

HANDLINGARNA SM 2 2019/2020



Plats: K2, Tid: 18:02

Matanmälan på kongligkemi.se

Glöm ej Kårleg

KALLELSE TILL SEKTIONSMÖTE 2

TID: MÅNDAGEN DEN 9:E DECEMBER, klockan 18:02

PLATS: K2, Teknikringen 28

Kallelsen avser: THS Kemisektionens medlemmar
För kännedom: THS styrelse och verksamhetsrevisorer

Motionsstopp är måndag den 18:e november. Motioner skall följa den grafiska profilen (hittas på hemsidan) och skickas till talman@k.kth.se som både PDF- och Word-fil. Vänligen vidarebefordra motionen till styrelsen@k.kth.se i samma mejl.

Konfirmeringstexter, verksamhetsberättelser och dylikt skall vara inskickade senast måndag den 25:e november.

Slutgiltiga handlingar och föredragslista kommer att anslås på anslagstavlor i Dragskåpet måndag den 2:a december.

Preliminär Föredragningslista:

Nr.	Ärende	Föredragande
1.	Mötets öppnande	
2.	Formalia	
3.	Bordlagda frågor	
4.	Bokslut	
5.	Ansvarsfrihet för Styrelsen 2018/2019	
6.	Motioner	
7.	Propositioner	
8.	Val	
9.	Konfirmation av ledamöter	
10.	Övriga frågor	
11.	Tårttävlan	
12.	Nästa möte	
13.	Mötets avslutande	

Gustav Aniander
Talman 19/20

FÖREDRAGNINGSLISTA SM2 19/20

*Bilaga

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande*
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justerare tillika rösträknare
- 2.4 Föregående protokoll Extra SM1 19/20 samt SM1 19/20
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Fastställande av föredragningslista
- 2.7 Meddelanden
- 2.8 Inlämning Tårttävlan

3 Rapporter*

- 3.1 Half year report of KEq 19/20

4 Bordlagda frågor

- 4.1 Verksamhetsberättelse för Sektionsstyrelsen 18/19*
- 4.2 Verksamhetsberättelse TLC 18/19*
- 4.3 Verksamhetsberättelse KNUT 18/19*
- 4.4 Verksamhetsberättelse CHUST 18/19
- 4.5 Verksamhetsberättelse SOFT 18/19
- 4.6 Verksamhetsberättelse HU 18/19

4.7 Verksamhetsberättelse Liganderna 18/19*

4.8 Verksamhetsberättelse TUT 18/19

4.9 Verksamhetsberättelse UK 18/19*

4.10 Bokslut

4.11 Ansvarsfrihet för Sektionsstyrelsen 18/19

5 Motioner*

5.1 Frinominering åt folket, andra läsningen

5.2 Motion om JubileumsKommittén

5.3 Äskning för mat

5.4 Äskning om lokalhyra för event

6 Propositioner*

6.1 Uppdatering av ekonomiska styrdokument

6.2 Proposition om högtalare

7 Val*

7.1 Val av pH-bas

7.2 Val av pH-sur

7.3 Val av KAPTEN i KOMPIS

7.4 Val av STYRMAN i KOMPIS

7.5 Val av BluffO

7.6 Val av Vice BluffO

7.7 Val av KAOSa x2

7.8 Val av Fanbärare

8 Konfirmeringar

- 8.1 Ledamöter i Kommunikationsnämnden*
- 8.2 Ledamöter i Kemis Klubbmästeri (KK)*
- 8.3 Ledamöter i Musikaliska Direktoriets (MD)*
- 8.4 Ledamöter i BUS
- 8.5 Ledamöter i CHUST
- 8.6 Ledamöter i manusgruppen i Krexet*
- 8.7 Ledamöter i CIA*
- 8.8 Ledamöter i IN*

9 Interpellation*

10 Övriga frågor

11 Tårttävlan

12 Nästa möte

13 Mötets avslutande

HALF YEAR REPORT OF K_{Eq} 19/20

1 Background

At SM4 18/19 K_{Eq} was founded and tasked with submitting a report of its activities to SM during both semesters of 19/20. This is the first of those reports.

2 What has been done?

2.1 Recruitment

K_{Eq} has recruited members in two waves – one during summer and one after the reception.

2.2 Reception participation

K_{Eq} participated in the *Kemiska Äventyr* and *Organlunchen* events of the reception.

2.3 Assessment of needs

The original plan was for the JML-survey of VT19 to provide a foundation for what K_{Eq} should focus on. Unfortunately, the late release of the survey gave a low response rate, and the wording of the privacy agreement did not allow K_{Eq} members to directly assess the survey responses. Due to these factors, the survey has not been available as a reliable assessment of needs, and the focus of K_{Eq} has instead been determined by the interests of its members.

2.4 Planning meetings

K_{Eq} has held several internal meetings where the group has discussed how we want to work together, what we should focus on, and how we can concretize our goals as projects.

3 Results

3.1 Recruitment

K_{Eq} has recruited 6 brilliant members – 4 during summer and 2 during spring. It seems the marketing of the application appealed more to those experienced in the chapter, as most K_{Eq} members are also responsible for other associations, and no first-year bachelor student (nØllan) joined. This, of course, leads to a situation where K_{Eq} is somewhat limited by the busy schedules of its members, and where we lack the valuable perspective of nØllan.

3.2 Reception participation

Although several nØllan showed interest in K_{Eq} during the reception, none of them ended up joining the association. On the other hand, despite having no presence during the international reception, K_{Eq} got one international member.

3.2.1 Increased awareness

One possible, and important, effect of K_{Eq} and the safety representative's presence in the reception is an increased awareness of JML topics and what to do in case something happens.

This year, an increase in the amount of reports to TryggO and the school has been observed. This could of course signal an increase in the frequency of incidents and harassment cases but could also point to more people knowing how to identify and report them.

3.3 Assessment of needs

As previously stated, the assessment of needs has been based more on observations of the members, rather than on statistical data. A rough overview of focus areas identified follows:

- More tools and routines for associations to work with JML
- Increased awareness of mental health and discrimination/harassment issues
- More solid and clear handling of harassment cases, both preventative and reactive
- More transparent and accessible recruitment procedures
- Broader *and* deeper inclusion of international students

3.4 Planning meetings

During the latest planning meeting, the brainstorming of previous meetings was distilled down to a project list. It can be viewed [here](#). Throughout the autumn, K_{Eq} has also discussed and given examples of what a potential JML-budget could be used for.

4 The next step

4.1 Further recruitment

JML work grows from having many perspectives. As mentioned, while quite diverse, there are still valuable perspectives lacking in the group, and furthermore most of us are not able to dedicate as much time as we would like to. As such, anyone interested in participating in our work would be welcome to do so.

4.2 Project execution

Now that we have our projects written down and have started dividing responsibility for them, we can finally move to action! This, we are looking forward to.

4.3 Budget

As mentioned, K_{Eq} has discussed how money can be used for JML ends. As it happens, the CBH school recently pledged to support student JML work with grants. Next, we have to make a concrete budget to present to the school. This will be done both within the group and together with the board, and input from other associations and chapter members is welcome!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SEKTIONSSTYRELSEN 18/19

Innehåll

1	Sammansättning.....	11
1.1	Ansvariga	11
1.2	Ledamöter	11
1.3	Maskotar	11
2	Summary in English.....	12
2.1	Goals and visions	12
2.1.1	Sustainable involvement.....	12
2.1.2	Inclusion.....	12
2.1.3	Business and Contacts	12
2.1.4	Pleasant environment.....	12
2.1.5	Simplify the economy and make it more available	12
2.2	The year in summary	12
2.2.1	Fall semester	12
2.2.2	Spring semester	12
2.3	Take-home messages and thanks.....	13
3	Mål och visioner	14
3.1	Hållbart engagemang	14
3.2	Inkludering	14
3.3	Näringsliv och kontakter.....	14
3.4	Trivsamt miljö.....	14
3.5	Underlätta och tillgängliggöra ekonomin	15
4	Året i korthet.....	15
4.1	Hösten.....	15
4.1.1	Framgångar	16
4.1.2	Motgångar	16
4.2	Våren	16
4.2.1	Framgångar	17
4.2.2	Motgångar	18
4.3	Avsteg från styrdokument.....	19
4.3.1	Stadgarna §1.7.....	19
4.3.2	Stadgarna §2.3.....	19
4.3.3	Stadgarna §4.....	19
4.3.4	Reglementet §3.1.2.....	20
4.3.5	Policy för val §2.2	20

5	Utvärdering av mål.....	20
5.1	Swedish	20
5.1.1	Hållbart engagemang.....	20
5.1.2	Inkludering.....	21
5.1.3	Näringsliv och kontakter	22
5.1.4	Trivsamt miljö	23
5.1.5	Underlätta och tillgängliggöra ekonomin.....	23
5.2	English	24
5.2.1	Sustainable involvement	24
5.2.2	Inclusion.....	25
5.2.3	Business and contacts	26
5.2.4	Pleasant environment.....	27
5.2.5	Simplify the economy and make it more available	27
6	Lärdomar	28
7	Tack	29

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SEKTIONSSTYRELSEN 18/19

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Adrian Södergren, *Ordförande*

Emelie Wistedt, *Vice Ordförande*

1.2 Ledamöter

Anna Tian, *Kassör*

Elin Hedberg, *Lokalansvarig*

Lovisa Brandt, *Sekreterare*

Elizaveta Kim, *Kommunikationsansvarig*

Andreas Renberg, *Eventkoordinator*

Lovisa Wählström, *KUTA (entledigad januari 2019)*

1.3 Maskotar

Sofie Rehnström, *Nr 1*

2 Summary in English

2.1 Goals and visions

The chapter board (\$\$), which is responsible for executing the decisions of the chapter meeting (SM) as well as coordinating and directing the chapter, always starts the year by making an operational plan, showing what \$\$ wants to work with during their mandate term. During the year 18/19, \$\$ had the following main focuses. The progress towards these goals is evaluated in point 5.2.

2.1.1 Sustainable involvement

The board wanted to make engagement in the associations of Kemisektionen, particularly positions of leadership, more appealing and sustainable, for example by providing templates and guides on the website.

2.1.2 Inclusion

\$\$ had noted that Kemisektionen's activities did not engage the whole breadth of diverse people found in the chapter's programs, and thus wanted to make the chapter more inclusive, for example by communicating more in English – to reach international students.

2.1.3 Business and Contacts

\$\$ wished to expand and consolidate Kemisektionen's net of valuable contacts by reorganizing the alumni Order of Salamanders, communicating the value of SN and KNUT, have more events with other chapters and clarifying the link to THS central.

2.1.4 Pleasant environment

The board aimed to foster a safer and more pleasant work and social environment by investigating the potential of a JML association, communicating the students' safety nets and encouraging an inclusive song culture as well as being positive towards change and development.

2.1.5 Simplify the economy and make it more available

\$\$ wanted to clarify how the chapter's economy works as well as make it more transparent and accessible by, among other things, presenting the state of the economy publicly and creating tools and templates for easier economic work.

2.2 The year in summary

2.2.1 Fall semester

The board started the year by representing in the reception of new students, quickly followed by the development of the operational plan and election of first year representative. Eventually, everyone was warmed up and ready to do things. Motion replies were successfully written, diplomatic events with other chapters were attended and sometimes diligently arranged, the news mail was resurrected, and internationalisation progress was achieved.

2.2.2 Spring semester

The second half of 18/19 was more eventful as well as tumultuous. On the bright side, the board was very productive and submitted many propositions, most of which were approved. These enacted, among other things, reform of the election policy, changes to election times of the board and the creation of K_{Eq} , an association for equality and inclusion. Additionally, collective event planning was successfully restructured, the board got more transparent, more diplomacy was conducted, and the economic work was (mostly) going great.

On the duller side, a planned spring ball was cancelled, a lot of debate got too heated around planning and communication failures as well as controversial propositions, and it was revealed that the economically responsible person for the festivity committee (KK) had been mismanaging his job, creating a lot of clean-up work for the board and auditors.

2.3 Take-home messages and thanks

Communication is key, both within the board and chapter, and with external contacts. Transparency is important, and just showing one's work is not always enough – you may have to be more active. Good relationships should be maintained and nurtured. Event planning is a huge development area for the chapter. Facebook is not a reliable communication channel.

Teambuilding and having fun together are equally as important as working hard. This is especially critical when the group is put under pressure.

Setting fewer, more concrete, goals and actively following up on them earlier might be a better approach for the board.

Economic safeguards are important – they may feel unnecessary and pedantic when all is well, but it is better to have them and not need them than need them and not have them!

Lastly, it has been a really fun, interesting, educative, and (sometimes too) intense year, and the board wants to end on a positive note by thanking everyone who has supported us and made the year, and our chapter, so great. Thank you, all the wonderful people of Kemisektionen and the rest of THS!

3 Mål och visioner

I början av hösten författades en verksamhetsplan, där årets målsättningar fastställdes. Dessa utvärderas och kommenteras i avsnitt 4. Verksamhetsplanen var uppdelad i fem fokusområden, som kortfattat beskrivs nedan.

3.1 Hållbart engagemang

Kemisektionen är en relativt stor och väldigt aktiv förening, där det finns många sätt att engagera sig och en mängd saker som händer varje vecka, vilket ger upphov till att en viss administrativ verksamhet ständigt måste pågå i bakgrunden. Det finns därför mycket att hålla reda på, vilket tyvärr kan leda till att det ibland medför stress att vara funktionär, och i synnerhet organansvarig. Styrelsen valde därför att fokusera på att underlätta och avlasta sektionens funktionärer genom att bland annat ta fram mallar och lathundar, uppmuntra till en större stolthet och sammanhållning bland organansvariga, samt undersöka hur sektionsengagemang kan bli mer ekonomiskt tillgängligt.

3.2 Inkludering

Sveriges studentkultur, och Kemisektionen i synnerhet, har den senaste tiden genomgått flera förändringar för att bli mer inkluderande och inbjudande för alla studenter. Ändå syns fortfarande en obalans i representationen av sektionens programstudenter bland de som är aktiva i föreningen och deltar på dess evenemang, främst med avseende på program, socioekonomisk bakgrund och huruvida en är internationell eller inhemsk student. För att nå ut till fler, och i längden förhoppningsvis göra sektionen mer inkluderande, valde styrelsen därför att verka för mer kommunikation på engelska och att skicka ut information om sektionen regelbundet till alla medlemmar. Dessutom skulle orsakerna till den bristande mångfalden undersökas.

3.3 Näringsliv och kontakter

Som en del av Tekniska Högskolans Studentkår, THS, har Kemisektionen alltid haft viktiga kopplingar till Kårens centrala verksamhet såväl som till övriga sektioner. Dessa relationer är dock inte alltid så framträdande för sektionens medlemmar, varför styrelsen prioriterade att lyfta fram förhållandet till THS Centralt och söka fler gemensamma evenemang med vänsektioner. Dessutom, för att ge sektionsmedlemmarna bättre förutsättningar i sin framtida karriär, avsåg styrelsen även att lyfta fram näringslivsutskottet KNUT:s verksamhet, samt förbättra relationen med sektionens alumner. Slutligen låg även förhållandet till skolan i fokus, där Studiemiljönämnden spelar en central roll och därför även de skulle göras mer synliga och tillgängliga.

3.4 Trivsamt miljö

Sektionen upplevs generellt av de flesta engagerade som en trygg och trevlig miljö, men tyvärr uppstår det ibland situationer som avviker från denna bild. Det kan röra sig om kränkande sånger, nedlåtande attityder mot nya studenter eller ren och skär stress. Styrelsen valde därför att fokusera på sätt att säkerställa en trivsamt miljö, bland annat genom att se över sångkulturen och undersöka ifall ett organ eller policy för Jämlikhet, Mångfald och Likabehandling (JML) skulle platsa på sektionen. Dessutom skulle det tydliggöras vart studenter som behöver någon form av hjälp kan vända sig.

3.5 Underlätta och tillgängliggöra ekonomin

Ekonomi är ett ämne som kan upplevas som krångligt och svårt att ta till sig. Även om Kemisektionens ekonomi är förhållandevis väl uppstyrd gäller detta även hos oss, då de flesta funktionärer inte alls entusiasmeras av termer såsom budget eller bokföring. Ändå är ekonomiskt arbete i form av budgetering, betalningar och bokföring ett måste för att sektionen skall fungera. Därför valde styrelsen att fokusera på att göra sektionens ekonomi tydligare och enklare, bland annat genom att utarbeta guider och lathundar, presentera ekonomiska rapporter och mötesanteckningar från Bokföringsansvarigas Råd (BAR), samt testa nya, enklare betalsätt.

4 Året i korthet

4.1 Hösten

Verksamhetsåret började på riktigt när mottagningen kom igång, där styrelsen höll i sektionshistorian, deltog under organlunchen, höll i en station på KEMI-festivalen tillsammans med Elektro och MiT samt presenterade sig under Osquarstinas gasque. Det var kul att ge de nyantagna en nästan fullständig bild av styrelsen då endas en av sex medlemmar behövde vara hemlig. Under mottagningen marknadsförde vi posten Nr1 och öppnade sedan upp för sök. Efter intervjuer valde vi in Sofie som Nr1, vilket var ett steg närmre en fullsatt styrelse.

Efter mottagningen började arbetet med Verksamhetsplanen och åkte ut till Vinön för en teambuilding-helg med VP-workshop. Vi förberedde för Kemis nØllegasque genom att bjuda in jubilarer samt andra sektioners styrelser, och representerade även Kemisektionen på Maskins, W:s, CL:s samt E&MiT:s nØllegasquer, vilket var trevligt!

På SM1 valdes även två nya ledamöter in till styrelsen, Lovisa Brandt och Andreas Renberg, vilket gjorde oss till en fullsatt styrelse!

Under hösten återupplivades periodsmejlen, vilket är ett nyhetsbrev som går ut till alla medlemmar varje period, med avsikt att informera dem om vad som händer på sektionen. Arbetet med att inkludera internationella studenter fortsatte genom att på sektionens informationskanaler utöka mängden information på engelska samt headhunta en ordförande för sektionens slumrande organ för internationalisering, CIA. Det hölls intressanta diskussioner under Organansvarigas Råd (OAR) och BAR, de bokföringsansvarigas råd, hade fler möten än tidigare för att stämma av och arbeta kontinuerligt med bokföringen.

Vi hann även med att bjuda på tre middagar för styrelser från andra sektioner samt att i december åka upp till Uppsala för Polystyren, vilket är som en konferens för Kemi- och Bioteknik-styrelser från andra lärosäten i Sverige. Där fann vi mycket intressanta diskussioner och bra kunskapsutbyte!

4.1.1 Framgångar

Forum för kunskapsöverföring

Genom att delta aktivt i THS olika råd och anordna flera styrelsemiddagar, samt åka till Polystyren, uppnådde vi en god nivå av kunskapsöverföring mellan sektioner, vilket var mycket användbart under resten av året.

Bra respons på motionssvar

Styrelsen tog en aktiv och konstruktiv ställning till motioner, och skrev därför ofta utförliga motionssvar som byggde vidare på motionärernas idéer. Dessa godtogs i nästan alla fall av motionären, varpå motionerna antogs med styrelsens ändringar.

Ökad internationalisering

I enlighet med styrelsens direktiv gavs en betydligt större andel av sektionens kommunikation ut på engelska. Mot slutet av året fick styrelsen förstärkning i sina ansträngningar för internationalisering, då CIA återuppstod efter en lyckad headhunting-rekrytering utförd av ordförande i styrelsen.

4.1.2 Motgångar

Förvirring kring Salamandrarnas existens

På grund av bristande kommunikation mellan generationer av styrelser fanns det under höstens början till styrelsens kännedom inga medlemmar av sektionens alumniförening, Salamanderordern. De som fortfarande ansåg sig vara Salamandrar uppskattade dock inte påståenden om att de inte existerade, och läget blev än värre då styrelsen hänvisade till stadgarna och sin tomma salamanderlista för att förklara sina uttalanden. Genom dialog med Veritasgruppen, en skara (till viss del utexade) studenter som frivilligt tagit på sig uppdraget att rekonstruera alumniorde, kunde man diplomatiskt reda ut situationen.

Krock mellan BKW och Veritas

På grund av bristfällig övergripande planering av event blev den för året nya Salamandermiddagen Veritas schemalagd bara några dagar innan arbetsmarknadsmässan BKW:s avslutande bankett. Detta var en krock styrelsen borde förhindrat, då bägge event utgjorde viktiga möjligheter för sektionens medlemmar, som därför borde getts större möjlighet att närvara på båda.

4.2 Våren

Våren var något mer turbulent än hösten och som vanligt går tiden snabbare än vad man tänkt och allt man planerat hinns inte med.

I januari entledigande sig styrelsens utbildnings- och arbetslivsrepresentant, Lovisa W, vilket var tråkigt då vi förlorade en gruppmedlem och var tvungna att omfördela arbetet. Draget fick sig ett lyft då vi i februari fick nytt golv i stora allrummet, mötesrummet och mysrummet. Det skrevs många propositioner och mellan SM3 och SM4 genomfördes en ny undersökning angående utformningen av en eventuell JML-nämnd. Det inleddes även ett samarbete med CL för en gemensam bal, något som tyvärr inte blev av p.g.a. bristande intresse vid biljettförsäljning.

Under Berzeliis finsittning delade vi ut styrelsens pris till Esther Wennerstrand för hennes engagemang kring upprustningen av Draget. Styrelsen hade även för ambition att börja dela ut medaljer till alla ansvarspostinnehavare varje år, vilket blev ett projekt som drog ut på tiden. Nära slutet av verksamhetsåret beställdes till slut medaljerna. I skrivandes stund har de anlänt – och är fantastiskt vackra – men ännu inte delats ut.

Styrelsen representerade även under våren sektionen på några baler samt på en finsittning hos K-sektionen i Uppsala. Året avslutades med \$\$-alltime där vi bjöd på palt i norrländsk anda!

4.2.1 Framgångar

Bidrag från CBH-skolan

Efter ett tips från Kårstyrelsen på THS fick vi reda på att många sektioner på KTH får bidrag från sina skolor för att de utför studiebevakning och JML-arbete. Utifrån detta kontaktade vi andra sektioner för att få en bild av hur det såg ut. Denna undersökning resulterade i att styrelsen, TryggO och SNOK tillsammans med styrelserna och studienämnderna från MiT och IsF hade ett gemensamt möte tillsammans med skolchefen från CBH för att se om ett sådant bidrag skulle kunna delas ut till även våra sektioner. Även om vi inte beslutade något under mötet var skolan positivt inställda till sådana bidrag, och frågan kommer fortsätta utarbetas under verksamhetsåret 19/20.

Utökade styrelsemiddagar

Både *Sektionen för Medicinsk Teknik* samt *Sektionen för Civilingenjör och Lärare* är två sektioner som vi på skolnivå är ganska nära; utbildningarna för studenter som tillhör MiT och Kemisektionen ligger alla under CBH-skolan, vilket innebär att skolråd m.m. är något vi gemensamt delar, samtidigt som MiT är nära knutna till Elektro, vilka vi länge haft ett tätt samarbete med. Studenter på CL-programmet kan i sin tur välja Kemi som en av sina inriktningar och läser många kurser tillsammans med studenter från Teknisk Kemi. Med denna bakgrund tyckte styrelsen att det vore lämpligt att utöka sin kontakt med dessa sektioner, något som vi lyckades med genom gemensamma middagar under våren.

Ökad transparens

Under våren införde styrelsen en praxis gällande \$\$M liknande den inför SM, där mötet utlystes i god tid och handlingar publicerades offentligt ca en vecka innan mötet. Detta för att ge sektionsmedlemmar en större chans att följa styrelsens arbete och bidra med sina egna åsikter. Detta gav i viss mån resultat, då sektionsmedlemmar i några fall närvarade på \$\$M för att de sett något som intresserade dem bland handlingarna. Det gav också styrelsen själva en större möjlighet att vara förberedda inför diskussionerna på \$\$M.

Genomförda reformer

Under våren producerade styrelsen ett stort antal propositioner om allt från vårstädning i styrdokument till JML-strategier. De flesta av dessa antogs av SM och vad de har för effekt på sektionens utveckling kommer att noteras och utvärderas under nuvarande och kommande år.

Nytt koncept för Organansvarigas Lunch

På efterfrågan från OAR prövades ett nytt koncept för Organansvarigas Lunch (ÅL, eftersom O:et hoppat upp på A:et och bildat ett Å). Fokus på dessa möten låg under våren främst på

eventplanering, då ett kalkylark för gemensam schemaläggning inom OAR upprättats, och ÅL då kunde användas för att reda ut och förebygga krockar. Detta upplägg tycktes uppskattat hos organansvariga.

4.2.2 Motgångar

BKW-kontraktet

Inför Bergsektionens, Kemisektionen och W-sektionens gemensamma arbetsmarknadsdag BKW ingick de tre sektionerna ett avtal med varandra, som reglerade hur de skulle hantera projektet. Bland annat stod det att ingen av sektionerna skulle hålla event som kan anses konkurrera med BKW under samma vecka eller månad som mässan. På grund av den bristande planering som nämndes ovan fick både Veritas och SM3 skrivas in som undantag för denna regel. När styrelsen kort innan BKW insåg att det gick att tolka kontraktet som att inga sittningar alls fick anordnas under Februari valde vi att snarast kontakta alla organansvariga och be dem att flytta eller ställa in event som var planerade under denna månad. Detta visade sig vara en övertolkning och ett något förhastat beslut, då BKW-teamet inte hade avsett en så bred tolkning av ”konkurrerande event”.

Dock hade då vissa organ redan hunnit ställa in sina planer och ett missnöje bredde ut sig på sektionen kring hur styrelsen hanterat det här ärendet. Detta kulminerade på SM3, då frågan spontant tillades till föredragningslistan och en stor del av mötet gick åt till att fråga ut och ifrågasätta styrelsen. En utvärdering av händelseförloppet genomfördes på \$M7, där även förslag för att undvika liknande situationer i framtiden diskuterades. Anteckningar från denna diskussion finns att läsa i protokollet. En mer utförlig rapport skulle även författas, men detta skedde inte under vårterminen på grund av tidsbrist. Ett utkast till rapporten finns dock att läsa i handlingarna till \$M12.

Den inställda balen

Som tidigare nämnts planerades en gemensam vårbal mellan Kemisektionen och Sektionen för Civilingenjör och Lärare. Projektet lyftes under SM3 som en fråga från styrelsen och fick positiv respons. Balen fick dock ställas in då biljetterna såldes i alldeles för liten utsträckning för att evenemanget skulle bli ekonomiskt gångbart. Dessvärre fick sektionerna betala depositionen och en avbokningsavgift. Balkommittén, gruppen som planerade balen, utlovade en rapport om projektet, men denna kom aldrig styrelsen tillhanda.

Kontroversiella propositioner och oro för intressekonflikt

En ansenlig andel av vårens propositioner blev kontroversiella och flera av dessa avslogs på SM. Här kunde styrelsen ha gjort ett bättre jobb med att kommunicera med sektionens medlemmar och förankra sina idéer innan de lade ner stor möda på att författa propositioner. Ovan nämnda ökning av transparensen kring \$M och ihärdiga uppmaningar att dela med sig av feedback till styrelsen förväntades uppnå detta, men var uppenbarligen inte tillräckliga åtgärder.

Baserat på vetskapen om att ingen annan sökt vid tillfälle för sökstopp beslutade sig styrelsens ordförande för att kandidera till sektionens skyddsombud tillika JML-ansvarig, TryggO. Detta efter en utdragen jakt på alternativa kandidater. Denna kandidatur tillsammans med det faktum att styrelsen skickat in flera propositioner som rörde just posten TryggO gav upphov till en intressekonflikt. Styrelsen underskattade nivån av kontrovers som denna intressekonflikt skulle

ge upphov till och valde därför att stå kvar vid sina propositioner, med förbehållningen att ordförande ställt sig utanför frågorna efter sitt beslut om att kandidera. På SM4 uttrycktes dock stor oro över detta och en hetsig diskussion kombinerat med två fällda propositioner bidrog till en mycket tryckt stämning under detta möte. Intressekonflikten mellan TryggO-söket och propositionerna utvärderades och diskuterades under §§M12, och en sammanfattning av detta finns i protokollet.

Bristande närvaro

Under våren var styrelsen ofta underbemannade, vilket försvårade arbetet. Utöver den entledigade ledamoten var flera medlemmar i olika utsträckning frånvarande på grund av arbete. Detta ledde till färre perspektiv i diskussionen, högre arbetsbelastning för de närvarande samt en allmän diskontinuitet i arbetet.

Misskött ekonomi i Klubbmästeriet

I början av sommaren började det uppdagas att Sexmästarinnan, alltså bokföringsansvarig i KK, inte skött sitt uppdrag på ett tillfredsställande sätt. Denna misskötsel tog sig uttryck i förfallna fakturor, ej genomförd bokföring, en försenad restaurangrapport samt alltmer bristande kommunikation. Till slut anmäldes en stor del av årets bokföringsunderlag för KK som stulen, och i början av nuvarande verksamhetsår upptäcktes ett flertal överföringar till Sexmästarinnans bankkonto som var svåra att förklara. Händelsen har polisanmälts och behandlades utförligt på det extrainsatta sektionsmötet som hölls under hösten. Styrelsen kommer göra sitt bästa för att rekonstruera bokföringsunderlaget så att en ekonomisk rapport förhoppningsvis kan inlämnas till SM2.

4.3 Avsteg från styrdokument

4.3.1 Stadgarna §1.7

”Salamander som under två år i rad inte hört av sig, utesluts automatiskt ur Salamanderorden.”

Styrelsen frångick, på inrådan av Veritasgruppen, ovanstående skrivelse eftersom det annars hade inneburit att de flesta Salamandrarna uteslutits.

4.3.2 Stadgarna §2.3

”§§ är beslutsmässig om minst 50% (avrundat uppåt) av ledamöterna är närvarande samt att kallelse med tid och plats anslagits på sektionen senast sju dagar innan mötet.”

”Protokoll skall föras och i justerat skick anslås på sektionen senast tio dagar efter mötet, exklusive tentamensperiod.”

Ovanstående efterlevdes inte alltid helt eftersom kallelser och protokoll i vissa fall inte var uppe i tid eller i alla kommunikationskanaler. Detta har noterats och förklarats i protokoll.

4.3.3 Stadgarna §4

”Bokslut och sektionens verksamhetsberättelse för föregående år skall presenteras av §§ ordförande och vice ordförande på SM 1.”

Eftersom bokslutet, på grund av tidigare nämnda svårigheter med KK:s bokföring, inte kan presenteras på SM1 frångås denna paragraf.

4.3.4 Reglementet §3.1.2

"Hämta, sammanställa och vidarebefordra eller behandla inkommen korrespondens."

Eftersom sektionens post, på grund av misskommunikation, inte hämtades under sommaren fullgjordes inte detta uppdrag under hela året.

4.3.5 Policy för val §2.2

"Samma personer skall vara närvarande vid samtliga intervjuer av ledamöter som söker till samma organ."

Ovanstående mening efterlevdes ej helt under interimsvalet av ansvariga för KK. Detta redovisades i valhandlingarna till SM4.

5 Utvärdering av mål

5.1 Swedish

Slutfört - 12

Påbörjat/delvis slutfört - 7

Ej påbörjat/övergivet - 3

5.1.1 Hållbart engagemang

\$\$ ska göra ansvarsposter mer attraktiva.

- En del av att göra ansvarsposter mer attraktiva är att minska deras arbetsbelastning och förenkla uppdragen.
 - Styrelsen har förenklat organansvarigas planering genom att hålla lunchmöten dedikerade till eventplanering samt upprättat ett kalkylark där eventplanering kan skötas gemensamt.
 - Styrelsen har släppt flera guide-och malldokument som förenklar organansvarigas arbete samt gör det enklare att förstå innan någon söker.
- En mysig middag hölls för att tacka de organansvariga som satt under hösten, och en liknande (inomhus)picknick hölls senare för alla som suttit under året. Tyvärr kom inte så många av de som skulle gå av, men de som var där tycktes uppskatta eventet.
- Medaljer har beställts, som är menade att inspirera stolthet och tacksamhet kring positionen som organansvarig. Vid tiden för SM2 har de förhoppningsvis delats ut.
- Alla organansvarigposter som behandlades på SM4 tillsattes. Korrelationen mellan detta och styrelsens ansträngningar är inte given, men söktryck för ansvarsposter kan användas som mätindikator för detta mål.

\$\$ ska visa vad sektionen erbjuder genom att presentera det grafiskt.

- Väggen som tidigare fylldes av gamla bilder på pH har blivit omgjord till en vägg där alla organ kan hänga upp något, vilket visar på sektionens bredd men inte dess struktur.
- En grafisk representation av sektionens struktur planerades, men har försenats. Den kommer möjligtvis färdigställas under hösten.

\$\$ ska utnyttja hemsidan för att erbjuda fler mallar och lathundar.

Följande dokument har tagits fram och gjorts tillgängliga på hemsidan:

- Skriftligt underlag för JML-diskussioner inom organ
- Utförlig guide för organansvariga
- Mall för valhandlingar

- Mall för överlämningar
- Mall för verksamhetsberättelser
- Mall för generella rapporter
- Mall för budget-kalkylark

\$\$ ska utreda möjligheter att göra sektionens engagemang mer ekonomiskt tillgängligt.

- Sätt att subventionera olika former av sektionens volontärarbete diskuterades i början av BAR, detta följdes dock inte upp och målet kan därför inte sägas ha uppfyllts.

\$\$ ska implementera GDPR i sektionens verksamhet.

- Även om de flesta formulär och liknande har "GDPR-checkboxar", så har ingen beskrivning av sektionens GDPR-rutiner, vilket lagen kräver, gjorts. Att styrelsen inte har implementerat rutiner för detta beror på att THS Kommunikationsansvarige förmedlat till sektionens motsvarighet att THS Centralt skulle ta fram ett sådant dokument, vilket skulle kunna utgöra en grund för rutiner baserade på vår verksamhet. Detta har dock till styrelsens kännedom inte gjorts, vilket innebär att det inte finns några rutiner att implementera.

5.1.2 Inkludering

\$\$ ska verka för att all kommunikation från Kemisektionen och dess organ skall vara tillgänglig delvis eller helt på engelska.

- Styrelsen har regelbundet informerat organansvariga om behovet av kommunikation på engelska, och har bett alla att erbjuda en engelsk översättning eller sammanfattning när de publicerar på hemsidan, i social media, eller genom affischer i Draget.
- På grund av detta har den mesta av sektionens offentliga kommunikation, inklusive eventbeskrivningar, lysning av sök och möteskallelser publicerats åtminstone delvis på engelska.
- Det mesta av styrelsens offentliga kommunikation har varit tillgänglig på engelska, med undantag för motionssvar och propositioner.
- De flesta av lysningarna och protokollen för SM har gjorts tillgängliga på engelska.
- Styrdokumenten har dock inte ännu översatts till engelska.
- All offentlig kommunikation är ännu inte tillgänglig på engelska. Men, med ovanstående i åtanke, har styrelsen definitivt verkat för detta, och gjort ansenliga framsteg, varför detta mål markeras som slutfört.

\$\$ ska regelbundet sprida information och ge uppdateringar om vad som händer på sektionen genom riktad kommunikation.

- Ett nyhetsbrev för varje period har introducerats, där alla organ får utrymme att beskriva sig själva och sina aktiviteter.

\$\$ ska undersöka hur sektionen kan spegla den mångfald som finns på dess program.

- Enkäten som skickats till alla studenter vid sektionens program har samlat data som kan ge insikt i detta. Tyvärr var svarsfrekvensen mycket låg, vilket förmodligen till stor del beror på att enkäten skickades ut först under sommarledigheten. Enkätsvaren ger därför inte någon pålitlig statistik, men kan fortfarande ge indikationer om vilka faktorer som påverkar sektionens mångfald.

5.1.3 Näringsliv och kontakter

\$\$ ska se till att Salamanderordern struktureras upp så att nya Salamandrar kan sväras in.

- Det mesta av arbetet kring Salamanderordern har skötts av Veritas-projektgruppen, där styrelsen har haft en representant samt stöttat genom kommunikation och fikabudget.
- Deras event, Veritas, var mycket framgångsrikt. För att uppfylla målet måste styrelsen dock diskutera möjligheterna att faktiskt strukturera upp ordern med projektgruppen. Detta har inte gjorts – delvis på grund av tidsbrist men också då Veritasgruppen även vill finna ett fungerande koncept innan det förankras helt i sektionen. Styrelsen har dock haft en dialog med projektgruppen för att löpande uppdateras angående framsteg i frågan.

\$\$ ska uppmärksamma sektionen på de möjligheter som skapas av KNUT och SN.

- Väldigt lite marknadsföringsarbete har gjorts för detta, antagligen delvis på grund av avsaknad av den ansvariga styrelseledamoten (KUTA).
- Detta mål har dock använts som motivation för att bifalla bägge organens (relativt) stora äskningar för marknadsföringsmaterial.
- Styrelsen styrkte vikten av KNUT-projektet BKW och försvarade det när ett kontrakt angående eventet hamnade i konflikt med andra event. På grund av kontroversen som uppstod är det dock osäkert ifall styrelsens agerande i denna fråga verkligen resulterade i ett steg mot detta mål.

\$\$ ska sträva efter mer gemensamma evenemang tillsammans med andra sektioner.

- \$\$ höll på att samordna en vårbal med CL-sektionen. Denna blev dock inställd på grund av för få sålda biljetter.
- En gemensam storstädning med tillhörande middag och bastu organiserades tillsammans med Elektrosektionen.

\$\$ ska förtydliga länken till THS centralt samt belysa möjligheten att påverka genom KF.

- En proposition om att formalisera namnet ”THS Kemisektionen” i stadgarna skickades in till och godkändes av SM.
- Information från KF-möten har presenterats för sektionen via SM och Facebook, och sektionsmedlemmar har uppmanats kontakta KF-representanterna ifall de har åsikter de vill skall tas upp i KF.

- Det är dock svårt att avgöra ifall styrelsen bidragit till detta, eller ifall KF-ledamöterna gjort det självständigt, eftersom den KF-ledamot som gjort det mesta av detta sitter i styrelsen.
- Kandideringen och röstningen till KF marknadsfördes hårt av styrelsen. Både antalet kandidater och röstdeltagandet var rekordhøgt i förhållande till de senaste åren.

5.1.4 Trivsamt miljö

\$\$ ska undersöka behovet och intresset för en JML-nämnd samt en trivselpolicy.

- Bägge koncept har diskuterats med OAR, THS OR, THS JML-råd, inom styrelsen, med TryggO och med KTH Equality Office.
- Även om varken intresset eller behovet hade undersökts i *hela* sektionen drogs slutsatsen att de potentiella fördelarna av att ha ett JML-organ var så stora att det borde införas så snart som möjligt.
- En proposition för att införa ett sådant organ skickades in till och antogs av SM (på andra försøket).
- Den tidigare nämnda enkätundersökningen ger också en bild av behovet för dessa åtgärder.

\$\$ ska verka för att sektionens sångkultur presenterar en sund syn på alkohol samt speglar THS:s sångpolicy.

- Styrelsen yrkade för att en strukturerad kommitté skulle förnya sångboken. Kommittén skulle innehålla TryggO, för att försäkra om att JML-perspektiv skulle inkluderas i arbetet. En sådan kommitté godkändes av SM och är nu i slutskedet av sitt arbete.
- Styrelsen tog även upp ämnet i början av flera OAR-möten, där en kondenserad version av sångpolicyn presenterades med hänvisning till vad organansvariga skulle tänka på i samband med cyckel.

\$\$ ska tydliggöra för sektionsmedlemmar vart de kan vända sig om de känner sig stressade, diskriminerade eller behöver hjälp med studierna.

- Från början fanns idén att göra affischer om detta, men även om det tycks vara en enkel åtgärd togs det aldrig upp på något möte och föll därför mellan stolarna.
- En "Help"-flik lades till på hemsidan, där denna typ av information finns samlad.

\$\$ ska motarbeta negativa attityder gentemot nyare studenter och verka för en positiv inställning till utveckling av sektionen.

- Styrelsen och mottagningsansvariga enades om att ha med striktare regler om negativa attityder mot nya studenter i mottagningsreglerna.
- Styrelsen har pratat om vikten att vara hövlig mot nya studenter tillsammans med ämnen som "sjung inte om sexuella övergrepp" på JML-punkter på OAR.

5.1.5 Underlätta och tillgängliggöra ekonomin

\$\$ ska verka för ett fortsatt gott ekonomiskt samarbete inom BAR.

- BAR har trappat upp antalet möten för att ha ett tätare samarbete.
- BAR såg även till att använda upp hela sin höjda internrep genom att under några möten ha extra lyxigt fika samt att gå ut och äta middag tillsammans.
- Det fanns tankar om att genomföra gemensamma bokföringskvällar, men detta var tyvärr inte något som förverkligades.

\$\$ ska skapa manualer för bokföring och funktioner i Fortnox, sektionens bokföringsprogram.

- Detta har inte gjorts på grund av andra prioriteringar och tidsbrist.

\$\$ ska se till att sektionens bokslut blir klart till SM1.

- Möjligheterna för detta såg mycket goda ut i våras då majoriteten av de bokföringsansvariga låg i fas med sin bokföring. Efter det som uppdagades i somras angående KK:s bokföring, är detta tyvärr inte något som kan genomföras. Förhoppningsvis kan bokföringen bli klar under hösten, men ingenting är säkert förrän det faktiskt är gjort.

\$\$ ska göra budgeten och ekonomin mer förståelig för samtliga sektionsmedlemmar genom att ta fram lättillgängliga och enklare förklarande dokument och lathundar.

- Kvittoredovisningsblanketterna har gjorts om för att bli tydligare.
- Ett PM om pengahantering har blivit antaget och publicerat.
- En guide för ekonomiansvar har författats, som är tänkt att förenkla ekonomiansvarigas arbete, speciellt i början.
- Det finns mycket att göra för att göra ekonomin så förståelig som möjligt, men den har definitivt gjorts mer förståelig, varför detta mål är markerat som slutfört.

\$\$ ska utveckla transparens mot sektionen genom att presentera det ekonomiska läget på SM samt publicera sammanfattningar av BAR-möten på hemsidan.

- Anteckningarna från BAR publicerades regelbundet på hemsidan.
- Det ekonomiska läget har dock inte presenterats på SM.
- Läget för internrepresentationens budgetmedel har i alla fall presenterats på OAR.

\$\$ ska se över alternativa betalsätt till bankgiro.

- iZettle har undersökts som ett alternativ och prövats av KK, men ingen definitiv slutsats har nåtts.
- Stripe har fortsatt prövats av Krexet. Ingen definitiv slutsats har nåtts här heller.
- Även om olika metoder har testats har ingen riktig slutsats dragits, så undersökningen kan inte kallas fullgjord.

5.2 English

Fulfilled - 12

Started/partly fulfilled - 7

Not started/abandoned - 3

5.2.1 Sustainable involvement

\$\$ will make positions as heads of associations more attractive.

- Part of making positions as association heads more attractive is to reduce their workload and simplify their tasks.
 - The board has simplified the planning of association heads by hosting lunch meetings devoted to event planning, and by creating a spreadsheet where event planning can be managed cooperatively.
 - The board has released several guide- and template-documents which makes the work of association heads easier, as well as helps potential candidates understand what the mission entails.
- A cosy dinner was held to thank everyone who was association heads during the autumn, and a similar (indoors) picnic for everyone who sat at any time during the year. However, not many of the ones who were leaving their posts showed up, but those who did seemed to enjoy the event.

- Medals are being commissioned to inspire proudness and gratitude around the position of association head. At the time of SM2 they have hopefully been awarded out to their recipients.
- All association head positions were filled at SM4. The correlation between this and the board's efforts are not given, but application pressure for leader positions can be used as an indicator for this goal.

\$\$ will show what the chapter offers by displaying it graphically.

- The wall previously dedicated to old pictures from pH has been remade into a wall where every association can display something, which displays the chapter's diversity but not its structure.
- A visual representation of the structure of the chapter is planned but has been postponed. It may possibly be completed during the fall semester.

\$\$ will utilize the website to offer more templates and guides.

- The following documents have been created and made available on the website:
- Written discussion basis for JML-discussions
- Thorough guide for association heads
- Template for election documents
- Template for handovers
- Template for operational reports
- Template for generic reports
- Template for budget spreadsheet

\$\$ will investigate ways of making the chapter more economically available.

- Ways of subsidising different kinds of volunteer work has been continually discussed in BAR. However, no model for achieving this has been trialled and no serious investigation can be said to have been conducted.

\$\$ will implement GDPR practices into the chapter.

- While most forms and the like have GDPR-proofing checkboxes, a description of the chapter's GDPR-practices, as required by the law, has not been made. The board has not implemented these routines because the THS Head of communications told the chapter's equivalent that THS Central would develop such a document, which the chapter could use as a basis for our routines. This has however, as far as the board knows, not been done, which means there are no routines to implement.

5.2.2 Inclusion

\$\$ will work towards making all public chapter communication available fully or partly in English.

- The board has regularly informed association heads about the need for communication in English and has asked everyone to provide a translation or summary in English whenever they post to the website, social media, or on posters in Draget.
- Due to this, most public chapter communication, including event descriptions, election announcements and meeting invitations have been published at least partly in English.
- Most of the board's public communication is available in English, with the motion replies and propositions as exceptions.
- Most of the announcements and minutes from the chapter meetings are available in English.
- However, the regulating documents has yet to be translated to English.

- All public chapter communication is not yet available in English. However, observing the above, the board has most certainly worked towards this, and made substantial progress, so this goal is marked as fulfilled.

\$\$ will regularly spread information and updates regarding the chapter through directed communication.

- A news mail for every period has been introduced, where each association are given space to describe themselves and their activities.

\$\$ will investigate how the chapter can mirror the diversity present in its constituent programmes.

- The survey sent to every student in the chapter's programmes has gathered data which can give insight into this. However, the response frequency was very low, which may be in large part due to the survey being sent out late, during the summer break. The survey replies therefore does not give any reliable statistics but can still give indications of which factors affect the chapter's diversity.

5.2.3 Business and contacts

\$\$ will ensure the Order of Salamanders is restructured so new Salamanders can be sworn in.

- Most of the work around the Order of Salamanders has been left to the Veritas project group, which the board has supported through communication and fika funding.
- Their event, Veritas, was very successful. However, to fulfil the above goal, the board has to discuss the possibilities of restructuring the order with the project group. This has not been done – partly due to lack of time, but also because the Veritas Group wants a working concept before it is formally established in the chapter. Nevertheless, the board has had dialogue with the project group about ways to make progress.

\$\$ will notify the chapter of the opportunities made available by KNUT and SN.

- Not much promotional work has been done around this, probably in part due to the absence of the responsible board member (KUTA).
- This goal was however used as a motivation for granting both associations (relatively) large funding for promotional material when they requested it.
- The board praised the importance of the KNUT-project BKW and sought to protect it when a contract regarding it came into conflict with other events. However, due to the controversy around this it is unsure if the acts of the board in these matters actually resulted in a step towards this goal.

\$\$ will seek more joint events with other chapters.

- \$\$ was co-organizing a spring ball with the CL-chapter. However, this was cancelled due to too few tickets sold.
- A joint cleaning day with dinner and sauna was organized together with the Electro chapter.

\$\$ will clarify the link to THS Central and the possibility of enacting campus-wide influence through KF.

- A proposition to officially incorporate the name "THS Kemisektionen" into our statutes was submitted to and approved by SM.
- Information from KF meetings has been forwarded to the chapter through SM and Facebook, and chapter members have been encouraged to contact KF representatives if they have opinions they want brought to KF.

- However, whether or not the board has done this, or the KF delegates have done it independently, is a border case, since the KF delegate doing most of this is in the board.
- The application to KF and voting was heavily promoted by the board. Both the number of applicants and the voting participation was record high.

5.2.4 Pleasant environment

\$\$ will investigate the need of and interest for a code of conduct and a JML-association.

- Both concepts were discussed at OAR, THS OR, THS JML Council, within the board, with TryggO and with KTH Equality Office.
- While the interest and need have not been gauged for the whole chapter, it was concluded that the potential gains of a JML-association were so great that it should be created as soon as possible.
- A proposition to create such an association was submitted to and approved by SM (on the second try).
- The survey mentioned previously will also assess the need for these.

\$\$ will strive to make the chapters song culture representative of a healthy attitude toward alcohol, as well as more in line with the Policy for Song of THS.

- The board pleaded for a structured committee dedicated to renewing the song book to be created. The committee was to include TryggO, to ensure the safety- and JML-perspectives were considered. Such a committee was approved by SM and is now in the last stages of its work.
- The board also brought this up at the start of several OAR-meetings, where a condensed version of the song policy was presented.

\$\$ will clarify for the chapter members where they can turn if they feel stressed out, discriminated or need help with their studies.

- Initially, there were plans to make posters about this, but even though it seems like a simple measure it was never brought up on a meeting and thus never happened.
- A “Help”-tab on the website was added, where this type of information is collected.

\$\$ will fight negative attitudes towards newer students and foster a positive spirit regarding development of the chapter.

- The board and reception heads agreed to include stricter rules about negative attitudes towards new students in the reception rules.
- The board talks about “don’t be mean to new students” along with “don’t sing about sexual assault and stuff” on the JML-briefings in OAR.

5.2.5 Simplify the economy and make it more available

\$\$ will promote continued good economic cooperation in BAR.

- BAR has ramped up its number of meetings to have a tighter cooperation.
- BAR also used all of their increased teambuilding budget by having luxury fika during some meetings and going out to dine together.
- There were plans of joint accounting nights, but this was never made into reality.

\$\$ will create manuals for accounting and the tools provided by Fortnox, the accounting-software used by the chapter.

- This has not been done due to other priorities and lack of time.

\$\$ will have the economic report ready for SM1.

- The conditions for this looked very good during the spring, since a majority of the economically responsible people were keeping up their accounting. After what was uncovered during the summer regarding the accounting of KK, however, this will not be possible to complete. Hopefully, the accounting can be completed during the fall, but nothing is certain until it is done.

\$\$ wants to make the budget and economy more comprehensible for all chapter members by providing accessible and simple instruction documents and templates.

- The receipt statement forms has been improved to be clearer.
- A memo for money management has been adopted and published.
- A guide for economic responsibility has been written, which is meant to simplify the work of economically responsible persons, especially at the start.
- There is still much to do to make the economy as comprehensible as possible, but it has certainly been made more comprehensible, thus this goal is marked as completed.

\$\$ will develop transparency towards the chapter by presenting the current state of the economy at SM and by publishing notes from BAR-meeting on the website.

- The notes from BAR are regularly posted on the website.
- However, the state of the economy has not been presented at SM.
- The state of teambuilding funds has been presented at OAR, at least.

\$\$ will investigate alternative payment methods for online transactions.

1. iZettle has been investigated and tested as an alternative by KK. No definitive verdict has been reached.
2. Stripe has been further tested by Krexet. No definitive verdict there, either.
3. Although different methods have been tested, no real conclusions has been drawn, so the investigation cannot be deemed completed.

6 Lärdomar

Efter detta år har vi dragit många lärdomar, vilka vi nu ska dela med oss av.

Kommunikation är A och O, det gäller både internt och externt!

Flera gånger under året tyckte vi att vi förmedlade bra transparens kring vårt arbete samt informerade vad vi höll på med, men för att få in andras åsikter måste man vara mer aktiv i sökandet av dem. Att förvänta sig att sektionsmedlemmar kommer med input efter att man publicerat möteshandlingar är inte gångbart och där måste styrelsen se över vilka kommunikationskanaler som används samt om man kan nå ut i andra forum. Genom att utveckla denna kommunikation skulle diskussioner kunna förkortas under SM och styrelsen skulle undvika att arbete läggs ner i onödan.

Under mottagningen borde man även försökt nå ut till de nyantagna genom att t.ex. marknadsföra Instagram för att visa upp sin verksamhet samt att försöka använda Facebook i mindre utsträckning, då det blir allt svårare att nå ut via detta forum.

Det är även viktigt med god kommunikation kring schemaläggning av event samt att upprätthålla transparens kring kontrakt som tecknas av sektionen.

Teambuilding är viktigt för att skapa en bra sammanhållning och effektivisera arbetet, nu i efterhand hade vi vunnit på att gjort fler saker som inte var "arbete" tillsammans. Att vara en

fullsatt styrelse är även något som underlättar arbetet under året, men det är även viktigt att alla deltar på mötena för att upprätthålla kontinuitet.

Att vårda relationer är även viktigt att inte glömma bort, både inom sektionen med funktionärer och sektionsmedlemmar, men även utanför, både till Salamandrar och övriga alumner samt med andra sektioner.

Skulle vi skrivit om Verksamhetsplanen idag hade vi fokuserat på färre områden och punkter som kanske istället kunnat utformats mer konkret. Vi hade även försökt ha en workshop eller likande diskussionsforum innan för att få in åsikter och förslag från sektionsmedlemmar, så verksamhetsplanen kan vara bättre förankrad. Uppföljning av arbetet mot VP:n är även något vi borde ha börjat med tidigare under året., för att säkerställa att vi arbetat i rätt riktning.

Det är svårt att upprätthålla en balans mellan hållbart engagemang och ekonomiskt arbete, men ett hjälpmedel kan vara att arbeta utifrån delmål. Kontrollfunktioner kan kännas onödiga så länge allt sköts som det ska, men de är viktiga att upprätthålla, eftersom det är svårt att veta i förväg när de verkligen kommer att behövas. Glöm inte att ha kontinuerlig uppföljning av arbetet, både av pärm och i sektionens bokföringsprogram!

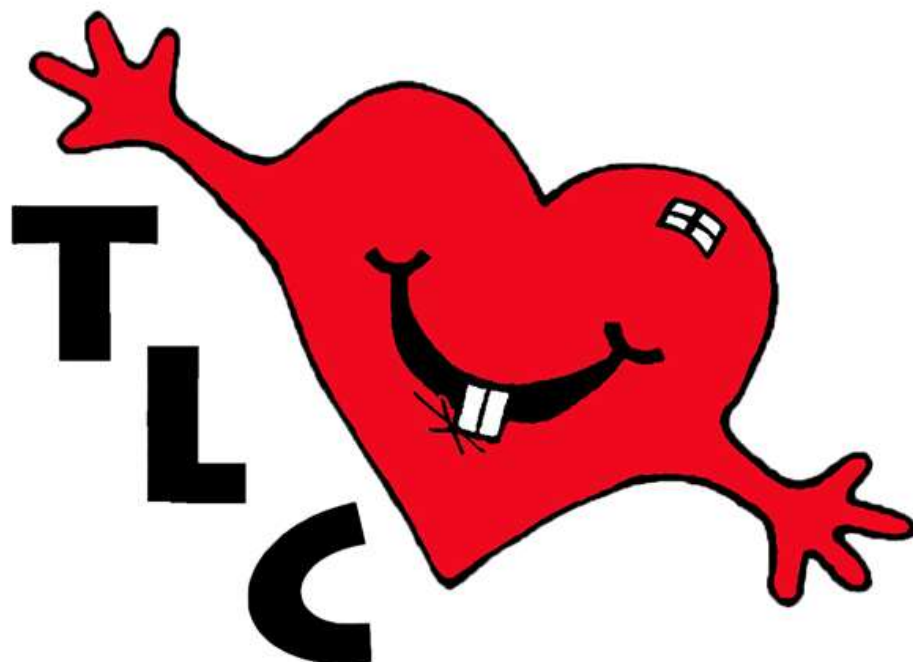
7 Tack

Vi vill tacka för detta år! Även om året stundvis varit väldigt intensivt och något turbulent, har det varit otroligt lärorikt och givande!

Särskild tacksamhet vill vi rikta till:

- Alla våra ledamöter och givetvis vår kära maskot! Tack för att vi fått genomföra detta äventyr tillsammans med er!
- THS Centralt, och speciellt Kårpresidiet, för bra diskussionsforum och allt stöd de gett oss.
- TLC, som flertalet gånger låtit oss köpa märken, böcker och pins utanför ordinarie försäljningstillfälle.
- Andra styrelser, för trevligt umgänge och intressanta diskussioner.

Tack alla andra på sektionen som hjälpt och stöttat oss under året! Tack och hej, vi ses i bokslutet!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TLC 18/19

Innehåll

Latmaskar	32
Verksamhetsberättelse	32
Hösten 2018	32
Våren 2019	33
Övrigt	33
Avslut	33

1 Latmaskar

Ansvariga:

TLCO
TLCnous

Simon Dahlberg
Bjarne Falk

Ledamöter:

Punscher
Kock de la TLC
Propagandamateriel Ministertönt
Propagandamateriel Ministertönt
Trendsetter
Propagandamateriel Ministertönt
Stalker
Propagandamateriel Ministertönt
Kock de la TLC
Trendsetter

Jenny Axelsson
Vilhelm Carlens
Celice Carlsson
Erik Estreen
Elin Fossum
Pauline Granit
Karolina Gustavsson
Axel Rasmussen
Gabriel Salemyr
Elin Sergel

2 Verksamhetsberättelse

2.1 Hösten 2018

I början av augusti påbörjades verksamhetsåret med planering inför vad organet skulle göra under mottagningen och samt hur organet tillsammans med söken till ledarmötesposten skulle marknadsföras. Detta ledde bland annat till att märken, tillsammans med sångböcker, såldes under organlunchen på mottagningen samt att den dåvarande nØllan fick utnyttja sina kulinariska och kreativa kunskaper i Ugglan samt att vice inte längre kunde äta varken pannkakor eller punschrullar.

Direkt efter mottagningen öppnades det för beställning av ovvar och söken till organet öppnade. Ovvebeställningarna tog längre tid och var svårare att skrapa ihop än väntat men ovvarna anlände i god tid och i rätt färg.

Alla sökande blev inbjudna till intervju och erbjudna fika, platsen för intervjuerna varierade från grupprum och Bluffishyllan till parkbänkarna på kemigården. En viktigt lärdom från intervjuerna var att fler tar av fiket om förpackningen är öppnad...

Ledamöterna konfirmerades på SM1 och det första av de många interna evenen hölls innan tentaperiodens början.

Det första stora eventet för de Tuffa Latmarskarnas Centralbyra (TLC) var ÄPS 1 som sålde slut och (enligt oss ansvariga) blev en stor succé. Ärtsoppan sprutade och den hemmalagade punschen värmde.

I period två planerades gamlingsittningen Oldies but Goldies, overrallerna delades ut och gruppen fortsatte att arbeta med att lära känna varandra och bli mer samspelta. Perioden avslutades med verksamhetsårets andra ÄPS, denna gång med påsktema (till sektionens förtvivlan).

2.2 Våren 2019

Under period tre saktades verksamheten ner något på grund av olika anledningar, däribland mikrobions schema och söken till mottagningen.

Oldies gick av stapeln i slutet av period tre och erbjöd både en intim och mysig stämning såväl som ett varierat dryckesutbud till de sittande.

Marknadsföringen av årets tredje ÄPS pågick från mitten av perioden fram tills slutet av tentaperioden men var på grund av bristande antal anmälningar tvungen att ställas in. Gruppen tog istället chansen att träffas internt och utvärdera hur året gått så långt.

I början av period tre inleddes trots detta planeringen inför Berzelii tillsammans med KK med en kickoff dag och flera tillfällen då båda organens medlemmar fick lära känna varandra bättre. Planeringen fortsatte med både regelbundna och mindre regelbundna möten och diskussioner fram till april.

I mitten av april gick berzelii äntligen av stapeln och upplevdes som väldigt lyckad av oss ansvariga. Tre dagar senare med otaliga timmar spenderade i en hyrbil, på tok för mycket eftersläppsdricka och skrämmande små mängder sömn led festen mot sitt slut. Stort tack till alla ledamöter i TLC och KK samt mästarna 18/19 för deras hårda arbete och alla roliga minnen!

3 Övrigt

Efter många sena kvällar, dagliga facebook inlägg och otalig mängd marknadsföring beställdes ovvarna i början av oktober. Overallerna levererades sedan i början av november och delades ut i samband med KKs julfest samma månad.

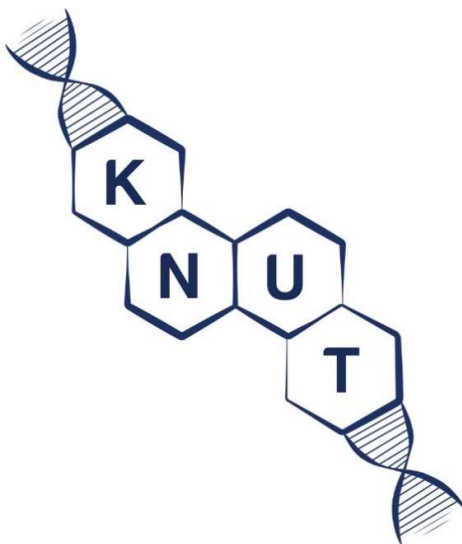
Märkesförsäljning hölls varje annan onsdag i Dragets entré under hela året, tack vare de inköp som gjordes av föregående års TLC räckte lagret av de flesta märken året ut. Två helt nya märken med kopplingar till kopplingar till kurser och ämnen i samtliga utbildningar trycktes även upp.

4 Avslut

Med det sagt vill vi ansvariga tacka våra ledamöter och resten av sektionen för ett fantastiskt roligt verksamhetsår!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE KNUT 18/19



**KEMISEKTIONENS
NÄRINGSLIVSUTSKOTT**

1 Gruppen

Ansvariga

KNUTO Elsa Arksand

KNUTVO Malin Ekman

KNUTE Evelina Tvinne Flyg

Ledamöter

Anton Nejiber

Elin Sergel Ekmark

Ellen Engquist

Emil Tiger Lundell

Emilia Ghasemi

Filip Rynkiewicz

Gabriel Stupak

Ludwig Wählin

Pernilla Öberg

Robin Carlsson

Viktor Nykvist

2 Verksamhetsåret i korthet

2.1 Hösten

De ansvariga började planera och samarbeta med Alkemisterna inför mottagningen. Frivilliga från KNUT hjälpte till att kontakta företaget och agera i en assisterande roll till alkemisterna under näringslivskopplade event under mottagningen. De KNUT-ansvariga närvarade även på mottagningen vid flera tillfällen. Det var väldigt roligt att få träffa de nyantagna studenterna. Hela KNUT-gruppen var konfirmerad vid SM1.

En lunchföreläsning hölls med företaget och den tidigare huvudsponsorn AkzoNobel. De ansvariga i KNUT var även på möten för att få information om omorganiseringen på AkzoNobel och skapandet av företaget Nouryon. Både AkzoNobel och Nouryon uttryckte intresse för samarbete med Kemisektionen och båda företagen närvarade sedan vid BKW 19.

De ansvariga i KNUT fick också lära känna de näringslivsansvariga från Bergssektionen och sektionen för Energi och miljö. Tillsammans med dem skapades underlag för BKW 19.

KNUT-gruppen lärde känna varandra vid trevliga middagar och lunchmöten. Det var roligt att få lära känna studenter från alla Kemisektionens utbildningar och från spridda årkurser.

Ansvarsuppgifter tilldelades ledamöterna och kontaktandet av företag kunde starta. Alla BKW-medlemmar fick också träffas på en kickoff med middag och aktiviteter.

Arbetet med att söka sponsring och marknadsföra arbetsmarknadsmässan BKW gick lite upp och ner till en början, men när tiden närmade sig julen så blev fler företag intresserade. Priset för en utställningsplats på BKW 19 var 50 % mer än året innan. Trots detta fyllde BKW de bokade lokalerna i Nymble och var tillslut tvungna att tacka nej till intresserade företag.

De tre sektionerna i BKW hjälps åt att anordna BKW-mässan och den efterföljande banketten. Tyvärr hade de ansvariga i KNUT problem att hitta hjälp med servering till banketten vilket inte var ett väntat problem. Tack vare hjälpare på sektionen och starka BKW-medlemmar som arbetade heldag med både mässan och banketten så gick det ihop. Det är önskvärt att tidigt hitta utbyte av serveringspersonal i framtiden, helst med andra av sektionens organ.

Eftersom KNUT agerar lite i mellanhand till både BKW och företag så är en god kommunikation vid organsamarbeten att föredra. Tyvärr fick vi uppleva att det kunde vara problematiskt att ordna sponsrade samarbetsevent med andra organ trots god tidsförhållning.

2.2 BKW 19

Totalt medverkade 40 studenter från alla tre sektionerna för att skapa BKW 2019. Posters för BKW 19 syntes över campus och var centrerade på de tre sektionerna. En banderoll hände på Oscars backe och BKW ordnade nio lunchföreläsningar och delade ut kaffe på morgnarna. BKW marknadsfördes även på Facebook, Instagram, BKWs hemsida och Linked In.

Det var intensivt men otroligt roligt att se hur eventet som planerats sedan BKW 18 blev av. På mässan ställde 42 företag och organisationer ut. Det är en ökning med ca 24 % från 2018. På banketten närvarande ca 130 sittandes och antalet företagsrepresentanter var ca 47%. BKW 19 omsatte över ½ miljoner kr som delades mellan de tre sektionerna.

Tyvärr kände de ansvariga i KNUT att det inte alltid var så lätt att anordna BKW. Exempelvis så var år 2019 det första året på länge som alumni-verksamheten var igång på Kemisektionen. Detta ser KNUT som otroligt positivt eftersom alumniverksamheten och näringslivsutskottets verksamhet går mycket hand i hand och kan hjälpa sektionens medlemmar att få mer kunskap om vad som kan hända efter examen. Dessa verksamheter har liknande syften och kan gynna varandra men därför blev det extra olyckligt när det offentliggjordes att det första alumnieventet på lång tid skulle vara en sittning som ägde rum tre dagar innan BKW-mässan och -banketten. Istället för att gynna varandra blev eventen istället konkurrerande. Eftersom företagsrepresentanterna betalar för att träffa studenter under BKW-banketten så såg det inte så bra ut från kemisektionens-sida om våra studenter inte ville/hade tid/hade pengar nog att gå på banketten pga alumnisittningen. Alumnisittningen som Kemisektionen anordnade skulle också ha stridigt mot det avtal som omfattar BKW mellan de tre sektionerna om inte de ansvariga från Bergs och Energi och Miljö bestämde att se alumnisittningen som ett undantag. Situationen skapade dock mycket stress för alla ansvariga i BKW och samtidigt spreds felaktiga rykten om att andra event också var konkurrerande med banketten, vilket satt BKW i dålig dager. Det var väldigt tråkigt och i framtiden måste bättre kommunikation mellan KNUT, BKW och Kemisektionens Sektionsstyrelse finnas.

Fler bioteknikföretag är också önskade till kommande BKW men de var svåra att locka i år eftersom Bioteknikdagarna ägde rum på KTH några månader innan. Bioteknikdagarna flyttar runt mellan olika skolor i Sverige och nästa år kommer mässan inte äga rum på KTH.

2.3 Våren

Under våren anordnades tack-event till medlemmarna som gjort BKW 19. Det ordnades även teambuilding-event med KNUT-gruppen. De ledamöter som var intresserade fick kontakta företag för sponsring inför mottagningen. Nya ansvariga valdes in på SM3 och SM4. Bokning av lokal och banderollplats inför BKW 20 genomfördes.

3 Lärdomar

Det skulle vara nyttigt om KNUTs och BKWs ställning på Kemisektionen skulle förbättras eftersom man arbetar för att kemisektionens studenter ska få lära sig mer om vad som händer efter examen, man arbetar i samarbeten över sektionsgränserna och man har en stor påverkan på Kemisektionens inkomst. Trots allt detta känner man sig inte så uppskattad av sektionen.

Att vara med i KNUT är en fin sak för sektionen, dess studenter och sig själv. Man får agera som sektionens representant när man är i kontakt med olika företag och samarbetsparter. Att ha så roligt med en grupp som lägger ner tid och engagemang för ett gott syfte gör en trots allt väldigt stolt. Tack så mycket för allt KNUT 18/19! Ni är bäst!

VERKSAMHETSBERÄTTELSE LIGANDERNA 2018/2019

1 Sammansättning

1.1 Ansvarig:

Lou Hellquist

1.2 Vice ansvarig:

Erik Lyrén

1.3 Antal Medlemmar:

Ca 25 st

2 Möten

Vi har i genomsnitt haft ett medlemsmöte i veckan på onsdagar vid lunchtid. Under dessa möten har vi diskuterat vad vi vill göra och vilka projekt vi vill starta inom Liganderna, samt planerat dessa och utvärderat tidigare event. Vi har även delat information, presenterat ”Veckans meme” och umgåtts/skapat samanhållning och gemenskap inom Liganderna.

3 Verksamhet

Under året som gått så har vi bedrivit ett antal projekt och event inom Liganderna. Vi har bland annat arrangerat ett flertal ”Dragspel” under året, vilket är ett event för bräd- och tv-spelande, oftast i Draget. Vi har även dekorerat Draget inför halloween och jul, samt visat julkalendern på projektor i mysrummet i samband med ett antal fredagspubar i december. Utöver det så anordnade vi även ett event på våffeldagen, varvid vi sålde våfflor under lunchen och skänkte vinsten (773 kr) till organisationen Suicide Zero.

4 Interna event

För att bonda och skapa gemenskap/samanhållning i gruppen så har vi haft ett par interna event under året. Detta har bland annat varit saker som att åka pulka i ugglan, äta middag tillsammans eller att göra en utflykt till IKEA. Som avslutning så såg vi på sista avsnittet av Game of Thrones i mysrummet och bastade.

5 Slutord

Vi vill avsluta denna verksamhetsberättelse med att säga att vi tycker att det varit väldigt roligt och lärorikt att vara ansvariga för Liganderna under året 2018/2019. Vi vill tacka alla våra medlemmar för deras hårda arbete och engagemang, ni är fantastiska. Utöver det så vill

Handlingar SM 2 2019/2020
SM
2019-02-12
Sid 40(73)



vi även tacka alla som kommit på våra event och bidragit till att de varit så underbara och till att vi kunnat genomföra dem. Vi vill tacka hela sektionen för det stöd och den härliga atmosfär, samt allt annat amazing, som den ger oss. Hoppas ni också har uppskattat Liganderna 2018/2019 och våra projekt!

Vänliga hälsningar

Lou Hellquist & Erik Lyrén

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KEMISEKTIONENS

UTRIKESKOMMITTÉ 2018/2019

6 Utrikeskommitténs syfte och mål

Kemisektionens Utrikeskommitté (UK) har som syfte att främja, upprätthålla och utveckla de internationella relationerna kemistudenter emellan samt att erbjuda kulturellt utbyte mellan Kemisektionens medlemmar samt dess internationella motparter.

Mer konkret inkluderar UK:s uppdrag att representera Kemisektionen vid internationella tillställningar och konferenser samt att mottaga internationella vänner vid besök på KTH.

7 Verksamhetsåret 18/19

7.1 Nordisk kemiteknologkonferens (NKK) i Köpenhamn, Danmark

UK:s två ansvariga Fredrik Persson & Elias Lallo närvarade vid den årliga tredagarskonferensen för kemister vid Danmarks Tekniska Universitet (DTU) i slutet av september 2018. Innehållet i konferensen var förutom rundtur i DTUs faciliteter även ett besök på Equinors oljeraffinaderi i västra Själland. Värdefulla nya kontakter slöts mellan KTH och DTU där utbytet tidigare varit skralt samt mellan andra deltagande universitet. Vidare utsågs KTH som arrangör till NKK 2019.

7.2 Höstbaalen hos Åbo Akademi, Finland

För andra året i rad fick Kemisektionen äran att närvara på Kemistklubben vid Åbo Akademis baal, där den 95:e baalen gick av stapeln. Kemisektionen återfanns representerad av tre personer i vilka de ansvariga ingick. Totalt erbjöds fem platser men dessa kunde tyvärr inte fyllas på grund av skralt intresse hos KTH-kemister.

7.3 Vinterblotet hos Norges Tekniska Naturvetenskapliga Universitet (NTNU) i Trondheim, Norge

För andra året i rad hade Kemisektionen även äran att närvara vid NTNUs vinterblot. Kemisektionen återfanns representerad av 9 personer.

7.4 Besök av Teknologföreningen vid Aalto universitetet i Helsingfors, Finland

Efter att ha hört av sig på flera håll på KTH utan att få ett svar lyckades svensktalande teknologer från Aaltouniversitetet i Helsingfors etablera kontakt med UK som erbjöd sig att ordna en guidning på campus. Eftermiddagen spenderades med en föreläsning om studentlivet och rundtur som inkluderade en visning av Kemisektionens sektionslokal Draget.

7.5 Internationellt besök under Berzelii 2019

UK stod som samordnare för de internationella gästerna som deltog vid 2019 års upplaga av Berzelii. Sammanlagt besökte ett tjugotal norrmän från NTNU samt finländare från Åbo Akademi vilka huserades hos kamrater i Kemisektionen.

8 Framtidsutsikter och kommentarer

Under verksamhetsåret 18/19 har UK fokuserat på att bygga upp långsiktiga relationer med våra två tidigare partneruniversitet NTNU i Trondheim samt Åbo Akademi. Denna trio av skolor (NTNU, ÅA, KTH) har sedan urminnes tider haft ett djupgående samarbete men som av oklar anledning avbröts någon gång i början av det andra milleniet. Efter verksamhetsåret 18/19 kan det konstateras att dessa relationer är på mycket god väg att återställas och till framtiden spås ännu fler deltagare från Kemisektionen få möjlighet att besöka NTNU samt ÅA. UK gläds åt denna trend och efter vårens festligheter kan det även konstateras att intresset för att besöka Berzelii har ökat markant tack vare deltagandet i utlandsresor, ett gediget mottagande av gäster samt ett mycket väl genomfört Berzelii 2019 av KK och TLC. UK vill passa på att tacka för ett gott samarbete från dessa organ i samband med festligheterna.

Vidare är en intressant utvidgning huruvida DTU kan ansluta sig till triaden och bilda en kvartett. De ansvariga föreslår i sådant fall att DTU fortsättningsvis bjuds in till Berzelii för att stimulera det dansk-svenska utbytet.

Utrikeskommitténs Ansvariga 2018/2019

Fredrik Persson

Elias

Lallo

MOTION SM4 18/19

1 Fri nominering åt folket

1.1 Bakgrund

Hej fatta att vi genomför massa val genom fri nominering när detta inte ens står beskrivet i våra styrdokument? Sjukaste.

Här är en motion för att fixa det xoxo

1.2 Yrkande

Därför yrkar jag

att i reglementet §3.2.5 Personval lägga till:

”Om en post står vakant och alla kandidater till denna har behandlats är det möjligt att yrka för att öppna upp för fri nominering. Om mötet beslutar att öppna upp för fri nominering kan varje sektionsmedlem nominera valfri sektionsmedlem till posten, som i sin tur har rätt att acceptera eller frånsäga sig sin nominering. Frånsagda nomineringar behöver inte protokollföras. En självnominering är per automatik accepterad.

Mötet beslutar därefter om att stänga fri nominering. Varje kandidat ska därefter presentera sig själva, motivera sin kandidatur och redogöra för varför de inte hade möjlighet att delta i ordinarie valprocess. Mötet ska ha möjlighet att ställa frågor till samtliga kandidater samt diskutera med kandidater frånvarande. Valbeslut för fri nominering sker per automatik via sluten votering.”

Tack och hej leverpastej,

Stockholm, 2019-04-23

Alfred Kedhammar

Reviseur 2018/2019

MOTIONSSVAR SM4 18/19

1 Fri nominering åt folket

1.1 Bakgrund

Styrelsen tycker det är rimligt att lägga till detta till stadgarna då det ofta behövs vid snabba val av poster.

Därför yrkar jag

att godkänna motionen i sin helhet.

Starbücks Stockholm, 2019-05-02

§§18/19 genom

Elin Hedberg



Lokalansvarig 2018/2019

MOTION OM INSTIFTANDE AV JUBILEUMSKOMMITTÉN

Bakgrund

Den 14e november 2020 fyller vår Kongliga Kemisektion 110 år! Detta tror jag att alla medlemmar håller med om att det borde firas. Eftersom att 110 år är en ålder som inte alla föreningar får fylla tycker jag att det borde firas med rejält pompa och ståt. Därför föreslår jag att sektionen instiftar ett organ för att planera och genomföra denna fest. Anledningarna till att jag tycker att ett organ är rätt väg att gå kommer jag lista nedan:

1. Vi vill alla ha en fest att minnas, och det brukar oftast innebära en stor fest med mycket planering runt omkring. För att klargöra hur det ska planeras så föreslår jag en projektgrupp för att se till att Styrelsen eller KK (som är vårt festorgan) inte blir lastade med ytterligare en tung uppgift som hade gjort att eventet förmodligen inte hade fått den kärlek det förtjänar pga trötta styrelseledamöter och KK-mästare.
2. Jag skulle vilja avsätta en ganska stor pott pengar till denna sittning för att kunna subventionera biljetterna till denna sittning. Jag tycker att det borde vara en finsittning av episk dignitet och det är något som vi studenter kanske inte alltid har råd med, därför vill jag se till att det inte blir dyrare biljettpris än 400 kr. För att se till att dessa pengar öronmärks för jubileet anser jag därför att det är lättare att skapa ett nytt organ snarare än att revidera in en stor summa pengar i ett organs budget.
3. Jag tycker att alla som vill ska få vara med och planera denna fest! Ett existerande organ fångar inte sektionens anda helt självt. Dessutom tycker jag att vi borde sträcka ut en hand till våra salamandrar och se om de är intresserade av att medverka, då de också har varit med och format sektionen under dessa snart 110 år.

Jag tror att vi har potential att skriva historia med denna fest och det hade varit otroligt kul om vi hade kunnat fullfölja den potentialen. Jag anser att denna motion ger oss möjlighet till detta. Jag anser vidare att de som planerar och jobbar på denna fest har rätt till en magisk fest också, därför vill jag gärna se att pengar avsätts till en jänkla härlig tackfest för arbetarna.

Jag hoppas att sektionen och Styrelsen ser på jubileet på samma sätt som jag. Denna motion är vad jag spontant tror är bäst, men jag är öppen för förändringar och förslag och diskuterar väldigt gärna saken på Sektionsmötet. Vi är en sektion som sitter på en respektabel summa pengar och jag vet inte vad som hade varit en bättre användning av våra pengar än en sjujänkla* fest!

*Sjujänkla = ord som gamla människor använder som kraftuttryck.

Yrkande

Därför yrkar jag:

att₁ I reglementet lägga till §3.32 JubileumsKommittén

att₂ I reglementet under §3.32 lägga till §3.32.1 "Organisation"

"Ansvariga i JubileumsKommittén består av JubileumsKapten tillika organansvarig, JubileumsKorpral tillika vice organansvarig samt JubileumsSkattemästare tillika bokföringsansvarig och vice organansvarig.

De år då JubileumsKommittén är aktiv ingår JubileumsSkattemästaren i BAR, där denne även har av styrelsen tilldelade attesträtter och bankfullmakter. Jubileumskommittén får inte bedriva någon ekonomisk verksamhet utan en vald JubileumsSkattemästare.

JubileumsKommittén består även av ett fritt antal ledamöter som väljs av organansvariga och konfirmeras av SM.

att₃ I reglementet under §3.32 lägga till §3.32.2 "Verksamhetsår"

"JubileumsKommittén har kalenderår som slutar på 0 som verksamhetsår."

Under de kalenderår som slutar på 0 ska följande behandlas på angivna sektionmöten:

- SM3 - Val av JubileumsKapten, JubileumsKorpral samt JubileumsSkattemästare
- SM4 - Konfirmering av ledamöter i JubileumsKommittén"

att₄ I reglementet under §3.32 lägga till §3.32.3 "Uppgifter"

"JubileumsKommittén har som uppgift att var tionde år arrangera jubileumsfest för sektionens nuvarande och tidigare medlemmar."

att₅ för Jubileumskommitténs verksamhet 2020 avsätta följande:

- Pengar till lokalhyra: 40 000 kr
- Pengar till planeringsmöten samt tackfest för arbetare: 10 000 kr
- Pengar till ej ännu bestämda roligheter till festen: 10 000 kr

Specifik budgetering och kontering av ovan sköts av ansvariga för jubileumskommittén i samråd med BAR.

att₆ Ur sektionens fondsparande i Nordea Stratega göra ett utdrag på 30 000 kr i enlighet med propositionen som avsatte pengarna SM4 16/17.

Handlingar SM 2 2019/2020
SM
2019-02-12
Sid 47(73)



Alexander Taborsak-Lines

Sektionsmedlem, Sundbyberg 18/11 - 2019

Alfred Kedhammar

som hjälpe till lite grann, Stockholm 24/11 - 2019

Äskning SM2 19/20

Äskning för mat

Bakgrund

På grund av en del händelser förra verksamhetsåret ska nu tre personer gå igenom en ganska stor (och tung) mängd bokföring samt en hel del överföringar i efterhand. Det är ett kämpigt arbete och det görs för att resten av sektionsmedlemmarna (vi) ska kunna fortsätta vår verksamhet utan bekymmer, sorger och besvär. Därför borde dessa tre personer få lite mat medan de jobbar!

Yrkande

Därför yrkar jag

att Låta Adrian Södergren, Emelie Wistedt och Anna Tian köpa mat för 100 kr per person vid 5 tillfällen.

Solna, 2019-11-12

Tamara Patranika

Vanlig sektionsmedlem 19/20

MOTIONSSVAR SM2 19/20

Äskning för mat

Bakgrund

Styrelsen tycker att äskningen är rimlig och även avsevärt söt och omtänksam.

Lyckligtvis finns det i sektionens budget av praxis en post som benämns MUTA (= Mat Under Tvingat Arbete) på 5000 kr som är tänkt att subventionera kolhydratintaget av de människor som för sektionens räkning tvingas lägga tid på att tackla oförutsedda och tidskrävande arbeten. Med andra ord passar den perfekt för detta ändamål.

Styrelsens ändringsyrkande är att **specificera varifrån pengarna dras** så att en budgetrevidering inte behöver göras samt att **inte förutbestämma antalet tillfällen som summan utnyttjas eller beloppet per tillfälle** så att detta kan avgöras av personerna i fråga.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ byta ut motionens enda att-sats mot:

att₂ bevilja 1500 kr i MUTA (RS1, konto 4011) för Adrian Södergren, Emelie Wistedt och Anna Tian.

Stockholm, 2019-11-19

Alfred Kedhammar

Vice Post 2019/2020

Äskning till SM2 19/20

Äskning om lokalhyra för event

Bakgrund

KÄKA planerade (och utförde) ett event den 13:e november. En viktig del av eventet var att ha tillgång till Nymbles kök då vi dels behövde ugnar och dels behövde köksplats åt ca 20pers. Planen var då att använda en del av KÄKAs lokalbudget, som tilldelades oss på förra styrelsens initiativ när KÄKA-motionen röstades igenom (SM1 2018/2019), för att bekosta lokalhyran. Problemet var att KÄKA aldrig använde sin lokalbudget på 3000kr (konto 5010) förra verksamhetsåret och att den därför togs bort ur budgeten inför 2019. Huvudorsaken till att budgeten ”brann inne” var att KÄKA huvudsakligen var delaktiga i kollaborativa events med andra organ och därför inte hann anordna några större, egna events som krävde bättre lämpade lokaler som exempelvis Nymbles kök. Nu när KÄKA är mer självständigt och ambitiöst och dessutom har större tryck på sina events så känner vi behovet för en lokalbudget.

Vi har pratat med event- och ekonomiansvariga i nuvarande styrelsen och de är medvetna om situationen och föreslog att vi skulle vänta med en äskning tills efter eventet när vi fick veta hur stor påverkan lokalkostnaden skulle ha på eventpriset. Vi har nu beräknat att, med nuvarande matkostnad, skulle eventpriset gå upp med ca 90%, från ca 30kr per person till ca 57kr per person, om lokalhyran på 600kr skulle fördelas mellan eventets deltagare. Då en av säljpunkterna med eventet var att det skulle vara prisvärt hävdar vi att det är en ganska stor prisskillnad. Vi äskar alltså för 3000kr, samma belopp som var budgeterat förra året, för att täcka lokalhyran från förra eventet och för framtida event.

Yrkande

Därför äskar vi

Om en lokalhyra på 3000kr, dels för eventet som ägde rum den 13:e november 2019 och dels för framtida event i Nymble.

Stockholm, 2019-11-18

Victor R. Fredlund & Matilda Fornstad

Master Chef och Sous Chef för KÄKA 2019/2020

MOTIONSVAR SM2 19/20

Äskning om lokalhyra för event

Bakgrund

Då beloppet togs bort ur budgeten trots dess införande förra verksamhetsåret av SM som en miss utan något beslut kring borttagandet anser styrelsen att det är vettigt att det införs igen. På grund av att detta inte upptäcktes i tid till budgetrevideringar är det mest transparenta och korrekta sättet att återinföra detta i budgeten med denna äskning.

Yrkande

Därför yrkar §§

att Bifalla motionen i sin helhet

Stockholm, 2019-11-25

§§19/20 genom

Simon Kolmodin Dahlberg

Kassör 2019/2020

Proposition SM2 19/20

Uppdatering av ekonomiska styrdokument

Bakgrund

Hejhej tjena det är dags för en liten uppdatering av sektionens ekonomiska styrdokument! Den här proppen innehåller följande aspekter:

- **Riktlinjer för den ekonomiska rapporten introduceras**, därför att det är vettigt att på något sätt fastställa hur det ekonomiska arbetet på sektionen ska rapporteras och synliggöras för medlemmarna på ett strukturerat och förhållandevis lättbegripligt sätt.
- **Alla förekomster av ordet ”bokslut” byts ut mot ”ekonomisk rapport”**. Anledningen till detta är att vi som ideell förening inte uppfyller varken skyldigheterna eller kraven att producera ett så kallat ”årsbokslut” och då känns det vettigt att vi kallar det någonting annat.
- **Det ska framgå att SM kan ändra budgeten**, snarare än att bara godkänna eller avslå den.
- **Det ska förtydligas att den bokföring som förvaras i mötesrummet bara är den som är aktuell för granskning**, vi har nämligen inte plats med all sektionens bokföring där i nuläget och den förvaras också i Spräckfunk samt D-förrådet.
- **”Ekonomisk policy” byter namn till ”Policy för sektionens ekonomi”**, därför att det är trevligt ifall alla policys går under samma nomenklatur för de som underhåller dokument och/eller är pedantiskt lagda.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ i ekonomisk policy 1.3 byta yt

”Policydokumentet uppdaterades den 13 maj 2019.”

Mot

”Ändrat:

13 maj 2019

12 december 2019”

att₂ i ekonomisk policy 2.1 byta ut

”Sektionsmötet skall granska det ekonomiska arbetet genom **bokslut** samt revisorernas revisionsberättelse.”

Mot

”Sektionsmötet skall granska det ekonomiska arbetet genom **den ekonomiska rapporten** samt revisorernas revisionsberättelse.”

att₃ i ekonomisk policy 3.1 byta ut

”Det är upp till SM att **godkänna alternativt avslå** budgetförslaget.”

Mot

”Det är upp till SM att **godkänna, ändra eller avslå** budgetförslaget.”

att₄ i ekonomisk policy 3.2 byta ut

”Då verksamhetsåret inte är slut vid budgetskrivning för nästkommande verksamhetsår, finns **inget bokslut** att konsultera. Därmed bör en budgetrevidering på klubbad budget göras av den nytillträdde styrelsen till SM1, med **bokslut** och de nya organansvariges visioner som underlag.”

Mot

”Då verksamhetsåret inte är slut vid budgetskrivning för nästkommande verksamhetsår, finns **ingen ekonomisk rapport** att konsultera. Därmed bör en budgetrevidering på klubbad budget göras av den nytillträdde styrelsen till SM1, med **ekonomisk rapport** och de nya organansvariges visioner som underlag.”

att₅ i ekonomisk policy 5.1 punkt 1 byta ut

”A-serien behandlar RS 1-4 och bokförs av sektionens Kassör alternativt Vice Ordförande **alternativt sektionens kassör**.

Mot

”A-serien behandlar RS 1-4 och bokförs av sektionens Kassör alternativt Vice Ordförande.”

att₆ i ekonomisk policy lägga till en ny punkt 6 ”Ekonomisk rapport”

”Efter avslutat verksamhetsår skall styrelsen under nästkommande verksamhetsår på SM1 presentera sektionens ekonomiska rapport tillsammans med verksamhetsberättelse.

Den ekonomiska rapporten är ett underlag för beslut kring ansvarfrihet, en resurs för framtida strategiska beslut och ett sätt för vem som helst att kunna sätta sig in i sektionens ekonomi.

Styrelsen ska sträva efter att den ekonomiska rapporten är rättvisande, lättförståelig och sammanlänkad med verksamhetsplanen.

Följande bör inkluderas i den ekonomiska rapporten:

- **Ekonomisk berättelse**, ett dokument som med ord beskriver den ekonomiska rapportens syfte, sammansättning, hur de olika delarna har tagits fram samt en sammanfattning av det ekonomiska arbetet under året.
- **Kontoplan**, en lista visandes de konton som sektionen använder i sin bokföring.
- **Ingående balanser**, en lista på de tillgångar och skulder som sektionen hade vid årets början med motivering.
- **Balansrapport**, en sammanfattning på hur sektionens tillgångar och skulder har förändrats under året.
- **Resultatrapport**, en sammanfattning på de intäkter och kostnader sektionen har gjort under året.
- **Huvudbok**, en sammanfattning på alla verifikationer från året.
- **Avskrivningar**, en lista visandes aktiva avskrivningar som görs på sektionens tillgångar. Artikel, inköpspris, avskrivningstid, avskrivning per år, ackumulerat avskrivningsbelopp och hänvisning till det SM-beslut som ligger bakom inköpet bör framgå.

Kontoplan, ingående balanser, balansrapport, resultatrapport och huvudbok genereras via Fortnox.

*att7*i ekonomisk policy 5.2 byta ut

”Sektionens pappersbokföring skall förvaras i mötesrummet för att vara tillgänglig för sektionens medlemmar samt sektionens revisorer.”

Mot

”Sektionens pappersbokföring **för aktuella verksamhetsår** skall förvaras i mötesrummet för att vara tillgänglig för sektionens medlemmar samt sektionens revisorer.

*att8*i byta namn på ekonomisk policy till ”Policy för sektionens ekonomi”

att9 i stadgarna 2.1 stycke 2 byta ut

”I bokförande organ är också organansvarig och bokföringsansvarig närvarande vid presentation av **bokslutet som** berör deras verksamhetsår.”

Mot

”I bokförande organ är också organansvarig och bokföringsansvarig närvarande vid presentation av **den ekonomiska rapport** som berör deras verksamhetsår.”

att10 i stadgarna 4 stycke 2 byta ut

”**Bokslut** och sektionens verksamhetsberättelse för föregående år skall presenteras av \$\$ ordförande och vice ordförande på SM 1.”

Mot

”**Sektionens ekonomiska rapport** och verksamhetsberättelse för föregående år skall presenteras av **föregående års** ordförande och vice ordförande på SM 1.”

att_{II} i stadgarna 4 stycke 3 byta ut

”**Bokslutet**, innehållande resultat- och balansräkning, skall vid presentationen vara granskad av sektionsrevisorerna.”

Mot

”**Den ekonomiska rapporten**, innehållandes resultat- och balansräkning, skall vid presentationen vara granskad av sektionsrevisorerna.”

att₁₂ i reglementet 4.1 punkt 2 byta ut

”Sektionens **bokslut**”

Mot

”**Ekonomisk rapport**”

att₁₃ i reglementet 1.3 bland övriga policys i listan lägga till

”Policy för sektionens ekonomi”

Stockholm, 2019-12-02

Styrelsen 19/20 genom

Alfred Kedhammar

Vice ordförande 19/20

PROPOSITION SM2 19/20

Nytt ljud till draget

Bakgrund

Ljudet i draget är idag undermåligt och missmatchat och av dålig kvalitet på grund av en lång tid av missanvändning. Vi har diskanter som inte tillhör samma serie och dessutom är slutkörda. Vi saknar även ett mixerbord som kommer öka livslängden.

De högtalarpaket som valts ut är ett paket som passar för kemi då de kommer klara mängden människor som är i draget och paket är ihopsatt med avsikt för att ha hög kvalitet och till ett rimligt pris samtidigt som de ska vara slittåliga och klara av deras ändamål.

Specifikationerna för högtalarna för de som är intresserade är:

KK vill även ha ett nytt DJ bord då det som kemi har idag inte är intuitivt och svårt att använda om man inte har varit DJ förut. Det programmerar även om sig och är inte kompatibelt med den mjukvaran vi använder. Pioneer DDJ-200 är ett användarvänligt Dj-bord som användarvänligt och fungerar med den programvaran vi använder.

Den totala kostnaden kommer landa på: 55 321 Kronor

The box pro TP218/1600 MkIII:

Effekt: 1600 W AES med max på 3200 W.

Sound pressure level: 100 dB med max på 136 dB.

Impedans: 4 ohm

Frekvens räckvidd: 34 Hz - 150 Hz

The box pro Achat 215:

Effekt: 700 W RMS

Sound pressure level: 132 dB max

Impedans: 4 ohm

Frekvens räckvidd: 50 - 16KHz

Tl;dr: Ljudet i draget är jätteskit, vi borde köpa nytt!

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ köpa the box pro Achat Club Power Bundle från thomann.de för 51 666 kronor.

att₂ köpa Yamaha MG10 XU från thomann.de för 2 399 kronor.

att₃ Pioneer DDJ-200 från emusic.se för 1 479 kronor

att₄ i sektionens budget skriva av totalbeloppet 55 321 kr med 7 903 kr per år i 7 år.

Stockholm, 2019-11-25

Martin Wood

Lokalansvarig 2019/2020

2 Val

2.1 Val av pH-bas

Axel Rasmussen (förrordad)

2.2 Val av pH-sur

Elin Sergel Ekmark (förrordad)

2.3 Val av KAPTEN

Vakant

2.4 Val av STYRMAN

Erik Estreen (förrordad)

2.5 Val av BluffO

Madeleine Lövås (förrordad)

2.6 Val av vice-BluffO

Emmy Albinsson (förrordad)

2.7 Val av KAOSa

Vakant

2.8 Val av ordförande CIA

Vakant

2.9 Val av KAS-K

Vakant

FANBORGEN 2020

Fanborgen

Sittande fanborg har i uppdrag att nominera kandidater till nästa års fanborg, att vara fanbärare är ett hedersuppdrag och det är vad vi har utgått från när vi har gjort våra nomineringar, det enda förbehållet vi har tagit i åtanke är att inte nominera folk som redan har varit fanbärare. Listan på folk som vi skulle vilja nominera är lång, men om alla blir nominerade så blir ingen nominerad, därför har vi valt ut 4a kandidater som vi anser vara ytterst lämpliga.

Nominerade kandidater

Elias Lallo

Emma Ingo

Matilda Hendeberg

Tamara Patranika

VALHANDLINGAR KN

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Hemsidan, Facebook, Styrelsens Instagram, affischer

Sökperiod

5-15:e November

Språk

Främst engelska på affischer och hemsidan, men enbart svenska på Instagram. Både svenska och engelska på Facebook.

Presentation av posten/organet

I sökformuläret på hemsidan fanns en kort beskrivning av olika saker som en medlem i Kommunikationsnämnden skulle kunna tänkas arbeta med. Ytterligare en version lades upp i Facebook-inlägget. Eftersom arbetet i nämnden i sig är väldigt öppet, kändes förslag på olika arbetsuppgifter som det mest passande. I sökformuläret stod det även att en KN-ledamot arbetar på kalenderår och därmed även har som uppgift att stötta den nya kommunikationsansvarige när denna kliver på sin post i juli.

Antal sökande

Antal sökande var 1.

Valförrättare vid intervjuer

Med det låga antalet sök samt att alla sök kändes rimliga, så gjordes valet att inte förrätta några intervjuer. Alla sökande blev medtagna.

Sökta egenskaper

Det som främst söktes i kandidaterna var en vilja och intresse för att hjälpa till med hemsidan, men intresse och eventuella idéer för utveckling av andra moment som faller under Kommunikationsansvarige uppskattades också.

Motivering till urval

Som tidigare nämnt så togs alla sökande med. Sökande visade på intresse för de arbetsuppgifter som de eventuellt kan tänkas arbeta med och ansågs därför falla in under det enda krav som satts.

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

Handlingar SM 2 2019/2020
SM
2019-02-12
Sid 61 (73)



Förteckning över valda personer

Adrian Södergren

VALHANDLINGAR KK

Sökets lysande

Använda informationskanaler

- Facebook
- Instagram
- Affischer (Draget)

Sökperiod

11/10 till 18/11.

Språk

Svenska

Presentation av posten/organet

En kort beskrivning av Kemis Klubbmästeris verksamhet angavs i sökformuläret i allmän detalj.

Antal sökande

Vi hade 25 stycken sökande, varav vi valde nio, varav en tackade nej.

Valförrättare vid intervjuer

Nima Ahanian och Jonathan Samuelsson deltog vid samtliga intervjuer. Lou Hellquist deltog i enstaka i mån om tid.

Sökta egenskaper

Vi sökte efter människor vi anser hade starkt intresse och ville engagera sig inom organet. Vi tittade även på hur människor eventuellt skulle passa in i den redan existerande gruppen samt huruvida vi anser de lämpliga att servera alkoholhaltiga drycker.

Motivering till urval

Vi valde de vi ansåg passade in enligt de kriterier som beskrivs ovan.

Förteckning över valda personer

Hannah Juhlin

Amanda Halvarsson

Handlingar SM 2 2019/2020
SM
2019-02-12
Sid 63(73)



Gabriel Salemyr

Christel Gradin

Alex Hellgren

Arvid Hedin

Erik Helander

Martin Wood

Bjarne Falk

Simon Edin

Lovisa Solman

Daneilla Hanna

MD

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook

Sökperiod

1:a till 28:e oktober

Språk

Svenska

Presentation av posten/organet

Vi presenterade en preliminär årsplan under intervjun där vi förklarade att två år långt antagande som sätter igång vid årsskiftet 2020. Vi berättade om de större projekten under året (MD-showen, mottagningen, nØllespexet), mindre projekt, och att vi har möte/rep 1 gång i veckan.

Antal sökande

15.

Valförrättare vid intervjuer

Alla intervjuer hölls gemensamt av kultingarna från MD19.

Sökta egenskaper

Erfarenhet inom sång och teater, god attityd och arbetsmoral, samt en vilja att bjuda på sig själv.

Motivering till urval

Vi prioriterade de sökande som besatt erfarenhet i sång och teater samt god attityd och arbetsmoral. Vi sökte fem nya ledamöter och har utifrån våra intervjuer satt ihop det lag vi tror kommer fungera bäst socialt, sång- och arbetsmässigt, och som vi känner kommer göra ett bra jobb i både MD20 och MD21.

Förteckning över valda personer

Stella Axelsson

Hilmer Ekelund

Martin Kjellberg

Tina Nuhic

Cornelia Thane

VAL AV GRUPPMEDLEMMAR I KREXET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook

Sökperiod

11:e juli – 1:a augusti

Språk

Svenska

Presentation av posten/organet

En förklaring av vad medlemskap i manusgruppen innebär, dvs att du är delaktig med att skriva manus till Krexet XII gavs i formuläret. Information om hur arbetsprocessen och upplägget kommer att se ut gavs under intervjun.

Antal sökande

7

Valförrättare vid intervjuer

Manuschefen ledde alla intervjuer tillsammans med en person i direktionen dvs. Direktör, Producent eller Ekonomichef.

Sökta egenskaper

Kravprofilen bestod av följande egenskaper: kreativ, diskussionsvillig, engagerad, villig att lägga ner angiven tid, inte ha späckat sektionsschema och kompletterande till resten av gruppen (dvs. någon som är bra på musik, någon bra på dialog, någon bra på handling etc.)

Motivering till urval

Enligt beslutet från manuschef angående antal gruppmedlemmar för i år, så valdes det att ta in 5 personer för att få en optimal grupp. Personerna valdes baserat på kravprofilen.

Förteckning över valda personer

Johannes Johansson

Matilda Fornstad

Victor Fredlund

Philip Masreliez

Sebastian Werelius

VALHANDLINGAR CIA

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Affischer, Facebook

Sökperiod

20. – 27. januari & 4. – 6. februari

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

CIA jobbar med integration av internationella studenter (både exchange och master program students) i sektions livet, dvs. internationalisering av sektionen genom:

- Skapa bra kontakt mellan studenter och sektionens organ under mottagningen och följande veckorna
- Facebook grupp för inkommande kemister
- Internationella events (speciella tema)
- Översättning av dokument på kemishemsida

Antal sökande

12 personer

Valförrättare vid intervjuer

Alla intervjuer hölls av ordförande, Luise Schwarz.

Sökta egenskaper

Motiverat, social engagerat, driven, organisationsförmåga, kreativitet (kunskap inom Photoshop), säkert på engelska.

Motivering till urval

Enligt reglementet får vi ha obegränsat antal av ledamöter, så jag valde att ta med dem som verkade mest intresserat och skulle passas bäst in i teamet.

Förteckning över valda personer

- Mick Phenphak
- Kresty Zakko,
- Josefin Strandberg
- Julia van Geijt
- Sajitha Chandra
- Roxanne Carlsson

VALHANDLINGAR FÖR IDROTTSNÄMNDEN

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket lystes via sociala medier samt affisivering i Draget. Vi marknadsförde även söket vid våra event för att nå ut till vår målgrupp (dvs de som tycker det är roligt att delta på våra event)

Sökperiod

4e till 18e November

Språk

Söket lystes initialt på både svenska och engelska, men marknadsfördes i senare skeden endast på engelska för att inte publicera stora texter vid varenda publikation.

Presentation av posten/organet

I samband med att söket lystes gavs beskrivningen av posten som ledamot i Idrottsnämnden. Posten är för folk som vill vara med och anordna idrottsevenemang för sektionens friskvårds skull och det som söktes var människor med intresse för idrott och sport som gillade att organisera event.

Antal sökande

7 sökande

Valförrättare vid intervjuer

Alexander Taborsak-Lines (INO), Oskar Westöö (VIN) och Wilma Brogren (Ledamotsrepresentant) var valförrättare. Alexander Taborsak-Lines utgick från 3 av intervjuerna på grund av sjukdom men tog del av anteckningar och intryck från de andra två valförrättarna.

Sökta egenskaper

Förutom de egenskaper som söktes utifrån vad man har för uppgifter i organet så sökte vi också människor som skulle passa väl in i vår sociala grupp. Vi har väldigt roligt inom organet och det kändes viktigt att bibehålla den sociala aspekten för att organet skall fortsatt kännas som ett roligt organ och ett attraktivt organ att söka sig till.

Motivering till urval

Vi resonerade så att Idrottsnämnden ska vara ett inkluderande organ, då idrotten har en väldigt stor potential till att vara väldigt inkluderande. Vi gick in i valprocessen med inställningen att alla sökande skulle få plats, just på grund av ovan nämnda anledningar. Tyvärr kunde vi inte erbjuda alla en plats då det inte gick att få ihop en intervju med en sökande som ingen i organet hade någon erfarenhet av sedan tidigare. Vi valde därför att inte gå vidare med den sökande men vi rekommenderade varmt att söka igen till SM4. 8 ledamöter valde att fortsätta med IN även under nästa period.

Förteckning över valda personer

André Borrfors

Anton Neijber

Emil Johansson

Fredrik Thorsén

Hanna Mårtensson

Jacob Degenne

José Juan Bolívar Caballero

Love Wiklund

Ludwig Löf

Matilda Palmér

Sofia Wedin

Tomas Concha

Wilma Brogren

Handlingar SM 2 2019/2020
SM
2019-02-12
Sid 72(73)



Interpellation SM2 19/20

En fundering

Hej styrelsen och SM!

Det mesta som finns i våra kära organskåp är skräp, och därför känns det rimligt att vi inte låser dessa. Det organskåp som däremot har ett lagervärde *för sektionen* är TLCs. Jag undrar därför varför TLC inte har ett av våra mer säkra skåp, medan tex pH, ett mottagningsorgan som alla andra, har ett av dessa. Är en förändring på gång?

Kramisar,

Solna, 2019-11-12

Tamara Patranika

Vanlig sektionsmedlem 19/20