

KALLELSE TILL SEKTIONSMÖTE 2

TID: Måndagen den 13:e december, klockan 18:02
samt vid behov
Onsdagen den 15:e december, klockan 18:02

PLATS: K2, Teknikringen 28

Datum inför mötet

- Deadline för motioner är **22:a november**.
- Deadline för övriga handlingar är **29:e november**.
- Samtliga handlingar kommer att anslås på Facebook, kongligkemi.com och i Dragskåpet den **6:e december**.

Samtliga handlingar skickas som både .word och .pdf till talman@k.kth.se i enlighet med de [dokumentmallar som finns tillgängliga på hemsidan](#).

SUMMONS TO CHAPTER MEETING 2

TIME: Monday December 13th, 18:02
and if need be
Wednesday December 15th, 18:02

PLACE: K2, Teknikringen 28

Important dates

- Deadline for motions is **November 22nd**.
- Deadline for other documents is **November 29th**.
- All meeting documents will be published on Facebook, kongligkemi.com and the chapter hall **December 6th**.

All documents should be sent in both .word and .pdf format to talman@k.kth.se according to [the document templates available on the website](#).

Preliminär föredragningslista:

Kategori	Ärende	Period
Rapporter	Verksamhetsberättelse för KK 20/21, SN 20/21, SOFT 20/21, Revisorerna 20/21, IN 20/21 och CHUST 20/21 (bordlagda SM 21/22)	20/21
Beslutsfrågor	\$\$ ansvarsfrihet (bordlagd SM1 21/22)	20/21
Motioner		
Propositioner		
Val	pH-bas och pH-sur	2022
	KAPTEN och STYRMAN	2022
	BluffO och Vice BluffO	2022
	KAOSa x2	2022
	Fanbärare	2022
	PapaA och PapaB	2022
	Representanter för Biotekniksstudenterna (BTS)	2022
Konfirmationer	Konfirmation av ledamöter i KÄKA (bordlagd SM1 20/21)	21/22
	Konfirmation av val av ledamöter i Kommunikationsnämnden	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i KK	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i Musikaliska Direktoriets (MD)	2022
	Konfirmation av val av CHUST	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i Krexet	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i CIA	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i idrottsnämnden (IN)	21/22
	Konfirmation av val av ledamöter i Alkemisterna	2022
Övrigt	Tårttäfvlän	

Allt gott,
Ellen Engquist
Talman 21/22

FÖREDRAGNINGSLISTA SM2 21/22

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM1 21/22
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Bordlagda frågor
- 2.7 Fastställande av föredragningslista
- 2.8 Meddelanden
- 2.9 Inlämning Tårttäfvlan

3 Verksamhetsberättelser (bordlagda SM1 21/22)

- 3.1 KK 2020/2021
- 3.2 SN 2020/2021
- 3.3 SOFT 2020/2021
- 3.4 IN 2020/2021
- 3.5 Revisorerna 2020/2021*
- 3.6 CHUST 2020/2021*

4 Beslutsfrågor (bordlagd SM1 21/22)

- 4.1 Styrelsen 2020/2021 ansvarsfrihet

5 Motioner

- 5.1 Projektgrupp examensmiddag
- 5.2 Alkemisternas ledamöter till SM3
- 5.3 Stöttis 2022
- 5.4 KAOS ledamöter

6 Propositioner

- 6.1 Revidering av Policy för Kemisektionens mottagning
- 6.2 Policy för miljö och klimat
- 6.3 SOFTVA
- 6.4 Fri nominering av CHUST-kommittén

7 Val

- 7.1 Fanbärare
- 7.2 Representanter i BTS

7.3 KAPTEN och STYRMAN

7.4 BluffO och Vice BluffO

7.5 pH-bas och pH-sur

7.6 KAOSa x2

7.7 PapaA och papaB

8 Konfirmationer

8.1 KÄKA 2021/2022 (bordlagd SM1 21/22)

8.2 MD 2022

8.3 IN 2021/2022

8.4 CIA 2022

8.5 KK 2022

8.6 KN 2022

8.7 Krexet 2022

8.8 CHUST 2021/2022*

8.9 Ledamöter i Alkemisterna 2022*

9 Övriga frågor

10 Nästa möte

11 Mötets avslutande

* Ingen handling har inkommit



VERKSAMHETSBERÄTTELSE KK19/20

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Mål och visioner	4
Året i korthet	4
Hällvik	4
Mottagningen	4
Hösten	4
Våren	6
Framgångar	6
Motgångar	6
Utvärdering av mål och visioner	6
Lärdomar	6
Avslut	7

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Emil Tiger Lundell, *Klubbmästare*

Christel Gradin, *Sexmästarinna*

Gabriel Salemyr, *Pubmästare*

1.2 Ledamöter

Afzaal Bhalli

Alex Hellgren

Alfred Kedhammar

Anton Jonason

Amanda Halvarsson

Arvid Hedin

Axel Langlet

Axel Rasmussen

Bjarne Falk

Daniella Hanna

Ebba Ramberg

Emil Törnqvist

Emma Hedberg

Erik Estreen

Erik Helander

Hannah Juhlin

Jesper Berg

Linn Parmér

Love Rohdén

Lovisa Solman

Magnus Davidsson

Markus Olsson

Martin Wood

Simon Edin

Susanna Hellberg

Tilde Nordlander

2 Mål och visioner

När vi bestämde oss för att söka till mästarposterna under hösten 2019 så var våra visioner inte riktigt överensstämmande med hur året skulle bli. Det absolut viktigaste för oss var för ledamöterna skulle tycka att tiden i KK var så rolig och minnesvärd som möjligt, samtidigt som vi skulle hålla i de bästa sittningarna som sektionen någonsin sett. Ett annat mål för året var att samarbeta mer med andra mästerier och hitta nya sponsorer. Med intåget av Covid-19 och restriktioner under våren 2020 fick ambitionen dämpas något, även om andan i målen fortfarande fanns kvar.

3 Året i korthet

3.1 Hällvik

Verksamhetsåret började som sedvanligt med Hellweek. Hellweek blev anpassat efter Folkhälsomyndighetens (FHM) restriktioner men var ändå en vecka med teambuilding, glädje, förvirring, och en chans att stilla oron från att vara inlåst i sina bostäder. Spridningen under sommaren var dessutom låg, och FHM hade väldigt enkla restriktioner för privata tillställningar. Personer som haft symptom eller träffat någon med covid uppmanades att stanna hemma och god handhygien uppmuntrades. Ledamöterna fick en chans att planera pubar och välja barlagnamn medan Mange och Brian fick en chans att fiska. Då KK inte bara är ett mottagningsorgan så valde vi att inte bara bjuda in mottagare till vår besöksdag, utan även klubbmästare från andra klubbmästerier som vi ville samarbeta med under året.

3.2 Mottagningen

Mottagningen var också anpassad till Covid-19, och det märktes på pubarna och första sittningen då Draget hade en maxkapacitet på 50 pers. Det resulterade i konceptet Znabb-Zittning, där vi höll två sittningar utan förrätt och halvt antal enheter under en kväll. Preppen var stressigare än vanligt men vi ser ändå på sittningen som helhet som lyckad. Vi bedömer sittningen som lyckad eftersom vi kunde hålla antalet närvarande enligt FHMs rekommendationer och uppehålla social distansering och ändå få de sittande och arbetande på sittningen att uppskatta och tycka det var en bra kväll. NØllan fick även testa på att bära shotbrickor utan tillgång till fotoner under Kemiska äventyr. Osquarstina hölls i ett tält, vilket

innebar att eventet hölls som en privat tillställning i en lokal som KTH inte ansvarade för, vilket gav möjlighet till alla inblandade smak för en riktig sittning utan personbegränsningar.

3.3 Hösten

Under hösten höll vi 3 pubar innan KTH bannlyste event på plats. Som tur var hölls nØllegasquen utanför KTH:s campus och i en ny lokal i Kista. Denna lokal var rymlig nog att alla gäster kunde sitta som grupper om 8 per bord tillsammans med sina föranmälda vänner. Gästerna begränsades också genom att inget dansgolv fanns att tillgå samt att all dryck skulle konsumeras sittande. Stolar fick inte heller flyttas mellan borden. Lokalen var också väldigt trevlig även ur en icke corona-år synvinkel då den var rymlig, men inte lika prisvärd i slutändan eftersom det förekom extra kostnader som företaget inte hade informerat om tidigare. Vi upplevde även en avsaknad av personal att kontakta under eventet, och när brandlarmet gick i grannlokalen fanns det ingen som kunde stänga av det. Läget för lokalen var inte optimalt då det var en viss restid från campus, men det är också till dess fördel då det inte fanns några ljud och tidsbegränsningar förrän vid 6-tiden dagen efter. Förberedelserna var i vanlig ordning kontrollerat kaos, men nØllegasquen, som blev den sista fysiska sittningen för läsåret, kan bara beskrivas som en lyckad och härlig sittning med inslag av brandlarm. Tack vare Bergs Klubbmästeri blev även eftersläppet lyckat trots avsaknaden av ett dansgolv. Efter en kort tupplur vid städningens slut fraktades allt från lokalen till draget och Mästarna släpade sig hemåt i tid till nØllespexets start.

Mästarnas kommentarer till nØllegasquen:

Emil Tiger Lundell

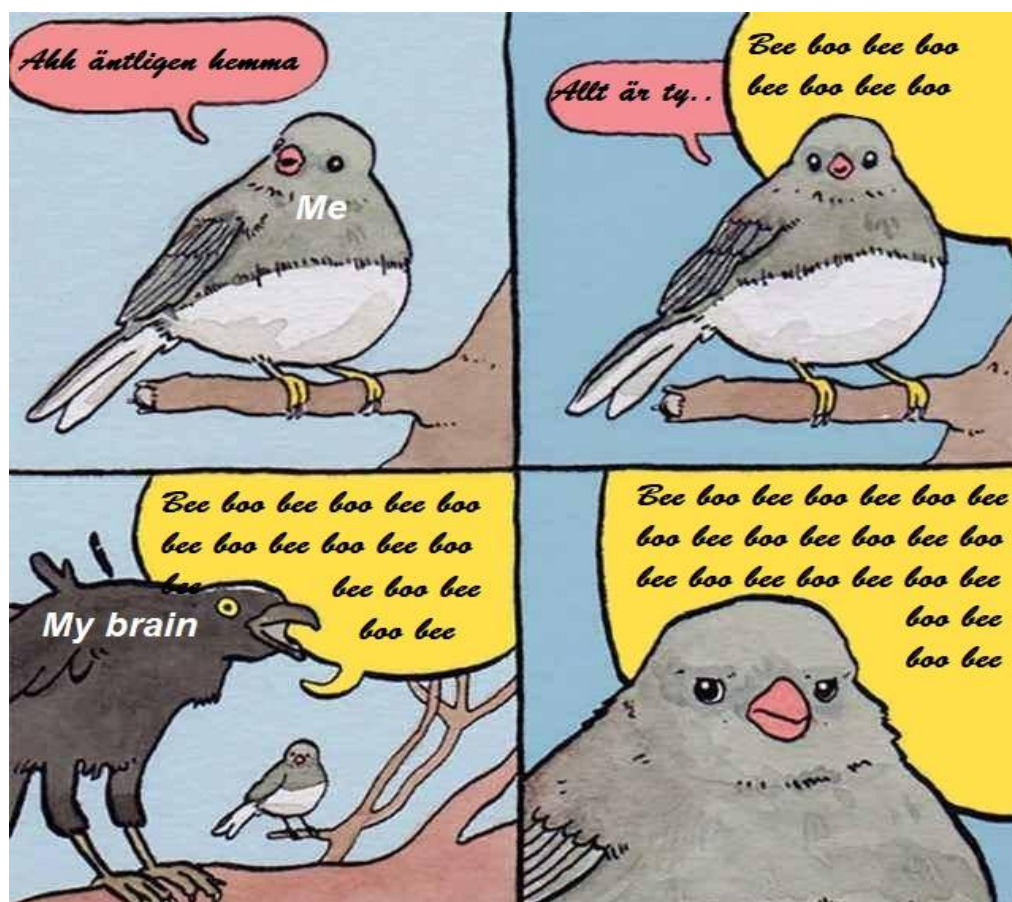
Ordförande är en bättre talare än mig

Gabriel Salemyr

Vad fan händer?

Christel Gradin

Kan inte brandlarmet hålla käftan snart



Figur 1: Sammanfattning av post-nØllegasquen

NØllegasquen satte punkt för event under hösten och vi öppnade söken till Kemis Klubbmästeri i november.

3.4 Våren

Våren inleddes med planering för Berzelii tillsammans med TLC och ett ryck för att få till digitala event. Efter om och men och kontakt med andra klubbmästerier kom vi igång med online-teman som till en början hade relativt stor uppslutning. Att detta blev av kan till viss del spåras till de många KMR-möten som vi besökte där andra mästerister delade med sig av erfarenheter och rekommenderade online-event. Med tiden förföll intresset och den sista fredagspuben hade 3 tappra deltagare. Berzelii lyckades dock dra in desto fler till datorn och online-eventet och de två första dagarna hade mycket uppslutning medan tredje dagen blev i princip ett extra interevent.

4 Framgångar

Vi fick positiv respons om nØllegasquen, som kunde arrangeras med hänsyn till Covid-19, vilket vi anser som en lyckad kväll trots de restriktioner som vi införde på gästerna. Under året har vi även försökt upprätthålla sammanhållningen både internt och externt genom events och pubar på KK:s discord, vilket har uppskattats av många. En höjdpunkt var KKs

valvaka den 3:e november då vi spelade spel, drack öl, och umgicks in på småtimmarna medan amerikanerna räknade röster.

Dessutom kunde vi arrangera Berzelli på distans via KK:s discord, där vi dessutom hade en teambuilding med TLC i form av internsittning på zoom. Våra respektive ledamöter kunde coronasäkert samlas och delta på sittningen från sina håll.

5 Motgångar

Till följd av Covid-19 kunde sektionen endast ha 3 pubar under hösten innan all verksamhet stängdes ned, och även dessa pubar hade restriktioner i antalet gäster. Då i princip all av KKs verksamhet kräver att man ses på plats var detta väldigt tufft både för ansvariga som haft planer för event som fick ställas in och ledamöter som nu inte längre hade några arbetsuppgifter. Deltagandet på lunchmöten föll och de online-event som vi höll i hade sällan deltagarantal över 30 personer, inklusive ledamöter. För att få folk att närvara oftare och mer engagerat skulle det hjälpt om vi hade pushat för mer PR och haft mer transparens om mötenas innehåll innan mötet började så att alla fick möjligheten att engagera sig under mötet.

6 Utvärdering av mål och visioner

Trots Covid-19 så har vi fått höra att det var roligt att vara med i KK i år, även om det inte har levt upp till folks förväntningar. Deltagarantalet droppade dock väldigt på både online-fredags-pubar och lunchmöten så till den grad att det inte ens arbetarna kom på den sista fredagspuben som hölls. Vi genomförde endast två sittningar i större skala, vilka båda var lyckade under omständigheterna, men som inte kunde leva upp till målet bästa sittningen sektionen någonsin sett. Vi bjöd in klubbmästare från både flygsektionen och bergsektionen till Hellweeks allmänna besöksdag, samt träffade dem båda på ölhäng under sommaren då restriktionerna var lättare. När året väl startade och campus stängde igen var det dock svårt att hålla uppe kommunikationen och det rann tyvärr ut i sanden.

7 Lärdomar

- Ta med öronproppar till samtliga sittningar ifall brandlarmet går igång i den godtyckliga lokalen.
- Använd inte en 199 krs stavmixer när man lagar gazpacho till 100 pers
- Ölprovning fungerar alldeles utmärkt via discord
- En storfiskare är bättre på att skrämman svanar än att fiska fisk
- Även om det inte står att det är bastu, är det ändå bastu för fan
- Trots att bokföringen/budgeteringen kunde vara jobbig ibland fick man efteråt en bättre självkänsla och mer ekonomisk inblick inom verksamheten

- Veckans lät fungerar dåligt under måndagsmöten på zoom
- Vi är dåliga på att ta gruppbilder på oss tre
- PDF är ett dåligt filformat för formulär
- Online-sittningar bör inte tillåta folk att sitta i smågrupper
- Pusha för mer PR och ha mer transparens om mötenas innehåll innan mötet börjar så att alla får möjligheten att engagera sig under mötet.
- Utnyttja sociala medier mer för att marknadsföra våra (online-)evenemang samt ge organet transparens.
- Var mer uppmärksam och få så mycket information som möjligt i god tid om t.ex. eventuella extra avgifter när KK ska hyra lokal. På så sätt har man mer tid att exempelvis ombudgetera.

8 Avslut

Vi vill här passa på att tacka alla våra fantastiska ledamöter som har stannat kvar i ett organ som saknat tydliga arbetsuppgifter. Som trots detta dyker upp på våra lunchmöten och inte himlar allt för mycket med ögonen åt oss när mötet är slut efter 15 minuter utan att något av värde tagits upp. Vi vill tacka Rasmuss och Susanna och deras ledamöter i TLC för roliga internevent och ett väl genomfört online-Berzelii. Tack till föregående års mästare, Powerpuffpinglorna Nima, Jonathan, och Lou för stöd och vägledning när allt var nytt.

Emil Tiger Lundell - Klubbmästare

Gabriel Salemyr - Pubmästare

Christel Gradin - Sexmästarinna



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SN 2020/2021

VERKSAMHETSBERÄTTELSE SN 20/21

1. Sammansättning

1.1 Ansvariga

Pernilla Öberg, *SNOK*

1.2 Ledamöter

Louse Brandt, *MAK-K*

Linnea Lindquist, *MAK-Bio*

Katarina Johansson, *PAS-Bio*

Emil Johansson, *PAS-K*

Eddie Linander, *PAS-King*

Amina Bensabra, *TryggO*

2. Året i korthet

Året inledes med deltagande på evenen Kemiska Äventyr och Organlunch under Mottagningen. Söket för SN1 öppnades och tillsattes. Under vardera terminen hölls 5 intermöten där verksamheten och ärenden diskuterades över Zoom, utöver kontinuerlig dialog i SN:s kanaler, till exempel via Facebook. Eric Tyrode utnämndes till årets lärare enligt vedertagen praxis.

Fokus på verksamhetsåret var Covid-19 pandemin och hur denna kom att påverka studiemiljön på KTH. Främsta målet var att representera studentperspektivet i den kontinuerliga dialog som skedde med CBH-skolan och THS för att försäkra god studiekvalitet till trots. Detta inkluderade bland annat möten angående enskilda studentärenden; länkmöten där dialog mellan studentrepresentanter, lärare och programansvariga ingick; diskussion på skolnivå och via THS om studenternas mentala hälsa och studiemiljö; samt i beslut om tentaupplägg. Skolan var lyhörd i dessa frågor, och vi är tacksamma för deras engagemang och samarbetsvilja. Det var dock inte utan dess svårigheter; balans mellan studenternas skilda önskemål, examinatorernas berättigande, divergerande åsikter på skolnivå, och krav från skolledningen var ibland svåruppnådd. Praxis saknades, men SN tillsammans med CBH-skolan kämpade för att tillgodose studenternas bästa under rådande situationen.

Arbetsbördan för SN detta läsår var högre än tidigare, då mängden studentärenden och diskussionsmöten med högre instanser ökade markant utöver det som generellt utgör vårt arbete. En sak är säkert: Ledamöterna gjorde en björninsats. På grund av tidsbrist kan sektionsaktivitet och samarbeten ha kommit att lida, och är ett område för framtida arbete. Diskussion med THS kring utbildningens framtid på KTH fortskred som vanligt under utbildningsråden, med särskild fokus på möjligheterna som distansinläringar bringar.

Specifik dialog kring kemi- och bioteknikprogrammets kontinuerliga utveckling stod ej i rampljuset detta verksamhetsår, men vi la god grund för framtiden. SN representerade studenterna vid tillsättningen av nya programansvariga på CBIOT samt dess tillhörande masterprogram, och inledde där diskussioner om hur studiebevakningen på programmen ska bäst bedrivas. Det praktiska genomförandet och förverkligande av dessa idéer kommer att utgöra ett fokusområde för nästkommande verksamhetsår.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SOFT 20/21

Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	Error! Bookmark not defined.
2	Mål och visioner	3
2.1	Göra organet mer inkluderande.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Anordna årets coolaste event	Error! Bookmark not defined.
3	Året i korthet.....	4
3.1	Hösten.....	Error! Bookmark not defined.
3.2	Våren	Error! Bookmark not defined.
3.3	Framgångar.....	Error! Bookmark not defined.
3.4	Motgångar.....	Error! Bookmark not defined.
4	Utvärdering av mål och visioner	4
4.1	Göra organet mer inkluderande.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Anordna årets coolaste event	Error! Bookmark not defined.
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack.....	4

VERKSAMHETSBERÄTTELSE SOFT 20/21

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Martin Wood, *lokalansvarig*

1.2 Ledamöter

Albin Lycke

Alexander De Potocki

Bjarne Falk

Elin Sergel Ekmark

Emil Törnqvist

Erik Estreen

Kerstin Stenlund

Klara Lindkvist

Linnéa Lindquist

Lovisa Solman

Sofie Rehnström

William Larsson

2 Mål och visioner

Mitt mål med SOFT verksamhetsåret 20/21 var att försöka göra det till ett organ med ett syfte vilket jag inte tyckte det hade under mitt första år som lokalansvarig. Det stora målet jag hade vara att bedriva en verksamhet som gjorde draget till en mysigare plats på campus och en sektionslokal som hade mer av en egen identitet.

3 Året i korthet

Året började med att jag till SM1skickade in en proposition som ändrade på SOFT som organ och gjorde att man gick från att vara ett organ med endast tre medlemmar till ett där man kunde ta in som många som krävdes. På SM1 valdes även alla ledamöter in. Under hösten hade vi sedan två möten där vi diskuterade och planerade eventuella förändringar vi ville genomföra i draget när restriktionerna lättade och man igen kunde få bedriva verksamhet i vår sektionslokal något som inte hände under året 20/21. Detta tar mig snabbt vidare till de motgångar jag upplevde under året. Det är väldigt svårt att bedriva meningsfull verksamhet i ett organ vars enda egentliga syfte är att fixa i draget när man inte får bedriva verksamhet i sektionslokalen. Trots lyckades vi med en del saker så som att få fram det gamla golvet samt att få KTH att lacka om det. Vi satte också upp en plan för att fixa i mysrummet. Det enda som dock genomfördes var dock att vi införskaffade en bokhylla så vi slapp förvara våra böcker och spel i fönstret.

4 Utvärdering av mål och visioner

I det stora hela och under rådande omständigheter är jag nöjd med vad vi lyckades åstadkomma. Att sen en pandemi kom i vägen och gjorde organets verksamhet mer eller mindre omöjligt var väldigt tråkigt och men jag har hopp om att den förändring som gjordes i organet kan långsiktigt leda till att vårt hem på campus blir en mysigare plats. Jag vill också tillägga med facit i hand att jag i min roll som ansvarig för SOFT kunde gjort det bättre när det kommer till att driva organet framåt även om vi inte kunde vara i draget.

5 Lärdomar

Utän att egentligen bedriva någon verksamhet i SOFT under året 20/21 så fick jag ändå med mig några lärdomar. Det första och dessutom i mina ögon den viktigaste var att det finns ett stort intresse i sektionen att göra draget bättre vilket gjorde mig väldigt glad. Jag har också lärt mig att jag i framtiden behöver vara tydligare i mitt ledarskap när det är tufft och det är svårt att definiera vilken väg man ska ta framåt.

6 Avslut/tack

För att avsluta vill jag tacka alla mina ledamöter för ert engagemang när det kom till att fixa i draget. Jag vill också ge ett extra tack till Linnéa, Albin, Erik och Jonathan Samuelsson som hjälpte mig att ta ut och frakta bort det gamla golvet.

För att också ge några sista ord från mig som lokalansvarig till sektionen så vill jag påminna alla i sektionen att draget är vad vi gör det till. Ja det är sunkigt och tråkigt när vi inte tar hand om det men det kan också vara en mysig plats där hela sektionen kan samlas. Jag kan tycka att sektionens medlemmar i sin helhet har glömt bort att ansvaret inte endast faller på SOFT och lokalansvarig att hålla draget rent och fint utan på hela sektionen. Vi alla måste bli bättre på att plocka upp efter oss själva annars är det inte helt orimligt att det ser skabbigt ut.



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
IDROTTSNÄMNDEN IN 20/21**



Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
2	Mål och visioner	3
3	Året i korthet.....	3
4	Utvärdering av mål och visioner.....	3
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack.....	4

VERKSAMHETSBERÄTTELSE IDROTTSNÄMNDEN 20/21

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Wilma Brogren, *INO*

Fanny Johansson, *VIN (bt 20)*

1.2 Ledamöter

Anton Jonason

Ella Moberg

Elsa Arksand

Emil Johansson

Hanna Dübeck Schömer

Hanna Mårtensson

José Juan Bolívar Caballero

Love Wiklund

Ludwig Löf

Melissa Kahilainen

Sofia Wedin

Tomas Concha

2 Mål och visioner

Målet med IN under 20/21 var initalt satt till att väcka liv i sektionen igen efter vårens nedstängning. Ambitionen var att ha återkommande events veckovis, där vissa var större i form av mer planering och förberedelser, exempelvis spökboll som kräver bokning av lokaler medan andra skulle vara enklare, såsom måndagslöpning med start vid Draget. Huvudsaken var att organet skulle vara levande och bringa rörelseglädje och gemenskap till sektionen.

3 Året i korthet

Året inleddes under en väldigt varm mottagningsvecka där nollan introducerades till IN med colakubb under Kemiska äventyr i Ugglan, ett event som blev väldigt lyckat. Ett smart drag att hålla ett event involverat med dryck under den stekheta solen, ett mindre lyckat drag att försöka släpa åtta flak burkar på egen hand från Gärdet.

Efterföljande fysiska event som anordnades var huvudsakligen spökboll, vandringar och löpning. Då coronarestriktionerna var det som satte förutsättningarna för våra event så fick det göras en hel del anpassningar för att både hålla avstånd och också begränsa antalet deltagare. Inte minst fick det pumpas många liter handsprit under själva eventen.



I takt med att pandemin breddade ut sig än mer fick verksamheten till sist uteslutande hållas digitalt, vilket medförde svårigheter att både hålla kontakt i gruppen sinsemellan, och inte minst för möjligheterna att anordna event.

En satsning på INs sociala medier inleddes under VT21, vilket helt klart gav ett uppsving. Ledarmötena fick ansvar för varsin vecka att hitta på event/utmaningar som marknadsfördes via Instagram för sektionens medlemmar, vilket gav positiva gensvar.

Gällande arbetet i gruppen så hölls mötena initialt veckovis, för att sedermera ändra i frekvens till varannan vecka. Under höstterminen hölls de flesta mötena plats på campus, med tillhörande zoomlänk för de ledamöter som inte var på plats. Vårterminens möten hölls uteslutande via Zoom i takt med att hårdare restriktioner tillämpades.

4 Utvärdering av mål och visioner

En stark start på året, en svagare efterföljning. Det man kan konstatera är att det krävs mycket jobb för att hålla liv i ett organ vars verksamhet i princip baseras uteslutande på fysiska events, när det finns överhängande restriktioner som stoppar människor från att ses.

5 Lärdomar

Av personliga själ så blev posten som VIN öppen under hösten, vilket gjorde att organet till största del fick styras av INO på egen hand. En lärdom man kan ta ifrån detta är att tillsätta en vice ansvarig på en gång om något likande skulle inträffa i framtiden, då det medför en del svårigheter att styra ett organ på egen hand. IN är ett organ som kräver minst två ansvariga helt enkelt.

Ett organ som är skapat för fysiska event ska också hålla sina event under fysiska former. Försök för att hålla digitala event gjordes, men slutresultatet från detta var att det är svårt att få engagemang och uppslutning på sådana tillfällen, både från organet i sig och från sektionen. Håller alla tummar för att det ska vara möjligt att genomföra event som ”vanligt” här framöver.

6 Avslut/tack

TACK alla ledamöter som deltagit i IN under detta minst sagt underliga år. Det har inte varit lätt, så är oerhört stolt över de event som vi lyckades genomföra.

Är personligen väldigt glad över att IN kommer få ett nytt liv nu när pandemin börjar lättas upp. Önskar de nya INO och VIN stort lycka till inför kommande läsår!

MOTION SM2 21/22

Projektgrupp examensmiddag

Bakgrund

Att ta examen är en stor milstolpe i livet, och är något jag tycker man ska fira ordentligt tillsammans med släkt och vänner. Vid andra lärosäten i Sverige firas detta ofta med en examensceremoni och sedan examensmiddag. På KTH finns det en examensceremoni, men det finns ingen platsgaranti och det brukar ofta vara många som vill gå men står utan plats. Dessutom får man endast ta med en familjemedlem eller vän till ceremonin för att fira tillsammans.

I ljuset av detta önskar jag att starta en projektgrupp med syfte att arrangera en examensmiddag/examensgasque för studenter vid Kemisektionen/CBH-skolan som examineras det kommande året. Middagens tidpunkt är upp till diskussion, och jag vill veta vad sektionen tycker om det och middagens genomförande. Något som är viktigt för mig är att alla studenter som examinerats året för examensmiddagen ska ha möjlighet att få en plats på middagen, och att de även ska ha möjlighet att bjuda med familj och vänner.

Min vision är att denna projektgrupp till slut ska leda till en årlig examensmiddag för examinerade vid Kemisektionen/CBH-skolan, till en början som årliga projektgrupper men i framtiden förhoppningsvis genom ett eget organ eller att arbetet vävts in i ett annat organ.

Valprocess: För valprocessen tänker jag att ett intresseformulär läggs ut i Kemisektionens facebookgrupp/Orbi. Jag är öppen för möjligheten att kanske ha ett visst antal specifika poster, såsom ekonomiansvarig och bokningsansvarig osv. och att man i intresseformuläret/söket anger om man är intresserad av en specifik post. Alternativt hålls ett generellt sök till projektgruppen och ansvarsroller delas sedan ut inom gruppen.

Projektgruppens verksamhetstid: Projektgruppen kommer vara verksam till efter examenmiddagen har genomförts och gruppen haft möjlighet att utvärdera verksamheten, för att förhoppningsvis kunna lämna över till en ny projektgrupp eller organ som arrangerar examensmiddag det kommande året.

Ekonomisk verksamhet: Projektgruppens ekonomiska verksamhet baseras på intäkter från försäljning av biljetter till examensmiddagen, varav denna intäkt används för uttäkter i samband med examensmiddagen, såsom lokalhyra och catering. Därmed är tanken att projektgruppens ekonomiska verksamhet går plus minus noll. Möjligtvis behövs ekonomiskt stöd från Kemisektionen om uttäkterna måste betalas innan intäkterna erhålls. Kan även undersöka om det finns möjlighet att kontakta sponsorer för ökade intäkter.



Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ ha verksamhetsår från SM2 21/22 till 30:e oktober 2022. Projektgruppen ska bestå av en projektledare, den ska kunna ha valfritt antal ledamöter. Dessa konfirmeras på SM3. Projektgruppen ska ha namnet ”Projektgrupp Examensmiddag” och projektledaren heter ”HopHvmästare”.

att₂ välja Emelie Svensson som HopHvmästare.

att₃ instifta ”Projektgrupp Examensmiddag” i syfte att anordna en middag för de som tar examen den våren och ge alla som vill och kan möjligheten att fira sin examen.

Stockholm, 2021-11-22

Emelie Svensson

Sektionsmedlem

MOTIONSSVAR SM2 21/22

Projektgrupp examensmiddag

Bakgrund

Styrelsen tackar för en fin motion! Vi anser även att förslaget att anordna en examensmiddag är bra och skulle kunna göra examen mer minnesvärd och högtidlig. Bakgrunden till motionen är dessutom både utförlig och välskriven.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att bifalla motionen i sin helhet.

Stockholm, 2021-11-29

\$\$21/22 genom



Linnéa Lindquist

Ambassadör 2021/2022

MOTION SM2 21/22

Alkemisternas ledamöter till SM3

Bakgrund

I nuläget är alkemisterna ålagda att ta in ledamöter till nästkommande SM efter att dem blivit invalda, vilket i ska vara SM2. För att dom ska få chansen sätta sig in i rollen och tillsammans forma en vision för kommande mottagning anser vi att det vore lämpligt att istället välja in sina ledamöter till SM3.

Yrkande

Därför yrkar vi

att, ändra punkt 3.15.1 i reglementet från

“Det står ansvariga i alkemisterna till att välja ett fritt antal ledamöter som konfirmeras på nästkommande SM”

till

*“Det som står ansvariga i alkemisterna till att välja ett fritt antal ledamöter som konfirmeras på **SM3**”*

Stockholm, 2021-11-17



Axel Rasmussen, Edvin Ljungquist och Lovisa Solman

Alkemisterna 2022

MOTIONSSVAR SM2 21/22

Alkemisternas ledamöter till SM3

Bakgrund

Styrelsen tackar för en bra motion! Nuvarande lydelse är ”nästkommade SM” och under 4.3 specificeras det som SM2. Alkemisterna sitter på kalenderår så för att välja in ledamöter till SM2 krävs ett gediget planerings- och rekryteringsarbete innan de ens har tillträtt. Detta stämmer alltså inte särskilt bra överens med den faktiska verksamhet eller verksamhetsåret. Det finns en risk att det blir en press för de tillträdande alkemisterna och för de avgående som måste skynda på med utvärdering och överlämning.

Men om alkemisterna vill välja in till SM2, SM4 eller ha ökad flexibilitet? Styrelsen funderade kring detta och har kommit fram till att det för tydlighetens skull är bra att ett tillfälle finn specificerat i styrdokumentet. Det går ju alltid att skicka in en motion till SM och hoppas att de låter en välja in vid ett annat tillfälle!

En teknikalitet missades dock så den föreslår vi genom tilläggsyrkandet.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att1 bifalla motionen

att2 från 4.3 i reglementet flytta:

- *Konfirmation av val av ledamöter i Alkemisterna*

till 4.4 Sektionsmöte 3

Stockholm, 2021-11-29

\$\$21/22 genom



Elsa Berlin

Ordförande 2021/2022

MOTION SM2 21/22

Stöttis 2022

Bakgrund

Stöttis har nu varit aktiva under två mottagningar som har verkat under särskilda förutsättningar till följd av pandemin. Det har gjort att Stöttis fått en del arbetsuppgifter som inte ser likadana ut under en vanlig mottagning.

Det har i nuläget inte gjorts någon riktig utvärdering av projektgruppen, det medför att det inte finns någon tydlig beskrivning om hur organet ska verka eller hur det har funkat tidigare. För att i framtiden kunna ha god förutsättningar att instifta ett organ som ska fylla rollen FUNKA-fadder behöver en sådan utvärdering finnas.

På kemisektionen finns även organet Keq, dessa arbetar för JML. Vi anser att det vore bra att utnyttja deras kunskap inom JML för att ge kunskap och verktyg för att kunna hantera olika typer av situationer som kan uppstå. Detta anser vi är viktigt för att man inte kan anta att nya ledamöter och framtida ansvariga i/för Stöttis ska ha dem kunskaper som krävs för att från start driva detta arbete inom mottagningen. Vi anser det också viktigt att ge Keq chansen att hålla en tidig JML-workshop under mottagningen för att ge nyantagna kunskaperna och resurserna för att hantera situationer som de hamnar i. Detta har visat sig vara väldigt effektivt på andra sektioners mottagningar.

Efter avslutad mottagning kan en mer grundlig utvärdering av projektgruppens verksamhet göras. Därefter kan en verksamhetsbeskrivning arbetas fram och en mer permanent lösning instiftas.

I den JML-plan som tagits fram av oss inför mottagningen 2022 saknas resursen FUNKA-fadder och därför anser vi att det är lämpligt att införa projektgruppen för att fylla denna roll.

Bifogad fil, JML-plan mottagningen 2022: [JML-plan 2022](#)

Motion SM2 21/22
Stöttis 2022
Axel Rasmussen, Edvin Ljungquist och Lovisa Solman
2021-11-21
Sid 2(2)



Yrkande

Därför yrkar vi

att₁ skapa projektgruppen med sammansättning

*“Stöttis kommer ha verksamhetsåret 2022. Stöttis består av en projektledare (StöttA) samt valfritt antal ledamöter. StöttA ska sitta med i **KLUMP**.”*

“Alkemisterna åläggs att interimsvälja ett fritt antal ledamöter samt interimsvälja en StöttA till SM3.”

att₂ projektgruppens mål ska vara följande

*“Stöttis ska uppfylla rollen **FUNKA-fadder** samt verka för tillgänglighet och trygghet under mottagningen. Detta för att göra mottagningen bättre med avseende på nyantagnas olika förutsättningar.”*

att₃ utnyttja de pengar som finns tilldelade Stöttis i budgeten för verksamhetsåret 2021/2022

Stockholm, 2021-11-21

Axel Edvin Ljungquist Lovisa Solman

Axel Rasmussen, Edvin Ljungquist och Lovisa Solman

Alkemisterna 2022

MOTIONSVAR SM2 21/22

Stöttis 2022

Bakgrund

Stöttis har varit en projektgrupp som testats över två mottagningar. Dock har dessa mottagningar ej varit vanliga i och med att de behövs anpassats efter Covid. På grund av detta finns det ej underlag för hur organet ska verka under en vanlig mottagning. Därför anses det att en till testperiod under en förhoppningsvis vanlig mottagning blir utförd för att ge möjligheten att i framtiden instifta ett organ med bättre underlag.

Vi i styrelsen anser att motionen är välskriven och motiverad och tackar för motionen.

Yrkande

Därför yrkar §§

att bifalla motionen i sin helhet.

Stockholm, 2021-11-29

§§21/22 genom

Andreas Lund

Kassör 2021/2022

MOTION SM2 21/22

KAOS konfirmationer

Bakgrund

Idag genomförs valprocess för alla mottagningsorgan samtidigt till SM3 men KAOS ledamöter konfirmeras först under SM4. Det gör att deras verksamhetsstart skjuts längre fram än vad vi anser nödvändigt på grund av att man ännu inte offentliggjort deras ledamöter.

Yrkande

Därför yrkar vi

att₁ i reglementet §4.5 flytta:

“konfirmation av val av KAOS”

till §4.4 i reglementet

att₂ ändra i Policy för KLUMP 2.1 Sammanfattning

från

“KLUMP skall inför Sektionsmöte 3 bereda valen och välja ledamöter till mottagningsorganen pHeuseriet, KOMPIS, Bluffis samt till sektionsmöte 4 göra detsamma för KAOS.”

till

“KLUMP skall inför Sektionsmöte 3 bereda valen och välja ledamöter till mottagningsorganen pHeuseriet, KOMPIS, Bluffis och KAOS.”

Stockholm, 2021-11-21

Axel Edvin Ljungquist Lovisa Solman

Axel Rasmussen, Edvin Ljungquist och Lovisa Solman

Motion SM2 21/22
KAOS konfirmationer
Axel Rasmussen, Edvin Ljungquist och Lovisa Solman
2021-11-21
Sid 2(2)



Alkemisterna 2022

MOTIONSVAR SM2 21/22

KAOS Konfirmationer

Bakgrund

Styrelsen tackar för motionen och tycker, precis som motionären, att KAOS ledamöter bör konfirmeras samtidigt som de organ de delar valprocess med.

Yrkande

Därför yrkar §§

att, bifalla motionen i sin helhet.

Stockholm, 2021-11-29



Markus Olsson

Eventkoordinator 2021/2022



PROPOSITION SM2 21/22

Revidering av Policy för Kemisektionens mottagning

Bakgrund

Policy för Kemisektionens mottagning är det styrdokument som ytterst reglerar mottagningen på sektionen. Vi alla har en bild av vad mottagningen är men här sammanfattas det i skrift. Policyn är också ett viktigt sätt att utåt visa vad vår mottagning fyller för funktion och vilka värderingar som genomsyrar den.

Policyn i sin nuvarande form är bra, men den reviderades senast på SM4 2010/2011. Därför anser styrelsen att den behöver få lite kärlek! Dels för att visa på fortsatt relevans, dels för att göra små anpassningar för att bättre stämma överens med hur mottagningen idag ser ut.

För att så pedagogiskt som möjligt förklara vilka ändringar som föreslås illustreras de i en bilaga till propositionen.

Yrkande

Därför yrkar §§

att1 revidera Policy för Kemisektionens mottagning i enlighet med bifogat förslag

Stockholm, 2021-11-18

§§21/22 genom

Elsa Berlin

Ordförande 2021/2022



**BILAGA 1:
REVIDERAD POLICY FÖR
KEMISEKTIONENS MOTTAGNING**



POLICY FÖR KEMISEKTIONENS MOTTAGNING

- Kemisektionens mottagning finns för att välkomna de nyantagna studenterna till Kemisektionens program.
- Kemisektionens mottagning strävar efter att ge en positiv och verklighetsförankrad bild av studierna på KTH samt vad som väntar under studietiden. Mottagningen ska även sträva efter att de nyintagna upplever en god gemenskap i gruppen och träffar nya vänner i sektionen. Detta innebär att mottagningen bör uppmuntra till studier, gemenskap och entusiasmera de nyantagna inför tiden på KTH.
- Kemisektionens mottagning ska vara inkluderande oavsett de nyantagnas kön eller könsuttryck, etnicitet, sexuella läggning, religion eller annan trosuppfattning, kulturella bakgrund, funktionsnedsättning, ålder, eller socioekonomisk bakgrund. För att alla ska känna sig inkluderande och välkomna gäller följande:
 - Att de nyantagna inte benämns någon enskilt
 - Att Kemisektionens mottagning strävar efter att inga förnedrande eller nedsättande aktiviteter ska förekomma
 - Att de nyantagnas tillfälliga kårlegitimation ska väljas med syftet att den ska kunna bäras med stolthet
 - Att det tydligt ska framgå att alla aktiviteter under Kemisektionens mottagning är frivilliga
 - Att Kemisektionens mottagning inte ska uppmuntra till alkoholkonsumtion
 - Att mottagare ska bemöta de nyantagna med respekt och inte utnyttja sin ställning som mottagare
- För att visa sektionens bredd ska Kemisektionens mottagning även sträva efter:
 - Att involvera många olika personer från sektionen
 - Att erbjuda möjlighet till engagemang efter varje persons egna förutsättningar
 - Att erbjuda en bredd av aktiviteter
- Alla sektionsmedlemmar som planerar och genomför Kemisektionens mottagning (mottagare) ska genomgå THS mottagningsutbildning samt skriva under mottagningskontraktet.
- Vid brott mot mottagningskontraktet kan mottagaren exkluderas från pågående och kommande mottagningar

Antagen SM1 2008/2009,
Reviderad: SM4 2010/2011, SM2 2021/2022



**BILAGA 2:
GENOMGÅNG AV
REVIDERINGAR**



POLICY FÖR KEMISEKTIONENS MOTTAGNING

- Kemisektionens mottagning finns för att välkomna de nyantagna studenterna till Kemisektionens program.
- Kemisektionens mottagning strävar efter att ge en positiv och verklighetsförankrad bild av studierna på KTH samt vad som väntar under studietiden. Mottagningen ska även sträva efter att de nyantagna upplever en god gemenskap i gruppen och träffar nya vänner i sektionen. Detta innebär att mottagningen bör uppmuntra till studier, gemenskap och entusiasmera de nyantagna inför tiden på KTH.
- Kemisektionens mottagning ska vara inkluderande oavsett de nyantagnas kön eller könsuttryck, etnicitet, sexuella läggning, religion eller annan trosuppfattning, kulturella bakgrund, funktionsnedsättning, ålder, eller socioekonomisk bakgrund. För att alla ska känna sig inkluderande och välkomna gäller följande:
 - Att de nyantagna inte benämns någon enskilt
 - Att Kemisektionens mottagning strävar efter att inga förnedrande eller nedsättande aktiviteter ska förekomma
 - Att de nyantagnas tillfälliga kärlegitimation ska väljas med syftet att den ska kunna bäras med stolthet
 - Att det tydligt ska framgå att alla aktiviteter under Kemisektionens mottagning är frivilliga
 - Att Kemisektionens mottagning inte ska uppmuntra till alkoholkonsumtion
 - Att mottagare ska bemöta de nyantagna med respekt och inte utnyttja sin ställning som mottagare
- För att visa sektionens bredd ska Kemisektionens mottagning även sträva efter:
 - Att involvera många olika personer från sektionen
 - Att erbjuda möjlighet till engagemang efter varje persons egna förutsättningar
 - Att erbjuda en bredd av aktiviteter
- Alla sektionsmedlemmar som planerar och genomför Kemisektionens mottagning (mottagare) ska genomgå THS mottagningsutbildning samt skriva under mottagningskontraktet.
- Vid brott mot mottagningskontraktet kan mottagaren exkluderas från pågående och kommande mottagningar.

Antagen SM1 2008/2009,
Reviderad: SM4 2010/2011, SM2 2021/2022

Kommenterad [EB1]: "Efter studietiden" i förra versionen. Mottagningen fokuserar snarare på själva studietiden

Kommenterad [EB2]: Ändrats för att passa bättre med diskrimineringsgrunderna

Kommenterad [EB3]: Två centrala delar som bör finnas med

Kommenterad [EB4]: Går hand i hand med föregående punkt men skiljer sig ändå

Kommenterad [EB5]: Förra: "Alla teknologer som planerar och genomför Kemisektionens mottagning skall läsa detta dokument samt THS mottagningsregler och fallstudier." Vi använder snarare begreppet mottagare, har egna mottagningsregler, och THS har en mottagningsutbildning som alla genomgår.

Kommenterad [EB6]: Förra: "Vid brott mot dessa mottagningsregler har KLUMP rätt att fatt beslut om teknologens framtida deltagande i den aktuella mottagningen." Ny formulering som är tydligare. Nämner inte vilka som fattar beslut om åtgärderna för att inte avslöja mottagningshemligheter. Vilka som fattar beslutet regleras i mottagningskontraktet.

PROPOSITION SM2 21/22

Policy för miljö och klimat

Bakgrund

I maj 2020 upprättades *THS Policy för miljö och klimat* som vi som medlemmar av THS ska följa men den är svår och hitta och i vissa fall svår att direkt applicera på THS lokalt. Kemisektionens policy för miljö och klimat liknar till stor del THS policy men är anpassad efter Kemisektionen för att på så sätt även vara mer lättillgänglig för funktionärer och medlemmar. Policyn är också ett sätt för sektionen att tydligt verka för att THS policy efterlevs genom att befästa dess innehåll.

För finns det något viktigare just nu än miljön och klimatet? Ytterligare en policy kommer inte minska koldioxidutsläppen och överfisket men det uppmärksammar problemet, får oss att tänka till och ger oss vissa ramar.

Policyn är ett övergripande styrdokument och är inte ett praktiskt verktyg. Detta för att den ska vara aktuell och inte konstant behöva uppdateras. Styrelsen jobbar däremot med att ta fram mer praktisk vägledning i miljö- och klimatfrågor.

Yrkande

Därför yrkar §§

att anta Kemisektionens policy för miljö och klimat

Stockholm, 2021-11-18

§§21/22 genom



Elsa Berlin
Ordförande 2021/2022



POLICY FÖR MILJÖ OCH KLIMAT

THS KEMISEKTIONEN



Innehåll

1	Formalia	3
1.1	Syfte	3
1.2	Omfattning.....	3
1.3	Bakgrund.....	3
2	Ansvar	3
3	Grundläggande principer.....	3
4	Implementering och uppföljning	4

1 Formalia

1.1 Syfte

Syftet med denna policy är att främja en ekologisk och klimatmässigt hållbar verksamhet inom THS Kemisektionen. Detta för att minska sektionens och dess medlemmars negativa påverkan på klimatet och miljön. Policyn ämnar underlätta och inspirera till hållbarhet, samt vara ett komplement till *THS Policy för klimat och miljö*.

1.2 Omfattning

Detta policydokument omfattar alla som verkar inom THS Kemisektionen och riktar sig främst till personer verksamma inom organ eller som innehar en ansvarspost. Det är även till för den som är intresserad av hur Kemisektionen verkar för en ekologisk hållbar verksamhet.

Policyn i sig är ett övergripande dokument som sammanställer målen samt sätter ramar för sektionens arbete med hållbarhet. Policyn kan komplimenteras av en guide för miljö och klimat som ämnas fungera som ett mer konkret och vägledande verktyg i det praktiska arbetet inom sektionen.

1.3 Bakgrund

Arbetet med policyn inleddes under våren 2021 och färdigställdes under hösten 2021 som en följd av *THS Policy för miljö och klimat* från maj 2020.

Policyn är skriven av \$\$20/21 och \$\$21/22 under ledning av Elsa Berlin.
Policyn antogs av SM2 21/22.

2 Ansvar

Det yttersta ansvaret för att policyn efterföljs samt att verksamheten strävar efter ekologisk och klimatmässig hållbarhet ligger på den ansvariga för organet eller evenemanget. Ansvaret kan delegeras och fördelas till andra. Även sektionsmedlemmar uppmanas att följa policyn inom ramen för sitt sektionsengagemang.

3 Grundläggande principer

All verksamhet som bedrivs inom sektionen påverkar på miljön och klimatet. De som bedriver verksamhet bör reflektera kring påverkan och sedan stäva efter att minimera de negativa effekterna.

Miljömässig och klimatmässig hållbarhet inom Kemisektionen kan kortfattat summeras genom följande principer:

- **Cirkulärt tänkande:** Inom verksamheten ska nykonsumtion undvikas, resursdelning ska underlättas samt avfall undvikas.
- **Återvinning och återbruk:** Material och resurser som inte kan återanvändas ska skänkas eller säljas. Avfall ska återvinnas.



- **Konsumtionens klimatavtryck:** Vid nykonsumtion är varor som tillverkats hållbart av material med lägre klimatavtryck att föredra. Likaså varor som kan återanvändas och håller länge. Mat med ett lågt klimatavtryck ska premieras och om kött erbjuds ska det vara som ett aktivt val.
- **Energianvändning:** Miljö- och klimatvänligare transportmedel är att föredra. Lokaler och utrustning ska nyttjas på ett energieffektivt sätt.
- **Påverkan och kommunikation:** Kemisektionen ska i arbetet med andra aktörer så som företag, KTH och THS verka för hållbarhet och tydligt kommunicera ut att hållbarhet är viktigt. Utåt bör Kemisektionen framstå som ett gott exempel och använda sitt inflytande för att bidra till ett mer hållbart samhälle.

4 Implementering och uppföljning

Ekologisk hållbarhet ska diskuteras både i planeringen och utvärderingen av event. Organ och projektgrupper ska regelbundet se över och diskutera sitt arbete med perspektiv på ekologisk och klimatmässig hållbarhet. Dessa uppmuntras även att beröra det i sina verksamhetsberättelser. Hållbarhet ska regelbundet diskuteras på OAR.

PROPOSITION SM2 21/22

SOFTVA

Bakgrund

Under SM1 20/21 ändrades SOFT från trio till trupp och får nu ta in obegränsat med ledamöter. Syftet var att minska arbetsbördan för lokalansvarig när det kommer till praktiskt arbete i Draget, men lokalansvarig har fått mer att göra när det kommer till att delegera och ta hand om gruppen. För att kunna ge så mycket som möjligt till sektionslokalen och hinna ta vara på energin hos taggade ledamöter så behövs en vice ansvarig inom organet. SOFTVA kommer inte vara delaktig i styrelsearbetet utan kommer ha fullt fokus på SOFT och Draget.

Giv mig SOFTVA plz!

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ ändra 3.22.1 från

”SOFT har läsår som verksamhetsår. SOFT består av en organansvarig som utgörs av den styrelseledamot som ansvarar för lokalen, samt fritt antal ledamöter som väljs av organansvarig. Dessa val konfirmeras av SM”

Till

”SOFT har läsår som verksamhetsår. SOFT består av en ordförande som utgörs av styrelseledamoten som ansvarar för lokalen tillika organansvarig, en vice ordförande (SOFTVA), samt fritt antal ledamöter. SOFTVA interimväljs av \$\$ i samråd med tillträdande \$\$.

SOFT:s ledamöter väljs av Lokalansvarig och SOFTVA. Dessa val konfirmeras av SM”

att₂ i 4.5 lägga till

- Konfirmation av interimsväl av SOFTVA

att₃ direktjustera denna proposition

att₄ direkt öppna valet av SOFTVA för fri nominering

Proposition SM2 21/22
SOFTVA
Axel Langlet
2021-11-19
Sid 2(2)



Stockholm, 2021-11-19

\$\$21/22 genom

Axel Langlet

Lokalansvarig 2021/2022

PROPOSITION SM2 21/22

Fri nominering av CHUST-kommittén

Bakgrund

CHUST-kommittén är ett organ på sektionen som ska verka för internationella praktikerfarenheter genom att ordna sommararbeten för sektionsmedlemmar, främst i USA. CHUST har varit aktivt och framgångsrikt men gick i dvala i samband med pandemin.

Kommittén har läsår som verksamhetsår och ska bestå av fyra ledamöter. Sittande kommitté väljer sina efterträdare och valet ska konfirmeras på SM2. I nuläget finns ingen kommitté och styrelsen har varit i kontakt med den senaste, men de vill inte vara inblandade i ett val av nya ledamöter. Vad gör vi då?

Styrelsen föreslår att CHUST-kommittén för läsåret 21/22 väljs nu på SM2 genom fri nominering. Detta för att snabbt och transparent tillsätta en ny kommitté som genast kan sätta i gång med arbetet.

Yrkande

Därför yrkar §§

att öppna upp för fri nominering av ledamöter i CHUST-kommittén

Stockholm, 2021-11-17

§§21/22 genom



Elsa Berlin
Ordförande 2021/2022

NOMINERINGAR FANBORGEN 2022

Uppdraget av Kemis fanbärare står beskrivet i sektionens dokument [PM för fanbärare](#) och THS dokument [PM för THS fanborg](#).

Utdrag ur PM för fanbärare är angivet i kursiv text.

1 Inledning

Att vara fanbärare är ett hedersuppdrag. Kemisektionens fanbärare är två stycken, en ordinarie och en vice fanbärare. Sittande fanbärare nominerar nästa års fanbärare till SM2.

THS fanborg medverkar under KTHs finare tillställningar och ceremonier för att representera studentkåren och dess sektioner. Det tillfaller Kemisektionen att varje år välja en ordinarie fanbärare och en vice fanbärare att medverka i fanborgen.

2 Nomineringsprocessen

Det är sittande fanbärarens ansvar att bereda valet av nästkommande fanbärare genom att nominera lämpliga kandidater till SM2. Detta eftersom både styrelsemedlemmar och valberedningens ledamöter kan vara lämpliga kandidater till uppdraget. De sittande fanbärarna kan givetvis ta in förslag från medlemmar. Sektionsmötet väljer sedan fanbärare.

Val sker genom sluten omröstning. Varje röstberättigad får avge maximalt två röster. Den person med flest antal röster utses till ordinarie och personen med näst flest röster utses till vice fanbärare.

Ett webbformulär sattes upp för att ta emot nomineringsförslag och motiveringar från medlemmar. Formuläret öppnades måndagen den 22a november och delades i Kemisektionens facebookgrupp. Totalt 11 förslag togs emot.

Det beslutande mötet hölls fredagen den 26e november. Samtliga inkomna förslag togs under betänkande.

Vi valde att nominera 6 kandidater, varav samtliga accepterade sin nominering. De presenteras nedan i alfabetisk ordning.

3 Nomineringar

Simon Dahlberg

Simon har under sin tid på sektionen bl.a. varit aktiv som kassör, ansvarig i TLC, revisor och en drös spexuppsättningar. Han är även regerande mästare i kvalitativa SM-memes. Vi hoppas att hans förkärlek för formalia och skoj kan finna ett lyckligt giftermål i fanborgens arbete under KTHs mer officiella tillställningar.

Lou Hellquist

Ekonomiskt arbete inom sektionen kan ofta uppfattas som tungt och avskräckande. Denna tolkning skulle göra Lou till både en tunglyftsdrotsning och adrenalinjunkie då hon nu axlar en ekonomipost för tredje året i rad. Den omsorg och det ledarskap som ligger bakom arbetet bör inte gå obemärkt, och att gå från bokföring till flaggföring tror vi går på en femöring.

Linnéa Lindquist

Linnéas engagemang i sektionen har både varit brett och imponerande, exempel är som KAPTEN och alkemist samt poster inom SN, HU och styrelsen. En medlem att räkna med som sannerligen visat att hon bryr sig om sektionen och dess medlemmar. Vi tror att Linnéa välförtjänt kan ta sig an uppdraget samt sprida värme till fanborgen.

Sofie Rehnström

Sofie har under sin studietid engagerat sig i en inte helt oansenlig samling åtaganden inklusive styrelsen, alkemisterna, organansvarig i KOMPIS och nu vice talman. Sofies grad av engagemang och ständiga utstrålning av Good Vibes är ett föredöme för sektionen och voro liksom för fanborgen.

Emelie Wistedt

Emelie har under sin sektionstid hunnit engagerat sig i flera delar av sektionen, exempelvis i KOMPIS, KAOS, valberedningen, KF samt två år i styrelsen som bl.a. vice ordförande. Hon har visat sig vara en medlem att lita på som alltid utfört sitt arbete med stor glädje oavsett med- och motvind. Det råder ingen tvekan om att Emelie skulle vara ett ypperligt tillskott till fanborgen.

Martin Wood

Med engagemang i bland annat Bluffis, två år i styrelsen och nu senast som klubbmästare har Martin visat sig vara en värdefull medlem med passion för sektionen. Med sann kemianda och sin sociala utstrålning är Martin inget annat än lämpad och säkerligen redo för ett uppdrag att representera Kemi i fanborgen.

Med flaggviftande lyckönskningar,
Fanborgen 2021

Alfred Kedhammar
Ordinarie fanbärare

Anna Tian
Vice fanbärare

1 Processen i sin helhet

Valberedningen hade söken öppet från den 1:a November till den 7:e November. Söken marknadsfördes på hemsidan, med posters i Draget, samt på den officiella Facebooksidan. Det var totalt 11 individer som sökte under denna period.

Under sökperiodens gång, samt efter att söken stängts, kallades kandidaterna till intervju via mail. Valberedningen lät kandidaterna välja om de önskade ha intervjun på campus eller via zoom. Referenser ringdes för samtliga sök, i de fall som referenser fanns och var möjliga att nå.. Den 22:a November höll valberedningen ett möte, där besluten om de sökande skulle förordas togs. De medlemmar som var jäviga i sök ställde sig utanför valberedningsprocessen för de söken. En av revisorerna närvarade vid beslutsmötet. För att ett beslut ska vara giltigt behöver 50% av Valberedningen närvara. Allas röst i Valberedningen väger lika tungt och det är beslutet majoriteten röstar för som presenteras på SM. Utlåtanden skrevs och den 29:e November skickades utlåtandena till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skriva en egen personlig text om de ville; de hade 24h på sig att rätta sakfel och tills den 3:e December kl 23.59 för att skicka in en personlig text..

2 Hur beslutar valberedningen?

2.1 Vad bedömer valberedningen utifrån?

Valberedningen gör sin bedömning utifrån intervjun och motiveringen för sök, samt med stöd av referenser. Varje sök behandlas individuellt, så även om man söker med någon kommer man bli bedömd utifrån sin egna valprocess och inte hur lämplig man är i posten tillsammans med sin medsökande.

Alla poster Valberedningen behandlar har samma valprocess och metod för beslutsfattande.

2.2 Vad innebär en förordan?

För varje post har Valberedningen, med hjälp av kravprofiler och styrdokument, tagit fram egenskaper som behövs för posten. Uppvisar valprocessen att den sökande har tillräckligt av de sökta egenskaperna blir den sökande förordad.

Val

KAPTEN

Emma Hammar (förordad)

Tove Tisell (förordad)

STYRMAN

Wilma Midnäs (förordad)

Love Rohdén (förordad)

BluffO

Sara Sherifi (förordad)

vice BluffO

Daniella Hanna (förordad)

pH-bas

Jonathan Samuelsson (förordad)

pH-sur

William Larsson (förordad)

KAOSa (2 poster)

Emilia Thylin (förordad)

Tor Wennberg Samuelsson (förordad)

Tomas Concha (ej förordad)

PapaA

Vakant

PapaB

Vakant

VALHANDLINGAR FÖR KÄKA

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket annonserades via Kemisektionens Facebook-grupp och på organlunchen under mottagningen.

Sökperiod

7-21 sep

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

KÄKA presenterades som ett organ med god mat och sällskap där det finns möjlighet att laga mat för organet eller andra.

Antal sökande

Tio (10) stycken

Valförrättare vid intervjuer

Masterchef Jakob Klefenberg höll alla intervjuer.

Sökta egenskaper

Ett intresse för matlagning söktes.

Motivering till urval

Maskot valdes då intresset inkom efter sökperiodens slut.

Förteckning över valda personer

Ledamöter

Daniel Emås

David Danielsen

Emma Gradeen

Valhandlingar KÄKA
SM2 13/12
THS Kemisektionen
Sid 2(2)



Frans Alvern

Hanna Kastengren

Hilma Andersson

Johannes Johansson

Lovisa Tallenmo Keller

Sara Westerlund

Maskot

Johannes Falk Mäki

VALHANDLINGAR FÖR MUSIKALISKA DIREKTORIET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söken lystes på Facebook i gruppen för Kemisektionen och i gruppen för mottagningen. Marknadsföring för söken gjordes även på Instagram.

Sökperiod

Söken öppnade den 2021-11-14 och stängde den 2021-11-23.

Språk

Marknadsföringen av söken gjordes på svenska. I sökformuläret var texten skriven på både svenska och engelska.

Presentation av organet

I sökformuläret fanns det presentationstext av organet. Presentationen innehöll bland annat en kort beskrivning av organets verksamhet under året och deras roll under mottagningen. En kort presentation av organet gavs även av organansvariga i början av varje intervju.

Antal sökande

Antalet sökande till MD var 16 personer.

Valförrättare vid intervjuer

Vid intervjuerna närvarade de medlemmar i MD22 som medverkar sitt andra år samt en person från Alkemisterna 2021. ÖpHerpHeus, HvispHeus och KronpHeus turades om att närvara på intervjuerna.

Sökta egenskaper

De egenskaper som var av intresse hos de sökande var musikaliska egenskaper däribland

- tonsäkerhet
- förmåga att kunna hålla sin stämma under stämsång
- inlyssningsförmåga
- känsla för takt och ton

samt egenskaper som

- samarbetsvilja
- förmågan att kunna anpassa sig till en grupp
- problemlösningsorienterad

att vara tillgänglig större delen av både under mottagning och MD-vecka var ett krav för att bli antagen till MD22.

Motivering till urval

MD i år har valt att ta in 5 ledamöter.

Förteckning över valda personer

Agnes Carlmark

Emma Idenfeldt

Max Wessman

Per Bergfeldt

Peter Youssef

VALHANDLINGAR FÖR IN

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook och Instagram

Sökperiod

8e till 22a november

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

Rollen som ledamot i IN förklarades kortfattat som att ledamöter är med och organiserar idrottsrelaterade event och aktiviteter för sektionen.

Antal sökande

17 sökande

Valförrättare vid INtervjuer

INO och VIN ledde alla INtervjuer för ledamotssöket.

Sökta egenskaper

Idrottsfarenhet och engagemang, funktionärsbakgrund, inkluderande, samarbetsvillig, lagspelare, organiserad och strukturerad, ledarskapserfarenhet.

Motivering till urval

Eftersom väldigt många sökande verkade ha stor kompetens inom idrott och föreningsverksamhet gick urvalet även till stor del ut på att arbeta för att få en bra sammanhållning i gruppen och bra gruppdynamik. Vi prioriterade sökande som verkade genuint intresserade av att vara ledamot i just IN. Vi prioriterade även sökande med breda och varierade kompetenser. Vi har även prioriterat att ta med sökande som lägger vikt vid andras välbefinnande och inklusivitet. Slutligen har vi tagit i åtanke att välja ledamöter som verkar ha tid att lägga på IN.

Förteckning över valda personer

Nadya Wattar

Oliwia Bancercz Aleksiejczuk

Robin Serti

Ville Andersson

Gabriel Sjöblom

David Danielsen

Alex Hellgren

Anton Mylläri

Sebastian Svensson

Simon Adolfsson

Arvid Stjerngren

Ella Moberg

VALHANDLINGAR FÖR CIA

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket publicerades i kemisektionens Facebookgrupp.

Sökperiod

16 november – 26 november 2021

Språk

Svenska och Engelska

Presentation av posten/organet

I Facebook inlägget förklarades CIA och vår roll i internationella mottagningen på FAQ-format. Ett formulär länkades där sökande fick svara på ett par relaterade frågor till organet.

Antal sökande

4 sökande

Valförrättare vid intervjuer

Olof De Verdier (CIA ordförande 2022) var ansvarig för rekryteringsprocessen.

Sökta egenskaper

CIA söker personer som vill hjälpa oss skapa en positiv miljö för internationella studenter inom kemisektionen. Därmed söker vi personer som är kreativa och bra på att kommunicera och planera. Erfarenhet inom internationella mottagningen krävs ej.

Motivering till urval

Eftersom det är viktigt att CIA har ledamöter tillgängliga till alla våra event under mottagningen och läsåret antogs alla sökande. Dock visade samtliga personer stort intresse för att välkomna internationella studenter och engagera de i kemisektionens aktiviteter.

Förteckning över valda personer

Emma Gradeen

Sofia Davidsson

Saron Tesfazghi

Valhandlingar CIA
SM2 21/22
THS Kemisektionen
Sid 2(2)
Yamen Levin



Elin Solstrand

Alice Göransson

Engla Haglund

VALHANDLINGAR FÖR KK

1. Sökets lysande

1. Använda informationskanaler

- Facebook
- Hemsidan
- Orbi
- Affischer
- Marknadsföring av sökandet gjordes även via Instagram.

2. Sökperiod

12 Oktober-7 November

3. Språk

Svenska och engelska

4. Presentation av posten/organet

En kort beskrivning av organet gavs genom att referera till KKs beskrivning på kemisektionens hemsida. En mer grundläggande beskrivning av organet samt vad som förväntas och möjliggörs av/för ledamöterna gavs under intervjun. T.ex att man dyker upp på måndagsmöten, arbetar de passen man blir tilldelad och hur ofta man jobbar.

2. Antal sökande

24 sökande varav 4 inte svarade på sin intervjukallelse. 3 personer drog tillbaka sitt sök.

3. Valförrättare vid intervjuer

- Klubbmästare Martin Wood
- Pubmästare Lovisa Solman
- Sexmästarinna Erik Helander

Martin Wood och Lovisa Solman deltog vid samtliga intervjuer, Erik Helander deltog vid 4 intervjuer.

4. Sökta egenskaper

Vi sökte personer som uppvisade ett starkt engagemang för organet och dess verksamhet i sin helhet. Vi tog även hänsyn till hur personerna skulle passa in i den redan existerande gruppen för att bibehålla det goda klimat som finns.

Det var även viktigt att personerna uppvisade sig lämpliga för servering av alkohol, vilket innebär en god förmåga att ha översikt av sin omgivning samt personer i den. Likaså en god samarbetsförmåga för att jobba tillsammans i ett barlag.

5. Motivering till urval

Vi sökte personer med egenskaper listade i beskrivningen ovan.

6. Förteckning över valda personer

Här ska ni skriva in en namnlista på alla personer ni valt in i ert organ. Ni ska även skicka in denna lista i ett separat dokument. Mall för det finns på hemsidan och heter "List of Elected Members".

Linn Parmér

Axel Langlet

Emil Törnqvist

Markus Olsson

Tilde Nordlander

Lydia Boij

Philip Versteegh

Patrik Blomberg

Celice Carlsson

Hanna Hjärpsgård

VALHANDLINGAR FÖR KOMMUNIKATIONSNÄMNDEN

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket lystes på Orbi och Facebook

Sökperiod

2-16:e november

Språk

Svenska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av posten gavs på Orbi samt i sökformuläret. Posten som en post där arbetet främst skulle bestå av att komma på ideér för att förbättra sektionen kommunikationskanaler, och att arbetsbördan kommer bero på hur mycket man själv väljer att ta sig an.

Antal sökande

8 st

Valförrättare vid intervjuer

Kommunikationsansvarig

Sökta egenskaper

Jag sökte personer som uttryckte en vilja att förbättra sektionens kommunikationskanaler samt sociala medier. Gärna personer med mycket tankar och åsikter samt ett starkt eget driv.

Motivering till urval

Jag valde att ta in alla sökande då alla personer visat ett intresse för att vara med och förbättra sektionens kommunikationskanaler.

Förteckning över valda personer

Daniela Björs

Valhandlingar Kommunikationsnämnden
SM2 21/22
THS Kemisektionen
Sid 2(2)



Evelina Lange

Linnéa Lindquist

Lydia Boji

Melissa Kahilainen

Sarah Andersson

Sofia Abbud

Viktor Karlsén

VALHANDLINGAR FÖR KREXET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket lystes på Facebook, Instagram och kongligkemi.com

Sökperiod

8 november – 22 november

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av Krexets syfte och gruppchefers ansvarsuppgifter gavs i sökformuläret. Detaljerade beskrivningar av deras respektive arbetsområden angavs också i samband med formuläret. Under intervjuerna presenterade vi våra visioner för Krexet och beskrev utförligare om vad som förväntas av en gruppchef.

Antal sökande

17 sökande

Valförrättare vid intervjuer

Alla intervjuer hölls av Emilia Thylin samt minst en annan medlem av direktionen (Natanael Målqvist och Oliver Svahn). Intervjuerna erbjöds på plats eller via zoom.

Sökta egenskaper

Vi sökte efter personer som visade intresse för Krexet och erhöll egenskaper som ansvarstagande, god ledarförmåga och tidigare erfarenhet av postens arbetsområde.

Motivering till urval

Samtliga sökande ansågs vara lämpliga på grunden av att samtliga sökande uppvisade de efterfrågade egenskaperna. Samtliga sökande valdes in varav en tackade nej.

Förteckning över valda personer

Arvid Stjerngren

Axel Pettersson

Ed Kammeby

Valhandlingar Krexet
SM2 21/22
THS Kemisektionen
Sid 2(2)



Emanuel Nelsson Vedung

Emil Törnqvist

Emma Hammar

Gabriel Sjöblom

Johanna Gustafsson

Nadiya Wattar

Samuel Lundkvist

Sara Sherifi

Savva Kalashnov

Sofia Joelsson

Tor Wennberg Samuelsson

Uno Dahlberg

Viktor Karlsen