rad förbättringsmöjligheter gällande Draget.

Vi vill arbeta för en öppen och inkluderande sektion där hållbart engagemang genomsyrar verksamheten. Styrelsens uppgift är att skapa förutsättningar för sektionen att fungera och vi vill finnas där för så väl organ som enskild medlem.

För att åstadkomma detta och utveckla sektionen ska \$\$22/23 fokusera på följande områden:

● 1 Administration

I arbetet att förvalta sektionen ingår att se över sektionens styrdokument. En ordentlig översyn gjordes förra året men det finns fortfarande arbete som återstår. SM4 21/22 uppdrog styrelsen att se över hur utmärkelser regleras i styrdokumentet och hur den nya JML-policyn ska uppfyllas. På temat JML vill vi se över hur trygghetsärenden hanteras: Vilka åtgärder kan vidtas mot någon som missköter sig? Vem har rätt att bestämma? Vilka informeras? Och så vidare.

Utöver det vill styrelsen se över *Policy för val* och i samma veva se hur valberedningen kan avlastas för att deras arbete ska kunna bli så bra som möjligt. *Policy för hantering för personuppgifter* uppdaterades nyligen med nya mallar men styrelsen vill ta ett nytt grepp om den med utgångspunkt i THS guider och Fysiksektionens nya policy. Slutligen kommer valet till KF att förändras och det måste sektionen ta ställning till.

- Se över hur utmärkelser regleras i sektionens styrdokument
- I samarbete med KEqO och TryggO jobba fram rutiner för att uppfylla punkt 4 i JML-policyn om rutiner för anmälan och stöd då brott mot policyn sker
- Se över hur sektionen hanterar trygghetsärenden
- Se över *Policy för hantering av personuppgifter*
- Se över *Policy för val* samt hur valberedningen kan avlastas
- Föreslå hur sektionens KF-representanter ska väljas

● 2 Ekonomi

Ekonomin! En förutsättning för all vår verksamhet. Styrelsen vill omstrukturera budgeten för att göra den mer lättillgänglig för alla medlemmar, samt städa i Fortnox för alla bokföringsansvarigas skull.

De senaste åren har sektionen gått med ett positivt resultat och det är lämpligt att se över vad vi långsiktigt vill göra med pengarna och om det kanske är dags att utöka budgeten för att få ett resultat närmare nollan, särskilt nu när inflationen är hög.

- Städa i sektionens bokföringsprogram Fortnox
- Omstrukturera budgeten för att göra den mer lättillgänglig
- Se över sektionens ekonomi ur ett långsiktigt perspektiv med sparande och inflation i beaktning

● 3 Kommunikation

Sektionen måste modernisera sin kommunikation. Under det senaste året har Instagram använts mer och mer vilket styrelsen ämnar fortsätta med, men vilka alternativ finns egentligen till Instagram och Facebook. Hur når vi en yngre generation kemister som i lägre grad använder Facebook, och hur kan vi nå ut till de internationella studenterna och de kemister som inte är sektionsaktiva? Att vi vill utveckla hemsidan säger sig självt!

- Undersök alternativ till Facebook och Instagram som kommunikationskanaler
- Utveckla hemsidan

● 4 Gemenskap

Tillgänglighet blir årets nyckelord. Vi vill sänka tröskeln för deltagande på både SM och \$\$M för att fler sektionsmedlemmar ska delta. Detta gör vi genom att marknadsföra mer och i marknadsföringen dra ner på formalian. Sektionen ska känna att styrelsen finns där för den, så vi vill undersöka vad som önskas av oss och hur vårt arbete kan synliggöras. För att synas (och ha kul) vill vi hålla en pub under året!

En aktiv sektion är en levande sektion. Vi vill kunna hjälpa organen utefter deras behov, men framför allt kunna erbjuda stöd till organ med låg verksamhet. Även en aktiv alumnverksamhet är viktig.

- Tillgängliggöra SM genom att exempelvis sammanfatta dagordningen
- Verka för att \$\$M ska bli mer öppet gentemot sektionsmedlemmar
- Hålla i en pub
- Verka för en mer aktiv alumnverksamhet
- Erbjud stöd till organ med låg verksamhet

● 5 Draget

Draget kan bli bättre. För miljöns, klimatets och trevnadens skull vill vi förbättra sopsorteringen och öka resursdelningen mellan organen. Vi har en massa saker som fler skulle kunna dra nytta av, vilket dessutom skulle frigöra utrymme. För att ytterligare göra Draget till en bättre plats vill vi undersöka digital bokning av Draget, se till att äntligen få ett nytt kontrakt för att bland annat tydliggöra vad som gäller städningen, och slutligen vill vi införskaffa den diskmaskin vi trodde vi skulle ha haft vid det här laget.

- Förbättra sopsorteringen

\$\$ Verksamhetsplan 22/23
\$ektions\$tyrelsen
2022-09-17
Sid 4(4)



- Arbeta för ökad resursdelning mellan organen
- Arbeta med att få fram ett nytt kontrakt för Draget
- Undersöka digital bokning av Draget
- Införskaffa en diskmaskin



BUDGETREVIDERING SM1 22/23

THS KEMISEKTIONEN

Bakgrund

Kemisektionen har en resultatbudget som beskriver vilka intäkter och kostnader sektionen ska göra under ett läsår. Resultatet är summan av sektionens intäkter och kostnader, dvs ett negativt resultat innebär att sektionen spenderar mer pengar än den får in och vice versa. Budgeten är överenskommelsen mellan alla sektionensmedlemmar om vad vi som förening ska spendera pengar på. Praxis är att budgeten föreslås på SM4 för nästkommande verksamhetsår och revideras sedan på SM1 under det gällande verksamhetsåret. Värt att nämna är att alla sektionmedlemmar har möjlighet att föreslå specifika ändringsyrkanden till budgeten som presenteras under SM. Det är också viktigt att veta att budgeten aldrig kommer stämma exakt överens med verkligheten utan fungerar snarare som ett strategiskt verktyg för att kunna prioritera hur vi lägger upp vår ekonomi. Budgeten är indelad i olika verksamheter som kallas resultatställen. Syftet med olika resultatställen är att ekonomin ska bli lättare att hålla reda på. För varje resultatställe har olika intäkter och kostnader sorterats in i fack som vi kallar konton. Det är samma konton som sedan används i bokföringen. Att dela in våra affärshändelser i olika kategorier är ytterligare ett sätt att hålla reda på saker och ting.

Bifogat finns den reviderade resultatbudgeten för läsåret 2022/2023. För att budgeten ska vara lätt att tolka ställs den i relation till budgetförslaget som godkändes på SM4 2021/2022. Den reviderade budgeten har arbetats fram av sektionens bokföringsansvariga, vilka består av Vice Ordförande och Kassör i Styrelsen, KronpHeus i Alkemisterna, KNUTE i KNUK, Ekonomichef i Krexet och Sexmästarinna i KK.

Saker som har ändrats är färgkodade:

Ökad tillgång (ökad intäkt/minskad kostnad) + **tillagda kommentarer**

Minskad tillgång (minskad intäkt/ökad kostnad)

Den första sidan visar summeringen av alla resultatställen samt sektionens nuvarande tillgångar och därefter visas resultatställena ett i taget.

Sammanfattning

Den ekonomiska planen för verksamhetsåret 2022/2023 är att gå minus. Varför? Jo efter några år där vi har gått mer plus än budgeterat och med den höga grad av likviditet som sektionen har är det hög tid för en budget som går lite minus. Om vi dessutom kollar på sektionens tillgångar jämfört med föregående år vid samma tidpunkt ser vi att tillgångarna är högt över det normala värdet. Det är därför rimligt att anta att sektionen inte tar skada av att gå minus detta år, utan det är snarare något vi bör sträva efter.

Nedan presenteras en sammanfattning av de ändringar som gjorts för varje resultatställe. Förutom de specificerade ändringarna har det även gjorts ett par justeringar av summeringar för vissa konton som varit felaktiga och det har även städats lite i kommentarerna.