

KALLELSE TILL SEKTIONSMÖTE 3

TID: Måndagen den 28:e februari, klockan 18:03
samt vid behov
Onsdagen den 2:a mars, klockan 18:03

PLATS: Zoom, ID 633 0657 4997
<https://kth-se.zoom.us/j/63306574997>

Datum inför mötet

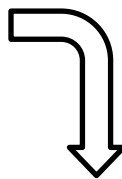
- Deadline för motioner är **7:e februari**.
- Deadline för övriga handlingar är **14:e februari**.
- Samtliga handlingar kommer att anslås på Facebook, kongligkemi.com och i Dragskåpet den **21:a februari**.

Samtliga handlingar skickas som både .word och .pdf till talman@k.kth.se i enlighet med de [dokumentmallar som finns tillgängliga på hemsidan](#).

Punschtävlan

Skriv en meme till talmanspresidiet! Mejla ditt bidrag till talman@k.kth.se med ämnesrad "Punschtävlan"! De bästa kandidaterna kommer att förevisas i protokollet.

Preliminär föredragningslista nedan



SUMMONS TO CHAPTER MEETING 3

TIME: Monday February 28th, 18:03
and if need be
Wednesday March 2nd, 18:03

PLACE: Zoom, ID 633 0657 4997
<https://kth-se.zoom.us/j/63306574997>

Important dates

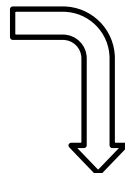
- Deadline for motions is **February 7th**.
- Deadline for other documents is **February 14th**.
- All meeting documents will be published on Facebook, [kongligkemi.com](https://www.kongligkemi.com) and the chapter hall **February 21st**.

All documents should be sent in both .word and .pdf format to talman@k.kth.se according to [the document templates available on the website](#).

Punschtäfvlan

Send a meme to the speakers presidency! Mail your contribution to talman@k.kth.se with subject line “Punschtäfvlan”! The best candidates will be immortalized in the protocol.

Preliminary agenda below



Preliminär föredragningslista:

Kategori	Ärende	Period
Rapporter	Verksamhetsberättelser för organ med kalenderår som verksamhetsår och Krexet	2021
Beslutsfrågor		
Motioner		
Propositioner		
Val	Val av ordförande och vice ordförande i styrelsen	22/23
	Fastställande av antal samt val av ledamöter i styrelsen	22/23
	Val av kassör	22/23
	Val av klubbmästare, pubmästare och sexmästarinna	22/23
	Val av KNUTO, KNTVO och KNUTE	22/23
	Val av GenerÖl och Ölverste	22/23
	Val av Masterchef och Souschef	22/23
	Val av INO och VIN	22/23
	Val av kamratstipendiat(-er)	22/23
Konfirmationer	Konfirmation av val av ledamöter i Alkemisterna	2022
	Konfirmation av val av i KOMPIS	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i pHeuseriet	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i Bluffis	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i KAOS	2022
	Konfirmation av val av ledamöter i Krexet	2022
	Konfirmation av val av chefer i Paparazzi	2022
Övrigt	Lysning av val till Hederspriset	
	Punschäfvlan	

Ellen Engquist
Talman 21/22

FÖREDRAGNINGSLISTA SM3 21/22

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM2 21/22
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Bordlagda frågor
- 2.7 Fastställande av föredragningslista
- 2.8 Meddelanden
- 2.9 Inlämning Punschtävlan

3 Verksamhetsberättelser

- 3.1 Paparazzi 2021
- 3.2 pH 2021
- 3.3 KOMPIS 2021
- 3.4 Bluffis 2021
- 3.5 KAOS 2021
- 3.6 Stöttis 2021
- 3.7 Alkemisterna 2021*
- 3.8 Krexet HT2020 + 2021*
- 3.9 Fanbärarna 2021*
- 3.10 CIA 2021*
- 3.11 KN 2021*
- 3.12 MD 2021*

4 Rapporter

- 4.1 Ekonomisk rapport 2020/2021

5 Beslutsfrågor

- 5.1 Styrelsen 2020/2021 ansvarsfrihet (bordlagd SM2 21/22)

6 Motioner

7 Propositioner

- 7.1 Städa i "Policy för sektionens ekonomi"
- 7.2 Ändring av Policy för miljö och klimat

7.3 Ändring av verksamhetsår för Kommunikationsnämnden

8 Val

- 8.1 Ordförande och Vice ordförande i styrelsen 2022/2023
- 8.2 Fastställande av antal samt val av ledamöter i styrelsen 2022/2023
- 8.3 Kassör 2022/2023
- 8.4 Klubbmästare, pubmästare och sexmästarinna 2022/2023
- 8.5 KNUTO, KNUVO, KNUTE 2022/2023
- 8.6 GenerÖl och Ölverste 2022/2023
- 8.7 Masterchef och Souschef 2022/2023
- 8.8 INO och VIN 2022/2023
- 8.9 Val av kamratstipendiat(er)

9 Konfirmationer

- 9.1 Val av ledamöter i Alkemisterna 2022*
- 9.2 Val av ledamöter i KOMPIS 2022
- 9.3 Val av ledamöter i pH 2022
- 9.4 Val av ledamöter i Bluffis 2022
- 9.5 Val av ledamöter i KAOS 2022
- 9.6 Val av ledamöter i Stöttis 2022
- 9.7 Val av ledamöter i Krexet 2022
- 9.8 Val av ledamöter i Paparazzi 2022
- 9.9 Val av ledamöter i Projektgrupp examensmiddag

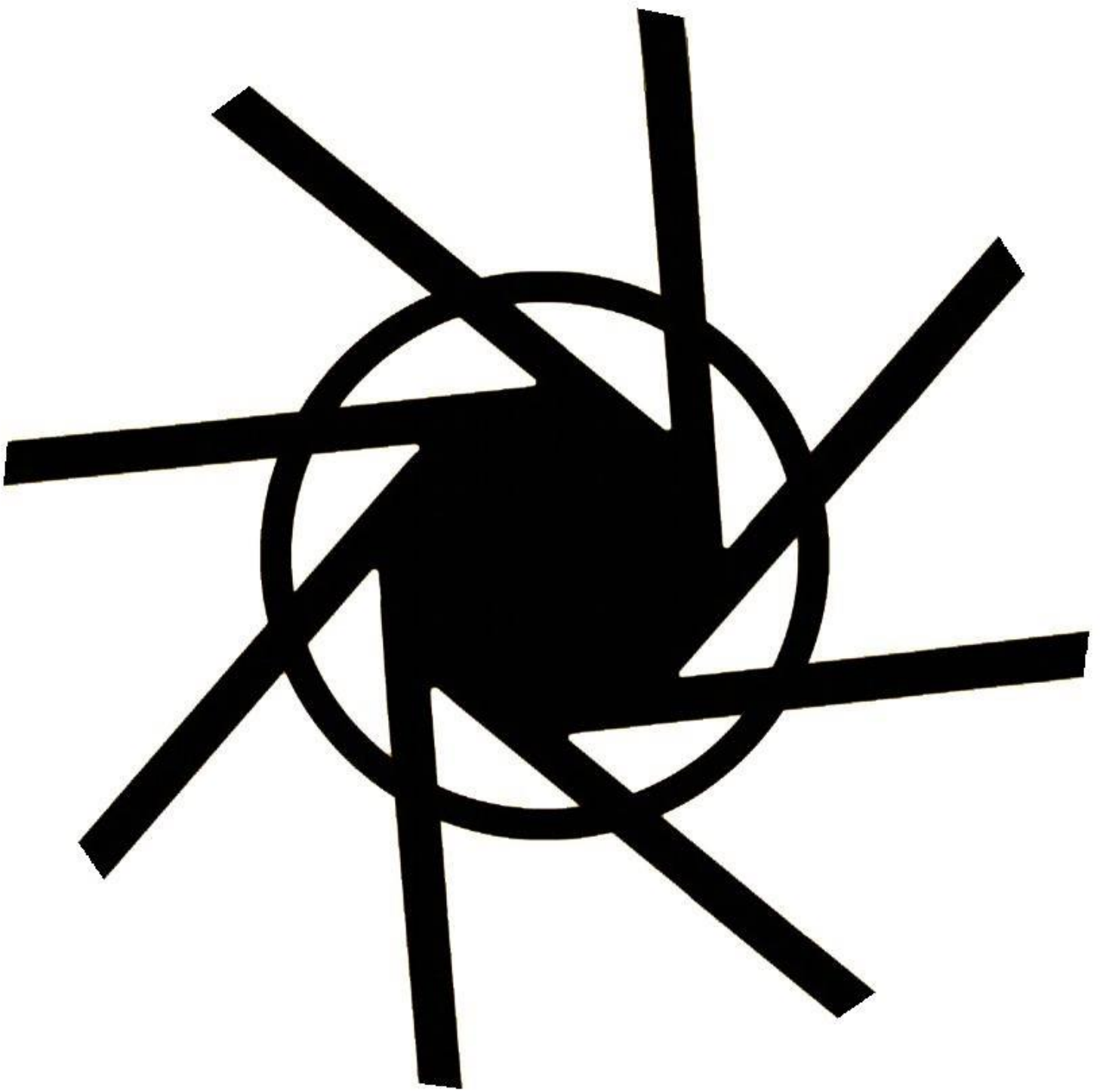
10 Lysning av val av Hederspriset

11 Övriga frågor

12 Nästa möte

13 Mötets avslutande

* Handlingar har ej inkommit



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

PAPARAZZI 2021

Innehåll

1	Sammansättning	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	3
2	Mål och visioner	4
2.1	Göra organet mer inkluderande	4
3	Året i korthet	4
4	Utvärdering av mål och visioner	4
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack	5

VERKSAMHETSBERÄTTELSE [PAPARAZZI 2021]

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Love Rohdén, *PapaA*

1.2 Ledamöter

Axel Pettersson

Bjarne Falk

Celice Carlsson

Ebba Rosberg

Elin Ljungström

Ellen Wettebrandt

Emanuel Nelsson Vedung

Emelie Svensson

Emil Lundell

Emma Kroon

Jakob Klefenberg

Kerstin Stenlund

Linnéa Lindquist

Lovisa Cajselius

Malin Alterby

Sarah Andersson

Yasmina Khadige

1.3 Maskotar

Vakanta

2 Mål och visioner

Mitt mål var det samma som tidigare verksamhetsberättelse. Att få organet att fungera mer som eventfotografi, där andra organ kan kontakta Paparazzi för hjälp med dokumentation av event. Tanken var att Paparazzi skulle vara på plats och fotografera samt hjälpa till med eventuell bildredigering och vattenmärkning vid behov. Sedan kan materialet antingen vidarebefordras till de ansvariga som bokar Paparazzi eller läggas upp på Paparazzis facebook-sida.

2.1 Göra organet mer inkluderande

Jag lade inte upp något sök på engelska och endast via kemisektionens hemsida. För att göra Paparazzi mer inkluderande kan söken läggas upp på engelska. Söken kan även annonseras via fler kanaler, som kemisektionens instagram, hemsida och fysiskt i draget för att nå ut till en mer varierad åldersgrupp i sektionen.

3 Året i korthet

Paparazzi deltog i mottagningen, där organet jobbade med alkemisterna för att dokumentera mottagningen. Både av årets nolla och dess aktiviteter samt internevent för mottagare. Organet jobbade även under några av höstterminens tidigare event innan restriktionerna blev striktare igen.

4 Utvärdering av mål och visioner

Visionerna var till vis del mötta då organet deltog mer aktivt i event och blev bokade av andra organ för att dokumentera och fotografera sittningar och event. Det gjordes genom att kommunikationsansvarig hjälpte till med att länka till ett boknings formulär på kemisektionens hemsida samt att eventkoordinator lade upp en länk till samma formulär i eventkalendern. Bokningar gjordes även utanför formuläret mellan organansvariga och Paparazzi.

Problem som uppstod var för dålig planering av utbildning inom bildredigering och bildresning. Något som ledde till att jag tog på mig ett större ansvar för att bilderna smidigt kunde delas till media eller det organ som bitt Paparazzi om hjälp inför ett event.

Vidare hade tillfällen som utbildningar varit perfekt för internevent där alla i organet kunde delta och lära känna varandra.

5 Lärdomar

Någon som organet hade problem med i år var att engagera alla aktiva i organet. Vilket kunde ha motverkats med att ta in färre ledamöter samt planera inför fler interevent, som till exempel tidigare nämnda utbildningar. Men även bara internevent för att engagera alla socialt.

Om kurser hade erbjudits hade det kunnat avlastat en del av det arbete som jag som ansvarig åtog mig själv. Då ledamöter hade kunnat agera som kontaktperson för ett specifikt event och ansvarat för att bilder blev redigerade och skickade till eventets ansvarig samt uppladdat till relevant media.

Verksamhetsberättelse [Paparazzi 2021]
Love Rohdén
Paparazzi
2022-02-14
Sid 5(5)



Det hade även varit givande att göra en grupp struktur inom organet. Där grupper hade kunnat vara ansvariga för till exempel internevents planering, sociala medier för att främja att alla inom organet kunde vara delaktiga. Istället för att endast de ledamöter som hann jobba event kunde vara delaktiga i organet.

6 Avslut/tack

Överlag är jag nöjd med hur organet kunde återigen agera som eventfotografer för andra organ inom sektionen. Men jag önskar att jag var mer aktiv av planering för internevent för mina ledamöter för att främja det sociala inom gruppen.

Jag vill tacka alla mina ledamöter för ett underbart intresse, trots att alla inte fick chansen att delta i aktiviteter.

Jag vill även tacka kommunikationsansvarig 2021 Stella Staffas och eventkoordinator 2021 Markus Olsson för hjälpen med att få upp formuläret på hemsidan respektive eventkalendern.

Jag vill tacka alla mina ledamöter, som trots att alla inte fick chans att vara aktiva i organet alltid hade intresse av att vara delaktiga.

Jag vill även tacka Elin Sergel och Sofie Rehnström som visade stort intresse att vara nästa ansvariga för Paparazzi.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

PHEUSERIET ANNO 2021

Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Mål och visioner	3
Uppmuntra till eget ansvarstagande	3
Ha en balanserad alkoholkultur	4
2.3 Minska fördomar och ryktesspridning	4
2.4 Ha tydliga deadlines för ledamöterna	4
2.5 Uppmuntra till öppenhet	4
Året i korthet	4
Våren	4
Mottagningen	5
Hösten	5
Framgångar	6
Motgångar	6
Utvärdering av mål och visioner	6
Uppmuntra till eget ansvarstagande	6
Ha en balanserad alkoholkultur	7
4.3 Minska fördomar och ryktesspridning	7
4.4 Ha tydliga deadlines för ledamöterna	7
4.5 Uppmuntra till öppenhet	7
Lärdomar	7
Avslut/tack	8

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

PHEUSERIET 2021

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Nora Mac Key, *pH-bas*

Sofia Wedin, *pH-sur*

1.2 Ledamöter

Patrik Blomberg

Isa Haag

William Larsson

Edvin Ljungquist

Ville Loman

Ella Moberg

Ebba Ramberg

Jonathan Samuelsson

2 Mål och visioner

I början av verksamhetsåret kom vi som ansvariga tillsammans överens om hur vi ville ha vårt år. Vi diskuterade förväntningar på våra ledamöter, vad de kunde förvänta sig av oss och vad för sorts kultur vi ville skulle genomsyra organet. Nedan följer specifika punkter som togs upp.

2.1 Uppmuntra till eget ansvarstagande

Varje ledamot för två eller tre ansvarsområden att ha koll på under året. Vi stipulerade tidigt för oss själva och även för ledamöterna att de skulle utföra arbetet självständigt, men be om hjälp vid oklarheter. Vi hade högre krav på ansvarstagande för våra andra-åringar och berättade även för dem vilken sorts prestation vi önskade.

2.2 Ha en balanserad alkoholkultur

Vi har under verksamhetsåret haft som mål att samtliga i pH ska ha en hälsosam syn på alkohol samt förståelse för konsekvenserna av den (ofta höga) konsumtion som kan förekomma i samband med fester och event innan, under och efter mottagningen. Vi har velat vara tydliga med att det är ok att dricka alkohol, så länge det inte påverkar vårt arbete negativt (arbetet försämras/uteblir).

2.3 Minska fördomar och ryktesspridning

Vi ville fortsätta det arbete för att minska fördomar och ryktesspridning ansvariga gjort innan oss. Vi gjorde detta genom att berätta för våra ledamöter att vi inte vill ha ryktesspridning eller skitsnack gentemot andra organ, framförallt mot de som gått några år och hört mer saker. Vi ville också försöka vara lyhörda mot våra ledamöter och förstå hur de upplevde sektionen och den kultur som fanns, då vi inte visste hur stor påverkan corona haft på ett tidigare klimat. Vi tänkte att mindre umgänge pga covid kunde leda till att mindre fördomar sprids. Vi ville även umgås mellan organ mer för att minska fördomarna.

2.4 Ha tydliga deadlines för ledamöterna

Vi har haft för avsikt att hålla våra ledamöter väl informerade med exakta datum för när arbetsuppgifter ska vara färdiga för att minska mängden frågetecken kring detta. På så sätt kan mer eget ansvar läggas på ledamöterna.

2.5 Uppmuntra till öppenhet

Vi ville att våra ledamöter skulle kunna komma och prata med oss vid behov och försökte ha ett öppet klimat i gruppen och gentemot oss. Vi planerade att ge tid under veckan till "utvärdering" för att ledamöter ska kunna enskilt med oss, eller i grupp, lyfta saker de ville prata om.

3 Året i korthet

3.1 Våren

3.1.1 Konfirmation av ledamöterna

3.1.2 Helgen

Vi åkte iväg på en helg i mars för att påbörja planering av sittningen, samt ha teambuilding. Vi skrev även gyckel.

3.1.3 Sittningen

Även om vi på grund av corona förstod att sittningen inte skulle kunna hållas under våren, planerade vi för den för att öka sammanhållningen mellan våra ledamöter då de i sina ansvarsgrupper då fick arbeta i olika konstellationer.

3.1.4 Möten

Vi gjorde en hybrid mellan zoom-möten och möten på plats där de som hade saker i skolan

kunde vara på plats och de som var hemma kunde vara på zoom. Vi tyckte detta fungerade bra då det var väldigt praktiskt.

3.1.5 Tallinnresan

För att minska den ekonomiska jätten “alkohol under veckan”, åkte vi till Tallinn för att införskaffa billigare alkohol och för att få hänga. Detta är fruktansvärt roligt och något vi rekommenderar alla organ att göra inför stora alkoholkostnader om det finns tid och vilja.

3.2 Mottagningen

3.2.1 Veckan

Veckan tillbringades som vanligt på Briggen. Om dagarna var det hårt arbete inför mottagningen. På tisdagen hade vi besöksdag och bjöd vi in de andra mottagningsorganen till en sittning.

3.2.2 Vecka -1

Mer repetition inför mottagningen, på campus. Vi had även möjlighet att öva tillsammans med MD inför våra gemensamma framträdanden, samt filma reklamfilmen för StugpHesten tillsammans med KAOS. Roligheter denna vecka var Stora Kräftis med andra mottagare från kemi och bergs, samt Restaurang Kajan där vi gycklade och fick höra många fina gyckel från andra mottagningsorgan.

3.2.3 Mottagningen

För pH:s del var likheterna många med mottagningen 2020, då coronan inte tillät en “vanlig” mottagning heller detta år. Det innebar att nollan var uppdelade klassvis och höll till både på campus och vid Alba Nova, så vissa snabba förflyttningar mellan dessa platser var nödvändiga. Förra årets nollehälsning behölls eftersom denna var mer corona-säker.

På grund av corona-läget försvann även många schlemningstillfällen då nollan ibland hade digitala event istället för på plats på campus. Detta var något som togs upp inom gruppen som lite tråkigt. Ett annat problem som vi stötte på ibland var att lokalbyten skedde på kort varsel, vilket gjorde att vi ofta fick vara beredda på att planera om.

3.3 Hösten

3.3.1 Nolleuppdrag & Osquarsgalan

Nolleuppdragen genomfördes ihop med nollan och filmerna visades sedan på Osquarsgalan som anordnades parallellt med Bluffispuben. Det var bra uppslutning från nollans sida och nästan alla uppdrag kunde genomföras.

3.3.2 StugpHesten

StugpHesten anordnades ihop med KAOS i Draget. Temat var disco och och det arrangerades både lekar och sittning.

3.3.3 Vänsterprassel

Sittningen Vänsterprassel genomfördes ihop med Phöseriet och många kemister och en del bergsmän deltog.

3.3.4 Sittningen

Hösten avslutades med Sittningen, som vanligtvis hålls på våren men flyttades fram pga covid. Vi hade förberett lagtävlingar med pris till vinnarlaget och många kemister kom och gjorde detta event otroligt roligt!

3.4 Framgångar

3.4.1 Vi stod starka genom corona

Vi valde att umgås och utföra så mycket event som möjligt i den rådande pandemin. Vi hade under början av verksamhetsåret en anonym omröstning för att se hur bekväma folk var att hänga dels inom gruppen men även i större konstellationer. Då gruppen var enig valde vi att hänga vilket vi tror bidrog till att vi fick ett så roligt år där alla kände alla och stämningen var på topp.

3.4.2 Uppskattade sittningar

Vi höll i tre stycken sittningar under hösten vilka vi fick mycket beröm för av resten av sektionen och som vi själva var väldigt nöjda med.

3.5 Motgångar

3.5.1 Stölden

Under mathandlingen inför Veckan gjordes ett inbrott i en ledamots bil och flera av oss blev av med värdesaker och kläder. Detta blev inte den start vi hade önskat oss på en annars så rolig vecka, men alla höll modet uppe och var positiva trots detta missöde.

3.5.2 Corona

Olyckligt nog var denna mottagning också präglad av corona, vilket innebar att många av våra event behövde anpassas efter rådande restriktioner. Sur fick även symptom under mottagningen och kunde därför inte vara på campus under majoriteten av de två veckorna. Bas fick därför själv stå för det mesta av ansvarig-arbetet på plats, vilket naturligtvis blev lite svårare. Detta gick dock hyfsat smidigt ändå och andra-åringar kunde ta kommandot då Bas behövde vara på KLUMP-möten.

3.5.3 Problem med lokaler

Under mottagningen rådde ibland oklarhet kring vilken lokal något av våra framträdanden skulle äga rum i och vi fick ibland byta lokal med kort varsel, vilket inte var optimalt för planeringen.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Uppmuntra till eget ansvarstagande

Våra ledamöter var väldigt självgående och vi kände att de kunde ta på sig eget ansvar utan några komplikationer.

4.2 Ha en balanserad alkoholkultur

Detta var inget vi pratade jättemycket om med våra ledamöter och allt gick väldigt bra ändå och inget arbete blev någonsin lidande.

4.3 Minska fördomar och ryktesspridning

Vi avvaktade med att ta upp vilka fördomar som funnits inom kemisektionen då vi själva inte ville föra vidare några, men när vi upplevde att det fanns kvar diskuterade vi det i hela gruppen och lät folk berätta egna upplevelser. Dels om de känt fördomar mot pH eller fördomar de upplevt finns mot andra organ. Det framgick att det finns arbete kvar att göra och uppmuntrade våra efterföljare att vara observanta.

4.4 Ha tydliga deadlines för ledamöterna

Deadlines sattes för det mesta och följdes nästintill felfritt. Vi hade kunnat sätta ännu fler, exakta deadlines framförallt med längre framförhållning.

4.5 Uppmuntra till öppenhet

Vid situationer som uppstod som var jobbiga var vi noga med att adressera dem och föra en diskussion med ledamöterna. Det mesta tog vi upp så fort ett problem uppstod och vid tillfällen fick vi från ledamöter konstruktiv kritik kring att vi kunde lyfta saker bättre, något vi uppskattade oerhört mycket. Vi hade det stressigt med planeringen under veckan och våra tillfällen för utvärdering vi hade planerat blev mer “på vägen till badet”-snack än att vi hann ha dem i lugn och ro, vilket är något vi kunde ha förbättrat.

5 Lärdomar

- **F1 mindre bra sal för Sektionsmottagningen.** Pga covid hölls Sektionsmottagningen i F1 i år. I denna sal visade det sig ljudet bli väldigt högt, samtidigt som det var mycket svårt att höra vad pH sa.
- **Flytta inte sittningen till hösten.** Två sittningar på en höst räcker. Försök ha den på våren som det brukar vara och tänk tre varv extra om man verkligen ska hålla den på hösten eller bara ställa in.
- **Ställ inte bilen oövervakad med väskor i Snabbgross garage!** Självförklarande.
- **Var öppen med om hjälp önskas efter event.** Ofta kan andra organ hjälpa till om man frågar snällt i KLUMP, vilket vi inte “vågade” göra.
- **Erbjuda halv-alkohol-biljetter på sittningar.** Vi införde en tredje biljettyp på både Sittningen och Vänsterprassel, nämligen halv-alkohol-biljetter med öl/cider/cin men utan nubbe/punsch. Detta alternativ verkade var uppskattat.

6 Avslut/tack

Vi vill börja med att tacka våra ledamöter som efter motgångar i form av bilstöld, dåliga magar och för små kissblåsor fått oss att tillsammans kunna prata och skratta oss igenom även de märkligaste situationer. Vi vill även skicka ett extra tack till våra andra-åringar vars stöd under mottagningen och avlastning under året betytt oerhört. Alkemisterna har även dem varit utomexceptionellt hjälpsamma, lösningsorienterade och har stöttat och gett klarhet, hela vägen. Vi vill också tacka resten av KLUMP, mottagningsorganen och hela sektionen som kommit på våra event och varit taggade. TACK FÖR OSS!





VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KOMPIS 2021

Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Maskotar	3
Mål och visioner	3
Året i korthet	3
Våren	3
Sommaren	4
Mottagningen	4
Vecka -1	4
Vecka 1	5
Vecka 2	6
Övrigt från mottagningen	7
Hösten	7
Framgångar	8
Motgångar	8
Utvärdering av mål och visioner	8
Lärdomar	8
Avslut och tack	9

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Sarah Andersson	<i>KAPTEN</i>
Linnea Wiklund	<i>STYRMAN</i>

1.2 Ledamöter

Henrik Wallin	<i>nOllegrupp 1</i>
Love Rohdén	<i>nOllegrupp 2</i>
Rasmus Kinnane	<i>nOllegrupp 3</i>
Stella Staffas	<i>nOllegrupp 4</i>
Ed Kammeby	<i>nOllegrupp 5</i>
Tove Tisell	<i>nOllegrupp 6</i>
Emilia Grundby	<i>nOllegrupp 7</i>
Susanna Hellberg	<i>nOllegrupp 8</i>
Erik Jansson	<i>nOllegrupp 9</i>
Hanna Hjärpsgård	<i>nOllegrupp 10</i>
Wilma Midnäs	<i>nOllegrupp 11</i>
Hanna Lignell	<i>nOllegrupp 12</i>
Emma Hammar	<i>nOllegrupp 13 samt Bogge-bärare</i>
Emilia Barkman Jonsson	<i>nOllegrupp 14</i>

1.3 Maskotar

Boguslav Claus-Konrad af Pommenstolpe

2 Mål och visioner

Vårt mål för året har varit att få en så tigt grupp som möjligt som tillsammans har kunnat arbeta för att erbjuda en så bra start som möjligt för de nyantagna, vilket vi gjort genom att försöka utstråla en så positiv och välkomnande energi som möjligt. För att kunna erbjuda detta har vår tanke varit att få gruppen så bekväma med varandra som möjligt, och därför har vi alltid varit väldigt måna om att alla alltid ska känna sig uppskattade och involverade.

3 Året i korthet

3.1 Våren

Året började med att vi, tillsammans med KronpHeus Erik Estreen, höll intervjuer. Vi valde sedan in 14 ledamöter för att kunna ha 14 nØllegrupper, vilket vi tyckte fungerade bra under mottagningen 2020. Vårt mål var att ha 14 grupper, varav fyra grupper är kemiteknik, fem är teknisk kemi och fem är bioteknik. Vid val av ledamöter prioriterade vi de sökande som vi ansåg uppfyllde våra sökta egenskaper, samtidigt som vi även försökte att prioritera sökande från årskurs 1 före sektionsgamlingar för att så många som möjligt skulle få ta del av sektionens verksamhet. Vi lade även fokus på att gruppen skulle fungera tillsammans, samt att vi ville ha representanter från samtliga program.

Eftersom vi fortfarande hade restriktioner att förhålla oss till där mycket undervisning skedde på distans så valde vi att hålla alla lunchmöten online/hybrid. Det varierade från vecka till vecka hur många som var med via zoom och hur många som satt på plats men varje vecka fanns det alltid möjlighet att ansluta digitalt. Bland det första som skedde verksamhetsmässigt var att alla ledamöter delades in i ansvarsgrupper för att kunna påbörja förberedelser inför sommaren. Vi anordnade även en digital teambuilding-dag med poängjakt tillsammans med Bluffis, KAOS och Stöttis, dels för att introducera grupperna för varandra och dels för att avslöja vilken KOMPIS som skulle ha vilken nØllegrupp. Liksom tidigare år hade vi ambitioner om att fortsätta samarbeta med både KAOS och Stöttis under mottagningen, och därför tilldelades alla ledamöter i KAOS och Stöttis nØllegrupp precis som KOMPIS och Bluffis.

Utöver att ha lunchmöten försökte vi umgås i den mån det gick under gällande restriktioner för att lära känna varandra. Vi planerade att åka iväg på en helg tidigt under våren för att starta igång verksamheten ordentligt, men valde att skjuta på den för att vänta in att smittspridningen skulle minska. Därför hade vi istället några interna grillhäng utomhus, och åkte sedan på helg i maj när gruppen kände sig mer bekväm med att bo tillsammans. Vi spenderade två nätter vid Toves underbara sommarställe i Sala, där vi fokuserade på att lära känna varandra samt började öva på några cyckel.

3.2 Sommaren

Sommaren inleddes med att vi åkte till Briggen för KOMPIS-veckan. De tidigare åren har veckan hållits tidigt under sommaren, vilket vi siktade på även i år. Däremot var Briggen fullbokad under största delarna av juni och vi fick skjuta upp vår vecka till mitten av juli. Detta gjorde det svårt för vissa att stanna hela veckan men vi såg ändå till att alla kunde vara med på det viktigaste. Vi fortsatte fokusera på att lära känna varandra men arbetade också för att förbereda oss inför mottagningen, genom att ta våra KOMPIS-bilder, diskutera JML-cases, skriva presentationstexter, planera eventet KOMPIS och nØllan och gyckla en hel del.

I början av veckan hade vi även våra två besöksdagar, den första för gammal-KOMPIS som bjöd på sittning och lekar, och den andra för resterande av mottagningsorganen. Trots att vi

valde att sätta en platsbegränsning på 50 personer under allmänna besöksdagen för att följa de dåvarande restriktionerna så blev båda besöksdagarna väldigt lyckade!

Resten av sommaren spenderades med att gå med varandra på andra mottagningsorgans besöksdagar. Vi hade väldigt roligt och KOMPIS 21 tackar för att vi blev inbjudna <3 Det hade varit roligt att även ha en uppsamlings-helg i slutet av sommaren för att tagga igång gruppen inför vecka -1, men detta hanns inte med då våran vecka skedde senare än vanligt och resten sommaren redan var fylld av besöksdagar.

3.3 Mottagningen

3.3.1 Vecka -1

Under vecka -1 fortsatte vi med att förbereda oss inför mottagningen. Vi färdigställde planeringen av KOMPIS och nØllan, hade ytterligare diskussioner om JML och inkludering, och fortsatte att öva på våra cykel. De fyra ledamöterna i första hjälpen gruppen samt KAPTEN och STYRMAN deltog i THS HLR-utbildning, och första hjälpen kitet inventerades och fylldes på ordentligt. Vi övade också på att gå rundvandringen runt campus för att se till att alla i KOMPIS fortfarande hittade efter ett år av distansundervisning. Vi pysslade även ihop skyltar med siffran för varje nØllegrupp för att underlätta under uppropet som liksom förra året skulle ske utomhus.

Så fort listorna på de nyantagna fanns tillgängliga från kansliet satte vi ihop nØllegrupperna för att ge KOMPIS så mycket tid som möjligt för att hinna ringa runt till hela nØllan. Syftet med samtalet var att välkomna nØllan men också ge viktig information inför mottagningen. Feedback från förra året var att det är svårt att förmedla så pass mycket information muntligt, samt att det ofta kan vara svårt att få tag på många via telefon. Därför skickade KOMPIS ett SMS till samtliga nØllan innan de ringde, och skickade även ytterligare meddelande efter samtalet för att skriftligt sammanfatta den viktigaste informationen. Listorna med nyantagna var däremot inte helt kompletta, då det var många i nØllan som inte fanns med i dem. För att hantera detta hade vi kontinuerlig kontakt med kansliet samt Alkemisterna och se till att alla i nØllan blev tilldelad en nØllegrupp.

Då två av fyra kemiteknik-KOMPIS inte läser kemiteknik valde vi att ha ett möte med kansliet för kemiteknik för att få information om programmet så att vi skulle kunna representera det så bra som möjligt och kunna svara på frågor från nØllan. KAPTEN och STYRMAN hade också möte med kansliet för teknisk kemi och bioteknik för att gå igenom schemat och uppropet.

Resten av vecka -1 spenderades med att umgås med varandra och andra organ. KOMPIS gick på Kräftis, vi bastade, dansade nØlledansen och hade en otrolig vecka tillsammans!

3.3.2 Vecka 1

Vecka 1 på mottagningen inleddes med uppropet på måndagen. Detta skedde i omgångar utomhus på Borggården. KOMPIS stod redo för att ta emot nØllan med sina skyltar som gjorts under vecka -1 och tog därefter sina nØllegrupper på antingen rundvandring runt campus eller välkomstmöte. Eftermiddagen fortsattes med sektionsmottagning, populärföreläsning och lekar i Ugglan. Eftersom hela dagen bestod av events med

platsbegränsning skedde allting på ett rullande schema, och för att göra det tydligt med vad som gällde för vilken nØllegrupp så gjordes ett specifikt dagsschema för varje grupp. Två ledamöter i KOMPIS var sjuka, och därför tog vi hjälp av två KAOS-ledamöter som ledde runt varsin nØllegrupp under måndagen, stort tack till Eddie och Tor! Under sektionsmottagningen var det flera nØllan som blev obekväma, bland annat på grund av den oväntade höga ljudnivån. KOMPIS och Stöttis hjälptes åt för att försöka åtgärda situationen på plats, och detta diskuterades även inom KLUMP kontinuerligt under resten av mottagningen. Viktig feedback till nästa år är därför att tydligt förvarna nØllan om att det kommer bli hög ljudnivå inför sektionsmottagningen. Vi såg även till att under hela mottagning påpeka alla de stjärnmarkerade evenen i schemat, så att nØllan var med på att det kunde hända något spexigt. Vi gjorde det även tydligt att det alltid var okej att ställa sig med KOMPIS/Stöttis om de skulle vilja.

På grund av den fortsatta plastbegränsningen skedde samtliga inomhusevent i flera omgångar. Inomhuseventen varvades därför ofta med exempelvis utomhuslekar. Detta fungerade bra men innebar ofta mycket väntetider för nØllan. Vi hade även otur med vädret, då det var kallt och väldigt regnigt, och därför var det lite svårare än vanligt att hålla kvar och tagga igång nØllan. En bra idé är därför att ha många smålekar på lager, för att enkelt kunna dra igång en lek och få nØllan på bättre humör. Annars verkade nØllan uppskatta evenen och se ut att ha väldigt roligt! Inför samtliga event hade även eventansvarig (Alkemisterna, KAOSA etc.) förberett tydliga körscheman för hur evenen skulle gå till, vilket verkligen uppskattades då blir möjligt för KOMPIS att förbereda sig.

Under torsdagen skedde “Vem kan bli en ingenjör?” vilket är JML-workshopen som planerades av Stöttis. Likt förra året var det KOMPIS som höll i workshopen, men Stöttis var även utplacerade bland klassrummen för att kunna stötta KOMPIS och hjälpa till vid behov, vilket vi uppskattade. För att alla ledamöter skulle känna sig förberedda hade vi också under vecka -1 haft ett möte med StöttA för att gemensamt kunna gå igenom upplägget samt delar av materialet. Vi upplevde att workshopen gick bra och att det var bra uppslutning fast att eventet låg sist på dagen.

Platsbegränsningen undet event gällde såklart även i Draget, vilket innebar att nØllans första pub, Kemigasquen och Fredagsgasquen skedde i flera omgångar. Vid varje sittning var det nØllegrupper från ett visst program som fick företräde till eftersläppet, vilket vi tycker fungerade bra då det innebar att alla nØllegrupper någon gång under mottagningen fick prioritet till en pub eller ett eftersläpp i Draget. Under samtliga kvällsaktiviteter var det några ur KOMPIS samt KAPTEN/STYRMAN som stannade kvar sent.

På lördagen mellan vecka 1 och vecka 2 var det mellanfest! KOMPIS gick tillsammans med temat änglarna från IFK Göteborg. Detta var otroligt uppskattat och vi vill tacka fantastiska Alkemisterna 2021 för en väldigt rolig kväll <3

3.3.3 Vecka 2

Mottagningen fortsatte med vecka 2 som även den var fylld med roliga aktiviteter. På måndagen var planen att hålla ErEMiTkräfta och kvällens pub tillsammans med E&MiT

men på grund av Covid hölls dessa event endast med Kemi. Det var tråkigt att inte kunna slå ihop med E&MiT men eventen blev väldigt lyckade ändå.

Även på tisdagen var planen att hålla event tillsammans med en annan sektion, denna gång Fångarna i Gruvan tillsammans med Bergs. Återigen på grund av Covid blev det inte som planerat - eventet genomfördes men sektionernas nØllegrupper blandades inte. Det var också lite svårare att locka in nØllan till Fångarna i Gruvan på grund av morgonens digitala kick-off, men vi upplevde ändå en bra sammanslutning och eventet blev uppskattat! På kvällen var det sångargasque, där även PQ uppträdde. Detta tyckte nØllan var väldigt roligt!

Onsdagen och torsdagen flöt på med både övningar och andra event. Det är mycket spex som händer genom hela mottagningen, men framförallt i slutet så vi fortsatte att förvarna om stjärnor i schemat. NØllan fick även gå runt på Organlunchen och få mer inblick i sektionen, vilket de verkade tycka om. NØllan tycker om att köpa märken! Både onsdagen och torsdagen avslutade även med en digital pluggkväll tillsammans med Preppis.

Fredagen började med att teknisk kemi- och bioteknik-nØllan skrev tenta hemifrån medan kemiteknik-nØllan hade räknestuga. Under tiden förberedde KOMPIS det allra sista inför vårt eget event, KOMPIS och nØllan! Vi fick hjälp utav både gammal-KOMPIS och KAOS som bemannade stationer under eventet. Trots att en stor del av nØllan hade spenderat förmiddagen hemma var det många som anslöt, och det verkade som att eventet uppskattades - särskilt då de fick kasta vattenballonger på KOMPIS. Vanligtvis brukar nØllan kunna förvara ombyten och väskor i labbsalarna, men i år hade vi tyvärr inte access dit under mottagningen. Då det regnade till och från fick vi därför lösa problemet genom att förvara allas saker under en presenning på Kemigården som Alkemisterna kunde tillhandahålla, vilket inte var optimalt men ändå helt klart funkade. Delmomenten i eventet blev lyckade, men i efterhand borde vi ha reflekterat mer i planeringsstadiet då vissa aktiviteter inte var optimala (det sprängdes ca 50 ballonger samtidigt på Kemigården vilket lät väldigt mycket och troligen störde KTHs personal, och det blev väldigt mycket att städa efter vattenballongskastningen). Då eventet var utformat som en tävling blev alla nØllegrupper färdiga vid olika tillfällen, vilket även skedde förra året. Vi hade därför planerat ett gemensamt avslut som en del av eventet för att få mer sammanhållning mellan KOMPIS och nØllan. Dock blev detta inte av, då vi inte hade planerat konkreta planer för att underhålla nØllan som redan var klara som istället ville gå och byta om inför kvällens sittning. En lärdom till nästa år är därför att många uppskattade att ha stafett och tävling, men om man vill ha ett gemensamt avslut måste man aktivt se till att alla grupper har något att göra tills dess, annars kommer folk att droppa av. När eventet var klart och alla nØllan var ombytta var det sedan dags för avslöjandet samt Osquarinas sittning. Vi fick gyckla inför nØllan en sista gång, och hade en toppenkväll. Mottagningen avslutades på bästa sätt!

3.3.4 Övrigt från mottagningen

Då kansliet hade planerat digitala event försökte vi hitta lediga salar på campus där nØllan kunde sitta, dock kändes det lite svårt att tagga folk till att vara med på digitala grejer hemifrån för att sen komma in till campus. För de event som väl hölls på plats var det viktigt att hålla avstånd. Därför blev nØllan utplacerade inför varje event, vilket gjordes av KAPTEN/STYRMAN. Då det endast kunde placeras en grupp i taget tog detta väldigt mycket tid och event blev ofta försenade på grund av detta. Detta påverkade även de som
THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

bokat lokaler efter oss, vilket var supertråkigt. Det fanns dock inget att göra åt situationen och det blev smidigare ju mer tiden gick. Vi fick också väldigt mycket hjälp av Alkemisterna, vilket vi är så tacksamma för!

Vi arbetade också väldigt tätt med Stöttis under mottagningen. Exempelvis var det flera situationer som KOMPIS inte var bekväma att hantera/hade möjlighet att hantera, och då tog vi hjälp av Stöttis. Samarbetet med Stöttis har varit otroligt hjälpsamt och vi uppskattade det väldigt mycket!

Under mottagningen skulle vi prova på att använda sig av appen Orbi för marknadsföring samt biljettförsäljning av olika event. NØllan blev informerade om detta under samtalen från KOMPIS under vecka -1 och var redo att använda appen. Dock upplevde vi i KOMPIS att implementeringen av appen inte var felfri. Ett stort problem var att vi misslyckades med att förmedla information från sittingsansvariga till nØllan på ett bra sätt. På grund av detta fick inte hela nØllan samma information kring hur appen fungerade och när sittingsbiljetter skulle publiceras, och sittingsbiljetter tog därför slut innan vissa fick veta att biljetterna skulle släppas. Det hade därför fungerat bättre och blivit mer rättvist för nØllan om KAPTEN och STYRMAN i förväg hade vetat om när biljetter skulle släppas, så att alla i KOMPIS kunde delat med sig av den informationen till hela nØllan samtidigt. Det blev även lite bökiigt att vi var tvungna att ta betalt för sittingsbiljetter via iZettle när biljetterna redan var bokade i appen; det var flera nØllan som inte dök upp för att betala sina bokade biljetter, så vi upplevde inte att vi sparade någon tid av att nØllan redan hade bokat sina biljetter i appen. Detta var dock första gången Orbi användes, och vi hoppas att man kan ta mycket lärdom från mottagningen.

3.4 Hösten

Under hösten valde KOMPIS att inte arrangera något eget event då vi ej kände att det fanns tid. Vi deltog med en station på stugpHesten där nØllan fick leka charader, vilket vi tror uppskattades. KOMPIS närvarade vid nØllepubrundan, såg nØllespexet, och var såklart också med på nØllegasquen för att se nØllan bli upphöjd till ettan!

Som tur är tillät restriktionerna att KOMPIS-fika kunde genomföras på plats, och från de samtalen samlade vi in mycket feedback från nØllan. Vi valde att genomföra KOMPIS-fika i period 2 för att nØllan skulle få en chans att hinna komma in i skolan och sektionen ordentligt. Dock betydde detta att vi redan hade haft utvärderingsmöte med KLUMP om mottagningen innan vi fick in denna feedback från nØllan. Trots att vi har delat med oss av feedbacken till både Alkemisterna 2021 och våra efterträdare hade det nog varit bra att kunna diskutera det i KLUMP.

För att avsluta vårt verksamhetsår hade vi även en intern avslutningsmiddag med taco-mys för KOMPIS 2021. Ett riktigt toppenavslut på ett toppenår!

3.5 Framgångar

Vi fick ihop en härlig grupp som gjorde ett toppenjobb under mottagningen. Vi lyckades umgås som grupp under våren trots de restriktioner som gällde, och kunde lära känna varandra och skapa en fin sammanhållning, genom en del internhäng samt en helg. Detta

gjorde att alla kände sig mer bekväma när vi åkte iväg på veckan under sommaren, och gjorde det lättare för oss att komma igång med vårt arbete samt la en bra grund inför mottagningen.

Samarbetet med de andra mottagningsorganen har också fungerat bra. Detta märktes extra tydligt vid de tillfällen där några ur KOMPIS behövde vara frånvarande, då vi med hjälp av Stöttis och KAOS kunde täcka upp för detta, ibland med kort varsel. Samarbetet med Stöttis tycker vi har varit extra värdefullt då det kontinuerligt har underlättat mycket för oss i KOMPIS, och att även ledamöterna i Stöttis blev tilldelade nØllegrupper tyckte vi underlättade kommunikationen.

Vi har även fått positiv feedback om att nØllan uppskattade att få mycket information i förväg, och trots att information ibland kom sent från ansvarigas håll tyckte att KOMPIS förmedlade denna bra. Detta var också väldigt värdefullt för oss ansvariga, då vi upplevde att få skriftlig information från sin KOMPIS var mer effektivt än att hela nØllan samtidigt fick muntlig informaiton.

3.6 Motgångar

Trots att inför mottagningen 2021 var mer beredda på en corona-mottagning än 2020 var pandemin ändå ett stort hinder. Mottagare blev sjuka och behövde hålla sig hemma, och vi kunde ej umgås med andra sektioner lika mycket som vi hade hoppats. Vi har även fått feedback om att det vore kul att blanda nØllegrupperna så att nØllan hade fått lära känna fler, vilket vi tyvärr inte kunde göra.

Det skedde även väldigt många oväntade schemaändringar med kort varsel, vilket verkligen ingen kunde rå för. Dock gjorde detta att det blev svårt för KOMPIS att förbereda sig på den kommande dagen och att tydligt förmedla information till nØllan. Vi hade ständig kommunikation med Alkemisterna för att vara uppdaterade kring vad som skedde, men gick ofta ut med information till KOMPIS i sista minuten. Vi försökte motverka detta genom att införa allt fler möten under mottagningens gång; vi började med kvällsmöten, för att sedan även införa morgonmöten, för att sedan också ha spontanmöten under dagen vid behov.

Det vanliga "första dagen-kaoset" blev lite rörigare än vanligt i år på grund av att vi försökte undvika att gå med nØllan i Osquars backe under hela dagen. Alla nyantagna som skulle till sitt upprop skulle gå till Borggården via valvet i höjd med biblioteket, vilket gjorde att vägen alltid var full av nyantagna studenter som stod i kö, samtidigt som Mimers trapp renoverades.

Ytterligare en motgång var vädret. Det är först när det regnar som man inser hur stor del av mottagningen som är planerad att ske utomhus, och att hänga på kemigården för att fördriva tid är inte alls lika najs när det är blött och kallt. Det hade därför varit bra om vi hade förberett mer konkreta "plan B-aktiviteter."

4 Utvärdering av mål och visioner

Vi var väldigt måna om att skapa en gemenskap inom gruppen, så att alla skulle känna sig bekväma och tycka det var roligt och givande att engagera sig i mottagningen. Huruvida man har en helg under våren är inte det som avgör hur bra gruppen kommer fungera under mottagningen. Dock tycker vi det är viktigt att ha en bra sammanhållning och gemenskap för

att lyckas orka hålla energin uppe och kunna finnas där för nØllan på bästa sätt, vilket vi tycker att gruppen har lyckats med. Vi är glada att gruppen kunde lära känna varandra så pass tidigt under våren och tror det hjälpte oss förbereda oss inför mottagningen. Trots regn, långa dagar och stundvis stressiga situationer har alla våra ledamöter gjort sitt bästa för att välkomna nØllan och har gjort ett jättebra jobb som Kemis Officiella Mammor och Pappor I Sektionen.

5 Lärdomar

- Kommunikation med andra organ är superviktig! Det underlättar arbetet väldigt mycket.
- Lunchmöten funkar ofta bäst helt på zoom eller helt på plats, snarare än i hybrid-form.
- Det är väldigt bra att ha emoji-markeringar i schemat, speciellt stjärnmarkeringar som varnar om spex!
- Det blir lätt väldigt mycket stationslekar under mottagningen.
- Om olika grupper blir klara vid olika tidpunkter efter event är det väldigt svårt att få de att stanna kvar och vänta på varandra om man ej kan underhålla de på något sätt.
- Även om man hittar är det viktigt att test-köra rundvandringen av campus för att kolla att alla vägar är tillgängliga osv.
- Det finns andra som också vill hyra briggen :(
- Köttbullar, potatis och brunsås är gott!

6 Avslut och tack

Vi har haft ett toppenår och vill verkligen tacka alla som varit inblandade i vårt verksamhetsår! Tack till KLUMP 21 för att ni varit helt underbara att arbeta med, tack till Alkemisterna 21 för att ni alltid ställt upp och varit så grymma. Tack till alla som varit involverade i mottagningen, både mottagare och nØllan, för att ni är så härliga och gjort mottagningen så lyckad som den blev!

Ett speciellt tack till våra fantastiska ledamöter. Ni är så fina och har verkligen gjort ett grymt jobb! Er håller vi varmt om hjärtat, sheesh <3

