

KALLELSE TILL SEKTIONSMÖTE 4

TID: Måndagen den 16:e maj, klockan 18:04
samt vid behov
Onsdagen den 18:e maj, klockan 18:04

PLATS: K2, Teknikringen 28

Datum inför mötet

- Deadline för motioner är 25:e april.
- Deadline för övriga handlingar är 2:a maj.
- Samtliga handlingar kommer att anslås på Facebook, [kongligkemi.com](https://www.kongligkemi.com) och i Dragskåpet senast den 9:e maj.

Samtliga handlingar skickas som både .word och .pdf till talman@k.kth.se i enlighet med de [dokumentmallar som finns tillgängliga på hemsidan](#).

SUMMONS TO CHAPTER MEETING 4

TIME: Monday May 16th, 18:04
and if need be
Wednesday May 18th, 18:04

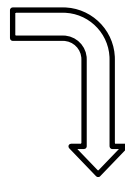
PLACE: K2, Teknikringen 28

Important dates

- Deadline for motions is April 25th.
- Deadline for other documents is May 2nd.
- All meeting documents will be published on Facebook, [kongligkemi.com](https://www.kongligkemi.com) and the chapter hall at the latest May 9th.

All documents should be sent in both .word and .pdf format to talman@k.kth.se according to [the document templates available on the website](#).

Preliminary agenda below



Preliminär föredragningslista:

Kategori	Ärende	Period
Rapporter	Bluffis verksamhetsberättelse 2021 (yrkande om revidering SM3 21/22)	2021
Motioner		
Propositioner	Budgeten för verksamhetsåret 2022/2023	22/23
Val	Val av revisorer	22/23
	Val av vice ordförande i styrelsen (bordlagd SM3 21/22)	22/23
	Val av INO och VIN (bordlagd SM3 21/22)	22/23
	Val av Masterchef och Souschef (bordlagd SM3 21/22)	22/23
	Val av TLCO och TLCnous	22/23
	Val av Talmanspresidiet	22/23
	Val av SNOK	22/23
	Val av PAS-K, PAS-Bio och PAS-King	22/23
	Val av KAS-K och KAS-Bio	22/23
	Val av MAK-K och MAK-Bio	22/23
	Val av TryggO	22/23
	Val av C-red	22/23
	Val av UK	22/23
	Val av Ligandarisk och Ligister	22/23
	Val av ordförande för valberedningen	22/23
	Fastställande av antal samt val av ledamöter i valberedningen	22/23
Konfirmationer	Konfirmation av interimsväl av SOFTVA	22/23
	Konfirmation av val av ledamöter i KNUT	22/23
	Konfirmation av val av ledamöter i KÖN	22/23
	Konfirmation av val av pristagare till Kemisektionens hederspris	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i KK	22/23
	Konfirmation av val av ledamöter i IN	22/23
Övrigt	Val av idrottsmedaljör	
	Nominering till skolledningsrepresentanter	
	Siltäfvlan	

Ellen Engquist
Talman 21/22

FÖREDRAGNINGSLISTA SM4 21/22

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM3 21/22
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Bordlagda frågor
- 2.7 Fastställande av föredragningslista
- 2.8 Meddelanden
 - 2.8.1 Val av idrottsmedaljör
 - 2.8.2 Nominering till skolledningsrepresentanter
- 2.9 Inlämning Silltävlan

3 Rapporter

- 3.1 Bluffis 2021 verksamhetsberättelse (yrkande om revidering SM3 21/22)
- 3.2 Alkemisternas 2021 verksamhetsberättelse (bordlagd SM3 21/22)
- 3.3 Krexets HT20 + 2021 verksamhetsberättelse (bordlagd SM3 21/22)

4 Motioner

- 4.1 Mer representation och tavlor till Draget!
- 4.2 INs verksamhetsår
- 4.3 Införande av Policy för utmärkelser
- 4.4 Införande av Policy för JML
- 4.5 Budgetförslag till CHUST eller Mer pizza tack :)
- 4.6 Projektgrupp KSyntes
- 4.7 Äskning för SOFT

5 Propositioner

- 5.1 Budget 2022/2023
- 5.2 Uppgradering av köksutrustning i Draget
- 5.3 Val av TryggO på SM3
- 5.4 Vårstädning stadgar
- 5.5 Vårstädning reglemente

5.6 Diskmaskin!!!

6 Val

- 6.1 Val av revisorer
- 6.2 Val av vice ordförande i styrelsen (bordlagd SM3 21/22)
- 6.3 Val av INO och VIN (bordlagd SM3 21/22)
- 6.4 Val av Masterchef och Souschef (bordlagd SM3 21/22)
- 6.5 Val av TLCO och TLCnous
- 6.6 Val av Talmanspresidiet
- 6.7 Val av SNOK
- 6.8 Val av PAS-K, PAS-Bio och PAS-King
- 6.9 Val av KAS-K och KAS-Bio
- 6.10 Val av MAK-K och MAK-Bio
- 6.11 Val av TryggO
- 6.12 Val av C-red
- 6.13 Val av UK
- 6.14 Val av Ligandarisk och Ligister
- 6.15 Val av ordförande för valberedningen
- 6.16 Fastställande av antal samt val av ledamöter i valberedningen

7 Konfirmationer

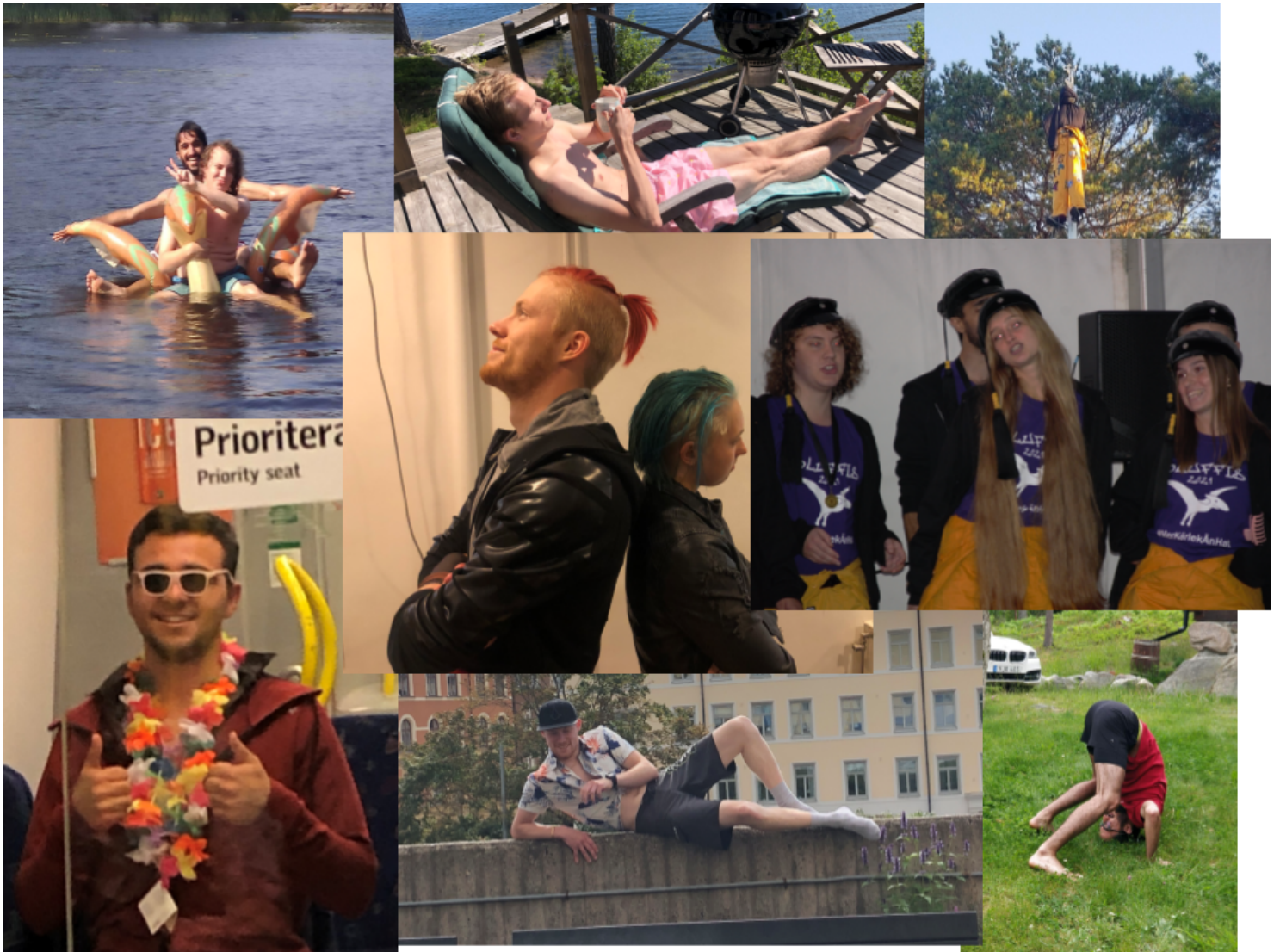
- 7.1 Konfirmation av val av ledamöter i KNUT*
- 7.2 Konfirmation av interimsväl av SOFTVA
- 7.3 Konfirmation av val av ledamöter i KÖN
- 7.4 Konfirmation av val av pristagare till Kemisektionens hederspris
- 7.5 Konfirmation av val av ledamöter i KK
- 7.6 Konfirmation av val av ledamöter i IN

8 Övriga frågor

9 Nästa möte

10 Mötets avslutande

*Handling har ej inkommit



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2.0

BLUFFIS 21

Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Maskotar	3
Mål och visioner	4
Utveckla Karaktärsutvecklingen	4
Ha kul	4
Året i korthet	4
Våren	4
Sommaren	4
Mottagningen	5
Framgångar	5
Motgångar	5
Utvärdering av mål och visioner	5
4.1 Utveckla Karaktärsutvecklingen	5
4.2 Ha kul	5
Lärdomar	6
Avslut/tack	6

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2.0

BLUFFIS 21

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Ali Al Husseinat, *Bluffö, BluffEk*

Uno Dahlberg, *vice-Bluffö, Streckis*

1.2 Ledamöter

Emil Törnqvist - Tryckis

Daniella Hanna - Klunkis

Philip Masreliez - Käkis

Erika Sandell - Flimis

Simon Isaksson - Snackis

Selma Kadric - BluFot

Viktor Karlsen - BluffICE

Nadiya Wattar - Käkis

Oliver Svahn - Spexis

Sara Sherifi - Snackis

Adam Johansson Holopainen - Flimis

Andrea Kotnik - BluFot

1.3 Maskotar

Pterry Pthe Pterodactyl

Pappa Porky

Crabby Daddy

2 Mål och visioner

2.1 Utveckla Karaktär Utveckling

Under föregående har det varit inte satt i sten på hur man utvecklar sina roller. Detta år vill vi komma på övningar och annat för att alla ledamöter ska kunna få så bra karaktärer som möjligt som passar arbetet.

2.2 Ha kul

Inte så konstigt. Vi är här för att ha kul. Men vi ville också att våra ledamöter skulle ha kul. Därför så kommer vi inte vara så stränga och vägleda våra ledamöter till skoj, skoj och mera skoj!

3 Året i korthet

3.1 Våren

Så vi valde in våra ledamöter. Vi tyckte att det gick jätte smidigt tillsammans med våra älskade KLUMPIsar. Svåraste delen var att behöva välja mellan så många potentiella ledamöter. Tack o lov så har jag och Uno otrolig kommunikation och ännu otroligare tabeller där vi rangordnade och dömde alla vi intervjuade så att välja ledamöter gick någorlunda smidigt. När vi valde ledamöter så ville vi spegla den mångfalden som finns i sektionen och inte bara ha en bra könsfördelning men även en bra fördelning på etnisk tillhörighet som man tyvärr sällan ser i resten av sektionen.

Bluffis höll två stycken online event under våren. Den första var bluffis-roll-workshop där alla fick testa vara en bluffis och skapa sin egen bluffisroll. Vi fick ca 15 deltagare totalt. Men vi som var där hade roligt och vi fick många roller, som bland annat Bluffbanien- Nollan och Strögar - Nollan.

3.2 Sommaren

Vi började sommaren med att ha våran Bluffis helg på Philips landställe ute på Yxlan. På grund av Corona var helgen tvungen att skjutas upp från våren där den brukar hållas. Eftersom vi hade haft ganska få häng under våren då corona och schemakrockar inte gjorde så att vi inte kunde ha så många fysiska träffar blev det här första gången som nästan hela bluffis träffades fysiskt. Dock gjorde sjukdomar att inte alla kunde närvara då heller. Ändå blev helgen lyckad och Bluffbanien vann.

Veckan var lyckad. Vi implementerade en del av våra mål. Vi hade mer strukturerade rollworkshops. Folk hade kul. Vi gjorde allting vi ville göra och mer. Vi följde schemat så gott vi kunde men inte helt eftersom vi såg det mer som ett förslag än lag. Våra ledamöter hade kul, bluffisfilmen blev klar och alla hade arbetat på sina roller.

Under veckan efter att vi hade lärt känna varandra bättre diskuterade vi med våra ledamöter varför dom hade sökt bluffis. De flesta med utländsk bakgrund hade en gemensam anledning till varför de sökte bluffis och det var för att dom kunde relatera bättre med oss som ansvariga på grund Alis utländska bakgrund och att dem även kände att Uno var varm och inkluderande.

3.3 Mottagningen

Mottagningen börjar med Vecka-1. Vi i bluffis finslipade våra roller och hade kul på interna och externa event. Vi erövrade stan en av dagarna där vi gick ut och köpte rekvisita från secondhand butiker för våra kostymer. Topp skoj!

Mottagningen började med tråkiga nyheter. Kock-Nollan hade corona. Så tyvärr så var vi miste om en bluffis resten av mottagningen. Dock så gick det bra för resten. Allt vi hade jobbat på under sommaren visade sig nu. Våra ledamöter var fantastiska och gjorde sitt jobb superbt. Inga nollan blev ledsna. Folk gillade rollerna. Vi hade kul.

3.4 Framgångar

Ingen blev skadad på grund av bluffis.

Vi lyckades skriva en hel verksamhetsberättelse på en fredagspub.

De rådande corona restriktionerna tillät oss att återigen ha en traditionell förlåtpub igen med drinkar och borscht, efter att corona tvingade oss att ha en alternativ pub året innan. Det blev mycket arbete och en hård kväll, men tack vare våra älskade inhemska KKare, Dani och Emil lyckades vi med kvällen.

3.5 Motgångar

Under bluffisveckan påbörjades lite instagram fasconer. Vi tänkte att vi kunde ha lite kul med resten av mottagningsorganen och startade lite "beef" med MD. Både vi och MD hade kul. Men inte alla tyckte det var lika kul som oss. Vi fick stressade meddelanden under veckan av alkemisterna som ville att vi skulle stoppa all "beef" omedelbums. Efter ett akut möte med resten av bluffis bestämde vi oss för att censurera vår content.

De interna skämten var opassande eftersom dem handlade om opassande ämnesområden. Vi ansvariga fick varna våra ledamöter att hålla interna skämt interna och försöka ha en mer öppen miljö så att alla kunde hänga med oss.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Utveckla Karaktärsutvecklingen

Vi implementerade extra bluffis workshop och vi hade även en kostym workshop som var jättemysig. Alla fick rita sina karaktärer och visa upp dem för varandra. Jag tyckte att i år så verkade bluffis ha bättre koll på sina roller och vad det innebär att vara bluffis. Så förhoppningsvis fortsätter våra implementationer.

4.2 Ha kul

Vi hade kul. Det var lyckat! Vi skrattade mycket och hade mycket roligt.

5 Lärdomar

Det här är lärdomar som vi lärt oss av att vara ansvariga tillsammans. Fokusera på er själva och överkomplicera inte saker. Det är superkul att vara ansvarig och det är inte så svårt. Det är bara att få det överstökad. Det kan bli lite mycket ibland tillsammans med skolan men om ni hjälps åt så borde det inte vara något problem.

- Ha en öppen miljö i gruppen.
- Överplanera inte saker, saker löser sig och det lämnar utrymme för saker att hända.
- Var öppna för era ledamöternas förslag och önskemål.
- Tänk på hur internskämt kan ses av utomstående
- Att representationen av mångfalden i sektionen **suger** om den enda anledningen vissa personer har vågat söka ett organ är på grund av att en av ansvariga har utländsk bakgrund för en gångs skull.
- Hur viktigt det är med bra representation på sektionen för alla ska känna sig välkomna och vikten av att ta ett steg tillbaka och reflektera på sina inre fördomar för att skapa en inkluderande miljö på sektionen.

6 Avslut/tack

Här kan ni runda av lite fint, kanske genom att tacka de ni känner förtjänar tack. Bra jobbat!

Alkis, för att ni var så ansvariga och ordentliga och hade koll på oss.

KLUMP, för underbar kommunikation och att ni var så lätta att jobba med

Emmy och Madde, för vägledning och krabbnypningar.

Briggen, för att vi kunde vara där under veckan.

Philip, för att vi kunde vara i din stuga under helgen.

Nollan, för att ni är så trevliga och lättlurade och lät oss hänga med dom och inte var elaka.

Djinghis Khan, för den bästa läten någonsin

Tor och Markus, för dom existerar och ville bli tackade ~_(:\')_/~

Våra ledamöter, för ett underbart jobb och att dom var så duktiga <3

7 Changelog

- Ny paragraf på: 3.2 Sommar
- Tog bort opassande ord och ändrade formuleringar på: 3.1 Våren
- Ändrade formuleringar på: 5 Lärdomar
- Ny punkt på: 5 Lärdomar
- Ny punkt på: 6 Avslut/Tack



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
ALKEMISTERNA 2021

Innehåll

1.	Sammansättning	3
2.	Mål och visioner	3
3.	Året i korthet	4
3.1.	Våren	4
3.2.	Mottagningen	6
3.2.1.	Vecka-1	6
3.2.2.	Mottagningsveckorna	7
3.3.	Hösten	8
3.4.	Framgångar	9
3.5.	Motgångar	10
4.	Utvärdering av mål och visioner	11
5.	Lärdomar	12
6.	Avslut/tack	13

VERKSAMHETSBERÄTTELSE ALKEMISTERNA 2021

1. Sammansättning

Elin Sergel Ekmark, *ÖpHverpHeus*

Sofie Rehnström, *HvispHeus*

Erik Estreen, *KronpHeus*

2. Mål och visioner

Här har vi sammanfattat målen och visionerna vi hade för året i punktform. Målen är inte presenterade i någon specifik ordning.

- Ändra layouten på nØllans schema för att öka inkludering.
- Skriva om och förtydliga mottagningskontraktet.
- Öka transparens mellan organen för att undvika osämja och skitsnack.
- Alkemisterna ska vara lättillgängliga.
- Hålla alla deadlines för t.ex bokningar och möten.
- Synas mer så både nØllan och mottagare förstår vilka Alkemisterna är och vad vi gör.
- Göra fler “appearances” som alkis framför nØllan.
- Ha mer teambuilding med KLUMP och närvara på event som är viktiga för andra organ.
- Revidera policy för KLUMP.
- Vara mer delaktiga i söken till Preppis.
- Vara mer delaktiga i söken till MD.
- Uppdatera produktportföljen och göra den bättre än någonsin!
- Tröjor och “merch” till Alkis.
- Komma på en bra ursäkt om vilka vi är för nØllan.
- Mycket teambuilding och internhäng med Alkis.
- Synligt skoj på Instagram.
- Göra en bra överlämning till efterträdare.

3. Året i korthet

Här följer en sammanfattning av året och en genomgång av vad vi gjort.

3.1. Våren

Vårt verksamhetsår inleddes redan den 4:e januari då vi öppnade upp sökandet till alla mottagningsorgan. Intresset för årets mottagning var enormt och alla organ fick mängder med sök. Sök till samtliga mottagningsorgan, förutom MD, och även till projektgruppen Stöttis genomfördes samtidigt så att alla organ skulle kunna komma igång med sin verksamhet så tidigt som möjligt. Genom att öppna alla sök samtidigt försökte vi även undvika att något organ skulle bli ett "uppsamlings/rest-organ" för folk som inte kommit med i det de sökt tidigare. Det var mycket lyckat och ett gemensamt beslutsmöte hölls för att gå igenom eventuella sök-krockar.

Vi märkte i samband med att vi anordnade söken att "policy för KLUMP" behövde en uppdatering och vi lämnade till SM4 in en motion om att ändra delar av dokumentet för att förtydliga och förbättra valprocessen till mottagningen. Vi införde också en del som innebar att Alkemisterna även närvarar på MDs sök trots att dessa hålls på hösten, för att alla mottagningssök och valprocesser skall vara så likvärdiga som möjligt. SM höll med och motionen blev godkänd!

Tidigt under våren deltog vi tre, samt ett antal personer från KLUMP, i mottagningsinternatet som årligen anordnas av THS tillsammans med KTH. På grund av pandemin kunde internatet inte anordnas på plats utan vi deltog i en heldag på zoom. Vi fick mycket positiv feedback på vår idé om att ändra hur schemat presenteras för de nyantagna men i övrigt hade eventet varit mer givande om det gick att genomföra på plats. I februari lämnade vi in de första bokningarna inför mottagningen och i samband med det tog vi fram ett preliminärt schema för Mottagningen. Inför schemat och bokningarna diskuterade vi mycket, både inom Alkemisterna och även tillsammans med KLUMP, hur vi skulle se på det fortsatta läget med pandemin. Vi kom fram till att vi skulle planera för att kunna genomföra en mottagning med restriktioner och personbegränsningar ungefär som det hade sett ut under mottagningen 2020.

Det var synd om HvispHeus som fick gå på tusen krock-möten för att planera för en "vanlig" mottagning samtidigt som en mottagning med pandemi och restriktioner på 2m och 50pers regel.



Mycket av schemat baserades på mottagningschemat från året innan. Vi hade en önskan om att flytta JML-föreläsning till tidigare under mottagningen men fick inte det godkänt av kansliet på CBH skolan för att det krockade med en kemiövning. Anledningen om önskan till att tidigarelägga JML-föreläsningen var så att nØllan så tidigt som möjligt kan få kunskap om Kemis/KTHs värdegrunder och hur vi hanterar ärenden på Kemisektionen.

Vi deltog i mottagningsrådet (MR) och diskuterade mycket med andra mottagningsansvariga hur de planerade sina mottagningar och vi tog fram gemensamma regler för mottagningen. Det var mycket lärorikt och intressant att höra hur andra arbetar! Både i P3 och i P4 hade vi individuella möten med de ansvariga inom KLUMP där de ansvariga bland annat fick förklara sina mål för året och vi diskuterade hur vi bäst kunde hjälpa till så att de kunde genomföra målen. Det var ett bra sätt för att kunna hålla en kontinuerlig kontakt med varje organ och se till att alla fick uppmärksamheten de förtjänar. Under hela våren hade vi även lunchmöten varannan vecka med hela KLUMP. I maj arrangerade vi Kick-off 1 där samtliga personer som skulle vara Mottagare 2021 skulle närvara (via Zoom pga corona). Vi gick igenom det preliminära schemat och berättade även om kontraktet och vissa förtydningar där i, lät mottagarna tävla om en biljett till Mellanfesten med en kahoot, förklarade tydligt vilken stämning och vilket ansvar vi förväntade oss från de delaktiga samt gick igenom annan bra och viktig info inför mottagningen.

Under sommaren färdigställde vi schemat som vi valt att göra en ny layout för. Förhoppningen var att den nya layouten skulle göra schemat mer inkluderande och göra så att fler kunde delta oavsett förutsättning. Schemat innehöll nu symboler för att det skulle bli tydligare för nollan vad de kunde förvänta sig av alla mottagningsaktiviteter och vad de ev behövde förbereda sig för (ex en stjärna för spex med MD/pH eller ett träd för utomhusaktiviteter). Tyvärr höll inte CBH-skolan med om att detta var en bra idé annat än i teorin, och ville inte implementera förändringar i sina scheman. Men vi använde vårt schema ändå till våra aktiviteter och fick bra feedback från både nØllan, mottagare, andra sektioner och THS!

Under våren fick vi även reda på att Nouryon inte ville sponsra nØllesymbolerna eller Kemisektionen alls under året, vilket kombinerat med att företag inte var sugna att sponsra ledde till att vi fick betala för nØllesymbolerna. Många idéer brainstormades fram och vi bestämde oss att gula bucket-hats med kajan skulle vara en bra nØllesymbol då de syns bra och var ett bra substitut för de tidigare kepsarna. Dock så var bucket-hatsen slut, vilket ledde till att det blev Beppehattar istället som är bucket-hatsens mindre attraktiva syskon. Men de var söta och ledde till många skratt! Kontinuerligt under våren hade vi även mycket teambuildning för oss tre med drink- och spelkvällar med sushi eller pizza. Vi hade även en superlyckad photoshoot! Vi skrev även riktlinjer med och för KLUMP som handlade om corona och cyckel då det var något KLUMP uttryckte att de specifikt ville ha.



3.2. Mottagningen

3.2.1. Vecka-1

Vecka-1 inledde vi med en supermysig brunch tillsammans med KLUMP för att kunna catch-up efter sommaren. Vi snodde skamlöst idén från Alkemisterna 2020 och hoppas att det kan bli en ny Alkis-KLUMP tradition för det verkade väldigt uppskattat även i år. För att vara ett bra stöd för alla medlemmar i KLUMP fortsatte vi med de individuella mötena och höll ett möte med varje organ för att gå igenom detaljer inför mottagningen, svara på frågor och se hur de kändes med alla grupper. Väldigt givande men det tog också mycket tid vilket gjorde att vi fick stanna kvar och jobba sent med andra arbetsuppgifter flera kvällar under veckan.

Under veckan planerade vi två event med andra sektioner. Stora Kräftis planerades traditionsenligt att hållas i Ugglan men planeringen fick i sista sekund ändras då vädret inte tillät utomhusaktiviteter. På grund av personbegränsningarna på våra sektionslokaler (corona!) fick vi dela upp sittningen i två, en sittning i Draget parallellt med en sittning i Hardox. På grund av att det blev sena ändringar i planeringen och vi inte lyckades kommunicera ut detta på ett bra sätt blev eventet stressigt och det ledde till onödig förvirring hos mottagarna. Trots att det löste sig och de flesta blev nöjda med eventet, känner vi att situationen kunde ha undvikits genom att ta fram en plan B för ifall det skulle regna, vilket vi inte tänkte på alls!



Under fredagen planerades även ett event att hållas tillsammans med Elektro och MiT men detta fick ställas in för att undvika smittspridning. Vi hade dock lärt oss av vårt tidigare misstag under veckan och kom ut med all information i bättre tid. Istället hängde flera mottagare från kemi i Ugglan på en egen picknick. För att undvika smittspridning och skydda våra mottagningar bestämde vi efter denna incident att ställa in samtliga event med andra sektioner (Bergs och E&MiT) under de två följande mottagningsveckorna både för nØllan och mottagare.

Vi höll också i obligatoriska Kick-off 2 där vi både presenterade mycket viktig information inför mottagningsveckorna och även gick igenom kontraktet en andra gång för tydlighetens skull. Kick-offen avslutades med kontraktskrivning där alla mottagare fick skriva på de regler som gäller alla mottagare på hela KTH. Vi hade valt att skriva om delar av kontraktet och förtydliga saker som det tidigare varit frågetecken kring. I samband med revideringen av kontraktet, som självklart fortfarande baserades på THS kontrakt, la vi till en punkt om att ett kontraktsbrott även kan innebära uteslutning från det följande årets mottagning. Ändringen gör att det inte går att missköta sig grovt en mottagning för att sedan få plats i mottagningen igen året efter.



Under fredagseftermiddagen fick vi information från THS om att vår bokning av Nya Matsalen till eventen Sektionsmottagningen (pH) och Sektionshistorian (MD, styrelsen och THS) inte blivit godkända då THS kom fram till att de ville visa upp matsalen som "ev studieplats" och vi var tvungna att snabbt ta fram alternativ. Samtidigt fick vi olika information från KTH och THS om antalet personer

som fick befinna sig i KTHs föreläsningssalar. Kombinationen av dessa problem gjorde att vi hade svårt att planera första två dagarna och vi kom vid flertalet tillfällen med ny information till KLUMP. KLUMP var väldigt samarbetsvilliga och förstående men vi önskar att det hade gått att lösa utan den förvirring och stress som det uppstod. Vi framförde även detta till THS/KTH som tydligen hade haft sals-missförstånd mellan varandra och lovat olika saker.

3.2.2. Mottagningsveckorna

Trots det strul med bokningar som uppstod i slutet av vecka -1 inför eventen Sektionsmottagning och Sektionshistoria gick båda eventen bra. Mycket tack vare KLUMP som på kort varsel anpassade sig efter den nya planeringen (flertalet gånger) och med gott humör genomföra eventen så bra de kunde. *Grymt* samarbete! Eventen resten av veckan gick smidigt och oftast var inte vi på plats utan behövde främst spendera vår tid i Mötesrummet med att ta fram scheman, planera, planera om, planera igen, ge information och svara på frågor. Vi insåg under första veckan att vi behövde vara tidigare med att ge ut information till KAPTEN och STYRMAN för att de skulle hinna dela informationen vidare till sina ledamöter och försökte förbättra vår kommunikation med dem. Till vecka 2 hade vi fått in en bättre rutin. Lite för sent insåg vi att även StöttA borde ta del av samma information som KAPTEN och STYRMAN om nØllans aktiviteter för att kunna vara ett så bra stöd som möjligt för dem. Att förbättra kommunikationen mellan Alkemisterna och StöttA är därför något man kan arbeta med inför mottagningen 2022.

Stundvis blev det mycket för oss att göra och väldigt stressigt när detaljplanering över event föll på oss, t.ex att planera lekar till event eller förbereda lekinstruktioner. Sådana uppgifter hade det varit bra att ha Alkis ledamöter till då vi hade kunnat fokusera på större saker och vara ett bättre stöd för KLUMP. Ytterligare ett tillfälle det hade varit smidigt med ledamöter är för att preppa och genomföra Mellanfesten. Festen hölls på Briggen på lördagen mellan Vecka 1 och 2. Den blev väldigt lyckad men det är mycket arbete för tre personer att hålla sittningen, även med mycket hjälp från KLUMP att preppa maten. Många ledtrådar till temat släpptes men ändå lyckades ingen lista ut att temat var Tivoli. Trots det fick vi skåda flera fina utklädnader!

För att hindra smittspridning hölls de två evenen som planerades att genomföras tillsammans med Elektro och MiT respektive med Bergs utan att blanda studenter från sektionerna. Aktiviteterna blev lyckade även om det såklart var tråkigt att evenen inte gick att genomföra som först hade planerats. Resten av veckan flöt på smidigt och vi blev mer varma i kläderna. Vi löste lite fler problem, minglade med nØllan under en liten del av organlunchen och repeterade avslöjandet. Under fredagen Vecka 2 kunde inte den traditionsenliga gris-sprängningen hållas på Borggården då den var uppbokad av KTH för "Välkomstceremoni". För att vara konsekvent regnade det även sista dagen men avslöjandet och minglet innan Osquarinas gick ändå bra och verkade uppskattat av alla. Gasquen fick hållas i tältet även i år och även om det gick bättre att preppa när själva avslöjandet hölls i en annan lokal var det ändå krångligt och vi rekommenderar det inte.



3.3. Hösten

Osqvik var bokad för hela hösten vilket innebar att stugpHesten fick hållas i Draget och takkpHesten bokades till februari. Två planeringsmöten hölls tillsammans med mästarna från 2020 för nØllan, som visade stort engagemang och intresse, för att hjälpa dem komma igång med planeringen inför festen. På grund av pandemin var takkpHesten tvungen att flyttas till april men när den tillsist blev av var det en dunderhit. På SM1 valdes våra efterträdare (yay!) och vi höll en överlämning med dem senare under hösten. Vi utvärderade mottagningen tillsammans med mottagningsamordnare på THS och gick igenom nØllans svar på den stora enkäten THS skickat ut kring mottagningen.



Då Policy för val reviderats under våren deltog vi på MDs sök inför SM2. Inför detta diskuterade vi huruvida vi skulle delta, trots att MDs verksamhetsår är efter vårt, eller om intervjuerna skulle hållas av Alkemisterna 2022. Detta är något som borde diskuteras även inför MDs sök till verksamhetsåret 2023. Bokföringen av mottagningen samt event som genomfördes efter mottagningen av mottagningsorgan, såsom pubar och nollespex prokrastinerades rätt länge, vilket ledde till att det var sena kvällar av bokföring och mycket kaffe av en KronpHeus som vanligtvis inte dricker kaffe.

3.4. Framgångar

Generellt sett, trots pandemi-mottagning och bokningsstrul, har vi fått mycket positiv feedback och haft många framgångar före, under och efter Mottagningen 2021. Året började roligt med många mottagningssök och det var inte mycket fritid under intervjuveckorna men det var superroligt med så stort intresse för mottagningen. Adrian Södergren, mottagningssamordnare under 2020/21, meddelade efter att mottagningsveckorna var avklarade att samtliga sektioner fått beröm från personal från KTH som sagt att årets mottagning varit "the best in modern times".

Alla mottagare på Kemi har varit extremt engagerade, varit superduktiga på att sprida bra stämning och jobba tillsammans. Vi har upplevt mindre osämja mellan organen, och det har verkligen gjort mottagningen så mycket smidigare och roligare för alla deltagare! Vi har även fått mycket positiv feedback från nØllan som har uppskattat mottagningen, spex och alla aktiviteter trots regn, rusk och ´rona.

En stor framgång var att vi undvek storskalig smittspridning inom mottagningen. Andra sektioner fick stänga ned mottagningen vissa dagar då de hade så många smittade, men vi klarade oss till stort tack vare att Kemis mottagare varit duktiga på att stanna hemma om de varit sjuka och hålla avstånd.

Vi reviderade även som sagt Policy för KLUMP och var lika delaktiga i MDs val av ledamöter som övriga mottagningsorgan vilket kändes bra och rättvist för hela sektionen. Vi har även haft kontakt med kansliet och bett att fortsättningsvis bara få kolla igenom listan för valda Preppis också för att även dessa mottagare ska få liknande behandling. Vi har även haft mycket samt god kontakt med den internationella mottagningen och förvånansvärt många internationella kemistudenterna har dykt upp på event som sittningar och pubar!

Många uppskattade också den nya layouten på schemat och att mottagningskontraktet hade förtydligats. Efter diskussion med KLUMP tog vi fram cykel-riktlinjer för mottagningen 2021 som vi upplevde gjorde det lättare för alla organ att skriva cykel och veta vad som uppskattas av alla gäster på sittningarna. De individuella mötena med organansvariga i KLUMP vi höll i var lyckade och bidrog till en bättre kommunikation och större förståelse för olika organs förutsättningar och behov. Stöttis, som under 2020 hade arbetat under Alkemisterna, infördes som en projektgrupp med en egen ansvarig. Det var lyckat och vi fick mycket bra respons på att nØllan uppmärksammat Stöttis och visste vilka de skulle ta kontakt med om det var att de behövde stöd. De flesta situationer löste Stöttis med StöttA själva, men vi hade en nära diskussion om det var något vi kunde eller behövde hjälpa till med för att nØllan skulle känna sig tryggare, både med StöttA, TryggO och THS.



En sista stor framgång under året var vårt samarbete och arbete som Alkemister tillsammans. Vi har jobbat väldigt bra tillsammans och kompletterat varandra när det behövts. Trots stressiga och jobbiga situationer när vi inte visste hur vi skulle lösa oväntade problem har vi alltid stöttat varandra och jobbat mot samma mål. Varje dag har varit rolig när vi jobbat tillsammans, och det är både med glädje och sorg denna verksamhetsberättelse skrivs!

3.5. Motgångar

Vi hade många framgångar och lyckade aktiviteter, men såklart var det även saker som inte gick som vi hade önskat. Generellt sett under hela verksamhetsåret hade vi mycket strul med bokningar. Osqvik gick inte att boka för flera event, vi fick konstant både alldeles för sen och olika information från KTH och THS som nämndes tidigare i verksamhetsberättelsen, vi fick inte tillgång till tältet under sista gasquen, vi fick ny och annorlunda information om säkerhetsbestämmelser för vistelser inomhus och i parker hela tiden and the list goes on. Bokningsstrulet gjorde att vi fick planera om flera gånger och ofta med kort varsel vilket gjorde att vi inte kunde komma ut med information till KLUMP i god tid och försvårade deras arbete. Vi gjorde vad vi kunde för att börja planera så tidigt som möjligt, men på grund av pandemin var det mycket som fick bestämmas preliminärt för att sedan se hur smittläget såg ut när det var närmare eventet. Det är helt enkelt svårt att planera en mottagning i god tid och bestämma saker med säkerhet under en pandemi. Allt som har med pandemin var också självklart svårt och corona var definitivt en stor motgång. Det resulterade ex i mycket mindre teambuilding med KLUMP än vi hade tänkt oss.

Ytterligare en motgång var att det under stora delar av mottagningen regnade. I och med pandemin hade vi planerat så att de flesta event skulle genomföras utomhus och vi hade inte möjlighet att hitta nya lösningar under mottagningen som gjorde att aktiviteter hade gått att hålla inomhus. nOllan tyckte det även var synd att de ständigt var "fast" i sina nOllegrupper och inte fick blanda sig med andra nOllegrupper, men även detta var ju för att minska smittspridningen. Vi fick även snabbt inhandla COVID-tester som kommit för att mottagare lätt skulle kunna testa sig, men eftersom detta skedde under Mottagningen fanns det inte några färdiga rutiner kring hur man skötte smittspridning och spårning från THS mer än det som fanns hos Folkhälsomyndigheten. Det hade varit smidigt om vi skrivit tydligare riktlinjer kring provtagning tidigare.



På grund av pandemin och flera företags ovilja att spendera pengar på marknadsföring var det även supersvårt att hitta sponsorer utöver solglasögon och Whitelines-block. Vi behövde även riva kontrakt, vilket var otroligt synd och jobbigt för alla inblandade.

Generellt var det otroligt långa dagar för oss som Alkemister under mottagningen, framförallt under Vecka-1 när personal från THS och KTH kom tillbaka från sin sommarssemester och ändrade saker så som anmälningsblanketter och salsbegränsningar som påverkade vår Mottagning till största del då vi hade ungefär 100 mottagare och ca 240 nOllan. Det var även oklarheter kring användandet av den nya appen Orbi där vi under måndag Vecka 1 skulle sälja biljetter till sittningar, vilket ledde till besvikelse från delar av nOllan som inte hann köpa biljetter (eftersom även sittningarna hade platsbegränsning). Oklarheterna som skett under måndagen försökte undvikas under resterande mottagningsveckor då det gick bättre, men det fanns fortfarande missnöje med själva appen från mottagare.



4. Utvärdering av mål och visioner

Här presenterar vi igen målen för året men markerade i grönt, gult eller rött beroende på om de uppnåddes, uppnåddes delvis eller inte alls uppnåddes. De flesta målen uppfylldes helt medan vissa delvis uppfylldes. Detta ser vi som en framgång!

- Ändra layouten på nOllans schema för att öka inkludering.
- Skriva om och förtydliga mottagningskontraktet.

- Öka transparens mellan organen för att undvika osämja och skitsnack.
- Alkemisterna ska vara lättillgängliga.
- Hålla alla deadlines för t.ex bokningar och möten.
- Synas mer så både nØllan och mottagare förstår vilka Alkemisterna är och vad vi gör.
- Göra fler “appearances” som alkis framför nØllan.
- Ha mer teambuilding med KLUMP och närvara på event som är viktiga för andra organ.
- Revidera policy för KLUMP.
- Vara mer delaktiga i söken till Preppis.
- Vara mer delaktiga i söken till MD.
- Uppdatera produktportföljen och göra den bättre än någonsin!
- Tröjor och “merch” till Alkis.
- Komma på en bra ursäkt om vilka vi är för nØllan (blev ”logistikgruppen!”, och några nØllan undrade hur man kunde söka!)
- Mycket teambuilding och internhäng med Alkis.
- Synligt skoj på Instagram #följAlkistajm.
- Göra en bra överlämning till efterträdare.

5. Lärdomar

- Sockervaddis- och popcornmaskiner är kul men tunga så man vill inte bära runt på dem usch usch.
- Individuella möten med organansvariga i KLUMP är väldigt givande men tar MYCKET tid för folk behöver ibland mycket mer hjälp än man tror.
- Logistikgruppen är en bra coverstory när nØllan undrar vad man gör i mottagningen.
- Det är roligt med gemensamma t-shirts.
- Att öppna ett kinderägg är helt vansinnes roligt när man bara sovit 2h.
- Att lägga ner tid på att lära känna varandra är värt det för att ha ett bra samarbete och för att kunna se fram emot att spendera *många* timmar tillsammans.
- Det är alltid bra att tänka på vädret när man planerar, ofta är det svårt att planera om vid ett senare tillfälle. Det är lika jobbigt med stekande sol som det är med spöregn. Hade varit najs om Mottagningen var lite mer mellanmjölk i väder-aspekten plz.
- Man kan ta en nap var som helst sålänge det finns vilja och behov, det gäller i allt från bagageluckan till ovanpå 15 välfyllda ölflak.
- Är man alkis tillsammans kan man bli vänner för livet<33



6. Avslut/tack

Årets mottagning blev bättre än vad vi kunnat tänka oss och vi hoppas bara att ni har haft lika roligt som vi har haft det. Vi vill tacka alla mottagare för att ni varit så duktiga på att sprida en härlig stämning och KLUMP för att ni har varit så lätta att arbeta med och så himla förstående när saker har trasslat. Ni är bäst, tack för all hjälp och tack för blommorna! Vi vill även tacka Celice Carlsson som höll världens bästa photoshoot i skogen, Love Rhodén m.fl som kommit med kaffe tidiga mornar, Bluffis som gav oss chokladask när vi som mest behövde det utan att ni visste, ALLA superfina gyckel och gåvor till Alkis från samtliga organ, Martin Wood för att han lämnade in ett oändligt antal festanmälningar på kort varsel och Alkis20 för er eviga visdom och stöttning. Om DU som läser detta har varit i kontakt med någon av oss tre någon gång under 2021, tack för att du är bäst. Tack för all hjälp. Tack tusen gånger om.

Stora kramisar från Bakis;
Elin, Erik och Sofie <33



VERKSAMHETSBERÄTTELSE KREXET XIII

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Tor W. Samuelsson, *Direktör*

Sofia Joelsson, *Producent*

Sebastian Werelius, *Ekonomichef*

1.2 Ledamöter

Gruppchefer och andra interna ansvarsposter:

Emilia Thylin, Oliver Svahn, Nadya Wattar, Andrea Kotnik, Adam Johansson Holopainen, Alex Hellgren, Ali Al Husseinat, Denis Rootsi, Amina Bensabra, Johannes Johansson, Julia He, Uno Dahlberg

Gruppmedlemmar:

Natanael Mälqvist, Jesper Sabel, Eddie Linander, Ebba Ramberg, Tina Nuhic, Erik Lyrén, Gabriel Sjöblom, Laís Santos Montarroyos, Patrik Blomberg, Maya Getsadze, Jessica Andersson, Love Rohdén, Lovisa Svanholm, Emma Hammar, Ellinor Wijk, Amanda Ekholm, Markus Olsson, Ellen Wettebrandt, Johanna Gustafsson, Jakob Klefenberg, Sara Sherifi, Olof Deverdier, Evelina Öberg, Zandra Norberg, Emelie Svensson, Lovisa Cajselius, Julia Liebgott, Gustaf Forsberg, Axel Pettersson, Emmy Albinsson, Elin Lenart, Theodor Rømer, Albin Graftsröm, Sofia Abbud, Gunnar Åkerlind, Emil Törnqvist, Stella Axelsson, Oskar Granbom Garcia, Arvid Stjerngren.

2 Mål och Visioner

2.1 Ha ett spex

Krexet XII kom ungefär halvvägs med den vanliga produktionen innan vi alla fick sitta inlåsta i våra hem, där stannade den för det mesta tills vi äntligen lyckades få till ett inspelat zoomspex, men det var ju inte så någon av oss hade önskat sig att det skulle bli. Därför var vårt mål när vi började med den här produktionen att vi skulle ha något att visa upp på scen, helst inför en livepublik. Det är inte så lätt att jobba med ett spex på distans, men vi skulle komma på lösningar och vi skulle ha föreställningar.

3 Året i korthet

Här beskriver ni en sammanfattning av vad som hänt i organet under verksamhetsåret. Var så detaljerade eller kortfattade ni känner för, men var noga med att redovisa händelser som kan anses viktiga, anmärkningsvärda eller lärorika. Nedanstående uppdelning är givetvis inte relevant för alla organ.

3.1 Sommaren 2020

Året började med att Sofia valdes in som producent på SM4 2020, ensam i Direktionen :(Men med stöd från Dirren XII kämpade hon på och valde in Sebastian som manuschef i augusti. Under sommaren blev Tor intresserad av posten som Direktör och Sebastian blev även intresserad av att vara Ekonomichef.

3.2 Hösten 2020

P1 började och styrelsen öppnade söken för Direktör och Ekonomichef som Tor och Sebastian då sökte till. Efter en konfirmering, öppnandet av fri nominering, och sedan en lång diskussion på SM1 blev vi äntligen båda invalda till Dirren XIII! Sofia hade redan öppnat söken till chefsposterna och vi blev glatt överraskade över hur många det var från ettan som var taggade på att vara chef, och de flesta posterna fylldes snabbt. Dock så saknades det en av de viktigaste, regissören. Vi hade visserligen en regiassistent men hon var även danschef och det var svårt att ta hand om båda grupperna. Preliminärt sa vi att hon, Tor och Sofia skulle tillsammans leda scengruppen men det var inte en lösning vi egentligen ville ha. Sofia letade runt på alla möjliga ställen och sektioner men fick inget napp. Till sist vid slutet av december så lyckades vi ta in en gammal kompis till Tor som ville vara regissör.

Under höstens gång hade cheferna som vanligt hållit i söken för deras egna grupper. Söktrycket kändes bättre än förra året och de flesta grupper fick en okej mängd medlemmar.

3.3 Våren 2021

Under våren hade Krexet äntligen satt igång på full fart. Manus processen slipades ner till de sista detaljerna, de olika grupperna gick ihop (ofta digitalt) för att utföra sina arbeten utefter de detaljer de hade blivit givna under kollationeringen (18:e Januari). Krexet försökte lägga så lite press som möjligt på att folk skulle mötas i person, i syfte av att kunna följa hälsomyndighetens krav. Detta ledde till att så mycket av arbetet som möjligt utfördes digitalt medan tillfället togs i akt när hälsomyndigheten sänkte kraven så att vi kunde (på säkert sätt) organisera oss i samspelet sinsemellan.

I december anordnade vi Krexet XIII:s första internhäng, pulkaåkning i Tantolunden! Det var en väldigt mysig kväll med varm choklad, *Minttu* och improviserade små snölyktor. Vi försökte även planera in fler internhäng, såsom internatet! Traditionellt brukar det vara på Osqvik men under då rådande omständigheter (och att den var extremt uppbokad), tog vi istället hjälp av Emanuel Nilsson Vedung som kunde agera kolloledare åt Krexet på hans föräldrars landstuga. Vi försökte även kontakta Hugoteatern för att boka in våra föreställningar där till hösten, men de var nerstängda under pandemin och tog inte emot bokningar, de sa att vi skulle vänta tills sommaren då de förhoppningsvis kunde boka in oss då

Krexet 12 gjorde ett försök till att byta från ABF till Studieförbundet. Detta kom under ett stort skifte inom svenska studiecirklar efter stora skandaler i media om dess subventioneringar och hur dess medel används. Med den ökade översikten så blev det svårare att be om



ekonomiskt stöd, men mycket stöd kunde istället ges från andra vinklar. Just nu på våren så var det största det stöd vi fick i att hyra ut en replokal för storrep 1 helt gratis.

Med detta så kunde vi under våren åstadkomma både ett storrep, en klarskrivning av manus, ett kraftigt samarbete mellan och inom grupper även fast arbetet hade blivit digitalt.

3.4 Hösten 2021

I början av sommaren hade vi skrivit till Hugoteatern igen för att fråga om läget hade förbättrats och vi kunde boka våra föreställningar till hösten hos dem. Vi fick svaret att "Nej tyvärr. Vi ska ha ett möte om det här, vänta till efter sommaren." så det gjorde vi. I början av september mejlade vi dem återigen och frågade med tindrande ögon om möjligtvis kunde få spela upp våra föreställningar hos dom, speciellt när läget hade blivit bättre och flera av restriktionerna hade släppts. Vi fick svaret att de inte skulle ta emot bokningar under hela hösten. Jaha. Som tur var hade vi precis gått och sett METAspexet på Teater Tre, där lyckades vi boka in oss i början på december, äntligen.

Något nytt vi prövade med i år var att marknadsföra oss för nØllan under mottagningen ännu mer än tidigare år, vara med på alla events som går och även hålla i ett litet minispej för nØllan. Detta planerades helt under sommaren och vi fick hjälp av både av MD och gamla Krexare.

Efter det fortsatte produktionen på bättre än innan då grupperna äntligen kunde träffas på plats ordentligt. Två storrep till ordnades och även några musikrep där vi endast gick igenom låtnummer och koreografin, vilket var mycket givande. Under dessa storrep så gavs ytterligare stöd av Studieförbundet i form av kamerautrustning för att hjälpa spexet framåt i vår programbladsutveckling och skapandet av fotografiska minnen för krexets alla medlemmar. Detta inklusive en subvention till skapandet av programblad (skulle ursprungligen produceras gratis av deras kopplade printföretag, men deras printers var trasiga). Allting rullade på bra och det var en månad kvar till premiären, tillsammans med cheferna gjorde vi en detaljerad plan över det resterande arbetet och vad som skulle fixas, inga problem.

Jo, problem. På grund av familjeomständigheter behövde regissören tyvärr hoppa av en månad innan premiären.

Vi fick gå tillbaka till den första planen där vi var tre som tillsammans delade på ansvaret om scengruppen. Med det schemat vi precis hade planerat fungerade det bra och vi blev redo till föreställningarna. Premiären blev slutsåld och föreställningarna gick lysande, dock blev en skådis sjuk till andra föreställningshelgen och en skådis hade labb under fredagsföreställningen. Tor och Emilia Thyllin fick hoppa in som respektive skådis med manus i hand, men allt fungerade bra ändå. Som sagt, föreställningarna gick bra och slasquen blev riktigt slasquig.

3.5 Framgångar

Under året så var väldigt många av krexets framgångar byråkratiska. Corona tillät Krexet att göra en introspektiv omrustning, där formen och upplägget av krexet kunde tänkas om. En framgång var i formen av att sätta manusarbetet för Krexet ett år före dess föreställning för att ge både krexet samt manusgruppen fullständig chans att vara redo direkt vid starten av året.

Ett annat byråkratiskt framsteg var att tillåta krexet att välja när de ska ha föreställningarna, och att därmed gå från en stadgad vår- och höstföreställning till att minst ha en föreställning och att kunna välja utefter hur omvärldssituationen står sig.



3.6 Motgångar

På grund av corona så blev det svårt att hitta bra tider att förmedla information om krexet och dess historia och kapacitet till att skapa gemenskap inom sektionen, och i följd så blev det svårt för organet att lika effektivt som på tidigare år nå ut till nya individer på sektionen. Däremot så med hjälp av andra organ (såsom MD) samt med idén av ett mottagnings spex så kunde vi på andra sätt nå fram under mottagningen, innan pandemin splittrade på årskullarna igen.

På grund av pandemin blev det även svårt att hitta teatrar som med säkerhet kunde ge plats, detta minskade markant vårt urval vilket ledde till att vi fick ta vårt andrahandsval, Teater Tre, som teater. Detta istället för Hugoteatern vilket ligger mer lokalt och generellt sett har bättre priser för oss som organ.

Avsaknad av internet-betalningsinfrastruktur inom sektionen (då Krexet är ett av de få organen som använder sig av internetbetalning) blev en kraftigt begränsande faktor till vår möjlighet att sälja biljetter under hösten 2021. Utan ett enkelt sätt att betala är det svårare att motivera folk till att köpa biljetter. En någorlunda kontroversiell men behövd lösning till detta var att använda en pålitlig privatpersons swish som ett sätt att betala för biljetterna. Medan transparensen mellan direktionen och marknadsföringsgruppen tillät detta att lösas felfritt så är det en metod som hoppas kunna undvikas i framtiden då privatpersoner i fråga inte bör ta hand om den bördan.

4 Lärdomar

- Banderollen är en idé som ser trevlig ut på papper, men i jämförelse med effekten den har så är det mer effektivt att använda andra medel för att marknadsföra och spara in på kostnaden i färg och montering. Dock så var det kul att äntligen få använda den.
- En sådan idé som vi märkte var extra effektiv var att motivera ledamöterna internt att marknadsföra till nära och kära över sociala medier, och att ge (milda) försäljnings motivationer till folk, t.ex. priser.
- Visa upp oss för nØllan. Med hjälp av ett mottagningspex så gav vi inte bara nØllan en möjlighet att se på sektionens spexkultur, men även en inblick i ett sätt för många att ta sig in i sektionen, särskilt under dessa förändrade tider.
- För alla grupper samt för försäljningsnummrenas skull så ser det ut att vara mer effektivt att endast ha 3 föreställningar, hellre än 5. Det är tråkigt när folk inte kan se en föreställning för att den är på dålig tid eller slutsåld, men alternativet har visat sig vara mindre gynnsamt. Med den flexibiliteten som är given till krexet är det dock fullständigt möjligt att välja 5 föreställningar igen om det visar sig möjligt för framtida direktioner.
- Musikrep är väldigt bra att ha så man kan öva på sångnummer utanför storrepen.
- Glitter i dekoren är nästan omöjlig att städa undan och alla klagar på det.
- Sponsorer skulle vara najs att ha.

5 Avslut/tack

Sebastian: Eyo! Tackar för min chans att vara med och visa framfötterna. Det må ha varit stressigt i många skeden, och det må ha skapat många långa konversationer byggda på gemensamma feluppfattningar. Men! Det hade varit fullständigt omöjligt utan mina kära direktionsmedlemmar som lagt ner så mycket själ och energi till att styra upp där det behövs. Jag vill ytterligare tacka resterande delar av Krexet samt sektionen i sin helhet för att ni låter spexandet leva vidare! Jag är förevigt tacksam till er alla.

Sofia: Jag vill tacka alla som gjort spexet möjligt. Ett stort tack till den fantastiska ensemblen som jobbat outtröttligt och kämpat på under pandemi och stundvis låg motivation, för att slutligen få fullkomligt bränna ut sig tillsammans på det mest underbara sätt under föreställningshelgerna. Ett extra stort tack till de fantastiska chefer som lett grupparbetet och möjliggjort produktionen från första början, er motivation och fantastiska slit är vad som fått oss ändå i mål. Ett gigantiskt tack till tidigare Direktionen för vishet och vägledning, utan er hade vi varit fullkomligt vilse i mörkret. Och givetvis, ett stort tack till alla utomstående som kommit och kollat och stöttat produktionen



Tor: Jag vill bara tacka alla som har varit med och gjort den här produktionen så fantastisk som den var. Tack till Sofia och Sebastian, utan er hade jag inte orkat med allt. Också tack till Dirren 12 för all hjälp och vägledning!

Bonus tackningar:

Tack till Emanuel Nelsson Vedung och hans föräldrar för att vi fick vara på er stuga.

Tack till Hugo Røjgård på Studieförbundet för allt möjligt stöd vi fick.

Tack till Natanael Målqvist och hans föräldrar för att vi fick låna er skåpbil till storrep 1.

Tack till Oliver Svahn för att du kan köra bil.

Tack till Axel Pettersson för att du kan köra bil.

Tack till Emilia Thylin för ditt inlägg på scenen.

Tack till Maskinsektionen för att vi fick hyra er skåpbil (vi borde skaffa en sektionsbil).

Tack till Anthony Cooks och Teater Tre för att vi fick spela upp våra föreställningar hos er och att ni stod ut med allt vårt glitter.

Tack till MD och KAOS, för hjälpen med mottagningspexet.

Tack till alla chefer!

Tack till hela ensemblen!

Tack till alla som kom och kollade.



MOTION SM4 21/22

Mer representation och tavlor till Draget

Bakgrund

Många av er har säkert sett "tavlorna" som hänger i Mysrummet och undrar vad tusan det är för något. Det har varit allt från chipspåsar och träbitar till kaffefilter och provrör. Det tycker vi ser sjukt trist ut och representerar inte Kemisektionen på ett värdigt sätt! Därför har SOFT nu målat väggen gul för att highlighta en riktigt snygg tavelvägg där samtliga organ kommer kunna finnas med! På gula väggen är tanken att alla organ man kan söka till ska finnas med och representerade, vi har redan börjat fota gruppbilder och kommer fortsätta med det under våren/hösten så det blir gjort. De organ som inte finns just nu/inte vill/kan vara med på bild kommer istället få organets logga inramad i väntan på ny gruppbild.

Vi tycker det skulle vara så kul att få skryta med hur många grymma kemister som jobbar med organarbeten, och highlighta allas hårda arbete på väggen så folk ser! Vi tror det kan öka gemenskap och transparens inom sektionen också vilket skulle vara grymt. Dessutom kan man då som ny se vad som finns och bli taggad på att söka allt möjligt som annars kanske inte syns så mycket!

Vi skulle också vilja skapa en sk "hedersvägg" i Mysrummet. På den väggen är tanken att lyfta de de poster/priser som man inte kan "söka". Detta kommer ex inkl hederspriset, fanbärare, INs pris, kamratstipendiater etc. Vore så fint om det också syntes och lyftes mera, det är ju så många fina poster och utmärkelser som förtjänas att lyftas, och de personerna har ju verkligen förtjänat det!

Sedan skulle vi även vilja se till att "korridorsväggen" från entrén och ned för trappan till Draget också pimpas till. Här skulle vi vilja sätta upp och visa på spritt sektionsengagemang! Massor med olika event och aktiviteter som inte är organspecifika. Kanske bilder från mottagningen, pubar, spexföreställningar, sittningar etc. Det här är ju oftast det även folk som inte hänger så mycket i Draget ser, och därför vill vi visa hur jkla grymma vi är på Kemi och allt vad vi kan erbjuda!

Med allt detta sagt så vill vi därför äska om tillräckligt med pengar för ramar för att detta ska kunna bli till verklighet så snart som möjligt!

Vi tror att det behövs ca 40 ramar till Mysrummet i storlek A4, därför skulle vi vilja ha en budget på 5600kr till detta. Till korridoren tror vi att vi behöver ca 20 ramar i

Motion SM4 21/22
Mer representation och tavlor till Draget
Elin Sergel och Sofie Rehnström
2022--04-26
Sid 2(2)



varierande storlekar, allt från A5 till A3, och därför skulle vi vilja ha en budget på 3000kr till att köpa dessa.

Vi skulle även behöva köpa tillräckligt med tavelkrokar för att sätta upp alla tavlor, och detta skulle bli ca 60 tavelkrokar och till det behöver vi 350kr.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ köpa tavelramar till Draget för totalt 8600 kr.

att₂ köpa tavelkrokar för 350 kr.

Stockholm, 2022-04-26

Elin Sergel och Sofie Rehnström

MamaA och MamaB 2022

MOTIONSSVAR SM4 21/22

Mer representation och tavlor till Draget

Bakgrund

Styrelsen står bakom motionen och tycker att det är superkul med fler enhetliga tavlor i Dragskåpet.

Yrkande

Därför yrkar §§

att bifalla motionen i sin helhet

Dragskåpet, 2022-05-02

Axel Langlet

Post 2020/2021 Lokalansvarig 2021/2022

MOTION SM4 21/22

INs verksamhetsår

Bakgrund

IN har i nuläget läsår som verksamhetsår, vilket inte passar INs verksamhet. INs budget sträcker sig över ett läsår, medan majoriteten av pengarna i INs budget kommer från friskvårdsbidraget vilket sträcker sig över ett kalenderår. Detta försvårar INs verksamhet då dessa pengar behöver fördelas över två IN. Utöver att pengarna sträcker sig över två IN så behöver pengarna sökas och redovisas för två IN. Detta försvårar både sökandet och redovisningen av pengar då man ska söka pengar för nuvarande och nästkommande IN och när man sedan ska redovisa pengarna så behöver man redovisa nuvarande och föregående INs utgifter. När dessa pengar söks så ska det uttryckligen redovisas vad dessa pengar ska gå till och pengarna för inte gå till något annat än det man sökt det för. Detta innebär att det nästkommande INs verksamhet blir ganska begränsad då det är väldigt svårt att förutspå vad de vill spendera sin budget på. Men den största problematiken med detta är att personen som skriver på kontraktet för dessa pengar, INO, ansvarar och kan stå till svars för pengar den inte har ansvarat för då kontraktet sträcker sig över ett kalenderår och INs verksamhet sträcker sig över ett läsår. Det vill säga att man är ansvarig för pengar som tekniskt sett inte ansvarar för längre, då man inte erhåller den ansvarsposten längre. Vilket skulle kunna leda till problematik om dessa pengar inte sköts på rätt sätt.

Yrkande

Därför yrkar jag

att i punkt 3.13.1 i reglementet ändra från

“IN har **läsår** som verksamhetsår.”

till:

“IN har **kalenderår** som verksamhetsår.”

att₂ från punkt 4.4 (Sektionsmöte 3) i reglementet flytta:

”Val av INO och VIN”

till punkt 4.2 (Sektionsmöte 1)

att₃ förlänga nuvarande verksamhetsår till slutet av kalenderåret

Stockholm, 2022-04-25

Sofia Abbud

Sofia Abbud

INO 2021/2022

Stockholm, 2022-04-25

Gunnar Åkerlind

Gunnar Åkerlind

VIN 2021/2022

Stockholm, 2022-04-25

Anton Mylläri

Anton Mylläri

Stockholm, 2022-04-25

Robin Serti

Robin Serti

MOTIONSSVAR SM4 21/22

INs verksamhetsår

Bakgrund

\$\$ förstår varför IN vill byta verksamhetsår och står bakom motionen.

Tre tilläggsyrkanden föreslås:

- Att2 tydliggör vem som är ansvarig under perioden 2022/07/01 - 2022/12/31 eftersom Sofia och Gunnar är valda på verksamhetsåret som slutar 2022/06/30.
- Att3 tar bort valet av INO och VIN för perioden 2022/07/01-2023/06/30. En ny valprocess kommer hållas inför SM1 i enlighet med motionen. \$\$ anser detta vara det mest transparanta sättet att hålla valet för det nya verksamhetsåret 2023.
- Att4 direktjusterar motionen med tilläggsattsatser vilket betyder att den träder i kraft direkt. Om motionen inte direktjusteras kommer inte valet strykas eftersom i vanliga fall träder motioner i kraft först efter att de justerats (vilket kan ske en månad efter SM).

Yrkande

Därför föreslår \$\$:

att₁ bifalla att-sats 1-3.

att₂ öppna upp för val av Sofia Abbud till INO och Gunnar Åkerlind till VIN för perioden 2022/07/01 - 2022/12/31.

att₃ Stryka punkten ”Val av INO och VIN” från föredragningslistan på SM4 21/22.

att₄ direktjustera motionen ”IN-s verksamhetsår” med tilläggsyrkanden.

Stockholm, 2022-05-02

\$\$ 21/22 genom

Lou Hellquist

Vice Ordförande 2021/2022

MOTION SM4 21/22

Införande av Policy för utmärkelser – ORIGINS

Bakgrund

Kemisektionen är generellt och (nutids)historiskt rätt *kasst* på att visa tacksamhet och uppskattning för de som engagerar eller utmärker sig. Våra priser/utmärkelser har följande brister, i varierande grad:

- För få och smala
- För spridda mellan dokument och ansvariga organ
- Delas inte ut i praktiken
- Bär inte prestige
- Oklara kriterier
- Med mera

Framsteg har gjorts i och med medaljer och avtackning för OAR (ego-ryggdunk) samt en påbörjan av uppstyning av alumniverksamheten - och kanske annat jag missat eftersom jag inte varit sektionsengagerad de senaste 2 åren. För att ytterligare styra upp och systematisera (vilka glädjespridande ord va?) det här kan det tänkas vara passande med Kemisektionens favoritsyssla – att möblera om bland våra styrdokument.

Jag föreslår* därför att införa en policy för utmärkelser som ersätter gamla regleringar och lägger till nya för att utgöra en samlad grund för sektionens utdelande av kärlek, uppskattning och bling. Men till skillnad från min sambo som sitter bredvid och försöker signera sin egen motion har jag inte ett färdigt förslag på dokument, utan föreslår istället att tillsätta en projektgrupp som korrar vegobiffen. För projektgrupper är nytt sedan jag var här sist, och det verkar kul att pröva. Jag kan vara med om ni vill. Eller inte.

Förslag*

Därför föreslår jag*

att₁ införa en projektgrupp för införandet av Policy för utmärkelser, som skall presentera sitt förslag innan nyår 2022

att₂ öppna upp för fri nominering till ovanstående projektgrupp

att₃ ge projektgruppen mandat att vid behov rekrytera fler medlemmar

att₄ åsidosätta 1 tkr för näring åt projektgruppen

att₅ utbringa en fet applåd till alla som engagerat sig i sektionen detta år

Solna, 2022-04-25 kl. 23:53

Adrian Södergren

Adrian Södergren

Backhävmästare 2019 (?)



*stadgarna beskriver att vi kan *föreslå*, inte yrka – detta ordval är mer tillgängligt och sänker ribban för att delta i föreningsdemokratien

MOTIONSSVAR SM4 21/22

Införande av Policy för utmärkelser – origins

Bakgrund

Styrelsen tackar för motionen och uppskattar medföljande memes. Vi håller med om att Kemisektionen är rätt dåliga på att visa uppskattning och tacksamhet till de som engagerar sig för sektionen och att ett sådant styrdokument bör införas. Dock håller vi inte med om att detta ska göras av en projektgrupp utan tycker istället att detta infaller under styrelsens arbetsuppgifter och vill därför ålägga nästa års styrelse att ta fram denna policy. Med detta sagt tycker vi självklart att alla som engagerat sig senaste året är värdiga av en applåd.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ avslå motionens att₁ - att₄

att₂ bifalla samt direktjustera motionens att₅

att₃ ålägga \$\$22/23 att se över hur utmärkelser regleras i styrdokument innan nyår 2022

Stockholm, 2022-05-02



Markus Olsson

Eventkoordinator 2021/2022

MOTION SM4 21/22

Införande av Policy för JML

Bakgrund

Under mitt år som sektionens TryggO, även kallat studerandeskyddsombud, har jag sett mönster på inkomna ärenden som visar att vi som organisation fortfarande behöver jobba kontinuerligt med JML (jämlighet, mångfald och lika villkor). Efter lite efterforskning har jag insett att det är vanligt bland sektionerna att ha liknande guide, PM eller policy för JML. Och som stolta paragrafryttare tycker jag att nästan att det är en skyldighet för Kemi att också ha en!

Den här policyn är baserad och utvecklad från THS JML-policy (ni hittar den [här](#)), och eftersom vi är en del av THS är vi automatiskt skyldiga att följa den. Det betyder att de här policyn egentligen inte introducerar särskilt många nya riktlinjer. Nedan förtydligar jag de största skillnaderna/tilläggen.

Policyn i korthet

Mycket av själva dokumentet delar samma innehåll som THS:s policy, och det ”intressanta” presenteras under punkt 3. ”Verksamheten”. Förändringarna varierar i ”ny-het” och är:

- **Sektionen** ska anordna en JML-workshop för de nyantagna under mottagnigen.
- **KEq** ska ta hand om och utveckla en bank av ”cases” som grupper kan använda.
- **KEqO** eller annan person med Train-the-trainer-utbildning ska hålla en introduktion som lär och ger stöd åt gruppansvariga hur de kan hålla sina workshops.
- **Ansvariga** ”bör och rekommenderas” att hålla en JML-workshop med sina gruppmedlemmar, på samma sätt som alla mottagningsorgan gör.
- **Ansvariga** uppmuntras att diskutera och ta fram egna rutiner för att upprätthålla och främja JML i sin verksamhet.
- Ett dokument för ordentliga rutiner och riktlinjer i ärendehantering ska tas fram.

I dokumentet finns också Bilaga 1. som ger tips och råd hur framförallt gruppansvariga kan upprätthålla och främja JML i sin verksamhet. Observera att det inte är några måsten!

Dokumentet för rutiner/riktlinjer om ärendehantering är inte klart men planeras att färdigställas före verksamhetsårets slut (av mig som TryggO). Under året har det blivit tydligt att ett sådant behövs som ett hjälpmedel och säker grund att stå på.

Hör jättegärna av er till mig om ni har funderingar eller feedback att ge (till [TryggO](#)). Jag är öppen för tankar och förklarar gärna om någon efterfrågar det. Annars ses vi på SM, om det inte redan är det! 😊

Motion SM4 21/22
Införande av Policy för JML
Elin Hedberg
2022-04-25
Sid 2(2)



Yrkande

Slutligen sitter jag här kl ... och jag *skulle* kunna skriva en väldigt lång motion som väldigt få skulle orka kämpa sig igenom, men väljer att fatta mig kort – läs policyn (framförallt sida 3)!

Därför yrkar jag

att anta Policy för Jämlikhet, Mångfald och Lika villkor.

Solna, 2022-04-25, pinsamt sent på kvällen,

Elin Hedberg

TryggO 2021/2022



**POLICY FÖR JÄMLIKHET, MÅNGFALD OCH
LIKA VILLKOR**

THS KEMISEKTIONEN

1 Introduktion

1.1 Sammanfattning

Den här policyn beskriver vad JML är och hur THS Kemisektionen ska arbeta med JML för att bygga, utveckla och upprätta en inkluderande, trygg och välkomnande fysisk och social miljö för alla studenter på våra program.

1.2 Syfte

Syftet med Policy för Jämlikhet, Mångfald och Lika villkor är att klargöra och skapa riktlinjer för hur Kemisektionen arbetar med JML-frågor. Policyn ska agera som verktyg och stöd i JML-arbete inom sektionen.

1.3 Bakgrund

JML är förutsättningar för gemenskap, utveckling och glädje. THS och Kemisektionen ska vara platser där var och en kan må bra, vara sig själv, och utvecklas som person. THS och Kemisektionen ska utgöra en trygg miljö, både fysiskt och psykosocialt, vilket innebär att diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling inte tolereras.¹ Grunden för JML är inkluderad i KTH:s Uppförandekod som alla studenter har skrivit på inför studiestart, och därför är skyldiga att följa.²

1.4 Historik

Policydokumentet är grundat och utvecklat från *THS Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor*.³ Policyn är skriven av TryggO 21/22 Elin Hedberg med stöd av Keq 21/22, och antogs av SM4 21/22.

2 Ansvar

2.1 Omfattning

Policydokumentet gäller hela Kemisektionen och dess verksamhet, vilket innefattar organens interna och externa verksamhet mot studenter såsom evenemang i sektionslokalen och extern representation. Som en del av THS omfattas Kemisektionen även av *THS Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor*.

2.2 THS

THS Studiemiljöansvarig, Studiesocialt ansvarig och Kårordförande har övergripande ansvar för frågor om JML på THS, och är ansvariga för att *THS Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor* följs inom THS:s verksamhet, Kemisektionen inkluderat.

2.3 Sektionen

På sektionsnivå arbetar KEq, organansvariga och Styrelsen tillsammans för att policyn följs och implementeras inom verksamheten, både operativt och strategiskt. TryggO mottager ärenden från studenter då brott mot policydokumentet eller KTH:s värdegrund har skett.⁴

¹ [Kränkande särbehandling och mobbning](#). Arbetsmiljöverket, 2022.

² [Uppförandekod för studenter](#). KTH, 2022.

³ [THS Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor](#). THS, 2022.

⁴ [KTH:s värdegrund](#). KTH, 2022

3 Verksamheten

3.1 Generellt

- Sektionen ska ha en öppen och inkluderande kultur, samt genomsyras av mångfald.
- Sektionen ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt.
- Inom sektionen ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjlighet att ta del av verksamhet och organisationen.
- Sektionen, liksom KTH, har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.⁵
- Sektionen ska vara aktivt normkritisk och självgranskande.⁶
- Sektionen ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt.
- Sektionen ska anordna en JML-workshop med de nyantagna under mottagningen.

3.2 KEq

- KEq är huvudansvariga för att utvärdera och utveckla sektionens JML-arbete, enligt §3.31 i Reglemente.⁷
- KEq ska förvalta och utveckla en samling av cases som organen och grupper kan använda under teambuildning och workshops.
- KEqO, eller annan person med Train-the-trainer-utbildning, ska hålla en kortare JML-utbildning för samtliga ansvariga, som i sin tur ska få förutsättningar att hålla liknande utbildningar eller workshops i sina grupper.

3.3 Organ och projektgrupper

- Ansvariga för gruppen *bör och rekommenderas* att hålla en JML-workshop för gruppmedlemmar i passande format vid verksamhetsårets start.
- Ansvariga uppmuntras också att utöver de generella diskussionsfrågorna ta fram egna cases som passar gruppen och dess verksamhet. KEq kan hjälpa med cases.
- Ansvariga rekommenderas att upprätta egna rutiner som passar för verksamheten.

3.4 TryggO

- TryggO bör utvärdera och rapportera mönster på eventuella ärenden som inkommer och föreslå förändringar i sektionens verksamhet till, exempelvis, Styrelsen, KEq eller SM.

4 Rutiner för anmälan och stöd

För att vara förberedd på incidenter där denna policy bryts bör rutiner för anmälan och stöd finnas, där det tydligt framgår hur Kemisektionen agerar vid kännedom av brott mot denna policy. Dessa rutiner ska vara förankrade i liknande rutiner som THS och KTH följer.

⁵ Diskrimineringslagen (SFS 2008:567), Diskrimineringsombudsmannen, FN:s konventioner om mänskliga rättigheter, Regeringskansliet, 2011

⁶ [Bryt en norm!](#) Sveriges Förenade Studentkårer, 2010.

⁷ [Kemisektionens Reglemente](#). THS Kemisektionen, 2022.

Bilaga 1. Tips om implementering

Inför val av gruppmedlemmar

- Fundera på en kravprofil med önskade meriter eller kriterier som ni önskar från era medlemmar i gruppen. Vad är ett krav och vad är meriterande?
- När ni gjort ett preliminärt val, ta ett steg tillbaka och titta på gruppen som helhet. Fundera på vilket intryck ni vill ge. Tänk ur mångfalds-och normkritiskt perspektiv!
- För andra tips och riktlinjer om rättvisa valprocesser, läs Policy för Val⁸.

Inför verksamhetsåret

- Delta i workshopen för gruppansvariga som hålls av sektionen, där lär ni er hur ni kan planera och hålla en workshop. Förbered sen en JML-workshop att hålla med er grupp, och ta hjälp från KEqO! Ingen förväntas kunna allt från början.
- Under workshopen är det viktigt att arbeta för att upprätthålla ett fritt och öppet diskussionsforum. Det finns inte inga ”rätta svar”, utan poängen är att belysa och fundera tillsammans i gruppen.
- Informera gruppen om rättigheten att anmäla händelser till TryggO och vilken typ av ärenden som det kan handla om.
- Diskutera tillsammans hur ni kan arbeta med JML på ett sätt som passar inom er grupp och er verksamhet. Ni kan skriva en JML-plan för att konkretisera era ideer!
- Om ni är en stor grupp kan det vara användbart att utse en person internt med extra JML-ansvar som är extra lyhörd och tillgänglig gentemot gruppen. Ni kan också använda er av en visselblåsarfunktion, till exempel i form av ett anonymt google-formulär, där medlemmar kan anmäla händelser inom gruppen.

Inför externa event

- Fundera på hur ni marknadsför era event. Vad använder ni för innehåll, plattform, språk eller jargong?
- Planera trygga evenemang, till exempel, om ni är osäkra på ert val av tema på en gasque kan ni rådfråga KEqO eller TryggO.
- Informera eller repetera THS:s Alkohol-och Drogpolicy⁹, och THS:s sångpolicy¹⁰.
- Uppdatera era funktionärer kring eventuella egna rutiner ni har inför eventet.
- Utse en specifik person under eventet som både personal och gäster kan vända sig till om något händer, till exempel, personen med FEST-och STAD-ansvar. Denne kan bära en symbol som utmärker hen, till exempel en gul väst eller ett lila hjärta.

Inför interna event

- Interna event kan bli en gråzon i sektionssammanhang, men det enklaste är att anta att alla på-något-sätt sektionsrelaterade event bör innefattas.
- Se till att det finns en ansvarig person för era event som deltagare kan vända sig till.
- Vid så kallade överlämningar med gamlingar brukar det vara bra att repetera vissa saker, till exempel att deltagande i aktiviteter är frivilligt, att alkohol är frivilligt och att det bör finnas roliga och likvärdiga alkoholfria alternativ.

⁸ [Policy för Val](#). THS Kemisektionen, 2019.

⁹ [Alkohol-och drogpolicy](#). THS, 2017.

¹⁰ [Sångpolicy](#). THS, 2016.

Bilaga 2. Definitioner

Diskriminering

Diskriminering innebär att någon blir sämre behandlad, missgynnas eller kränks på grund av någon av de sju diskrimineringsgrunderna:

- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Diskrimineringen kan vara direkt, indirekt, i form av trakasserier, sexuella trakasserier, bristande tillgänglighet eller instruktioner att diskriminera.

4.1 Jämlikhet

Jämlikhet betyder att alla individer är av lika värde och att de har samma status och respekt. Det förutsätter samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

4.2 Jämställdhet

Jämställdhet innebär att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden i livet. Jämställdhet är ett politiskt begrepp som betonar jämlikhet mellan kön.

4.3 Kränkande särbehandling

Kränkande särbehandling innebär handlingar som riktar sig mot en eller flera arbetstagare/studenterna på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Handlingarna behöver inte vara upprepade för att upplevas som kränkande, det kan även röra sig om en enstaka händelse.

Exempel på handlingar som kan få en eller flera personer att känna sig utfrysta eller utstötta:

- Nedlåtande, nedvärderande och förlöjligande kommentarer.
- Sabotera eller försvåra någons arbete, till exempel genom att undanhålla information eller ge felaktig information.
- Systematiskt ignorera en anställd/student genom att till exempel undanhålla information eller ge felaktig information.
- Kritisera och/eller förlöjliga någon inför andra.

Andra begrepp som ofta används för att beskriva liknande beteenden eller uppförande är mobbning, psykiskt våld och social utstötning. Dessa förhållningssätt handlar om grov respektlöshet och bryter mot allmänna heders- och moralbegrepp om hur människor ska bemötas. Utstötning och utfrysning är två huvudtyper av kränkande särbehandling. Utstötning handlar om aktiva, destruktiva handlingar som riktas mot en eller flera personer, och utfrysning om beteenden som demonstrerar uppfattningar om en persons eller personers mindre värde. Det är den eller de som har blivit utsatta som avgör vad som anses vara kränkande.

4.4 Likabehandling

Likabehandling innebär att alla individer behandlas på lika villkor.

4.5 Lika villkor

Lika villkor innebär att alla ska ha samma möjligheter oavsett sina förutsättningar. Lika villkor innebär att alla har samma förutsättningar och möjligheter till makt och inflytande, ekonomi, utbildning, hälsa, kroppslig integritet, samt en jämn fördelning av det obetalda omsorgsarbetet.

4.6 Mångfald

Mångfald är variation av egenskaper och bakgrund hos individer i en grupp. Mångfald associeras med skillnader mellan sociala kategorier, i Sverige särskilt i förhållande till de sju diskrimineringsgrunderna.

4.7 Normer

Normer är det beteende som är socialt accepterat och anses vara normalt. Att arbeta normkritiskt innebär att identifiera och ifrågasätta normer, snarare än att ifrågasätta den som bryter mot normer.

4.8 Psykosocial

Något som relaterar till samspelet mellan sociala faktorer, individuellt beteende och individuella tankar.

4.9 Sexuella trakasserier

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet. Det kan handla om beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar eller bilder som är sexuellt anspelade och som uppfattas nedvärderande. Sexuella trakasserier skiljer sig från flirt genom att de anses eller uppfattas som ovälkomna. Det gemensamma för trakasserier är att de ofta upprepas och gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad. Det är den utsatte som avgör vad hen anser vara förolämpande, hotande, kränkande eller illa behandling.

4.10 Trakasserier

Trakasserier är ett uppträdande som kränker en persons värdighet. Trakasserier är förbjudna enligt svensk lag om de har samband med de sju diskrimineringsgrunderna. Trakasserier kan bland annat vara att man använder sig av förlöjligande eller nedvärderande generaliseringar. Det kan även vara fråga om ignorering eller undanhållande av information som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Det gemensamma för trakasserier är att de gör att en person känner sig förolämpad, hotad, kränkt eller illa behandlad.

MOTIONSSVAR SM4 21/22

Införande av policy för JML

Bakgrund

Tack för motionen!

Vi i \$\$ tycker att JML-policyn är välskriven från första till sista bokstav och tycker inte att det är en dag för sent att den skrivs. Vi kommer därför föreslå att motionen antas i sin helhet, med en tilläggsats som säger att \$\$22/23 ska utvärdera policyn tillsammans med KEqO och TryggO. Detta anser vi är viktigt för en smidig implementering och för att göra eventuella justeringar i framtiden utifrån verksamheten på sektionen.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ anta motionen i sin helhet.

att₂ uppdra \$\$ 22/23 att i samarbete med KEqO och TryggO jobba fram rutiner för att uppfylla punkt 4 i JML-policyn.

Stockholm, 2022-05-02

\$\$21/22 genom

Love Wiklund,

Sekreterare 2021/2022

MOTION SM4 21/22

Budgetförslag till CHUST eller Mer pizza tack :)

Bakgrund

CHUST-kommitén har efter en nystart i år många planer inför hösten. Dessa inkluderar två infomöte/seminarium tänkt att vara öppet för alla, samt möten och handläggning med ledamöter och sökande till sommarpraktiken. Därför hade vi gärna velat ha en budget för internrep som kan spenderas på fika/mat.

Utöver detta hade vi även velat ha en budget för inköp av CHUST-kläder till ledamöterna och i synnerhet märken som har tänkt ges till våra studenter som åker till USA denna sommar och i framtiden som ett minne.

Beräkningar för budget ligger i sida 2.

Yrkande

Därför yrkar jag

att spendera ca 2586 kr på CHUST.

Där 966 kr är budget för kläder och märken, och 1620 kr på intern rep.

Stockholm, 2022-04-24

Axel Pettersson

Post 21-22

Motion SM4 21/22
Budgetförslag till CHUST
Axel Pettersson, Ledamot i CHUST
2022-05-XX
Sid 2(2)



Kläder

Tshirts: 140 kr/pers	4 pers	560 kr
Hoodies: 243 kr/pers	4 pers	972 kr
Märken: 25 kr/pers	4 pers	400 kr
50% subventionering		966 kr

Fika/internrep

Seminarium, info: 29 kr/pers	~20 pers	580 kr
Handläggning: 8 kr/pers	5 pers/tillfälle	400 kr
Möten: 8 kr/pers	4 pers/tillfälle	640 kr
		1620 kr

Motionssvar SM4 21/22
Budgetförslag till CHUST eller Mer pizza tack :)
\$\$ genom Elsa Berlin
2022-04-28
Sid 1(1)



MOTIONSSVAR SM4 21/22

Budgetförslag till CHUST eller Mer pizza tack :)

Bakgrund

Tack för motionen och kul att ni har planer inför hösten!

CHUST består av fyra personer och intern representation på 1620 kr blir oproportionerligt högt jämfört med många andra organ. Siffrorna i budgeten för kläder och märken ser heller inte ut att riktigt gå ihop rent matematiskt. CHUST bedrivs i samarbete med KTH så för seminarium, infomöten och handläggning bör ni kunna be dem om pengar.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att avslå motionen i sin helhet

Stockholm, 2022-04-28

\$\$21/22 genom

Elsa Berlin

Ordförande 2021/2022

MOTION SM4 21/22

Projektgrupp KSyntes

Bakgrund

Jag vill skapa projektgruppen KSyntes i hopp om att skapa en grupp som maskotar kan ansluta sig till för att dela med sig och/eller lära sig olika hobbyer men även för att ha möjligheten att få utsatt tid till att arbeta med sina egna projekt. Maskotar kan även gå med i KSyntes för att vara en del av arrangerandet och hållande av event om det är av mer intresse. Det är tänkt att KSyntes ska vara en alkoholfri verksamhet och alla arrangerade event skall vara alkoholfria.

Workshops: Workshops ska vara annonserade event för sektionen där sektionsmedlemmar kan få möjligheten att lära sig olika hobby-hantverk; stickning, virkning, pärlfigurer etcetera. De workshops som erbjuds beror på vilka erfarenheter som finns i projektgruppen. Hoppet är att deltagare även ska ha möjlighet att ta med sig deras hantverk hem. För att utläring ska fungera effektivt kan det tillkomma en platsbegränsning för workshops, detta kommer att bero på vilken teknik som lärs ut. Det är inte krav på deltagande i den aktiva workshopen för att komma till eventet, så länge Draget har kapacitet kan sektionsmedlemmar komma för att exempelvis sy på sin ovve eller arbeta med egna hantverksprojekt. Om platser öppnas upp under tiden är oanmälda välkomna att delta.

Syjunta: Syjuntan är tänkt att arrangeras för sektionen när årets (förhoppningsvis) ettor har fått sin ovve-leverans. Under Syjuntan skall sektionsmedlemmar kunna sitta tillsammans och sy på sina ovvar. Detta event ska ha som syfte att skapa en miljö där det blir roligare att sy på märken och att man som ny student ska kunna få inspiration av äldre studenter. Planen är att det ska finnas fika och eventuellt ska det även finnas tillgång till sytråd och nålar för de som behöver.

Ekonomisk Verksamhet: Då målet är att inte arrangera event där det sker biljettförsäljning är förhoppningen att det finns möjlighet för styrelsen att ge KSyntes en budget för verksamhetsåret 22/23. Denna budget ska främst täcka kostnader för workshops och syjuntor, men vid möjlighet även fika för internmötena.

Yrkande

Därför yrkar jag

att instifta projektgruppen KSyntes i syfte att anordna workshops och syjuntor för sektionen. Samt att på internmötena skapa en miljö där maskotar kan arbeta med egna projekt och ha möjligheten att lära sig från andra.

Motion SM4 21/22
Projektgrupp KSyntes
Cassandra Wivegg
2022-04-23
Sid 2(2)



att₂ ha verksamhetsåret 22/23 aktivt från och med ht-22. Projektgruppen ska bestå av projektledare, två vise ansvariga; ekonomiansvarig och materialansvarig, samt obegränsat antal maskotar. Projektgruppen ska ha namnet "KSyntes". Projektledaren ska ha titeln "Ligas", ekonomiansvarige "ATPas", och materialansvarige "Transpeptidas". Maskotarna skall kallas "Enzymer"

att₃ välja Cassandra Wivegg till Ligas, Agnes Ungman till Transpeptidas och Lovisa Tallenmo-Keller till ATPas

att₄ i Kemisektionens budget för 22/23 under resultatställe Centralt lägga till 2000 kr för inköp av fika och material för workshops och syjunta.

Stockholm, 2022-04-23

Cassandra Wivegg

Sektionsmedlem

MOTIONSSVAR SM4 21/22

Projektgrupp KSyntes

Bakgrund

Det är så himla roligt med engagemang! Särskilt när nya på sektionen vill göra något nytt. Styrelsen ställer sig därför bakom motionen men med några ändringar och anmärkningar.

Angående syftet vill vi ta bort delen om internevent, eftersom vi vill att hela sektionen ska få ta del av verksamheten. Att ha ett interevent när organet bara består av maskotar tycker vi också blir udda. Självklart kan ju dock KSyntes ha interna möten för planering. Angående budget så tycker vi mängden kosing är bra, men inköp av material och intern representation (fika etc.) måste separeras.

Ligandernas syfte är att låta sektionens medlemmar testa på olika aktiviteter, bistå andra organ och anta projekt som gynnar sektionen. Styrelsen vill påpeka att KSyntes verksamhet skulle kunna bedrivas inom Liganderna. Efter att ha haft en dialog med motionärerna kom vi dock fram till att en projektgrupp kan vara rätt väg att gå. Däremot uppmuntrar vi till en dialog mellan Liganderna och KSyntes under det kommande året.

Alla projektgrupper ska, liksom organ, lämna in en verksamhetsberättelse i slutet av verksamhetsåret. Vi väljer att lägga en att-sats om detta för att trycka extra hårt på det. Här ser vi gärna att relationen till Liganderna nämns. Nästkommande styrelse hjälper nog gärna till både med utvärderingen och dialogen med Liganderna.

Slutligen: en otrolig eloge för namnen på ansvarsposterna!



Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ bifalla motionens att₂ och att₃

att₂ avslå motionens att₁ och att₄

att₃ instifta projektgruppen KSyntes i syfte att anordna workshops i hantverk och syjuntor för sektionen, samt skapa en miljö sektionens medlemmar kan arbeta med egna projekt och ha möjligheten att lära sig från andra.

att₄ i Kemisektionens budget för 22/23 under resultatställe 4000 *inköp av varor* lägga till 1200 kr för inköp av material, och under resultatställe 6993 *intern representation* lägga till 800 kr

att₅ till SM1 23/24 inlämna en verksamhetsberättelse med utvärdering av projektgruppen

Stockholm, 2022-04-28

\$\$21/22 genom



Elsa Berlin

Ordförande 2021/2022

MOTION SM4 21/22

Äskning för SOFT

Bakgrund

SOFT 21/22 har väldigt låg internrepresentation, ett tusen kronor för ett organ med nitton ledamöter. För att fortsätta kunna bedriva verksamhet även nu i slutet av period fyra så skulle mer pengar behövas. En av anledningarna är att SOFT ska enligt tradition bjuda KG (källergillet, aka SOFTs motsvarighet på elektro) på bastu (de bjöd oss under hösten 21) och bara det kostar sjuhundra kronor.

Yrkande

Därför yrkar jag

att utöka SOFTs befintliga internrepresentation med tusen kronor.

Stockholm, 2022-04-16

Axel Langlet

Lokalansvarig 2021/2022

MOTIONSSVAR SM4 21/22

Äskning för SOFT

Bakgrund

\$\$ tycker att SOFT har spenderat sin intern representations-budget väl och förstår att den har varit knaper för storleken på organet i sin nuvarande form. Därför anser vi att det vore okej att ge organet 1000 kr till så att ledamöter inte ska betala för bastun och att organet ska kunna bedriva lite mer intern verksamhet. I budgetpropositionen för verksamhetsåret 2022/2023 har intern representationen för SOFT justerats för att reflektera att organet är större, så detta problem bör inte återkomma.

Yrkande

Därför föreslår \$\$:

att bifalla motionen i sin helhet.

Stockholm, 2022-05-02

\$\$ 21/22 genom

Lou Hellquist

Vice Ordförande 2021/2022

PROPOSITION SM4 21/22

Budgetproposition 21/22

Bakgrund

Kemisektionen har en resultatbudget som beskriver vilka intäkter och kostnader sektionen ska göra under ett läsår. Resultatet är summan av intäkter och kostnader - dvs ett negativt resultat innebär att sektionen spenderar mer pengar än den får in och vice versa.

Budgeten är överenskommelsen mellan alla sektionsmedlemmar om vad vi som förening ska spendera pengar på. Det är ett strategiskt verktyg för att kunna prioritera hur vi lägger upp vår ekonomi. Budgeten kommer förmodligen inte att stämma överens exakt med verkligheten (det är inte en rapport!) utan fungerar snarare som ett planerande ramverk.

Budgeten är indelad i olika verksamheter som kallas resultatställen, syftet är att ekonomin ska bli lättare att hålla reda på när man delar upp den i olika tårtbitar. Sektionen har 8 resultatställen. I varje resultatställe har olika intäkter och kostnader sorterats in i fack som vi kallar konton. Det är samma konton som används i bokföringen. Att dela in våra affärshändelser i olika kategorier är ytterligare ett sätt att hålla reda på saker och ting.

Bifogat finns förslaget på Kemisektionens resultatbudget 2022/2023. För att budgeten ska vara lätt att tolka ställs den i relation till budgeten 2021/2022.

Saker som har ändrats är färgkodade:

Ökat / tillagt

Minskat / borttaget

Den första sidan visar summeringen av alla resultatställen samt sektionens nuvarande tillgångar och därefter visas resultatställena ett i taget.

Sammanfattning och beskrivning av förändringar

Efter några år som har med mer plus än budgeterat och med den höga grad av likviditet som sektionen har är det hög tid för en budget som ska gå lite minus. Detta har åstakommit genom att höja de flestas interna representationsbudget samt att lägga till rabatter för sittningar.

Om det är en ändring som jag inte har kommenterat är det förmodligen för att den bara är en justering i enlighet med hur årets eller tidigare års resultat har sett ut på den posten.

RS1 – Central verksamhet

- Budgeterar för att hela beloppet fås av CBH-skolan
- MUTA tas bort: trots att tanken är fin har andra sektioner hamnat illa ute med skatteverket på grund av denna budgetpost så vi tänker oss att man kanske kan åska om pengar för mat istället. Dessutom används den knappt.
- Subventionering av sittingsbiljetter markeras nu istället som lämnade rabatter på respektive kontoställe.
- Ny e-tjänst för Fortnox har beställts för att göra bokföringen enklare.
- Eftersom KÅKA inte har använt lokalhyra under hela året har budgetposten sänkts.
- Vi måste nu börja betala för avfallshämtning.
- Ny budgetpost för inköp av förbrukningsinventarier, det vill säga saker som används i verksamheten och kan användas flera gånger men som har en kortare livslängd än vad som klassas som inventarier. Tanken är att man ska kunna köpa in saker som inte riktigt klassas som underhåll av lokalen men som ändå bidrar till verksamheten.
- Förbrukningsvaror, reparationskostnader och kontorsmateriel justeras för att matcha tidigare års utgifter.
- En hemsida för paparazzi att använda som fillagringsystem och kommunikationsväg.
- Prenumeration på Tidal för att streama musik i draget.
- Höjt interrep för SOFT för att reflektera ökningen av ledamöter.
- Ny ipad för kassasystemen köps in.

RS2 – Sektionsstyrelsen

- Subventioneringen av biljetter till E och MiT ökas för att ge utrymme för att två representanter från båda sektioner ska kunna delta kostnadsfritt.
- Dispositionsfonden minskas igen till värdet som har haft tidigare år. Anledningen till att den höjdes för förra året var för att underlätta för verksamhetens uppstart efter covid, och det behovet finns inte lika mycket nu. Dessutom är det mer transparent när äskningar sker på SM istället för på \$M.

RS3 – TLC

Ingen större förändring utöver ökningen av internrepresentation.

RS4 – IN

- Höjt friskvårdsbidrag och en ombalansering av kostnader för att matcha den nya inkomsten.

RS5 – Mottagningen

- Justeringar har gjorts baserat på resultatet från årets mottagning.
- Ökad subventionering av nollans biljetter till nollegasquen.
- Omformulering av kommentaren till inköp av varor.
- Lite av förbrukningsmaterialbudgeten har blivit förbrukningsinventariebudget med dekor som kan återanvändas i åtanke.
- Transportkostnader förväntas gå upp i och med planen att hyra bil för hela mottagningsperioden.
- Pheuseriets hemsida är nu mer kopplad till sektionens.

RS6 – KNUT

- En rabatt för deltagande på BKW banketten för kemister har införts för att göra den mer attraktiv.
- Lokalhyran förväntas gå upp något på grund av Nymbles nya prissättning, men denna post lär behöva justeras till nästa SM när prislistna är publicerad.

RS7 – Krexet

- Eftersom tröjor och hoodies inte såldes för vinst och endast till egna ledamöter omklassificerar vi dem som fordringar hos närstående och tar bort dem ur budgeten som försäljning.
- Justeringar har gjorts med årets resultat i åtanke.
- Krexet planerar hålla i gasquer och pubar under året vilket kommer medföra en högre försäljning av alkohol.
- Krexet planerar färre föreställningar för året och en ny estimering av biljettförsäljningen har gjorts.
- Scenografi flyttas från inköp av varor (som typiskt är till för varor som ska säljas) till förbrukningsinventarier då de kan användas fler gånger.

RS8 – KK

- Justeringar har gjorts med årets resultat i åtanke.
- Subventionering för sittning(ar) har lagts till som lämnade rabatter.
- Mer pengar till kk-tröjor
- Lokalhyra har ökat för att reflektera de priser som lokaler i Stockholm tar och för att möjliggöra till hyran av en relativt stor lokal till nollegasquen.
- Dekor till pubar och gasquer skrivs in i budgeten som förbrukningsinventarier.
- Ökade hyrbilskostnader
- Väktare till nollepubrundan utöver nollegasquen och valborgspubrundan.

Motion SM4 21/22
Budgetproposition 21/22
Lou Hellquist
2022-05-02
Sid 4(4)



Yrkande

Därför yrkar §§

att fastställa den bifogade resultatbudgeten för 2022/2023 i sin helhet.

Stockholm, 2022-05-02

§§ 21/22 genom

Lou Hellquist

Vice Ordförande 2021/2022

Budgetförslag Kemisektionen 2022/2023

Resultatställe	Budget 22/23 förslag SM4				Budget 21/22 reviderad SM1 21/22			
	Resultat	Intäkter	Kostnader	varav avskrivningar	Resultat	Intäkter	Kostnader	varav avskrivningar
1 Centralt	- 27 955 kr	316 930 kr	346 885 kr	7 903 kr	- 44 650 kr	286 030 kr	332 680 kr	7 903 kr
2 Sektionsstyrelsen	- 49 275 kr	- kr	43 575 kr		- 72 675 kr	- kr	67 775 kr	
3 TLC	600 kr	90 500 kr	89 900 kr		5 800 kr	90 500 kr	84 700 kr	
4 IN	- 11 800 kr	15 000 kr	26 800 kr		- 11 300 kr	8 000 kr	19 300 kr	
5 Mottagningen	- 76 600 kr	338 500 kr	415 100 kr		- 77 595 kr	260 000 kr	337 595 kr	
6 KNUT	116 025 kr	179 500 kr	63 475 kr		128 925 kr	189 500 kr	60 575 kr	
7 Krexet	- 20 330 kr	79 630 kr	99 960 kr		- 5 675 kr	95 750 kr	101 425 kr	
8 KK	58 100 kr	877 500 kr	819 400 kr		75 400 kr	812 500 kr	737 100 kr	
Totalt	- 11 235 kr	1 897 560 kr	1 905 095 kr	7 903 kr	- 1 770 kr	1 742 280 kr	1 741 150 kr	7 903 kr

Sektionens nuvarande tillgångar	Per datum	
Transaktionskonton	632 913 kr	2022/04/24
Räntefonder	414 032 kr	2022/04/24
- Stratega ränta	288 076 kr	2022/04/24
- Sekura	125 956 kr	2022/04/24

Totalt **1 046 945 kr**

Konto 22/23 21/22 Kommentarer

RS 1 - Central verksamhet

30-39 Intäkter

3011	Försäljning av mat	3 000 kr	3 000 kr	Försäljning vid event anordnade av Liganderna eller KÄKA.
3025	Försäljning av lättdryck	1 800 kr	1 800 kr	Försäljning vid event
3034	Försäljning biljetter, resa	124 500 kr	124 500 kr	KÅT-biljetter, baserat på 40 personer.
3050	Medlemsavgifter	32 700 kr	31 200 kr	Baserat på 654 medlemmar á 50 kr
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	150 930 kr	121 530 kr	Förbundet Unga Forskare 21930 kr, Ersättning från CBH-skolan 129 000 kr (Öronmärkt JML 9 000 kr, Internationell integrering 9 000 kr, Studiebevaktning 36 000 kr).
3990	Övriga ersättningar och intäkter	4 000 kr	4 000 kr	Returpant 4000 kr

Summa intäkter **316 930 kr** **286 030 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	14 580 kr	14 580 kr	Priser och diplom (Hederspriset och Årets Lärare priset) 1000 kr, Paparazzi färg och tryck labrockar 1550 kr, Paparazzi priser 130 kr, CIA hoodies 2700 kr, SN profilkläder 2700 kr, Städverktyg SOFT 1300 kr, KÖN profilkläder 500 kr, KÅT goodiebag 1200 kr. Litteratur om JML för sektionens organ 1000 kr, rekvisita till lekar/aktiviteter 500 kr (Keq), tröjbudget Keq 2000 kr.
4011	Inköp av mat	18 500 kr	21 500 kr	SM 6000 kr, MUTA 3000 kr, KÄKA 2000 kr, OAR 600 kr, SN 1200 kr, Valberedningen 500 kr, Hedersprisgruppen 100 kr, Liganderna 1000 kr. Mat till storstädning 1900 kr. Fika/mat till JML-workshops/events 2000 kr, varav 1000 kr är öronmärkt för workshops som organiseras av Keq och resterande kan utnyttjas av alla organ efter förfrågan till kassör.
4032	Inköp av biljetter, event	500 kr	25 500 kr	Sittningsbiljett Årets Lärare 500 kr. Subventionering av sittningsbiljetter 25 000 kr
4025	Inköp av lättdryck	1 800 kr	1 800 kr	Vid event
4040	Inköp av tjänster	10 075 kr	9 460 kr	Fortnox extra konto 1485 kr *2, Fortnox integration 1485 kr, hemsida för digitalrumsbokning 870 kr, Menti pro för SM 1120 kr. Arvode för professionell föreläsare, annordnas i samarbete med andra sektioner 4500 kr.

Summa rörelsekostnader **45 455 kr** **72 840 kr**

50-76 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	1 200 kr	3 200 kr	KÅKA 1000 kr, Dekisavgift 200 kr.
5070	Reparation och underhåll av lokaler	25 000 kr	15 000 kr	Upprustning av Draget
5090	Övriga lokalkostnader	13 800 kr	0 kr	Avfallshämtning
5410	Förbrukningsinventarier	7 000 kr	0 kr	Ny utrustning till kök och saker som pennor och gafflar
5460	Förbrukningsmaterial	10 000 kr	15 000 kr	Pappershanddukar, diskmedel, diskborstar, soppsåsar etc.
5520	Reparation och underhåll av inventarier, verktyg och datorer mm.	3 000 kr	9 000 kr	Reparationskostnader
5800	Resekostnader	32 000 kr	32 000 kr	Busskostnader KÅT
5830	Kost och logi	42 000 kr	42 000 kr	Stughyra KÅT
5890	Övriga resekostnader	48 000 kr	48 000 kr	Lifkort KÅT
6070	Representation	7 850 kr	7 750 kr	Fanborgen: Valborg 600 kr och Nobel 3000 kr, samt 3500 kr för bidrag till hyra av klädsel. Presenter vid internationell representation 3 st á 250 kr.
6150	Trycksaker	8 000 kr	8 000 kr	Utskrifter från Nymbles skrivare
6110	Kontorsmateriel	700 kr	1 000 kr	Toner till bokföringsskrivare
6230	Datakommunikation	4 600 kr	2 800 kr	(270 USD) Squarespace Webbhotell och domän, www.kongligkemi.com , (180 EUR) paparazzi hemsida .
6570	Bankkostnader	27 380 kr	21 733 kr	Zettle abonnemang 6705 kr (558,75 kr per månad), Zettle transaktionsavgifter 18 000 kr, Handelsbanken business debit card 325 kr, swish 600 kr, swishavgifter 750 kr, övriga bankkostnader 1 000 kr.
6930	Kostnader för varumärken mm.	4 854 kr	3 154 kr	STIM (2 854 kr) och SAMI 300 kr kostnad för upphovsskyddad musik i draget, förnyelse av varumärke 2 000 kr
6950	Tillsynsavgifter myndigheter	4 100 kr	4 100 kr	Livsmedelskontroll 2100 kr, serveringstillstånd 2000 kr.
6990	Övriga externa kostnader	2 388 kr	0 kr	Tidal prenumeration HiFi Plus.
6993	Intern representation	47 700 kr	37 400 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning. OAR 4000 kr, BAR 4500 kr, revisorerna 1100 kr, SN 4100 kr, valberedningen 3600 kr, CIA 3100 kr, paparazzi 3200 kr, Talman 1800 kr, KN 1500 kr, CHUST 500 kr, SOFT 3200 kr, HU 3200 kr, KÖN 3200 kr, Utrikeskommittén 1100 kr, Liganderna 3200 kr, KÅKA 3200 kr, Keq 3200 kr. tacksägelse och medaljer till OAR 20/21 4000 kr. Avslutning för BAR 20/21 2000 kr

7832	Avskrivningar på inventarier och verktyg	10 058 kr	7 903 kr	Avskrivning av nytt ljudsystem till Draget 7 903 kr (se beslut SM2 19/20). Ipad (skrivs av tom 23/24) 2155
7610	Utbildning	1 800 kr	1 800 kr	STAD 12 pers á 150 kr

Summa övriga kostnader **301 430 kr** **259 840 kr**

Summa kostnader **346 885 kr** **332 680 kr**

83 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

8390	Övriga finansiella intäkter	2 000 kr	2 000 kr	Fondernas värdeförändring
------	-----------------------------	----------	----------	---------------------------

Summa övriga ränteintäkter och liknande resultatposter **2 000 kr** **2 000 kr**

Resultat **- 27 955 kr - 44 650 kr**

Konto 22/23 21/22 Kommentarer

RS 2 - \$ektions\$tyrelsen

30-39 Intäkter

Summa intäkter - kr - kr

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	2 900 kr	2 900 kr	Styrelsens pris 200kr, kläder 2700kr
4032	Inköp av biljetter, event	2 800 kr	2 000 kr	Till för subventionering av biljetter till sektionens evenemang till andra sektioner och lärosätens representanter (E och MiT)

Summa rörelsekostnader 5 700 kr 4 900 kr

50-69 Övriga kostnader

5800	Resekostnader	1 200 kr	1 200 kr	Resekostnader
6070	Representation	9 000 kr	9 000 kr	Extern representation
6950	Tillsynsavgifter Myndigheter	675 kr	675 kr	Utdrag ur bolagssverkets register 9 pers á 75 kr/person
6992	Styrelsens dispositionsfond	20 000 kr	45 000 kr	Denna summa används för att bevilja oförutsedda utgifter under året. Styrelsen bör inte bevilja äskningar till ett <i>större</i> totalbelopp än detta.
6993	Intern representation	7 000 kr	7 000 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per överlämning för presidiet och 6 ledamöter.

Summa övriga kostnader 37 875 kr 62 875 kr

Summa kostnader 43 575 kr 67 775 kr

Resultat - 49 275 kr - 72 675 kr

Konto 22/23 21/22 Kommentarer

RS 3 - TLC

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	61 500 kr	61 500 kr	Overaller 50000 kr, Märken 25000 kr och Sångböcker 7000 kr.
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	15 000 kr	15 000 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3032	Försäljning biljetter, event	14 000 kr	14 000 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar

Summa intäkter **90 500 kr** **90 500 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	62 500 kr	59 000 kr	Overaller 39500kr, Märken och Sångböcker 21 000 kr, profilkädder 2 000 kr
4011	Inköp av mat	10 000 kr	10 000 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	7 500 kr	7 500 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			

Summa rörelsekostnader **80 000 kr** **76 500 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	1 800 kr	1 500 kr	Lokal till Oldies but goldies
5460	Förbrukningsmateriel	1 500 kr	1 500 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	100 kr	200 kr	Affischer
6993	Intern representation	6 500 kr	5 000 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader **9 900 kr** **8 200 kr**

Summa kostnader **89 900 kr** **84 700 kr**

Resultat **600 kr** **5 800 kr**

Konto 22/23 21/22 Kommentarer

RS 4 - IN

30-39 Intäkter

3050	Medlemsavgifter	0 kr	0 kr	Deltagaravgifter och terminsavgifter
3032	Försäljning biljetter, event	0 kr	0 kr	Specialevent
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	15 000 kr	8 000 kr	THS Friskvårdsbidrag

Summa intäkter **15 000 kr** **8 000 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	5 000 kr	1 000 kr	Idrottsmaterial (fotbollar, klubbor etc)
4032	Inköp av biljetter, event	5 000 kr	5 000 kr	Specialevent

Summa rörelsekostnader **10 000 kr** **6 000 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	13 000 kr	10 000 kr	Hallhyra
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	100 kr	100 kr	Affischer
6993	Intern representation	3 700 kr	3 200 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader **16 800 kr** **13 300 kr**

Summa kostnader **26 800 kr** **19 300 kr**

Resultat **- 11 800 kr** **- 11 300 kr**

Konto **22/23** **21/22** **Kommentarer**

RS 5 - Mottagningen

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	7 500 kr	7 500 kr	Spex: tröjor 5000 kr, märken 2500 kr
3011	Försäljning mat	35 000 kr	24 000 kr	Mat till mottagare och nollan 19 400 kr, Pubmat 1600 kr, Café Kajan 14000 kr
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	84 000 kr	35 000 kr	Sittningsdryck samt eftersläpp i Dragskåpet som hålls av mottagningsorgan eller under mottagningen. (T.ex. Spexfesten, pH-sittningen, Osquarinasgasque m.fl)
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	82 000 kr	70 000 kr	Mottagningsgasquer, nyantagnas gasquer subventioneras ca 25 kr/biljetter
3033	Försäljning biljetter, föreställning	15 000 kr	11 000 kr	Spexbiljetter
3040	Försäljning tjänster	15 000 kr	12 500 kr	Kemiska äventyr 2 à 4000 kr, lunchföreläsningar ca 2x12000 kr, nollesymbol 5000 kr
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	100 000 kr	100 000 kr	Ersättning från CBH-skolan.

Summa intäkter **338 500 kr** **260 000 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	41 200 kr	49 200 kr	Spex: tröjor 5000 kr, 2500 kr märken, dequor och quostym 8000 kr. Profilkläder: KOMPIS 4800 kr, MD 4000 kr, pH 4000 kr, KAOS 3000 kr, Stöttis 1200 kr. Preppis: accessoarer 1800 kr. Bluffis: rollkläder 1500 kr, kalender 400 kr. Mottagningsmärken 1500 kr. Övrig rekvisita 2500 kr. Nolleuppdragsmärken 1000 kr. Nollesymboler 8000 kr.
4011	Inköp av mat	141 000 kr	96 000 kr	Luncher och gasquer 118 600 kr. Inköp Café Kajan 14000 kr. KOMPIS-fika 7x 100 kr. Preppis-fika 7x 100 kr. Mat till storrep för spex 7000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	67 200 kr	36 000 kr	Till eftersläpp samt sittningar som hålls av mottagningsorgan eller under mottagningen.
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			
4032	Inköp biljetter, event	20 000 kr	4 000 kr	Subventionering av biljetter åt nollan för nollegasquen 20 000 kr

Summa rörelsekostnader **269 400 kr** **185 200 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	20 800 kr	30 500 kr	Hyra för Osqvik under stugghesten 3300 kr, nØllespex 17500 kr.
5210	Hyra av maskiner och andra tekniska anläggningar	22 100 kr	27 500 kr	RN-teknik nollespexet 13000 kr, Osquarinasgasque 2100 kr, popcornmaskin 7000 kr.
5220	Hyra av inventarier	10 000 kr	10 000 kr	Porslin, bord, stolar etc. till sittning
5410	Förbrukningsinventarier	800 kr	0 kr	Dekor som kan återanvändas
5460	Förbrukningsmaterial	12 200 kr	13 000 kr	Gasquedekorationer och material till den trojanska grisen
5611	Milersättning	1 500 kr	1 000 kr	Milersättning för privat bil 25 kr/mil
5619	Parkeringsavgifter	1 500 kr	1 500 kr	Parkeringskostnader under mottagningen
5820	Hyra av fordon	10 000 kr	5 000 kr	Hyrbil
6110	Kontorsmateriel	800 kr	800 kr	Färgade papper, pennor
6150	Trycksaker	7 800 kr	7 500 kr	MD kramkort 400 kr, pH idolkort 400 kr, nollefotolista 1500 kr, 5500 kr spexprogram
6230	Datakommunikation	0 kr	695 kr	www.pheuseriet.com
6890	Övrig inhyrd personal	10 500 kr	11 500 kr	RN nollespex och Osquarinasgasque.
6993	Intern representation	47 700 kr	43 400 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning. Alkemisterna: 3300 kr. Bluffis: 8300 kr. KAOS: 6500 kr. KOMPIS: 7500 kr. MD: 7700 kr. pH: 8200 kr. KLUMP: 2000 kr. Stöttis: 3200kr.

Summa övriga kostnader	145 700 kr	152 395 kr
-------------------------------	-------------------	-------------------

Summa kostnader	415 100 kr	337 595 kr
------------------------	-------------------	-------------------

Resultat	- 76 600 kr	- 77 595 kr
-----------------	--------------------	--------------------

Konto **22/23** **21/22** **Kommentarer**

RS 6 - KNUT

30-39 Intäkter

3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	5 000 kr	5 000 kr	Pub, mingel, BKW
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	20 000 kr	20 000 kr	BKW
3040	Försäljning av tjänster	164 500 kr	164 500 kr	BKW 140 000 kr, övriga KNUT-arrangemang 20 000 kr, spons till profilkläder 4500
3730	Lämnade rabatter	-10 000 kr	0 kr	BKW banquettrabatt för kemisektionens medlemmar

Summa intäkter **179 500 kr** **189 500 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	8 000 kr	8 000 kr	Märken, dekor och material. Profilkläder 4500kr
4011	Inköp av mat	15 000 kr	15 000 kr	Lunchföreläsningar, företagslunch, BKW, mingel, fika BKW-lounge 4000 kr
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	4 000 kr	4 000 kr	Pub, mingel, BKW
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

Summa rörelsekostnader **27 000 kr** **27 000 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	22 000 kr	20 000 kr	Lunchföreläsningar 2 000, BKW 20 000 kr
5220	Hyra av inventarier och verktyg	800 kr	800 kr	Mingelglas
5460	Förbrukningsmaterial	500 kr	500 kr	Tejp, mm.
5910	Annonsering	1 875 kr	1 875 kr	Banderollplats
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	2 500 kr	2 500 kr	Affischer, BKW-banderoll

6250	Postbefordran	0 kr	100 kr	Frimärken för fakturor
6993	Intern representation	8 800 kr	7 800 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader	36 475 kr	33 575 kr
-------------------------------	------------------	------------------

Summa kostnader	63 475 kr	60 575 kr
------------------------	------------------	------------------

Resultat	116 025 kr	128 925 kr
-----------------	-------------------	-------------------

Konto

22/23

21/22

Kommentarer

RS 7 - Krexet

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	1 500 kr	14 500 kr	Pausförsäljning, tröjor och hoodies
3011	Försäljning mat	1 100 kr	2 000 kr	Pausförsäljning
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	25 825 kr	9 000 kr	Kollationering, pubar, 2 gasquer, premiärfest, internevent.
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	10 325 kr	4 500 kr	Gasquer/fest
3033	Försäljning biljetter, föreställning	35 880 kr	63 750 kr	80 sålda biljetter per omgång, 65/30/5 fördelning mellan student 130kr/vanlig 175kr/premium 250kr, 3 föreställningar
3040	Försäljning tjänster	2 000 kr	2 000 kr	Försäljning av annonsplats i programbladet.
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	3 000 kr	0 kr	Ekonomiskt stöd från Studieförbundet

Summa intäkter

79 630 kr

95 750 kr

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	4 400 kr	19 400 kr	Scenografi 5500 kr Märken 1800 kr, tröjor 2600 kr.
4011	Inköp av mat	11 425 kr	4 000 kr	Pausförsäljning 1100 kr, gasque/fest 10 325 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	20 660 kr	7 000 kr	
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

Summa rörelsekostnader

36 485 kr

30 400 kr

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	22 500 kr	37 500 kr	Hyra av Teater tre 7500kr x3
5220	Hyra av inventarier och verktyg	3 000 kr	2 000 kr	Teknik
5410	Förbrukningsinventarier	7 500 kr	0 kr	Scenografi som kan återanvändas, inköp av kulisser 2000 kr
5460	Förbrukningsartiklar	1 500 kr	1 500 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.
5611	Milersättning	800 kr	600 kr	Milersättning för transport, 25 kr/mil
5820	Hyra av fordon	1 500 kr	2 750 kr	Hyrbil under föreställningar
5910	Annonsering	1 875 kr	1 875 kr	Uppsättning/Nedtagning av banderoll
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	0 kr	500 kr	ca 15 affischer + övriga utgifter
6150	Trycksaker	3 000 kr	4 000 kr	Program 200 st
6993	Intern representation	21 800 kr	20 300 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader **63 475 kr** **71 025 kr**

Summa kostnader **99 960 kr** **101 425 kr**

Resultat **- 20 330 kr - 5 675 kr**

Konto **22/23** **21/22** **Kommentarer**

RS 8 - KK

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	75 000 kr	55 000 kr	Drinkmärken och drinksprutor
3011	Försäljning mat	24 000 kr	24 000 kr	Pubmat
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	580 000 kr	550 000 kr	Sittiningsdryck och pubar
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	223 500 kr	183 500 kr	Sittningsbiljetter (Nollegasque, julfest, berzelii, mottagningsstigningar, etc)
3730	Lämnade rabatter	-25 000 kr	0 kr	Sittningsrabatt

Summa intäkter

877 500 kr

812 500 kr

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	66 900 kr	53 000 kr	Arbetskläder 5500 kr, profilkädrer 3 900 kr, Märken och drinksprutor 50 000 kr, barutrustning 5000 kr, övrigt 2500 kr.
4011	Inköp av mat	124 000 kr	105 000 kr	Pubmat 24 000, sittningar 100 000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	446 000 kr	440 000 kr	Sittiningsdryck och pubar
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

Summa rörelsekostnader

636 900 kr

598 000 kr

50-76 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	90 000 kr	75 000 kr	Hyra av lokal nollegasque samt extern lokal Berzelii
5220	Hyra av inventarier och verktyg	14 000 kr	8 000 kr	Hyra av bord, stolar och porslin till sittningar.
5410	Förbrukningsinventarier	4 000 kr	0 kr	Dekor som kan återanvändas
5460	Förbrukningsmateriel	10 000 kr	10 000 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.

5611	Milersättning	1 600 kr	2 500 kr	Milersättning 25 kr/mil
5619	Parkeringsavgifter	0 kr	200 kr	
5790	Fraktkostnader	2 000 kr	2 000 kr	
5820	Hyra av fordon	9 000 kr	5 000 kr	Hyrbilskostnader 9000, häst till nolle 1500 kr
5960	Varuprover, reklamgåvor, presentreklam och tävlingar	300 kr	300 kr	Klubbor till nØllan, priser till Berzeli
6070	Representation	0 kr	0 kr	Presenter till andra klubbmästerier vid vänskapsarrangemang.
6890	Övrig inhyrd personal	24 000 kr	10 000 kr	Väktare NØlle, valborgspubrundan och nollepubrundan
6950	Tillsynsavgifter myndigheter	6 000 kr	6 000 kr	Utökade alkoholtillstånd 10 st á 600 kr
6993	Intern representation	19 800 kr	18 300 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning och 3000 kr är för Berzeli.
7610	Utbildning	1 800 kr	1 800 kr	Klubbmästarrådet för 3 personer

Summa övriga kostnader **182 500 kr** **139 100 kr**

Summa kostnader **819 400 kr** **737 100 kr**

Resultat **58 100 kr** **75 400 kr**

PROPOSITION SM4 21/22

Uppgradering av köksutrustning i Draget

Bakgrund

\$\$ och jag tycker det är dags för ny köksutrustning. Budgetöverskott bör spenderas på bra grejer och att göra matlagning enklare, roligare och säkrare är någonting som påverkar stora delar av sektionens verksamhet.

Om **att1-att4**: Det vore trevligt att kunna servera varm mat under både mottagningen och på sittningar. Vi har några gånger fått låna en varmhållningsugn av Elektrosektionen men eftersom deras verksamhet liknar vår är det ofta så att de inte kan låna ut sin utrustning eftersom de behöver den själva. Jag har pratat med en representant från Elektro och frågat vad de har och hur nöjda de är. Enligt uppgift köptes deras SCAN BOX av model SBE4 år 2009 och har hållt bra sen dess, trots hård användning. Därför tycker jag att det låter som en bra idé att köpa samma. Enligt deras erfarenhet behövs nästan alltid minst två varmhållningsugnar, och de förvarar dessa i en ställning med hjul så de lätt kan rullas från Nymble till lokalen. Jag tittade runt och hittade en begagnad, vilket lät bra och miljösamt säskilt om de nu håller i minst 12 år, men den andra får köpas ny.

Om **att4-att5**: Alla som har använt blecken i draget någon gång känner igen att de flesta bleck har använts under en lång tid och kanske inte riktigt fått den omvårdnad de skulle ha behövt. Dessutom saknas nästan alla lock, vilket gör det ännu svårare att hålla saker varma. Det är dags att köpa nytt.

Om **att6**: En pastakittel minskar risken för att bränna sig med pastavatten och tar bort behovet att koka upp nytt vatten efter en sats pasta. Därför är det konstigt att vi inte redan har en, så det borde vi åtgärda snarast möjligt.

Om **att7**: Det finns ungefär en bra stekpanna i draget och den räcker inte till när mat ska stekas. Därför vill jag köpa in några fler så att vi kan laga mat som inte innehåller teflon.

Yrkande

Därför yrkar jag

att1 köpa in scan box model SBE4 för 7929 kr.

<https://www.hna.nu/vagnar/matttransporter/scanbox/scanbox-stapelbara-transportboxar-sbe-4.html>

att2 köpa in en hjulvagnstralla för 2320 kr.

<https://www.hna.nu/vagnar/ovriga-vagnar/backvagnar/scanbox-hjulvagnstralla.html>

Motion SM4 21/22
Uppgradering av köksutrustning i Draget
Lou Hellquist
2022-04-25
Sid 2(2)



att₃ köpa in begagnad scan box model SBE4 med vagn för 6000 kr.
<https://www.hna.nu/begagnat/varmevagnar/varmebox-med-vagn-1.html>

att₄ köpa in 4 nya bläck för 295 kr/st.
<https://www.hna.nu/utensilier/kantiner/rostfria-kantiner/slat-kantin-11-65mm.html>

att₅ köpa in 6 lock till bläck för 192 kr/st.
<https://www.hna.nu/utensilier/kantiner/lock/standard-lock-gn-11.html>

att₆ köpa in en pastakittel med insats på 21 L för 1560 kr.
<https://www.restauranghuset.se/Kittel-med-insats-30>

att₇ köpa in 3 nya stekpannor till ett maxpris av 1500 kr. Exempelvis:
<https://www.kitchentime.se/p/unlimited-premium-stekpanna-28-cm>

Stockholm, 2022-04-25

\$\$ 21/22 genom

Lou Hellquist

Vice Ordförande 2021/2022

PROPOSITION SM4 21/22

Val av TryggO på SM3

Bakgrund

TryggO är sektionens skyddsombud. Ur en juridisk synpunkt är det en av sektionens absolut viktigaste poster eftersom TryggO bevakar vår studiemiljö och gör anmälningar när något brister; både i den fysiska arbetsmiljön och den psykosociala. THS har tidigare haft en utbildning för skyddsombud per termin, men på grund av lågt deltagande kommer de bara anordna den under vårterminen. TryggO sitter på läsår och väljs i nuläget på SM4, vilket skulle innebära att tillträdande TryggO inte skulle få någon utbildning. Därför föreslår styrelsen att valet flyttas till SM3 så tillträdande TryggO kan delta i utbildningen.

Många poster med tyngre ansvar väljs redan nu på SM3 för att det ska finnas mer tid att hitta någon. Det blir en positiv bieffekt av att flytta TryggO-valet.

Yrkande

Därför yrkar §§

att i Kemisektionens reglemente flytta:

- Val av TryggO

från 4.5 Sektionsmöte 4 till 4.4 Sektionsmöte 3

Stockholm, 2022-04-03

§§21/22 genom



Elsa Berlin
Ordförande 2021/2022

Proposition SM4 21/22
Vårstäding
Love Wiklund
Sekreterare 21/22
2022-04-17
Sid 1(3)



Proposition SM4 21/22

Vårstäding reglemente

Bakgrund

Sektionens verksamhet fortsätter utvecklas och förändras över tid, detta medför att stadgarna och reglementet i många fall inte reflekterar sektionens nuvarande verksamhet. Denna proposition ämnar därför att ändra reglementet så att det bättre överensstämmer med hur sektionen ser ut idag, samt att göra dokumentet mer enhetligt och lättförståeligt. För den som älskar formalia finns det 9 härliga att-satser att gotta sig med. Fram med snacksen och enjoy!

Nedan följer förklaring till varför att-satserna är framtagna:

att1 - att2: ändring av sektionens ändamål och sammansättning av Kemisektionen som bland annat inkluderar de studenter som inte pluggar något av de 3- eller 5-åriga programmen utan enbart masterprogrammen.

att3 - att4: att lämna in en verksamhetsberättelse senast 30 dagar efter avslutat verksamhetsår är inte rimligt, ingen har någonsin lämnat in en verksamhetsberättelse den 30:e juli. Den nya uppdateringar speglar verkligheten bättre. Dessutom, nu ska det räcka med att vara tillgänglig under SM snarare än närvarande.

att5: Valberedningen ger alltid utlåtanden om de sökande, oavsett förordande eller ej. Det ska nu även speglas i Stadgarna.

att6 - att9: mindre förändringar för att stämma överens med hur det ser ut idag.

Det kommer även göras en del redaktionella ändringar som inte ändrar betydelsen, men som språkpoliser reagerar på. Vill man veta vad dessa är - eller har frågor om propositionen i övrigt - går det att kontakta mig, Love Wiklund, på sekr@k.kth.se eller hela \$\$ på styrelsen@k.kth.se.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ i Kemisektionens Stadgar §1.3 ändra

Sektionens ändamål är att främja studier och studentliv för studerande vid bioteknik-, kemivetenskap- och kemiteknikprogrammen samt programmet för teknisk kemi vid KTH.

till

*Sektionens ändamål är att främja studier och studentliv för studerande vid **programmen för bioteknik, kemiteknik, teknisk kemi, eller tillhörande masterprogram vid KTH.***

att₂ i Kemisektionens Stadgar §1.6 ta bort “kemivetenskap (CKEMV)”.

att₃ i Kemisektionens Stadgar §2.1 ändra

Denne skall även inlämna verksamhetsberättelse senast 30 dagar efter avslutad verksamhetsperiod och presentera denna på nästföljande SM.

till

*Denne skall, efter avslutad verksamhetsperiod, även inlämna och presentera en **verksamhetsberättelse** på nästföljande SM.*

att₄ i Kemisektionens Stadgar §2.1 ändra

I bokförande organ eller projektgrupper är också organansvarig eller projektledare, samt bokföringsansvarig närvarande vid presentation av den ekonomiska rapport som berör deras verksamhetsår.

till

*I bokförande organ eller projektgrupper **ska** organansvarig eller projektledare, samt bokföringsansvarig **vara tillgänglig** vid presentation av den ekonomiska rapport som berör deras verksamhetsår.*

att₅ i Kemisektionens Stadgar §2.6 ändra

Sektionens valberedning finns till för att ge SM vägledning vid personval. Valberedningen skall till SM lämna ett sakligt och uttömmande utlåtande om kandidaterna de valt att förorda.

till

*Sektionens valberedning finns till för att ge SM vägledning vid personval. Valberedningen skall till SM lämna ett sakligt och uttömmande utlåtande **om kandidaterna.***

att₆ i Kemisektionens Stadgar ändra alla “sektionen” till “sekten”.

att₇ i Kemisektionens Stadgar §3.2.3 ändra

Talman har närvaro- och yttranderätt samt förslagsrätt i formaliafrågor.

till

***Talmanspresidiet** har närvaro- och yttranderätt samt förslagsrätt i formaliafrågor.*

att₈ i Kemisektionens Stadgar ändra alla “skall” till “ska”.

att₉ i Kemisektionens Stadgar §3.2.5 ta bort “samt diskutera med frånvarande kandidater”.

Proposition SM4 21/22
Vårstäding
Love Wiklund
Sekreterare 21/22
2022-04-17
Sid 3(3)

\$\$21/22 genom

Love Wiklund

Sekreterare 2021/2022

Proposition SM4 21/22

Vårstädnig reglemente

Bakgrund

Sektionens verksamhet fortsätter utvecklas och förändras över tid, detta medför att stadgarna och reglementet i många fall inte reflekterar sektionens nuvarande verksamhet. Denna proposition ämnar därför att ändra reglementet så att det bättre överensstämmer med hur sektionen ser ut idag, samt att göra dokumentet mer enhetligt och lättförståeligt. För den som älskar formalia finns det 16 härliga att-satser att gotta sig med. Fram med snacksen och enjoy!

Nedan följer förklaring till varför att-satserna är framtagna:

att₁ - att₂: mindre ändringar för förtydligande.

att₃ - att₄: omformulering av vad som förväntas av Valberedningen som ligger mer i linje med vad som står i Policy för Kemisektionens Valberedning.

att₅ - att₆: ändringar av Talmanspresidiets och Klubbmästeriets uppgifter som stämmer mer överens med verkligheten och ger mer spelrum än tidigare formuleringar.

att₇: det står just nu att KNUT:s intäkter tillfaller sektionen, vilket såklart är sant, men det är ju sant för alla andra organ med försäljning också. Därav anses det onödigt att det står enbart under rubriken för KNUT.

att₈ - att₁₀: vi vill byta namn på vice BluffO till BluffO₂. Förklaring överflödig.

att₁₁ - att₁₆: precis som för att-sats 5 och 6 så är det förändringar av formuleringarna för vad som gäller för KAOS, Ligandernas, UK:s och KÄKA:s verksamhet som stämmer bättre överens med verkligheten.

Det kommer även göras en del redaktionella ändringar som inte ändrar betydelsen, men som språkpoliser reagerar på. Vill man veta vad dessa är - eller har frågor om propositionen i övrigt - går det att kontakta mig, Love Wiklund, på sekr@k.kth.se eller hela \$\$ på styrelsen@k.kth.se.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁, i Kemisektionens Reglemente §1.3 lägga till "Policy för miljö och klimat" i listan.

att₂, i Kemisektionens Reglemente §3.3.1 ändra

SN är beslutsfärdigt om minst 50% (avrundat uppåt) av ledamöterna samt SNOK är närvarande.

till

*SN är beslutsfärdigt om minst **hälften** av ledamöterna samt SNOK är närvarande.*

att₃, i Kemisektionens Reglemente §3.4.1 ändra

Valberedningens ledamöter får ej bereda val till poster i organ till vilka de själva söker.

till

*Valberedningens ledamöter får ej bereda val **eller delta i beslut** till poster i organ till vilka de själva söker.*

att₄, i Kemisektionens Reglemente §3.4.1 ta bort "Ingen får delta i beslut som gäller de själva".

att₅, i Kemisektionens Reglemente §3.5.2 ändra

Övriga talmanspresidiet kan lämna sakupplysningar i undantagsfall vid frågor som behandlar sektionens arbete.

till

Talmanspresidiet har yttranderätt samt förslagsrätt i formaliafrågor.

att₆, i Kemisektionens Reglemente §3.6.2 ändra

Klubbmästaren och pubmästaren delar på ansvaret som värd för KK:s evenemang samt att vara ansvariga för festanmälningar och alkoholtillståndet.

Sexmästarinnan ansvarar för organets bokföring samt att hjälpa klubbmästaren och pubmästaren i deras arbete att fungera som värdinna på KK:s arrangemang.

till

*Klubbmästaren och pubmästaren delar på ansvaret som värd för KK:s evenemang samt att vara ansvariga för festanmälningar **och att serveringstillståndet efterföljs**. Sexmästarinnan har, **utöver ansvaret för bokföringen, ansvaret som värdinna på KK:s evenemang.***

att₇, i Kemisektionens Reglemente §3.10.1 ta bort "KNUT:s intäkter tillfaller sektionen".

att₈, i Kemisektionens Reglemente §3.20.1 ändra

Bluffis består av en ordförande (BluffO) tillika organansvarig, en vice ordförande (vice BluffO) samt en grupp ledamöter vars antal fastställs av Alkemisterna.

till

Proposition SM4 21/22
Vårstäding
Love Wiklund
Sekreterare 21/22
2022-04-17
Sid 3(4)



Bluffis består av en ordförande (BluffO) tillika organansvarig, en vice ordförande tillika vice organansvarig (BluffO₂) samt en grupp ledamöter vars antal fastställs av Alkemisterna.

att₉ i Kemisektionens Reglemente §3.27.1 ändra

KLUMP består av Alkemisterna, Styrelsens ordförande, Klubbmästare, Pubmästare, Sexmästarinna, DM, vice DM, pH-Bas, pH-Sur, KAPTEN, STYRMAN, BluffO, vice BluffO, KAOSA samt PreppO.

till

*KLUMP består av Alkemisterna, Styrelsens ordförande, Klubbmästare, Pubmästare, Sexmästarinna, DM, vice DM, pH-Bas, pH-Sur, KAPTEN, STYRMAN, BluffO, **BluffO₂**, KAOSA samt PreppO (**Preppis representant**).*

att₁₀ i Kemisektionens Reglemente §4.3 ändra

Val av BluffO och vice BluffO.

till

*Val av BluffO och **BluffO₂**.*

att₁₁ i Kemisektionens Reglemente §3.2.5.2 ta bort "samt ge dessa en bild av att det finns en stor bredd på sektionen med även mindre studentikosa aktiviteter".

att₁₂ i Kemisektionens Reglemente §3.28.2 ändra

Ligandernas uppgift är att ge möjlighet, till alla medlemmar som vill, att pröva på olika typer av uppgifter inom sektionens verksamhet genom att bistå andra organ i deras verksamhet efter behov samt anta andra projekt som gynnar sektionen.

till

Ligandernas uppgift är att ordna olika typer av event där alla sektionens medlemmar ska få delta.

att₁₃ i Kemisektionens Reglemente ändra alla "sektionen" till "sekten".

att₁₄ i Kemisektionens Reglemente §3.29.2 ändra

UK har läsår som verksamhetsår. UK består av två ansvarigposter.

till

UK har läsår som verksamhetsår. UK består av två ansvarigposter som väljs av SM.

att₁₅ i Kemisektionens Reglemente §3.30.2 ändra

KÄKA arbetar tillsammans för att skapa ett välkomnande och socialt forum med fokus på matlagning samt lära varandra att laga studentikos mat.

Proposition SM4 21/22
Vårstäding
Love Wiklund
Sekreterare 21/22
2022-04-17
Sid 4(4)

till

KÄKA arbetar för att skapa ett välkomnande och socialt forum med fokus på matlagning samt studentikos mat.

att₁₆ i Kemisektionens Reglemente ändra alla “skall” till “ska”.

\$\$21/22 genom

Love Wiklund

Sekreterare 2021/2022

PROPOSITION SM4 21/22

Diskmaskin!!!

Bakgrund

I sommar ska Akademiska hus renovera köket i Draget; utan kostnad för sektionen. Bara det är otroligt, men det blir bättre.

Föreställ er att kunna dricka en drink ur ett glas av glas, eller äta ärtsoppa ur en tallrik av porslin. Föreställ er att jobba pub och slippa diska glas för hand, eller jobba sittning och slippa skrubba tallrikar. Med en diskmaskin kan dessa drömmar bli verklighet! En diskmaskin gör det roligare att jobba, och vi kan dra ned på mängden engångsartiklar.

Sektionen har just nu över en miljon kronor i fonder och som likvida medel, och vi har i nuläget inget särskilt syfte med sparandet. Nu har vi en möjlighet att med minimal ansträngning få en diskmaskin. Akademiska hus kan beställa och installera den åt oss. Det enda vi behöver göra är att öppna plånboken. Det har vi råd med!

I skrivande stund har vi inte fått ett prisförslag ännu och det här är det besked vi fått:

----- Forwarded Message -----
Subject:RE: Dragskåpet diskmaskin
Date:Wed, 4 May 2022 13:51:02 +0000
From:Johan Hamredahl <hamred@kth.se>
To:Lokal <Lokal@k.kth.se>

Jag har fått ett ca. pris på industridiskmaskin nu på 30 tkr, och väntar mer exakt budget från Akademiska Hus vvs-entreprenör för en industridiskmaskin i storlek "får plats under diskbänk" som spolar rent glas på ca 3-4 minuter (jag använde den som finns i META som beskrivning till vad ni vill ha).

Så om ni vill ha marginal för en propp skulle jag sätta 40 tkr för jobbet, med hopp om att det blir lite billigare.

Hör av mig så fort jag får exakt budgetförslag från AH.

Mvh,
Johan Hamredahl

Figur 1: Mejl från vikarierande lokalansvarig på KTH

För säkerhetsskull vill styrelsen äska 50 tkr, men hoppas såklart på att det inte blir så dyrt! Ifall att ett exakt prisförslag inkommer innan SM kommer vi lägga den som en ny att-sats.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ köpa och installera en diskmaskin för ett maxbelopp av 50000 kr

Proposition SM4 21/22
Diskmaskin!!!
Elsa Berlin
2022-05-05
Sid 2(2)



Stockholm, 2022-05-05

\$\$21/22 genom



Elsa Berlin
Ordförande 2021/2022

VALHANDLINGAR SM4
THS KEMISEKTIONEN



Innehåll

1	3
2	3
2.1	3
2.2	Fel! Bokmärket är inte definierat.
3	3
4	5

1 Processen i sin helhet

Valberedningen hade söken öppna från den 22:a Mars till den 29:e Mars och för de poster där sök sänkades förlängdes söken till den 3:e April . Söken marknadsfördes på hemsidan, med posters i Draget, Instagram samt på den officiella Facebooksidan. Det var totalt 11 individer som sökte under denna period.

Under efter att söken stängts, kallades kandidaterna till intervju via mail. Valberedningen höll de flesta intervjuerna i draget men intervjuer genomfördes även via zoom. Referenser kontaktades för samtliga sök, i de fall som referenser fanns och var möjliga att nå. Den 27e April höll Valberedningen möten där besluten om ifall de sökande skulle förordas togs. De medlemmar som kunde anses jäviga i sök ställde sig utanför valprocessen gällande de söken. Minst en revisor närvarade under majoriteten av mötestiden. För att ett beslut ska vara giltigt behöver 50% av Valberedningen närvara. Allas röst i Valberedningen väger lika tungt och det är beslutet majoriteten röstar för som presenteras på SM. Utlåtanden skrevs och den 4e Maj skickades utlåtandena till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skriva en egen personlig text om de ville; de hade 24h på sig att rätta sakfel och tills den 5e Maj för att skicka in en personlig text.

2 Hur beslutar valberedningen?

2.1 Vad bedömer valberedningen utifrån?

Valberedningen gör sin bedömning utifrån intervjun och motiveringen för sök, samt med stöd av referenser. Varje sök behandlas individuellt, så om man söker med någon kommer man bli bedömd utifrån sin egna valprocess och inte hur lämplig man är i posten tillsammans med sin medsökande.

Alla poster Valberedningen behandlar har samma valprocess och metod för beslutsfattande.

2.2 Vad innebär en förordan?

För varje post har Valberedningen, med hjälp av kravprofiler och styrdokument, tagit fram egenskaper som behövs för posten. Uppvisar valprocessen att den sökande har tillräckligt av de sökta egenskaperna blir den sökande förordad.

3 Val

Vice Ordförande

Emma Kroon (förordad)

Afzaal Bhalli (förordad)

TLCO

Doroteja Filipović (förordad)

TLCnous

Robin Serti (förordad)

C-red

Agnes Ungman (förordad)

Ligandarisk

Ed Kammeby (förordad)

Love Rohdén (förordad)

Ligist

Ed Kammeby (förordad)

Love Rohdén (förordad)

Stella Staffas (förordad)

UK

Emil Tiger Lundell (förordad)

Lou Hellquist (förordad)

PAS-K

Ella Moberg (förordad)

Revisor

Vakant

Valhandlingar SM4
Kemisektionens Valberedning
2022-05-05
Sid 5(5)
Talman



Vakant

Vice Talman

Vakant

TryggO

Vakant

KeqO

Vakant

SNOK

Vakant

PAS-Bio

Vakant

Pas-King

Vakant

KAS-Bio

Vakant

KAS-K

Vakant

MAK-Bio

Vakant

MAK-K

Vakant

VALHANDLINGAR SOFTVA

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söken lystes på Facebook i gruppen för Kemisektionen. Marknadsföring för söket gjordes även på Instagram.

Sökperiod

Söket öppnade den 11:e april och stängde de 24:e april.

Språk

Marknadsföringen av söket gjordes på svenska och engelska. I sökformuläret var texten skriven på både svenska och engelska.

Presentation av organet

I sökformuläret fanns det en presentation av posten och ansvaret den innebär. En kort presentation av organet SOFT gavs även i början av varje intervju.

Antal sökande

Antalet sökande till SOFTVA var 2 personer, varav 1 person drog tillbaka sitt sök.

Valförrättare vid intervjuer

Styrelsen 21/22 samt lokalansvarig för styrelsen 22/23 höll söken. Axel Langlet (lokal 21/22) och Elin Sergel (lokal 22/23) höll intervju.

Sökta egenskaper

Vi sökte en positiv individ som hade både kärlek och vision för Draget som sektionslokal. Personen skulle helst ha ett driv och engagemang för förbättringsområden, vara ansvarstagande och positivt inställd till att leda en grupp samt vistas en del i Draget för att maximera att underhållet av både lokal och organ sköts på ett så effektivt och smidigt sätt som möjligt.

Motivering till urval

Personen som valdes till posten uppfyller alla de sökta egenskaperna som beskrivits ovan. Han har ett otroligt fint sektionsengagemang och bryr sig mycket om Draget som sektionslokal, men är inte rädd för att se förbättringsområden och har konkreta lösningar på

sätt att öka och utveckla tryggheten för alla som vistas i lokalen. Han är även mycket taggad på att leda SOFT och öka inkluderingen i gruppen.

Förteckning över valda personer

SOFTVA

Sebastian Svensson

VALHANDLINGAR FÖR KÖN

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, Instagram, Orbi

Sökperiod

Söken var öppen från 23 mars till 3e april

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av Kemisektionens Ölhäpvarnämnd gavs i sökformuläret och under intervjuerna. Där beskrevs organets arbetsuppgifter samt kortfattat hur upplägget för arbetet kommer se ut under verksamhetsåret.

Antal sökande

Det var 24st sökande varav en var okontaktbar.

Valförrättare vid intervjuer

GenerÖl Erik Falk och Ölverste Vega Weström höll alla intervjuer för KÖN över zoom eller på campus.

Sökta egenskaper

Till KÖN 22/23 sökte vi en blandning av egenskaper, där vi främst värdesätter engagemang likväl som samarbetsvilja och ansvar. Vi har letat personer som är drivna i att hålla event och är planeringskunniga samtidigt som de värnar om gemenskap och är sKÖNa.

Motivering till urval

Vi valde att ta in 13 ledamöter. I urvalet prioriterade vi sökande som uttryckte intresse för KÖNs uppgifter och som hade erfarenhet eller intresse av eventplanering. Vi hade gruppdynamik i åtanke under urvalet och det prioriterades att försöka att få en bra spridning av personer från olika årskurser och kön för att undvika grupperingar. Fokus lades även på att ha positiva personer som skulle kunna samarbeta bra i grupp.

Förteckning över valda personer

Lydia Boij

Emil Törnqvist

Emil Botling

Afzaal Bhalli

Ed Kammeby

Oliwia Banczerz Aleksiejczuk

Linnéa Nilsson

Olof Helin

Melina Sjögren

Rasmus Kinnane

Jonathan Samuelsson

Leo Angenfelt

Alva Sarby

VALHANDLINGAR FÖR KEMISEKTIONENS HEDERSPRIS

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Att nomineringen var öppen lystes på SM3 2:a mars och sedan på Kemisektionen KTH:s facebookside och på hemsidan kongligkemi.com.

Nomineringsperiod

3:e mars - 17:e april

Nomineringsätt

Nomineringar och motiveringar togs emot analogt genom en urna som stod i Draget, och digitalt via mejl till urna@k.kth.se.

Språk

Nomineringen lystes på svenska.

Presentation av hederspriset

Kemisektionens hederspris ska tilldelas en person som har engagerat sig djupt i Kemisektionens verksamhet och jobbat för sektionens bästa under en längre tid. Pristagaren ska vara nuvarande eller tidigare sektionsmedlem.

Antal nominerade

Tolv olika personer nominerades.

Hederspriskommittén

Hederspriskommittén bestod av Elsa Berlin, Ellen Engquist, Natanael Målqvist, Crystal Ho, Elin Sergel Ekmark, Martin Wood, Olof DeVerdier, Pernilla Öberg.

En medlem i hederspriskommittén nominerades och ersattes av Simon Dahlberg. Ytterligare en person i kommittén nominerades men accepterade inte nomineringen.

Pristagare

Oscar Bergström

Motivering

Kemisektionens Hederspris 2022 tilldelas härmed Oscar Bergström för ett gediget engagemang för Kemisektionen och dess medlemmar.

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com



Genom olika poster såsom revisor, vice mottagningsansvarig och vice ansvarig för KOMPIS har Oscar har bidragit till sektionens verksamhet på ett ovärderligt sätt. Genom att ha åtagit sig olika ansvarsposter har han stöttat sektionen med råd och tips, och har verkligen funnits där när det har behövts.

På ett enastående vis har Oscar samtidigt verkat för sektionens medlemmar. Under sina år på sektionen har Oscar varit en vän som alla kan lita på. Han har ställt upp när folk varit sjuka, spridit glädje och härlig energi, samt åtagit sig stora som små arbetsuppgifter för att underlätta för grupper och i förlängningen sektionen. Oscar har fortsättningsvis varit välkomnande mot alla på sektionen och bidragit till en ökad gemenskap.

Oscar är en hederlig, pålitlig och godhjärtad person, som verkat för sektionens bästa under en längre tid. Därför skulle Kemisektionen vilja tacka Oscar för hans engagemang, förbättring av sektionen och den vänskap han har gett genom att tilldela honom Hederspriset 2022.

VALHANDLINGAR KK

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, Instagram, TikTok och affischer i draget.

Sökperiod

3:e mars 2022 till 3:e april 2022.

Språk

Svenska och engelska på Facebook, Instagram och affischer. Endast svenska på TikTok.

Presentation av posten/organet

I sökformuläret gavs ingen förklaring av vad KK har för verksamhet. Sökandes refererades istället med länk till beskrivningen av organet på sektionens hemsida. Intervjuerna inleddes även med en förklaring av organet och vad som förväntades av ledamöterna samt en övergripande förklaring av vad vi planerar att göra under det kommande verksamhetsåret.

Antal sökande

21 st varav 4 drog tillbaka sina sök innan intervju.

Valförrättare vid intervjuer

Tilde Nordlander, Susanna Hellberg och Markus Olsson var med på och ledde samtliga intervjuer. Minst en sittande mästare (Lovisa Solman, Martin Wood eller Erik Helander) närvarade på varje intervju.

Sökta egenskaper

Vi letade efter kandidater med hög arbetsmoral, positiv inställning och som kan bidra med ett gott samarbete och gemenskap. Vi sökte även efter personer som är engagerade för det som KKs verksamhet innebär, det vill säga hålla i pubar och sittningar.

Motivering till urval

Eftersom 7 personer kommer att gå av KK under sommaren valde vi att ta in lika många nya ledamöter. Vi valde personer som vi anser uppfyller de sökta egenskaperna. Vi var även måna om att bygga en balanserad grupp som vi tror kommer komplementera de befintliga ledamöterna i organet. Utöver detta valde vi att prioritera sökande som är en del av kemisektionen.

Förteckning över valda personer

Love Rohdén

Ebba Ramberg

Axel Rasmussen

Emma Hedberg

Hanna Schagerlund

Melina Sjögren

Erik Falk

Vega Weström

Ville Loman

Linnea Wiklund

Savva Kalashnov

VALHANDLINGAR FÖR IN

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, Instagram, Anslagstavlor i draget.

Sökperiod

23e mars-24e april

Språk

Svenska och Engelska

Presentation av posten/organet

Rollen som ledamot i IN förklarades kortfattat som att ledamöter är med och organiserar idrottsrelaterade event och aktiviteter för sektionen.

Antal sökande

4 sökande

Valförrättare vid INtervjuer

INO och VIN ledde alla INtervjuer för ledamotssöket.

Sökta egenskaper

Idrottsfarenhet och engagemang, funktionärsbakgrund, inkluderande, samarbetsvillig, lagspelare, organiserad och strukturerad, ledarskapsfarenhet.

Motivering till urval

Eftersom alla sökande uppfyllde de sökta egenskaperna hos ledamöter i IN togs därmed alla med.

Förteckning över valda personer

Här ska ni skriva in en namnlista på alla personer ni valt in i ert organ. Ni ska även skicka in denna lista i ett separat dokument. Mall för det finns på hemsidan och heter "List of Elected Members".

Sara Westerlund

Savva Kalashnov

Valhandlingar IN
SM4 21/22
THS Kemisektionen
Sid 2(2)

Ellen Wettebrandt

Annika Lundborg

