

FÖREDRAGNINGSLISTA SM1 23/24

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM4 22/23
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Fastställande av föredragningslista
- 2.7 Meddelanden
 - i. Studiemiljönämndens verksamhetsplan 2023/2024
 - ii. Meddelande från THS
 - iii. Meddelande från TP
- 2.8 Inlämning Smörgästävlan

3 Verksamhetsberättelse

- 3.1 Styrelsen 2022/2023
- 3.2 Talmanspresidiet 2022/2023 *
- 3.3 Kongliga Kemisektionens Klubbmästeri (KK) 2023/2023
- 3.4 TLC 2022/2023
- 3.5 Kommunikationsnämnden (KN) 2022/2023
- 3.6 Kemisektionens ÖlhäpHvarnämnd (KÖN) 2022/2023
- 3.7 Hvitterhetsutskottet (HU) 2022/2023
- 3.8 Kemisektionens Ärade Kulinariska Avdelning (KÄKA) 2022/2023 **
- 3.9 Kemisektionens Egalitetsquommitté (KEq) 2022/2023*
- 3.10 Studiemiljönämnden (SN) 2022/2023**
- 3.11 Kemisektionens Valberedning 2022/2023*
- 3.12 Kemisektionens Näringslivsutskott (KNUT) 2022/2023*
- 3.13 CHUST-Kommittén 2022/2023**
- 3.14 Sektionens officiella fixartrupp (SOFT) 2022/2023
- 3.15 Projektgrupp KSyntes 2022/2023
- 3.16 Liganderna 2022/2023 **
- 3.17 Utrikeskommittén (UK) 2022/2023 **

4 Beslutsfrågor

4.1 Styrelsen 2021/2022 ansvarsfrihet

4.2 Styrelsen 2022/2023 ansvarsfrihet

5 Motioner

5.1 Return of the redemption of TakkPhesten 2020

5.2 Uppdatera Policy för sektionens ekonomi

6 Propositioner

6.1 Styrelsen 2023/2024 verksamhetsplan

6.2 Budgetrevidering 2023/2024

6.3 Nya skåp utanför toaletterna

6.4 Namnbyte på sektionstyrelsen

7 Val

7.1 Val av DM och Vice DM 2024

7.2 Val av Ordförande i CIA 2024

7.3 Val av ÖpHverpHeus, HvispHeus och KronpHeus i Alkemisterna 2024

7.4 Val av Direktör, producent och ekonomichef i Krexet HT2023+2024

7.5 Val av Revisorer (bordlagd SM4 22/23)

7.6 Val av INO och VIN 2024

7.7 Val av KNUTE (bordlagd SM4 22/23)

7.8 Val av vice talman (på grund av entledigande)

7.9 Val av två ledamöter i valberedningen 23/24 (bordlagd SM4 22/23)

7.10 Val av KeqO 23/24 (bordlagd SM4 22/23)

7.11 TryggO 23/24 (bordlagd SM4 22/23)

8 Konfirmationer

8.1 Styrelsens interimsväl av SOFTVA (bordlagd SM4 22/23)

8.2 Val av ledamöter i TLC

8.3 Val av ledamöter i SOFT

8.4 Val av ledamöter i KN*

8.5 Val av ledamöter i HU

8.6 Val av ledamöter i KNUT

8.7 Val av ledamöter i KeQ*

8.8 Val av ledamöter i KÄKA

9 Interpellationer

10 Övriga frågor

10.1 Presentation av K-Krönika för föregående verksamhetsår

10.2 Bedömning av Smörgåstävlan

11 Nästa möte

12 Mötets avslutande

* Handlingar har ej inkommit

** Handlingar inkom sent



STUDIEMILJÖNÄMNDENS VERKSAMHETSPLAN 23/24 THS KEMISEKTIONEN



Innehåll

1. Inledning	3
2. Vision för verksamhetsåret	3
3. Arbetsplan och mål	3
3.1 Protokollförda möten	3
3.2 SN-fika	3
3.3 Kommunikation och synlighet	4
3.3.1 Hemsidan	4
3.3.2 Anslagstavlan	4
3.3.3 Sociala medier	4
3.4 JML och Trygghet	4
3.4.1 JML policy	4
3.4.2 Trygghet på campus	5
3.5 Samarbete inom sektionen	5

1. Inledning

I våra stadgar står det att som medlemmar i sektionen räknas samtliga av THS medlemmar som studerar vid några av programmen i Teknisk Kemi, Bioteknik och Kemiteknik, samt tillhörande masterprogram. Vår utbildning utgör alltså själva kärnan i det som förenar oss som sektion. Att utbildningen håller hög kvalitet berör därför alla sektionsmedlemmar och är dessutom något vi som studenter har lagskyddad rätt att arbeta för, och just därför finns Studiemiljönämnden (SN).

En verksamhetsplan är ingenting som vi i SN måste skriva, men vi anser att det är av sektionens intresse att ta del av våra mål och visioner för kommande verksamhetsår och därigenom ha möjlighet att påverka. Så, vad tycker **du** att SN ska driva för frågor i år?

2. Vision för verksamhetsåret

Synlighet: SNs arbete bedrivs oftast i det tysta men vi anser att det är viktigt att studenterna vi företräder får veta vad vi arbetar med. Av denna anledning vill vi verka för att förbättra synligheten i vårt arbete och nå ut till fler studenter.

Engagemang: Från varje student, i varje kurs den läst, finns det en åsikt. Åsikten kan vara stark eller svag, positiv eller negativ, specifik eller generell. Oavsett är den värdefull för oss i SN. Utan era åsikter har SN inga frågor att driva. Vi vill därför arbeta för att fler ska kunna och vilja dela sina åsikter med oss så att vi kan ta dem vidare.

Trygghet: Alla har rätt att känna sig trygg under sin utbildning. Vi i SN vill fortsätta värna om att inga studenter ska behandlas illa, varken under studierna eller i sektionensliv.

3. Arbetsplan och mål

3.1 Protokollförda möten

Enligt sektionens reglemente ska SN kalla till och hålla i minst ett formellt protokollfört möte per termin som hela sektionen ska bjudas in till. Föregående verksamhetsår genomfördes dessa möten. I utvärdering hittades inget syfte med mötena då vi redan träffar sektionen i mer åsiktsriktade möten. I år tänker vi därför lägga våra krafter på annat bra SN kan driva i stället och kommer därför att motionera om att ta bort detta ur reglementet.

3.2 SN-fika

Förra verksamhetsåret drog man igen i gång med SN-fika igen, efter pandemin. Denna tillställning är ett slags informellt möte eller workshop mellan sektionen och SN där det givetvis även bjuds på fika. Traditionellt har varje kväll även ett tema som exempelvis kan vara studieteknik, utbytesstudier, masterval, stress, JML eller liknande.

3.3 Kommunikation och synlighet

Det är viktigt för oss att SNs arbete är väl synligt och lättillgängligt för sektionen. Detta planerar vi att arbeta med genom nedanstående kanaler.

3.3.1 Hemsidan

Informationen om SN på hemsidan behöver uppdateras och skrivas om för att spegla hur det ser ut i dag. Det vill vi fortsätta arbeta med i detta verksamhetsår. Vi vill att informationen ska vara mer lättillgänglig så att ingen ska behöva leta efter informationen.

3.3.2 Anslagstavlan

I år ska SN få en ny anslagstavla i Draget. Anslagstavlan är en utmärkt marknadsföringsplats som vi vill fortsätta använda för att informera studenter både om kommande SN- event och även frågor som är aktuella på THS och KTH som stort. På anslagstavlan vill vi göra det tydligt vilka vi i studienämnden är och hur man kontaktar oss. Vi har även en ambition om att skriva och sätta upp korta rapporter från våra möten med skolan och THS så att sektionsmedlemmar kan ta del av frågorna som behandlas där. På anslagstavlan kommer givetvis även protokollen från våra protokoll-möten att sättas upp. Till sist skulle vi även vilja sätta upp några examensarbeten på både kandidat och masternivå från äldre sektionsmedlemmar, både som lite inspiration för yngre studenter men även för att det är lite kul att få visa upp vad man har gjort!

3.3.3 Sociala medier

SN har både en instagram och en facebook-sida som vi vill använda för att lägga upp mer kontinuerlig information om SNs arbete - så in och följ:

Instagram: [sn_konligkemi](#)

Facebook: [Studiemiljönämnden Konglig Kemi](#)

3.4 JML och Trygghet

I SN är det främst TryggO som arbetar med JML och trygghet. TryggO är studerandeskyddsombud som hanterar ärenden för alla studenter i CBH skolan. I år ligger fokuset på de två nedanstående punkterna.

3.4.1 JML policy

Under SM4 2022 röstade sektionen om att bifalla en JML policy som f.d. tryggO, Elin Hedberg, presenterade. Policyn är framtagen för att kemisektionen ska förhålla sig till den och arbeta utifrån den. Vårt mål är att tryggO ska fortsätta arbeta för att policyn följs. Detta gynnar alla studenter i CBH skolan eftersom sektionen är en del av det. Utöver kemisektionens JML policy har även THS en policy som vi måste följa då sektionen är en del av THS.

Även KTH har en JML policy som gäller för alla på KTH, både studenter och anställda. TryggO och THS jobbar med JML teamet från KTH för att utveckla nya regler och ta fram aktiva prioriterade frågor kring JML.



3.4.2 Trygghet på campus

Det är viktigt att studenterna har en bra fysisk studiemiljö i skolan. TryggO har ansvaret för att se till att studenter i CBH skolan inte exponeras för risker i KTHs salar och främst i labbsalarna. Som kemistudenter har vi en hel del labbar. En flaska konc. svavelsyra som står på en ostabil hylla är allt som behövs för att en olycka ska ske.

Varje halvår går tryggO tillsammans med KTHs skyddsombud och annan personal på skyddsronder. Tillsammans inspekterar de lokaler, och ser till att de är i acceptabelt skick (handikappanpassade, rätt temperatur osv).

3.5 Samarbete inom sektionen

Kemisektionen har världens bästa och coolaste organ och dem vill vi givetvis samarbeta med under vårt verksamhetsår! Vi har tidigare haft ett samarbete med vår idrottsnämnd (IN) som vi gärna fortsätter, vi vet ju alla hur viktigt rörelse är för både kropp och knopp!

Andra förslag på samarbete som vi diskuterat internt (alltså inte med nämnda organ) är samarbete med Keq kring JML-frågor, kanske i form av en workshop eller ett SN-fika, samt med KNUT kring "livet efter studierna". Vi är såklart öppna för samarbete med alla sektionens organ!

REVISIONSBERÄTTELSE 21/22

1 Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att en förvaltningsberättelse och en ekonomisk berättelse upprättas samt att dessa ger en rättvisande bild för sektionens ekonomi. Styrelsen ansvarar även för den interna kontrollen för att denna inte innehåller några väsentliga felaktigheter. Det är också Styrelsens ansvar att verksamheten sköts enligt antagna styrdokument.

2 Revisorernas ansvar

Revisorernas ansvar är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida förvaltningsberättelsen och den ekonomiska berättelsen som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter och att rapportera detta. De ska granska hur väl Styrelsen strävar efter att jobba enligt antagna styrdokument.

3 Grund för uttalandet

Vi har utfört revisionen med utgångspunkt i THS Revisorutbildning samt god revisionssed i Sverige. Detta innebär att bokföring har granskats via digitala verifikat och , transaktioner. De fysiska kopiorna har inte granskats. Verksamheten har granskats genom närvarande på möten, protokollgranskning samt dialog med sektionsfunktionärer.

Vid första granskningen i början av läsåret 22/23, var stora delar av tidigare läsårets bokföring ej klar, en dialog med sittande Vice ordförande inleddes för att utreda varför detta var fallet. Dialogen uppdagade att flertalet av bokföringsansvariga fallit efter i bokföringsarbetet av diverse skäl. En kontinuerlig dialog med vice ordförande hölls för att följa arbetet med att fördigställa bokföringen.

Då senaste och sista revideringen genomfördes i september 2023 var stora delar av bokföringen komplett, men det fanns dock fortfarande brister, i huvudsak i form av ej bokförda transaktioner men i mycket mindre utsträckning. Vi Revisorerna har beslutat att lämna denna revisionsberättelse grundad på den ekonomiska berättelsen tillgänglig vid senaste revideringen.

En ekonomisk rapport för verksamhetsåret 21/22 har heller inte upprättats i skrivande stund. Detta på grund av bokföringens icke avslutade status. Det åligger styrelsen att producera en ekonomisk rapport för att beviljas ansvarsfrihet.

4 Uttalande

Enligt revisorernas uppfattning har den bokföring som upprättats fram till och med revidering skett enligt god bokföringssed och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning och av dess finansiella resultat samt kassaflöde för året. Det är också revisorernas uppfattning att de har förvaltat verksamheten enligt antagna styrdokument. Med det tillstyrker vi därför att sektionsmötet beviljar Styrelsen 21/22 i THS Kemisektionen ansvarsfrihet för motsvarande verksamhetsår vid den punkt en ekonomisk rapport för läsåret 21/22 upprättats.



Simon Kolmodin Dahlberg

Stockholm, 2023-10-03

Revisor 21/22



Bjarne Falk

Solna, 2023-10-03

Revisor 21/22



VERKSAMHETSBERÄTTELSE SEKTIONSSTYRELSEN 22/23



Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	3
2	Verksamhetsplan	3
3	Året	4
3.1	Mottagningen	4
3.2	Period 1	4
3.3	Period 2	6
3.4	Period 3	7
3.5	Period 4	8
4	Propositioner	10
5	Framgångar	11
6	Motgångar	11
7	Lärdomar	12
8	Avslut/tack	13

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SEKTIONSSTYRELSEN 2022/2023

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Elsa Berlin, *ordförande*

Emma Kroon, *vice ordförande*

1.2 Ledamöter

Emmy Albinsson, *kassör*

Erik Estreen, *sekreterare*

Ella Westling, *ambassadör*

Elin Sergel Ekmark, *lokalansvarig*

Alex Hellgren, *kommunikationsansvarig*

Nora Mac Key, *eventkoordinator*

1.3 Maskotar

Fredrika Kutteneuler, *Nr.1* (Entledigad i P4)

2 Verksamhetsplan

Styrelsen upprättade i början av året en verksamhetsplan med fem områden:

- Administration
- Ekonomi
- Kommunikation
- Gemenskap
- Draget

Inom varje område skrevs mer konkreta punkter. Verksamhetsplanen med vilka punkter som uppfylldes och inte, samt med kommentarer, finns bifogat som bilaga till denna verksamhetsberättelse.

3 Året

3.1 Mottagningen

Styrelsen deltog under mottagningen som styrelsen alltid gör!

- Elsa och Emma höll i sektionshistorian
- Vi höll i det klassiska sektionmemoryt (para ihop sektion, logga och färg) under KEMITson tillsammans med E och MIT
- Elsa höll en presentation tillsammans med CIA för de internationella studenterna
- Styrelsen hade ett bord på Organlunchen där Elsa och Ella pitchade Nr1 tills de blev trötta på sina egna röster

Under sommaren och våren gjordes en rejäl uppdatering av handboken om Kemisektionen som skickas ut till de internationella studenterna.

3.2 Period 1

Direkt efter mottagningen kickade styrelsen i gång med en heldag! Våffelbrunch, typ fem timmars möte och sedan middag med styrelsens officiella rätt; vietnamesiska vårrullar. Elsa var lite stressad eftersom 2021/22 hade kommit i gång tidigare och dessutom hade fler medlemmar som varit med i styrelsen tidigare, men med en god planering gick det bra! Dessutom var det bra att inte gå stenhårt ut i P1 (2021/22 började direkt revidera alla styrdokument) för att hålla humöret uppe och för att alla skulle kunna sätta sig in i sina roller. Styrelsen behandlade mest verksamhetsplanen, OAR och interna strukturer. Vi valde också Fredrika till vår Nr.1!

Över till Draget! Här hade det hänt grejer över sommaren; fast mindre än vi önskat. Ingen diskmaskin så långt ögat kunde nå, inte heller någon köksfläkt eller spisplatta, och en mikro var borta. Köksrenoveringen var kort och gott en besvikelse. Kontakt inleddes med THS för att reda ut det hela. I samma veva satte THS även igång processen med att ta fram nya upplåtelseavtal för sektionslokalerna. Spoiler alert: i skrivande stund har de fortfarande inte kommit.

Annat som hände i Draget var att Elin köpte in väldigt mycket gafflar (<33) och att OAR hölls där! Styrelsen ville testa att ha ett OAR där med pub och gratis mat för att locka fler. Det blev väldigt lyckat. Under mötet diskuterades bland annat KeQ:s trivselrapport vilket var intressant och viktigt. Vi rekommenderar att det görs även kommande år.

En utmaning var definitivt sektionskontraktet för BKW. En lärdom till kommande år är att se till att ta ett mötet med BKW i förväg med tanke på historiken. Elsa fick stå på sig mot Bergs och fatta snabba beslut utan att förankra med styrelsen vilket kändes lite jobbigt.

En annan incident som uppstod som var lite jobbig var att det genom misskommunikation blivit missförstånd gällande alkoholtillståndet i festlokalen där både examensmiddagen och nollegasquen hölls. Emma gick in och hjälpte till och det kändes som det hela löstes ganska smidigt genom lite smitvägar men det här är något som gärna får undvikas kommande år. Något att ta med sig från detta är att tyvärr kan folk se ner på studenter och det är viktigt att vi står på oss för vi kan mycket mer än vad vissa tror.

Skojigheter under perioden då? Vi bjöd in CL:s och W:s styrelse på middag med pensionärstema: jordgubbskräm, smörgåstårter och äppelpaj. Vi gasquade loss på THS Styrelsegasque där ordföranden åt ett rått ägg (med skal) och det självklart togs en selfie med Fuglesang. Inget man vill missa!





3.3 Period 2

Perioden präglades av propositioner och motioner, och kanske framförallt av en proposition som ännu hade länge kvar tills den var färdig: uppförandepolicyn/policy för hantering av trygghetsärenden. Det är en mycket svår sak att hantera och innehåll så väl som formuleringar stöttes och blöttes av både styrelsen och OAR. En proposition om ändringar kring punkten om utmärkelser i reglementet skrevs också enligt uppdrag från SM4 21/22, och en proposition om val av KF-representanter på SM

Och så till motionerna! En hel drös inkom och det blev ett väldigt välbesökt SM (hela 18 personer). Framst blev det en ordentlig diskussion kring införandet av projektgruppen Pepperiet, som en klugen styrelse bestämde sig för att bifalla. Efter att ha hört hur splittrad sektionen och kommande KLUMP var ändrade dock styrelsen åsikt inför SM:s andra dag. Styrelsen samlades innan SM och diskuterade Pepperiet men också den sent inkomna motioner från CHUST, vilket ledde till att Secret Santa fick avhandlas på sju minuter, men sektionen går först! Tonen på SM2 blev för uppladdad och Elsa ångrade i efterhand att hon inte bara satt ner i båten utan kastade bensin på elden. Det är tråkigt, som i fallet med CHUST, organisatoriska/formaliafrågor dyker upp på sittande möte när styrelsen hört av sig för att hjälpa till flera veckor i förväg.

Styrelsen hade synbart skoj på THS Cocktail och på styrelsemiddag med Bergs där den gamla traditionen med bake-off mellan sektionernas Nr.1 återupplivades (av tidigare Nr.1:or). När röster från samtliga närvarande kemister och bergsmän inkommit stod det klart att Ellas tårta var snäppet vassare än Håkans! Styrelsen hade även kunnat haft skoj med finska kemister som var i Stockholm över dagen om det inte var så att alla var upptagna. UK skötte det eminent och Elsa hindrade ett ölhäv i Draget kl 12:45 en måndag. Vi blev även bjudna på styrelsemiddag av MIT. Middagen blev en mycket trevlig tillställning och under resterande året upprätthölls en fin relation till MIT-styret. Temat var spexigas/fula/fräna glajjor vilket gav upphov till många fina bilder.

KTH beslutade under perioden att alla sektioner skulle ansöka om nya alkoholtillstånd för att det skulle vara lika för alla sektioner. I vanlig ordning gick det från att vara en supergrej till att i princip uppdatera en mejladress och en ritning. Ett kul möte var det dock med klubbmästare och ordförande där man fick höra vilka olika inställningar som sektionerna har till sina tillstånd... Den enda förändringen för oss är att man nu får ha alkohol i korridorerna utanför toaletten så att man kan ta en kö-öl.

Elsa och Alex var tillsammans på brittiska ambassaden på mingel för att fira den brittiska nobelpristagaren i kemi 2021. Det var en underbar upplevelse!

Alex fick betald resa och hotell (glassigt!) för att närvara på Unga Forskares årsmöte där kemis egna Stella Axelsson satt som ordförande. Var intressant att se hur andra möten fungerar, lite lugnare var det än Kemis SM.

3.4 Period 3

Ordförande medlemsrapporterade till Unga forskare (där vi faktiskt är den näst största medlemsorganisationen), vilket resulterade i 26420 kr till sektionen. Vårt medlemskap där är viktigt men glöms ofta bort!

Till SM las en proposition om att ändra i Policy för sektionens ekonomi då Fortnox ändrat hur deras konton fungerar och inloggningssättet. Den här ändringen innebär att en specifik person alltid måste vara kopplad till varsitt konto. Sektionen har just nu tre konton vilket innebär att alltid tre sektionsmedlemmar kan vara kopplade till Fortnox.

Även massa proppar om inköp av varor till Draget lades fram och styrelsen upplevde att det kanske kändes lite svårt för sektionen att få grepp om summorna på SM samt att veta hur man skulle prioritera. Vi var också medvetna om att det till nästa SM skulle komma en stor äskning gällande bord och stolar och därför kändes det i stunden bäst att hålla tillbaka då det kändes som att summorna började springa iväg lite väl mycket. Men nu i efterhand känns det som att vi inte behövde ha varit så försiktiga.

Vi arbetade vidare med Policy för trygghet, som reviderades efter diskussionerna på OAR2. Den skickades också ut till personer på poster som berörs, både nuvarande och tidigare, alkemister, TryggO, mästare, styrelseledamöter, Keq, med flera. Tyvärr fick vi knappt någon respons alls.

På OAR diskuterades engagemanget på sektionen, mottagningens (eftersom det varit vilda diskussioner på SM2), och sektionen problem med brist på mångfald. Det blev intressanta och givande diskussioner. Elsa var sönderstressad och började gråta när hon skulle bemöta tråkiga rykten som dykt upp om styrelsen.

Periodens (och kanske årets?) höjdpunkt var självklart Styrelsepuben. Det var megakul att jobba och att så många kom och dansade loss på det demokratiska dansgolvet. Vi satsade mycket på PR och fick kritik att vissa bilder var för alkoholhetsande vilket vi tog till oss av och tog bort dem. Även om det var kul och uppskattat att vi höll i en pub är det värt att problematisera lite att alla organ vill hålla pubar och att mycket av sektionens verksamhet blir fokuserad på just pubar, och vi bidrog till det.

Vi hade även en lyckad middag med Elektro. Vi bjöd in både deras sittande och nyligen avgångna styrelse! Vi kunde dra slutsatsen att ju fler vi är desto roligare blir det.



3.5 Period 4

Sluttampen! I vanlig ordning drabbades nog alla lite av en kris kring att året gått så fort och att vi kanske inte åstadkommit så mycket som vi önskat. Det tar tid att komma in i sin roll, och sedan är det lätt att fastna i det reaktiva arbetet, och inte jobba vidare med de projekt man önskat.

Policy för trygghet och PM för hantering av trygghetsärenden färdigställdes äntligen! Nu är det upp till nästa styrelse att se till att de implementeras.

Till SM las i vanlig ordning budgetförslaget till nästa läsår. Här gjordes flera ändringar och justeringar i budgeten där bland annat tre nya resultatställen lades till. Sektionen har länge strävat efter att förbättra budgeten men det har aldrig kommit till skott, antagligen på grund av den tid omsorg det kräver. Emma har tänkt och tänkt lite till under året på hur budgeten ska tacklas på bästa sätt med mycket inspiration från andra sektioners budget. Även om budgeten fortfarande inte är perfekt så hoppas vi att vi tagit ett steg i rätt riktning och att den kan fortsätta förbättras genom nästa styrelse.

Något mer på SM var att den stora äskningen kring nya stolar och bord äntligen fick träda fram och även den nya policyn för trygghetsärenden som Elsa jobbat hårt med. Ett minst sagt



väldigt snabbt och effektivt SM och hela styrelsen var lite paff att det var så lite åsikter kring budget, äskningar och policys.

Något väldigt kul som sattes i rullning var arbetet med alumniverksamheten. Styrelsen hade ett möte med Veritas (ett gäng alumner som tidigare haft sittning och har kontakt med Salamandrarna). Vad är Salamandrarna undrar du? Jo, Salamandrarna är sektionens hedersmedlemmar och ska fungera som en länk mellan kemistgenerationer. Tidigare har de agerat mentorer samt länkat samman sektionen, näringslivet och akademien. Tyvärr har inga nya salamandrar valts in sedan 2014 så det är hög tid. Vi valde i samråd med Veritas några salamandrar, men vad som händer näst är upp till nästa styrelse. Lite inspo är hur våra finska och norska vänsektioner gör, samt Don-orden på S-sektionens hemsida.

Styrelsen lyckade på Berzelii! Det gick okej, men *Styrelsens fel* är svårare att sjunga än man tror. På tal om Berzelii: vi delade också ut styrelsens pris till Ellen Engquist.

Under OAR4 delade vi ut tummar till Frans Alvem för utomordentligt bra kvittoredovisning och Ebba Ramberg för hjälpen på styrelsepuben.

Vi hade också ett första möte med Hitract där Alex och Emma besökte deras kontor och blev introducerade till hela konceptet. Något som fångade vår uppmärksamhet var speciellt deras betallösning som verkade smidigt och prisvärd och vi inledde därmed efter lite fler möten ett samarbete med dem. De på Hitract är väldigt trevliga och drivande vilket är kul. Något som stundvis var lite jobbigt var att de såklart ville sälja vilket för oss kunde kännas som att vi behövde ta förhastade beslut ibland. Emma tycker inte om när någon beställer dosor i hennes namn utan att bli kontaktad om det i förväg. Då vi testat en liknande tjänst innan hoppas vi att det här samarbetet ska vara mer gynnsamt för sektionen. Uytöver det verkar Hitract, eller iaf bildflödet i deras app, verkat populärt bland sektionsmedlemmarna. De är även väldigt duktiga på återkoppling och support så det kommer förhoppningsvis trots tidigare miskommunikation rulla på bra.

Bidraget vi får från CBH-skolan har under de senaste åren känts oklart gällande fakturering och utvärdering. Men under våren har vi tillsammans med UA (utbildningsadministratör) förhoppningsvis påbörjat ett bättre samarbete. Vi hade bland annat ett möte där vi gick igenom bidraget tillsammans med de berörda från CBH-skolan och sektionen. Det här mötet var väldigt värdefullt och något som vi borde fortsätta med.

Perioden avslutades med en avtackning med afternoon tea för OAR som var uppskattad. Så mysigt att ha korta anspråkslösa event på eftermiddagen! Styrelsen införde också i samråd med \$\$23/24 en bok där man får skriva efter sitt fjärde år som ansvarig så att vi inte delar ut guldmedaljer i alla evighet. Vad som gäller för OAR-medaljer förtydligades också. Efter tentaperioden hade styrelsen också ett avslutande interhäng där vi köpt mat på La Campus och åt på borggården.



4 Propositioner

Propositionerna ger en bra överblick över delar av det vi gjort!

- Verksamhetsplan för 22/23
- Budgetrevidering 22/23
- Äskning av hedersprisplaketter
- Revidering av *Reglementet* (Utmärkelser i Styrdokumenten)
- Revidering av *Reglementet* (Val av KF-representanter)
- Revidering av *Policy för sektionens ekonomi* (Bokföring med Fortnox ID)
- Äskning av projektor och projektorduk
- Äskning av förvaring, inredning och partybelysning (Draget-pimpen)
- Äskning av brädspel (Bräd? Spell)
- Revidering av stadgarna (Salamanderorden)
- Budgetförslag 23/24
- Policy för trygghet
- Äskning av nya bord och stolar (eller Crazy Frog gör ett besök)

5 Framgångar

För att främja ett hållbart sektionsengagemang försökte vi dra ned på antalet möten. Vi hade möten på onsdagar, la OAR på onsdagar, och hade vi inget vi behövde ta upp på ett möte hade vi styrelsemiddag, internhäng eller ledigt istället. Det gav mer tid för återhämtning, ledighet och eget styrelsearbete (hållbart sektionsengagemang <33). Vi drog också ned på det totala antalet styrelsemiddagar genom att bjuda in CL och W till en gemensam middag.

Vi hade väldigt effektiva möten som ofta var korta! <333 \$uper\$snabba

Kontakten med CBH-skolan om bidrag och hantering av trygghetsärenden ökade. Hoppas vi lyckas hålla kvar vid det.

Ella är bäst i världen på att laga mycket mat för lite pengar och att utnyttja det som finns i Draget!

Vi har varit ett gött gäng och haft få konflikter!

Trots att alla utom två i styrelsen har namn på E och fyra bokstäver har vi typ alltid sagt rätt!?

Sektionens budget har gjorts om helt från grunden. Den nya budgeten speglar mer hur sektionens verksamhet fungerar idag och kommer underlätta bokföringsposternas arbete samt göra budgeten mer lättillgänglig för sektionens alla medlemmar.

Nytt biljettförsäljning och betalningssystem där fysiska och digitala betalningar kan skötas genom samma tjänst med Hitract för att kunna effektivisera betalningar och event i sektionen! Det ska även kunna underlätta kommunikation och tillgänglighet då färre och färre ungdomar använder sociala medier.

Mynt-kort infördes och började användas av sektionsmedlemmar vilket medförde mindre privata utlägg för inköp samt mer effektiv bokföring och kvittoredovisning.

Draget har fått en gedigen makeover! Nya hela bord och stolar har införskaffats och väggarna har genomgått en kemisk omvandling med periodiskt system och molekyler vid toaletterna. Vi har även satt upp en massa tavlor vilket vi tycker gjort det mycket mysigare! Och det viktigaste av allt: draget har fått diskmaskin (och förhoppningsvis snart tillbaka spis+fläkt).

6 Motgångar

Tyvärr har vi ibland begränsats av saker vi inte kunnat styra över. Många av oss har kämpat med den psykiska hälsan och drabbats av jobbiga saker i familjen. Vår Nr.1 Fredrika valde att entlediga sig för att hon behövde fokusera på sitt mående. Det är lätt att se tillbaka på året och tänka att vi kunde gjort mer, men i slutändan är måendet viktigast och vi har gjort allt som krävts av oss.

Det upptäcktes att många styrdokument inte hade uppdaterats enligt beslutade ändringar föregående år, och vi var långsamma med att uppdatera dem. Det gjorde Elsa väldigt väldigt stressad för hon blev nervös att det skulle hända igen och att något gått förlorat, samt att det gått obemärkt förbi så länge.



Det här är inte riktigt en motgång utan mer av en reflektion från ordförande. Alla har jobbat väldigt duktigt var på sin kant med sina ansvarsområden, men vi har varit lite dåliga på att gemensamt arbeta med det sektionsövergripande. Mycket ligger på Elsa som tagit på sig det arbetet, men hon önskar att hon tydligare introducerat styrelsen för allt sånt, så att det hade blivit mer av ett gemensamt ansvar.

Tidsbrist men sånt är livet!

Ett fantastiskt aktivt och roligt verksamhetsår för flera av sektionens organ kombinerat med minst sagt sparsamt användande av Mynt-kort resulterade i otroligt många kvittoredovisningar. Den nya möjligheten att skicka kvittor digitalt skulle, på pappret, ha underlättat för både de som gör utlägg och för bokföringsansvarig. Men i praktiken var det missförstånd och missar vad som behövdes inkluderas i en digital kvittoredovisning vilket resulterade i mer jobb. Eftersom alla som använde Mynt-kort inte riktigt hade förståelse i vad som krävdes av dem skrev Emma ihop en Mynt-guide i slutet av året för att underlätta användandet av tjänsten för både de som använder korten och de som bokför.

Kvittoredovisningar lämnades regelbundet in upp till flera månader efter datumet för utlägg. Det orsakade både en riktig härva när det kom till bokföringen, många timmar extra arbete och att kassör fick jaga personer så att de fick tillbaka sina pengar. Enligt styrdokumentet är man endast garanterad att få tillbaka pengarna som man lagt på utlägg för sektionen om man lämnar in kvittoredovisningen inom två veckor från utläggsdatumet. Denna regel uppehölls dåligt. Vi som styrelse gjorde ett dåligt jobb att informera vad som gällde och varför det gällde. Emmy var också alldeles för snäll och lät för ofta folk göra det som passade bäst för dem än vad som blev enklast och smidigast för kassör, vilket bet henne riktigt i rumpan när det väl blev dags att sammanställa all bokföring.

Våra vänsektioner har inte samma verksamhetsår som vi på Kemi. En del sitter på kalenderår, MiT byter under våren. Detta och är värt att ha i åtanke vid inplanering av styrelsemiddagar i framtiden.

7 Lärdomar

Ha internhäng även om alla inte kan vara med!

Man måste inte ha styrelsemöte varje vecka.

OAR med middag i Draget är riktigt bra.

Mynt-kort till alla som gör många utlägg underlättar för absolut alla inblandade!

Var tidig och tydlig med att två-veckors regeln för kvittoredovisningar gäller och varför det inte är snällt gentemot bokföringsansvariga att lämna in kvittoredovisningar sent. Två veckor bör vara standard och det ska inte vara en självklarhet att man får ersättning om man lämnar in kvittot senare (även om vi är snälla och ger ersättning ändå).

Till de sista två styrelsemiddagarna bjöd vi in/med oss \$\$23/24. Precis som tidigare nämnts så blir det ju såklart roligare ju fler vi är, men det var även ett bra tillfälle för dem att få lite inspo till de middagar de själva sedan ska hålla.



8 Avslut/tack

Nedan får alla i styrelsen skriva några avslutande ord och tack. Tack till dig som läst verksamhetsberättelsen och hoppas att du lärt dig något!

Elsa: *Gör om gör rätt* kände jag när verksamhetsåret började, och det har jag till viss del, men efter att ha lett två så olika styrelser har jag insett att det inte är så enkelt. Det finns saker som jag gjort om men som denna gång blivit fel. Andelen av min hjärnkapacitet som sektionen tar upp, och ansvaret jag känner, har ökat exponentiellt under mina tre år i styrelsen. Ansvaret har stundvis känts fruktansvärt tungt att bära, och pressen jag lagt på mig själv har inte varit särskilt hälsosam. Sektionen är som mitt barn som jag älskar men ibland är den fett jobbig. Att vara ordförande är det mest lärorika jag kan tänka mig. Tack sektionen! Och slutligen, tack till årets styrelse! Jag har alltid haft så kul med er och ni är exemplariska!

Emma: Under min tid i sektionen har jag länge sagt att styrelsen är något jag inte velat göra för det har verkat som mer ansvar och arbete än kul. Men OJ vad fel jag hade. Styrelsen är verkligen bland det roligaste jag gjort på sektionen och något jag ångrar jag inte sökt tidigare!



Jag är så glad att jag sökte trots att jag för tillfället var på andra sidan jorden och inte varit speciellt involverad i sektionen det senaste året. Tack till resten av styrelsen som redan blivit valda innan mig som välkomnande mig med öppna armar! Under året har jag haft mycket tankar som snurrat i huvudet och haft en del inslag av ångest men styrelsen och sektionen har alltid bidragit med glädje och styrka! Elsa, tack för att du varit en sån otrolig ordförande, jag är så imponerad av dig! Sen får jag inte glömma BAR som gjort ett extremt bra arbete i det tysta, ni är alla STJÄRNOR!

Emmy: Jag såg väldigt mycket fram emot att sätta mig in i bokföringen och göra ett bra styrelsearbete; att alltid ligga i fas med all bokföring, ha stenkoll på läget och kunna ägna mer tid åt utvecklingsarbete och inte bara underhållsarbete. Kanske hade jag uppnått de idealistiska målen något annat verksamhetsår. Under P2 gick en medlem i allra närmaste familjen hastigt och oväntat bort. Vilket inte gav de förutsättningar och den hjärnkapacitet man skulle behöva för kassörsposten.

Mental ohälsa och att ge sektionen mer utav sig själv än vad som är hälsosamt verkar vara något av en röd tråd i denna verksamhetsberättelse. Men det man inte får glömma är att sektionen, dess arbete och medlemmar bidrar till så mycket positivt också. Majoriteten av bokföringsarbetet enkla och repetitiva natur har detta verksamhetsår varit min fristad och styrelsemedlemmarna och det representativa arbetet har bidragit med mycket värme och glädje!!! Ska man vara efterklok så skulle jag ha, både för min och sektionens skull, accepterat och vågat fråga efter mer av den hjälp de erbjudit sig.

För både sektionens egen trygghet och för att främja ett hållbart sektionensengagemang för dess medlemmar hoppas jag att utvecklingsarbetet för alla de tyngre posterna på sektionen fortsätter så vår älskade sektion kan bli en sån fin, lärorik och rolig plats som den kan bli.

Ella: Jag var lite orolig att jag bitit av mer än vad jag skulle kunna tugga inför detta år då P2 och P3 i 2an för oss kemister är kända för att vara tider med tung arbetsbelastning. Sånär i efterhand måste jag säga att det gått förvånansvärt bra att upprätthålla ett hållbart sektionensengagemang. Detta är till stor del tack vare att vi har varit ett sådant fint gäng där alla har stöttat varandra och visat stor förståelse för livets upp och nedgångar, av vilka det under det gångna året har varit många. Ett stort tack till alla fantastiska ledamöter i \$\$22/23 som gjort detta till ett mycket roligt och lärorikt år. Slutligen vill jag speciellt tacka Elsa för hennes insats som ordförande, både under detta och förra året. En sådan driven, engagerad och kompetent individ har jag sällan skådat.

Elin: Wow vilket kalasår vi har haft tillsammans i styrelsen! Jag var som många andra lite osäker på styrelsearbetet och allt vad det innebär, men nu ångrar jag verkligen att jag inte sökt till styrelseledamot tidigare. Att sitta med i styrelsen ger en så otroligt bra och rolig överblick över allt sektionensarbete och hur allt hänger samman, även på KTH och THS. Som lokalansvarig har det varit särskilt givande att äntligen känna att man kan göra lite roliga förändringar i Draget också, något jag suktat efter ända sedan jag började! Tack till alla i årets styrelse för att vi både har kunnat jobba och ha kul tillsammans, och tack världens bästa sektion för att vi alla kämpar för att bli lite bättre, varje år som går <33

Erik: Jag hade alltid varit lite osäker på om jag ville vara med i styrelsen under hela min pluggtid ända fram till att jag kände att det kanske skulle vara kul att som sista spurt få lite insikt i vad styrelsen faktiskt gör, och sen så sökte jag! Och wow, det finns inget i mig som ångrar att jag

tog beslutet. Det har varit en så fantastisk grupp att få arbeta med och jag känner att jag fått en annan insikt i sektionen, en sektion som jag trodde att jag hade stenkoll på. Självklart har motgångar lett till att arbetet som jag gjort hade kunnat legas på en högre nivå, men jag är ändå glad över det jag gjort.

Nora: Lite småpirrigt var det att börja verksamhetsåret eftersom jag 1. hade noll komma noll erfarenhet av (eller naturlig förståelse för) formalia och 2. drabbades av insikten att jag inte skulle kunna smita hem i lunchpausen av ett SM på ett helt år. Nervositeten släppte dock snabbt tack vare dels stödet från erfarna Elsa och Ella, dels relaterbarheten till de andra styrelse-nybörjarna. Jag har framförallt älskat det klimat vi haft, som medfört rum för å ena sidan heta mötesdiskussioner, å andra sidan prestigelöst umgänge. Som styrelseledamot med några år på nacken i sektionen ångrar jag lite att jag inte sökte Styrelsen tidigare. Det är bland det roligaste jag gjort i form av sektionsengagemang och OJ vad man lär sig mycket!

Alex: Detta har varit ett otroligt krävande men kul år då jag introducerats till styrelsearbetet på sektionen. Har ju tidigare bara varit med i spexiga organ ;) så det var intressant att få se en annan sida. Så tur med så härliga ledamöter; har varit en bra blandning av nybörjare och styrelse- och administrationsrävar! Kommunikationsansvaret har varit lite tungt men det kändes skönt att ha Stellas jobb att fortsätta på samt så kul med en efterträdare som verkar så taggad som Sofie!<3 Trots att jag känner att jag inte fick igenom så många mindre projekt och uppdateringar i bl.a. sociala medier som jag önskat(se: livet hände) så är jag ändå glad att jag hunnit med att sortera dokumenten på hemsidan och att ha inlett samarbetet med Hitract. Ett samarbete som jag verkligen verkligen hoppas kommer underlätta för de fina ansvariga och ledamöter som fortsätter jobba hårt på sektionen!





VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KK 2022/2023

Innehåll

1 Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Ledamöter	3
2 Mål och visioner	5
2.1 Hållbart arbete för dom i KK	5
2.2 Kul för de som jobbar, kul för de som besöker	5
2.3 Mer kunskap till ledamöterna och sektionen	5
2.3 Mer attraktiva pubar för de som inte dricker alkohol	5
3 Året i korthet	6
3.1 Hellweek	6
3.2 Mottagningen	6
3.3 Hösten	7
3.3.1 Pubverksamhet, nollepubrundan och tentapubar	7
3.3.2 Nollegasquen	7
3.3.4 Julfesten	8
3.4 Våren	8
3.4.1 Berzelii	8
3.4.2 VPR	9
3.5 Framgångar	10
3.6 Motgångar	10
4 Utvärdering av mål och visioner	11
4.1 Hållbart arbete för dom i KK	11
4.2 Kul för de som jobbar, kul för de som besöker	11
4.3 Mer kunskap till ledamöterna och sektionen	12
4.4 Attraktiva pubar för de som inte dricker alkohol	12
5 Lärdomar	12
6 Avslut/tack	13

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KK 2022/2023

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Tilde Nordlander, *Klubbmästare*

Susanna Hellberg, *Pubmästare*

Markus Olsson, *Sexmästarinna*

1.2 Ledamöter

Axel Langlet

Emil Törnqvist

Linn Parmér

Axel Rasmussen

Ebba Ramberg

Emma Hedberg

Love Rohdén

Celice Carlsson

Lydia Boij

Patrik Blomberg

Philip Versteegh

Erik Falk

Hanna Schagerlund

Linnea Wiklund

Melina Sjögren

Savva Kalashnov

Verksamhetsberättelse KK 22/23
Tilde Nordlander, Susanna Hellberg, Markus Olsson
KK
2023-09-27
Sid 4(13)



Vega Westrom

Ville Loman

Isa Haag

Saga Lövblad

2 Mål och visioner

2.1 Hållbart arbete för dom i KK

Vi vill att alla ska ha möjlighet att jobba utan att slita ut sig och/eller inte tycka att belöningarna inte är värt mödan. Det har tidigare varit dålig arbetsfördelning inom exempelvis Spritis där mycket arbete krävs för att verksamheten ska gå runt men inte tillräckligt många ledamöter i som är villiga att ta på sig det extra ansvaret. Vi vill att Sexmästarinnan ska agera arbetsledare och sprida ut arbetet så att ingen känner att de tar på sig för mycket men också att marskalkposter ska kännas värd det extra arbete man tar på sig, som att få gå på fler vin-, sprit-, eller ölprovningar samt driva flera internevent.

Utöver detta vill vi ha välplanerade och organiserade event för att minska arbetsbördan och ha så lite stress som möjligt under själva dagen då eventen är. Pubmästaren ska fortsätta arbetet med medveten schemaläggning och tidsplanering under event för att ge tid för oförutsägbara motgångar och pauser, och framför allt planera ett så jämnt arbete som möjligt för alla ledamöter gällande antalet timmar och event varje person jobbar under året.

En annan aspekt av hållbart arbete är fysiskt, där vi vill undersöka möjligheten att beställa mat på mathem eller mer frekvent ta taxi från snabbgross för att minska den fysiska arbetsbördan för ledamöterna.

2.2 Kul för de som jobbar, kul för de som besöker

I linje med hållbart arbete vill vi såklart att alla som jobbar ska ha det kul när de jobbar. Med välplanerade event som ger mindre stress, mycket intern-event och god stämning mellan varandra kommer vi en lång väg. Utöver detta vill vi att alla som besöker våra tillställningar ska ha det så trevligt som möjligt och känna sig välkomna, därav vill vi även jobba med servicetänk och feedback under året (både inom klubbmästeriet och från sektionen). Vi tror att en god stämning sprider sig; om vi har en god inställning kommer gästerna vara mer måna att bemöta oss likadant, double-win!

2.3 Mer kunskap till ledamöterna och sektionen

För att öka kunskapen kring event vill vi bland annat uppdatera dragets festmanual så att den är tydlig och så att allt som står in den stämmer för att hjälpa sektionen under eventet.

2.3 Mer attraktiva pubar för de som inte dricker alkohol

Vi vill arbeta för att få bort alkohol-fokuset på våra event och sträva mot en smart alkoholkultur inom hela sektionen; där alkohol kan finnas med men nödvändigtvis inte står i centrum. Detta så att de som vill dricka kan göra det, och de som inte dricka vill kan avstå utan att känna sig tvungna eller som att de inte hör hemma på eventen.

3 Året i korthet

3.1 Hellweek

Hellweek bestod i stor del av häng och massa bad! Under en av dagarna hölls en alkoholutbildning för att diskutera bland annat alkohollagen, arbetsätt och cases. Här avslöjades även höstens barlag och planeringen inför höstens pubverksamhet började. Under veckan hölls det även individuella utvecklingssamtal för att ta tempen inom gruppen och se hur de nya ledamöterna trivs.



Mys på Hellweek

3.2 Mottagningen

Hösten började med mottagningen där vi höll i både pubar och sittningar för nØllan, samt att vi hade en station på kemiska äventyr och var med på organlunchen. På JML-workshopen, precis innan första puben, fick vi en chans att presentera klubbmästeriet för nØllan. Detta var ett väldigt uppskattat upplägg då vi kunde berätta kort om uppförande policyn, vad man får och inte får göra och att vi i klubbmästeriet är där för att hjälpa till.

Under kemiska äventyr höll vi i en "lukta - & gissa drycken" station och under organlunchen hade vi freepouring, båda verkade uppskattat och gav också nØllan möjligheten att fråga frågor och skriva upp sig för ppKK (prova på KK) som var senare under hösten.

Överlag flöt evenen på väldigt bra, både sittningar och pubar. Det var ett eftersläpp där dessvärre ingen nØllan kom. Vårt största event, Osquarinas gasque, hölls i nya matsalen i nymble. Sittningen startade i tid och gick överlag bra. Däremot var kökspersonalen på nymble inte alltid den mest välkomnande och vi hade inget rinnande vatten (utan fick bara vattendunkar) under sittningen vilket var problematiskt. Vi hade också problem med städningen då bilen som användes för att lasta behövdes akut på annan plats, vilket bromsade mycket av arbetet.

Under mottagningen så bestod schemaläggningen av att de som var MKK på "heltid" blev schemalagda på event, medans de som var intresserade av att jobba enstaka pass (exempelvis

nya ledamöter som vill testa på hur det är att jobba eller ledamöter som är med i andra mottagningsorgan som bara vill vara med ibland) hade möjligheten att själv skriva upp sig på de evenen de ville arbeta på. Detta gav både flexibilitet för ledamöterna och säkerhet för mästarna att det fanns tillräckligt många som jobbade på varje event!

3.3 Hösten

Hösten bestod av flera event (nollepubrundan, nollegasquen, julfesten och tentapubar) samt fredagspubar. Utöver detta valdes nya ledamöter in i P2 där deras första tillfälle att jobba var under julfesten, ett flertal internevent hölls och KK (aktiva ledamöter och gamlingar) åkte på en kryssning precis innan omtentaperioden i december. Denna kryssning var uppskattad, specifikt av de nya ledamöterna där de fick en chans att lära känna alla och ha kul tillsammans! Detta fungerade som förra årets Fjällweek (som Hellweek 2.0 fast på vintern).

Under hösten skickade vi även ut ett anonymt feedbackformulär till ledamöterna där de fick chansen att ge feedback på allt, gott som ont; arbetsbörda, barlagen, stämningen, pubar, mästarnas arbete, you name it! Under ett intervent gick vi sedan igenom detta och hade en produktiv diskussion, vi har fått höra att detta uppskattas och gav utrymme för uppskattning, förtydligat och förbättring.

3.3.1 Pubverksamhet, nollepubrundan och tentapubar

Pubverksamheten startade direkt efter mottagningen. De flesta pubar under P1 hade ett flertal ppKK. Under P1 diskuterade vi internt mycket angående alkoholhets- och skadliga shot-lekar, vår inställning till detta och hur det kan motverkas. Vi uppdaterade uppförandekoden i enlighet med detta.

Nollepubrundan hölls i början av P1. Tempot är högt under nollepubrundan och det är många ledamöters första stora event. Förra året implementerades ett nytt arbetssätt där varje arbetsmoment fick en egen station och ledamöterna delades upp i två arbetslag som fick jobba halva kvällen var - detta var en hit och därav fortsatte vi med detta upplägg både på nollepubrundan och senare på våren under valborgspubrundan. Detta effektiviserar kvällen och mästarna har möjlighet att vara där de behövs mest.

Tentapubarna, TP1 och TP2, var lyckade event. Ungefär en halva av klubbmästeriet jobbade TP1 och sen jobbade andra halvan TP2.

3.3.2 Nollegasquen

Nollegasquen hölls på Venue81 på Drottninggatan och eftersläppet i Draget där Bergs klubbmästeri jobbade på eftersläppet. Vi började dagen tidigt med gemensam lunch, genomgång av upplägget för dagen och förberedelser i draget för att preppa eftersläppet. Vi planerade för att ha tid över och fick chans för att pausa innan vi åkte till lokalen vilket var skönt. När vi kom till lokalen upptäcktes det att vår porslinleverantör hade missat att ge oss vinglas vilket gjorde att vi behövde åka tillbaka och hämta det. De som var lokalvärdar var hjälpsamma, lokalen var fin och all-in-all så var det ett jätte roligt och lyckat event! Det var en

del som dök upp utan att anmäla sig och vi försökte lösa det i största möjliga mån men gjorde arbetet för oss ansvariga extra stressigt och rörigt.



Stiliga ledamöter serverar bubbel på nollegasquen

3.3.4 Julfesten

Här var mästarerna en man kort, då pubmästaren opererade foten.

Några dagar innan julfesten upptäckte vi att en stor andel bord och stolar som brukar användas vid större sittningar hade slängts, men vi lyckades få tag på bord och stolar att låna från Bergs. Dock gjorde detta preppen mer komplicerad och framförallt mycket tyngre, fysiskt, för våra ledamöter.

Dagen började med inhandling på snabbgross och sedan direkt till nymbles kök för att börja laga julbordet. När vi kom dit upptäckte vi att julskinkan vi inköpt inte var förkokt (även om vi var några som kunde svära på att vi dubbelkollade det i butiken) vilket gjorde att matlagningen behövde sätta i gång illa kvickt för att hinna klart till gästerna kom. Som tur var hade vi satt in mer tid än som behövdes för att laga maten vilket gjorde att vi lyckades få klart maten i tid. Sittningen flöt på bra och eftersläppet likaså.

3.4 Våren

Våren bestod av fredagspubar, valborgspubrundan, tentapub 3 och vårt största event Berzelii. Utöver detta hade vi flera intervent, en till alkoholutbildning, KK-alltime och i slutet av P4 valdes nya ledamöter in tillsammans med de tillträdande mästarerna. Många barlag valde att ha märken till pubar och ha interevent (både under hösten och våren) inom barlagen vilket var jättekul att se!

3.4.1 Berzelii

Berzelii hölls tillsammans med TLC, där vi mästare och TLC ansvariga började planeringen på hösten. Innan berzelii hade vi team-building-event med laserdome, en kick-off med reveal av tema + planeringsgrupindelning + häng och planering inom planeringsgrupperna. En

ny sak för i år var en stor detaljerad genomgång av varje dag veckan innan Berzeli. Detta var lyckat då det både tvingade ansvariga att gå igenom logistiken för varje dag och lösa eventuella problem innan de uppstod och gav ledamöterna en helhetsbild av de tre dagarna.

Berzeliis alla tre dagar gick super, detta tror vi beror på att alla ledamöter är helt fantastiska, men också på grund av de många timmar som gick ner på planeringen (många problem uppstod inte alls och om de uppstod visste vi hur vi skulle hantera dem). Den andra dagen var i skyddsrummet, vilket var en bra lokal med tanke på att man kunde städa efter sittningen samtidigt som eftersläppet började, vi kunde helt enkelt köra igång direkt utan väntetid. Den tredje dagen valde lördagsgruppen att åka hem på natten istället för att sova över på Osqvik och sedan åka tillbaka på söndagen och tömma bilen - detta var en stor hit och alla var glada att få sova i sina egna sängar.

Vi är MYCKET nöjda med Berzeli, framförallt då det tidigare år varit väldigt påfrestande för både ledamöter och ansvariga, men vi upplevde inte samma sak i år. Alla var glada och nöjda på måndagsmötet veckan efter :)



Traditionsenligt fackeltåg och kramar under Berzeli

3.4.2 VPR

Valborgspubbrundan (VPR) hölls i Draget och schemalades som nollepubbrundan med att hälften fick det tidiga passet och andra fick det sena passet, vilket återigen flöt på riktigt bra under arbetet och alla hade stenkoll på vad som behövde göras. Vega gjorde även ett riktigt fint märke med Frozen tema som lockade extra gäster till Draget.

Logistiken innan valborgspubbrundan var en mardröm då Valborgsfamiljen levererade lite drygt en tredjedel av de banden som vi var utlovade (och fakturerades för), och sedan antydde att vi ljög då de "inte kunde räknat fel". Efter ett krismöte lyckades de lösa så att klubbmästaren kunde åka till deras kontor och hämta deras egna personalband samt även springa runt till andra sektioner och universitet för att få de band de inte lyckats sälja. Den totala mängden band kom inte upp i mängden vi var utlovade men räckte för att täcka de band som redan sålts.

3.5 Framgångar

- En stor framgång skulle vi säga är Berzelii; allt från samarbetet med TLC ansvariga och mellan alla ledamöter, planering och genomförande. Utöver detta tog biljetterna slut i blixtfart (under 8 minuter för dag 1) vilket är jättekul!
- Under året hade vi ett gott samarbete mellan oss mästare: vi kommunicerade flitigt, har kunnat ta stöd av varandra i vått och torrt, och framförallt haft kul tillsammans. Dessutom har vi haft en problemlösningsinställning och bemött problem som uppstod flexibilt och lugnt.
- Vi har försökt att skapa ett klimat där ledamöterna känner sig hörda och att de vågar komma till oss med problem. Vi har aktivt tagit upp och diskuterat eventuella problem direkt för att snabbt kunna förbättra, förändra eller lösa situationer.
- Under året har vi haft ett nära samarbete med TryggO som har varit en otrolig stor hjälp i svåra situationer.

3.6 Motgångar



Susanna byter däck och snabbgrosskassarna håller inte måttet

- På morgonen när vi kom till lokalen vi bokade för KK-alltime uppenbarade det sig att lokalen var en byggarbetsplats och att vi inte kunde vara i lokalen. Vi behövde snabbt tänka om och lyckades efter många samtal med THS/Kår-X och kansliet lösa en lokal. Det viktigaste i sådana här situationer är att man håller sig positiv och går direkt på att lösa problemet!
- Året präglades av många bilproblem, allt från att motorlampan lös under Nollegasquen, bilen ville inte starta efter nollegasquen, och Susannas bil fick punka under Berzelii, och skåpbilen vi hyrt till Berzelii gick sönder och behövde bytas mot en betydligt större lastbil som inte fick plats i snabbgrossgaraget.

- Mitt under finsittningen under Berzelii slutade alla toaletterna fungera i lokalen och ett kristeam behövdes ringas in för att fixa toaletterna ASAP.
- VPR och Valborgsfamiljen gav oss alla så mycket huvudvärk att KMR ströks ur budgeten, som sedan återinsattes SM1 23/24.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Hållbart arbete för dom i KK

Hållbart arbete för dem i KK arbetade vi med året om. Gällande schemalaggningen fokuserade pubmästaren på att det skulle vara så jämnt som möjligt mellan ledamöterna både gällande timmar, men också att det ska kännas jämnt. Detta innefattar bland annat att ingen av ledamöterna jobbade alla tre tentapubar, att alla ledamöter (KK som TLC) hade möjligheten att gå på 2/3 sittningar under Berzelii och alla jobbade 3 (några 2) pass per person under Berzelii för att försöka hålla arbetsbördan till en rimlig nivå. Under nollegasquen planerades det in tid för att saker skulle kunna gå fel vilket gjorde att nollegasquen var ett relativt stressfritt moment.

Arbetet med en ojämnt fördelad arbetsbörda inom marskalkposter underlättades i Spritis genom att tagga igång många av de nya ledamöterna efter sommaren på att ge sig in i arbetet.

Utöver detta ville vi undersöka möjligheten att beställa mat på Mathem eller ta en taxi från snabbgross för att minska den fysiska arbetsbördan, båda dessa två gjordes flera gånger gånger under året och sexmästarinnan lyckades få en budgetändring i enlighet med detta.

4.2 Kul för de som jobbar, kul för de som besöker

Under alkoholutbildningarna och på måndagsmötena pratade vi många gånger om servicetänk. Under våren skickade vi ut ett anonymt feedbackformulär från KK till hela sektionen gällande bland annat pubar, stämning, trygghet, alkoholhets, uppförandekoden med mera. Utifrån den diskuterade vi vad vi i KK kan göra och valde att bland annat lägga fokus på hur man bemöter gäster i dörren.

Vi pratade även mycket om attityden till varandra i KK, och la fokus på att ledamöterna skulle komma till oss mästare om något var jobbigt istället för att bråka eller kritisera varandra. Detta fungerade väldigt bra och efterföljdes nästan alltid.

4.3 Mer kunskap till ledamöterna och sektionen

För att sprida kunskap till sektionen uppdaterades dragetsfestmanual så att den är tydlig och att allt som den innehåller stämmer, detta gjorde främst klubbmästaren tillsammans med ledamöterna. Inför Oldies och Berzelii höll vi även en alkoholutbildnings crash-course för

TLC där vi pratade om alkohollagen, vad man ska tänka på när man arbetar en pub och andra tips.

Utöver detta valde vi att implementera ett möte med parlagsansvariga på våren inför pubarna för att gemensamt gå igenom vad det innebär att vara parlagsansvarig, hur man löser specifika kriser och svara på eventuella frågor - helt enkelt ge parlagsansvarig lite mer kött på benen. Detta blir förhoppningsvis en ny tradition :)

4.4 Attraktiva pubar för de som inte dricker alkohol

Mycket av KKs (och sektionen i allmänhet) verksamhet har länge haft ett stort fokus på alkohol. Vi ville skapa en pub som är kul för de som vill festa, men som också är välkomnande och attraktiv för personer som inte dricker alkohol.

För att få bort fokuset på alkohol hade varje pub under året något som inte var alkoholrelaterat som lockade folk till puben, detta kunde vara allt från ett tema, extra rolig mat, pub-quiz, samarbete med annat organ eller ett märke. Vidare gjorde vi marknadsföring för en smart alkoholkultur och Spirits fortsatte jobba med att ha ett stort alkoholfritt utbud. Vi lade också fokus på en punkt i uppförandekoden gällande alkoholhets och lade lite extra krut på att uppmana våra ledamöter att trippelkolla så att den följdes. Vi hade även en alkoholfri “drinkskola” för ledamöterna för att försäkra oss om att alkoholfria utbudet håller hög kvalitet.

Vi valde också att ha flera olika typer av event. Utöver våra fartfyllda fredagspubar och partypubar hade vi även semmelpub med fotboll på en tisdag, och en Formel 1-pub på en söndag. Dessa var event där alkohol fanns med men inte var huvudfokuset, och en stor succé hos de som gick.

Även om vi la ned mycket arbete på denna punkten internt önskar vi att vi gjort mer PR och varit ännu mer öppna om hur vi jobbade med detta. Detta för att vi gärna velat “få tillbaka” de sektionsmedlemmar som slutat gå på pubar på grund av alkoholhets eller ovälkomnande kultur.

5 Lärdomar

- Var tydliga med att nycklar lånas av styrelsen och inte KK
- Att slippa sova på Osqvik är riktigt najs
- Om man planerar för att saker inte kommer gå som planerat går det alltid enligt planen
- Fyllekäka på Max kl 19:00 innan man drar till Bergs är en banger
- Det tar lång tid att göra namnappar
- Kryssning är kul!
- Dubbelkolla alltid att allt porslin och glas är med

- Prishuset är snabba men inte så noggranna med stavningen
- Dagens fika på måndagsmöten är en hit
- Bong-gong är najs!!!!!!!
- Snöbollar är kul, bara inte i draget ♥
- Ha alltid ett reservdäck i bakluckan; du vet aldrig när du kommer få punka på bilen
- Ta vara på varandra, var noga med att visa uppskattning och kärlek <3

6 Avslut/tack

Vi skulle vilja ge ett stort tack till..

- Ledamöterna - Utan er otroliga insats hade vi mästare nog gått under. Ni är BÄST.
- TLC - Askul att få planera och hålla i Berzelii med er, det blev en sån jävla banger!
- Sektionsmedlemmar - Fan va kul att ni är taggade att komma på våra event!

...och en extra stor eloge till Daniella Hanna som suttit som TryggO i år och har hjälpt oss igenom många olika situationer under året! ♥

Till sist vill vi även önska världens största LYCKA TILL till KK och Mästarna 23/24. Kom ihåg att ha kul och ta vara på tiden med varandra. Ni kommer att vara fantastiska!



Massa kramar från Mästarna 22/23!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TLC 22/23

Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledarmöter.....	3
2	Mål och visioner	3
3	Året i korthet.....	3
3.1	Mottagningen	3
3.2	Hösten.....	4
3.2.1	Försäljning av overaller.....	4
3.2.2	ÄPS 1	4
3.2.3	Kontakt med gamlingar i organet	4
3.2.4	Märkesbeställning	4
3.3	Våren	4
3.3.1	ÄPS 2.....	4
3.3.2	Oldies.....	4
3.3.3	ÄPS 3.....	5
3.3.4	Berzelii.....	5
3.3.5	Syjunta och internevent	5
3.4	Framgångar.....	6
3.5	Motgångar.....	6
4	Utvärdering av mål och visioner	6
5	Lärdomar	6
6	Avslut	6

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Doroteja Filipovic, *TLCO*

Robin Serti, *TLCnous*

1.2 Ledarmöter

Aidan Kangas

Cassandra Nikander

Emil Törnqvist

Fredrika Kutteneuler

Hilma Andersson

Hilmar Lindström

Paris Jacobsson

Regina Weigelt

Sebastian Svensson

Sigrid Telliskivi

Sofia Karlsson

2 Mål och visioner

En vision för verksamhetsåret 22/23 var att locka samt inkludera fler internationella studenter på de evenemang som TLC anordnar. Detta kan vidare breddas till att vår verksamhet skulle vara mer inkluderande och välkomna sektionsmedlemmar som vanligen inte kommer på TLCs evenemang.

Ur ett mer internt perspektiv var en genomlysande vision att arbeta för god gruppdynamik. Huvudpelarna i detta var gott samarbete, ha roligt, att ställa upp för varandra och skapa en grupp där alla kände sig välkomna. En målsättning var många internevent.

3 Året i korthet

3.1 Mottagningen

Under mottagningen var TLC med på Kemiska äventyr samt Organlunchen. Under Kemiska äventyr höll TLC ett memoryspel med en overall prydd med felplacerade märken. Det var även i samband med Kemiska äventyr som söken öppnar. På Organlunchen såldes märken och möjligheten till att prova overall, det var väldigt uppskattat. På Organlunchen såldes märken, som alltid välkomnas med öppna armar av nØllan, och möjligheten till att prova overaller. Dessutom höll TLC prövning av overaller för nØllan under en lunch samt för

internationella studenter under en eftermiddag. Samtliga aktiviteter fungerade även som reklamtillfällen för att uppmana nOllan och internationella studenter att följa TLC på sociala medier.

3.2 Hösten

3.2.1 Försäljning av overaller

Under mottagningen kunde overaller beställas via ett google-formulär vilket var öppet i cirka 3 veckor. Därefter förmedlades betalningsinformation via mejl och alla fick cirka två veckor på sig att betala. När kassör i sin tur kommunicerat vilka som hade betalat gjordes en beställning.

3.2.2 ÄPS 1

ÄPS 1 var den första sittningen under TLCs verksamhetsår och temat var skräck. Inför ÄPS 1 gjorde ledamöterna en reklamfilm och ritade ett märke. Traditionenligt bjöds det på ärtsoppa och punsch. Trots att vi inte hade tillgång till Nymbles köksplatser och att propparna i Draget gick var det hela en stor succé.

3.2.3 Kontakt med gamlingar i organet

Under hösten fick ledamöterna vid flera tillfällen chansen att träffa gamlingar i organet. Detta dels för att de skulle få lära känna fler på sektionen men också för att inkludera gamlingarna i TLCs verksamhet. Exempelvis hade TLC ett internevent tillsammans med gamlingarna och gamlingarna var vid ett tillfälle inbjudna till ett fredagsmöte för förhandsvisning av nya märken

3.2.4 Märkesbeställning

Cirka 20 nya märken ritades under andra läsperioden varav ungefär hälften beställdes. Arbetet för att börja ersätta gamla märken var i full gång. När de nya märkena anlände hölls en lanseringsfest där mysrummet öppnades upp en fredag lunch, när TLC vanligen har lunchmöte. Under lanseringsfesten var efterfrågan på nya märken mycket hög och många teknologer från andra sektioner var på plats för att köpa de nydesignade märkena. Den stora lanseringsfesten skulle senare följas upp med en sjuunta.

3.3 Våren

3.3.1 ÄPS 2

Vårterminen började med ÄPS 2, eller nÄPS, med officiellt tema sömn och drömmar vilket sedan visade sig vara en täckmantel för TLCs dröm vilket var en drömsemester. Sålunda landade gästerna i drömmarnas land vilket var ett tropiskt paradiset där det bjöds på pizza, både med och utan ananas. Under förberedelserna höll TLC till i Kröken och logistiken kring att laga mat i Kröken samt förbereda Draget för sittningen gick väldigt bra. Sittningen var enligt många gäster en stor succé.

3.3.2 Oldies

Oldies but Goldies, en sittning som bara hålls för gamlingar, hölls i år i Kröken. Ansvariga uppmanar till att ALDRIG hålla det i Kröken igen på grund av för hög arbetsbelastning, så som att frakta alkohol från Systembolaget, och dela upp betalningar. Det var dock en lyckad fest, och det var väldigt uppskattat med dans (TLC hittade på koreografin) i början av kvällen.

3.3.3 ÄPS 3

Temat på ÄPS 3 var absolut drägg. Utförandet gick mycket smidigt då alla organmedlemmar vid det här laget hade väldigt mycket arbetsvana. Det hela var ett lyckat evenemang. Något som verkligen livade upp stämningen var att en av våra kära ledamöter, Sebastian Svensson, och en mycket kär gäst, Ville Andersson, valde att Dräps <3 var ett bra tillfälle för en glo'up. Vänligen se *figur 1*.



Figur 1. Sexmannen och hans stilige kavaljer. Tyvärr finns ingen bild innan deras rakning, men ni får bara se resultatet av deras glo'up.

3.3.4 Berzeli

Berzeli-planeringen kickstartades med en kick-off med alla ledamöter, där Berzeliifesten och dess tema presenterades. Ledamöterna fick även veta sina grupper. Alla grupper fick sedan möjlighet att arbeta enskilt fram tills ungefär två veckor innan Berzeli då en gemensam samordning av avstämning gjordes. Att ha ett möte för att samla alla involverade innan Berzeli och stämma av detaljer bedöms vara en viktig aspekt för hur väl utförandet sedan blev.

Årets upplaga av Berzeli hade temat året runt. Det arrangerades en maskeradsittning för hösttemat på torsdagen, en vårbal på fredagen, midsommarfirande till lördagens brunch samt afterski på Osqvik lördag kväll. Traditionenligt inleddes torsdagen med ett fackeltåg som gick från Berzeliipark till Nymble där sittningen hölls. Vi upplevde att våra tidigare internevent med Klubbmästeriet stärkte samarbetet mellan alla ledamöter sinsemellan vilket var en bidragande faktor till att Berzeli blev så lyckat.

3.3.5 Syjunta och internevent

Ett av målen var att ha en syjunta med KSyntes, för att ha en diversifiering av event vi håller. Alla event behöver inte ha med alkohol att göra! Det var ett antal som kom, och det var verkligen supermysigt, vi fick även sällskap av SOFT<3.

Verksamhetsberättelse (22/23)
Robin Serti, Doroteja Filipovic
TLC
2023-09-03
Sid 6(7)



Vi hade ett antal internevent, vi gick och åt på restaurang tillsammans, vi körde laserdome med IN samt att vi hade några middagar i Draget. Självfallet hade vi också en egengjord poängjakt och tårtbakartävling. Vi fick även till streckmiddag med jättegod mat som hölls av våra kära Hilmar, Hilma och Sebastian.

3.4 Framgångar

- Många nya märken, som uppskattades av många. Vi hade liksom folk från maskin som kom och köpte regskyltarna.
- Lyckat arrangera en alltime-sittning för gamlingar.
- Internevent med andra organ, bland annat Idrottsnämnden och Kemis Klubbmästeri.
- ÄPSarna hade kreativa teman.

3.5 Motgångar

- Inga sektionsskåder 😞
- JobTop var sena med leveransen av ovvarna.

4 Utvärdering av mål och visioner

Det var ett antal internationella studenter som köpte ovvar av oss, och på så sätt fick vi även konversera med de. Flera av de såg vi senare på pubarna! Dock kom de inte på våra event:(Vi höll även i en lanseringsfest för märkena, som var otroligt roligt, och det var så många som dök upp!

Internt kom vi varandra väldigt nära, och hade en så fin gruppdynamik. Fint samarbete mellan alla ledamöter, det värme i hjärtat att se <3

5 Lärdomar

Aldrig, och då menar vi **ALDRIG**, ha tanken av att anordna Oldies i Kröken.

6 Avslut

Vi vill tacka alla som under året hjälpt oss förverkliga de evenemang och andra delar inom vår huvudverksamhet. Specifikt vill vi rikta ett extra tack till Tilde Nordlander, Klubbmästare 22/23, Susanna Hellberg, Pubmästare 22/23, Markus Olsson, Sexmästarinna 22/23, Elin Sergel, Lokalansvarig 22/23 och Nora MacKey, Eventkoordinator 22/23 som varit oss extra hjälpliga under året.

Vi vill tacka alla som kommit på våra evenemang och köpt märken av oss.

Verksamhetsberättelse (22/23)
Robin Serti, Doroteja Filipovic
TLC
2023-09-03
Sid 7(7)



Men mest av allt vill vi tacka våra underbara ledamöter:

Tack till Aidan för att du visade vart skåpet ska stå med TP:en på Bergs!

Tack till Cassandra för att du alltid varit engagerad och gjort ditt bästa. Vi vill även tacka för att du tar över <3

Tack till Emil för att du dominerar citatlistan.

Tack till Fredrika för Charleston-koreografin!

Tack till Hilma för den fantastiska maten och recepten.

Tack till Hilmar för att du hängt upp en ruggig bild på Doroteja på ditt kylskåp??????

Tack till Paris för alla de uppskattade lekarna vi körde på ÄPSarna. Vi vill även tacka för att du tar över <3

Tack till Regina för att du ritat så många ÄPSmärken!

Tack till Sebastian för att du adopterat ditt nya namn.

Tack till Sigrid för att du donerat din stavmixer för den risiga ärtsoppan.

Tack till Sofia som var så duktig på att hålla stämningen uppe på eftersläppen!

Tack för allt, utan er hade detta inte varit möjligt, ni är bäst! <3

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KOMMUNIKATIONSNÄMNDEN 22/23

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Alex Hellgren, *Kommunikationsansvarig*

1.2 Ledamöter

Elin Sergel, *ledamot*

Olivia Östergren, *ledamot*

Sofia Abbud, *ledamot*

Tina Nuhic, *ledamot*

2 Året i korthet

Under året arbetade vi med att både hålla sociala medier aktiva med både viktig information och roligt innehåll, samt förbättra grundkommunikationen i sektionen. Grundkommunikationen var då i form av att strukturera upp hemsidan och hitta en mer övergripande internetbaserad lösning för sektionen.

2.1 Hösten

Hösten var lite seg då många i KN hade mycket att ta tag i. Det blev mer fokus på att hålla igång flöden i sociala medier och börja slipa på planer inför våren.

2.2 Våren

Våren var då det hände! Vi kom i kontakt med Hitract och la grunden för samarbetet med dem. Vi hade även ett häng där vi sorterade dokument och flikar på kemis hemsida, vilket jag hoppas gjort den lite enklare att navigera. Vi tog även vår organbild då! Bättre sent än aldrig. ((:

2.3 Framgångar

Skulle väl säga att det är Hitract och hemsidan.

2.4 Motgångar

Blev inte riktigt lika mycket uppdateringar och inlägg på sociala medier som vi hade önskat, delvis för att alla hade mycket annat på gång och att våra scheman inte alltid matchade. Hade hoppats göra mer med hemsidans design upptäckte att designen är den svåraste delen.

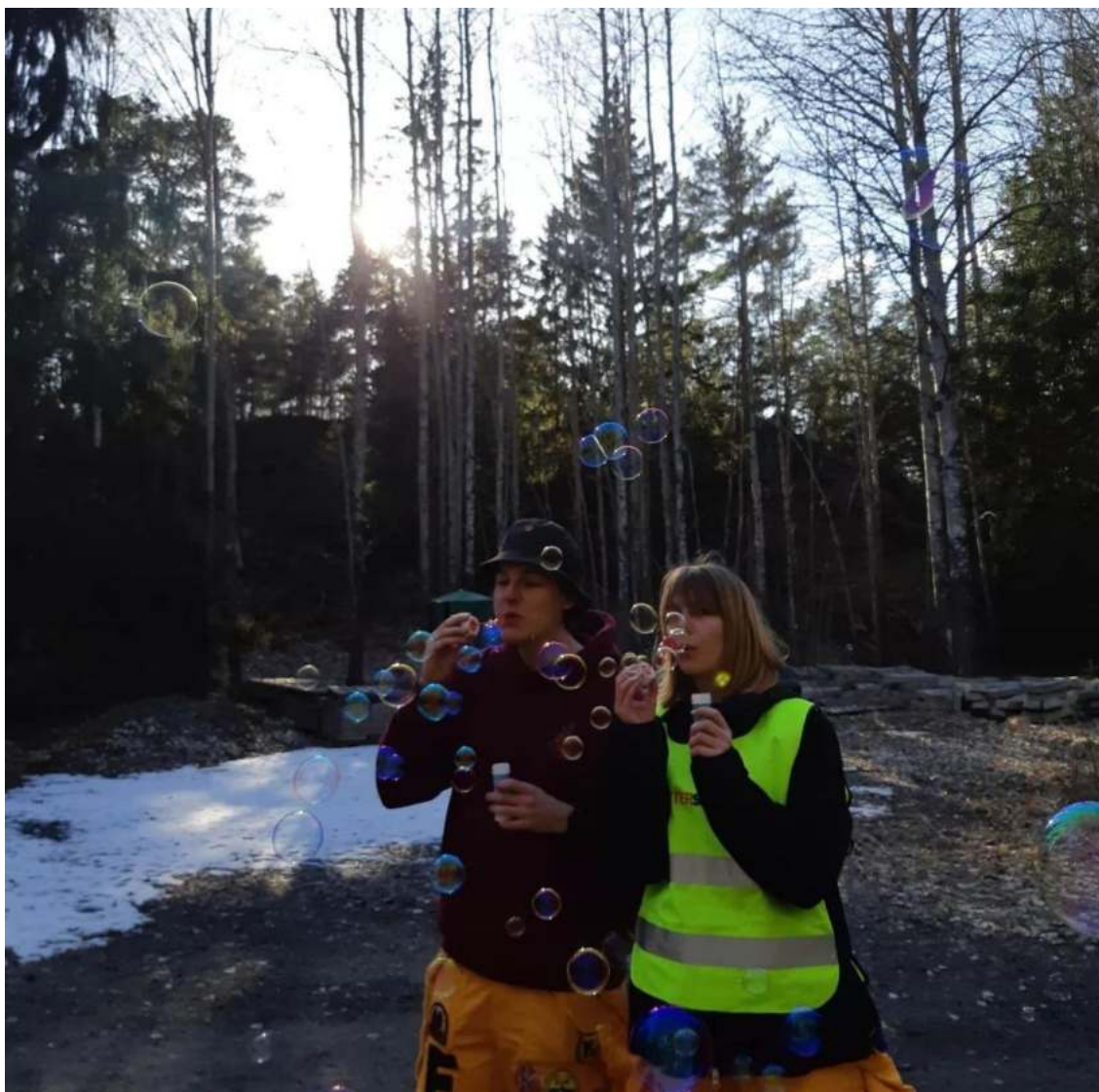


3 Lärdomar

Först och främst är det väl viktigt att vara rimlig vad det gäller tid och ork för de involverade. Jag kände att jag gick in med för många idéer direkt och det blev i stället överväldigande och svårt att organisera vad som skulle göras först. Det är nog bättre att börja med några små alternativt en större idé och se hur det går innan man går vidare. Bra idé att kanske utse en vice i organet som man har gjort i SOFT. Kommunikation är en tung roll och jag tror det är viktigt att ibland bara kunna vara stolt över de projekt man faktiskt får igenom. Önskar Sofie ett superduper KN-år och vet att hon kommer vara otrolig!

4 Avslut/tack

Vill ge ett supertack till mina fina ledamöter som var riktiga skatter i detta arbete! Trots att det i omgångar varit tufft så har de alltid dykt upp med härlig energi. <3 Vill också tacka bästa Styrelsen 22/23 för att ha stöttat mig i mitt arbete samt agerat bollplank för mina inte alltid helt klara idéer och tankar. <3



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KÖN 2023

Innehåll

1 Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Ledamöter	3
1.3 Maskotar	3
2 Mål och visioner	4
2.1 Mer event	4
2.2 Återuppliva traditionen	4
3 Året i korthet	4
3.1 Val av ledamöter	4
3.2 Hösten	4
3.3 Våren	5
3.4 Framgångar	5
3.5 Motgångar	5
4 Utvärdering av mål och visioner	5
4.1 Mer event	5
4.2 Återuppliva traditionen	6
5 Lärdomar	6
6 Avslut/tack	6

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KÖN 22/23

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Erik Falk, *GenerÖl*

Vega Weström, *Ölverte*

1.2 Ledamöter

Afzaal Bhalli

Alva Sarby

Ed Kammeby

Emil Botling

Emil Törnqvist

Jonathan Samuelsson

Linnéa Nilsson

Lydia Boij

Melina Sjögren

Oliwia Bancercz Aleksiejczuk

Ramus Kinnane

Olof Helin

1.3 Maskotar

Anton Sundvall

Carl Andersson

Carl-Fredrik Chemnitz

Erik Lund

Lina Bildsten

Magnus Bergman

Nguyễn Trường Giang

Aidan Kangas

Hilmar Lindström

Vilma Björnström

Tim Flacke Lidberg

Wiggo Skovgaard

2 Mål och visioner

2.1 Mer event

Ett av våra mål för året var att ha minst ett intern- samt ordinarie event varje period.

2.2 Återuppliva traditionen

Vårt andra mål med verksamhetsåret var att återuppliva traditioner som försvunnit/inte genomförts under corona åren. Det vi planerade att försöka återuppleva igen var:

- Häpypresentation / -duell under Pub med Elektro vecka 2 av Mottagningen
- Backhäpvh tävling
- Beerpong Turnering
- Flaskhäpvh under Stugphesten

3 Året i korthet

3.1 Val av ledamöter

Vi valde att ta in 13 ledamöter. I urvalet prioriterade vi sökande som uttryckte intresse för KÖNs uppgifter och som hade erfarenhet eller intresse av eventplanering. Vi hade gruppdynamik i åtanke under urvalet och det prioriterades att försöka att inte få en för stor grupp ledamöter som kom från samma årskurs, detta för att undvika inre grupperingar. Fokus lades även på att ha positiva personer som skulle kunna samarbeta bra i grupp.

3.2 Hösten

Under verksamhetsåret 22/23 hölls tre event under mottagningen 2022. Enligt följande:

- Kemiska äventyr - Beer pong station
- Organlunchen - Beer pong station



- Häphvpub med elektro - Presentation och förevisning om/av ÖlHäpHvning samt Häphv-duell mellan pH och MD. Presentation genomfördes både i Dragskåpet och på Tolvan, därefter upprättades en Häphv station där nØllan kunde prova ÖlHäpHvning själva.

Under resten av höstens hölls fyra event varav ett var internt:

- Matlagning till SM1 - KÖN 22/23 lagade maten till SM1. Det blev en god pastasallad på GenerlÖls recept
- Förhäng innan ÄPS 1 - KÖN bjöd in sektionen på förhäng i Ugglan innan läsårets första ÄPS för att ge nØllan en chans att hitta andra att gå på sittning med.
- Internevent - Ledamöter och maskotar fick tävla i en öl-femkamp i Draget. De olika genarna var: beerpong, chandelier, flaskhäphv.
- Beerpong turnering med KK - Klassisk beerpong turnering under en fredagspub, där officiala KÖN regler (KÖR) hade fastställts samt publicerats innan eventet.

3.3 Våren

Under våren hölls två event. Enligt följande:

- Ölmilen - En variant på den norska Gaukarenne. Deltagarna fick ta sig runt en fotbollsplan där de fick små "hinder" längs vägen. I början av varvet fick deltagarna en shot, var fjärde varv fick deltagarna istället en öl. Eventet var uppskattat bland deltagarna fast en lärdom som vi tog från det var att det hade både varit större uppslutning och roligare för deltagare att köra när det är varmare ute.
- BackHäpHvpub med KK - En gammal tradition där lag bestående av två personer ska dricka en back öl så snabbt som möjligt. Det vinnande laget tilldelas fina medaljer.

3.4 Framgångar

En av våra framgångar var att vi lyckades hålla i åtminstone ett event varje period. Vissa av evenen vi höll i var även första gången som de skett på ett par år, exempelvis häphvpuben med elektro, eller var något helt nytt som inte gjorts förrut, som förhänget innan första ÄPS:en eller Ölmilen.

3.5 Motgångar

En av de största motgångarna som vi hade var att båda ansvariga tog på mycket ansvar under året på andra delar av sektionen och hade därmed inte lika mycket tid som vi tänkt att driva KÖN. En annan motgång var att vi inte hade kontinuerligt arbete/häng under hela året vilket gjorde det svårt att få full uppslutning på interneventen och på eventen vi höll i.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Mer event

Vi lyckades med att hålla i åtminstone ett event per period. Däremot hölls endast ett intervent. Tyvärr beror detta på dålig uppslutning från ledamöterna samt bristande tid och driv från ansvariga.

4.2 Återuppliva traditionen

Ett par traditioner återupplivades HäpHvpub med elektro och BackHäpHv. Tyvärr har en tradition också dött. Under stor del dess historia har KÖN burit gul baskrar. Tyvärr finns det inte längre möjlighet att beställa de gula baskrarna och därför var KÖN 22/23 baskerlöst. Ingen ny symbol infördes under året. Andra traditioner har återupplivats som den årliga ölsemlan.



Öl-semla 2016



Öl-semla 2023

5 Lärdomar

- Var inte med i för många organ samtidigt
- Det är kul med traditioner. Men också lättare att styra ett organ där förväntningar på verksamheten redan är bestämd
- En halv arboga kan slå hårdare än man tror

6 Avslut/tack

Tack till Markus som fixade häpHvdricka till häpHvpuben med elektro under mottagningen.

Tack till Love som fixade personalrabatt och gav fantastiska öl tips på överlämningen till nästa ansvariga.

Tack till Afzaal och Emil som följde med GenerÖl ut till Stugphosten för att hålla i en häpHvstation.



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
HVITTERHETSUTSKOTTET 2022/23**



Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga.....	3
1.2	Ledamöter.....	3
2	Mål och visioner.....	3
2.1	Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika samt deltagande under mottagningen.....	3
2.2	Regelbundna möten och teambuilding.....	3
2.3	Mer sektionsrelaterat innehåll i Kanalen och upprättande av ”Kanalens arkiv”.....	4
2.4	Utflykt till Trafikplats Draget.....	4
3	Året i korthet.....	4
3.1	Hösten.....	4
3.2	Våren.....	4
3.3	Framgångar.....	5
3.4	Motgångar.....	5
4	Utvärdering av mål och visioner.....	5
4.1	Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika samt deltagande i mottagningen ..	5
4.2	Regelbundna möten och teambuilding.....	5
4.3	Mer sektionsrelaterat innehåll i Kanalen och upprättande av ”Kanalens arkiv”.....	6
4.4	Utflykt till Trafikplats Draget.....	6
5	Lärdomar.....	6
6	Avslut/tack.....	7

VERKSAMHETSBERÄTTELSE HVITTEHETSUTSKOTTET 2022/23

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Agnes Ungman, *C-red*

1.2 Ledamöter

Lovisa Tallenmo Keller

Julia Nyman

Sandra Ly

Alexandra Andersson

Kristina Matty

Lina Lofstrand

Rebecca Randleff

Giang Nguyen Truong

Edward Sharp

2 Mål och visioner

2.1 Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika samt deltagande under mottagningen

Hvittehetsutskottets (HU:s) uppgift är att under läsåret ge ut fyra utgåvor av sektionens tidning Kanalen, samt att i början av verksamhetsåret sammanställa en krönika över Kemisektionens föregående verksamhetsår som ska presenteras på SM1. Ett mål var även att närvara under mottagningen 2022 för att ge ut två mottagningsutgåvor av Kanalen samt att representera organet på organlunchen.

2.2 Regelbundna möten och teambuilding

En förutsättning för att ledamöterna ska lära känna varandra, bygga en god gruppdynamik och göra tidningsarbetet roligare är att träffas. Ett mål var därför att hitta en regelbundet återkommande mötesdag för alla att boka in i kalendern, samt att anordna ett antal roliga teambuildingaktiviteter under årets gång.



2.3 Mer sektionsrelaterat innehåll i Kanalen och upprättande av "Kanalens arkiv"

En vision var att skapa läsinnehåll som berör sektionen genom tex intervjuer, reportage eller undersökningar. Därtill var ett mål att bli mer aktiv på HU:s instagram genom publicering av "Kanalens arkiv" – artiklar hämtade från de fysiskt bevarade gamla Kanalen-utgåvorna.

2.4 Utflykt till Trafikplats Draget

Efter att ha fått nys om att Trafikplats Draget – platsen för sektionslokalens egen trafikskylts ursprung – fanns inom Stockholms kollektivtrafiks (plus lite vandring) närområde såg redaktionen det som sin självklara uppgift att under verksamhetsåret vallfärda dit för en grundlig undersökning av platsen.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Mottagningen inledde verksamhetsåret för föregående och tillträdande C-red som, med förstärkning från övrig redaktion under organlunchen och i illustrationer, arbetade ihop två mottagningsutgåvor. Strax därefter öppnades sök och slutligen stod ett gäng på tio redaktörer redo att påbörja verksamhetsåret och arbetet med de ordinarie Kanalen-utgåvorna. Den första utgåvan fick temat "periodiska systemet" och stod klar i mitten av november med ett rikligt innehåll av bland annat grundämnen, poesi och intervju med professor Tore Brinck. Här fick även sektionen göra sin röst hörd i "Fråga Hum" – En frågelåda som annonserades på Facebook där HU:s egen maskot Hum svarade på sektionens funderingar.

Höstterminen fortskred och redaktionens arbete likaså: gamla Kanalen-utgåvor lästes igenom och "Kanalens arkiv" på instagram inrättades, HU-tröjor beställdes och en Hum-maskot virkades. Den andra utgåvan fick temat "våg" och terminen avslutades med en Kanalen-content-skapande teambuildingaktivitet i form av ett grundligt utfört test av Campus samtliga mikrovågsugnar.

3.2 Våren

I februari kunde den andra utgåvan stolt publiceras och strax därefter påbörjades arbetet med den tredje. Denna gång blev temat "cell", och i april kunde sektionen läsa om bland annat hur Kanalen infiltrerade Teknisk Fysik, om redaktionens utforskande av ett skyddsrum i Kungshamra och en intervju med Torbjörn Gräslund, föreläsare i kursen *Eukaryot cellbiologi*. Här inleddes även ett samarbete med Paparazzi, där ett urval av bilder från Berzelii publicerades.

Under våren upprättades även en närmre kontakt med Osqledaren (OL) och Kanalens redaktion blev inbjuden på en OL-workshop med en "investigative journalist" för alla intresserade. C-red fick även möjligheten att delta under det återupprättade kommunikationsrådet på THS.

Inför den fjärde och sista utgåvan slog redaktionen på stort och temat blev inget mindre än "Dolph". Trots utebliven intervju med legendaren Lundgren i egen hög person (en vision som, trots ihärdiga försök till kontaktopprättande till redaktionens stora besvikelse inte blev verklighet) kunde sektionen i sommarlovets början läsa bland annat om vad som hände under



det stora studentevenemanget Quarnevalen, Dolph-poesi enligt ChatGTP samt om redaktionens efterlängtaede vallfärd till Trafikplats Draget. Verksamhetsåret avslutades efter sista publicering med fullt utnyttjande av HU:s internrep genom bowling och pizza-picknick.

3.3 Framgångar

En av de största framgångarna under verksamhetsårets gång är den som tydligast finns bevarad – för fyra fantastiska utgåvor av Kanalen publicerades! Att redaktionens färdigheter inom skrift, illustration och grafisk design bara har blivit bättre och bättre för varje utgåva av Kanalen märks tydligt, och är något värt att vara stolt över.

Att vi under möten, workshops, utflykter och i arbete med text, illustration och grafisk design haft det roligt utan stress och press på prestation (något som i regel undviks med framskjutna deadlines och upprätthållande av policyn ”inget tidningsarbete arbete under tentap”) är även att betrakta som en framgång.

Att vi dessutom har en efterträdande C-red som möjliggör HU:s fortlevnad är en definitiv triumf!

3.4 Motgångar

Den största motgången under verksamhetsåret har uppstått vid publiceringen av utgåvorna. Tekniska strul med mejl och svårigheter med facebookinlägg gjorde det svårt för Kanalen att nå ut till sektionen. Som tur är fanns instagram alltid där som en sista utväg.

Vad vore en tröjbeställning utan en längre mejldiskussion med tröj företaget? Efter att två gånger om behövt byta tröjfärg (då det visade sig att endast cirka 30 procent av färgalternativen som fanns listade på företagets hemsida var tillgängliga för produktion i kombination med att HU hade mersmak för färgerna inom de icke-tillgängliga övriga procenten) landade beställningen, inkluderat en felstorlek, i brevlådan. Detta löste dock företaget genom att snabbt trycka upp en ny tröja i rätt storlek och till slut kunde vi alla klä upp oss i våra fina HU-tröjor!

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Ge ut fyra utgåvor av Kanalen och en K-Krönika samt deltagande i mottagningen

K-krönikan skrevs i samarbete mellan föregående och efterträdande C-red under den tidiga hösten och presenterades på SM1, och fyra utgåvor av Kanalen publicerades under verksamhetsårets gång. HU var även på plats under hela mottagningen 2022 och gav ut två mottagningsutgåvor samt deltog under organlunchen.

4.2 Regelbundna möten och teambuilding

Så fort gänget var sammansatt bestämdes en dag för fasta möten varannan vecka – något som hölls konstant under verksamhetsåret med smärre undantag för oförutsedda helgdagar, sjukdomar eller liknande. Planeringsmötena inför varje utgåva betonades som viktigast och hade högst närvaro, och workshops/teambuilding där vi kollade igenom gamla Kanalen-utgåvor, hade fika-knyttis och spelkväll var uppskattade. Lyckat var att göra teambuilding-aktiviteter som knyter an till skapandet av Kanalen-innehåll (exempelvis mikrotestet,

undersökning av skyddsrum och utflykten till Trafikplats Draget) och som dessutom bidrar till gemenskap och roliga minnen.

4.3 Mer sektionsrelaterat innehåll i Kanalen och upprättande av "Kanalens arkiv"

Genom att inför varje utgåva bestämma ett tema som sektionen kunde relatera till var det lättare för redaktionen att komma på roliga idéer för text och bild. Extra kul att vi fick till någon intervju med KTH-relaterade (professorer och/eller studenter) personer i varje utgåva. I början av terminen fick sektionen chansen att uttrycka sig i Kanalen genom "Fråga Hum", och kanske att någon mer liknande aktivitet/undersökning hade varit kul att genomföra under året för att låta sektionen höras ännu mer.

Kanalens arkiv blev, som önskat, verklighet och uppdaterades (med mer eller mindre jämna mellanrum) varannan torsdag på instagram. Eftersom ingen statistik finns över hur många som läser inlägget är det dock svårt att veta om inslaget var uppskattat från sektionens sida, även om läsning av artiklar från gamla Kanalen-utgåvor är en återkommande favoritaktivitet för redaktionen.

4.4 Utflykt till Trafikplats Draget

Under Kristi Himmelförds blev visionen verklighet. Kollektivtrafiken tog oss till Bålsta och därefter vandrade vi: längsmed bilväg, genom skog och över fält. Ja, vandringssträckan var något längre än väntat och just när hoppet om att någonsin nå fram till vårt mål höll på brista såg vi den uppenbara sig i egen grön person – Trafikplats Draget! En lång photoshoot för att bevara detta unika ögonblick följde, och efter en stärkande fikapaus begav vi oss trötta och varma, men ack så nöjda efter en heldags oförglömligt äventyr hemåt.



5 Lärdomar

- Bra fika ⇒ bra möte.
- Du kan aldrig använda Ctrl + s för lite när du gör grafisk design i Affinity Publisher.



- Undersök hur mejlutskick till sektionen och publicering via facebook går till i god tid innan det är dags att publicera första utgåvan.
- Att skjuta upp en deadline är regel snarare än undantag för att arbetet med tidningen ska vara stressfritt och gå ihop med övriga plugget.
- Must-have's för utflykt till Trafikplats Draget en solig dag i maj: vattenflaska, solkräm och bra vandringskor.
- En enkel intervjuförfrågan kan lätt gå förlorad bland alla fan-mejl i en hollywoodstjärnas inkorg (speciellt om hollywoodstjärnan heter Dolph)

6 Avslut/tack

Tack till alla ledamöter – utan er, ingen Kanalen!

Tack till Alexandra Andersson (C-red 21/22) – för en toppenöverlämning och svar på C-red-relaterade frågor!

Tack till Tore Brinck, Torbjörn Gräslund, iGem, Cassandra Wivegg, diverse fysiker och lag från Quarnevalen– som alla har ställt upp på intervju!

Tack till Attitude.se – för fina tröjor och trevlig mejlkontakt!

Tack till Paparazzi – för bilder från mottagningen, Berzelii och vid organfotografering!

Tack till Chat GTP – för bidrag med kreativ text och idéer!

Tack till Hum, HU:s söta maskot – för ständig support och inspiration!

Slutligen tack till Kanalens alla läsare!

1 VERKSAMHETSBERÄTTELSE KÄKA 2022-2023

2 1 Sammansättning

2.1 1.1 Ansvariga

Savva Kalashnov, *Masterchef*

Frans Alvem, *Souschef*

2.2 1.2 Ledamöter

Viggo Hultman Gräslund
Hanna Kastengren
Sara Westerlund
Amanda Kristfeldt
Albin Flygare
Leon Tran
Tim Flacke Lidberg
Lina Bildsten

3 2 Året i korthet

Eftersom KÄKA lades ner efter läsåret 2021-2022 påbörjades vårt verksamhetsår då vi valdes in under SM1. Efter detta påbörjades rekryteringen och då åtta personer sökte, kunde alla tas med i organet. Tio personer visade sig vara ett tillräckligt stort antal ledamöter för att utföra KÄKA:s uppgifter, men det skulle absolut gå att ha fler. Den viktigaste uppgiften är att laga maten till sektionsmötena och detta var nästa stora händelse, vi lagade julbord till SM2. Vi lagade även mat till SM3 och SM4. Utöver detta lagade vi mat till ligandernas event "texmexango" i februari och höll i ett internevent i mars.

3.1 2.3 Framgångar

Det allra mesta gick väldigt bra, framförallt var vi väldigt nöjda med samarbetet inom gruppen och kvaliteten på maten som presterades. Vi är mycket stolta över att ha dragit igång KÄKA:s verksamhet igen och ser fram emot att se hur det utvecklas i framtiden med våra efterträdare.

3.2 2.4 Motgångar

Som sagt gick det överlag väldigt bra, vi var något för generösa när det kom till budgeten för SM2 men utöver det uppstod det inga egentliga motgångar.

4 3 Lärdomar

- Vi hade i början som ambition att hålla ett sittingsliknande event någon gång på våren. Det visade sig väldigt svårt att hitta en passande tid för detta så om det är något kommande organansvariga vill prova sig på så rekommenderar vi att planera i mycket god tid och försöka samarbeta med andra organ.

5 4 Avslut/tack

Vi vill såklart tacka alla våra ledamöter samt liganderna, talmanspresidiet och många andra för fint samarbete.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

STUDIEMILJÖNÄMNDEN

2022/2023



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SN 2022/2023

1 Sammansättning

1.1 Ledamöter

Linnéa Lindquist	<i>SNOK</i>
Daniella Hanna	<i>TryggO</i>
Ella Moberg	<i>PAS-K</i>
Lydia Boij	<i>PAS-Bio</i>
Rasmus Kinnane	<i>PAS-King</i>
Ed Kammeby	<i>KAS-K</i>
Lovisa Tallenmo Keller	<i>KAS-Bio</i>
Lou Hellquist	<i>MAK-Bio</i>
Herman Rogö	<i>MAK-K</i>

1.2 Maskotar

Sahra Ahmed	<i>SN1</i>
-------------	------------

2 Sammanfattning av verksamhetsåret

2.1 Internt arbete i SN

Interna möten

Vi hade interna möten med hela SN varannan vecka under hela verksamhetsåret vilket vi tyckte var lagom. Under mötena har vi diskuterat frågor från de olika programmen eller specifika kurser, rapporterat från externa möten och planerat event.

Externa möten

SN deltar på många olika möten med externa aktörer, däribland THS, skolrådet, CBH-skolan och våra olika program. Mötena med THS är ett sätt för oss att träffa andra studienämnder och få information om vad som sker centralt. Mötena vi har med skolan är vår kanske viktigaste arbetsuppgift eftersom det är där vi får möjlighet att representera studenterna. Vi har under året jobbat på att kunna ta med oss flera åsikter från studenterna till dessa möten genom införandet av olika event, utskick av enkäter mm. En sak som SN kan fortsätta arbeta

med är dock att ta med informationen från dessa möten tillbaka till sektionen, kanske genom inlägg på hemsidan eller sociala medier, eller om meddelanden på SM.

Val av SN1

Under mottagningen öppnade vi söken till SN1 och höll därefter intervjuer med alla sökande. Därefter höll vi ett beslutsmöte där vi valde SN1. Vi hade bra kandidater som sökte, men kunde nog ha marknadsfört söket bättre för att få fler sökande.

Årets lärare

SN har som uppdrag att utse årets lärare. Vi började med att skicka ut en enkät där studenter fick skicka in nomineringar på lärare som de tyckte förtjänar utmärkelsen. Därefter höll vi ett beslutsmöte som försvårades (i ordets mest positiva bemärkelse) av att vi hade fått in oerhört många bra och välskrivna nomineringar. Det var roligt att se hur många duktiga lärare vi har i våra kurser - särskilt eftersom SNs arbete oftast behandlar de gånger det inte funkar lika bra. Tillslut lyckades vi ändå enas om att ge priset till Matthäus Bäbler som fick motta detta på finsittningen på Berzelii.

Motion om SN1

I slutet av vårt verksamhetsår deltog delar av SN i skrivandet av en ny motion (som sen gick igenom på SM - yay!). Genom motionen har vi fått en förändring i vårt reglemente som möjliggör inval av 3 SN1:or. Detta för att kunna välja in en SN1 från ettan i varje program för att förbättra SNs kontakt med och insyn i årskurs 1.

2.2 Aktiviteter med sektionen

Mottagningen

Mottagningen är ett ypperligt tillfälle för SN att presentera sig för alla nya studenter och tidigt skapa en kontakt. Vi fick hålla en presentation om oss och vårt arbete under JML-föreläsningen och sen deltog vi på organlunchen och Kemiska Äventyr. Det går såklart att utvärdera om det finns något mer SN kan göra under mottagningen, dels för att få kontakt med fler nyantagna och dels för att marknadsföra söket till SN1 mer.

SN-fika

Under året höll vi fyra SN-fika med olika tema. Vi inledde under P1 med ett fika om studieteknik. Under P2 höll vi ett fika med tema utbytesstudier där vi bjöd in studenter som fick berätta om sina erfarenheter av utbytesstudier. Fikat under P3 hade tema digitala hjälpmedel där alla fick dela med sig av tips på vad de brukar använda när de pluggar. Vi avslutade med ett fika i P4 med temat masterval, här bjöd vi in studenter från de olika masterprogrammen så att de yngre studenterna kunde ställa frågor.

Övergripande tycker vi att SN-fika är ett trevligt format för att hålla event med specifika och relevanta teman. Det verkar ha varit uppskattat att lägga till exempel utbytesstudier och masterval i samband med att man söker.

Tacos och tyck till

Efter varje period har SN möten med programansvariga för respektive program där man går igenom perioden och kurserna som varit och diskuterar utvecklingsområden. För att SN ska kunna representera studenternas åsikter på ett bra sätt, särskilt kring kurser man själv inte har läst, ville vi samla in mer feedback. Ur detta uppkom tillslut "tacos och tyck-till" där vi efter varje period bjöd in på gratis taco-kväll (Tack till KÅKA som hjälpte till med maten ibland!). Under middagen delade vi sen in alla efter program och pratade igenom periodens kurser. Vi upptäckte att det vissa gånger blev ojämn fördelning mellan programmen, och det blev lite utmanande både att vara för få och för många. Överlag tyckte vi att det var ett bra event och vi fick med oss mer feedback till mötena än förut. Vi hoppas att sektionen uppskattar gratis tacos också!

Tenta-frukost

Sektionen får en stor budget som ska gå till studiebevakning. Ett återkommande tema på SNs interna möten var hur vi bäst, så att säga, "sätter sprätt" på alla dessa tusenlappar. En kanske ovanlig utmaning jämfört med andra sektionensengagemang, och som dessutom försvåras av att det mesta av SNs arbete går att göra billigt, om inte gratis. En strålande idé kom dock inför årets första tenta-P - vi bjuder på frukost för att uppmuntra studenterna att komma in tidigt och sätta igång med plugget! Detta innebar ju dock att SNs ledamöter fick jobba under tenta-P, vilket kanske inte alltid är möjligt. Överlag verkar detta ha varit uppskattat, kanske särskilt frukosten under tenta-P4 som blev riktigt lyxig.

Formella möten

I vårt reglemente ska SN hålla i minst ett formellt protokollfört möte per termin som hela sektionen ska bjudas in till. Vi gjorde detta enligt vad som är reglementerat med både inbjudan och protokoll (nu finns även en flik på hemsidan för detta!), men dessa möten var inte särskilt välbesökta och liknade mest våra vanliga interna möten, fast formellare och med fler krav. Just nu tycker vi att syftet med dessa möten är otydligt. Antingen bör man förtydliga syftet och förändra strukturen på mötena för att uppfylla detta syfte, eller så bör detta tas bort ur reglementet för att bättre spegla sektionens nuvarande verksamhet.

2.3 Teknisk Kemi

För Teknisk Kemi har vi främst deltagit i länkmöten med skolan för att utvärdera kursupplägget samt ge respons för samtliga kurser på kandidaten. Dessa möten har skett i samarbete med årskursrepresentanterna för respektive årskurs. En kurs som tagits upp är "Teknisk kemi" vilket är en kurs i år 1 som är särskild behörighet (spärrkurs) till majoriteten av kemikurserna i år 2 och 3. Vi har tillsammans med programansvarig Magnus Johnson förändrat tentaupplägget så att stökiometri och grundläggande massbalanser flyttas från tentan i p2 till p1. Detta i hopp om att öka antalet studenter som klarar tentan.

Då en ny kursplan för programmet Teknisk Kemi träder i kraft läsåret 23/24 så har det varit utmanande att driva igenom några konkreta förändringar för kurser som "Kemisk jämvikt", "Project management", "Numeriska metoder" m.fl. då de redan är planerade att omstruktureras eller bytas ut i samband med den nya kursplanen. Vi har också under året fått vara med och ge synpunkter på den nya studieplanen, men det stora arbetet med att se om förändringarna faktiskt blir till det bättre kommer framtida SN få ta över.

Ett av de stora problemen som vi har identifierat under året är att det är väldigt få studenter som tar sig tiden att fylla i kursutvärderingen, vilket är väldigt tråkigt då det är ett viktigt underlag för att driva igenom förändring på kurserna. Detta är något som vi hoppas att nästa års SN lägger fokus på att lösa.

2.4 Bioteknik

Inom Bioteknik-programmet har vi varit på träffar med skolan främst i samband med kursanalyser och lärarluncher. Vi har drivit mindre frågor som studenter framfört åsikter om i de flesta kurser. Den stora frågan vi drivit inom programmet är angående kursen BB1000 Programmering i Python. Vi har fått in mycket tankar och åsikter från studenter som tyder på att kursen behövt en stor granskning och förändring. Vi har varit drivande i möten men inte fått vara med på något extrainsatt möte angående just denna kurs. Vi har nu fått glädjande besked att kursen görs om och att redan nästa kursomgång får en mer genomtänkt och bio-inriktad Python- kurs. Vi har också försökt driva en diskussion kring kursen Ingenjören i fokus/ Färdigheter för framtidens ingenjörer. Vi har bland annat försökt få in ett möte om just denna kurs. Det har dock inte blivit något större av detta just i år, men vi hoppas kunna skicka med våra tankar till SN 23/24. Vi har även varit med i en större programanalys. För att samla in mer omfattande åsikter från en stor mångfald av studenter har vi besökt klassrum under föreläsningar. Där har vi delat ut kanelbullar i utbyte mot att de fyllt i en enkät om programmet som helhet. Insamlingen av åsikter var väldigt lyckad och vi fick in 81 svar. Som vi tidigare erfarit var det svårare att få in tillräckligt omfattande information om masterprogrammen. Vi sammanställde informationen vi fått in och presenterade den på programanalysmötet med bland andra PA och vice GA.

2.5 Kemiteknik

På kemiteknikprogrammet har vi diskuterat om potentiella ändringar och byten av kurser. Programmeringsteknik (DD1310) inkluderas i programmet mot El- mät- och reglerteknik (KH1251), samt en förändring i kursen Organisk kemi (KH1121) där tentan är nu 3 hp och labbkursen är 6 hp. Utöver detta har studenterna haft samtal med PA under våren för att ta emot feedback om kurser och studieplaner.

3 Utvärdering av mål och visioner

Inför detta verksamhetsår hade vi flera mål med vårt arbete i SN. För det första ville vi öka SNs synlighet och förbättra kunskapen i sektionen om varför SN finns och vad vi jobbar med. Detta tycker vi att vi har lyckats bra med, framförallt genom införandet av flera nya event som har möjliggjort mer kontakt med studenterna vi representerar. Vi har även ökat vår närvaro på sociala medier vilket också har varit positivt för synligheten.

Vårt andra mål var att öka engagemanget från studenterna kring att ge feedback kring sin utbildning och sina kurser. Här tror vi att våra event också har varit till stor hjälp eftersom de har gett möjlighet att träffa och prata med studenter under sammanhang som inte varit lika tillgängliga förut. Vi har även lyckats slå SN-rekord i antal svar på en enkät - vi tackar "svar på enkät = kanelbulle"-metoden för det!

Slutligen ville vi fortsätta arbeta för att alla studenter ska känna sig trygga under sin utbildning vilket främst har uppfyllts genom TryggOs arbete som skyddsombud.

Utmaningar som återstår inför kommande verksamhetsår är bland annat att få icke-sektionsaktiva studenter att komma med sina åsikter och förslag och att utnyttja mer av budgeten för studiebevakning.

4 Lärdomar

- Bullar + enkät = sant!
- SN behöver bli bättre på att kommunicera vad som hänt på möten
- SN1 valet bör marknadsföras tidigt och tydligt.
- Kommunikation om masterkurser är svår, man kan behöva utforska om man kan underlätta för MAK genom att till exempel ha en studentrepresentant per kurs.
- Det är skillnad på croissant och croissant
- Lök

5 Avslut och tack

Vi vill tacka alla som har kommit med åsikter och förslag till oss kring er utbildning!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR CHUST 2022/2023

Verksamhetsåret

Kommittén bestående av William, Melissa, Sameer och Isabelle tillsattes i september 2023 med överlämning i december. Året började med att lägga upp en verksamhetsplan för det kommande arbetet. Därefter togs den första kontakten med partneruniversiteten samt försök till nya kontakter. I april annonserades de första platserna ut och i april öppnades alla platser för sökande till CHUST 2023. I april hade alla ansökningar behandlats och utvalda studenter satts i kontakt med respektive ansvarig professor på partneruniversiteten. Från denna punkt agerade CHUST kommittén som rådgivare för visum processen och stipendium utdelningar till och med att alla studenter åkt iväg. Vid hemkomst och terminsstart i augusti/september 2023 påbörjades arbetet med att insamla reseberättelser och tillsätta en ny kommitté för CHUST 2023/2024. Valet av ledamöter öppnades i början av september och en ny kommitté hade tillsatts i slutet av månaden.

Event och student närvaro under verksamhetsåret 2022/2023

Under verksamhets året deltog CHUST på en pub men mindre aktivitet än önskat skedde. Detta då arbetet blev ganska tungt bara ur perspektivet att CHUST fortfarande höll på att starta upp. CHUST hemsidan har aktivt används för att lägga upp ny information om utbytena.

Under våren anordnades även ett möte med alla utresande studenter för att lyfta frågor om visum processen och utbytet.

Förändringar under verksamhetsåret 2022/2023

Under året gjordes ett antal förändringar i verksamheten rörande kommitténs arbete. Detta grundades på att kommittén var i delen av att starta upp arbetet vilket ledde till några annorlunda arbetstekniker gjordes och att mycket saker försenades .

Vi i kommittén 2022/2023 tackar för ett härligt verksamhetsår och hoppas att alla som åkt på CHUST 2023 har varit nöjda med sitt utbyte. Vi önskar även den nya kommittén lycka till och hoppas på att flera tar chansen att åka iväg på CHUST 2024!

CHUST kommittén 2023/2024

William, Melissa, Sameer, Isabelle



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SOFT 22/23

Innehåll

1 Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Ledamöter	3
2 Mål och visioner	4
2.1 Mysfaktor	4
2.2 Trygghet, studiemiljö och information	4
3 Året i korthet	4
3.1 Hösten	4
3.2 Våren	5
3.2.1 Tavelväggar	5
3.2.2. Nya bord och stolar	5
3.2.3. Propositioner och äskningar	5
3.2.4. Diskmaskin samt spis+fläkt	5
3.2.5. Målning	6
3.2.6. Badrum	6
3.2.7. Storstädning	6
3.2.8 Allmän upprustning	6
3.3 Framgångar	6
3.4 Motgångar	7
4 Utvärdering av mål och visioner	7
4.1	7
5 Lärdomar	7
6 Avslut/tack	8

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Elin Sergel, *Lokalansvarig*

Sebastian Svensson, *SOFTvA*

1.2 Ledamöter

Anton Mylläri

Afzaal Bhalli

Ebba Ramberg

Hannah Örtlund

Julia Liebgott

Linn Parmér

Lydia Boij

Magnus Bergman

Nicole Bergner Hayes

Sofie Rehnström

Tove Tisell Mikkelsen

Vega Westrom

2 Mål och visioner

Det fanns flera olika visioner för SOFT 22/23 från både ansvariga och ledamöter. De flesta idéerna hade att göra med hur man skulle kunna förbättra draget genom dekorationer, inköp av nya möbler, öka studietrivseln mm. Vi ville även öka transparensen för organet och se till att kemisektionens medlemmar kunde komma med input då Draget är en plats för alla. Vi hade visioner om en del större projekt som utbyte av bord/stolar, installation av diskmaskin och återinförandet av spis/fläkt i köket.

2.1 Mysfaktor

När det kom till att dekorera draget var det ett stort fokus på väggarna i sektionenslokalen då dessa ansågs tråkiga, sterila och de inte riktigt representerade kemisektionen. Några av idéerna SOFT 22/23 hade var att måla ett periodiskt system som skulle synas tydligt i draget tillsammans med andra kemirelaterade dekorationer runt om i lokalen. Vi ville även fortsätta

Mamarazzi 2022s arbete med att sätta upp fler tavlor i lokalen genom att bl.a. göra en tavelvägg i korridoren. Att öka mysfaktorn var alltså en stor del av arbetet, och i början var det inga konkreta idéer utan mer ett generellt tema vi ville jobba lite extra på.

2.2 Trygghet, studiemiljö och information

För att öka trivseln och studiemiljö-faktorn i Draget fanns det även visioner om att återigen få upp whiteboardsen och byta ut samtliga stolar och bord till nya i bättre skick! Vi ville även på något sätt öka tryggheten i lokalen genom mer info om skyddsombud och vart man kan vända sig för att få stöd och råd. Att införa tamponghyllor på samtliga toaletter var även en prio! Sopsorteringen var också ett område vi ville förbättra för att bidra till en trevligare miljö. Då den är rätt undangömd och det inte finns särskilt mycket plats för hela sektionen att sortera på. Detta tillsammans med att uppdatera SOFT handboken så att städningen i sektionen görs mer ordentlig varje vecka av respektive organ vars tur det är. Utöver det ville vi även att sektionen skulle kunna påverka mer genom att på ett enkelt sätt skicka in förslag och annat till oss. Detta skulle då ske genom lappar med QR-kod som alla kunde scanna och skicka in. Även att underlätta bokning av rum i draget var ett mål.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Hösten började med att öppna ledamotssöken inför SM1 och att marknadsföra det. Detta gjordes genom facebook, affischer, prata med folk samt att delta på organlunchen under mottagningen för att få årets nollan att söka. Sökperioden var lyckad då vi upplevde att det fanns ett stort intresse! Efter att valen hade konfirmerats börjades verksamhetsåret med att ha ett lunchmöte där alla fick presentera sig och lära känna varandra. Därefter fick alla diskutera vad de ville uppnå under året och därifrån kom många av de olika visionerna för SOFT 22/23.

Något vi ansvariga ville testa inom SOFT i år var att ha en lite tydligare arbetsfördelning inom organet, så att alla känner att de kan bidra utan att det blir för "luddigt". Vi valde att implementera grupperna pynt, målning, ljus och ljud, växter, marknadsföring och trendsetters.

Ett av höstens större event var självklart storstädningen där SOFT gick igenom allt som fanns och slängde määängder av skräp! En stor skåpbil hyrdes även för att slänga lite större skräp som trasig utrustning och möbler. Vi erbjöd även organansvariga att vara med på början av städningen för att kunna hjälpa dem att slänga skräp från deras utrymmen.

Utöver det var fokuset främst på att pynta upp draget för några högtider för att det skulle finnas lite mer liv i draget! Vi pyntade bla inför halloween och köpte en massa julpynt som kan återanvändas år efter år (är tanken iaf). Julpyntet gjorde verkligen Draget mysigare, och en riktig höjdare var bl.a. en ljusslinga i taket i allrummet som alla älskade!

3.2 Våren

Våren bestod lite mer av att förverkliga de visioner som vi pratat om under hösten. Nedan följer en liten uppdelning för att få en bättre överblick!

3.2.1 Tavelväggar

I mysrummet var absolut största fokus på att få upp tavlorna från Mamarazzi 2022! Vi fixade äntligen klart tavelväggen med samtliga av sektionens organ på den gyllengula väggen<33 Nu är det lätt att se vilka organ som finns och supermysigt att se hur många som engagerar sig i sektionen tycker vi! Vi satte även upp “hedersväggen” där sex stycken tavlor sitter för att uppmärksamma de som gjort något lite extra för sektionen eller vunnit priser.

I korridoren ned till allrummet har vi även satt upp ca 14 st tavlor som visar lite mer spritt sektionsengagemang. Tanken är att man ska kunna komma in i Draget och känna “wow så kul de verkar ha på kemi!”. Vi försökte välja bilder som representerade hela sektionensliv, även om det var svårt. Dessa tavlor sitter även fast med ståltråd eftersom vi ville göra det svårare för folk att sno dem samt minska risken att de trillar ned om nån springer in i dem. Vi satte även upp styrelsens tavlor nere i allrummet istället för i mötesrummet för att alla lättare skulle veta vem man ska vända sig till för vilket problem.

3.2.2. Nya bord och stolar

Alla Dragets stolar och bord har bestått av olika modeller. Det har varit äckliga tygstolar, trasiga ben, ihoptejpade bord mm. Därför skickades det in en proposition om att ersätta samtliga bord/stolar som godkändes på SM4. Nu är äntligen alla stolar stapelbara och borden lika långa och i samma höjd<3 Dessutom är allting för en gång skull fräsch! Elin lade beställningen från “Orderinvest” (ifall nån behöver veta i framtiden).

3.2.3. Propositioner och äskningar

Det har även skickats in fler proppar under året för Dragets skull. Bland annat godkändes en propp om inköp av fler brädspel till Draget (kul!!), inköp av kassaskåp till det nya switchet, ny projektor + projektorduk (då den förra lät som en jetmotor), förvaring till fler mikrosar (vilket nästa lokalansvarig kommer få köpa in), och allmänt pynt.

3.2.4. Diskmaskin samt spis+fläkt

Lokalansvarig har tampats hårt med Akademiska Hus och KTH för att äntligen kunna köpa in och installera diskmaskinen som planerat. Under sommaren var de tvungna att dra om elen för att det skulle gå, men efter flera långa månader står den äntligen på plats och fungerar! Under renoveringen av köket förra sommaren togs även vår spis+fläkt ofrivilligt bort, och kampen om att få tillbaka dessa har varit svårt. Men nu under tidig höst har vi äntligen fått nya, och där vi fått KTH att stå för samtliga kostnader!

3.2.5. Målning



Något som SOFT även ville göra var som sagt att måla på väggarna! Nu finns det ett periodiskt system nere i allrummet (även om den har lite småfix kvar) och några snygga molekyler utanför toaletterna! Mycket mer kemi tycker vi.

3.2.6. Badrum

I samtliga badrum piffade vi upp väggarna med lite nya tavlor, samt satte upp hyllor för gratis bindor/tamponger! Det såg mycket mer hemtrevligt ut och uppskattades av många!! Elin designade även en poster med info om var man kan vända sig om man känner sig utsatt som man kan läsa ifred på stora toan<33

3.2.7. Storstädning

Självklart hölls det även en storstädning! Det var under denna som vi återigen slängde massvis av grejer, samt köpte in mycket av det som står i rubriken nedan. Även denna gång hyrdes en skåpbil (sektionsbil vore ju nåt i dessa lägen!).

3.2.8 Allmän upprustning

Av den allmänna upprustningen så har vi bla fräschat upp mysrummet med ljusslingor, växter, bokhylla, ny förvaring samt en ny soffa! Självklart pyntades det även under våren inför bl.a. alla hjärtans dag och påsk. Två stycken whiteboards har även satts upp i mysrummet.

3.3 Framgångar

- Vi känner att det är väldigt skönt att ledamöterna kan lägga så mycket tid man både hinner och vill på ett organ som SOFT. Det sänker söktröskeln och är lovande för hållbart sektionsengagemang!
- Generellt har indelningen av ansvarsgrupper fungerat bra och vi känner att det blev lättare och mer konkreta arbetsuppgifter för ledamöterna än att bara "fixa" nåt i Draget.
- Vi har fått supermycket gjort i år för Draget vilket vi är väldigt stolta över! Dragets utveckling och mysfaktor fortsätter öka.

3.4 Motgångar

- Vi körde lunchmöten varannan vecka, men noterade att det inte funkade superbra. Det blev lätt att folk glömde bort mötena eller inte ville gå. Samtidigt fanns det inte supermycket att gå igenom varje vecka, men vi kanske skulle hållit möten varje vecka för mysfaktor ändå?
- Krokarna som vi satte upp i mysrummet och badrummet TOTAL-DOG under sommaren! SÄMST clas ohlson >:((Det var självhäftande krokar köpta på uppmaning av AH, men boy var det en dålig investering. Alla tamponghyllor i

badrummen trillade ned under sommaren, och hälften av organtavlorna i mysrummet är på fall...

- Vi har tyvärr inte haft så många internevent vilket är väldigt trist! Det är svårt att boka in datum när ansvariga ofta är upptagna.
- På något vis försvann typ ALLA gafflar!? Det var nästan omöjligt att få tag på nya, men som tur är stegade kontorsgiganten upp!

4 Utvärdering av mål och visioner

Då vi hade ganska många (både stora och små) visioner under året så hann vi med mycket, men tyvärr inte allt. Som beskrivet i punkterna ovan var det ändå mycket konkret som vi fick gjort! Vi tycker att Draget blivit mysigare med all ny inredning och vi är väldigt stolta över att vi lyckats ro så många stora projekt i hand.

Ett par saker som vi upplever vi inte riktigt genomfört är bla hur vi låter sektionen påverka Draget. Det har under året suttit uppe ett åsiktsformulär om Draget men det har inte använts så flitigt. Vi har även försökt prata på OAR och frågat organ om vad de saknar, men det är svårt att nå ut till alla. Vi har heller inte visat så mycket vi tänkt på sociala medier, varken vad vi har genomfört eller hur organet arbetar och hur man kan påverka. Detta är absolut något vi rekommenderar att man gör mer i framtiden!

Vi har även försökt titta mer på sopsorteringen tillsammans med THS/KTH, men utvärderingen som de skulle återkomma med kom tyvärr aldrig så det projektet föll lite mellan stolarna. Det finns även vissa projekt som vi inte hunnit genomföra, men dessa har överlåtits åt nästa lokalansvarig som i sin tur får bestämma om det är något som skall göras nästa år.

Det är inte alltid lätt att komma på nya idéer och förbättringar, och framförallt även att lyckas genomföra dem. Därför är vi ändå stolta över det vi lyckats förbättra under året!

5 Lärdomar

- Vi har varit lite dåliga på att använda sociala medier, men det är absolut något vi uppmanar folk att göra för mer insyn i organverskamheten samt information om Draget!
- Man behöver starta ev. projekt i GOD tid om man ens ska ha en chans att få de godkända under året. Ibland tar det lång tid hos KTH/AH...
- Man behöver absolut skåpbil för storstädningar. Det finns *alltid* saker att slänga.
- Vi behöver absolut inte spara allt och nästan allt går att slänga. Det kan dock vara värdefullt att ha med en "gamling" på storstädning så man inte råkar slänga nåt som har värde för sektionen.



- Om man är för många i ett organ är det lätt att saker och ansvar lätt faller mellan stolarna
- Köp INTE självhäftande krokar oavsett styrka. De är skräpsämst.
- Mycket bättre att ha många små internevent istället för ett stort! Men om man inte lyckas använda hela internrepet kan man köpa snygga SOFT-tröjor för resten i slutet.
- Saker i Draget *kommer* att försvinna (läs gafflar) eller gå sönder tyvärr. Det är väldigtväldigt svårt att se till att saker hålls rena och hela. Uppmaningar och påminnelser är A och O.
- Myntkort är en banger.

6 Avslut/tack

Ojoj så många det egentligen finns att tacka! Tack till samtliga ledamöter för att ni varit absolut bäst, och tack till alla som kommit med input eller frågor till organet och om Draget! Här är några vi skulle vilja tacka lite extra;

Tack Emma och Emmy som hjälpt oss med ekonomin och myntkort<3

Tack Ebba som var med och körde runt Elin i lastbil en hel söndag<3

Tack Sofie som hängde med Elin flera söndagar för att fixa alla tavlor<3

Tack alla som skickat in motioner eller proppar för att göra Draget bättre<3

Tack alla som framfört konstruktiv kritik (bra som dåligt) på förändringar som gjorts (eller intel)<3

Vi önskar SOFT23/24 ett stort lycka till! Och du som läser detta, glöm förf*n inte att diska efter dig! puss<3

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KSYNTES 2022/23

1 Sammansättning

1.1 Ansvarig

Cassandra Wivegg, *Ligas*

1.2 Ledamöter

Lovisa Tellenmo-Keller, *ATPas*

Agnes Ungman, *Transpeptidas*

2 Året i korthet

Vi inledde året med att diskutera mer noggrant hur vi ville anordna workshops och fick väldigt bra hjälp från Liganderna med personer som kunde vara FEST-ansvariga samt hur man bokade ett event. Vi hade vår första workshop som var att lära sig göra pärldjur. Tyvärr var Cassandra, som hade mest erfarenhet, sjuk under tillfället men det löste sig väldigt bra ändå!

Vår andra workshop lyckades passa in dagen för en snöstorm så tyvärr var det bara några få som lyckades ta sig dit. Det till trots blev eventet lyckat och vi smygstartade julpyntningen av Draget med våra kreaturer.

Vi inledde våren med att hålla en virkningsworkshop och senare på terminen hade vi ett samarbete med TLC för att hålla i en syjunta. TLC var också till stor hjälp med att boka event och diskutera ifall det var rimligt att mer än 50 personer skulle närvara. Syjuntan var ett mycket lyckat event där många deltog och stämningen av god.

2.1 Framgångar

Pärldjur och syjuntan var de event med flest närvarande. Det var roligt att se personer tycka om pärldjuren! Vi känner också att vi lyckades leva upp till vårt syfte att anordna lugnare, pyssliga event där alkohol inte låg i fokus. Stämningen var trevlig och responsen från alla deltagare har varit mycket positiv.

2.2 Motgångar

Snöstormen kom lite opassande och till en början var det väldigt förvirrande att försöka arrangera event. Eventplaneringen blev mycket lättare med Ligandernas hjälp. En utmaning som vi stötte på var också marknadsföringen. Det var svårt att peppa sektionen att delta och vid några tillfällen kom förmodligen informationen ut för sent från vårt håll.



3 Lärdomar

Det har varit väldigt nyttigt att bedriva någon form av verksamhet så att man fick lära sig att kvitteredovisa och arrangera event. Det vi också har lärt oss är att denna typ av verksamhet väldigt enkelt kan bedrivas som en del av andra organ. Därmed anser vi att detta projekt inte behöver föras vidare som en projektgrupp utan att liknande event kan arrangeras av andra organ ifall dessa anses vara något roligt för sektionen.

Under året har vi lärt oss att man tjänar på att ta hjälp från andra organ och kunniga inom sektionen. En stor anledning till att TLC-eventet gick bättre än de andra tror vi var för att det nådde ut till fler genom TLC:s kanaler. Vi hade med andra ord behövt jobba mer med att öka vår visibilitet och tagit mer hjälp av Liganderna med det.

4 Avslut/tack

Kort och gott var detta väldigt roligt att arrangera, men vi känner att vi inte behöver hålla i projektgruppen i ett år till. Vi har haft ett väldigt roligt verksamhetsår med KSyntes och eventen har varit roliga att arrangera. Förhoppningsvis har det inspirerat andra i sektionen att både pyssla mer och våga tro på sina idéer. Eftersom KSyntes verksamhet går att bedriva inom andra organ och vi ansvariga inte har möjlighet att driva projektet vidare lämnar vi det till alla på sektionen att pyssla vidare på egen hand och hoppas se liknande event anordnas i framtiden.

Vi vill tacka Liganderna för er hjälp med att boka draget och se till så att vi i ledningen kan hålla i ett event!

Vi vill även tacka TLC för en välplanerad och rolig syjunta tillsammans!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

LIGANDERNA 22/23

Innehåll

1 Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
2 Året i korthet	3
2.1 Hösten	3
2.2 Våren	4
2.3 Framgångar	4
2.4 Motgångar	5
3 Lärdomar	5
4 Avslut/tack	5

VERKSAMHETSBERÄTTELSE LIGANDERNA 22/23

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Love Rohden, *Ligandarisk tillika organansvarig*

Ed Kammeby, *Ligist tillika vice organansvarig*

Stella Staffas, *Ligist tillika vice organansvarig*.

2 Året i korthet

Året började under sommaren 2022 med överlämning samt uppstartsmöte med oss ansvariga. Vi skapade en instagram för liganderna (@liganderna) och började direkt med att planera alla event inför hösten. Nedan har vi sammanfattat vad som hände under varje period.

2.1 Hösten

Period 1

- Dragspel 1 (våldigt lyckat)
- KSyntes event samt inlett samarbete
- Överlämning med tidigare ansvariga under sommaren
- Deltog på kemiska äventyr med "gissa bilden"
- Representerade på organlunchen
- Skapade en instagram
- Ed och Stella gick fest och stad så vi kunde vara ansvariga för eventen
- Alla event för p2 planerades och bokades in innan p2
- Onsdagsmöten varje onsdag för ansvariga, men inte alltid för allmänheten
- Drive för liganderna skapades

Period 1 var en väldigt rolig och aktiv period för oss i liganderna, vi arbetade aktivt för att etablera oss som ett organ alla i ettan skulle känna till med aktivt deltagande på organlunchen och i kemiska äventyr.



Period 2

- Minisquvalp rebrandat till pub med båtbyggartävling
- Rocka brolle direkt efter tenta p
- Ksyntesevent
- Dragspel 2 (gratis glögg etc)
- Städning av skåp
- Julkalendervisning
- Fortsättning av onsdagsmöten för ansvariga och allmänheten

Period 2 hade färre aktiviteter än planerat då den hade fler event under sig så det blev svårt att lägga in allt vi originellt planerade i event-schemat. Men de eventen som utfördes fick bra feedback. Det var lyckat att även inte bara anordna event som involverade brädspel eller filmkvällar utan annat pyssel också.

2.2 Våren

Period 3

- Texmexango (film kväll med tacos)
- Dragspel 3

Filmkvällar med tema, liknande en pub, var något som gav stor uppslutning. Att både anpassa maten som bjöds på samt att ha tema vid alkoholservering gjorde att man fick en större variation av grupp med människor som visade intresse för eventen. Något som var väldigt positivt då man kunde engagera en större mångfald inom sektionen.

Period 4

- Dragspel 4
- Flamingobingo (få deltagare men otroligt kul att hålla)

Samma som innan, att ha aktiviteter som inte endast är filmkvällar eller traditionella brädspelskvällar med roliga teman gjorde att aktiviteterna kunde locka en större grupp, det var särskilt roligt att jobba med sektionsmedlemmar som kunde anordna event via Liganderna som det kanske inte annars hade kunnat anordna via de organ som personerna annars var delaktiga i.

2.3 Framgångar

Användningen av sociala medier så som instagram har inte tidigare varit en del av ligandernas verksamhet utan man har tidigare enbart använt sig av facebook för att marknadsföra. Genom att skapa en instagram så kunde vi enkelt nå ut till även de som inte använder facebook samt påminna om event genom stories.

Då vi hade tillgång till både fest och stad så kunde vi Fest och Stad anmäla draget vilket gjorde det möjligt att hålla baren öppen under våra evenmang även om fokuset på våra event inte har varit alkohol så var det uppskattat att ha ett utökat utbud av dryck under evenmangen.



Vi (tror) vi har ett plus-resultat i år tack vare försäljning av mat och dryck på våra event, men trots detta har vi gjort vårt bästa för att använda internrepet på ett sätt som gynnar de som deltagit under Ligandernas event, med exempel som införskaffning av material till Båtbyggarpuben så att eventet kunde hållas utan kostnad för deltagande (och upprustning av brädspel? Kommer inte ihåg ifall det gick på vår budget)

2.4 Motgångar

Att skapa effektiva kommunikationskanaler mellan oss ansvariga och de potentiella maskotarna har varit något som inte har fungerat som önskat under vårt verksamhetsår, vilket gjorde det svårt att engagera dem att självständigt genomdriva planering av evenemang under året.

Vi valde att minska antalet möten från en gång i veckan till en gång varannan vecka då vi inte upplevde att vi hade så mycket att planera samt att det är hög konkurrens på mysrummet under P3 och P4. Det var svårt att kommunicera detta till de maskotar som hade intresse för att vara en del av liganderna vilket ledde till att det fanns få återkommande maskotar.

Den största motgången vi mötte var att alla ansvariga mot slutet av P4 började jobba heltid eller nästan heltid utanför studierna vilket gjorde det svårt att hitta tid för att planera in evenemang samt göra marknadsföring för de redan inplanerade evenemangen.

3 Lärdomar

- Marknadsföring funkar (vem kunde ha gissat!)
- Man kan tydligen inte stjäla Quarnevalen Loggan utan att ge dom något tillbaka
- Försök inte göra för mycket <3
- Försök att inte lägga event samtidigt som många av nollespexgrupperna har möten! Tyvärr var det flera event där många i ettan inte kunde delta pga detta.

4 Avslut/tack

Här vill vi tacka Herman Rogö, David Danielsen och Emil Törnquist för deras hjälp i att arrangera evenemang under vårt verksamhetsår!! Sen vill vi tacka Ville Andersson och Elin Sergel för att de har gjort ligandernas verksamhet enklare genom deras äskningar.



ÄNNU ETT ÅR

I SEKTIONENS TJÄNST ELLER NÄT

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

UTRIKESKOMMITTÉN 22/23

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

UK 22/23

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Lou Stalin Hellquist

Emil Tiger Lundell

2 Året i korthet

2.1 Finland - Baalvecka

Arbetet i UK började med att ta kontakt med Baalmarskalkarna i Åbo och höra sig för om hur många platser vi skulle få, därefter marknadsförde vi eventet i sociala medier och under mottagningens organlunch. Vår första intresseanmälan var inte bindande och vi fick ca 20 anmälda. Vi bestämde oss för att lotta ut platserna då det kändes orättvist att någon skulle hamna före i kön bara för att de var lediga den kvällen som biljetterna släpptes. 10 personer fick plats på resan, men bara 9 kom med till följd av ett sent återbud, vilket i slutändan innebar att nästan alla av de 20 intresserade som fortfarande ville följa med när bindande anmälan skickades ut kom med.

Vi tog samma vikingline-båt som norrmännen till Åbo och började redan på båten knyta nya kontakter genom att alla 30 dela på en fyramanna-hytt. Detta gillades dock inte av hyttgrannarna så efter inblandning av säkerhetspersonalen fick vi separera oss till mindre grupper. Tråkigt tycker vi, men med lite roliga pH lekar som involverade en flaska rom så kom vi över även den sorgen. Väl i Åbo hade det planerats en brunch och en sittning för oss dagen vi anlände. Det var toppen för oss som var mycket pigga dagen efter båtresan. Dag 2 hölls en stugphest med tillhörande tomtejakt i djupa skogen. Slutligen på lördagen hölls Kemist Klubben Åbo Akademi sin årsfest, med tillhörande solenn akt där present delades ut till styrelsen i Kemist Klubben. I år gav vi dem en schmeck med 5 gulas spigater. Efter årsfesten hölls det dans av slaget vals, bugg och swing innan det blev efterfest i en annan lokal. På söndagen innan båtresan hölls en sillfrukost med tillhörande dansgolv och hoppborg. Då UKs ansvariga hade haft en lång kväll dagen innan anlände de ganska sent till detta event sill-buffen var ganska urplockad. En tallrik med vingummin, chips, pommes, sill, skinka, ost, bröd och popcorn hanns dock med.

På årsfesten såg vi såhär stiliga ut:



På resan hem var alla lite trötta, och det var inte så högt tempo men vi åt köttplatta och hade trevligt ändå. Surt att inte spa:et på båten var öppet bara.

2.2 Norge - Midvinterblot

Midvinterblotets anmälan genomfördes på samma sätt som för Baalveckan. Det var dock lite svårare att hitta folk som ville och hade möjlighet att åka den veckan eftersom Midvinterblotet ligger under tenta-p 3. Tillslut blev vi dock 8 tappra kemister som trotsade tentaångesten.

Vi reste till Trondheim i samlad trupp med finnarna i buss som avgick 06:30 från Viking Line terminalen vid slussen. På bussen spelade vi bilbingo, sjöng sånger och tog för oss av tax-freeutbudet som finnarna hade införskaffat på båten. Vid ankomst byttes det direkt om till finkläder för att gå på kemikerspexpremiär. UK ger kemikerspexet 2023 fyra av fem gummihattar. Dag 2 i Norge innebär vanligtvis stugphest, men p.g.a. bokningsmiss hölls istället en sittning. Vanligtvis hålls också en förfest i snön, Baalvors, innan stugphesten som därför inte heller blev av. Istället så hade vi en guerillabaalvors bara vi och de från Finland. På dag 3 hålls Gaukarenn, där man åker långfärdsskidor och klär ut sig, efter det hålls efterfesten Av-ruset. Resan kulminerade i årsfesten på Scandic hotell, en finsittning med tillhörande presentutbyte där vi gav bort en hel ovve till den Kemikerföreningens styrelse att klippa i bitar och sätta på sina ovvar. Efter årsfesten dansades det vals, bugg och swing i sittningslokalen medan det var ett traditionell och klassiskt dansgolv i en efterfestslokal.

Här är vår grupp på gaukarenn, som så uppenbart syns så är vi snövit och de sju dvärgarna:



På grund av kraftigt snöoväder var det osäkert hur det skulle gå att ta sig hem, men på dagen vi skulle åka så ljusnade det och en flygbuss kunde köra oss till flygplatsen.

2.3 Sverige - Berzelii

Vi inledde arbetet redan i början av året genom att kommunicera med KK tidigt. I februari skickade vi ut anmälan för nordiska gäster att komma på berzelii. Tyvärr kunde inte finnarna fylla alla sina platser då de hade en skidresa som låg ungefär samtidigt som de hade planerat innan vi skickade ut informationen.

Det var ganska trögt att hitta värdar, men de flesta som anmälde sig kunde ta flera stycken så situationen löste sig ganska smidigt. Detta gjorde att mängden värdar och mängden gäster var ganska obalanserade. Den stora mängden gäster per rum kan dessutom kanske lett till att gästerna hade svårare att interagera och istället föredrog att vara med varandra istället för att vara med sina värdar.

2.3.1 Värdar och gäster event

UK och gammel-UK höll en pub för värdar och gäster på onsdagen innan Berzelii. Detta var med syfte att skapa en starkare sammanhållning mellan värdarna och gästerna, och som en extra morot för att motivera folk att vilja vara värd. En stor del av resorna till både Åbo och Trondheim är att flera event är till för bara värdarna och gästerna, vi kände att något sådant saknades på Berzelii. Det var roligt för oss att lära känna gästerna i ett mindre strukturerat sammanhang. Eventet var också väldigt uppskattat av gästerna då de passade på att gå runt campus och samla märken på andra sektioners pubar.



3 Lärdomar

- Marknadsföring är halva arbetet. Mycket sker också via word of mouth.
- Ha tidig kontakt med KK
- Skicka hellre ut inbjudan tidigare med ett preliminärt pris än vänta tills det slutgiltiga priset bestämts.
- Ettan har varit svårtaggade till eventen även om det är dem som har mest tid på sig att göra omtentor (hela fem år). Man kan kanske tagga dem bättre om man marknadsför i draget under typ en pub? Ettan går ju på sjöslaget relativt ofta ändå.
- Ha Berzelii-anmälan öppen under midvinterblotet så man kan tagga folk på eventet.
- Man kan få oändligt med value(kött) om man påpekar för kryssningsrestaurangen att de sålt en rätt på falska premisser.

4 Avslut/tack

Tack till alla som följt med och varit värdar, ni har varit fantastiskt bra representater för sektionen och Sverige i helhet! Ett extra tack till Axel för hjälpen under Berzelii.



MOTION SM1 2023/2024

Return of the redemption of TakkPhesten 2020

Bakgrund

Corona be bad => ingen Takkphest 2020, vi vill hålla den. Det finns en liten risk att det inte finns ett tillräckligt stort intresse för att kunna tjäna tillbaka pengarna så vi vill ha pengar som vi inte behöver tjäna tillbaka.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ få pengar för att hyra kröken.

att₂ att få pengar att hyra bastun.

att₃ få pengar för att köpa märken och pynt.

Stockholm, 2023-9-13

Ed Kammeby och Axel Langlet



MOTIONSSVAR SM1 23/24

Return of the redemption of TakkpHesten 2020

Bakgrund

Klart att det är tråkigt att TakkpHesten 2020 ställdes in och om det nu finns personer som är taggade på att anordna festen så tycker \$\$ att vi ska ta vara på engagemanget - vilken rolig idé! Vi vill dock gärna ge motionen lite mer struktur och en tydligare budget. Budgeten som föreslås är samma summa som fanns budgeterat till festen år 2020 och genom att införa en projektgrupp vill vi förtydliga syftet och tidsramen. Vi vill gärna påminna projektgruppen om att de ska komma ihåg att lämna in en verksamhetsberättelse i slutet av året också.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ avslå motionens att₁, att₂ och att₃.

att₂ instifta projektgruppen TakkpHesten 2020 med syftet att anordna den TakkpHest som ställdes in 2020. Projektgruppen är aktiv under verksamhetsåret 23/24 och består av ett fritt antal ledamöter samt två projektledare.

att₃ öppna upp för fri nominering för projektledare till projektgruppen TakkpHesten 2020.

att₄ öppna upp för fri nominering för ledamöter till projektgruppen TakkpHesten 2020.

att₅ ge projektgruppen TakkpHesten 2020 3500 kr som ska användas till lokalhyra, pynt och märken.

Stockholm, 2023-09-25
\$\$23/24 genom

Sofie Rehnström

Kommunikationsansvarig 2023/2024

MOTION SM1 23/24

Uppdatera Policy för Sektionens Ekonomi

Bakgrund

På SM4 22/23 antogs en budget med många revideringar där tre nya resultatställen lades till. För att policyn ska stämma överens med budgeten måste den uppdateras. Utöver det är även policyn generellt utdaterad och behöver ses över för att spegla hur sektionens ekonomi ser ut idag. Bifogat finns den reviderade versionen av policyn med ändringar markerade, och nedan finns alla ändringar sammanfattade.

- Omformulering av texten gällande budgetprocessen då texten kändes otydligt (§3.2)
- Nya resultatställen tillagda (§3.3)
- Verksamheter som stöds av bidrag är flyttade till en egen kategori. Hit tillhör bidrag för studiebevakning, JML-arbete och internationell integration (§4.4)
- Specificerar vilken bokföringsserie de nya resultatställena bokförs under samt tillägg av en ny bokföringsserie ämnad för Mynt (§5.1)
- Ny punkt som tar upp Mynt och beskriver vad som förväntas av kortanvändare och bokföringsansvariga i samband med användning av tjänsten (§8.5)
- Uppdatering av tillgängliga ekonomiska dokument (§11.3)
- Lite omskrivningar här och där för att göra dokumentet mer enhetligt


Något mer som borde ses över är PM för hantering av pengar då den också känns utdaterat, speciellt om SumUp ska ersätta Zettle. Den får gärna någon i styrelsen kika på ♥ ♥

Yrkande

Därför yrkar jag

att anta den reviderade versionen av *Policy för Sektionens Ekonomi*

Stockholm, 2023-09-18



Emma Kroon

Vice Ordförande 2022/2023



**POLICY FÖR SEKTIONENS
EKONOMI**

THS KEMISEKTIONEN

Innehåll

1	Formalia	3
1.1	Syfte	3
1.2	Omfattning	3
1.3	Historik	3
2	Ansvar	3
2.1	Sektionsmötet (SM)	3
2.2	Sektionsstyrelsen (\$\$)	3
2.3	Presidiet	3
2.4	Vice Ordförande	3
2.5	Bokföringsansvarigas råd (BAR)	3
3	Budget	4
3.1	Bakgrund	4
3.2	Budgetprocessen	4
3.3	Resultatställen	4
3.4	Ekonomisk vision	4
4	Resultatekonomi	5
4.1	Verksamheter som inbringar överskott	5
4.2	Verksamheter som ekonomiskt bär sig själva	5
4.3	Verksamheter som bekostas av överskott	5
4.4	Verksamheter som stöds av bidrag	5
5	Bokföring	5
5.1	Bokföringsserier	6
5.2	Tillvägagångssätt	6
6	Ekonomisk rapport	6
7	Attester	7
8	Ersättning för utlägg	7
8.1	Kvittoredovisning	7
8.2	Ersättning	8
8.3	Köp med fakturor	8
8.4	Intern representation	8
8.5	Köp med Mynt	8
9	Ekonomiska förpliktelser	8
10	Etik	9
11	Andra ekonomirelaterade dokument	9
11.1	PM	9
11.2	Mallar	9
11.3	Övrigt	9

1 Formalia

1.1 Syfte

Syftet med policydokumentet är att öka kontinuiteten i det ekonomiska arbetet på sektionen. Denna policy ska även bidra till högre transparens i hur det ekonomiska arbetet bedrivs på sektionen gentemot sektionens medlemmar.

1.2 Omfattning

Detta policydokument omfattar alla som gör utlägg för eller förfogar över sektionens likvida medel. Det är även till för de som är intresserad av hur det ekonomiska arbetet på sektionen bedrivs.

1.3 Historik

Detta policydokument uppfördes av Johan Forsberg 19 april 2017.

Reviderad:

- 13 maj 2019 efter beslut på SM4 18/19
- 9 december 2019 av Sofie Rehnström efter beslut på SM2 19/20
- 13 september 2023 av Susanna Hellberg efter beslut på SM3 22/23
- 18 september 2023 av Emma Kroon

2 Ansvar

2.1 Sektionsmötet (SM)

SM ansvarar för att fastställa resultat- och detaljbudget, samt eventuella revideringar av dessa. SM ska granska det ekonomiska arbetet genom den ekonomiska rapporten samt revisorernas revisionsberättelse. SM ansvarar även för att fastställa revideringar i denna ekonomiska policy.

2.2 Sektionsstyrelsen (\$\$)

\$\$ ansvarar för att lägga fram budgetförslag till SM (se punkt 3.1-3.2). \$\$ ansvarar även för att revidera budgeten samt detta dokument vid behov. Det är \$\$ ansvar att kunna rapportera kring ekonomiska frågor till SM.

2.3 Presidiet

Sektionens Ordförande samt Vice Ordförande är ytterst ansvariga för sektionens ekonomi enligt §4 i Stadgarna. De ansvarar även för utdelning av fullmakter från sektionens bank.

2.4 Vice Ordförande

Ansvarar för att ta fram ekonomiska riktlinjer och rutiner i samråd med bokföringsansvarigas råd (BAR). Vice Ordförande ska kontinuerligt rapportera till \$\$ hur det ekonomiska arbetet går. Det är Vice Ordförandes ansvar att sammankalla till BAR-möten.

2.5 Bokföringsansvarigas råd (BAR)

Ansvarar för att kontinuerligt bokföra sektionens hela verksamhet enligt god bokföringssed.

3 Budget

3.1 Bakgrund

Resultat- samt detaljbudget för nästkommande verksamhetsår ska läggas fram till SM4 enligt §4.5 i Reglementet. Det är upp till SM att godkänna, ändra eller avslå budgetförslaget. Budgeten ska ses som ett ekonomiskt styrmedel för sektionens verksamhet.

3.2 Budgetprocessen

Budgetförslaget tas fram av sittande styrelse i samråd med BAR samt de organansvariga vars verksamhet förändras på ett sådant sätt att gällande budget inte längre speglar verksamheten som kommer bedrivas. Skulle en sådan stor förändring av ett organs verksamhet ske under ett pågående verksamhetsår bör detta revideras i budgeten genom ett beslut på SM.

Då verksamhetsåret inte är slut vid budgetskrivning för nästkommande verksamhetsår, finns ingen ekonomisk rapport att konsultera. Därmed bör en budgetrevidering på klubbad budget göras av den nytillträdde styrelsen till SM1, med ekonomisk rapport och nya organansvarigas visioner som underlag.

3.3 Resultatställen

Budgeten ska innefatta samtliga av nedanstående resultatställen (RS):

RS1 – Central verksamhet, behandlar sektionens organ som inte har ett eget resultatställe

RS2 – Styrelsen, behandlar \$\$ verksamhet

RS3 – TLC, behandlar TLCs verksamhet

RS4 – IN, behandlar INs verksamhet

RS5 – Mottagningen, behandlar mottagningen och alla mottagningsorgans verksamhet

RS6 – KNUT, behandlar KNUTs verksamhet

RS7 – Krexet, behandlar Krexets verksamhet

RS8 – KK, behandlar KKs verksamhet

RS9 – SN, behandlar SNs verksamhet samt bidraget för studiebevakning

RS10 – KEq, behandlar KEqs verksamhet samt bidraget för JML-arbete

RS11 – CIA, behandlar CIAs verksamhet samt bidraget för internationell integration

3.4 Ekonomisk vision

Sektionen bör sträva efter att upprätta och alltid inneha en ekonomisk vision som sträcker sig cirka 5 år framåt. Detta för att kunna spara till och förutse stora framtida kostnader som ej bör belasta det enskilda verksamhetsåret.

4 Resultatekonomi

THS Kemisektionen är en ideell förening vars tillgångar ägs av dess medlemmar, och därmed ska alla sektionens intäkter återinvesteras till dess medlemmar. Därmed bör budgeten sträva efter ett årligt nollresultat. Ett budgeterat positivt resultat är att eftersträva i form av sparande om stora framtida utgifter identifierats i sektionens ekonomiska vision (punkt 3.4).

Sektionens verksamhet kan delas upp i fyra huvudkategorier; verksamheter som bör inbringa överskott, verksamheter som bör vara ekonomiskt självbärande, verksamheter som bekostas av överskott från resterande verksamheter, och verksamheter som stöds av bidrag.

4.1 Verksamheter som inbringar överskott

Verksamheter som listas här är av en sådan karaktär att deras intäkter överskrider deras utgifter, och därmed genererar överskott. Dessa är:

- Kemisektionens Klubbmästeri (KK)
- Kemis Näringslivsutskott (KNUT)
- TLC

4.2 Verksamheter som ekonomiskt bär sig själva

Verksamheter som listas här är av en sådan karaktär att deras intäkter och utgifter **bör** gå jämnt ut. Av dessa utgifter bör inte intern representation inkluderas. Dessa är:

- Krexet

4.3 Verksamheter som bekostas av överskott

Verksamheter som listas här är av en sådan karaktär att deras utgifter överskrider deras intäkter. Dessa är:

- Sektionsstyrelsen (\$\$)
- ~~Studiemiljönämnden (SN)~~
- Idrottsnämnden (IN)
- Mottagningen och mottagningens verksamhet
- Resterande studiesociala organ

4.4 Verksamheter som stöds av bidrag

Verksamheter som listas här är av en sådan karaktär att deras utgifter stöds av bidrag. Av dessa utgifter bör inte intern representation inkluderas. Dessa är:

- Studiemiljönämnden (SN)
- Kemisektionens egalitetsquommitté (KEq)
- Chemistry's International Agency (CIA)

5 Bokföring

Sektionens bokföring görs av de bokföringsansvariga i BAR, som består av: Vice Ordförande, Kassör, KronpHeus, KNUTE, Krexets Ekonomichef samt Sexmästarinnan. Bokföringen ska utföras enligt god bokföringssed samt aktuella föreskrifter från Bokföringsnämnden.

5.1 Bokföringsserier

Sektionens verksamhet bokförs i fem olika bokföringsserier;

- A-serien behandlar RS1-4 **samt RS9-11** och bokförs av sektionens Kassör alternativt Vice Ordförande.
- B-serien behandlar RS5 och bokförs av KronpHeus
- C-serien behandlar RS6 och bokförs av KNUTE
- D-serien behandlar RS7 och bokförs av Krexets Ekonomichef
- E-serien behandlar RS8 och bokförs av Sexmästarinnan
- **M-serien behandlar inköp gjorda med Mynt-kort och bokförs automatiskt.**

Fakturor och fakturabetalningar bokförs i den bokföringsserie som den avser.

5.2 Tillvägagångssätt

Sektionens bokföring sker och sparas i bokföringsprogrammet Fortnox. Bokföring ska ske i den ordning underlag inkommer till den bokföringsansvariga och behöver därmed inte följa datumordning. Sektionen bokför enligt fakturametoden.

Sektionens Fortnox konton delas mellan bokföringsansvariga samt ordföranden och revisorer tills den ekonomiska rapporten för berörda år inkommit.

Sektionen ska enligt svensk lag förvara sin bokföring samt originalunderlag i minst sju år efter bokslut. Originalunderlaget ska sparas i det format underlaget levererades till sektionen (t.ex. PDF eller fysiskt kvitto). Från detta underlag ska det framgå vad som köpts och när. Fysisk bokföring delas upp enligt ovan angivna bokföringsserier och sorteras i verifikationsordning samt förvaras i mötesrummet.

6 Ekonomisk rapport

Efter ett avslutat verksamhetsår ska styrelsen under nästkommande verksamhetsår på SM1 presentera sektionens ekonomiska rapport tillsammans med en verksamhetsberättelse. Den ekonomiska rapporten är ett underlag för beslut kring ansvarsfrihet, en resurs för framtida strategiska beslut och ett sätt för vem som helst att kunna sätta sig in i sektionens ekonomi. Styrelsen ska sträva efter att den ekonomiska rapporten är rättvisande, lättförståelig och även sammanlänkad med verksamhetsplanen.

Följande bör inkluderas i den ekonomiska rapporten:

- **Ekonomisk berättelse**, ett dokument som beskriver den ekonomiska rapportens syfte, sammansättning, hur de olika delarna har tagits fram samt en sammanfattning av det ekonomiska arbetet under året.
- **Kontoplan**, en lista visandes de konton som sektionen använder i sin bokföring.
- **Ingående balanser**, en lista på de tillgångar och skulder som sektionen hade vid årets början med motivering.

- **Balansrapport**, sammanfattning på hur sektionens tillgångar och skulder förändrats under året.
- **Resultatrapport**, sammanfattning på de intäkter och kostnader sektionen har gjort under året.
- **Huvudbok**, sammanfattning på alla verifikationer från året.
- **Avskrivningar**, en lista som visar alla aktiva avskrivningar som görs på sektionens tillgångar. Här bör följande framgå: artikel, inköpspris, avskrivningstid, avskrivning per år, ackumulerat avskrivningsbelopp och hänvisning till det SM-beslut som ligger bakom inköpet.

Kontoplan, ingående balanser, balansrapport, resultatrapport och huvudbok genereras via Fortnox.

7 Attester

Sektionens Ordförande, Vice Ordförande och Kassör har attesträtt till samtliga av sektionens resultatställen. Generellt gäller även följande upplägg för attesträtt:

- **KronpHeus**: har attesträtt till konton i RS5
- **KNUTE**: har attesträtt till konton i RS6
- **Krexets Ekonomichef**: har attesträtt till konton i RS7
- **Sexmästarinna**: har attesträtt för konton i RS8

Under speciella omständigheter där till alla bokföringsposter inte är tillsatta kan Ordförande och Vice Ordförande välja att utöka attesträtterna hos de bokföringsansvariga.

8 Ersättning för utlägg

Ersättning för utlägg som gjorts i ett av sektionens resultatställen måste godkännas av berörd bokföringsansvarig innan utlägget görs. Annars kan den bokföringsansvariga välja att inte ge ersättning för det utlägg som gjorts.

8.1 Kvittoredovisning

Kvitton för utlägg ska redovisas inom **TVÅ VECKOR** efter att inköpet gjorts i den berörda bokföringsansvarigas postfack till vänster inne i sefunk. Överskrids denna tidgräns kan den bokföringsansvariga välja att inte ersätta utlägget. Kvitton redovisas enligt instruktionerna på kvittoredovisningsblanketten som går att hämta i postfacken i sefunk eller skrivs ut från hemsidan. Flera kvitton kan redovisas på samma blankett **OM** dessa kvitton är från samma dag och betalda av samma person.

8.2 Ersättning

Som motprestation mot två-veckors-regeln för kvittoinlämning ska BAR till största mån se till att ersättning sker inom två veckor från och med att kvitton lämnats i den bokföringsansvarigas fack i sekfunk.

8.3 Köp med fakturor

Köp kan även göras genom betalning med faktura. Fakturan kan adresseras till sektionens postadress eller lämnas i den bokföringsansvarigas fack, görs detta måste bokföringsansvarig meddelas så att denna vet att det finns en faktura som måste betalas. Om det är möjligt att skicka fakturan digitalt är det att föredra mot att få den skickad med post.

8.4 Intern representation

Intern representation är pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Det är upp till den bokföringsansvariga för det berörda organet att avgöra om ett inköp eller aktivitet uppfyller dessa krav. Inköp av alkohol får inte bekostas av intern representationen.

Summan för ett organs interna representation bör spegla antalet ledamöter samt vilken typ av verksamhet organet ägnar sig åt. Summan för intern representationen som står i budgeten inkluderar även pengar för en överlämning där varje ansvarig har 100 kr, detta för att verka för kontinuitet mellan verksamhetsåren.

8.5 Köp med Mynt

Mynt är en tjänst som tillhandahåller företagskort som möjliggör direkta inköp för sektionens pengar. För att få tillgång till ett kort ska kortanvändaren skriva på ett avtal för bankkort. Det innebär att denna blir ansvarig för alla köp som görs med kortet och blir återbetalningsskyldig om något köp bryter mot avtalet. När kortet inte längre anses vara i bruk bör kortet spärras.

Kvitton för utlägg med kortet ska redovisas digitalt i Mynt inom **TVÅ VECKOR** efter att inköpet gjorts. Om kortanvändaren fått ett fysiskt kvitto ska detta också lämnas i den berörda bokföringsansvarigas postfack till vänster inne i sekfunk. Köp med Mynt bokförs automatiskt men atteras och exporterar till Fortnox av berörd bokföringsansvarig.

Avtal för bankkort och Guide för Mynt finns på hemsidan.

9 Ekonomiska förpliktelser

För att sektionen ska vara juridiskt förpliktad att fullfölja ett ekonomiskt avtal måste detta ha skrivits under av sektionens firmatecknare, eller av någon som erhållit en fullmakt av dessa. Sektionen har dubbel firmateckning av Ordförande samt Vice Ordförande, som därmed båda måste skriva under avtal eller fullmakter. Det är juridiskt godtagbart att skriva retroaktiva fullmakter i de fall ett kontrakt redan signerats av någon som inte haft behörighet till detta.

Är någon av posterna i BAR inte tillsätta får ingen ekonomisk verksamhet bedrivas för den verksamhet som faller under det berörda resultatstället.

10 Etik

THS Kemisektionen ska följa THS etiska ekonomipolicy. Den lyder:

” Etisk hänsyn ska tas vid samtliga placeringar. THS genomför inte placeringar i företag som bryter de konventioner som Sverige undertecknat avseende bland annat mänskliga rättigheter, miljö och arbetsrätt. THS bör undvika placeringar i företag där en del av omsättningen kommer från tobaksproduktion, alkohol, pornografi eller krigsmateriel.

Då THS är en religiöst och partipolitiskt obunden förening skall inga ekonomiska investeringar eller stöd riktas mot religiösa eller partipolitiska parter.”

11 Andra ekonomirelaterade dokument

11.1 PM

I dagsläget finns två PM som behandlar sektionens ekonomi. Dessa är:

- **PM för äskningar**, beskriver när och hur en äskning skrivs
- **PM för hantering av pengar**, beskriver hur sektionen bör hantera de pengar som flödar inom sektionen.

De återfinns på sektionens hemsida: www.kongligkemi.com

11.2 Mallar

Sektionen har följande ekonomiska mallar och blanketter:

- **Fakturamall**, fylls i av bokföringsansvariga när de ska skicka fakturor, tillhandahålls av Vice Ordförande.
- ~~**Verifikationsmall**, fylls i vid pappersbokföring, tillhandahålls av Vice Ordförande.~~
- **Kvittoredovisningsblankett**, fylls i av sektionsmedlem vid utlägg till sektionen, finns tillgänglig som PDF på hemsidan och fysiskt i sektionslokalen.
- **Lån för stora utlägg**, fylls i av sektionsmedlem vid lån av sektionen för att den inte ska behöva ligga ute med mycket pengar, tillhandahålls av Vice Ordförande.
- **Mall för milersättning** fylls i av sektionsmedlem vid begäran om milersättning för körning, tillhandahålls av Vice Ordförande.

11.3 Övrigt

- **Kontoplan**, översikt över konton som sektionens verksamhet bokförs i, tillhandahålls av Vice Ordförande.
- **Budget**, tas fram av \$\$ och fastslås av SM, finns på sektionens hemsida.
- **Avtal för bankkort**, avtal som skrivs under av kortanvändare och firmatecknare innan användning och Mynt, finns på sektionens hemsida.
- **Guide för Mynt**, guide för tjänsten Mynt och vad som förväntas av kortanvändare och bokföringsansvariga, finns på sektionens hemsida.



MOTIONSSVAR SM1 23/24

Uppdatera Policy för Sektionens Ekonomi

Bakgrund

Styrelsen tackar för motionen och håller med motionären om att det är dags att uppdatera policyn för att reflektera verkligheten. I enlighet med detta vill styrelsen även lägga till lite då budgetrevideringen i år innehåller ännu ett nytt resultatställe RS12-KÅT som vi gärna ser inkluderas i Policyn med en gång.

Yrkande

Därför yrkar \$\$:

att, bifalla motionen med tillagt resultatställe RS12-KÅT under punkt 3.3 och lägga den 4.2 och inkludera denna i A-serien (punkt 5.1).

Stockholm, 2023-09-26

\$\$ 23/24 genom



Markus Olsson

Vice Ordförande 2023/2024



\$\$ Verksamhetsplan 23/24

THS Kemisektionen

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	1
Inledning	1
Centrala mål och visioner	1
Postspecifika mål	2
<i>Ordförande</i>	2
<i>Vice Ordförande</i>	2
<i>Kassör</i>	3
<i>Sekreterare</i>	3
<i>Lokalansvarig</i>	4
<i>Kommunikationsansvarig</i>	5
<i>Eventkoordinator</i>	5
<i>Ambassadör</i>	6

Inledning

Styrelsen skriver årligen en verksamhetsplan som är till för att delvis behandlas som en checklista för arbetet styrelsen sätter ut att göra under verksamhetsåret och för att sektionen ska få inblick i vad styrelsen faktiskt tänker fokusera på under året. Verksamhetsplanen behandlas under SM1 som en proposition för att ge sektionen en chans att tycka till om styrelsens arbete.

Centrala mål och visioner

Varje år arbetar \$\$ med att försöka förbättra och utveckla kemisektionen för att alla medlemmar skall kunna känna sig sedda, uppskattade, inkluderade, trygga och glada. Detta är ett ständigt arbete som sträcker sig över flera år. Det är viktigt att sektionen inte bara är en plats för funktionärer, utan även en plats där alla medlemmar känner sig välkomna och inkluderade. Nedan följer några områden som \$\$23/24 gemensamt skall fokusera på:

- \$\$ skall arbeta för en öppen och inkluderande sektion där alla känner sig trygga och välkomna att delta.
- \$\$ skall arbeta för ett hållbart sektionsegagemang då vi själva reglerar verksamheten. Det är viktigt att arbetsbördan för ansvarsposter ses över och regleras om så behövs. Sektionsegagemanget skall inte medföra att studierna tar stryk.
- \$\$ skall bistå med information och verktyg för både organ och medlemmar som behöver hjälp och stöttning. Vi vill gärna hjälpa medlemmar förstå hur kemisektionen fungerar, var man kommer åt information som behövs och vilken typ av hjälp det finns att få.
- \$\$ skall arbeta för ökad transparens mellan styrelsen och sektionen för att synliggöra och tillgängliggöra styrelsens arbete.

Postspecifika mål

\$\$ jobbar gemensamt mot samma mål, men för att ge en bättre insyn till hur ovanstående punkter kan genomföras i praktiken följer nedan postspecifika mål, där varje styrelsemedlem har valt att redogöra för visioner som är relaterade till det ansvarsområde hen arbetar inom.

Ordförande

- **Tillgänglighet och transparens**
 - Det är essentiellt att sektionen är medveten om vad styrelsen gör och var man kan vända sig för vägledning. Därför är det även viktigt att styrelsen finns tillgänglig för att svara på frågor, samt vara tydliga med vad styrelsen utför för typ av arbete.
- **Informationskanaler**
 - För att folk ska kunna vara insatta i både vad som har hänt, och vad som ska hända, är det viktigt att informationen når medlemmarna på rätt sätt och i god tid. Sammanfattningar och påminnelser är A och O.
- **Näringslivsverksamhet**
 - Det är viktigt att komma ihåg att vi som studentsektion är attraktiv för företag, och att vi kan ha fler samarbetstillfällen utöver BKW. Då flera organ jobbar med spons (ex. KNUT, alkemiseterna, KK) så vore det fördelaktigt att få en överblick över möjligheterna under året.
- **Alumnverksamhet och Salamandrar**
 - Det jobbas för fullt på att stärka banden mellan alumner, salamandrar och nuvarande studenter. \$\$ vill fortsätta detta arbete i år genom att skapa event och förtydliga information på hemsidan.
- **Ansvarsposter**
 - Se över sektionens ansvarsposter och undersök vad som kan göras för att underlätta arbetsbördan, samt fler tillfällen att visa uppskattning för de som arbetar hårt för att driva sektionen framåt.

Vice Ordförande

- **Förtydliga ekonomin för sektionen och BAR**
 - Sektionen har inte haft superbra koll på hur ekonomin går, delvis för att det kanske saknas intresse men tror även att en ekonomisk genomgång för OAR kan ge dem lite kött på benen så att alla frågor inte behöver gå till bokföringsansvarig.
- **Se över kontoplanen**
 - Vid budgetproppen till SM4 i år lade jag märke till ett par av våra konton som skiljer sig från hur de används i andra företag. Vissa av dessa är för att minska arbetet för bokföringsansvariga men det gör att vissa konton används helt fel jämfört med hur dessa är menade att användas i BAS-planen vi går efter.

- **Jobba fram Hitract lager och integrerat bokföringssystem**
 - Hitract har erbjudit sig att hjälpa oss arbeta fram ett lagersystem för spritförrådet och andra varor sektionen har som märken och ovvar. Detta tillsammans med ett integrerat bokföringssystem från deras back-end kommer göra arbetet som bokföringsansvarig mycket lättare och kanske mer attraktivt att söka.
- **Sätta up SumUp**
 - SumUp är det nya betalssystemet som ska ersätta iZettle. Detta på grund av ett bra avtal med Hitract som även kommer hantera onlineköp.

Kassör

- **Utveckla arbetet med Myntkort**
 - Se över vilka organ vars verksamhet skulle kunna utnyttja ett eller flera mynt kort och se till att det får tillgång till dessa. Detta för att minska belastningen på de ekonomiskt ansvariga samt att se till att de ansvariga inte behöver ligga ute med större summor.
- **Utveckla arbetet mellan organ och det ekonomiska ansvariga**
 - Genom att planera in regelbundna möten med organen så hoppas vi kunna göra de ekonomiska ansvariga mer tillgängliga samt öppna upp dialogen kring organens ekonomi.
- **Tydliggöra ekonomiska policys**
 - Genom att formulera en guide kring ekonomin som sammanställer tidigare ekonomiska PM. Hoppas vi kan förtydliga ekonomin.
 - PM för pengahantering ska även revideras för att spegla den nuvarande verksamheten.
- **Intern representations utvärdering**
 - Se över hur sektionen belönar **engamang** och se över hur man rättvist fördelade mellan sektionens medlemmar

Sekreterare

- **Transparent och förtydligat arbete**
 - Tydliggöra för sektionen vad styrelsen har för mål, visioner och planer för året samt visa vad som genomförts tidigare för att sträva mot de målen. Verksamhetsplanen ger en stor inblick i vad styrelsen planerar att fokusera på under året, men syftet med flera kontinuerliga uppdateringar (en period sammanfattning) är att visa mer specifikt vad styrelsen arbetat med.
- **Protokollföring från OAR**
 - Sammanställa styrelsens anteckningar från alla OAR-möten så att det kan läsas av medlemmar i OAR, extra bra för de som missat ett möte.
- **Mer attraktiva SM**

- Locka fler sektionsmedlemmar till SM med hjälp av marknadsföring och andra roliga överraskningar.
- **Feedback**
 - Arbeta för ett öppet klimat där samtliga sektionsmedlemmar har goda möjligheter att ge feedback och input på olika sätt i vad styrelsen och sektionen borde arbeta med.

Lokalansvarig

- **Fixa köket**
 - Köpa in nya köksredskap där det behövs
 - Skapa tydliga markeringar så att allt har sin plats
- **Införskaffa nya organskåp utanför toaletterna**
 - Köpa och installera nya skåp i korridoren utanför toaletterna och se över vilka organ som ev behöver mer utrymme/flyttas
- **Ny hallförvaring**
 - Köpa nya klädhängare samt renovera eller köpa ny klädförvaring
- **Fixa mikrovågs situationen**
 - Ersätta defekta mikrovågsugnar och göra plats för ännu fler med tanke på det höga trycket under lunchtid
- **Glow Up av gula K**
 - Försöka få gula K nymålat
- **Additioner i mysrummet**
 - Gradin framför dörren så intervjuet och annat kan hållas utan att behöva sätta upp en filt över dörren
 - Sätta upp en till lite anslagstavla för bilder
- **Slipa och lacka golvet nere i Draget**
 - Vi tog för några år sen bort plastlagret åva på golven och fick det slipat, men golvet är nu väldigt smutsigt och äckligt igen så behöver renoveras åter en gång
- **Instruktionsbok för skötsel av Draget**
 - Skapa tydliga instruktioner för sopsortering, köksutrustning och allmän skötsel av Draget samt åtgärder som tas om detta inte följs
 - Konkretisera ogans förvaring i Dragets utrymmen
- **Städa upp Mötesrummet**
 - Göra det mer arbetsvänligt
 - Tydliggöra regler hur rummet ska användas
- **Se över nycklar till förvaringsytor**
 - Undersök möjlighet till att byta lås och nycklar

Kommunikationsansvarig

- **Undersöka möjligheten och intresset för att återinföra periodsmejl eller nyhetsbrev.**
 - Genomför arbetet i samarbete med sekreterare. Ett nyhetsbrev kan till exempel användas för att informera om vad styrelsen gjort under perioden, men även nytt på sektionen och vad som komma skall.
- **Synliggöra och tillgängliggöra styrelsens arbete med hjälp av sociala medier och hemsidan.**
 - Kontinuerligt uppdatera styrelsens instagram för att ge bättre inblick i styrelsens arbete.
- **Jobba med att sektionens sociala medier ska uppdateras kontinuerligt och ge en bra och underhållande inblick i sektionens verksamhet.**
 - Undvika att kemisektionens instagram endast blir en info-dump, och låta det vara ett forum där även underhållande bilder och videos förekommer.
- **Undersöka hur kommunikationsansvarigs administrativa arbete kan förenklas och effektiviseras.**
 - För att skapa en minskad arbetsbörda och hållbart engagemang.
- **Fortsätta utveckla samarbetet med Hitract.**
 - Det finns vissa saker som behöver förtydligas angående medlemskap och grupper. Kanske skapa en guide för att underlätta övergången till följande år.
- **Utveckla hemsidan.**
 - Undersöka möjligheterna att använda olika språk på hemsidan.
 - Stötta organ med egna subsidior att hålla dem uppdaterade.
 - Undersöka hur hemsidan kan göras mer lättnavigerad.

Eventkoordinator

- **Tydliggöra regler vid bokningar**
 - Tydliggöra vilka regler som gäller vid bokningar av THS och KTH lokaler för att minska risken för missförstånd eller felhantering.
- **Öka synligheten**
 - Föra samtal med organ, som inte får mycket synlighet, om hur man kan öka synligheten via event.
- **Diversifiera**
 - För att öka inkluderingen i sektionen bör det finnas diversifiering av event, så att alla kan känna att de har något som de vill göra i sektionen. Därmed föra samtal med organansvariga om hur detta bör göras.
- **Ge en bättre överblick**
 - Vi vet alla att det är många event som hålls på sektionen, och då kan event lätt falla mellan stolarna. Genom att ge en bättre överblick över alla event som hålls på sektionen, kan man på så vis öka närvaron.

Ambassadör

- **Försöka få till ett utbyte med andra skolor**
 - Det skulle vara givande och lärorikt med utbyte med annan skola för att få se hur de håller evenemang. Detta kan inspirera nya arbetssätt, ge ett utbyte av idéer samt bidra med ett nytt perspektiv på hur man kan genomföra saker.
- **Stötta organ att hitta likasinnade parter på andra sektioner**
 - Uppmuntra och visa möjligheterna som kommer från samarbeten med andra sektioner, som exempelvis den ekonomiska fördelen från delade kostnader samt att knyta nya kontakter utanför sektionen.
- **Komma igång med Salamanderordern**
 - Hålla ett evenemang för alumner/Salamandrar som förhoppningsvis leder till en större alumniverksamhet med ett mer aktivt samarbete mellan sektion och alumner.
 - Försöka implementera ett mentorskapsprogram.



BUDGETREVIDERING SM1 23/24

THS KEMISEKTIONEN



Bakgrund

Kemisektionen har en resultatbudget som beskriver vilka intäkter och kostnader sektionen ska göra under ett läsår. Resultatet är summan av sektionens intäkter och kostnader vilket betyder att om vi spenderar mer pengar än vi tjänar in under ett år får vi ett negativt resultat och vice versa. Budgeten fastställs via SM för att alla sektionsmedlemmar ska få chansen att bestämma vad vi som förening ska spendera pengar på, detta betyder att alla sektionsmedlemmar har möjligheten att yrka på förändringar de vill se i budgeten. Praxis är att budgeten föreslås på SM4 för nästkommande verksamhetsår och revideras sedan på SM1 under det gällande verksamhetsåret. Budgeten kommer aldrig stämma överens med verkligheten utan är mer en mall för hur vi strategiskt lägger upp ekonomin under året. Om oförutsägbara händelser som påverkar sektionens ekonomi på ett övergripande sätt inträffar bör budgeten revideras för att bättre spegla verksamheten. Budgeten är uppdelade i olika resultatställen vars syfte är att spegla deras verksamheter, till exempel har TLC och KK separata resultatställen så att det lättare går att urskilja hur det går för de olika verksamheterna.

Den bifogade budgetrevideringen jämförs med den som antogs på SM4 22/23 för enklare jämförelse. Budgetrevideringen är även färgkodad enligt följande:

Ökad tillgång (ökad intäkt/minskad kostnad)

Minskad tillgång (minskad intäkt/ ökad kostnad)

Förflyttad tillgång (resultatet detsamma, endast flyttad från ett konto till ett annat)

Sammanfattning

Den reviderade budgeten har, som tidigare år, ett mål att få ett negativt resultat över hela året. Detta på grund av att sektionens likvida tillgångar (läs pengar) är betydligt mycket högre än vad de planerades vara förra året och det är därför dags att spendera lite av de pengar vi drivit in.

En lathund för varje förändring som gjorts under varje resultatställe finns nedan med ett par kommentarer som motiverar förändringarna.

De största förändringarna är under RS5-Mottagningen där vi ändrat runt och ökat budgeten för profilkädrar och lokalhyra så att det mer reflekterar hur mycket det faktiskt kostar men minskat den interna representationen eftersom den tidigare har gått till just dessa ändamål men i helhet blir det mer pengar till varje mottagningsorgan. Eftersom det blev mycket extra pengar till mottagningen har vi i styrelsen gjort valet att öka den interna representationen med 10% till resten av verksamheten som inte kan ta nytta av mottagningsökningen.

RS1 - Central verksamhet



- Medlemsavgifter vi får från THS läggs tillbaka då det är pengar vi får in.
- Pengar för SM-märken läggs in i budgeten.
- Papparazzis labbrockar flyttas från konto 4000 "Inköp av varor" till konto 5480 "Arbetskläder och skyddsutrustning" då detta passar bättre och ökas till 3000 kr för att reflektera vad de faktiskt kostar.
- Budgeten för att bjuda hederspristagare och dennes +1 på nollegasquen ökas för att reflektera inflationen och vad dessa faktiskt kostar.
- Dragets upprustnings budget ökar tillbaka till det den sattes under 22/23 då initiativet för att använda den påvisats av lokalansvarig.
- Konto 5611 "Milersättning" läggs till i den centrala verksamheten då denna tidigare gått in under 5820 "Hyra av fordon" som även den ökar då hyrbil användes för att byta ut borden och stolarna i Draget.
- Intern representation för samtliga organ under central verksamhet ökar med 10%.
- Avskrivning för borden och stolarna läggs in i budgeten istället för att ta ett sådant minusresultat för året. Dessa skrivs av med 13118,5 kr per år i 10 år

RS2 - Sektionsstyrelsen

- Gåvor till andra sektioner som ges under representationsevenemang inkluderas i budgeten, räknat med 8 event per termin á 130 kr.
- Intern representation ökas med 10% tillsammans med alla icke-mottagar organ.

RS3 - TLC

- Inga förändringar från budgetförslaget från SM4 22/23 förutom ökad intern representation 10%.

RS4 - IN

- Inga förändringar från budgetförslaget från SM4 22/23 förutom ökad intern representation 10%.

RS5 - Mottagningen

- Sponsringen minskar med 10 000 kr från den planerade mängden.
- Preppis och KOMPIS-fikat får en utökad budget till 200 kr per fika.
- Lokalhyra för mottagnings-veckor/helger under sommaren flyttas ut ur intern representation och läggs istället under konto 5010 "Lokalhyra" för att bättre reflektera hur verksamheten faktiskt fungerar.
- Popcornmaskinen stryks från budgeten.
- Budgeten för profilkädder ökas för samtliga, pH's och MD's ovvar inkluderas nu också i detta vilket reflekteras i sänkt intern representation för organen.
- Trycksakers utgifter minskar på grund av nollefotolista inte längre skrivs ut.



- Interna representationer för de organ som blivit påverkade av de ovanstående ändringarna sänks till en rimlig nivå.

RS6 - KNUT

- Inga förändringar från budgetförslaget från SM4 22/23 förutom ökad intern representation 10%.

RS7 - Krexet

- Nytt allmänt Krexemärke och pins till alla, medaljer till chefsgruppen.
- Lagt in hyra av Osqvik till lokalbudgeten
- Intern representation ökar med 10%.

RS8 - KK

- 3000 "Försäljning av varor" och 4000 "Inköp av varor" ökas för att reflektera initiativet till många nya pubmärken som varit populärt tidigare år.
- Hyra av fordon ökar på grund av behov att använda denna en extra dag detta år.
- Inhyrning av barpersonal som jobbade nollegasquens eftersläpp behövdes.
- KMR läggs tillbaka in i budgeten för att testa ett år till.
- Intern representation ökar med 10%.

RS9 - SN

- Inga förändringar från budgetförslaget från SM4 22/23 förutom ökad intern representation 10%.

RS10 - KEq

- Inga förändringar från budgetförslaget från SM4 22/23 förutom ökad intern representation 10%.

RS11 - CIA

- Inga förändringar från budgetförslaget från SM4 22/23 förutom ökad intern representation 10%.

RS12 - KÅT

- Nytt resultatställe läggs in för att KÅTs verksamhet kommer att gå igenom kemisektionen i år och därav bör vara med i budgeten. Ströks senast SM4 22/23 på grund av att vi inte trodde att de skulle gå via sektionen men det har ändrats.

Proposition SM1 23/24
Budgetrevidering
Markus Olsson
2023-09-26
Sid 5(5)



Yrkande

Därför yrkar jag

att, fastställa den reviderade resultatbudgeten för 2023/2024 i sin helhet.

Stockholm, 2023-09-19



Markus Olsson

Vice Ordförande 2023/2024

Budget Kemisektionen 2023/2024

Resultatställe	Reviderad Budget 23/24 SM1				Budgetförslag SM4 22/23			
	Resultat	Intäkter	Kostnader	varav avskrivningar	Resultat	Intäkter	Kostnader	varav avskrivningar
1 Centralt	- 85 515 kr	180 380 kr	265 895 kr	33 177 kr	-90 266 kr	142 430 kr	232 696 kr	20 058 kr
2 Styrelsen	- 45 680 kr	- kr	45 680 kr		-42 900 kr	- kr	42 900 kr	
3 TLC	7 550 kr	151 000 kr	143 450 kr		8 200 kr	151 000 kr	142 800 kr	
4 IN	- 9 050 kr	30 000 kr	39 050 kr		-8 600 kr	30 000 kr	38 600 kr	
5 Mottagningen	- 76 950 kr	422 500 kr	499 450 kr		-54 500 kr	432 500 kr	487 000 kr	
6 KNUT	95 145 kr	189 500 kr	94 355 kr		96 025 kr	189 500 kr	93 475 kr	
7 Krexet	- 42 755 kr	82 000 kr	124 755 kr		-32 975 kr	82 000 kr	114 975 kr	
8 KK	112 393 kr	1 076 100 kr	963 707 kr		114 293 kr	1 061 100 kr	946 807 kr	
9 SN	- 4 510 kr	40 000 kr	44 510 kr		-4 100 kr	40 000 kr	44 100 kr	
10 KEq	- 3 520 kr	9 000 kr	12 520 kr		-3 200 kr	9 000 kr	12 200 kr	
11 CIA	- 3 520 kr	9 000 kr	12 520 kr		-3 200 kr	9 000 kr	12 200 kr	
12 KÅT	1 300 kr	124 500 kr	123 200 kr					
Totalt	- 56 412 kr	2 189 480 kr	2 245 892 kr	33 177 kr	- 21 223 kr	2 146 530 kr	2 167 753 kr	20 058 kr

Sektionens nuvarande tillgångar		Per datum
Transaktionskonton	1 016 145 kr	2023/09/19
Räntefonder	406 766 kr	
- Stratega ränta	279 885 kr	
- Sekura	126 881 kr	

Totalt 1 422 911 kr

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 1 - Central verksamhet

3 Intäkter

3011	Försäljning av mat	3 000 kr	3 000 kr	Försäljning vid event anordnade av Liganderna och KÅKA
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	20 000 kr	20 000 kr	Sittningar och pubevent i Dragskåpet anordnat av Styrelsen, OAR och Liganderna (m.fl)
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3050	Medlemsavgifter	37 950 kr	0 kr	Baserat på 759 medlemmar à 50 kr
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	111 430 kr	111 430 kr	Unga Forskare 26430 kr. Ersättning från CBH-skolan 85000 kr (rörligt bidrag).
3990	Övriga ersättningar och intäkter	8 000 kr	8 000 kr	Returpant från event i Dragskåpet

Summa intäkter 180 380 kr 142 430 kr

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	3 630 kr	4 680 kr	Hederspriset 500 kr. Paparazzi labbrockar 1550 kr, Paparazzis pris 130 kr. SOFT städverktyg 1300 kr. KSyntes 4200 kr. SM-Märken 3000 kr.
4011	Inköp av mat	17 000 kr	17 000 kr	SM 8000 kr. KÅKA 3000 kr. OAR 2500 kr. SN 1200 kr. Valberedningen 500 kr. Hedersprisgruppen 100 kr. Liganderna 1000 kr. Mat till storstädning 1900 kr. Fika JML event 2000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	16 000 kr	16 000 kr	Sittningar och pubevent i Dragskåpet anordnat av Styrelsen, OAR och Liganderna (m.fl)
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			
4032	Inköp av biljetter, event	1 400 kr	1 000 kr	Hederspristagare sittingsbiljetter Nollegasquen 2 st à 700 kr
4040	Inköp av tjänster	12 160 kr	12 160 kr	Fortnox konto 1635 kr x3. Fortnox integration 1635 kr. Menti Pro för SM 1120 kr. Arvode för professionell föreläsare, annordnas i samarbete med andra sektioner 4500 kr.

5-6 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	2 200 kr	2 200 kr	KÅKA hyra kök 2000 kr. Dekisavgift 200 kr.
5070	Reparation och underhåll av lokaler	25 000 kr	13 500 kr	Upprustning av Dragskåpet
5090	Övriga lokalkostnader	13 800 kr	13 800 kr	Avfallshämtning
5410	Förbrukningsinventarier	8 300 kr	7 000 kr	Ny utrustning till kök samt saker som pennor och gafflar, SOFT städverktyg 1300 kr.
5460	Förbrukningsmaterial	20 000 kr	20 000 kr	Pappershanddukar, diskmedel, diskborstar, soppåsar mm.
5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	5 500 kr	2 500 kr	KÖN profilkälar 500 kr. KÅKA profilkälar 2000 kr. Paparazzi labbrockar 3000 kr.
5520	Reparation och underhåll av inventarier, verktyg och datorer mm.	3 000 kr	3 000 kr	Reparationskostnader
5611	Milersättning	1 000 kr	0 kr	Milersättning 25 kr/mil
5820	Hyra av fordon	2 500 kr	1 500 kr	Hyrbil under storstädning
6070	Representation	7 850 kr	7 850 kr	Fanborgen: Valborg 600 kr och Nobel 3000 kr samt 3500 kr för bidrag till hyra av klädsel. Presenter vid internationell representation 3 st à 250 kr.
6150	Trycksaker	8 000 kr	8 000 kr	Utskrifter från Nymbles skrivare
6110	Kontorsmateriel	700 kr	700 kr	Toner till bokföringskrivare
6230	Datakommunikation	6 700 kr	6 700 kr	Squarespace webbhotell och domän: Kemisektionen 370 USD och Paparazzi 250 EUR.
6570	Bankkostnader	27 380 kr	27 380 kr	Zettle abonnemang 6705 kr (558,75 kr per månad) och transaktionsavgifter 18000 kr. Handelsbanken business debit card 325 kr. Swish 600 kr och swishavgifter 750 kr. Övriga bankkostnader 1000 kr.
6930	Kostnader för varumärken mm.	3 068 kr	3 068 kr	STIM 3068 kr (kostnad för upphovsskyddad musik).
6950	Tillsynsavgifter myndigheter	4 100 kr	4 100 kr	Livsmedelskontroll 2100 kr. Serveringstillstånd 2000 kr.

7 Personalkostnader och avskrivningar

7610	Utbildning	2 400 kr	2 400 kr	STAD 12 pers à 200 kr
7630	Intern representation	41 030 kr	38 100 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning. OAR 4400 kr, BAR 4950 kr, Revisorerna 1210 kr, Valberedningen 3960 kr, Paparazzi 3520 kr, Talman 1980 kr, KN 1650 kr, CHUST 550 kr, SOFT 3520 kr, HU 3520 kr, KÖN 3520 kr, UK 1210 kr, Liganderna 3520 kr, KÅKA 3520 kr.
7832	Avskrivningar på inventarier och verktyg	33 177 kr	20 058 kr	Avskrivningar: ljudsystem till Draget 7903 kr (skrivs av tom 26/27). Ipad 2155 kr (skrivs av tom 23/24). Diskmaskin 10000 kr (skrivs av tom 31/32). Bord och stolar 13118,5 kr (skrivs av tom 33/34).

Summa kostnader 265 895 kr 232 696 kr

Resultat - 85 515 kr - 90 266 kr

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 2 - Styrelsen

3 Intäkter

Summa intäkter - kr - kr

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	200 kr	200 kr	Styrelsenspris 200 kr.
4032	Inköp av biljetter, event	2 800 kr	2 800 kr	Till för subventionering av biljetter till sektionens evenemang till andra sektioner och lärosätens representanter (Elektro och MiT)

5-6 Övriga kostnader

5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	2 700 kr	2 700 kr	Profilkkläder
5800	Resekostnader	1 200 kr	1 200 kr	Resekostnader
6070	Representation	11 080 kr	9 000 kr	Extern representation 9000 kr. <i>Gåvor till andra sektioner 2080 kr.</i>
6992	Styrelsens dispositionsfond	20 000 kr	20 000 kr	Denna summa används för att bevilja oförutsedda utgifter under året. Styrelsen bör inte bevilja äskningar till ett <i>större</i> totalbelopp än detta.

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	7 700 kr	7 000 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per överlämning för presidiet och 6 ledamöter.
------	-----------------------	----------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Summa kostnader 45 680 kr 42 900 kr

Resultat - 45 680 kr - 42 900 kr

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 3 - TLC

3 Intäkter				
3000	Försäljning varor	120 000 kr	120 000 kr	Overaller 50000 kr. Märken och Sångböcker 32000 kr. Sektionskläder 38000 kr.
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	15 000 kr	15 000 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3032	Försäljning biljetter, event	16 000 kr	16 000 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
Summa intäkter		151 000 kr	151 000 kr	

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	109 000 kr	109 000 kr	Overaller 50000 kr. Märken och Sångböcker 21000 kr. Sektionskläder 38000 kr.
4011	Inköp av mat	12 000 kr	12 000 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	7 500 kr	7 500 kr	Oldies but Goldies + 3 st ÄPSar
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			

5-6 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	3 600 kr	3 600 kr	Lokal till Oldies but goldies. Hyra köksplatser till ÄPS 2 st á 300 kr x3.
5460	Förbrukningsmateriel	1 500 kr	1 500 kr	Plastglas, servetter och dukar
5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	2 000 kr	2 000 kr	Profilkädder
5790	Fraktkostnader	600 kr	600 kr	Transport från snabbgross och leverans av mat
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	100 kr	100 kr	Affischer

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	7 150 kr	6 500 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
------	-----------------------	----------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Summa kostnader	143 450 kr	142 800 kr
------------------------	-------------------	-------------------

Resultat	7 550 kr	8 200 kr
-----------------	-----------------	-----------------

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 4 - IN

3 Intäkter

Summa intäkter - kr - kr

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	1 000 kr	1 000 kr	Idrottspriser 1000 kr.
4011	Inköp av mat	1 000 kr	1 000 kr	Mat till idrottssevent 1000 kr

5-6 Övriga kostnader

5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	2 000 kr	2 000 kr	Profilkkläder
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	100 kr	100 kr	Affischer

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	4 950 kr	4 500 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
------	-----------------------	----------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Summa kostnader 9 050 kr 8 600 kr

Resultat - 9 050 kr - 8 600 kr

Friskvårdsbidrag

3 Intäkter

3980	Erhållna offentliga stöd mm.	30 000 kr	30 000 kr	THS Friskvårdsbidrag *
------	------------------------------	-----------	-----------	------------------------

4-7 Kostnader

4000	Inköp av varor	30 000 kr	5 000 kr	Idrottsmaterial
4032	Inköp av biljetter, event		5 000 kr	Specialevent
5010	Lokalhyra		13 000 kr	Hallhyra och andra lokaler

* Friskvårdsbidrag som inte används betalas tillbaka

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 5 - Mottagningen

3 Intäkter				
3000	Försäljning varor	7 500 kr	7 500 kr	Nollespexet: tröjor 5000 kr, märken 2500 kr
3011	Försäljning mat	35 000 kr	35 000 kr	Mat till mottagare och nollan 21000 kr. Café Kajan 14000 kr.
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	110 000 kr	110 000 kr	Sittningsdryck samt eftersläpp i Dragskäpet som hålls av mottagningsorgan eller under mottagningen (Spexfesten, pH-sittningen, Osquarinasgasque m.fl)
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	100 000 kr	100 000 kr	Mottagningsgasquer (nollans gasquer subventioneras ca 25 kr per biljetter)
3033	Försäljning biljetter, föreställning	20 000 kr	20 000 kr	Spexbiljetter
3040	Försäljning tjänster	50 000 kr	60 000 kr	Sponsring (Kemiska äventyr, Lunchföreläsningar m.fl)
3980	Erhålla offentliga stöd mm.	100 000 kr	100 000 kr	Ersättning från CBH-skolan (avsatt till mottagningen)
Summa intäkter		422 500 kr	432 500 kr	

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	35 900 kr	35 900 kr	Nollespexet: tröjor 5000 kr, märken 2500 kr, dequor och quostym 8000 kr. Bluffis kalender 400 kr. Mottagningsmärken 1500 kr. Nolleppdragsmärken 1000 kr. Eventmärken 3000 kr. KLUMP medaljer 2000 kr. Nollesymboler 10000 kr. Övrig rekvisita 2500 kr. Skyltar: pHusning pågår 2600 kr.
4011	Inköp av mat	143 400 kr	142 000 kr	Luncher och gasquer 118 600 kr. Café Kajan 14000 kr. KOMPIS-fika 7x200 kr. Preppis-fika 7x200 kr. Mat till storrep för nollespexet 7000 kr. Fika nollespexet 1000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	90 000 kr	90 000 kr	Sittningsdryck samt eftersläpp i Dragskäpet som hålls av mottagningsorgan eller under mottagningen (Spexfesten, pH-sittningen, Osquarinasgasque m.fl)
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			
4032	Inköp biljetter, event	40 000 kr	40 000 kr	Subventionering av biljetter till nollegasquen

5-6 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	45 350 kr	27 100 kr	Osqvik under StuggHesten och TaKKpHesten 3500 kr x2. Nollespexet 17500 kr. Phösarokal 3000 kr. Lokalhyra för mottagningsveckor under sommaren 22850 kr.
5210	Hyra av maskiner och andra tekniska anläggningar	15 100 kr	22 100 kr	RN-teknik nollespexet 13000 kr. Osquarinasgasque 2100 kr. Popeoromaskin 7000kr.
5220	Hyra av inventarier	10 000 kr	10 000 kr	Porslin, bord och stolar
5410	Förbrukningsinventarier	800 kr	800 kr	Dekor som kan återanvändas
5460	Förbrukningsmaterial	15 000 kr	15 000 kr	Gasquedekorationer. Material till den trojanska grisen.
5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	40 000 kr	20 300 kr	Övveraller: MD 5000 kr, pH 6000 kr. Profilkädror: KOMPIS 5600 kr, MD 3500 kr, pH 3500 kr, KAOS 6300 kr, Bluffis 4900 kr, Stöttis 2100 kr. Bluffis rollkläder 2800 kr. Preppis accessoarer 300 kr.
5611	Milersättning	1 500 kr	1 500 kr	Milersättning för privatbil 25 kr/mil
5619	Parkeringsavgifter	3 000 kr	3 000 kr	Parkeringskostnader under mottagningen
5820	Hyra av fordon	12 000 kr	12 000 kr	Hyrbil under mottagningen
6110	Kontorsmateriel	800 kr	800 kr	Färgade papper, pennor
6150	Trycksaker	6 300 kr	7 800 kr	MD kramkort 400 kr och pH idolkort 400 kr. Programblad till nollespexet 5500 kr.
6890	Övrig inhyrd personal	10 500 kr	10 500 kr	RN nollespex och Osquarinasgasque

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	29 800 kr	48 200 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning Alkemisterna 3300 kr. Bluffis 4400 kr. KAOS 5600 kr. KOMPIS 5000 kr. MD 3200 kr. pH 3200 kr. KLUMP 3200 kr. Stöttis 1900 kr.
Summa kostnader		499 450 kr	487 000 kr	

Resultat - 76 950 kr - 54 500 kr

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 6 - KNUT

3 Intäkter

3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	5 000 kr	5 000 kr	Pub, mingel, BKW
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	20 000 kr	20 000 kr	BKW
3040	Försäljning av tjänster	164 500 kr	164 500 kr	BKW 140000 kr. KNUT-arrangemang 20000 kr. Spons till profilkläder 4500 kr.
Summa intäkter		189 500 kr	189 500 kr	

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	3 500 kr	3 500 kr	Märken, dekor och material 3500 kr.
4011	Inköp av mat	15 000 kr	15 000 kr	Lunchföreläsningar, företagslunch, BKW, mingel, fika BKW-lounge
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	4 000 kr	4 000 kr	Pub, mingel, BKW
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

5-6 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	52 000 kr	52 000 kr	Lunchföreläsningar 2000 kr. BKW företagsmssa 20000 kr. BKW banketten 30000 kr.
5220	Hyra av inventarier och verktyg	800 kr	800 kr	Mingelglas
5460	Förbrukningsmaterial	500 kr	500 kr	Téjp, mm.
5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	4 500 kr	4 500 kr	Profilkläder
5910	Annonsering	1 875 kr	1 875 kr	Banderollplats
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	2 500 kr	2 500 kr	Affischer, BKW-banderoll

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	9 680 kr	8 800 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
------	-----------------------	----------	----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Summa kostnader 94 355 kr 93 475 kr

Resultat 95 145 kr 96 025 kr

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 7 - Krexet

3 Intäkter				
3000	Försäljning varor	15 000 kr	15 000 kr	Försäljning av kläder och märken
3011	Försäljning mat	4 000 kr	4 000 kr	Pausförsäljning
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	12 000 kr	12 000 kr	Kollationering, pubar, gasquer, premiärfest och andra interevent i Dragskåpet
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	10 000 kr	10 000 kr	Gasquer och andra event
3033	Försäljning biljetter, föreställning	36 000 kr	36 000 kr	Biljettförsäljning till föreställningar
3040	Försäljning tjänster	2 000 kr	2 000 kr	Försäljning av annonsplats i programbladet
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	3 000 kr	3 000 kr	Ekonomiskt stöd från Studieförbundet
Summa intäkter		82 000 kr	82 000 kr	

4-7 Kostnader

4 Material- och varukostnader

4000	Inköp av varor	19 000 kr	15 000 kr	Inköp av kläder 12000 kr och märken 3000 kr. Nytt krexetmärke, medaljer till chefsgruppen, krexetpins 4000 kr
4011	Inköp av mat	14 000 kr	14 000 kr	Pausförsäljning 4000 kr. Gasquer och andra event 10000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	9 000 kr	9 000 kr	Kollationering, pubar, gasquer, premiärfest och andra interevent i Dragskåpet
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

5-6 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	39 600 kr	36 000 kr	Hyra av Teater Tre 36000 kr, Osqvik 3600 kr.
5220	Hyra av inventarier och verktyg	3 000 kr	3 000 kr	Teknik
5410	Förbrukningsinventarier	7 500 kr	7 500 kr	Scenografi som kan återanvändas
5460	Förbrukningsmaterial	1 500 kr	1 500 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.
5611	Milersättning	800 kr	800 kr	Milersättning för transport 25 kr/mil
5820	Hyra av fordon	1 500 kr	1 500 kr	Hyrbil under föreställningar
5910	Annonsering	1 875 kr	1 875 kr	Uppsättning och nedtagning av banderoll
6150	Trycksaker	3 000 kr	3 000 kr	Programblad ca 200 st

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	23 980 kr	21 800 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
------	-----------------------	-----------	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Summa kostnader 124 755 kr 114 975 kr

Resultat - 42 755 kr - 32 975 kr

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 8 - KK

3 Intäkter				
3000	Försäljning varor	104 600 kr	89 600 kr	Drinkmärken och drinksprutor
3011	Försäljning mat	28 000 kr	28 000 kr	Pubmat
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	720 000 kr	720 000 kr	Sittiningsdryck och pubar
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck	223 500 kr	223 500 kr	Sittiningsbiljetter Nollegasque, Julfest, Berzelii, Mottagningsstämningar, etc
3032	Försäljning biljetter, event			
Summa intäkter		1 076 100 kr	1 061 100 kr	

4-7 Kostnader				
4000	Inköp av varor	71 100 kr	61 100 kr	Märken och drinksprutor 71100 kr.
4011	Inköp av mat	128 000 kr	128 000 kr	Pubmat 28000 kr. Sittningar 100000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	550 000 kr	550 000 kr	Sittiningsdryck och pubar
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

5-6 Övriga kostnader				
5010	Lokalhyra	90 000 kr	90 000 kr	Hyra av lokal nollegasque samt extern lokal Berzelii. Köksplatser i nymble 1800 kr.
5220	Hyra av inventarier och verktyg	14 000 kr	14 000 kr	Hyra av bord, stolar och porslin till sittningar
5410	Förbrukningsinventarier	9 000 kr	9 000 kr	Dekor som kan återanvändas 4000 kr. Barutrustning 5000 kr.
5420	Programvaror	1 207 kr	1 207 kr	TIDAL 588 kr. dJay Pro 619 kr.
5460	Förbrukningsmaterial	10 000 kr	10 000 kr	Plastglas, servetter, dukar, matlådor
5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	15 600 kr	15 600 kr	Arbetskläder 5500 kr. Mästarskjortor 2000 kr. Profilkädrar 3900 kr. Medaljer till ledamöter 4200 kr.
5611	Milersättning	1 600 kr	1 600 kr	Milersättning 25 kr/mil
5619	Parkeringsavgifter	1 000 kr	1 000 kr	Parkering
5790	Fraktkostnader	5 000 kr	5 000 kr	Transport från snabbgross och leverans av mat
5820	Hyra av fordon	10 000 kr	9 000 kr	Hyrbilskostnader 10000 kr. Häst till nolle 1500 kr ♥
5960	Varuprover, reklamgävor, presentreklam och tävlingar	300 kr	300 kr	Klubbor till nollan. Priser till Berzelii.
6890	Övrig inhyrd personal	26 000 kr	24 000 kr	Vaktare nollegasquen, valborgspubbrunda och nollepubbrunda. Lokalvärdar extern lokal. Barpersonal nollegasque 2000 kr.
6950	Tillsynsavgifter myndigheter	6 000 kr	6 000 kr	Utökade alkoholtillstånd 10 st á 600 kr

7 Personalkostnader och avskrivningar				
7610	Utbildning	1 800 kr	0 kr	Klubbmästarrådet för 3 personer
7630	Intern representation	23 100 kr	21 000 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning och 3450 kr är för Berzelii.
Summa kostnader		963 707 kr	946 807 kr	

Resultat **112 393 kr** **114 293 kr**

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 9 - SN

3 Intäkter

3980	Erhållna offentliga stöd mm.	40 000 kr	40 000 kr	Ersättning från CBH-skolan 40000 kr (öronmärkt studiebevakning) *
Summa intäkter		40 000 kr	40 000 kr	

4-7 Kostnader**4 Material- och varukostnader**

4000	Inköp av varor	500 kr	500 kr	Årets lärare pris
4011	Inköp av mat	10 000 kr	10 000 kr	SN möte, SN fika, Frukostar, Enkätundersökningar
4032	Inköp av biljetter, event	1 600 kr	1 600 kr	Årets lärare sittingsbiljetter Berzelii 2 st á 800 kr

5-6 Övriga kostnader

5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	2 700 kr	2 700 kr	Profilkläder
6990	Övriga externa kostnader	25 200 kr	25 200 kr	Omkostnader för att främja studiebevakning

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	4 510 kr	4 100 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
Summa kostnader		44 510 kr	44 100 kr	

Resultat - **4 510 kr** - **4 100 kr**

* Bidraget öronmärkt studiebevakning används främst av SN men kan även användas till andra utlägg relaterat till studiebevakning

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 10 - KEq

3 Intäkter

3980	Erhållna offentliga stöd mm.	9 000 kr	9 000 kr	Ersättning från CBH-skolan 9000 kr (öronmärkt JML) *
Summa intäkter		9 000 kr	9 000 kr	

4-7 Kostnader

4000	Inköp av varor	1 500 kr	1 500 kr	Revisita och litteratur om JML
4032	Inköp av mat	2 000 kr	2 000 kr	Fika till JML event
5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	2 000 kr	2 000 kr	Profilkläder
6990	Övriga externa kostnader	3 500 kr	3 500 kr	Omkostnader för att främja JML arbete
7630	Intern representation	3 520 kr	3 200 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
Summa kostnader		12 520 kr	12 200 kr	

Resultat - **3 520 kr** - **3 200 kr**

* Bidraget öronmärkt JML används främst av egalitetskommittén men kan även användas till andra utlägg relaterat till JML.

Konto SM1 23/24 SM4 22/23 Kommentarer

RS 11 - CIA

3 Intäkter

3980	Erhållna offentliga stöd mm.	9 000 kr	9 000 kr	Ersättning från CBH-skolan 9000 kr (öronmärkt internationell integration) *
Summa intäkter		9 000 kr	9 000 kr	

4-7 Kostnader**4 Material- och varukostnader**

4032	Inköp av mat	2 000 kr	2 000 kr	Mat till event med internationella studenter
------	--------------	----------	----------	----------------------------------------------

5-6 Övriga kostnader

5480	Arbetskläder och skyddsutrustning	2 700 kr	2 700 kr	Profilkläder
6990	Övriga externa kostnader	4 300 kr	4 300 kr	Omkostnader för att främja internationell integration

7 Personalkostnader och avskrivningar

7630	Intern representation	3 520 kr	3 200 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.
Summa kostnader		12 520 kr	12 200 kr	

Resultat - **3 520 kr** - **3 200 kr**

* Bidraget öronmärkt internationell integration används främst av CIA men kan även användas till andra utlägg relaterat till internationell integration

Konto

SM1 23/24

SM4 22/23

Kommentarer

RS 12 - KÅT

3 Intäkter

3034	Försäljning biljetter, resa	124 500 kr	0 kr	KÅT-biljetter baserat på 40 personer
------	-----------------------------	------------	------	--------------------------------------

Summa intäkter **124 500 kr**

4-7 Kostnader

4000	Inköp av varor	1 200 kr	0 kr	KÅT Goodiebag
5800	Resekostnader	32 000 kr	0 kr	Busskostnader KÅT
5830	Kost och logi	42 000 kr	0 kr	Stughyra KÅT
5890	Övriga resekostnader	48 000 kr	0 kr	Lifkort KÅT

Summa kostnader **123 200 kr**

Resultat **1 300 kr**

Proposition SM1 23/24

Nya skåp utanför toaletterna

Bakgrund

Då skåpen utanför toaletterna då vissa är i mycket dåligt skick skulle behöva ersättas. Speciellt viktigt är det för exempelvis TLC som har stora värden i skåpet i form av märken som skulle behöva hållas säkert. Även skåp som MDs går för tillfället knappt att stänga och med tanke på att dom under mottagningen är hemliga skulle fungerande sådana vara fördelaktiga. Inte bara för funktionen men även känslan i Draget skulle nyare, fräschare och finare skåp lyfta atmosfären. Visionen är även att dom organen som har skåp ska få måla och pynta dem så dom vill vilket även det skulle göra utrymmet vi toaletterna finare. Med de skåpen som är tänkt att inköpas finns det möjligheten att låsa dem, men även att inte göra det. Tanken är att skåp med viktigare/hemligt innehåll ska kunna låsas medans andra inte. Detta då de tidigare har varit problem med att låsta skåp är mer inbrottsbenägna. Antalet skåp vi **har nu är 7st och jag anser att det är värt att ersätta alla** på samma gång för att få en sammanhållen och få in alla på samma garantier period (som är 7år för dessa skåp)

För att värna om cirkulationsbruk kommer de tre skåpen som inte är trasiga återanvändas i draget på annan plats. Ett av dessa kommer att förställa styrelsens skåp i mötesrummet som även de är trasiga. De andra två kommer även de ställas in i mötesrummet där de ena kommer användas till bokföring och det andra för mindre organ som behöver en plats att förvara sin utrustning.

Förvaringsskåp: <https://www.ajprodukter.se/kontor-konferens/forvaring/skap/forvaringsskap/forvaringsskap-4612-4616>

Yrkande

Därför yrkar jag

att köpa 7st nya plåtskåp från AJ för 33300kr

Stockholm, 2023-09-13



Edvin Ljungquist

Lokalansvarig 2023/2024



Proposition SM1 23/24

Namnbyte på Sektionsstyrelsen

Bakgrund

Kärt barn har många namn, men i stadgarna heter sektionens styrelse officiellt "Sektionsstyrelsen", förkortat "\$\$". Förr i tiden var förkortningen endast "SS", vilket är varför man lagt till strecken till dollartecken. Dock upplever vi i årets styrelse att detta begrepp ändå är lite förlegat, och vi tycker inte att det varken ser eller låter så bra då man blir starkt påmind om paramilitära SS (Schutzstaffel) som var aktiva under andra världskriget. Vi har tidigare bytt namn på Kemis Klubbmästeri från Kongliga Kemis Klubbmästeri på grund av problematisk förkortning och vill därför göra detsamma med styrelsen som vi vill namnge "Kemistyrelsen", förkortat "K\$".

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁, i stadgarna under "DEFINITIONER" ändra raden "Med '\$\$' avses Sektionsstyrelsen" till "Med 'K\$' avses Kemistyrelsen".

att₂ göra redaktionella ändringar i stadgarna, reglementet, policys samt PM med anledning av namnbytet

K\$ 23/24 genom

Elin Sergel Ekmark

Ordförande 2023/2024

Markus Olsson

Vice Ordförande 2023/2024

Stockholm, 2023-09-14



VALHANDLINGAR SM1

THS KEMISEKTIONEN

1 Processen i sin helhet

Valberedningen hade söken öppet från den 30:e augusti till den 10:e september. Söken marknadsfördes på hemsidan, instagram, hittract, med posters i Draget, samt på den officiella Facebooksidan. Processen för de olika söken berodde på vilken grupp som posterna som söktes hamnar i. Något som beskrivs utförligare i punkt 1.1 & 1.2. Kortfattat innebär grupp 1 de poster som kallas till intervju och ett beslut om förordan görs. Grupp 2 innebär att sökande svarar på ett formulär och valberedningen sammanställer en presentationstext.

- 1.1 Grupp 1

Under sökperiodens gång, samt efter att söken stängts, kallades kandidaterna till intervju via mail. Intervjuerna hölls på campus. Referenser kontaktades för samtliga sök. Den 19:e september höll Valberedningen ett möte, där besluten om de sökande skulle förordas togs. För att ett beslut ska vara giltigt behöver 50% av Valberedningen närvara. Allas röst i Valberedningen väger lika tungt och det är beslutet som majoriteten röstar för som presenteras på SM. Utlåtanden skrevs och den 24:e september skickades dessa till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skicka en egen personlig text om de ville. De hade 37h på sig att kommentera utlåtandet.

De poster som klassificeras som grupp 1 som gick att söka under SM1 var: ÖpHverpHeus, HvispHeus, KronpHeus, DM, Vice DM, Direktör, Producent, Ekonomichef för Krexet, KNUTE och KeqO.

- 1.2 Grupp 2

Under sökperiodens gång, samt efter att söken stängts, skickades ett google formulär till kandidaterna där de fick svara på ett antal frågor. Svaren från dessa frågor sammanställdes senare till en presentationstext. Den 24:e september skickades dessa till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skicka en egen personlig text om de ville. De hade 37h på sig att kommentera texten.

De poster som klassificeras som grupp 2 som gick att söka under SM1 var: INO, VIN och CIA.

2 Hur beslutar valberedningen?

- 2.1 Vad bedömer valberedningen utifrån?

Valberedningen gör sin bedömning utifrån intervjun och motiveringen för söket, samt med stöd av referenser. Varje sök behandlas individuellt, så om man söker med någon kommer man bli bedömd utifrån sin egna valprocess och inte hur lämplig man är i posten tillsammans med sin medsökande. Alla poster, inom grupp 1, som Valberedningen behandlar har samma valprocess och metod för beslutsfattande. Ingen bedömning görs för poster inom grupp 2.

- 2.2 Vad innebär en förordnad?

För varje post inom grupp 1 har Valberedningen, med hjälp av kravprofiler och styrdokument, tagit fram egenskaper som behövs för posten. Uppvisar valprocessen att sökande har tillräckligt av de sökta egenskaperna och bedöms som en rimlig kandidat blir den sökande förordnad.

3 Val

ÖpHverpHeus

Lydia Boij - *förordad*

HvispHeus

David Danielsen - *förordad*

KronpHeus

Emil Törnqvist - *förordad*

DM

Savva Kalashnov - *förordad*

Vice DM

Tove Håkansson - *förordad*

Direktör

Hilma Andersson - *förordad*

Producent

Amanda Kristfeldt - *förordad*

Ekonomichef för Krexet

Ronja Johansson - *förordad*

KNUTE

Vakant

KeqO

Viktor Fogelberg - *förordad*

Lily Haegermarck - *ej förordad*

INO

Aron Alinazar

VIN

Simon Adolfsson

CIA

Vakant

VALHANDLINGAR FÖR SOFTVA 23/24

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Sökten marknadsfördes på Kemisektionens facebookside, hemsidan, Kemisektionen och Styrelsens instagram samt affischer med QR-kod i Draget.

Sökperiod

16e Augusti till och med 4e September

Språk

Sökformuläret och medhängande text fanns på både Svenska och Engelska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av SOFTVAs arbetsuppgifter beskrevs i sökformuläret och presenterades även som inledning till varje intervju. Det informerades att som vice ansvarig kommer du jobba tillsammans med styrelsens lokalansvarig och tillsammans välja in ledamöter för SOFT till SM1. Arbetsuppgifter för SOFTVA inkluderar att under årets gång anordna storstädningar av Draget, se till att städscheman följs, att alla nödvändigheter såsom handdukar och tvål finns tillgängligt samt ev nya projekt för att göra Draget så mysigt som möjligt.

Antal sökande

1 person sökte posten

Valförrättare vid intervjuer

Från styrelsen satt; Elin Sergel Ekmark (Ordförande), Markus Olsson (Vice ordförande), Sofie Rehnström (Kommunikationsansvarig), Susanna Hellberg (Sekreterare) och Emil Törnqvist (Ambassadör)

Sökta egenskaper

Vi sökte en person som har erfarenhet av vad som behövs göras i Draget och som helst har bakgrund i exempelvis SOFT för att ha en större koll på vad organet som man som ansvarig väljer ska göra. Den sökta skulle även ha tydliga visioner om vad hen ville göra med Draget och hur detta ska utföras på bästa sätt. Utöver det skulle personen vara trevlig, taggad och vilja göra det arbete som behövs för SOFTVA tillsammans med Lokalansvarig.



Förteckning över valda personer

Erik Estreen

VALHANDLINGAR FÖR TLC

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Instagram, på plats under mottagningen samt via upphängda QR-koder i Draget.

Sökperiod

16: augusti – 8:e september

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

Under intervjuerna presenterades TLC, vars främsta arbetsuppgift är att vi anordnar sittningar, designar och säljer märken och kläder samt införskaffar ovvar. Vi informerade om att en ledamot förväntas hjälpa till att planera sittningar samt arbeta en heldag då sittningarna hålls. Vi informerade även att vi utöver sittningen även håller i eftersläppet på Oldies. Det framkom även att vi förväntar oss att man deltar på de flesta lunchmöten vi har samt att sälja märken någon gång under terminen

Antal sökande

Vi hade 39 sökande när beslut om ledamöter togs.

Valförrättare vid intervjuer

TLCO och TLCnous höll i alla intervjuer till TLC.

Sökta egenskaper

De egenskaper som söktes hos ledamöterna var driv, samarbetsvillighet och en positiv attityd. Utöver dessa egenskaper letade vi efter personer som var sociala och som verkade taggade på sektionens liv. Det var viktigt för oss att de personer som valdes in var måna om att alla personer i en grupp skulle bli sedda och känna sig välkomna. Vidare såg vi att eventuell tidigare erfarenhet inom grafisk design eller eventplanering som en bonus.

Motivering till urval

Urval skedde utifrån de sökta egenskaperna för att hitta en taggad grupp som kan samarbeta väl. Vi valde ledamöter med en positiv attityd både till sektionens engagemang och TLCs egna verksamhet för att se till att gruppen strävar efter samma mål om ett roligt verksamhetsår tillsammans. För att skapa en så bra sammanhållning som möjligt valde vi att ta in personer som var lätta att umgås med och som var välkomnande. Nya sektionsmedlemmar prioriterades för att ge dem chansen att börja engagera sig i sektionen.

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com



Förteckning över valda personer

Amelia Lam

Andrea Castillo

Emma Andersson

Hallsten Lyne

Lucas Hällquist

Malin Agrén

Marco Bernhoff

Nicole Tabari

Olle Årjes

Rasmus Jangbäck

Stefan Strömqvist

Wilma Forsström

Younes Zabalawi

VALHANDLINGAR FÖR SOFT 23/24

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Sökten marknadsfördes på Kemisektionens facebookside, Kemisektionens och SOFTs instagram, SOFTs Hitract grupp samt Affischer med QR-kod i Draget.

Sökperiod

1a September till och med de 17e September

Språk

Sökformuläret och med hängde beskrivande text fanns på både Svenska och Engelska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av SOFTs verksamhet gavs i sökformuläret och presenterades även som inledning till varje intervju. Det informerades att SOFT är ett organ som framförallt tar hand om Draget och ser till att det lever upp till sin bästa potential, samt att alla förnödenheter sektionsmedlemmar kan behöva finns tillgängligt i största möjliga mån. Beroende på hur SOFT vill göra i år kommer även vissa andra projekt att utföras under året (samt 2 st storstädningar).

Antal sökande

Antal sökande var 6 personer där 1 person drog tillbaka sitt sök

Valförrättare vid intervjuer

Edvin Ljungquist (Lokalansvarig) och Erik Estreen (SOFTVA)

Sökta egenskaper

Vi sökte personer som var glada och positiva men som även har starka visioner för Draget och hur man med hjälp av dem kan göra det till en trevlig lokal att vistas i. Utöver att ha visioner och idéer för Draget sökte vi även personer som är taggade på att umgås som SOFT.



Förteckning över valda personer

Alexander Holmberg

Axel Langlet

My Björk

Paris Jacobsson

Vega Weström

VALHANDLINGAR FÖR HVITTEHETSUTSKOTTET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket utlystes på Instagram, Facebook, Kemisektionens hemsida, affischering i Draget, under organlunchen, i Kanalens mottagningsutgåva samt i Hvittehetsutskottets hitClub.

Sökperiod

1-8 september samt 15-20 september.

Språk

Svenska och engelska.

Presentation av posten/organet

I samband med annonsering samt i sökformuläret beskrevs Hvittehetsutskottet som Kemisektionens journalistiska organ som ansvarar för att publicera sektionens tidning Kanalen. Det stod också att vi brukar publicera fyra utgåvor per år och ses varannan vecka, samt att vi sökte ledamöter intresserade av att skriva, göra grafisk design, illustrera och fota. Det fanns även med länk till Instagram och tidigare utgåvor. Ytterligare information om att vara med i organet publicerades främst på instagram.

Antal sökande

Fyra stycken.

Valförrättare vid intervjuer

Samtliga intervjuer hölls av C-red 23/24.

Sökta egenskaper

Jag sökte kreativa ledamöter med ett genuint intresse för att skapa genom text och bild. Engagemang och delaktighet framhölls också som viktiga egenskaper, då det till exempel framhövdes under intervjun att vi tillsammans i organet kommer på idéer och formar Kanalens innehåll.

Motivering till urval

Då det fanns ett begränsat antal sökande och samtliga sökande hade de egenskaper som efterfrågades kunde alla väljas in som ledamöter.



Förteckning över valda personer

Elsa Hesslow

Erika Lindh

Giang Truong Nguyen

Muthukumar Subramanian

VALHANDLINGAR FÖR KNUT

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, Instagram, mottagningsaktiviteter, affischer, snack, 2:ans discord

Sökperiod

24:e augusti - 20:e september

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av KNUTs verksamhet gavs i sökformuläret där det också stod vad en ledamot förväntas göra; detta innefattar kontaktande av företag i syfte att sälja marknadsföringstjänster i form av lunchföreläsningar, annonser på sociala medier, sponsring, deltagande i BKW och dylikt. Att vara med i KNUT innebär också att man är med på att praktiskt hjälpa till med utföringen av event och marknadsföring som KNUT anordnar.

Antal sökande

19 sökande varav 11 antogs

Valförrättare vid intervjuer

KNUTO Yasmina Khadige och KNUTVO Tim Flacke Lidberg höll i alla intervjuer

Sökta egenskaper

Vi sökte personer som visade engagemang och ett intresse för att lära sig mer om näringslivet. Därtill värdesattes samarbetsförmåga högt eftersom vi dels jobbar som grupp i KNUT men även blandat i samarbete med B- och W-sektionen. Utöver det här söktes personer som hade en positiv inställning och såg fram emot ett kul verksamhetsår :)

Motivering till urval

Vi upplevde att alla sökande uppfyllde de sökta egenskaperna och således antogs samtliga som i slutet av sökprocessen fortfarande var intresserade

Förteckning över valda personer

Alice Göransson

Carl Fransson

Giang Truong Nguyen

Lana Andimeh

Marco Bernhoff

Maria Liu

Nora Hussein

Rickard Wågebro

Selma Cerin

Sigrid Telliskivi

Wilmer Torin

VALHANDLINGAR FÖR KÄKA

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Hemsidan, facebook samt posters i Draget

Sökperiod

1-17 september

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

I sökformuläret gavs en kort beskrivning av KÄKA där det stod att vi lagar mat till sektionmötena och samarbetar med andra organ för att laga mat till diverse av sektionens event. Under intervjun tillades också att medlemmar förväntas vara med på lunchmöte en gång i veckan, samt delta i handling och/eller matlagning inför SM och övriga event, även om hänsyn såklart alltid tas till labbar och liknande.

Antal sökande

23

Valförrättare vid intervjuer

Masterchef och Souschef höll i alla intervjuer.

Sökta egenskaper

Vi sökte folk med ett intresse för mat och matlagning, oavsett tidigare kunskap eller erfarenheter. Den viktigaste egenskapen var dock en vilja att samarbeta och lära känna nya människor. Tidigare erfarenhet inom sektionen är också meriterande, men inte ett krav.

Motivering till urval

Vi har, i enlighet med de sökta egenskaperna, valt de som visat ett stort intresse för att lära känna nya människor och bidra till sektionen genom matlagning. Vi försökte även få till en blandning mellan nya och äldre studenter. Vi lade också stor vikt vid att få in både folk som inte tidigare varit del av sektionen och folk som varit aktiva sedan tidigare.



Förteckning över valda personer

Amanda Persson

Elin Nygren

Elsa Hesslow

Frans Alven

Fredrik Andersson

Gabriel Enmark

Henrik Forslars

Ian Eriksson

Jack Fransson

Leon Tran.

Niki Mojtahedzadeh

Olle Granquist

Olof Helin

Rebecca Randleff

Sara Jameel

VALHANDLINGAR FÖR CHUST

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Hemsidan, Facebook, affischer, chattgrupper, presentation framför klass.

Sökperiod

4e September – 18e Augusti

Språk

Engelska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av *CHUST*'s verksamhet gavs i sökformuläret samt att vi fanns tillgängliga för frågor under tiden.

Antal sökande

4

Valförrättare vid intervjuer

Sameer Devipur var med på alla intervjuer medan William Ferreira Andrén var med på två och Melissa Kahilainen var med på två. Vi varje intervju var det exakt två närvarande ur *CHUST*.

Sökta egenskaper

Motivation att kontakta professorer, researchintresse, motivation att åka själv.

Motivering till urval

Alla kandidater som sökte var intresserade och drivna att expandera *CHUST* till nästa läsår samt taggade på att själva åka. Detta innebär att de kommer vara involverade under längre tid samt ha bra koll på själva processen. Vi kollade även efter tidigare erfarenhet inom området.

Förteckning över valda personer

Lina Löfstrand

Fahad Alzuhairi

Ingrid Sten

Clara Lyttle Baynham

KEMISEKTIONENS KRÖNIKA

ANNO 2022/2023 - sida ett



Denna K-Krönika berättar en del av vad som skedde på Kongliga Kemisektionen under verksamhetsåret 2022/2023. Den har satts samman för att bevara minnen och bidra till en kontinuerlig historia för sektionen.

22/23 eller...
... another day,
another slay



Tillbaka till framtiden



Pandemin kunde detta verksamhetsår lämnas helt bakom oss, och samtliga event skedde utan restriktioner. Vi kan stolt klappa oss på axeln för att ha tagit oss igenom de svåra åren och kommit ut ur tunneln med en intakt, levande sektion.

Tack vare studenters engagemang har bland annat policies och stadgar uppdaterats och förbättrats, nya traditioner påbörjats, Draget fortsatt sin resa mot att bli en så trivsamt sektionslokal som möjligt, och organ och projektgrupper har breddats och utvecklats för att fylla sektionsmedlemmarnas behov och engagera ännu fler.

Sektionen fortsätter att förgylla vår tid här på KTH, underlätta våra studier och inte minst fylla studielivet med så mycket mer än bara plugg.



Viktiga beslut från Sektionsmötet (SM)

SM1

- Styrelsen presenterade verksamhetsplanen, som bland annat innehöll mål om att bredda kommunikationen för att nå ut till samtliga medlemmar, synliggöra styrelsens arbete mer och förbättra sektionslokalen Draget.
- Budgeten fastslogs med en strävan att gå minus, på grund av hög likviditet inom sektionen.

SM2

- En projektgrupp för examensmiddag 22/23 instiftades i hopp om att frandet ska bli en kvarstående tradition.
- Stöttis gick från att ha varit en projektgrupp till att införas som organ.
- Valet av representanter till THS kårfullmäktige tillades i Kemisektionens reglemente.

VERITAS • HERMETICA

Viktiga beslut från Sektionsmötet (SM)

SM3

- Mötet biföll avsättning av pengar till bland annat en ny DJ-dator, inköp av projektorduk och projektor samt förbättring av Draget genom inredning, förvaring och nya spel.

SM4

- Ett budgetförslag för 23/24 lades fram av styrelsen, där planen är att inte gå lika mycket minus som under 22/23 för att göra plats för planerade dyra äskningar.
- En Policy för trygghet infördes för att informera om hur man får uppföra sig på Kemisektionen samt hur förbrytelser mot dessa regler ska hanteras.
- Propositionen att avsätta pengar för nya bord och stolar till Draget bifölls.

VERITAS HERMETICA

KEMISEKTIONENS KRÖNIKA ANNO 2022/2023 - sida fyra



Årets event

Nedan följer en sammanfattning av några av de större händelserna som skedde under verksamhetsåret 22/23.

Mottagningen

Läsåret 22/23 drog igång stort med årets mottagning, där nØllan introducerats till sektionen med alla dess seder och vanor. Under långa, varma dagar med strålande sol fick nØllan stor användning av sin gyllengula nØllekeps – i vandrandet mellan äventyrliga lekar, övningar och sedvanligt pHeus runt om på campus.

NØllegasquen

Efter mottagningen var det dags för den högtidliga nØllegasquen, där nØllan tillsammans med mottagare samlades under en festlig måltid. Under kvällen var det äntligen dags att pröva frågan: Är nØllan värdig att upphöjas till ettan? Samtliga kunde pusta ut då svaret visade sig vara ja.

NØllespexet

Efter veckor av rep kunde MD och spexnØllan presentera årets nØllespex "Strömkriget eller Spänningen stiger Ω ...". En otroligt el-dig, chockerande och laddad show, proppfull av blixtnabba ohmstarter, som lämnade oss alla i ett extatiskt tillstånd.

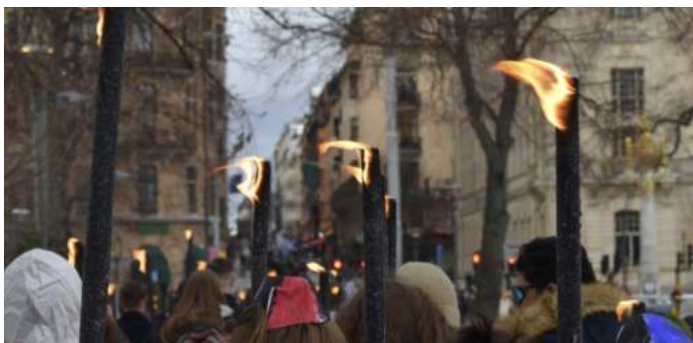
BKW

I februari genomfördes arbetsmarknadsmässan BKW, som är ett samarbete mellan Kemisektionen (näringslivsutskottet KNUT), Bergssektionen och Sektionen för Energi och Miljö. Representanter från företag samlades tillsammans med studenter i Nymble, och i slutet av dagen hölls en Banquet på Hotel Birger Jarl.



KEMISEKTIONENS KRÖNIKA

ANNO 2022/2023 - sida fem



Berzelii

Under våren hölls det traditionsenliga Berzelii, en tredagarsfest som detta år hade det genomgående ledmotivet "Året runt". Under de olika dagarna var temana "Spooky season", "Vårbal" och "Midsommar". Festen förflyttade sig mellan bland annat Berzelii park, campus och Osqvik.

Quarnevalen

Efter att ha legat i dvala sedan 2017 återvände det storslagna THS-eventet Quarnevalen, som vanligen hålls var tredje år. I början av maj fick studenter från KTH och andra universitet visa upp sina ekipage på Stockholms gator. Kemisektionens närvaro syntes bland annat i form av ett gäng getingar som, likt elektroners bana kring sin kärna, surrade kring en gigantisk sockerbit. En jättelik, gyllengul E. quooli sågs också glida fram i tåget.

Utsmyckning av Draget

Ytterligare insatser gjordes för att göra Draget till en mer hemtrevlig plats. Bland annat pryddes väggar med periodiska systemet och molekyler, något som ännu tydligare markerar att det är just Kemisektionens sektionlokal.

Examensmiddag

För andra året i rad gick studenter från sektionen ihop och såg till att de som tog examen under läsåret fick en sista, grandios tillställning.

Foto: Paparazzi, Hvitthetsutskottet



This K-Krönika tells a part of what happened in Kongliga Kemisektionen during the operational year 2022/2023. It has been put together to preserve memories and contribute to a continuous history of the chapter.

22/23 or...
... another day,
another slay



Back to the future



The pandemic could be left completely behind us this school year, and all events took place without restrictions. We can proudly pat ourselves on the back for getting through the difficult years and coming out of the tunnel with an intact, living Chemistry Chapter.

Thanks to the commitment of students, policies and statutes have been updated and improved, new traditions have been started, Draget has continued its journey towards becoming as pleasant a chapter hall as possible, and associations and project groups have been broadened and developed to fulfill the needs of the chapter members and involve even more students.

The Chemistry Chapter continues to brighten our time here at KTH, make our studies easier and, above all, fill the student life with so much more than just studying.

Important decisions from the Chapter Meeting (SM)

SM1

- The board presented the operational plan, which included goals to broaden communication to reach all members, make the board's work more visible and improve the Chapter hall Draget.
- The budget was set with an effort to go into the red, due to high liquidity within the chapter.

SM2

- A project group for graduation dinner 22/23 was established, in the hope that the celebration will become a lasting tradition.
- Stöttis went from being a project group to being introduced as an association.
- The election of representatives to the THS Union Council was added to the Chemistry Chapter's regulations.

VERITAS • HERMETICA



Important decisions from the Chapter Meeting (SM)

SM3

- The meeting approved the allocation of money for, among other things, a new DJ computer, the purchase of a projector screen and projector, and the improvement of Draget through furnishings, storage and new games.

SM4

- A budget proposal for 23/24 was presented by the board, where the plan is to not go as much in the red as during 22/23, to make room for planned expense requests ("äskningar").
- A Policy for safety was introduced to inform about how one may behave in the Chemistry Chapter and how crimes against these rules should be handled.
- The proposal to set aside money for new tables and chairs for Draget was approved.

VERITAS HERMETICA



Events of the year

Below is a selection of the many events and other happenings that were accomplished by, with and for the chapter's students during the year.

The reception

The academic year 22/23 got off to a great start with this year's reception, where the new students were introduced to the chapter and all its customs and habits. During long, hot days with bright sun, nØllan got lots of use out of their golden yellow nØlle cap – in the wanderings between adventurous games, exercises and the usual pHeus around campus.

NØllegasquen

After the reception, it was time for the festive nØllegasque, where nØllan together with recipients gathered for a festive meal. During the evening it was finally time to test the question: Is nØllan worthy of being elevated to the first year? Everyone could let out a sigh of relief when the answer turned out to be yes.

NØllepexet

After weeks of rehearsals, MD and spexnØllan were able to present this year's nØllepex "Strömkriget eller Spänningen stiger Ω...". An incredibly electrifying, shocking and charged show, full of lightning-fast restarts, that left us all in an ex-static state.

BKW

In February, the labor market fair BKW was held, which is a collaboration between the Chemistry Chapter (the business board KNUT), the Material design Chapter and the Energy and Environment Chapter. Representatives from companies gathered together with students in Nymble, and at the end of the day a Banquet was held at the Hotel Birger Jarl.





Berzelii

During the spring, the traditional Berzelii was held - a three-day festival that this year had the overall theme "All year round". During the different days, the themes were "Spooky season", "Spring Ball" and "Midsummer". The party moved between different places, including Berzelii Park, campus and Osqvik.



The Quarneval

After being dormant since 2017, the grand THS event Quarnevalen, which is usually held every three years, returned. At the beginning of May, students from KTH and other universities got to show off their contributions on the streets of Stockholm. The Chemistry Chapter's presence was visible in the form of a bunch of wasps that, like the path of electrons around their nucleus, buzzed around a giant piece of sugar. A giant, golden yellow E. quooli was also seen gliding along the train.



Decoration of Draget

Further efforts were made to make Draget a more homely place. Among other things, the walls were decorated with the periodic table and molecules, something that even more clearly marks that it is precisely the Chemistry Chapter hall.

Graduation dinner

For the second year in a row, students from the Chapter joined forces and ensured that those who graduated during the academic year received a final, grandiose event.



Images: Paparazzi, Hvitterhetsutskottet