



# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## BLUFFIS 21

## Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Maskotar	3
Mål och visioner	4
Utveckla Karaktärsutvecklingen	4
Ha kul	4
Året i korthet	4
Våren	4
Sommaren	4
Mottagningen	5
Framgångar	5
Motgångar	5
Utvärdering av mål och visioner	5
4.1 Utveckla Karaktärsutvecklingen	5
4.2 Ha kul	5
Lärdomar	6
Avslut/tack	6

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE [ORGAN ÅR]

## 1 Sammansättning

### 1.1 Ansvariga

Ali Al Husseinat, *Bluffö, BluffEk*

Uno Dahlberg, *vice-Bluffö, Streckis*

### 1.2 Ledamöter

Emil Törnqvist - Tryckis

Daniella Hanna - Klunkis

Philip Masreliez - Käkis

Erika Sandell - Flimis

Simon Isaksson - Snackis

Selma Kadric - BluFot

Viktor Karlsen - BluffICE

Nadiya Wattar - Käkis

Oliver Svahn - Spexis

Sara Sherifi - Snackis

Adam Johansson Holopainen - Flimis

Andrea Kotnik - BluFot

### 1.3 Maskotar

Pterry Pthe Pterodactyl

Pappa Porky

Crabby Daddy

## 2 Mål och visioner

### 2.1 Utveckla Karaktär Utveckling

Under föregående har det varit inte satt i sten på hur man utvecklar sina roller. Detta år vill vi komma på övningar och annat för att alla ledamöter ska kunna få så bra karaktärer som möjligt som passar arbetet.

### 2.2 Ha kul

Inte så konstigt. Vi är här för att ha kul. Men vi ville också att våra ledamöter skulle ha kul. Därför så kommer vi inte vara så stränga och vägleda våra ledamöter till skoj, skoj och mera skoj!

## 3 Året i korthet

### 3.1 Våren

Så vi valde in våra ledamöter. Vi tyckte att det gick jätte smidigt tillsammans med våra älskade KLUMPIsar. Svåraste delen var att behöva välja mellan så många potentiella ledamöter. Tack o lov så har jag och Uno otrolig kommunikation och ännu otroligare tabeller där vi rangordnade och dömde alla vi intervjuade så att välja ledamöter gick någorlunda smidigt. När vi valde ledamöter så ville vi spegla den mångfalden som finns i sektionen och inte bara ha en bra könsfördelning men även en bra fördelning på etnisk tillhörighet som man tyvärr sällan ser i resten av sektionen.

Bluffis höll två stycken online event under våren. Den första var bluffis-roll-workshop där alla fick testa vara en bluffis och skapa sin egen bluffisroll. Vi fick ca 15 deltagare totalt. Men vi som var där hade roligt och vi fick många underbara roller, som bland annat ~~krigsbrott i Albanien~~ Bluffbanien- Nollan och Strögar - Nollan.

### 3.2 Sommaren

Vi började sommaren med att ha våran Bluffis helg på Philips landställe ute på Yxlan. På grund av Corona var helgen tvungen att skjutas upp från våren där den brukar hållas. Eftersom vi hade haft ganska få häng under våren då corona och schemakrockar inte gjorde så att vi inte kunde ha så många fysiska träffar blev det här första gången som nästan hela bluffis träffades fysiskt. Dock gjorde sjukdomar att inte alla kunde närvara då heller. Ändå blev helgen lyckad och Bluffbanien vann.

Veckan var lyckad. Vi implementerade en del av våra mål. Vi hade mer strukturerade rollworkshops. Folk hade kul. Vi gjorde allting vi ville göra och mer. Vi följde schemat så gott vi kunde men inte helt eftersom vi såg det mer som ett förslag än lag. Våra ledamöter hade kul, bluffisfilmen blev klar och alla hade arbetat på sina roller.



### 3.3 Mottagningen

Mottagningen börjar med Vecka-1. Vi i bluffis finslipade våra roller och hade kul på interna och externa event. Vi erövrade stan en av dagarna där vi gick ut och köpte rekvisita från secondhand butiker för våra kostymer. Topp skoj!

Mottagningen började med tråkiga nyheter. Kock-Nollan hade corona. Så tyvärr så var vi miste om en bluffis resten av mottagningen. Dock så gick det bra för resten. Allt vi hade jobbat på under sommaren visade sig nu. Våra ledamöter var fantastiska och gjorde sitt jobb superbt. Inga nollan blev ledsna. Folk gillade rollerna. Vi hade kul.

### 3.4 Framgångar

Ingen blev skadad på grund av bluffis.

Vi lyckades skriva en hel verksamhetsberättelse på en fredagspub.

De rådande corona restriktionerna tillät oss att återigen ha en traditionell förlåtpub igen med drinkar och borscht, efter att corona tvingade oss att ha en alternativ pub året innan. Det blev mycket arbete och en hård kväll, men tack vare våra älskade inhemska KKare, Dani och Emil lyckades vi med kvällen.

### 3.5 Motgångar

Under bluffisveckan påbörjades lite instagram fasconer. Vi tänkte att vi kunde ha lite kul med resten av mottagningsorganen och startade lite "beef" med MD. Både vi och MD hade kul. Men inte alla tyckte det var lika kul som oss. Vi fick stressade meddelanden under veckan av alkemisterna som ville att vi skulle stoppa all "beef" omedelbums. Efter ett akut möte med resten av bluffis bestämde vi oss för att censurera vår content.

De interna skämten var opassande eftersom dem handlade om ~~krigsbrott~~ opassande ämnesområden. Vi ansvariga fick varna våra ledamöter att hålla interna skämt interna och försöka ha en mer öppen miljö så att alla kunde hänga med oss.

## 4 Utvärdering av mål och visioner

### 4.1 Utveckla Karaktärsutvecklingen

Vi implementerade extra bluffis workshop och vi hade även en kostym workshop som var jättemysig. Alla fick rita sina karaktärer och visa upp dem för varandra. Jag tyckte att i år så verkade bluffis ha bättre koll på sina roller och vad det innebär att vara bluffis. Så förhoppningsvis fortsätter våra implementationer.

### 4.2 Ha kul

Vi hade kul. Det var lyckat! Vi skrattade mycket och hade mycket roligt.

## 5 Lärdomar

Det här skriver vi åt våra efterträdare. Skit i allt o alla och ha kul. Va där för varandra så kommer allt gå bra. Det är superkul att vara bluffis ansvarig och det är inte så svårt. Det är bara att få det överstökad. Det kan bli lite mycket ibland tillsammans med skolan men om ni hjälps åt så borde det inte vara något problem.

- Ha en öppen miljö i gruppen.
- Överplanera inte saker, saker löser sig och det lämnar utrymme för saker att hända.
- Var öppna för era ledamöternas förslag och önskemål.
- Tänk på hur internskämt kan ses av utomstående
- Att representationen av mångfalden i sektionen **suger** om den enda anledningen vissa personer har vågat söka ett organ är på grund av att en av ansvariga har utländsk bakgrund (läs: blatte) för en gångs skull.

## 6 Avslut/tack

Här kan ni runda av lite fint, kanske genom att tacka de ni känner förtjänar tack. Bra jobbat!

Alkis, för att ni var så ansvariga och ordentliga och hade koll på oss.

KLUMP, för underbar kommunikation och att ni var så lätta att jobba med

Emmy och Madde, för vägledning och krabbnypningar.

Briggen, för att vi kunde vara där under veckan.

Philip, för att vi kunde vara i din stuga under helgen.

Nollan, för att ni är så trevliga och lättlurade och lät oss hänga med dom och inte var elaka.

Djingham Khan, för den bästa låten någonsin

Tor och Markus, för dom existerar och ville bli tackade  $\sqrt{\_}(\_)\_/\_$



# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## KAOS 2021

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE KAOS 2021

## 1 Sammansättning

### 1.1 Ansvariga

Jessica Andersson, *KAOSa*

Jesper Sabel, *KAOSa*

### 1.2 Ledamöter

Arvid Hedin

Axel Rasmussen

Crystal Ho

Eddie Linander

Emelie Lundgren

Emil Botling

Emilia Thylin

Ingrid Sten

Jesper Thøgersen

Klara Lindkvist

Markus Olsson

Shirin Advani

Sofia Joelsson

Tomas Concha

Tor Wennberg Samuelsson

Yosef Werede Tedros

## 2 Mål och visioner

Våra mål för årets KAOS var att ha en väl fungerande grupp som arbetade bra tillsammans och kunde ha kul även i stressiga stunder. Vi hade inga större visioner att ändra något från det tidigare året för att vi tyckte det fungerat väldigt bra. Om något så ville vi ha en lite större grupp och fler internevents för teambuilding.

## 3 Året i korthet

### 3.1 Våren och sommaren

Året började med att vi blev invalda som KAOSA under SM3 och vi körde igång med verksamheten direkt! Potentiella ledamöter som sökt skulle intervjuas och utvärderas ifall vi tyckte att de skulle passa bra i årets KAOS. Detta blev en rätt svår process då vi hade väldigt många sök, vilket också självklart var roligt! Efter att ha utvärderat hur många ledamöter vi ville ha så valde vi in de som vi tyckte bäst lämpade, vilket totalt blev 16 stycken. Efter att ledamöterna hade blivit konfirmerade under SM4 så körde vi en kick-off via Zoom där alla blev introducerade till varandra. Resten av arbetet under våren (då vi hade möte varannan vecka) och sommaren bestod av mycket teambuilding i form av att leka lekar, spela spel och i att smått dra igång med planeringen för mottagningen. Under sommaren så hade vi även en picknick där vi alla träffades för första gången IRL och sedan hade vi en helg tillsammans där gemenskapen blev ännu bättre. Vi hade även lite events online med andra mottagningsorgan för att bättre lära känna dem med.

### 3.2 Mottagningen

Mottagningen inleddes med vecka -1 som bestod mycket av planering av luncher och sittningar, men även skrivning av nya cykel, möten med Bluffis angående stunts och möte med pH där stugpHesten planerades och trailern spelades in. Under torsdagen så anordnades Restaurang Kajan vilket var vår första sittning och som vi höll i Gasquen i Nymble. Sittningen verkade mottagarna tycka vara kul, även om den var lite stressig för oss i KAOS då det var många artiklar och menyer, vilket orsakade förvirring om vem som skulle ha vad. Alkoholserveringen på denna kunde även mycket väl inte ha hänt p.g.a att THS vill ha in alkoholbeställningar inför sittningar i deras lokaler flera månader innan, vilket vi inte visste om, men Nisse från THS var snäll nog att lösa det åt oss ändå <3.

På söndagen så lagades den första lunchen vilket självklart var en wrapslunch (toppen att förbereda dagen innan).

Vecka 1 började måndagen med att välkomna nØllan när de kom hit på morgonen och sedan delades den första lunchen ut. Dagen efter så hade vi även en lunchutdelning. På onsdagen var det dags för första sittningen, Kemigasquen! Det hade dock blivit lite otydligt för nØllan under biljettsläppet, så nästan exklusivt biostudenter fick plats på denna sittning. Detta var p.g.a bristande information och bristande planering då det var första gången Orbi skulle användas för ett biljettsläpp. Sittningen var uppdelad i två pass p.g.a rådande restriktioner och blev därmed en tvårätters för att allt skulle hinnas med. Vardagarna av vecka 1 fortsatte sedan med exempelvis att handla för Café Kajan som ständigt krävde påfyllning och avslutades med en till lunchutdelning,

Under KAOS med nØllan höll vi i en massa (mer eller mindre) matinspirerade stationslekar och efter detta så hade vi som organ en kväll i bastun. På helgen var det sedan dags för mellanfesten där vi var pingviner! 🐧 Dagen efter mellanfesten var det dags att wrulla wraps igen inför måndagen.

Vecka 2 var lite blötare än vi hade hoppats och inleddes med en lunchutdelning. Dagen efter det var det dags för Sångargasquen som även den hölls i två pass men där de som inte fått biljett till Kemigasquen hade förtur. Under sångargasquen gycklade vår fantasiska nØllan en hel del, vidare hade vi även några spektakulära Bluffis-gyckel och vi fick även besök av teknologkören och PQ. Och vilka shower de hade för oss, stående ovationer till dem! Veckan fortsatte sedan med lite internhäng på onsdagen och en OTROLIGT blöt lunch på torsdagen, där ett dussintals matlådor förstördes av regnet. Tips från coachen är att inte ha pappkartongsmatlådor om det ska regna! Fredagen var det dags för Osquarinas gasque som anordnades av KK och var förträffligt trevlig. Efter sittningen och eftersläppet blev det mycket släp tillbaka till Draget och ledde till en hel del träningsvärk dagen efter.

### 3.3 Höstterminen

I september höll vi i StugpHesten för nØllan tillsammans med pHeuseriet, där temat var disco. På grund av en miss i bokningen kunde vi inte vara på Osqvik som tänkt, utan vi behövde hitta någon annanstans att vara. Då det var ganska nära inpå hittade vi inga bra alternativ och beslutade sen att ha eventet i Draget, med stationer som hölls av frivilliga organ från sektionen där de kunde presentera sig för nØllan, följt av en sittning med eftersläpp. För att vi var i Draget erbjöds ingen övernattnig, men det var inte så problematiskt med tanke på att KTH ligger mer centralt.

Senare under hösten gick vi tillsammans på några sittningar, såsom Sittningen och julfesten.

### 3.4 Framgångar

Gruppen hade väldigt roligt tillsammans och vi arbetade väldigt effektivt. Så effektivt att vi ofta kunde "låna ut" våra ledamöter till andra mottagningsorgan som behövde extra hjälp, exempelvis KOMPIS när en ledamot där var sjuk eller när Alkis behövde teknikhjälp.

### 3.4 Motgångar

Vi upptäckte att det kan vara problematiskt att dela ut mat när det regnar, speciellt när man använder matlådor i kartong.

## 4 Utvärdering av mål och visioner

Vi tycker att våra mål för året var rimliga och att de uppfylldes fint. Ökningen av antalet ledamöter från förra året gjorde att vi kunde få vårt jobb gjort under mindre stress och att det inte blev så kaosigt om någon behövde vara borta någon dag, samtidigt som gruppen inte kändes för stor.

## 5 Lärdomar

- Det kan vara värt att ha möte varje vecka istället för varannan under våren samt några regelbundna under sommaren för att upprätthålla gemenskapen.
- Begränsa utbudet på restaurang Kajan så det inte blir en logistisk mardröm.
- Köp inte 4 kilo skinka, 4 kilo ost, 15 gurkor, 25 tomater och 20 paprikor exklusivt till frukosten, då blir det mögel i Dragets kyl vecka 2. Bättre att köpa mer Billys istället!
- Bra med formulär för frukost och Café Kajan, så man köper in det som mottagarna vill ha.
- Det finns inget dåligt väder, bara dåliga matlådor. (Fast när himlen öppnar sig är partytält är ändå nice.)
- Investera i couscous! Tar alltid slut hos Snabbgross, så köp mycket tidigt 🤪
- Midnattsbång är inte alltid en bra idé.
- Näsfiltrat på snapchat är görgött när man är trött.

## 6 Avslut/tack

Som avslut vill vi tacka alla våra fina ledamöter som har gjort årets KAOS det bästa någonsin! Extra tack till Eddie och hans stuga som bidrog till fina KAOS-minnen, och till Jesper T och hans bil, som enormt underlättade våra resor till Snabbgross! Vi vill även tacka alla i KLUMP som har gjort ett fantastiskt jobb i år och självklart också Alkis som var heeeelt outstanding, ni är bäst!





# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

## Stöttis 2021



## Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Året i korthet	3
Våren	3
Sommaren	4
Mottagningen	4
Vecka -1	4
Vecka 1 & 2	4
Hösten	5
Framgångar	5
Motgångar	5
Lärdomar	6
Avslut och tack	6

## 1 Sammansättning

### 1.1 Ansvariga

Amina Bensabra *StöttA*

### 1.2 Ledamöter

Julia Dahl	<i>nOllegrupp 1,2</i>
Evelina Lange	<i>nOllegrupp 3,4</i>
Emmy Albinsson	<i>nOllegrupp 5,6</i>
Axel Langlet	<i>nOllegrupp 7,8</i>
Lovisa Solman	<i>nOllegrupp 9,10</i>
Olivia Chammas	<i>nOllegrupp 9,10</i>
Bjarne Falk	<i>nOllegrupp 11,12</i>
Kristina Matty	<i>nOllegrupp 13,14</i>

## 2 Året i korthet

### 2.1 Våren

Året började med att jag, tillsammans med HvispHeus Sofie Rehnström, höll intervjuer. 8 ledamöter valdes in där alla skulle vara ansvariga för minst 1 nOllegrupp med möjligheten att hoppa in där de behövdes. Vid val av ledamöter valdes sökande från olika årskurser och program som ansågs uppfylla de sökta egenskaperna, samtidigt som jag även prioriterade att ha en blandning av några gamlingar och studenter från årskurs ett och några som inte varit så sektionsaktiva för att bilda en grupp av olika åsikter och idéer som kunde hjälpa mig att forma och lägga grunden för Stöttis som ett organ till kommande mottagningar. Målet var även att få till en grupp som fungerade bra tillsammans och representerade den mångfald som finns på KTH.

På grund av restriktionerna hölls lunchmötena varannan vecka via zoom, där de första mötena gick ut på att bolla idéer om vad Stöttis kunde ha för arbetsuppgifter under mottagningen. Vi hade vårt första fysiska möte i maj för att ta bilder till hemsidan och instagram med våra nya tröjor och hoodies. Photoshooten var superkul och Stöttis fick äntligen träffas och umgås <3. Utöver lunchmöten så anordnades ett digitalt event via zoom som hette Stöttis på spåret i form av ett rebusrally i olika städer. Det var över 20 personer som deltog på eventet och de flesta verkade taggade och hade kul. Vi i Stöttis hade superkul inför och under eventet och vill tacka alla som kunde vara med <3

Under våren anordnades en digital teambuilding-dag med poängjakt tillsammans med KOMPIS, Bluffis och KAOS för att introducera alla grupper för varandra och avslöja vilka nOllegrupper de skulle ha. Pga. restriktionerna valde Stöttis att ha en helg under sommaren istället för under våren.

## 2.2 Sommaren

Stöttis 2020 hade ingen teambuilding helg eller vecka så vi valde att ha en helg för att umgås och planera. Eftersom vi inte var så många så valde vi att vara hemma hos Bjarne i slutet av juli och valde att inte ha några besöksdagar då vi fokuserade på att lära känna varandra. Under helgen diskuterade vi JML-cases, fixade bilder och texter till hemsidan, bollade idéer för Stöttis instagram och planerade JML-workshopen till mottagningen som skulle bli en rolig film i samband med cases. Under helgen hade vi även våra kända fantastiska tidiga mornar med Stöttis-yoga.

## 2.3 Mottagningen

### 2.3.1 Vecka -1

Vi spenderade vecka -1 med att spela in den roliga JML introvideon inför JML-workshopen och lite småmysiga videos och bilder medan vi inväntade att mottagningen skulle börja. Vi spenderade mycket tid av veckan på att diskutera alla event och aktiviteter under mottagningen och hur Stöttis skulle kunna hjälpa till eller komma på alternativa event till de så att det skulle finnas möjlighet för alla nyantagna att delta. StöttA deltog även tillsammans med KOMPIS i THS HLR-utbildning.

### 2.3.2 Vecka 1 & 2

Under mottagningen hade Stöttis som uppdrag att alltid finnas tillgängliga för nØllan. Vi såg till att alltid synas. Vi hade placerat filtar, så kallade chill-filtar, på strategiska områden runtom på campus vid alla de olika evenen och aktiviteterna. NØllan var alltid inbjuden att hänga med Stöttisarna på dessa filtar. Men tyvärr så blev det inte alltid av på grund av det förbaskade regnet som gjorde att filtarna och de tappra Stöttisarna ofta var dyngsura. De hände ibland att nØllan inte ville delta i vissa aktiviteter eller kanske ta en paus från sin grupp eller bara hänga med mina underbara Stöttisar och då var chill-filtarna väldigt uppskattade.

Varje år så reagerar nØllan olika till spexiga event, höga ljud eller till pH och MD. Och i år så var de några i nØllan som var lite obekväma vilket de var tydliga med att ta upp med speciellt sina Stöttisar. Detta var något som togs upp i KLUMP och kontinuerligt diskuterades emellan alla organ. Med tanke på att de ändå var en del som visade att de var obekväma vid schlemningar i år ville Stöttis vara redo för nØllan i alla situationer. Vi var alltid tillgängliga och utplacerade vid schlemningar och ifall någon kände sig rädd, obekväma eller helt enkelt inte var intresserade av att bli schlemmade så visste nØllan att Stöttis var där för dem. Vi var alltid närvarande vid schlemningar och såg till att alla kände sig bekväma. Mottagningen ska vara kul och tillgänglig för alla och att vi var på plats uppskattades av nØllan i år då flera kom till oss när pH eller MD dök upp och gjorde sitt. Då kunde Stöttis följa med de på en promenad någon annanstans eller bara hänga vid chill-filtarna tills schlemningarna var över.

Stöttis var även uppskattat av folk som inte är så förtjusta i allt lattjolajbande som händer under mottagningen men som ändå gärna tittade på och ville hänga med Stöttis.

Utöver att se till att alla känner sig bekväma hoppade Stöttis även in ibland som en biträdande KOMPIS i år. Vi hängde med KOMPISarna och var en extra hjälpande hand, speciellt under en pandemi där restriktionerna höll vissa i KOMPIS hemma. Vi är inte bara där för att stötta nØllan men även andra mottagare så Stöttis ställde gladeligen upp.

Vi var närvarande och arbetade som en hjälpare hand till KOMPIS när de höll JML-workshopen. Det var ganska självklart för Stöttis att vara med då vi diskuterat mycket JML och planerat workshopen utifrån de material som keq har från Train the Trainer utbildningen. Under workshopen så kunde Stöttis komma med olika synvinklar och hjälpa till att hålla diskussionerna vid liv. Vid början av workshopen så visades JML introvideon som vi spelat in. Denna tyckte nØllan var givande eftersom den gav en bra grund inför workshopen då många nØllan vår veta vad JML betyder och vad de har för rättigheter och skyldigheter på KTH. Det var också en bra chans att introducera Stöttis, FUNKA och TryggO Elin samt de stöd som erbjuds.

Stöttis verkade ha gjort ett gott intryck efter JML-workshopen samt efter att alltid ha varit lättillgängliga vid schlemningar och därför var det ganska många från som förstod syftet med Stöttis och vågade kontakta dem vid olika situationer och problem. Vissa av nØllan ville till exempel ha hjälp med att kontakta studenthälsan eller bara prata om mental ohälsa. Andra ville lära sig mer om JML, TryggO eller anmälningsformulär och dela med sig av sina erfarenheter inom diskriminering. Så Stöttis har hjälpt till med allt från att visa runt på campus eller hitta toaletter till att kontakta rätt person på skolan eller komma i kontakt med studiesocialt ansvarig på THS.

Det verkade vara uppskattat av båda nØllan och KOMPIS att vi var så många så att vi syntes och alltid var tillgängliga för att hjälpa till och hoppa in där det behövdes.

## 2.4 Hösten

Under hösten har Stöttis närvarat vid KOMPIS-fika som anordnades på plats, där de fick ta del av nØllans erfarenheter under mottagningen.

Och nu kommer vi i Stöttis avsluta denna fantastiska mottagning med att ha en mysig middag tillsammans om 2 veckor. Tack för oss <3

## 2.5 Framgångar

- Vi lyckades få en mysig och fungerande grupp trots pandemin och restriktionerna.
- Samarbeta med KOMPIS = <3
- NØllan verkade uppskatta och förstå syftet med Stöttis och nådde ut till oss i olika situationer.
- I vår mening mottagningens bästa lyckel (även om det inte var snyggast framförande): JML-låten, "Mamma mia" där de 7 diskrimineringsgrunderna passar in i refrängen blev en storfavorit.

## 2.6 Motgångar

Det tog lite tid att etablera en bra kommunikation med de andra organen första veckan och viss info fick KOMPIS från antingen nØllan eller alkemisterna som Stöttis nog borde ha fått men fick lite för sent. Detta gjorde att Stöttisar ibland hade fel information eller inte var medvetna om situationer där de kunde hjälpt och underlättat för KOMPIS. Men detta blev bättre under mottagningens gång och dagliga check in möten är bra mellan de olika organen. Speciellt de som har nära kontakt med nØllan. Regnet var också en supertråkig motgång men mina Stöttisar höll alltid god min och dansade ofta till musik och bidrog alltid med bra stämning.

### 3 Lärdomar

- Viktigt att ha kontinuerlig kommunikation med de andra mottagningsorganen speciellt med KOMPIS som har nära kontakt med nØllan, Bluffis som får höra mer från nØllan samt TryggO och keq som kanske blir kontaktade inom JML på andra vägar.
- Det är väldigt viktigt och uppskattat av nØllan att tydligt förvarna om att det kommer bli hög ljudnivå inför vissa event, speciellt om man är inomhus eller det ska bli extra spexigt och schlemmigt.
- Bra att schlemningar stjärnmarkerade i schemat men ändå vara noga att skriva till nØllan och påminna om att det kommer vara schlemningar/spexigheter dagen efter och att vara tydlig med att inget är obligatoriskt och att alternativ på event och så ska finnas tillgängliga.
- Var tydliga och upprepa att det alltid är okej att inte delta och ställa sig med KOMPIS/Stöttis (typiskt bra att ha chill-filt, speciellt om det är fint väder).
- Det är väldigt givande att sammanfatta dagens arbete där alla i gruppen får berätta vad som hänt under dagen vilket även är en bra chans att lyfta fram alla medlemmars arbete. Det är också viktigt att ofta påminna ledamöterna om att inte dra några slutsatser om att någon annan (speciellt från andra organ) ”inte gör något” även om det kanske ser ut som det. Alla har mycket att göra under mottagningen!
- Ha många planeringsmöten, även om det bara blir över zoom ibland.
- Helt plötsligt kan de dyka upp situationer där Stöttis behövs och därför är det bra att Stöttis alltid är på plats även om de ibland har dötid då det blev jobbigt att leta efter Stöttisar som trodde de inte behövdes. Därför kan de vara bra för Stöttis att planera arbetsuppgifter som de kan göra under sin dötid och under övningar.
- Det kan vara bra att prioritera att ha med personer i Stöttis som inte är med i andra organ under mottagningen då de inte kunde vara tillgängliga när de behövdes eller när nØllan försökte komma i kontakt med sin grupp Stöttis.
- Bra att tilldela Stöttisar nØllegrupper eller minst en Stöttis på två nØllegrupper, så de kan synas bland de olika programmen och hjälpa KOMPIS när det skulle behövas.
- Alla tycker inte lattjolajbandet är så skoj under mottagningen men ska ändå kunna känna sig välkomna, sedda och hörda. Extra bra med chill-filt då.

### 4 Avslut och tack

- Tack Bjarne för att vi fick ha helgen hos dig <3
- Tack mina mysiga sötisar Stöttisar för allt stöd ni gett mig och all planering ni gjort.
- Tack till alla organansvariga som stöttat mig när jag behövde lösa svåra JML- och jobbiga situationer som dök upp.
- Tack Bluffis för att ni bidrog med den representation som nØllan vill och behöver se <3
- Tack nØllan för att vi fick hänga med er och för att ni är så JML intresserade <3





**REVISIONSBERÄTTELSE 20/21**

**THS KEMISEKTIONEN**



<b>Inledning</b>	<b>2</b>
Sammanfattning	2
Klargörande av ansvarsfrihet	2
Revisorernas roll	2
<b>Möten och beslut</b>	<b>2</b>
<b>Ekonomi</b>	<b>3</b>
Kriterier	3
Bedömning	3
<b>Vårt uttalande</b>	<b>3</b>

## 1 Inledning

### 1.1 Sammanfattning

Detta dokument är menat att ge en förståelse för revisorernas arbete och verka som ett underlag för beslut om ansvarsfrihet för styrelsen år 20/21.

### 1.2 Klargörande av ansvarsfrihet

Ansvarsfrihet kan man se som den guldiga klockan man får när man går i pension efter 50 år, fast i detta fallet så har det inte ett så stort monetärt värde, utan är mer en klapp på ryggen som innebär att man inte kommer bränna styrelsen på bål. Varför styrelsen i fråga bör få guldklockan eller bålet läggs fram i detta dokument, men om sektionen fortfarande finner att frågetecken kvarstår (vanligtvis mindre saker som oavslutad bokföring) behåller de sig rätten att skjuta upp beslutet om ansvarsfrihet tills detta är åtgärdat. Med andra ord beslutar man då att styrelsen fortfarande har ett ansvar att lösa dessa problem innan de får gå i pension.

### 1.3 Revisorernas roll

Det varje revisor strävar efter, enligt god revisorssed, är att se till så att rätt ska vara rätt. I sektionens fall innebär detta att granska bokföring, sitta med på viktiga möten, se till så att beslut följs igenom, och sist men inte minst sammanfatta detta till sektionen på ett sätt som gör att man inte önskade att SM fortfarande hölls på zoom.

## 2 Möten och beslut

Allra främst styrelsen, men även valberedningen och andra organ, fattar beslut på mer eller mindre interna möten som påverkar sektionen som stort. Några av dessa är BAR, SM, \$\$M. Efter att ha varit med på så många (vilket var lätt då allt hölls på zoom) som möjligt är vårt generella intryck att dessa håller hög kvalite och följer sektionens styrdokument till en grad

som är långt över all förväntan. Ett extra hedervärt utlåtande bör ges till Valberedningen 20/21 på denna punkt.

### 3 Styrelsens verksamhet

Vi finner att styrelsens verksamhetsberättelse i tillräckligt tillfredsställande grad speglar dess verksamhet under året.

## 4 Ekonomin

### 4.1 Kriterier

Det vi tittar på när vi reviderar runt (granskar) i ekonomin är den fysiska bokföringen i pärmarna, den digitala bokföringen i Fortnox, och betalningshistoriken för sektionens bankkonton. Det förstoringsglas vi använder för detta har vi fått av THS revisorsutbildning och vår egna bokföringserfarenhet samt lite vett.

- Samtliga händelser på sektionens bankkonton ska redogöras för i bokföringen
- Det ska finnas tillfredsställande underlag i den fysiska bokföringen
- Den fysiska bokföringen ska vara överensstämmande med Fortnox

I enklast möjliga termer så kollar vi vad som betalats, till vem, och varför, samt om detta är så pass tydligt att till och med vi förstår det.

### 4.2 Bedömning

Hela sektionens ekonomi har granskats utifrån de kriterier som nämnts ovan och vi finner att den överlag är mycket tillfredsställande baserat på tidigare diskuterade kriterier.

Serie A utmärker sig i sitt strukturerade bemötande av bokföringsämnet. Detta skrivs på alla hjärtans dag, men rosor är klyschiga, så vi vill ge en gul tulpan till den bokföringsansvariga för denna serie

Serie B förtjänar en extra ros för en mycket välorganiserad bokföring, både fysiskt och digitalt. Vårt liv var avsevärt mycket enklare. Tack. Serien är kanon.

Serie C var efter bra kommunikation med ekonomiansvarig och snabba åtgärder var serien till belåtenhet.

Serie D var godtyckligt tillfredsställande baserat på våra krav.

Serie E var något avvikande och ortodox jämfört mot andra år, förmodligen pga Covid, men inte desto mindre noggrann.

Verifikat som har varit felaktiga eller otydliga har tagits upp med berörda bokföringsansvariga och de flesta har rättats till vid det tillfälle denna text skrivs. Resterande kommer följas upp av oss inom en snar framtid. Vi bedömer även att karaktären av dessa kvarstående brister är små och ärliga, varpå dessa inte sätter käppar i hjulet för vår revisionsberättelse.

Revisionsberättelse 20/21  
Erik Helander, Amina Bensabra  
Revisorerna 20/21  
2022-01-07  
Sid 4(4)



## 5 Vårt utlåtande

Vi rekommenderar att ge styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 20/21.

Täby 2022-02-13

Erik Helander

Revisor 20/21

Stockholms stad 2022-02-13

Amina Bensabra

Revisor 20/21

## PROPOSITION SM3 21/22

### Städa i “Policy för sektionens ekonomi”

#### Bakgrund

I nuläget står det i policy för sektionens ekonomi att all bokföring ska finnas tillgänglig i fysisk form. I praktiken betyder det att cirka 1500 verifikat och 200 fakturor behöver skrivas ut från datorn bara för att sättas in i pärmen, vilket varken är praktiskt eller i linje med miljöpolicyen. Enligt dokumentet så är anledningen för detta att sektionsmedlemmar ska kunna läsa igenom bokföringen. Jag upplever inte att detta sker i praktiken då bokföringen förvaras i mötesrummet för att det ska vara svårt att stjäla den. Jag anser att det är lättare att sektionsmedlemmar som intresserar sig för bokföringen kontaktar vice ordförande för att få titta på den i Fortnox istället. I Fortnox finns även verktyg för att granska bokföringen på ett lättare sätt.

Under Covid har detta blivit aktuellt eftersom det har varit orimligt för bokföringsansvariga att ta sig in till skolan bara för att skriva ut och sätta in papper i pärmar. Istället har det upprättats en rutin om att det krävs ett digitalt underlag till varje verifikation som länkas i fortnox. För att följa lagen har man givetvis sparat fysiska original bokföringsunderlag på korrekt sätt och märkt dessa med korresponderande verifikatnummer. Intressant nog kommer detta krav på fysisk förvaring förmodligen tas bort i sommar<sup>1</sup>.

Utöver detta vill vi städa lite i dokumentet och ta bort en referens som inte leder någonstans samt lägga till lite information.

#### Yrkande

*Därför yrkar §§*

**att,** i dokumentet “Policy för sektionens ekonomi” under punkt 5.2 Tillvägagångssätt ändra från

“Sektionens bokföring **skall ske på pappersverifikat** samt i sektionens bokföringsprogram Fortnox. **Sektionens pappersbokföring för aktuella verksamhetsår skall förvaras i mötesrummet för att vara tillgänglig för sektionens medlemmar samt sektionens revisorer.** Bokföringen skall delas upp enligt ovan angivna bokföringsserier och vara

---

<sup>1</sup>Hadjipetri Glantz S. 2021. BFN:s vägledning Bokföring anpassas till digital verklighet. Tidningen Balans. Tillgängligt på: <https://tidningenbalans.se/artikel/bfns-vaegledning-bokforing-anpassas-till-digital-verklighet> [Hämtat 2022-02-16]

Proposition SM3 21/22  
Städa policy för sektionens ekonomi  
Lou Hellquist  
2022-02-01  
Sid 2(2)



sorterad i verifikationsordning. Bokföring skall ske i den ordning underlag inkommer till den bokföringsansvariga och behöver därmed nödvändigtvis inte följa datumordning. Sektionen bokför enligt fakturametoden.

Sektionen skall enligt lag förvara sin bokföring samt originalbokföringsunderlag i minst sju år. Originalbokföringsunderlaget definieras som det format underlaget levererades till sektionen (t.ex. PDF eller fysiskt kvitto). Ur detta underlag skall framgå vad som köpts och när. “

Till

“Sektionen bokföring sker och sparas i bokföringsprogrammet Fortnox. Bokföring skall ske i den ordning underlag inkommer till den bokföringsansvariga och behöver därmed nödvändigtvis inte följa datumordning. Sektionen bokför enligt fakturametoden.

Sektionen skall enligt lag förvara sin bokföring samt originalbokföringsunderlag i minst sju år. Originalbokföringsunderlaget ska sparas i det format underlaget levererades till sektionen (t.ex. PDF eller fysiskt kvitto). Ur detta underlag skall framgå vad som köpts och när. **Fysiskt sparad originalbokföringsunderlag delas upp enligt ovan angivna bokföringsserier, sorteras i verifikationsordning och förvaras i mötesrummet.** “

*att*<sub>2</sub> under rubriken 11.2 Mallar punkt Kvittoredovisningsblankett ta bort “(se 7.1)” och lägga till “Finns tillgänglig som PDF på hemsidan och fysiskt i sektionenslokalen”

*att*<sub>3</sub> under rubriken 11.2 Mallar lägga till en punkt:

- **Mall för Milersättning** fylls i av sektionsmedlem vid begäran om milersättning, tillhandahålls av Vice Ordförande.

Stockholm, 2022-02-01

\$\$21/22 genom

---

Lou Hellquist

Vice Ordförande 2021/2022

Vice Ordförande 2020/2021

Sexmästarinna 2019/2020

## PROPOSITION SM3 21/22

### Ändring av Policy för miljö och klimat

#### Bakgrund

Efter hård debatt på SM2 gick policyn för miljö och klimat igenom. Många var missnöjda med vissa strikta formuleringar så för att tillmötesgå oron föreslår styrelsen att ändra vissa formuleringar.

Har vi missat något? Ryck tag i någon i styrelsen innan SM så kan vi diskutera!

#### Yrkande

*Därför yrkar §§*

**att** i Policy för miljö och klimat ändra:

- Återvinning och återbruk: Material och resurser som inte kan återanvändas ska skänkas eller säljas. Avfall ska återvinnas

till:

- Återvinning och återbruk: I största möjliga mån ska material och resurser som inte kan återanvändas skänkas eller säljas, och avfall återvinnas.

Stockholm, 2022-02-08

§§21/22 genom

---

Elsa Berlin  
Ordförande 2021/2022

## Proposition SM3 21/22

# Ändring av verksamhetsår för Kommunikationsnämnden

### Bakgrund

Kommunikationsnämnden har kalenderår som verksamhetsår där ledamöter till KN väljs av kommunikationsansvarig i P2 och konfirmeras på SM2. Då kommunikationsansvarig i styrelsen, tillika organansvarig för KN avgår den 30 juni varje år blir det endast två perioder verksamhet innan kommunikationsansvarig kliver av. När nästa kommunikationsansvarig kliver på har den personen ett antal ledamöter den inte själv valt och ledamöterna har helt plötsligt fått en ny organansvarig. Att ha kalenderår som verksamhetsår gör även att läsårets budget förväntas fördelas över två olika organansvariga med samma ledamöter. För att få ett mer effektivt verksamhetsår i KN skulle jag vilja ändra Kommunikationsnämndens verksamhetsår från kalenderår till läsår samt ändra konfirmation av ledamöter från SM2 till SM1.

### Yrkande

*Därför yrkar jag*

*att*<sub>1</sub> ändra punkt 3.12.1 i reglementet från

“Kommunikationsnämnden har **kalenderår** som verksamhetsår. Kommunikationsnämnden består av den ledamot i Sektionsstyrelsen som är ansvarig för sektionens kommunikation tillika organansvarig samt valfritt antal ledamöter som väljs av organansvarig. Dessa val konfirmeras av SM”

Till

“Kommunikationsnämnden har **läsår** som verksamhetsår. Kommunikationsnämnden består av den ledamot i Sektionsstyrelsen som är ansvarig för sektionens kommunikation tillika organansvarig samt valfritt antal ledamöter som väljs av organansvarig. Dessa val konfirmeras av SM”

*att*<sub>2</sub> från 4.3 i reglementet flytta:

- *Konfirmation av val av ledamöter i Kommunikationsnämnden*

till 4.2 Sektionsmöte 1



Proposition SM3 21/22  
Ändring av verksamhetsår för Kommunikationsnämnden  
Stella Staffas  
2022-01-29  
Sid 2(2)



Stockholm, 2022-01-29

\$\$21/22 genom

---

Stella Staffas

Kommunikationsansvarig 2021/2022

# VALHANDLINGAR FÖR SM3

## 1 Processen i sin helhet

Valberedningen hade söken öppet från den 14:e December till den 23:e Januari. Söken marknadsfördes på hemsidan, med posters i Draget, Orbi samt på den officiella Facebooksidan. Det var totalt 13 individer som sökte under denna period.

Under sökperiodens gång, samt efter att söken stängts, kallades kandidaterna till intervju via mail. Valberedningen höll alla intervjuer via zoom. Referenser ringdes för samtliga sök, i de fall som referenser fanns och var möjliga att nå. Den 2:a samt 3:e Februari höll valberedningen möten där besluten om ifall de sökande skulle förordas togs. De medlemmar som var jäviga i sök ställde sig utanför valprocessen för de söken. Minst en revisor närvarade under majoriteten av mötestiden. För att ett beslut ska vara giltigt behöver 50% av Valberedningen närvara. Allas röst i Valberedningen väger lika tungt och det är beslutet majoriteten röstar för som presenteras på SM. Utlåtanden skrevs och den 10:e Februari skickades utlåtandena till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skriva en egen personlig text om de ville; de hade 48h på sig att rätta sakfel och tills den 16:e Februari för att skicka in en personlig text..

## 2 Hur beslutar valberedningen?

### 2.1 Vad bedömer valberedningen utifrån?

Valberedningen gör sin bedömning utifrån intervjun och motiveringen för sök, samt med stöd av referenser. Varje sök behandlas individuellt, så om man söker med någon kommer man bli bedömd utifrån sin egna valprocess och inte hur lämplig man är i posten tillsammans med sin medsökande.

Alla poster Valberedningen behandlar har samma valprocess och metod för beslutsfattande.

### 2.2 Vad innebär en förordan?

För varje post har Valberedningen, med hjälp av kravprofiler och styrdokument, tagit fram egenskaper som behövs för posten. Uppvisar valprocessen att den sökande har tillräckligt av de sökta egenskaperna blir den sökande förordad.

# Val

## Ordförande

Elsa Berlin (förordad)

## Vice Ordförande

Stella Staffas (ej förordad)

## Kassör

Emmy Albinsson (förordad)

## Styrelseledamot

Alex Hellgren (förordad)

Nora Mac Key (förordad)

Stella Staffas (förordad)

Emmy Albinsson (förordad)

Erik Estreen (förordad)

Elin Sergel Ekmark (förordad)

Ella Westling (förordad)

## Klubbmästare

Tilde Nordlander (förordad)

## Pubmästare

Susanna Hellberg (förordad)

## Sexmästarinna

Marcus Olsson (förordad)

## INO

Robin Serti (förordad)

## VIN

Anton Mylläri (föroordad)

## Generöl

Vakant

## Ölverste

Vakant

## Masterchef

Vakant

## Sous Chef

Vakant

## KNUTO

Vakant

## KNUTVO

Vakant

## KNUTE

Vakant

# VALHANDLINGAR KOMPIS, BLUFFIS, PHEUSERIET OCH KAOS

## Sökets lysande

### Använda informationskanaler

- Facebook
- Orbi
- Marknadsföring av sökandet gjordes även via Instagram.

### Sökperiod

23 December -24 Januari

### Språk

Svenska och engelska i både marknadsföring och formulär

### Presentation av posten/organet

En kort beskrivning av organen gavs i anmälningsformuläret. En mer grundläggande beskrivning av organen, deras verksamhetsår och roll under mottagningen gavs under intervjun. Man fick också veta vad man förväntas delta i som ledamot.

## Antal sökande

- KOMPIS: 70 sökande varav 4 drog tillbaka sina sök.
- Bluffis: 37 sökande varav 4 drog tillbaka sina sök.
- pHeuseriet: 37 sökande varav 8 drog tillbaka sina sök.
- KAOS: 75 sökande varav 5 drog tillbaka sina sök.

## Valförrättare vid intervjuer

- KOMPIS: ÖpHverpHeus, Lovisa Solman samt Kapten och Styrman.
- Bluffis: HvispHeus, Axel Rasmussen samt BluffO och vice-BluffO.
- pHeuseriet: HvispHeus, Axel Rasmussen samt pH-bas och pH-sur.
- KAOS: KronpHeus, Edvin Ljungqvist samt båda KAOSA.

KAOSA Tor Wennberg var frånvarande vid 2st intervjuer.

## Sökta egenskaper

### KOMPIS

Till KOMPIS 22 har vi letat efter en blandning av egenskaper där vi värdesätter positivitet och engagemang likväl som samarbetsvilja, ansvar och respekt. Vi har sökt personer som är



flexibla i sina roller och kan fungera väl både som ansvarig och trygg punkt för nØlleggruppen, men också som lagspelare och kamrat i KOMPIS.

## Bluffis

Vi sökte positiva, sociala och omtänksamma personer som var taggade på Bluffisarbetet och ville gärna bjuda på sig själva. För oss var det viktigt att personerna kan spexa till det då det är en del av vårt organ. Vi sökte även ansvarstagande personer som kan gynna Bluffis gruppen och mottagningen i sin helhet.

## pHeuseriet

Vi söker personer som är ansvarstagande, bekväma med att spexa inför större grupper och som har uppfattat syftet med mottagningen. Personerna ska vara motiverade och ha en god samarbetsförmåga.

## KAOS

Vi söker positiva, lugna och stresståliga personer som värnar om samarbete och gemenskap i en grupp och mellan grupper. Vi vill ha en blandning av olika kvalitéer inom KAOS som sittningserfarenhet, bra på problemlösning, intresserad av att hänga med nØllan, gillar att laga mat och taggad på mottagningen.

## Motivering till urval

### KOMPIS

Vi har valt att ta in 14 ledamöter i KOMPIS 22. Vi strävade efter en diversitet mellan ledamöterna i många avseenden, bland annat gällande personlighet, årskurs, program, kön och etnicitet. Vi tog hänsyn till de sökande som uppfyllde våra önskade egenskaper när vi prioriterade gruppmedlemmarna och hade även i åtanke att ta in personer som inte tidigare varit sektionsaktiva. Vi valde personer som vi hoppas kunna utgöra viktiga delar av gruppen där alla har något att tillföra och som tillsammans kan skapa en god gruppdynamik.

### Bluffis

I Bluffis har vi valt att ta in 12 ledamöter. Vi valde personer som vi ansåg hade egenskaper som kan bidra positivt till mottagningen. Vår vision var att skapa en grupp som representerar hela kemisektionen vad gäller årskurser, personligheter och dylikt. Vi valde personer som bjuder på sig själva, bidrar till en härlig stämning och är allmänt taggade på att delta som Bluffis.

### pHeuseriet

Vi har valt att ta in åtta ledamöter som samtliga passar bra in på de egenskaperna vi eftersökte. Vi eftersträvade en jämn könsfördelning, en balans mellan nya och gamla personer på sektionen, och en balans av personlighetstyper för att få en grupp som kommer fungera i helhet.



## KAOS

Vi har i år valt att ta in 16 ledamöter i KAOS som vi tycker passar mycket bra in på de sökta egenskaperna. Vi har prioriterat sökande som uttryckte intresse för KAOS och som gav oss intrycket av att de skulle bidra till en härlig stämning inom gruppen. Vi har strävat för att ha en bra blandning av alla program och av olika bakgrunder inom sektionen. Vi har också haft i åtanke att välja in ledamöter som skulle främja en bra gruppdynamik tillsammans.



## Förteckning över valda personer

### KOMPIS

Butsaba Noisaraban

David Danielsen

Ella Westling

Emil Törnqvist

Erik Falk

Erik Jansson

Ida Rudin

Linn Parmér

Lydia Boij

Nora Mac Key

Patrik Blomberg

Savva Kalashnov

Tove Tisell

Viktoria Tagner

### Bluffis

Carl Fransson

Emilia Odengren

Gunnar Åkerlind

Jesper Sabel

Leo Angenfelt

Leo Strimbold

Lisa Hellström

Nadiya Wattar

Ronja Johansson

Selma Kadric

Simon Isaksson

Viktor Karlsen



## pHeuseriet

Alfrida Axi

Celice Carlsson

Ebba Ramberg

Elvin Gahlin

Emil Botling

Erik Estreen

Isa Haag

Tiffany Ekenberg

## KAOS

Amanda Kristfeldt

Daniela Björs

Ebba Gunnarsson

Eddie Linander

Ella Westerberg

Emelie Svensson

Emma Hedberg

Hampus Eurén

Kajsa Oxelmark

Klara Ruke

Linnéa Nilsson

Mikaela Höglund

Oliver Svahn

Olof Helin

Sofia Tang

Valhandlingar KOMPIS, Bluffis, pHeuseriet och KAOS  
SM3 21/22  
THS Kemisektionen  
Sid 6(6)

Vega Weström



# VALHANDLINGAR FÖR ALKEMISTERNAS INTERIMSVÄL TILL SM3

## Sökets lysande

### Använda informationskanaler

För båda val

- Facebook

För ledamöter i Stöttis

- Orbi
- Marknadsföring av sökandet gjordes även via Instagram.

### Sökperiod

StöttA: 15 December - 1 Januari

Ledamöter i Stöttis: 23 December - 24 Januari

### Språk

Svenska och engelska i både marknadsföring och formulär

### Presentation av interimsväl

Alkemisterna ålades under SM2 att interimsvälja en Stötta samt ledamöter till Stöttis i samband med att projektgruppen Stöttis 2022 instiftades.

En kort beskrivning av posterna/organet gavs i anmälningsformuläret. En mer grundläggande beskrivning av rollen/organet, deras verksamhetsår och roll under mottagningen gavs under intervjun.

## Antal sökande

- StöttA: 1 sök.
- Ledamöter i Stöttis: 36 sökande varav 2 drog tillbaka sina sök.

## Valförrättare vid intervjuer

- StöttA: ÖpHverpHeus, Lovisa Solman höll intervjun

Beslut om kandidaten togs innan intervjuer för Stöttis började hållas. StöttA kunde då delta under intervjuer till ledamöter i Stöttis.

- Ledamöter i Stöttis: ÖpHverpHeus, Lovisa Solman deltog vid samtliga intervjuer.
  - StöttA, Axel Langlet, deltog vid 18 intervjuer.
  - KronpHeus, Edvin Ljungqvist, deltog vid 16 intervjuer.

## Sökta egenskaper

### Stötta

En person med erfarenhet av JML-arbete samt med visioner som sammanstrålade med Alkemisternas söktes för att kunna arbeta nära varandra för att utveckla och utvärdera gruppen tillsammans. Vi sökte också en person som är ansvarstagande och har erfarenhet av att leda samt arbeta i grupp.

### Ledamöter i Stöttis

Egenskaper som söktes hos ledamöterna i Stöttis var att dem ingav ett lugn och en trygghet, att dem var inlyssnande och erfarenheter i JML-arbete värderades högt. Eftersom att gruppen är så pass ung var söktes också personer som hade idéer om hur projektgruppen kan utvecklas i fortsättningen.

## Förteckning över valda personer

### Stötta

Axel Langlet

### Ledamöter i Stöttis

Beatrice Bergström

Emilia Grundby

Hanna Kastengren

Linnea Wiklund

Melissa Yaici

Robin Serti

# VALHANDLINGAR FÖR KREXET

## Sökets lysande

### Använda informationskanaler

Söket lystes på Facebook, Instagram, Orbi, kongligkemi.com och anslagstavlan i Draget

### Sökperiod

18 januari – 6 februari

### Språk

Svenska och engelska

### Presentation av posten/organet

En kort introduktion av vad Krexet är och förklaring över vad man gör inom Krexet gavs i sökformuläret. Detaljerade beskrivningar av arbetsuppgifterna inom respektive grupp angavs också i samband med formuläret. Under intervjuerna presenterade vi planer för Krexet och beskrev utförligare om vad man gör inom respektive grupp.

## Antal sökande

46 sökande

## Valförrättare vid intervjuer

Alla intervjuer hölls av chefen eller cheferna för respektive grupp. För de grupperna med bara en chef så närvarade en annan medlem i chefsgruppen också vid intervjun. Intervjuerna erbjöds huvudsakligen via zoom.

## Sökta egenskaper

Vi sökte efter personer som visade intresse för Krexet och den grupp eller grupper som personer sökte.

## Motivering till urval

Samtliga sökande ansågs vara lämpliga på grunden av att samtliga sökande uppvisade de efterfrågade egenskaperna. Samtliga sökande valdes in.

## Förteckning över valda personer

Adam Johansson Holopainen

Agnes Benjaminsson

Albin Flygare

Alex Hellgren

Alice Törnwall

Amanda Kristfeldt

Andrea Kotnik

Axel Langlet

Daniela Weh

David Danielsen

Eddie Linander

Ellen Wettebrandt

Elsa Hesslow

Elvin Gahlin

Erik Falk

Erik Lyrén

Erika Sandell

Gunnar Åkerlind

Hampus Eurén

Henrik Forslars

Jakob Klefenberg

Jesper Sabel

Johannes Johansson

Johannes Nordqvist - Gruppchef

Jonas Löfvenberg

Kim Fredmark

Klara Lindkvist

Leo Strimbold

Linnea Wiklund

Linnéa Nilsson

Lisa Hellström

Valhandlingar Krexet  
SM3 21/22  
THS Kemisektionen  
Sid 3(3)



Markus Olsson

Oliwia Bancercz Aleksiejczuk

Olof DeVerdier

Olof Helin

Patrik Blomberg

Paya Rabii Dezfoli

Philip Masreliez

Ronja Johansson

Saga Lövblad

Samuel Kjellström

Sebastian Svensson

Sebastian Werelius

Theodor Rømer

Tomas Concha

Vega Weström



# VALHANDLINGAR FÖR PAPARAZZI

## Sökets lysande

### Använda informationskanaler

Söket marknadsfördes på Papparazzis konto och på kemisektionens konto på Instagram, samt i Facebookgruppen för Kemisektionen.

### Sökperiod

13:e januari till 3:e februari.

### Språk

All information om söket fanns tillgänglig på både svenska och engelska.

### Presentation av posten/organet

En kort förklaring av Papparazzis verksamhet gavs i sökformuläret och presenterades även som inledning till varje intervju. Informationen som gavs var ungefär; paparazzi är kemisektionens foto-organ och kommer under året att fotografiskt dokumentera sektionens verksamhet, både fester och vardag. Visionen för året är att jobba ungefär 2 paparazzi per event och även anordna flera tillfällen för teambuildning inom gruppen. Det förtydligades att paparazzi inte är ett mottagningsorgan.

## Antal sökande

Antalet sökande var 31 personer.

## Valförrättare vid intervjuer

MamaA och MamaB höll alla intervjuer tillsammans.

## Sökta egenskaper

Vi sökte personer som var organiserade, bra på att ta initiativ och trivs med att arbeta med andra. Vi letade även efter personer med en positiv inställning som kan bidra till en trevlig stämning i gruppen.

## Motivering till urval

Vi hade många punkter vi utgick från när vi gjorde urvalet. Vi vill att ledamöter ska ha saker att göra och känna sig delaktiga i verksamheten och valde därför att inte ta med fler än 11 personer. Andra aspekter som påverkade urvalet var; erfarenhet av organet sedan tidigare, där vi valde att ta in så många nya ledamöter som möjligt, om sökande hade möjlighet att engagera sig i organet under hela verksamhetsåret och en blandning av studenter från äldre och yngre årskurser som gärna har olika bakgrund av sektionsengagemang sedan tidigare. Självklart letade

vi även efter folk som uppvisade ett intresse av fotografering även om vi inte ställde några krav på tidigare erfarenhet av fotografering eller bild- och videoredigering.

## Förteckning över valda personer

Lovisa Björck

Celice Carlsson

Erik Estreen

Andrea Kotnik

Yamen Levin

Saga Lövblad

Ella Moberg

Rebecca Randleff

Emelie Svensson

Sofia Wedin

Love Wiklund

# VALHANDLINGAR FÖR PROJEKTGRUPP EXAMENSMIDDAG

## Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook

Sökperiod

4-20 januari.

Språk

Svenska och engelska.

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av syftet med projektgruppen gavs i sökformuläret, där det stod att projektgruppen åsyftar att arrangera en examensmiddag för de som tar examen 2022, dit de nyexaminerade samt deras familj och vänner blir inbjudna. Det långsiktiga målet är att detta ska bli en årlig tradition, och att arbetet kan lämnas över till en ny projektgrupp efter verksamhetsåret är över.

**Antal sökande**

4 st.

**Valförrättare vid intervjuer**

Inga intervjuer hölls då alla sökande blev invalda.

**Sökta egenskaper**

Att den sökande har intresse att arrangera en examensmiddag. Ser gärna att sökande har tidigare erfarenhet av att planera sittningar men det är inget krav.

**Motivering till urval**

Inget urval gjordes.



## **Förteckning över valda personer**

Celice Carlsson

Emmy Albinsson

Linnéa Lindquist

Emil Törnqvist