

FÖREDRAGNINGSLISTA SM3 22/23

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM2 22/23
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Fastställande av föredragningslista
- 2.7 Meddelanden
- 2.8 Inlämning Punschtävlan

3 Verksamhetsberättelse

- 3.1 Liganderna 2021/2022 (Bordlagd SM 2 22/23)
- 3.2 Idrottsnämnden (IN) 2021/2022
- 3.3 KOMPIS 2022
- 3.4 KAOS 2022
- 3.5 pHeuseriet 2022
- 3.6 Krexet HT 2021+ 2022
- 3.7 Alkemisterna 2022*
- 3.8 Musikaliska direktoriet (MD) 2022*
- 3.9 Stöttis 2022*
- 3.10 Bluffis 2022*
- 3.11 Paparazzi 2022*
- 3.12 Fanbärarna 2022*
- 3.13 CIA 2022*

4 Beslutsfrågor (bordlagda SM2 22/23)

- 4.1 Styrelsen 2021/2022 ansvarsfrihet

5 Motioner

- 5.1 Budgetrevidering Paparazzis hemsida
- 5.2 Äskning DJ-Dator

6 Propositioner

- 6.1 Bokföring med Fortnox ID
- 6.2 Projektor och projektorduk
- 6.3 Draget-pimpen
- 6.4 Bräd? Spel!

7 Val

- 7.1 Val av ordförande i Styrelsen (\$\$)*
- 7.2 Val av vice ordförande i Styrelsen (\$\$)
- 7.3 Fastställande av antal samt val av ledamöter i Styrelsen (\$\$)
- 7.4 Val av kassör*
- 7.5 Val av Klubbmästare, Pubmästare och Sexmästarinna
- 7.6 Val av StöttA
- 7.7 Val av GenerÖl och Ölverste i KÖN*
- 7.8 Val av KNUTO, KNUTVO och KNUTE*
- 7.9 Val av Sous Chef och Master chef*
- 7.10 Val av TryggO*
- 7.11 Val av Ordförande i CIA (Bordlagd SM1 22/23)*
- 7.12 Val av Revisor (Bordlagd SM4 21/22)*
- 7.13 Val av KF-representanter
- 7.14 Val av Kamratstipendiat(/er)

8 Konfirmationer

- 8.1 Konfirmation av val av ledamöter i Alkemisterna
- 8.2 Konfirmation av val av ledamöter i KOMPIS
- 8.3 Konfirmation av val av ledamöter i pHeuseriet
- 8.4 Konfirmation av val av ledamöter i Bluffis
- 8.5 Konfirmation av val av ledamöter i KAOS
- 8.6 Konfirmation av val av ledamöter i Krexet
- 8.7 Konfirmation av val av ledamöter i Paparazzi
- 8.8 Konfirmation av val av ledamöter i Projektgrupp examensmiddag

Föredragningslista SM3 22/23
Talmanspresidiet 22/23
2023-02-17
Sid 3(3)



9 Interpellationer

10 Övriga frågor

10.1 Bedömning av Punschtäfvlan

11 Nästa möte

12 Mötets avslutande

* Handlingar har ej inkommit



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

LIGANDERNA 21/22

Rubrik på dokument
Namn på person (ev.)
Namn på organ (ev.)
ÅÅÅÅ-MM-DD
Sid 2(5)

Innehåll

1	Sammansättning	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	3
2	Mål och visioner	3
3	Året I korthet	3
4	Utvärdering av mål och visioner	4
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack	4

Rubrik på dokument
Namn på person (ev.)
Namn på organ (ev.)
ÅÅÅÅ-MM-DD
Sid 3(5)

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Christoffer Ottenstedt-Jonsson, *Ligandarisk*

Theodor Rømer, *Ligist*

Sebastian Werelius, *Ligist*

1.2 Ledamöter

N/A

1.3 Maskotar

28st

2 Mål och visioner

Visionen för Liganderna var beroende på hur restriktionerna ser ut framöver, men utöver att fortsätta den digitala verksamheten ifall de ej släppte så hoppades vi på att kunna återuppta fysiska möten och event som; Dragspel, släktträffar (internevent för gamla ligander), filmkvällar (inklusive att visa upp julkalendern), och så vidare.

Vi ämnade även pynta draget inför högtider. Att fortsätta med veckans meme och hålla verkliga möten där vem som helst kunde komma in och delta i diskussioner och planeringar för exempelvis event och därmed engagera flera i att ha rolig med sektionen.

3 Året I korthet

Året i helhet har gått bra men det var svårigheter med att få folk aktiva på grunda av pandemin. Liganderna var med på Kemiskt äventyr under mottagningen där nØllan fick tillverka ekorrar.

Våra event har huvudsakligen marknadsförts på Ligandernas Facebooksida och på ORBI. Möten hölls varje vecka med undantag för exempelvis tentaveckorna.

Varje vecka under mötet utnämndes veckans meme utifrån de som skickats in, omröstningarna genomfördes över messenger. Draget pyntades inför Halloween. Även inför jul så pyntades draget.

Fyra dragspel hölls, en i varje period. På slutet av läsåret anordnades ett besök på Gröna Lund.

Rubrik på dokument
Namn på person (ev.)
Namn på organ (ev.)
ÅÅÅÅ-MM-DD
Sid 4(5)



4 Utvärdering av mål och visioner

Det positiva: Det mesta rutinerade arbetet uppfylldes utan problem, vare sig det är onsdagsmöten eller planering inför dragspel och pyntning. Detta lät oss som organ att hålla en bra sammanbindning som individer, särskilt mellan de mest aktiva av individer. Utöver detta kompenserade detta till en stor grad för att vissa större möjligheter för event föll mellan stolarna.

Det negativa: Många traditioner så som julkalendrar och släktträffar blev inte av, och i följd av ett försvagat initiativtagande så kunde vi inte kompensera för dessa traditionsförluster med nya. Idéer som t.ex. schack klubb blev inte av medan DnD med kemisektionen dog ut.

5 Lärdomar

- Det finns ett stort värde i en varierad ledningsgrupp för att kunna nå ut till olika individer med olika bakgrund i sektionen. Marknadsföring försvåras väldigt när man inte har någon som t.ex. går på pub.
- Kemiska äventyr var en effektiv metod för att marknadsföra Liganderna till 0:an, men det finns utökade lärdomar att få i att bibehålla den uppskattning och uppmärksamhet som fångats.
- Det är aldrig ett dåligt val att inkludera digitala alternativ för folk som vill delta i möten.

6 Avslut/tack

Speciellt tack till: Aran Nur, Kristina Matty, Erik Lyrén och Patrik Johansson för ett extra stort engagemang under året!

Rubrik på dokument

Namn på person (ev.)

Namn på organ (ev.)

ÅÅÅÅ-MM-DD

Sid 5(5)

Och självklart ett stort tack till alla andra ligander som tog ett steg över tröskeln och till kemisektionen för att ni låter detta vackraste organ blomma.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

IDROTTSNÄMNDEN 2021/2022

INnehåll

1 SammansättnING	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Ledamöter	3
1.3 Maskotar	4
2 Mål och visioner	4
2.1 Återuppliva verksamheten	4
2.2 Anordna årets coolaste event	4
3 Året i korthet	4
3.1 Hösten	4
3.2 Våren	4
3.3 Framgångar	4
3.4 Motgångar	4
4 UtvärderING av mål och visioner	4
4.1 Göra organet mer INkluderande	5
4.2 Anordna årets coolaste event	5
5 Lärdomar	5
6 Avslut/tack	5

VERKSAMHETSBERÄTTELSE IN 2021/2022

1 SammansättnING

1.1 Ansvariga

Sofia Abbud, *Ordförande*

Gunnar Åkerlind, *Vice Ordförande*

1.2 Ledamöter

Ville Andersson

Alex Hellgren

Anton Mylläri

Ellen Wettebrandt

Sebastian Svensson

Arvid Stjerngren

Simon Adolfsson

Oliwia Bancercz Aleksiejczuk

Annika Lundborg

Savva Kalashnov

Ella Moberg

Gabriel Sjöblom

Robin Serti

David Danielsen

Sara Westerlund



1.3 Maskotar

INga maskotar

2 Mål och visioner

2.1 Återuppliva verksamheten

Under pandemIN så blev det nästINtill omöjligt att föra verksamhet och efter tidigare ansvariga gick posterna vakanta. Vår ambition var att åter få igång verksamheten och fylla organet med erfarenhet och kompetens.

2.2 Frekvent anordna idrotts- och friluftsevenemang

Vår ambition var att se till att det fanns möjlighet för sektionsmedlemmar att delta i idrotts- och friluftsevenemang..

3 Året i korthet









3.1 Hösten 2021

Efter att ha blivit INvalda förberedde och höll vi ledamötssöken. När ledamöterna hade blivit INvalda höll vi INternevent och började planera våra första evenemang.

3.2 Våren 2022

På våren höll vi våra första event, bland annat en spökbollsturnering vilket trots covidanpassningar blev väldigt lyckat med många deltagare. Vi ordnade ytterligare ett flertal evenemang under vårterminen såsom vandring i Tyresö nationalpark. Eftersom IN har två ledamotssök per år så ordnade vi det och tog in nya ledamöter. Nya och gamla ledamöter fick lära känna varandra på INternevent innan vi tog sommaruppehåll. Verksamhetsåret för IN förlängdes till slutet av kalenderåret på sektionsmöte 4 2021/2022 för att verksamhetsåret skulle matcha organets budgetår.

3.3 Hösten 2022

Hösten inleddes med att vi medverkade på Kemisektionens mottagning där vi ordnade en aktivitet och marknadsförde oss under organlunchen. Under hösten så höll vi ett stort antal evenemang. Exempelvis en till spökbollsturnering, en badmintonturnering och capture the flag. Ytterligare ett ledamötssök hölls tillsammans med våra efterträdare och nya ledamöter togs in och välkomnades under ett INternevent.

3.4 Framgångar

Enligt våra mål så kom verksamheten igång och lever vidare efter att vi har gått av posterna. Vidare så fick många av evenemangen väldigt stort deltagande och visar på att vår verksamhet har varit lyckad.

3.5 Motgångar

Det var svårt att komma igång med organet utan några ledamöter att ta över och utan någon "rullande kompetens" från tidigare verksamhet. Vidare var det utmanande att ordna evenemang under den delen av verksamheten då coronarestriktionerna fortfarande var begränsande.

4 UtvärderING av mål och visioner

4.1 Återuppliva verksamheten

Med tidigare ledamöter som efterträdare så försäkrar vi INte bara en återupplivNING av verksamheten utan en fortsättnING med nästa styrelse.

4.2 Frekvent anordna idrotts- och friluftsevenemang

I början var det lite långsamt att komma igång men mot slutet av verksamheten höll vi ett stort antal evenemang och lyckades med målet.

5 Lärdomar

- Det finns stort intresse för idrotts- och friluftsevenemang på sektionen, speciellt för turneringar i sporter såsom spökboll, innebandy och badminton.
- För mindre etablerade typer av evenemang så är det viktigt att lägga stor energi på marknadsföring.
- Det var svårare än förväntat att ta över ett organ utan varken rullande erfarenhet från tidigare år eller att själv ha varit med i organet tidigare.

6 Avslut/tack

Vi vill tacka alla våra duktiga ledamöter, ty utan er hade vi INte kunnat åstadkomma något. Vidare vill vi tacka alla som dök upp på våra evenemang, ty utan er hade det ej funnits någon poäng med allt vårt arbete.

Slutligen vill vi tacka våra efterträdare, ty utan dem hade verksamheten INte kunnat fortsätta.

Peace! <3



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KOMPIS 2022



Innehåll

1. Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Ledamöter	3
1.3 Maskotar	3
2. Mål och visioner	3
3 Året i korthet	4
3.1 Våren	4
3.2 Sommaren	5
3.3 Mottagningen	5
3.3.1 Vecka -1	5
3.3.2 Vecka 1	6
3.3.3 Vecka 2	7
3.3.4 Övrigt från mottagningen	7
3.4 Hösten	8
4. Framgångar	8
5. Motgångar	10
6. Utvärdering av mål och visioner	9
7. Lärdomar	10
7.1 Nyktra personer under veckan	10
7.2 Stanna sent under mottagningen	10
8. Avslut och tack	10



1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Emma Hammar *KAPTEN*

Wilma Midnäs *STYRMAN*

1.2 Ledamöter

Phem Noisaraban *nOllegrupp 1*

Tove Tisell *nOllegrupp 2*

Viktoria Tagner *nOllegrupp 3*

Erik Jansson *nOllegrupp 4*

Ella Westling *nOllegrupp 5*

Patrik Blomberg *nOllegrupp 6*

David Danielsen ***nOllegrupp 7 samt Bogge-bärare***

Linn Parmér *nOllegrupp 8*

Erik Falk *nOllegrupp 9*

Lydia Boij *nOllegrupp 10*

Emil Törnqvist *nOllegrupp 11*

Ida Rudin *nOllegrupp 12*

Savva Kalashnov *nOllegrupp 13*

Nora Mac Key *nOllegrupp 14*

1.3 Maskotar

Boguslav Claus-Konrad af Pommenstolpe

2. Mål och visioner

Till KOMPIS 22 letade vi efter en blandning av egenskaper där vi värdesatte positivitet och engagemang likväl som samarbetsvilja, ansvar och respekt. Vi sökte flexibla ledamöter, som kunde ta sig an både rollen



som ansvarig och trygg punkt för nØllegruppen, men också som lagspelare och kamrat i KOMPIS. Vi strävade efter diversitet, bland annat gällande personlighet, årskurs, program, kön och etnicitet, och hade även i åtanke att ta in personer som inte tidigare varit sektionsaktiva. Vi valde personer som kunde utgöra viktiga delar av gruppen där alla hade något att tillföra och som tillsammans kunde skapa en god gruppdynamik.

Visionerna för hur gruppen skulle se ut var viktig för att uppnå det mål vi hade för KOMPIS 2022, vilket var att skapa en blandad men sammansvetsad grupp som utstrålar positivitet, glädje och trygghet för de nyantagna studenterna och som efter bästa förmåga kan ledsaga och vara till stöd för de nya eleverna. Ett mål för verksamhetsåret för att uppnå vår vision var att umgås mycket internt vilket vi gjorde genom bland annat deltagande i Squalp, grillkväll, syjunta, övernattningshelg. Vi hade även en vision om att hålla KOMPIS-Alltime sittningen under hösten.

3. Året i korthet

3.1 Våren

Året inleddes med intervjuer tillsammans med ÖverpHeus Lovisa Solman, dessa utfördes på zoom på grund av situationen med Covid-19. Utifrån intervjuerna valde vi in 14 st ledamöter, varav 2 av dessa var ledamöter i KOMPIS 2021, och bildade 14 st nØllegrupper. Uppdelningen programvis blev fem grupper för bioteknik, fem för teknisk kemi samt 4 för kemiteknik.

Vi inledde verksamhetsåret tillsammans med ledamöterna genom ett kick-off möte med fika så alla fick träffa varandra, presentera sig och sedan lära känna varandra samt få information och vilka planer som fanns för året. Lunchmöten hölls sedan varje onsdag i fysisk form på KTH och bland det första som togs upp var ansvarsgrupper för alla ledamöter samt planering av aktiviteter för våren.

Vi inledde våra internhäng med en syjunta på Lappkärrsberget där vi lagade middag tillsammans, sydde på våra ovvar och hängde med varandra. Andra internhäng vi hade var grillkväll i Bergshamra och tacomidag där vi kollade på SM3 över zoom tillsammans.

KOMPIS 22 tillsammans med gamlingar var i år med i Squalp. Detta såg vi som ett väldigt bra tillfälle och en rolig aktivitet för teambuilding och att lära känna varandra bättre. Dock, då Squalp ändå kostade en del pengar var denna aktivitet något man gärna fick vara med på om man ville men inte på något sätt "obligatorisk", och dialog hölls innan anmälan om huruvida detta var något ledamöterna fann intresse i att delta i. Inför Squalp gick vi bland annat på rit-pub tillsammans för att planera flotten, som i slutändan blev Gävlebocken. Under Squalp helgen var vädret tyvärr inte på vår sida men det blev trots detta ett mycket lyckat bygge och en rolig helg tillsammans.

Vi hade som vision att under våren också ha en helg där vi skulle åka iväg tillsammans för teambuilding och för att umgås. Dessvärre fick vi inte tag i något bra ställe att vara på en hel helg till rimligt pris. Istället hade vi i april en natts övernattning på Lappkärrsberget, då vi hyrde en lokal som fungerade för en natt. Planen var att göra en hel del aktiviteter utomhus men återigen var vädret inte optimalt för utomhuslek då det blåste och regnade. Men vi utförde större delen av aktiviteterna som bland annat bestod av stationslekar som utfördes i KOMPIS-paren utan ledamöternas vetskap. Efter tävlingen avslöjades att paren var



KOMPIS-par och även nØllegrupperna delades ut under helgen genom en lek. Förutom det var målet med övernattningen att lära känna varandra och umgås och vi tyckte det blev en väldigt lyckad helg trots motgångarna.

Under våren äskade vi också för att köpa en megafon som vi kunde använda under mottagningen för att ge information till nØllan, samt för lådor för förvaring och organisering av KOMPIS-skåpet.

3.2 Sommaren

I början av sommaren åkte vi till Briggen för KOMPIS-veckan (Snällweek). Vi fortsatte fokusera på att lära känna varandra genom att bara umgås, laga god mat tillsammans, spela kort, men arbetade också för att förbereda oss inför mottagningen genom att diskutera JML-cases, skriva presentationstexter, planera eventet KOMPIS och nØllan och gyckelöva mycket.

På grund av bland annat jobb så var det endast en dag som alla ledamöterna var på Briggen tillsammans, och denna dag hade vi KOMPIS-fotograferingen som vi blev väldigt nöjda med. Förutom individuella bilder samt bilder på hela KOMPIS och KOMPISar för varje program fotade vi även KOMPIS-paren tillsammans som vi sedan la upp på instagram.

Utöver det hade vi två besöksdagar, en för KOMPIS gamlingar och en allmän besöksdag. Båda blev väldigt uppskattade av både KOMPIS och alla besökare.

För att dela ut KOMPIS-märken anordnades en 5-kamp där två lag tävlade mot varandra. Priset framgick inte innan tävlingarna men trots det var det hög entusiasm och tävlingsanda. Det sista momentet i 5-kampen var likt 'sista minuten' i tv programmet Doobidoo, leken blev oförväntat uppskattad och återkom under både mottagningen och KOMPIS-alltime.

Utöver KOMPIS veckan sågs vi då vi gick tillsammans på andra organs besöksdagar samt på en grillkväll.

3.3 Mottagningen

3.3.1 Vecka -1

Under vecka -1 fortsatte vårt arbete med att förbereda allting inför mottagningen och nØllans ankomst. Vi fokuserade mycket på att färdigställa det nya KOMPIS och nØllan konceptet och att gyckelöva. Så fort nØllestorna kom ut skapades nØllegrupperna och mycket tid ägnades därefter åt att ringa runt till nØllan. Vi provgick rundvandringen på campus tillsammans med Bluffis, och både KOMPIS och Bluffis fick vara i karaktär och öva på vad som kunde sägas vid olika platser. Möten hölls också med studievägledarna. KAPTEN och STYRMAN hade möte med studievägledarna för Bioteknik och Teknisk kemi medan ledamöterna för Kemiteknik samt KAPTEN hade möte med Kemitekniks studievägledare. Tre ledamöter gick på HLR utbildningen under vecka -1. Vi bestämde även att ha våra interna möten på eftermiddagarna under mottagningen.

En eftermiddag tillsammans med MD övade vi på att sjunga och gyckla. Vi testade att sjunga i stämmor samt att värma upp och göra övningar före gyckel. Detta var väldigt uppskattat av hela KOMPIS och vi alla



blev mer bekväma med att sjunga ut! Vi tog med oss mycket av det vi lärde oss av MD och fortsatte sen göra röstövningar och värma upp mycket inför både cykelövningar och cyckelframträdanden under hela mottagningen. Vi hade även ett bastuhäng tillsammans med Bluffis, där vi först avslöjade vilken KOMPIS och Bluffis som var tillsammans med en lek likt "Galenpanna". Vi gick tillsammans på Stora Kräftis, Restaurang Kajan sittningen samt på Gasque med EMiT.

3.3.2 Vecka 1

Första dagen började med att KOMPIS med stor hjälp av KAOS och även Stöttis stod utplacerade på campus för att guida nØllan till sitt upprop. Detta följdes av rundvandringen. På eftermiddagen var det sektionsmottagning där KOMPIS och Stöttis tillsammans höll koll på ifall eventet var obekvämt för någon, men efter att ha pratat med alla ledamöter efteråt var togs det emot väldigt bra. Alla var som väntat nervösa första dagen och det var en rejäl urladdning då alla på eftermiddagsmötet var trötta, men gick generellt väldigt bra och alla var superduktiga!

Redan dag 2 var det JML workshop på schemat och detta fick vi feedback på från nØllan att det kanske var lite tidigt, då man inte lärt känna varandra så bra än och att det kan bli obekvämt att diskutera svåra cases med främlingar redan andra dagen. En del KOMPISar tyckte också att det var lite svårt och obekvämt att hålla i workshopen, detta pga en planeringsmiss och missuppfattning under förberedelsen inför eventen samt att det blev lite rörigt under uppdelningen av grupper till som skulle gå till klassrum för diskussioner. Vi tar därför med oss att även om man tror att man har förstått ett koncept eller upplägg är det väldigt bra att prata igenom det ytterligare en gång för att vara säker på att alla är på samma plan för att undvika förvirring. Hellre för mycket förberedd än för lite!

Under eventet KAOS med nØllan blandades nØllegrupperna och de blandade grupperna skapades på papper innan eventet, men i och med att en del nØllan inte var där blev grupperna olika stora och vi behövde ändra om i grupperna på plats vilket blev lite stressigt och rörigt. Vi tar därför med oss att det kan vara bättre att dela upp grupperna på plats innan eventet börjar då man direkt ser hur många som är där och kan göra grupperna ungefär lika stora på en gång. Det blev också lite ojämn tidsfördelning mellan de olika stationerna vilket var något förvirrande för KOMPIS då de skulle ledsaga en grupp var mellan stationerna, men de gjorde trots detta ett väldigt bra jobb!

Vi fortsatte också cykelöva samt klura på temat till Mellanfesten, vilket vi lyckades gissa rätt på! Vi träffades innan Mellanfesten och åkte sen tillsammans till Draget.

Pubar och gasquer under mottagningen var populärt och biljetterna tog ofta slut till de första sittningarna. Biljetterna såldes av KAPTEN och STYRMAN under främst under lunchtid, något som blev lite knepigt var att iPad-batterierna inte mätte jättebra och laddade gärna ur snabbt. Så det var bra att lägga de på laddning så fort vi kom till campus på morgonen. Vid någon enstaka sittning gick ett antal nØllan hem under sittningen, detta då det cycklades i mångt och mycket så att sittningen blev väldigt mycket längre än planerat. Superkul med mycket cyckel, men värt att tänka på att kanske begränsa det lite så att det finns energi kvar till eftersläppet.



3.3.3 Vecka 2

Vecka 2 flöt på utan incidenter och nØllan var väldigt självgående, tog för sig mycket och KOMPIS roll blev mindre, som förväntat! Snack attack var ett uppskattat event av både nØllan och KOMPIS då det fanns mycket tid för att bara sitta ner och prata eller umgås utan “måsten”, vilket det under vecka 1 fanns ganska lite av då schemat var späckat med aktiviteter.

Schemat för vecka 2 var lite luftigare, med kortare dagar vilket var väldigt uppskattat av KOMPIS, då vi märkte att alla var tröttare vecka 2 och högsta nivån av energi inte var lika hög som under vecka 1.

Under eventet KEMITson hände samma sak som under KAOS med nØllan, tidsåtgången för de olika stationerna varierade väldigt mycket vilket gjorde det lite förvirrande och stressigt för KOMPIS att leda runt sin grupp till stationerna så effektivt som möjligt men de gjorde återigen ett väldigt bra jobb utefter förutsättningarna. Inför avslutet hade KAPTEN och STYRMAN missförstått hur det skulle gå till men detta gick att åtgärda snabbt genom att kontakta alla ledamöter och eventet avslutades som planerat.

Under vårt eget event KOMPIS och nØllan fick vi väldigt mycket hjälp av KAOS vilket var guld värt. Vi hade ändrat konceptet en del från tidigare år, och filat väldigt mycket på tidsschemat så att alla skulle tillbringa ungefär lika lång tid på varje station, samt ett ganska långt gemensamt sista moment som avslutningen för att alla skulle bli klara samtidigt. Vi hade taggat upp nØllan väldigt mycket inför eventet eftersom det låg på eftermiddagen sista dagen av mottagningen och nØllan hade mattetenta på zoom under förmiddagen, men det var god uppslutning och många som var taggade. Eventet blev väldigt lyckat, då både KOMPIS och nØllan hade roligt och schemat hölls bra!

Ett event som blev väldigt uppskattat av nØllan var ‘snack-attack’, KOMPIS, KAOS, Stöttis och alkemisterna (som ‘logistikgruppen’) samlades i maskinparken och hade lite fri lek med nØllan. Det ordnades både brännboll och kubb, men också filter för att bara sitta ner och prata eller spela kort. Samtidigt fanns det popcorn, slush och sockervadd som alkis hade fixat och gav ut till alla. Under eventet kom även pH och MD och hämtade snacks. Det var också ett ypperligt tillfälle för Bluffis att göra lite stunts eller leva ut karaktären mer.

3.3.4 Övrigt från mottagningen

Mottagningen 2022 var helt fri från Covid regler vilket var väldigt skönt och underlättade otroligt mycket. Det var lätt att snabbt samla alla ledamöter för extra möten och gyckelövning då alla befann sig på huvudcampus med sina nØllan.

Pubarna och sittningarna var uppskattade och varje dag det var en sen aktivitet stannade några KOMPIS kvar.

Vissa dagar blev mycket stillasittande, medan det andra blev mycket runtspringande för nØllan, vilket kunde speglas i nØllans humör. De dagar det var mycket promenad och lekar utomhus kunde det vara ganska trötta på eftermiddagen och kvällen. Samtidigt, de dagar där det var mycket stillasittande i klassrum märktes det att nØllan var lite sega och att närvaron var lägre.



NØllan var väldigt taggade, de sjöng, gycklade och mutade mycket.

I vissa fall var de dock nästan för taggade, vilket ledde till att de luskade ut för mycket information, hittade hemliga vägar samt kom för nära inpå andra mottagare, vilket gjorde att vi var tvungna att säga till några nØllan att inte avslöja det dom hittat för andra nØllan samt att hålla avstånd och respektera andra mottagare.

Kommunikationen mellan KOMPIS, MD och pH fungerade väldigt bra. Vi var alltid införstådda på vad som skulle ske vid en schlemning och kunde vara bra förberedda ifall någon blev obekvämt eller kom för nära någon spexare och vi kunde också hjälpa MD och pH att timea schlemningarna.

3.4 Hösten

Under hösten fortsatte vi ha lunchmöten, om än inte varje vecka, för att förbereda inför KOMPIS Alltime sittningen. Vi skapade ansvarsgrupper för sittningen där vi hade dryckesgrupp, matgrupp och aktivitetsgrupp. Vi hade också en eftermiddag där vi lagade middag tillsammans i Draget och diskuterade sittningen och bestämde tema, mat, dryck, lekar och tävlingar. Vi planerade sen både i de enskilda grupperna och i hela gruppen. På dagen för sittningen fick vi låna en förälders bil vilket var väldigt hjälpsamt för inhandling av maten, vilket sköttes av matgruppen. Vi lagade sen maten och förberedde rekvisita under eftermiddagen innan sittningen. Under sittningen fick vi sen hjälp av Mästarna och KK bakom baren. Sittningen hade inte hållits på några år pga Covid, och vi fick mycket beröm och uppskattande kommentarer för sittningen vilket var väldigt roligt!

Vi valde att genomföra KOMPIS-fika i period 2 för att nØllan skulle få en chans att hinna komma in i skolan och sektionen ordentligt. KOMPIS-fika genomfördes på plats, och ledamöterna fick själva anordna fiket i sina KOMPIS par och under fiket fick nØllan svara på en del feedback frågor om mottagningen. I oktober var det sen dags för nØllegasquen. Vi träffades och förade tillsammans och gick sen tillsammans på sittningen.

Som avslutning på vårt verksamhetsår hade vi en streck/avslutningsmiddag där vi lagade tacos tillsammans och där vinnarna av strecklistan fick som straff att fixa efterrätt. Strecklistan var ett hett diskussionsämne under året och därför ville vi göra något faktiskt av resultatet, men kände att anordna en hel middag var ett stort åtagande att lägga på någon, därför blev baka efterrätt en bra lösning! Vi kollade också på nØlleuppdragen tillsammans.

4. Framgångar

Som tidigare nämnt var samarbetet mellan organ inför, under och efter mottagningen väldigt bra! Detta byggde på att vi hade tät kommunikation mellan varandra och även att vi som organ hade hunnit ses och lära känna varandra inför mottagningen. Att ta del av andra organs arbete ger en bättre förståelse för deras åtaganden och arbetsbelastning, och kan därför öka den gemensamma respekt som bör hysas för varandra när man arbetar på så olika sätt men med samma projekt. Samarbetet underlättade för all planering som gjordes och såg till att de flesta event kunde ske smidigt. Det märktes direkt de gånger då kommunikationen inte var fullständig eller då det lämnats rum för missförstånd, så väldigt viktigt att alltid dubbelkolla så att alla är ”on the same page”.



Utöver det är vi otroligt nöjda med eventet KOMPIS och nØllan, allt klaffade i tidsplaneringen, alla lekar var väl utformade och avslutningen (frågesport där respektive KOMPIS fick en hink vatten över sig då de svarade fel tillräckligt många gånger) blev väldigt uppskattad.

Generellt inom gruppen har vi genomgående under året haft ett otroligt driv och engagemang från ledamöterna. De har arbetat så otroligt fint tillsammans och verkligen varit en superhärlig grupp att få leda, tack till er <3.

5. Motgångar

NØllan var som tidigare nämnt väldigt taggad och peppad på uppgifter under mottagningen vilket gjorde att de var något för nyfikna, luskade ut lite väl mycket och hittade hemliga vägar. Detta gjorde det något svårt för oss att ha bra svar på varför det var på ett visst sätt samt att vi behövde säga ifrån till några nØllan att inte gå över gränsen.

För att motverka problemet med hemliga vägar kan man i framtiden bestämma mellan alla olika mottagare vilka vägar som är helt off limit för nØllan redan innan mottagningen så att alla kan ge samma bud om var man kan gå och hur “förbjudet” det är att vara på vissa platser.

Under vecka 2 märktes tröttheten i gruppen mer påtagligt än under vecka 1 och energinivån varierade mer mellan ledamöterna de olika dagarna. Detta ledde till olika högt engagemang gentemot t ex spontan gyckelövning, vilket inte klaffade till 100%. Detta löstes dock väldigt snabbt genom att ledamöterna förde god kommunikation till KAPTEN och STYRMAN och vi kunde enkelt reda ut oklarheter.

6. Utvärdering av mål och visioner

Gruppen som KOMPIS 22 bestod av uppfyllde verkligen vår vision om att skapa en grupp där varierande personligheter och färdigheter fanns representerade och varje ledamot bidrog med något personligt till gruppen som helhet. Vi hade som vision att skapa en sammansvetsad grupp som utstrålade positivitet och trygghet, där man kunde utgöra både en god lagspelare och vara en ansvarstagande och trygg punkt för sin nØllegrupp och vi tycker verkligen alla bidrog till att vi lyckades med det!

För organet som grupp hade vi som mål att träffas mycket innan sommaren och mottagningen och lära känna varandra under våren, vilket vi också uppfyllde genom bland annat deltagandet i Squalp, grillkväll, syjunta och övernattningshelg. Även vår vision om att hålla KOMPIS-Alltime sittningen under hösten efter flera års uppehåll uppfylldes. Det var väldigt bra att vi bestämt oss redan under våren för att hålla denna sittningen, då det krävdes en del planering, så det var bra att vi var inställda sen tidigare på att vi hade detta kvar när terminen drog igång då alla hade mycket att göra och det var lite svårt att ha tid med planeringen. Men vi alla hjälptes åt och utdelningen var god. Det blev en uppskattad tillställning vilket var väldigt roligt!



7. Lärdomar

7.1 Nyktra personer under veckan

Något vi funderade på länge var huruvida vi skulle tänka och planera kring nyktra personer under veckan och på besöksdagar. En motivering till att detta skulle appliceras var att vi hade en bil vid stugan, så ifall något hände skulle vi kunna köra akut till sjukhus. Efter mycket diskussion och möte med KOMPIS 21 som fick berätta hur de upplevt veckan 2021 (då vi hade två nyktra personer alla dagar på rullande schema) kom vi fram till att vi endast skulle köra detta på besöksdagarna. Vi fick även värdefull input som nämnde att pressen man sätter på en person som ska köra någon till ex. sjukhuset kan bli för stor och påverka den personens körförmåga och därmed orsaka ytterligare säkerhetsrisk. Vi bestämde att om det skulle bli akut så ringer vi 112.

Vi modifierade också konceptet till att personerna i fråga inte behövde vara helt 'spiknyktra' utan fick dricka med måtta under kvällen, till den grad att de fortfarande kunde hjälpa till och assistera om det skulle hända något. Antal enheter var något personerna själva fick bestämma utifrån sina förmågor och kännedom kring hur man reagerar på alkohol. Detta gick jättebra och alla som fick detta ansvaret under besöksdagarna skötte det väl. Under gammel-KOMPIS besöksdag bestämde vi att de 'mer-nyktra' personerna skulle vara de som upplevt denna typ av besöksdag innan, således var de två ledamöter som var med i KOMPIS 21 dessa personer. Till den allmänna besöksdagen resonerade vi lika, alltså att de som varit mottagare tidigare år fick ta på sig ansvaret den kvällen.

7.2 Stanna sent under mottagningen

En kvarleva från mottagningar under COVID var att KOMPIS stannade kvar sent under dagens sista event och umgicks med nØllan på kemigården. Detta var för att pub/sittningar hade ett roterande schema pga personbegränsningar i lokaler (50 pers) och de som väntade på det senare passet fick då umgänge av KOMPIS medan de väntade. Vi hade ett 'stanna-sent schema' (rullande schema) även under mottagningen 2022, med tanken att vi går hem då kvällsevenet avslutas. Dock märkte vi snabbt att vi inte fyllde någon större funktion. Det fanns alltid ansvariga personer på plats som höll dessa event och kunde umgås med och hjälpa nØllan, så vi blev ganska överflödiga. Utöver detta så har KOMPIS redan långa dagar på campus så detta extra kvälls-moment tröttade ut gänget ännu mer.

För att sammanfatta kom vi fram till att vi inte behöver stanna sent med tanke på våra redan långa dagar och då det alltid finns andra ansvariga mottagare där nØllan är på de sena event då inte vi är på plats. Bättre var att alla stannar tills eftermiddagsmötet är slut och sen tills efter att vi har gycklat på de dagar som KOMPIS gör det. Detta ger mer utrymme för vila och återhämtning vilket uppskattas under mottagningen!

8. Avslut och tack

Vi har haft ett helt fantastiskt år med KOMPIS 22 och vill tacka alla som på något vis var med och bidrog till att göra vårt verksamhetsår grymt på alla sätt! Tack till KLUMP 22, ni var lysande att arbeta med och tack både nØllan och mottagare som gjorde mottagningen 2022 helt otrolig! Stort tack Alkemisterna 22, samt KAPTEN och STYRMAN 21 som väglett och hjälpt oss med alla möjliga saker.

Slutligen ett extra stort tack till våra fantastiska ledamöter. Ni är underbara och har varit helt strålande KOMPISar. Ni har haft ett så stort engagemang och gjort ett grymt jobb under hela året! Ni förverkligade vår vision för KOMPIS 22! Utan er, inget vi <3





VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KAOS 2022

Innehåll

1 Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Ledamöter	3
2 Mål och visioner	4
2.1 Göra KAOS mer synligt	4
2.2 Förbättra kommunikation mellan mottagningsorgan	4
2.3 Omarbeta strukturen av KAOS	4
3 Året i korthet	4
3.1 Våren	4
3.2 Sommaren	5
3.3 Mottagningen	5
3.4 Hösten	6
3.5 Framgångar	7
3.6 Motgångar	7
4 Utvärdering av mål och visioner	8
4.1 Göra KAOS mer synligt	8
4.2 Förbättra kommunikation mellan mottagningsorgan	8
4.3 Omarbeta strukturen av KAOS	8
5 Lärdomar	8
6 Avslut/tack	9

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KAOS 2022

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Emilia Thylin, *KAOSa*

Tor Wennberg Samuelsson, *KAOSa*

1.2 Ledamöter

Amanda Kristfeldt

Ebba Gunnarsson

Eddie Linander

Ella Westerberg

Emelie Svensson

Emma Hedberg

Hampus Eurén

Kajsa Oxelmark

Klara Ruke

Linnéa Nilsson

Mikaela Höglund

Oliver Svahn

Olof Helin

Sofia Tang

Vega Weström

2 Mål och visioner

2.1 Göra KAOS mer synligt

Vi ville arbeta ännu mer med att KAOS skulle vara mer synliga under mottagningen. Det här är något KAOS har försökt jobba med de senaste åren och något vi gärna ville bygga på och möjliggöra. Vi ville att KAOS gärna skulle vara med mer på events, hålla stationslekar, vara med på rundvandringen och allmänt kunna hänga mer med nØllan under dagen och luncherna. Vi ville också tilldela en KAOS per nØllegrupp så att nØllan kunde lära känna oss i KAOS och vara en till mottagare för nØllan att kunna prata med.

2.2 Förbättra kommunikation mellan mottagningsorgan

Tidigare har man sett att kommunikationen mellan de olika mottagningsorganen varit bristfällig och att det har påverkat ledamöterna i KAOS då mycket sista minuten ändringar har skett och då gett mer stress. Vi ville då arbeta mer med att få en bra kontakt med alla i KLUMP och försöka göra planeringen mer tydlig för ledamöterna i KAOS när andra organ behöver ha hjälp av KAOS. Vi ville också jobba mer för att fördela arbetsbördan för ledamöter i KAOS så inte bara samma person gjorde allt.

2.3 Omarbeta strukturen av KAOS

KAOS är ett relativt nytt mottagningsorgan och har genomgått mycket ändringar under åren. Vi som KAOSa såg att mycket av strukturen och upplägget inom KAOS var inte optimalt och rentav rörigt. Därför ville vi göra om lite av strukturen inom KAOS så som att göra om budgetmallarna för lunch och sittningar, ett tydligare schema för mottagningsveckorna, mer produktiva möten under våren, och utvärdera samt göra om Restaurang Kajan. Vi kände att dessa ändringar skulle göra vårt uppdrag lite lättare men också något som skulle kunna förbättra KAOS för nästkommande år.

3 Året i korthet

3.1 Våren

Året började såklart med sök till mottagningen. Tidigare år har intresset för KAOS inte varit så stort och en trend av att öppna upp sök igen i P4 för att fylla upp platser har varit i princip praxis. Under 2021 verkade denna trend försvinna och man hade ökat söken till runt 40 stycken. Så inför 2022 förväntade vi oss runt 40 stycken sök och en relativt chill period framför oss. Men som många kanske vet så blev det inte alls så, vi fick istället högst antal sök av alla mottagningsorgan och hade runt 70 intervjuer inom spannet av 3 veckor. Vi var såklart supernöjda att så många var intresserad av att vara med i KAOS, men vår arbetsbelastning blev något otroligt under intervjuperioden.

Efter allt hårt arbete med att hålla intervjuerna så kvarstod fortfarande arbetet att på något sätt få ner 70 sökande till 16 ledamöter. En middag och mycket hjärnceller senare så hade vi vår grupp och vid ett senare tillfälle hade vi en kick-off med dem för att lära känna varandra och prata lite mer om KAOS:s verksamhet. När de tillslut blev konfirmerade på SM3 så började vi ha regelbundna lunchmöten där vi planerade luncher och sittningar i våra arbetsgrupper. Vi valde och designade såklart också vår maskot vilket blev en fenixfågel som grillade kycklingspett. Vi går inte miste om ironin av att en fågel grillar en annan fågel, men det såg



helt enkelt jättebra ut. Det var nu som vår interna instagram startades med dunder memes, följ kaostrerad.

Det var också under våren som vi började med omarbetningen av KAOS. Det första blev att göra om budgetmallarna som minst sagt var enklare sagt än gjort men i slutändan blev supersnygga, if I do say so myself. Vi gjorde också ett formulär för att boka KAOS under mottagningen som las ut i facebookgrupperna för OAR och Mottagningen. Syftet var att få in mycket av förfrågningarna om hjälp redan innan mottagningen så att vi kunde planera in tid för det i vårt schema och fördela arbetsbördan av detta mer jämlikt. Vi beställde också KAOS-kläder under den här tiden i hopp om att de skulle komma innan sommaren och att vi kunde få ta en bra gruppbild. Istället blev de typ lite mer än en månad försenade och vår första gruppbild blev sorgligt fenixlös. Vi avslutade våren med internhäng med tacos för att bygga ännu mer på gruppdynamiken i gruppen.

3.2 Sommaren

Under sommaren hade vi vår härliga KAOS-helg som vi gjorde om till långhelg på Briggen. Tanken var att vi skulle fokusera ännu mer på att lära känna varandra och främja gruppdynamiken i gruppen. Vi slöt ihop oss på torsdagen den 14 juli och käkade gött och hängde galet. Det blev mycket kortspel, kubb och badande fast vädret inte helt var med oss. På lördagen sen åkte vi alla över till Osqvik för KKs besöksdag och hade det lika gött där som på Briggen.

Vår sista heldag på söndagen bestämde vi oss för att ha gamlingsbesöksdag och vi hade också fått intresse från KAOS-gamlingar att hålla KAOS-alltime och vi bestämde oss för att ha det då. Det blev superlyckat med sittningen som var för de flesta i KAOS, deras första sittning de anordnat. Definitivt en bra practice round inför Restaurang Kajan som vi skulle hålla sen under vecka -1. Det bästa som hände under KAOS-helgen var sista dagen, när vi egentligen bara städade, då vår kära påspastan kom till födsel. Köttfärssås med vegofärs, majs och fjärilspasta i en soppsås har nog aldrig låtit lika gott som det gjorde då. Smaskens.

Kan också nämna att det var under pHs besöksdag som vi började med vårt banger gyckel "Jag är en liten fjärilslarv" som minst sagt lämnade ett stort avtryck.

3.3 Mottagningen

Vecka -1 inleddes med att planera inför Restaurang Kajan. Vi drog ned antalet menyer från 3 till 2 utöver kolesterolbomben och fixade en interaktiv meny för alla mottagare att ta del av. Vilken rätta är du? Vad för ost är du? Hur spicy är du? Helt klart viktiga frågor. Vi hade JML-workshops och luncher med andra mottagningsgorgan för att planera StugpHesten och stunts. Restaurang Kajan blev en också riktig succé här i Draget men en spicy lite överraskning. Härligt rätt-tema serverade vi också med en repris av vårt gyckel "Jag är en liten fjärilslarv" men i nytappad version "Jag är en liten kycklingwrap" som minst sagt gjorde det tydligt att vi var gyckel-organet för 2022.

Sen började mottagningen på riktigt. Första dagen hängde KAOS med på rundvandringen och hjälpte till att leda nØllan rätt till deras välkomstmöte vilket var väldigt kul. Lunchlagningen drog igång på riktigt och wraps och matlådor flög ut till nØllan och mottagare utan större problem. Kemigasquen blev härligt slutsåld och man märkte av hur gyckelintresserade nØllan var. Tyvärr blev sittningen försenad på grund av bord som försvann till Kemiska äventyr och allmänt seg prepp. Det i samband med att sittningen drog ut på tiden ledde tyvärr till att många



i nØllan drog innan efterrätten hade serverats och bara drygt 10 personer dök upp på eftersläppet.

I slutet av vecka 1 hade vi KAOS med nØllan som fast med roliga lekar och event blev väldigt långt och osammanhängande. Ruljansschemat funkade inte alls då hemliga vägar skulle undvikas och stationerna för dansstopp och nØlleuppdrag drog ut på tiden. Något väldigt värt att planera om inför framtiden! Sen chillade vi i KAOS i bastun och firade att halva mottagningen var nu klar. Till mellanfesten dök vi också upp som råttor (såklart) med en fransk flair à la Bernadotte. Nya gyckel hade förberetts och på eftersläppet svansade vi oss runt på dansgolvet.

Till vecka 2 fortsatte vi få ut mat samt började göra våra stunts tillsammans med Bluffis. KAOS var också med under KEMITson och ledde stationslekar eller grupper. Mycket strul dök upp här med planeringen då tidsschemat inte hölls under eventet och att vi ansvariga inte hade någon information kring vart våra ledamöter var någonstans. Många i KAOS blev då överarbetade och tyvärr kunde inte vi ansvariga hjälpa till. Sångargasquen var näst och var återigen slutsåld, mycket gyckel från nØllan kom upp här men vi fick också besök av Kårspexet och PQ. Preppen inför den sittningen var bättre men istället drog sittningen ut på sin tid och blev 4 timmar lång. Det ledde dessvärre till att inga från nØllan stannade kvar för eftersläppet vilket var lite skamset för oss.

Inför organlunchen blev det också en miss från vår sida med inköpet av mat som ledde till att lunchen blev en halvtimme försenad. Detta gav mycket stress för alla i KAOS och gav ingen rast till dem heller då majoriteten skulle vara med på Bluffis stunts. Stuntsen var dock bangers så kul hade vi i KAOS ändå. Sista dagen hjälpte vi KOMPIS med deras event KOMPIS och nØllan, som hade en nice genomgång innan eventets start. Efter det var det dags för avslöjandet som vi fick äran av att bara kolla på och sen hjälpa med att få ner kistan tillbaka till D-förrådet. Majoriteten av oss dök också upp på Osquarinas gasque och premiärvisade vår StugpHesten-film till alla med temat Rocka pHett Hårt. Kort och gott var mottagningen så kul, och man blev lite lätt emotional att inte få hänga lika mycket med KAOS igen.

3.4 Hösten

Med mottagningen över började arbetet med StugpHesten att dra igång. Vi delade in KAOS och pH i olika arbetsgrupper och började marknadsföra ännu mer för nØllan. Formulär för att få in olika organ till stationslekar började också läggas ut i OAR för att säkra ett härligt event för nØllan. På lördagen den 17 september så dök vi upp på Osqvik och började preppa sittningen och alla de event som skulle ske under kvällen. När nØllan väl dök upp var det bara runt 40 stycken av de 80 anmälda som var där men vi körde på ändå.

Till sittningen gjorde vi så att KAOS och pH också fick vara med på sittningen och det var främst oss ansvariga som jobbade sittningen tillsammans med Celice och Elvin. Det blev jättelyckat och kvällen blev super även om det tog sin tid att valla nØllan till sängs. Dagen efter så gick städningen utan problem och några av oss i KAOS firade med MAX i mysrummet lite halvt aströtta, highly recommended.

Utöver StugpHesten så slöt KAOS upp igen till nØllegasquen och inväntade vår 1 sekunds cameo i bikten. Lite kort kan man tänka, men bättre än förra året i alla fall. Sen avslutade vi vår verksamhet med vår avslutningsmiddag, eller bättre känd som streckmiddag. Den gjordes, som man kan gissa, i andan av filmen Råttatouille med tre-rätters-middag med ratatouille. I brist



av Bluffis-film gjorde vi vår KAOS-film där vi återskapade en del av filmen Råttatouille. Återigen, följ kaotrered. Vi avslutade kvällen och vår tid som KAOS med att se filmen Råttatouille och kolla tillbaka på det faktum att vi har varit råttor under de flesta event.

3.5 Framgångar

Som tidigare nämnt ökade intresset rejält för KAOS och då vi dubblade antal sök så ser vi det som en stor framgång.

Något som vi också såg som en stor succé var de regelbundna lunchmötena vi hade varje vecka. Tillsammans med de nya budgetmallarna blev vår planering för alla luncher och sittningar mer effektiv och helt klara innan sommaren. Tack vare detta kunde vi fokusera mer på att lära känna varandra under vår långhelg än att behöva jobba.

Formuläret som vi la ut i facebookgrupperna för OAR och Mottagningen var också superlyckat. I princip all hjälp som andra organ ville ha under mottagningen kom in innan sommaren och kunde tas med i KAOS:s schema på en gång. Kommunikationen inom KAOS blev då busenkel och schemalagningen av vem som gjorde vad blev mer tydlig.

Restaurang Kajan utmärkte sig mest av alla sittningar då vi lyckades laga all mat innan sittingsstart utan större stress eller förvirring. Vårt mål var att kolesterolbomben skulle vara ätbar för dem som beställde den, men vi lyckades till och med att få den god. Vi kan också nämna att för det andra året i rad så blev Sångargasquen också en hit med besök från PQ.

3.6 Motgångar

Vi hade som mål att ta en gruppbild med alla i KAOS innan sommaren som vi kunde använda i nØllebibeln. Därför lades mycket fokus på att fixa vår maskot snabbt och beställa in våra KAOS-tröjor tidigt så att de kunde vara med på bilden. Tyvärr blev beställningen från Attitude försenad med en månad och vi fick istället ta ytterligare en gruppbild i början av vecka -1.

Problem uppstod också med bokningen av Briggen då Kai (Briggen-ansvarig) var svår att få kontakt med samt att vår helg krockade med Hellweek. Kostnaden för Briggen ökade också med 1500 kr vilket gjorde helgen dyrare då vårt internrep inte ökades som det gjorde för de andra mottagningsorganen.

Både Kemigasquen och Sångargasquen drog ut på tiden i år på grund av seg prepp och många cyckel, vilket tyvärr betydde att nØllan oftast inte stannade kvar hela sittningen eller drog innan eftersläppen. Under KAOS med nØllan blev det också mycket förseningar på grund av dålig kommunikation, vilket gjorde eventet väldigt osammanhängande för nØllan och mottagare. Samma trend uppkom med eventet KEMITson där kommunikationen var så bristfällig att vi ansvariga inte kunde hjälpa till våra ledamöter alls med deras problem. De från KAOS som höll stationer blev antingen tvungna att fixa nya lekmaterial för att göra deras stationslek möjlig att utföra eller stå stilla under direkt sol. För dem i KAOS som ledde runt nØllan var tidsschemat väldigt otydligt och placeringen av stationerna var inte heller jättetydlig. De fick också stanna väldigt länge med nØllan då eventet drog ut på tid och blev helt enkelt utbrända.

En miss med organlunchen skedde också där inköpet av korv till vår korvlåda var drastiskt mindre än den mängden som behövdes. Vi fick också dras med att bara en av de två ugnarna som vi hade bokade, vilket gjorde tillagningen av pommes fritesen mycket längre.

Lunchen blev därav försenad och tyvärr fick nØllan samt mottagare vänta en halvtimme innan de kunde få kaka.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Göra KAOS mer synligt

KAOS hjälpte till med de flesta av evenen och höll i flera av stationslekarna, och vi känner att KAOS var mer synligt för nØllan än tidigare år. Den bästa tiden är såklart under lunchen då både KAOS och nØllan är samlade på samma plats. Men att få mer tid för att hänga med nØllan känns ganska svårt. Först och främst, höll sig KAOS oftast tillsammans och det var allmänt varierande interaktioner mellan KAOS och deras nØllegrupper. Utöver det så blir det ännu krångligare att få in tid för KAOS att hänga med nØllan då vi måste preppa mat och planera, eller så är nØllan på lektion eller nåt sånt. Att få en bättre kontakt mellan nØllan och KAOS kan då vara ganska så svårt om man inte aktivt planerar in tillfällen för KAOS att hänga med nØllan och vara mer på dem att hänga med sin nØllegrupp och inte varandra.

4.2 Förbättra kommunikation mellan mottagningsorgan

För att förbättra kommunikationen mellan KAOS och de andra organen skapade vi det här året ett formulär där organ kunde anmäla vad de behövde hjälp med från KAOS. Formuläret fungerade väldigt bra och det var lätt att hålla koll på vad för hjälp som behövdes när, samt vilka som kunde hjälpa till. Blev härligt transparent för alla i KAOS och minskade sista minuten hjälp. Såklart dök några saker upp ändå i sista minuten men det var mycket mer hanterbart tack vare formuläret, starkt rekommenderat!

4.3 Omarbeta strukturen av KAOS

Budgetmallarna för luncher och sittningar gjordes om från grunden och det är nu mycket lättare att se vad andra har planerat, hur mycket som behövs, och hur mycket det kostar. Främst gjorde mallarna det enklare att se hur menyerna ser ut för personer med specialkost och därav blev matlagandet mycket smidigare. Kort och gott, vi älskade dem. Vi i KAOS sågs också mycket oftare under våren med lunchmöte varje vecka vilket gjorde planeringen inför mottagningen mycket enklare. Restaurang Kajan gjordes om lite grann. En av menyerna togs bort och det blev mycket lättare att hinna med allt, samt att mer fokus kunde läggas på de resterande menyerna för att göra de ännu roligare och godare.

5 Lärdomar

- Det är svårt att komma ihåg vem som är vem efter man har haft 70 intervjuer.
- Kai (Briggen-ansvarig) svarar bara på tisdagar så det är bara värt att mejla på måndagar.
- Försök beställa från Attitude tidigt.
- Pipleksaker ska man ha, men köp några extra för de går sönder lätt.
- Att införa gamlingbesöksdag och andra traditioner är kull!



- Man ska inte glömma att bikta sig!
- Uberförare gillar tydligen inte när man fyller deras bil med mat och dryck från Snabbgross.
- Stora tortillabröd är en värd investering, wrap wrap wrap!
- Köp inte för lite korv. Tro oss.

6 Avslut/tack

Tack till Edvin som höll alla 70 intervjuer med oss!

Tack till Vega som designade vår fina maskot!

Tack till Oliver för den mytomspunna påspastan, den är lika god nu som den var då!

Tack till Olof och Oliver (igen) för det mest fantastiska gycklet någonsin!

Tack till Markus Olsson för du hjälpte oss så mycket med iZettlen, alkoholen, och allt annat inför sittningarna!

Tack till KK som dök upp för att hålla alla eftersläpp även om nØllan inte var där!

Tack till KLUMP för all hjälp som ni gav och allt härligt häng, ni är bäst!

Tack till våra bästa ledamöter som gjorde KAOS 22 till det fantastiska organet som det var!

Tack från oss, KAOSa out! <3

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

PHEUSERIET 2022

Innehåll

1. Sammansättning	1
2. Mål och visioner	2
3. Året i korthet	2
3.1 Våren	3
3.3. Hösten	4
3.4. Framgångar	5
3.5. Motgångar	5
4. Utvärdering av mål och visioner	5
5. Lärdomar	5
6. Avslut/tack	5

1. Sammansättning

1.1. Ansvariga

Jonathan Samuelsson, *pH Bas*

William Larsson, *pH Sur*

1.2. Ledamöter

Isa Pettersson Haag

Ebba Ramberg

Celice Carlsson

Erik Estreen

Tiffany Ekenberg

Alfrida Axi

Emil Botling

2. Mål och visioner

Vår gemensamma vision för pHeuseriet var att fortsätta förbättrandet av sektionens syn på pHeuseriet, någonting som arbetats aktivt med under flera års tid vid detta lag. Utöver det ville vi förbättra sammanhållningen mellan pHeuseriet och resterande av sektionen, framförallt de organen som har en aktiv roll under mottagningen.

Detta arbete genomfördes genom att, tillsammans med rörande organansvariga, anordna event såsom luncher, möten, middagar eller dylika event.

3. Året i korthet

Året inleddes med konfirmation av ledamöterna på SM3. Direkt efter konfirmationen hade vi lunchmöten veckovis, vilka samtliga hölls på plats då restriktionerna gällande pandemin hävts. Det första konkreta som genomfördes var en helg där vi åkte iväg för att umgås, öka sammanhållningen och lära känna varandra.

Direkt efter denna helg påbörjades planeringen inför resten av året, där Sittningen var det som närmade sig först. Denna sittning planerades gemensamt av hela gruppen och hölls i Draget. Det gick strålande och enligt responsen som erhöles i efterhand var det ett uppskattat event.

Sedan inleddes mottagningsarbetet officiellt med att vi åkte i en vecka till scoutstugan Briggen i Saltsjöbaden. Under veckan övade vi sång, gång och manus. Vi anordnade även en allmän besöksdag för mottagningsorganen, i form av en sittning. En pH-MD besöksdag hölls efter den allmänna besöksdagen, för att avlasta lite av tiden som annars går åt till spex-övande under vecka -1, men även för att stärka sammanhållningen mellan organen.

Mottagningen fortsatte därefter, vilken försökte genomföras "normalt" (läs utan restriktioner) för första gången på två år. KLUMP arbetade tillsammans med resterande av mottagare för att uppnå detta. Under vecka -1 planerades även ett av höstens evenemang, StugpHesten, tillsammans med KAOS där en PR-film spelades in. Detta event hölls på Osqvik, där både gamlingar och diverse organ inom Kemisektionen hjälpte till med anordnandet av lekar.

Osquarsgalan genomfördes i samband med Bluffis förlåtpub, precis som den gjort dom senaste åren. Det gick smidigt och verkade vara uppskattat av samtliga.

Ett av de sista evenemang pHeuseriet brukar hålla är en sittning, Vänsterprassel, tillsammans med Bergs Phöseri. Då det inte gick att hitta ett datum som fungerade för båda dessa grupper utan att krascha med andra inplanerade event övergick det istället till en pub i Hardox. Det var roligt och underhållande, men tyvärr rådde det lite brist på platser under eventet.

3.1 Våren

3.1.1 Ledamöterna konfirmerades

Hela organet samlades gemensamt och tittade på SM3 som då genomfördes via Zoom. Mötet drog tyvärr över, och den faktiska konfirmationen skedde sedan under en onsdag.

3.1.2 Helgen

Hela gruppen åkte iväg en helg till en stuga på Blidö, för att lära känna varandra bättre, skriva gyckel, planera sittning och dela ut ansvarsområden för det kommande året. Mycket roligt!

3.1.3 Sittningen

Sittningen planerades gemensamt inom olika ansvarsområden och genomfördes sedan i draget. Eventet var lyckat!

3.1.4 Tallinn

Under sommaren genomfördes en resa till Baltikums pärla, Tallin.

3.2. Mottagningen

3.2.1 Veckan

Veckan innan vecka -1 åkte hela gruppen ut till Briggen för att öva schlemningar, marschering och allmän planering inför mottagningen. Det blev en hög med slitsamma, långa men mycket roliga dagar. Hade även här en gemensam besöksdag för alla mottagningsorgan där vi anordnade en sittning för besökarna! Dagen efter allmänna besöksdagen hölls även en besöksdag för MD.

3.2.2 Vecka -1

Vecka -1 präglades av fortsatt förberedning inför mottagningen, planering av StugpHesten med KAOS samt roliga event med hela mottagningen (Restaurang Kajan <3).

3.2.3 Mottagningen

Mottagningen 2022 kunde mottagningen rent generellt återgå till det "normala" då COVID19 restriktionerna nu var borta. I övrigt gick genomgången tillbaka till ett " normalt" spexschema bra, men vissa saker behövdes ändå justeras.

På grund av ombyggnation runt Kemigården behövdes vissa spex flyttas från gula K till murparken, vilket försvårade det för oss i och med bristande plats för ingång samt utgång (och det faktum att det är svårt att gå i trappor i karaktär). Tyvärr ställdes även ett gemensamt event med Bergs Phöseri ned då schemat mellan Kemisektionen och Bergssektionen klaffade vilket var tråkigt.

3.3. Hösten

3.3.1 nØllepubrundan

Detta event genomfördes som vanligt tillsammans med övriga sektioner på KTH. pHeuseriet gick ut med information innan eventet att nØllan var mer än välkomna att vandra runt på de olika pubarna tillsammans med oss, vilket verkade uppskattat.

3.3.2 StugpHesten

StugpHesten genomfördes som planerat tillsammans med KAOS och hölls ute på Osqvik. Övriga sektionen blev inbjudna att hålla i lekar innan sittningen, och till följd av dålig uppslutning erbjöds även en del av dessa att stanna kvar på sittningen.

3.3.3 Osquarsgalan

Osquarsgalan hölls i en föreläsningssal och efterföljdes av Bluffis förlåtpub. Filmerna visades en gång och efter det delades pris för bästa prestation ut, vilket var mycket uppskattat av nØllan. En liten krock skedde med Bluffis, tyvärr, som hade missuppfattat tiden Osquarsgalan skulle ta och frågat två ur pHeuseriet om dessa kunde ansvara för FEST och STAD under puben. Det hela löste sig, men gjorde att tidsschemat inte kunde efterföljas helt och hållet.

3.3.4 Vänsterprassel

Till följd av att hösten på Kemisektionen karaktäriseras av en hel drös med event gick det inte att finna ett gemensamt passande datum att hålla Vänsterprassel på. Däremot bestämdes det tillsammans med Bergs phöseri att omarbete konceptet från en lördags-sittning till en fredags-pub. Det var uppskattat, men eftersom puben hölls i Hardox var det svårt att prioritera nØllan.

3.4. Framgångar

Året har flutit på mycket bra och samarbetet under och efter mottagningen med KLUMP och övriga mottagare har fungerat utmärkt. Tack vare god och frekvent kontakt med Alkis har potentiella problem gått att undvika i stor mån.

3.5. Motgångar

Sektionens syn på pHeuseriets verksamhet har emellanåt varit problematisk under året. Detta är ett återkommande problem gällande pHeuseriet och övriga mottagare, och även något som det jobbats mycket med att åtgärda. Det adresseras som en av årets visioner, men kan inte summeras som ett avklarat problem. Därmed krävs det fortsatt arbete inom KLUMP och OAR för att finna ett avslut på detta. Framförallt handlar det om skvaller och ryktesspridning, vilket tenderar att drabba nyinvalda i organet hårdast, tyvärr.

4. Utvärdering av mål och visioner

Precis som önskat av Alkemisterna och resterande av KLUMP gick mottagningen 2022 att genomföra precis som vanligt, utan restriktioner eller dylikt. Samarbetet med andra mottagningsansvariga och mottagare fungerade bra större delen av tiden, och enligt återkopplingen som nØllan gav efter mottagningens slut tyckte dom att den var lyckad och uppskattad. En av visionerna var för årets pHeuseri att ha en bättre kontakt med MD, för att genomförandet av spex och uppträdanden skulle bli så bra som möjligt under mottagningen, vilket gick bra. En annan vision var att fortsätta föregående års arbete med sektionens syn på pHeuseriet, vilket fortfarande kan förbättras och därmed bör återfinnas som punkt även i framtiden.

5. Lärdomar

- Livet är jobbigt men sen blir det bättre.
- Ett gott samarbete och tydlighet inom KLUMP är (gyllen)guld värt.
- Briggen är och förblir en mysig plats, trots att bokningen kan kantas av strul
- En god sammanhållning inom organet kommer man otroligt långt på
- Mysigast har man med varandra

6. Avslut/tack

Stort tack till:

Våra underbara ledamöter som gjort detta året helt fantastiskt, samt ett extratack till andraåringarna som har varit till stor hjälp med avlastning och underhållning! Vi vill även tacka Alkis samt KLUMP för deras stöd under hela verksamhetsåret, samt Nora och Sofia som alltid varit tillgängliga när vi behövt ställa fler dumma frågor! Sist vill vi även tacka Emilia Thylin som ställde upp och hjälpte oss när vi byggde den stora grisen <3



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KREXET HT21 + 2022

Innehåll

1 Sammansättning	3
1.1 Ansvariga	3
1.2 Gruppchefer	3
1.3 Ledamöter	3
2 Mål och visioner	3
2.1 Göra organet mer inkluderande	3
2.2 Förbättra kommunikation internt och externt	4
2.3 Förbättra relationen till sektionen	4
3 Året i korthet	4
3.1 Hösten 2021	4
3.2 Våren 2022	4
3.3 Hösten 2022	4
3.4 Framgångar	5
3.5 Motgångar	5
4 Utvärdering av mål och visioner	6
4.1 Göra organet mer inkluderande	6
4.2 Förbättra kommunikation internt och externt	6
4.3 Förbättra relationen till sektionen	6
5 Lärdomar	6
6 Lite memes till folket	7
7 Avslut/tack	7

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KREXET HT21 + 2022

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Natanael Målqvist, *Direktör*

Emilia Thylin, *Producent*

Oliver Svahn, *Ekonomichef*

1.2 Gruppchefer

Arvid Stjerngren, Axel Pettersson, Ed Kammeby, Emanuel Nelsson Vedung, Emil Törnqvist, Emma Hammar, Johannes Nordqvist, Johanna Gustafsson, Nadya Wattar, Samuel Lindkvist, Sara Sherifi, Savva Kalashnov, Tor Wennberg Samuelsson, Uno Dahlberg, Viktor Karlén

1.3 Ledamöter

Abraham Elmgren, Adam Johansson Holopainen, Agnes Benjaminsson, Albin Flygare, Alex Hellgren, Amanda Kristfeldt, Andrea Kotnik, Axel Langlet, David Danielsen, Doroteja Filipovic, Eddie Linander, Emil Söderlind, Ellen Olsson, Ellen Wettebrandt, Elsa Hesslow, Elvin Gahlin, Erik Falk, Erik Lyrén, Gunnar Åkerlind, Hampus Eurén, Henrik Forslars, Jakob Klefenberg, Jesper Sabel, Johannes Johansson, Kim Fredmark, Klara Lindkvist, Leo Strimbold, Linnea Wiklund, Linnéa Nilsson, Lisa Hellström, Markus Olsson, Oliwia Bancercz Aleksiejczuk, Olof DeVerdier, Patrik Blomberg, Paya Rabii Dezfoli, Philip Masreliez, Ronja Johansson, Saga Lövblad, Samuel Kjellström, Sebastian Svensson, Sebastian Werelius, Theodor Römer, Tomas Concha, Vega Weström

2 Mål och visioner

2.1 Göra organet mer inkluderande

Krexet har som mål att vara ett oerhört inkluderande organ och målsättningen är ofta att ta in alla som söker, i den mån det är rimligt. Vi ville framförallt utveckla detta genom att göra Krexet mer tillgängligt för internationella studenter, som annars ofta har svårt att hitta in i sektionslivet.

2.2 Förbättra kommunikation internt och externt

Tidigare år har vi upplevt bristande kommunikation mellan Krexet och sektionen, likaså som inom Krexet med både ekonomi och planering av event. Vi hade som mål att göra ett så transparent arbete som möjligt, där konflikter som tidigare uppstått kunde undvikas.

2.3 Förbättra relationen till sektionen

Det har tyvärr tidigare förekommit en spänd relation mellan Krexet och resten av sektionen. Detta vill vi ändra på då Krexet också är en del av sektionen, och inte ett organ som inte trivs där och vice versa.

3 Året i korthet

3.1 Hösten 2021

I november började vi med att öppna söken till chefsgruppen, samt gå igenom manuset för Krexet XIV med manus gruppen.

Sedan hölls chefsintervjuer och chefsgruppen valdes in till SM 2 och alla chefsposter fylldes förutom körchefsposten och ToM-chefsposten. Till många chefsposter valdes två chefer då detta ansågs ge mer avlastning på posten och ge fler möjligheten att vara ansvarig och mer involverad inom Krexet.

3.2 Våren 2022

Det första som skedde under våren var ledamotssöken, där varje gruppchef ansvarade för att genomföra söken för sin egen grupp, med stöd från Direktionen vid behov. Vi tappade även några chefer tidigt under sökperioden, vilket löstes genom att Direktionen tog över de berörda intervjuer och nya chefer söktes bland de sökande.

Därefter startades verksamheten med en gemensam kollationering där det bjöds på fika och manuset lästes upp i Draget. Grupperna jobbade sedan individuellt med sina respektive områden, medan frågor rörande musik som berörde flera grupper hanterades i musikgruppsmöten. Därutöver hölls chefsmöten vid behov för att stämma av hur arbetet gått. Under våren hölls även det första storrepet, där akt I gick igenom och samtliga grupper var representerade. KxM bjöd både på lunch under repet och höll i en sittning med eftersläpp efter repet. Läsåret avslutades sedan med Internatet; en helg där ledamöter och chefer umgicks, lekte lekar och hade en officiell sittning. I samband med internatet hölls även en JML-workshop med cheferna i ambition att de sedan skulle hålla workshops med sina grupper.

3.3 Hösten 2022

Hösten initierades med att starta upp verksamheten efter sommaren, och komma tillbaka in i ett arbetsflöde. Uppstarten bestod av att stämma av med gruppchefer, gå igenom vad som hade gjorts och börja förbereda för storrep 2, vilket behandlade endast andra akten av spexet. Arbetet fortsatte som på våren.

Mot veckorna innan föreställningarna behövde arbetet trappas upp för att få klart allt i tid och all nödvändig utrustning behövde hyras. Arbetet bestod också av nära kontakt med TryggO, THS och studiefrämjandet.

I november hölls föreställningarna över en helg med fredagen för genrep. Två föreställningar hölls på lördagen och slasquen hölls på söndagen.

Sist så gavs producentens pris ut till den grupp som utmärkte sig lite extra året under avslutningsfesten. För deras återuppfödelse av gruppen så gavs priset till kära KxM i år.

3.4 Framgångar

Inkluderandet av internationella studenter var en framgång då vi lyckades få med en internationell student. Vi lyckades även undvika betydande schemakrockar vid eventplanering genom att ha en god dialog med andra organansvariga, vilket underlättade planering.

Vi upplever även att Krexets relation med resten av sektionen förbättrats under året och att Krexet är mer synligt och medverkande. Mycket tack vare ett bra och transparent samarbete med andra organansvariga. Internt lyckades vi även vara mer transparenta med framförallt ekonomifrågor jämfört med det föregående verksamhetsåret.

En annan framgång är det höga sök trycket för både chefsposterna och ledamötsplatserna, då vi fick in en stor mängd sök och kunde. Slutligen lyckades vi återuppta traditioner som under COVID-åren inte genomförts. Framförallt Krexets klubbmästeri KxM lyckades genomföra event på en nivå som tidigare års KxM inte haft möjlighet att göra.

Slutligen lyckades vi faktiskt täcka lokalhyran för Teater Tre med intäkter från biljettförsäljning, delvis tack vare att vi endast hade en föreställningshelg, samtidigt som vi hade lägre biljettpreiser än föregående år.

3.5 Motgångar

Tyvärr uppstod flera interna konflikter under verksamhetsåret, vilket ökade arbetsbelastningen och påverkade gruppdynamiken negativt i de berörda grupperna. Dessa interna stridigheter var mer omfattande än vad vi var beredda på, framförallt i verksamhetsårets början.

Kontakten med Studiefrämjandet var också ovanligt svår då vår kontaktperson byttes flera gånger under verksamhetsåret. Detta innebar bland annat att starten av Krexets studiecirkel försenades till höstterminen. Tyvärr blev det även ont om tid när föreställningarna närmade sig och en del arbete hanns inte med, vilket skapade en högre stressnivå och behov av intensivare arbete veckorna innan föreställningen. Samma trend noterades även under storrep 3, där mer förberedelse hade behövts.

Slutligen stötte vi på oväntade problem med Krexets Gmail-adresser, då de plötsligt låstes under sommaren. Detta gjorde att vi förlorade en del material vi arbetat med under verksamhetsåret dittills, samt en stor mängd material från tidigare Krex. Trots försök att lösa problemet via diverse kanaler fann vi ingen framgång på den punkten.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Göra organet mer inkluderande

Vi gjorde om sökformuläret för chefer så den fanns på engelska också och marknadsförde alla sök på svenska och engelska för att nå ut till alla studenter på Kemisektionen. Vi fick in ett sök från en internationell student. Dock kan man utvärdera hur väl anpassat Krexet är för internationella studenter då det är på svenska, detta kan vara en svår punkt att göra förändringar i då många ledamöten också kan känna sig obekväma i att prata engelska. En längre utvärdering av detta gjordes på spexrådet med THS där det reflekterades över hur vilka ändringar som skulle vara möjligt att genomföra för att göra spexen mer inkluderande för internationella studenter.

4.2 Förbättra kommunikation internt och externt

Vi jobbade för en förbättrad kommunikation med övriga organansvariga bland annat genom att alltid vara fullt representerade på OAR och ÅL. Dessutom fördes ytterligare kontakt med andra organansvariga vid behov för att bättre kunna planera föreliggande verksamhet. Detta är något vi fått utdelning för, då det endast uppstod en schemakrock en gång, vilken kunde lösas snabbt genom samarbete med berörda organansvariga.

Internt lyckades vi vara mycket mer transparenta med framförallt ekonomin till alla gruppchefer, så de hade en bättre koll på hur gruppernas budget såg ut. Vi ansträngde oss även för att vara transparenta med när vi hade planerat att ha storrep och föreställningar, även om detaljerad information inför dessa ofta kom med kortare framförhållning än önskvärt.

4.3 Förbättra relationen till sektionen

Vi jobbade för att vara mer synliga på sektionen och att samarbeta och vara transparenta med andra organ på sektionen. Vi höll bland annat Krexet-pub tillsammans KK som var väldigt kul.

5 Lärdomar

- Konflikter kommer alltid att uppstå i stora grupparbeten.
- Hur stor del av ledarskap som handlar om konflikthantering och gruppdynamik.
- Kreativ marknadsföring leder till ökat intresse för organet, memes for the win!
- En positiv och entusiastisk attityd från chefer, skapar en mer positiv och entusiastisk miljö och skapar mer produktivitet och kreativitet.
- Var tydlig med förväntningar på ledamöter.
- Kom ihåg att ha kul även om tuffa beslut måste tas och arbetsbördan är hög.
- Punchpausen var mycket uppskattad av vänspeken och oss.
- Slasquen bör utvärderas och omarbetas, då den i dagsläget inte är attraktiv för folk att se på och blir alltför diffus och annorlunda från originalet. Som det har varit de senaste två åren har slasquen haft svårt att ge en föreställning som publiken kan hänga med i. Räkna med att färre biljetter säljs till slasquen och sälj dem billigare.

6 Lite memes till folket

Om ni har kommit så här långt så vill vi skänka er en lite ögonskatt, dessa hembryggda konstverk tillverkade i ms paint och pixlr.

Titta och njut:



7 Avslut/tack

Tack till Emil Törnqvist och Ed Kammeby som lyckats andas liv i KxM efter två års väldigt begränsade aktiviteter.

Tack till Tor Wennberg Samuelsson som drev scengruppen på egen hand utan regiassistent.

Tack till Emanuel Nelsson Vedung som var kolloledare på Krexets internat, samt våran interna IT-specialist när mejlen havererade

Verksamhetsberättelse HT21 + 2022
Natanael Målvist, Emilia Thylin och Oliver Svahn
Krexet
2023-02-08
Sid 8(8)



Tack Johanna Gustavsson och Emanuel Nelsson Vedung som arrangerade, skrev och lärde ut acapellan på eget bevåg.

Tack till Teater Tre för uthyrning av lokalen.

Tack till SLDRS för smidig uthyrning av ljudtrustingsen trots kort varsel, samt för överseende med en trasig mygga.

Tack Oliver Svahn och Natanael Målvist som agerade transport ansvariga under föreställningshelgen, vroom vroom.

Tack till Arvid Stjerngren som lämnade in sin grupps studieplan i tid, samt dök upp först på föreställningshelgen.

Tack till Elin Hedberg för de otaliga möten vi hade på sena kvällar.

Tack till alla som var med och gjorde Krexet XIV möjligt genom ett hårt och drivet arbete, det hade aldrig gått utan er <3

Tack och hej, leverpastej!

MOTION SM3 22/23

Budgetrevidering Paparazzis hemsida

Bakgrund

Under det gångna året har paparazzi testat på att använda sig av en hemsida för att publicera bilder istället för facebook som tidigare har använts. Anledningen till detta var för att göra bilderna mer lättillgängliga, speciellt de lite äldre bilderna som annars gärna kom bort i allt scrollande. Responsen till den nya hemsidan har varit mycket positiv från både ledamöter och andra i sektionen som tyckt att den varit lättanvänd men även snyggt utformad. Framförallt var responsen väldigt positiv under mottagningen då det var väldigt lätt för både nollan och för mottagare att se bilderna från de olika dagarna men även själva kunna ladda ner dem. Vi skulle därför väldigt gärna se att hemsidan får fortsätta att användas i framtiden. Förra året skickades en äskning in om pengar till att prova hemsidan i ett år och dessutom lades 180 EUR till paparazzis budget för hemsidan. Detta inkluderar dock inte avgiften för domännamnet som under det första året var gratis men som nu kommer att kosta 18 EUR. Dessutom tillkommer en skatt (VAT 25%) för båda dessa kostnader. Avgiften för hemsidan och domänen tillsammans blir alltså 198 EUR och skatten (VAT) på 25% blir 49.5 EUR. Totalt blir alltså avgifterna 247.5 EUR.

Yrkande

Därför yrkar vi

att lägga till under resultatställe Central verksamhet, konto 6230

”Paparazzi hemsida 250 EUR”

Stockholm, 2023-01-30

Saga Lövblad och Rebecca Randleff

PapaA och PapaB

MOTIONSSVAR SM3 22/23

Budgetrevidering Paparazzis hemsida

Bakgrund

Vi i Styrelsen upplever, precis som motionärerna, att Paparazzis hemsida har varit både uppskattad och välbesökt av sektionen, både under mottagningen samt efter senare tillställningar. Det finns ett stort värde i att inte bara kunna se bilder från senaste eventen utan att även ha smidig tillgång till bilder från längre bak i tiden.

Styrelsen tycker att det är väl värt att lägga till pengar i budgeten så att Paparazzis hemsida kan fortsätta vara en väl utformad och lättillgänglig plattform och ser fram emot att kunna titta tillbaka på bilder även från framtidens sektionsaktiviteter!

Yrkande

Därför föreslår \$\$:

att, bifalla motionen i sin helhet.

Stockholm, 2023-02-12

\$\$ 22/23 genom

Ella Westling

Ambassadör 2022/2023

Motionsvar SM3 22/23
Budgetrevidering Paparazzis hemsida
Ella Westling
2023-02-12
Sid 2(2)



ÄSKNING SM3

DJ-Dator

Bakgrund

Under många av våra event brukar vi ha någon ledamot från KK som DJ:ar. Dessa ledamöter behöver i dagsläget använda sig utav sina privata datorer för att kunna komma åt de program som behövs och är kompatibla med vårt DJ-bord. Detta anser vi vara ett problem då risken för spill vid dansgolvet kan vara väldigt hög och detta ska inte gå ut över våra ledamöter.

Vi vill därför införskaffa en en refurbished MacBook Air 2020 eller senare i syfte att användas som en stående DJ-dator. Modellen valdes på grund av de program som används är bäst anpassade för MacBooks samt att äldre modeller har risken att programvaran slutar uppdateras inom ett par år.

Eftersom priset och tillgängliga modeller ändras med tiden kan vi inte sätta ett exakt pris utan uppskattar vad vi kan köpa in en sådan modell för om den hade köpts idag. En adapter läggs även till för att kunna koppla in i DJ-bordet.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ införskaffa en MacBook Air 2020 eller senare modell för ett maximalt pris av 14 000 kr.

att₂ från Elgiganten köpa en [adapter](#) för 249 kr.

Den totala summan ligger på 14 249 kr med ev. korrigerig för frakt, ersättningsvara och/eller rabatt.

Stockholm, 2023-02-01



Markus Olsson

Sexmästarinna 2022/2023

MOTIONSSVAR SM3 22/23

DJ-Dator

Bakgrund

Vi tackar för äskningen och konstaterar att sektionen verkligen har spenderat byxorna på i år!

Styrelsen ställer sig negativ till att köpa en dator. För det första är datorn dyr och stöldbegärlig, och kostnaden i förhållande till användningen är hög. Antalet partypubbar och eftersläpp under året är inte jättemånga. Vidare ser vi att partypubbar är något sektionen redan har lagt mycket pengar på, exempelvis den partybelysning som köptes in förra året.

Alla sektionsaktiva använder sina privata datorer och annat för sektionsarbete, med mer eller mindre risk. Vi tror dock att det finns bättre saker att lägga sektionens pengar på, samt bättre sätt att undvika spill, för spill vill vi ju inte ha på sektionens dator, eller DJ-utrustning, heller. Styrelsen tror att det vore en bättre åtgärd att införskaffa någon form av laptopställ eller skärm, eller helt enkelt begränsa drycken kring datorn.

Styrelsen yrkar därför avslag på motionen.

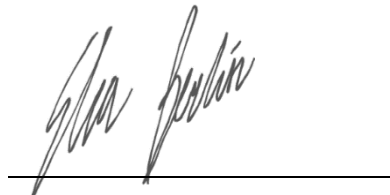
Yrkande

Därför föreslår \$\$:

att avslå motionen i sin helhet.

Stockholm, 2023-02-11

\$\$ 22/23 genom



Elsa Berlin

Ordförande 2022/2023

PROPOSITION SM3 22/23

Bokföring med Fortnox ID

Bakgrund

Sektionens bokföring sker och sparas i bokföringsprogrammet Fortnox. Tidigare har samtliga bokföringsansvariga delat på två inloggningar för att bokföra vilket hittills fungerat bra. Men nu har Fortnox uppdaterat sitt inloggningssätt från användarnamn och lösenord till att vara kopplat till personnummer. Det nya inloggningssättet kallas Fortnox ID och har försvårat tillgången till Fortnox då endast två personer kan ha sitt personnummer kopplat till sektionens bokföring i nuläget. Hittills har lösningen varit att vice ordförande och sexmästarinna delat sin inloggning så att övriga bokföringsansvariga och revisorer ska kunna logga in. Den ultimala lösningen hade varit att varje person som behöver tillgång till Fortnox har ett eget konto med sitt personnummer kopplat. Men detta blir inte så hållbart i längden då varje konto kommer kosta extra för sektionen årligen. Därför har det diskuterats fram en lösning där sektionen ska ha totalt tre konton i Fortnox där de med mest ekonomiskt ansvar ska ha sitt personnummer kopplat till varsit konto. Detta innebär att ett extra konto till Fortnox behövs samt en liten revidering i *policy för sektionens ekonomi*.

Nedan är ett förslag på hur kontona ska fördelas med vems personnummer som ska vara kopplat och vilka fler som ska ha tillgång till kontot:

Konto 1: **Vice ordförande**, Revisorer, KronpHeus

Konto 2: **Kassör**, KNUTE

Konto 3: **Sexmästarinna**, Krexets Ekonomichef

Yrkande

Därför yrkar §§

att₁ i *policy för sektionens ekonomi* under punkt 5.2 lägga till

”Sektionens Fortnox konton delas mellan bokföringsansvariga samt ordföranden och revisorer tills den ekonomiska rapporten för berördas år inkommit.”

att₂ i budgeten 22/23 under RS1 konto 4040 lägga till 1635 kr för ett extra Fortnox bokföring årsabonnemang.

Proposition SM3 22/23
Bokföring med Fortnox ID
Emma Kroon
2023-02-08
Sid 2(2)



Stockholm, 2023-02-08

\$\$22/23 genom



Emma Kroon

Vice Ordförande 2022/2023

Proposition SM3 22/23

Projektor och projektduk

Bakgrund

Projektor är något som sektionen ändå använder ganska frekvent, och antagligen skulle använda ännu oftare om det fanns en smidig lösning på set-up. Kemi har för närvarande en äldre projektor och saknar bra projektduk samt ordentlig anordning till denna. Den är även något krånglig att ta med sig om den ska användas någon annanstans än Draget. Därför föreslår vi att sektionen dels införskaffar en ordentlig projektduk som kan hängas upp i Draget vid behov, samt en ny smidigare projektor som går att flytta och själv kan anpassa sig efter vägg oavsett hur den står. Projektorn kan ex användas vid Dragspelets filmkvällar, presentationer, sektionmöten i Draget, sittningar, utomhusbio etc.

Projektduk: <https://www.vidaxl.se/e/vidaxl-projektduk-med-stativ-120%22-16%3A9/8720286047538.html>

Portabel projektor: https://www.amazon.se/Miniprojektor-8W-h%C3%B6gtalare-Sk%C3%A4rmstorlek-Uppspelningstid-Hemunderh%C3%A5llning/dp/B07V29NTNX/ref=asc_df_B07V29NTNX/?tag=shpngadsglede-21&linkCode=df0&hvadid=476520998774&hvpos=&hvnetw=g&hvrnd=2416819551953795316&hvppone=&hvptwo=&hvqmt=&hvdev=c&hvdvcmld=&hvlocint=&hvlocphy=9062465&hvtargid=pla-815010495024&psc=1

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ införskaffa en projektduk för 1409kr

att₂ köpa en ny projektor för 6000kr.

Stockholm, 2023-01-26

Elin Sergel

Lokalansvarig 22/23

Proposition SM3 22/23

Draget-pimpen

Bakgrund

Det skulle vara mysigt om Draget kunde fortsätta fräschas upp och se mysigt ut! SOFT har en budget för upprustning av Draget, men vi tror inte att den kommer räcka för att täcka alla projekt vi önskar ta tag i under våren. Så därför kommer denna propp :)

Vi skulle vilja köpa lite mer kemi-relaterad inredning och väggdekorationer, det bör synas att vi är Kemisektionen! Vi estimerar en budget på ca 6500kr för detta också då vissa väggdekorationer är rätt dyra. Vi har tittat på en blandning av väggmålningar, skyltar, tavlor och annan dekoration för främst väggar eftersom vi vill undvika att Draget ska kännas ”plottrigt”.

Vi skulle även behöva lite bättre förvaring i både mötesrum och sek/spräckfunk. Förvaringslådor är relativt billiga, men vi skulle behöva lite nya hyllplan och förvaringsskåp då förvaring på höjden är mycket bättre för den lilla platsen vi har. Vi skulle även vilja byta några nuvarande hyllor (ex i mys/mötesrum) så att vi har ordentliga skåp så det ser mindre stökigt ut. Vi estimerar en budget på 10 000kr.

Sist men inte minst skulle vi vilja köpa lite mer partybelysning för att öka mys-faktorn. Vi har kikat på LED-strips för 1400kr (som man kan forma i olika motiv själv) och små krokare för att hålla belysning på plats för 1000kr. Vi skulle även vilja köpa 2st olika neonskyltar, en med dopaminmolekyl för 2800kr och en med adrenalin för 3900kr.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ inhandla övrig inredning för 6500kr inkl frakt.

att₂ köpa ett förvaringsskåp, lådor och hyllor för 10 000kr exkl frakt.

att₃ inhandla partybelysning för 10 500kr exkl frakt.

Stockholm, 2023-01-26

Elin Sergel

Lokalansvarig 22/23

<https://neonful.co/sv/products/adrenaline-neon-skilt>

Proposition SM3 22/23
Draget-pimpen
Elin Sergel
2023-01-26
Sid 2(2)



<https://happyneon.se/products/molecule-of-dopamine-neonskylt? pos=1& sid=f660bb7f4& ss=r>

<https://www.clasohlson.com/se/Själ;vhäftande-spikar-Tesa,-2-pack/p/41-5006>

<https://eu.govee.com/products/govee-neon-led-strip-light?variant=41872363258040>

Proposition SM3 2023

Bräd? Spel!

Bakgrund

Men hallå hur kul med mer brädspel i Draget?? Och inte bara ett torrt kalaha eller fem ofullständiga kortlekar! Fler bräd- och kortspel kommer garanterat göra Draget ännu mysigare, och vi ser fram emot att ha olika spel som passar olika typer av personer, umgängen och situationer (ex både spel för pubar och spel för mysiga Dragspel)! Vi har sammanställt en lista baserad på en enkät som Kemisektionens medlemmar fick svara på samt Kemisektionens egna spelexperter :) Vi kommer i första hand försöka få tag på spel ifall några medlemmar vill donera något, och sedan även titta på second hand. Annars får vi inhandla nytt! (OBS listan har endast estimerade priser).

- Catan (399kr + 215kr expansion fler spelare)
- Ticket to Ride (499kr)
- Dog Royal (370kr)
- När då då (299kr)
- Ryktet går (335kr)
- Werewolf (259kr)
- Exploding Kittens (249kr + 219kr expansion fler spelare)
- Taco Cat Goat Cheese Pizza (149kr)
- Codenames (199kr)
- Monikers (599kr)

Vi skulle därför även behöva lite ny förvaring, förslagsvis något liknande dessa. Skåpen är tillräckligt stora för att förvara ”stora” brädspel och vi tror att risken att delar till spelen försvinner är mindre om det är skåp som går att stänga.

<https://www.ikea.com/se/sv/p/metod-hoegskap-med-hyllplan-vit-veddinge-vit-s59465097/>

<https://www.ikea.com/se/sv/p/enhet-vaeggskap-m-2-hyllplan-doerr-vit-s19320978/>

Yrkande

Därför yrkar vi

att₁ köpa in ett urval av bräd- och kortspel + förvaring till Draget främst baserat på ovanstående lista för ett totalt värde av 4000kr.

att₂ köpa förvaring för 4026kr.

Stockholm, 2023-01-26. GG.

Elin Sergel

Ville Andersson

Liganderna

Proposition SM3 22/23
Bräd? Spel!
Elin Sergel
2023-01-26
Sid 2(2)



Lokalansvarig 22/23

Spelexpert

Spelexperter



VALHANDLINGAR SM3
THS KEMISEKTIONEN

Valhandlingar SM3
Tove Tisell Mikkelsen
Valberedningen 22/23
2023-02-12
Sid 2(5)

Innehåll

1 Processen i sin helhet	3
2 Hur beslutar valberedningen?	3
2.1 Vad bedömer Valberedningen utifrån?	3
2.2 Vad innebär en förordan?	3
3 Val	3

1 Processen i sin helhet

Valberedningen hade söken öppet från den 13:e januari till den 23:e januari. Söken marknadsfördes på hemsidan och på den officiella Facebooksidan. Det var totalt 12 personer som sökte under denna period.

Efter att söken stängts kallades kandidaterna till intervju via mail. Intervjuerna hölls på campus eller på zoom. Referenser kontaktades för samtliga sök. Den 6:e februari höll valberedningen ett möte, där besluten om de sökande skulle förordas togs. De medlemmar som var jäviga i sök ställde sig utanför valberedningsprocessen för de söken. För att ett beslut ska vara giltigt behöver 50% av Valberedningen närvara. Allas röst i Valberedningen väger lika tungt och det är beslutet som majoriteten röstar för som presenteras på SM. Utlåtanden skrevs och den 9:e februari skickades dessa till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skicka en egen personlig presentationstext om de ville. De hade 24h på sig att kommentera utlåtandet.

2 Hur beslutar valberedningen?

2.1 Vad bedömer Valberedningen utifrån?

Valberedningen gör sin bedömning utifrån intervjun och motiveringen för sökandet, samt med stöd av referenser. Varje sök behandlas individuellt, så om man söker med någon kommer man bli bedömd utifrån sin egna valprocess och inte hur lämplig man är i posten tillsammans med sin medsökande.

2.2 Vad innebär en förordan?

För varje post har Valberedningen, med hjälp av kravprofiler och styrdokumentet, tagit fram egenskaper som behövs för posten. Uppvisar valprocessen att den sökande har tillräckligt av de sökta egenskaperna blir den sökande förordad.

3 Val

Ordförande

Vakant

Vice ordförande

Markus Olsson – förordad

Kassör

Vakant

Styrelseledamot

Ed Kammeby – förordad

Valhandlingar SM3
Tove Tisell Mikkelsen
Valberedningen 22/23
2023-02-12
Sid 4(5)
Emil Törnqvist – förordad

Linnea Flood – förordad

Doroteja Filipovic – förordad

Susanna Hellberg – förordad

Edvin Ljungquist – ej förordad

Lydia Boij – förordad

Paris Jacobsson – ej förordad

Stötta

Emilia Grundby – förordad

Klubbmästare

Erik Falk – förordad

Pubmästare

Ebba Ramberg – förordad

Sexmästarinna

Ville Loman – förordad

KNUTO

Vakant

KNUTVO

Vakant

KNUTE

Vakant

GenerÖl

Vakant

Ölverste

Vakant

Masterchef

Valhandlingar SM3
Tove Tisell Mikkelsen
Valberedningen 22/23
2023-02-12
Sid 5(5)
Vakant

Sous Chef

Vakant

VALHANDLINGAR FÖR ALKEMISTERNAS LEDAMÖTER, BLUFFIS, KAOS, KOMPIS OCH PHEUSERIET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söken lystes på Facebook i gruppen för Kemisektionen. Marknadsföring gjordes även på Instagram, Ettans discord-grupp, klassgrupper på Facebook och med affischer i Dragskåpet.

Sökperiod

Söken öppnade den 1:a januari och stängde den 23:e januari 2023.

Språk

Sökformuläret var skrivet på både svenska och engelska. Marknadsföringen gjordes på svenska och dels på engelska.

Presentation av organet

I sökformuläret fanns det sammanfattade presentationstexter om varje organ, deras roll inom Mottagningen samt deras verksamheter under året. Organansvariga presenterade organet mer utförligt i början av varje intervju.

Antal sökande

Mottagningen 2023 hade 79 stycken unika sök. Nedan presenteras antal sök för respektive organ:

- Antal sökande till Alkemisternas ledamöter var 14 personer varav 2 drog tillbaka sina sök.
- Antal sökande till Bluffis var 19 personer varav 3 drog tillbaka sina sök.
- Antal sökande till KAOS var 42 personer varav 2 drog tillbaka sina sök.
- Antal sökande till KOMPIS var 35 personer varav 4 drog tillbaka sina sök.
- Antal sökande till pHeuseriet var 27 personer varav 1 drog tillbaka sitt sök.

Valföretare vid intervjuer

Både ÖpHverpHeus och KronpHeus höll alla intervjuer för Alkemisternas ledamöter. ÖpHverpHeus, BluffO och vice BluffO höll alla intervjuer för Bluffis. ÖpHverpHeus och

båda KAOSA höll alla intervjuer för KAOS. KronpHeus, KAPTEN och STYRMAN höll alla intervjuer för KOMPIS. KronpHeus, pH-Bas och pH-Sur höll alla intervjuer för pHeuseriet.

Sökta egenskaper

Alkemisternas ledamöter

Vi sökte efter personer som var taggade på att hjälpa till med planeringen av olika event, hänga med nØllan, och allmänt verkade vilja vara med och göra Mottagningen så bra som möjligt. Erfarenhet av att hålla lekar eller event var också något vi ville få med i gruppen samt personer som hade en härlig energi och därav skulle skapa en bra gruppdynamik tillsammans.

Bluffis

Vi sökte efter engagerade personer som uttryckte ett intresse för Bluffis och Mottagningen. Framförallt söktes personer som förstod Bluffis uppgift i Mottagningen och som vi tror skulle göra ett bra jobb som Bluffisar. Sökta egenskaper var bland annat en förmåga att känna av olika stämningar i en grupp och att kunna vara lyhörd till vad gruppen behöver. Andra egenskaper som tidigare erfarenhet av spex och en förmåga att bjuda på sig själv värdesattes också. Vi sökte efter blandade personligheter som kommer kunna bilda en balanserad grupp med god sammanhållning.

KAOS

Till KAOS 2023 sökte vi en blandning av egenskaper, där vi framförallt värdesatte engagemang, bra arbetsmoral och samarbetsvilja. Vi har primärt letat efter personer som är drivna och villiga att göra sitt bästa för att KAOS ska fungera optimalt, med förmåga att blanda humor och härlig stämning med arbetet. Vi fokuserade också på personer med intresse för att hänga med nØllan och som vi tror kommer få de nyantagna att känna sig sedda och trygga.

KOMPIS

Vi sökte efter intresse för KOMPIS som organ men också för arbetet som fadder. Vi värdesatte egenskaper som positivitet och engagemang som vi tror kommer bidra positivt till gruppssammanhållningen inom KOMPIS 23. Andra egenskaper som söktes var förmåga att kunna se olika behov i en grupp och att personen ska fungera som ansvarig men också som en trygg punkt för sin nØllegrupp. Utöver detta sökte vi en mångfald bland faddrarna för att få ett nyanserat och härligt gäng.



pHeuseriet

Vi söker personer som är positiva, ansvarstagande, samarbetsvilliga och bekväma med att spexa inför större grupper. Vi anser att det är viktigt att personerna som väljs in har en bra attityd och inställning till hela Mottagningen. Personerna ska vara motiverade och ha förstått syftet med hela Mottagningen samt pHeuseriets enskilda roll.

Motivering till urval

Alkemisternas ledamöter

Vi har valt att ta in 7 ledamöter i Alkemisterna som vi tyckte passade mycket bra in på våra sökta egenskaper. Vi kände att 7 stycken var rimligt för oss Alkemister att leda men ändå tillräckligt många så arbetsbördan inte blir för stor på ledamöterna. Vi ville också vara mer inkluderande till personer som av olika skäl inte kunnat varit med i Mottagningen tidigare. Vi har också haft i åtanke att ta in personer vi tror skulle ha en bra gruppdynamik tillsammans.

Bluffis

Vi har valt att ta in 11 ledamöter i Bluffis som samtliga har de sökta egenskaperna samt har personligheter som kommer komplettera varandra. Vi valde ledamöter som kommer att skapa en bra gruppdynamik.

KAOS

Vi valde in 16 ledamöter eftersom ett större organ hade varit svårt att ansvara för och i vilken det hade varit svårare att skapa en sammanhållning. I urvalet prioriterades de som hade en blandning av humor, bra arbetsmoral och ett starkt engagemang för KAOS. Vi ville även skapa en grupp med olika personer från olika årskurser, program och bakgrunder inom sektionen för att få bra gruppdynamik.

KOMPIS

Vi har valt att ta in 14 ledamöter till KOMPIS 23. Vi valde in personer som var engagerade, intresserade och som uppfyllde våra sökta egenskaper. När vi valde ledamöter strävade vi efter diversitet med avseende på årskurs, program, personlighet, kön och etnicitet. Vi hade också i åtanke att försöka ha en bra balans mellan personer som tidigare varit med i Mottagningen och personer som inte varit med. Vi ville även ta in personer som inte varit sektionsaktiva. Vi har även lagt mycket fokus på att ha en grupp som ska fungera bra tillsammans och där alla kan samarbeta med varandra.



pHeuseriet

Vi har valt att ta in åtta ledamöter som samtliga har egenskaperna som vi har sökt. Vi strävade en så blandad grupp som möjligt, till exempel med avseende på årskurs och könsfördelning. Vi sökte också efter ledamöter med egenskaper som kompletterar varandra. Vi ansåg att det är viktigt med lite olika personlighetstyper så att man får en bra gruppdynamik.

Förteckning över valda personer

Alkemisternas ledamöter

Anna Marseth

Anton Mylläri

Ellen Wettebrandt

Elsa Hesslow

Sanna Berglund

Sebastian Svensson

Ville Andersson

Bluffis

Anahit Vagoian

Erik Lund

Hilma Andersson

Isabella Fargo

Lina Bildsten

Lisa Andersson

Olof Helin

Robin Serti

Sara Westerlund

Vilma Björnström

William Wahren

KAOS

Afzaal Bhalli

Agnes Benjaminsson

Albin Flygare

Ama Vithanage

Anton Jonason

Bernhard Martin-Löf

Elin Staudte

Elsa Lundqvist

Helena Löwnertz

Klara Fjaestad

Leon Tran

Li Stackerud

Olle Granquist

Regina Weigelt

Sofie Jonsson

Tyra-Li Johnson

KOMPIS

Arvid Hedin

Astrid Bergman

Butsaba "Phem" Noisaraban

Cassandra Nikander

Eleanore Nealis

Hallsten Lyne

Hanna Kastengren

Isa Haag

Valhandlingar för Alkemisternas ledamöter, Bluffis, KAOS,
KOMPIS och pHeuseriet
SM3 2022/2023
THS Kemisektionen
Sid 6(6)
Jesper Berg



Magnus Bergman

Rasmus Jangbäck

Sigrid Telliskivi

Tim Flacke Lidberg

Viktor Evén

pHeuseriet

Aidan Kangas

Alfrida Axi

Elvin Gahlin

Erik Jansson

Hilmar Lindström

Linn Parmér

Nicole Bergner Hayes

Rasmus Kinnane

VALHANDLINGAR FÖR KREXET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, Instagram, Ettans discordkanal, Affischer i Draget, Krexet XIV slackkanal

Sökperiod

18 januari – 13e februari

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

En kort introduktion av Krexet och en förklaring av organet gavs i sökformuläret. Beskrivningar av arbetsuppgifter inom respektive grupp angavs också i sökformuläret. Under intervjuerna presenterade respektive gruppchef sig och arbetsuppgifterna för gruppen utförligare.

Antal sökande

24 sökande var av 2 inte bokade in sina intervjuer.

Valförrättare vid intervjuer

Ansvariga chefer för respektive grupp höll intervjuerna. Ifall en grupp hade endast hade en chef medverkade en annan medlem ur chefsgruppen.

Sökta egenskaper

Vi sökte personer som visade intresse för Krexet och de grupper personen sökte.

Motivering till urval

Samtliga sökande ansågs lämpliga på grund av att de visade de sökta egenskaperna. Samtliga sökande som också bokade in sina intervjuer valdes in.

Förteckning över valda personer

Tor W Samuelsson

Viggo Hultman Gräslund

Valhandlingar Krexet
SM3 22/23
THS Kemisektionen
Sid 2(3)



Victor Berglund

Hilma Andersson

Alice Pettersson Jacks

Younes-Amin Zabalawi

Tim flacke Lidberg

Regina Weigelt

Hallsten Lyne

Agnes Benjaminsson

Leon Tran

Ellen Wettebrandt

Erik Lyrén

Edward Sharp

Viktor Fogelberg

Emil Törnqvist

Emilia Thylin

Ed Kammeby

Arvid stjerngren

Lina Bildsten

Isabelle Olsson

Sixten Allenius

Valhandlingar Krexet
SM3 22/23
THS Kemisektionen
Sid 3(3)



VALHANDLINGAR FÖR PAPARAZZI

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket marknadsfördes på Paparazzis samt Kemisektionens Instagram och på Kemisektionens Facebook-sida

Sökperiod

21:a-januari – 5:e februari

Språk

All information skrevs på både svenska och engelska.

Presentation av posten/organet

Informationen som gavs i sökformuläret samt i början av varje intervju var att Paparazzi är kemisektionens foto-organ som är ansvariga för att fotografiskt dokumentera allt som händer på sektionen. Man kan känna igen oss på våra gula labbrockar och vi gör allt från att fota sittningar, pubar, mottagningen, till att ta gruppbilder på olika organ etc.

Antal sökande

Antal sökande var 11 personer.

Valförrättare vid intervjuer

PapaA och PapaB höll samtliga intervjuer tillsammans.

Sökta egenskaper

Vi sökte glada och positiva personer som skulle bidra till en bra gruppdynamik samt var taggade på sektionsengagemang. Det var även ett plus om personerna hade lite erfarenhet av fotografering även om detta verkligen inte var ett krav.

Motivering till urval

Vi valde i år att ta in en lite mindre grupp på åtta personer i jämförelse med förra året då elva ledamöter togs in. Detta för att garantera delaktighet samt skapa en så sammansvetsad grupp som möjligt. Vi ville gärna ha en blandning av människor med olika sektionsengagemang, både när det kommer till vad de engagerat sig i och hur mycket de har engagerat sig. Vi prioriterade även personer som vi kände att vi hade en bra dynamik med under intervjun och som vi upplever kommer kunna lägga ner tid på organet.



Förteckning över valda personer

Sofia Abbud

Amanda Kristfeldt

Julia Liebgott

Hanna Lignell

Tilde Nordlander

Oliver Svahn

Felicia Svärd

Ellinor Wijk

VALHANDLINGAR FÖR EXAMENSMIDDAG PROJEKTGRUPP

Sökets lysande

Använda kanaler

Sektionens facebook sida

Sökperiod

12 december 2022 till 18 januari 2023, som sedan förlängdes till 29 januari 2023.

Språk

Svenska och engelska

Presentation av projektgruppen

En beskrivning över projektgruppen och dess arbete fanns med på engelska i sökformuläret.

Antal sökande

7

Valföretare vid intervjuer

Inga intervjuer hölls, alla sökande ansågs lämpliga utifrån deras svar på sökformuläret. Beslutet fattades av Emmy Albinsson.

Sökta egenskaper

Intresse, engagemang och driv för att förverkliga examensmiddag 2023.

Motivering av urval

Alla sökande antogs som ledamöter/projektgruppsmedlemmar

Valhandling SM3 2023
Valhandling för examensmiddag projektgrupp
Emmy Albinsson
2023-02-16
Sid 2(2)



Förteckning över valda personer

Ellinor Wijk

Emma Kroon

Giang Truong Nguyen

Julia Liebgott

Nora Mac Key

Rebecca Randleff

Stella Staffas