

# JML-DISKUSSIONSUNDERLAG

## 1 Formalia

### 1.1 Syfte

Detta dokument är menat att utgöra grunden för en reflekterande och självgranskande diskussion om JML inom vart och ett av Kemisektionens organ.

### 1.2 Historik

Detta dokument uppfördes 2019-04-19 av Adrian Södergren (Ordförande \$\$18/19). Det är till stor del baserat på dokumentet *Hemläxa-OAR* av \$\$15/16.

### 1.3 Vad är JML?

JML står för Jämställdhet, Mångfald och Likabehandling och är det paraplybegrepp som inom KTH används för att beskriva alla frågor relaterade till inkludering, jämlikhet, diskriminering, transparens, med mera. Grundstommen för Kemisektionens JML-perspektiv är [THS JML-policy](#), som beskriver kårens förhållningssätt i de här frågorna.

### 1.4 Inledning till diskussionen

Det här dokumentet presenterar frågor som bör diskuteras och besvaras gemensamt av gruppen i varje organ. Målet är dels att bygga en medvetenhet, dels att identifiera förbättringsområden inom den egna verksamheten, och dels att ge alla medlemmar verktyg för att kunna och vilja ifrågasätta normer och traditioner. Innan diskussionen inleds bör alla läsa igenom den ovan nämnda policyn. En kondenserad utgångspunkt för målbilden är: *Kemisektionen ska vara öppen och inkluderande för alla.*

Var inte rädda för att åsidosätta tid åt frågorna, och våga ha ett seriöst samtal - vi lär oss bara genom att ifrågasätta. Alla frågor är kanske inte relevanta för just ert organ. Diskutera de frågor som ni anser givande för organet. Bredda gärna frågeställningen om ni tycker den är intressant och spinn vidare på eventuella sidospår.

## 2 Diskussionsfrågor

- Jobbar ni med JML idag? I så fall, hur?
- Jobbar ni proaktivt (företse/förebygga problem som inte ännu uppkommit)? Finns det något värde i att göra det?
- Varför måste vi jobba med JML?
- Finns det någon problematik med att jobba med JML?
- Hur ser grupsammansättningen ut? Upplever ni att ni är representativa för sektionen i stort?

- Vad har ni för intern jargong? Vilka konsekvenser kan uppstå om den interna jargongen lämnar gruppen?
- Vem lyssnar ni på i gruppen? Finns det någon skillnad mellan informell och formell makt?
- Hur ser den externa kommunikationen ut? Både skriftlig kommunikation (inklusive marknadsföring) och hur ni agerar mot övriga sektionsmedlemmar.
- Hur bemöter ni någon som är av den åsikt att alla människor inte är lika mycket värda? Eller någon som tycker att JML är strunt?
- Vilka normer förekommer internt, inom organet? Skiljer de sig från normerna på resten av sektionen?
- Hur hanterar ni en situation där någon avviker från normen?
- Finns det några speciella förväntningar på medlemmarna i organet (både inom gruppen och från resten av sektionen)?
- Vad är en kränkning? Vem avgör vad som är en kränkning?
- Har alla sektionsmedlemmar samma möjlighet att vara med i organet? Om nej, varför inte? Om ja: är ni säkra?
- Är era evenemang tillgängliga för alla sektionsmedlemmar? Om nej: varför inte? Om ja: är ni säkra?