



HANDLINGAR SM1 20/21

THS KEMISEKTIONEN

KALLELSE TILL SEKTIONSMÖTE 1

TID: Måndagen den 5:e oktober, klockan 18:01
samt vid behov
Onsdagen den 7:e oktober, klockan 18:01

PLATS: Zoom, ID 582 713 9180
<https://kth-se.zoom.us/j/5827139180>

Kom ihåg att förnya ditt THS-medlemskap så att du får rösträtt, det går ut 30/9!

Insläpp fr.o.m. 17:45, kom gärna tidigt så går det snabbare för alla <3

Datum inför mötet

- Deadline för motioner är **14:e september**.
- Deadline för övriga handlingar är **21:a september**.
- Samtliga handlingar kommer att anslås på Facebook, kongligkemi.com och i Dragskåpet den **28:e september**.

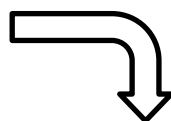
Samtliga handlingar skickas som både .word och .pdf till talman@k.kth.se i enlighet med de [dokumentmallar som finns tillgängliga på hemsidan](#).

Smörgåstäfvlän

Skriv en haiku till talmanspresidiet! Mejla ditt bidrag till talman@k.kth.se med ämnesrad "Smörgåstäfvlän"! De bästa kandidaterna kommer att förevisas i protokollet. För den oupplyste är en haiku en poetisk vers vars tre rader går i formatet 5-7-5 stavelser. Exempel följer.

*Kom på SM1
Fyll i vår närvarokoll
Visa att ni finns <3*

Preliminär föredragningslista nedan



SUMMONS TO CHAPTER MEETING 1

TIME: Monday October 5th, 18:01
and if need be
Wednesday October 7th, 18:01

PLACE: Zoom, ID 582 713 9180
<https://kth-se.zoom.us/j/5827139180>

Remember to renew your THS membership so you can vote, it expires 30/9!

Meeting opens 17:45, please arrive early to speed things up <3

Important dates

- Deadline for motions is **September 14th**.
- Deadline for other documents is **September 21st**.
- All meeting documents will be published on Facebook, kongligkemi.com and the chapter hall **September 28th**.

All documents should be sent in both .word and .pdf format to talman@k.kth.se according to [the document templates available on the website](#).

Smörgåstävlan

Write a haiku to the speakers' presidency! Mail your contribution to talman@k.kth.se with subject line "Smörgåstävlan"! The best candidates will be immortalized in the protocol. For the unenlightened a haiku is a poetic verse consisting of three lines with 5-7-5 syllables. Example below.

*Hope to see you soon
You have rights to translation
Yaba daba doo!*

Preliminary agenda below



Preliminär föredragningslista:

Kategori	Ärende	Period	
Rapporter	Verksamhetsberättelse alkemisterna (reviderad sedan SM3 19/20)	2019	
	Verksamhetsberättelser för organ med läsår som verksamhetsår	19/20	
	Sektionens ekonomiska rapport	19/20	
Beslutsfrågor	\$\$ ansvarsfrihet	19/20	
Motioner	Regulation of board meetings (Andra läsningen)		
Propositioner	Styrelsens verksamhetsplan för påbörjat verksamhetsår	20/21	
Val	Val av revisorer (bordlagd SM4 19/20)	20/21	
	Val av Kas-Bio (bordlagd SM4 19/20)	20/21	
	Val av Kas-K (bordlagd SM4 19/20)	20/21	
	Val av ledamot i styrelsen (Entledigad)	20/21	
	Val av masterchef (Entledigad)	20/21	
	Val av DM och vice DM	2021	
	Val av ordförande i CIA	20/21	
	Val av ÖpHverpHeus, HvispHeus och KronpHeus i Alkemisterna	2021	
	Konfirmationer	Konfirmation av val av pristagare till Kemisektionens hederspris (bordlagd SM4 19/20)	20/21
		Konfirmation av styrelsens interimsväl av KeqO (ålagd SM4 19/20)	20/21
Konfirmation av styrelsens interimsväl av Direktör i Krexet (ålagd SM4 19/20)		HT2020 +2021	
Konfirmation av styrelsens interimsväl av Ekonomichef i Krexet(ålagd SM4 19/20)		HT2020 +2021	
Konfirmation av styrelsens interimsväl av PapA (ålagd SM4 19/20)		20/21	
Konfirmation av val av ledamöter i TLC		20/21	
Konfirmation av val av chefer i Krexet		HT2020 +2021	
Konfirmation av val av ledamöter i SOFT		20/21	
Konfirmation av val av ledamöter i HU		20/21	
Konfirmation av val av ledamöter i Paparazzi		20/21	
Övrigt	Konfirmation av val av ledamöter i TUT	20/21	
	Konfirmation av val av ledamöter i KNUT	20/21	
	Konfirmation av val av ledamöter i KÅKA	20/21	
	Konfirmation av val av ledamöter i KEq	20/21	
	Presentation av K-Krönika för föregående verksamhetsår	19/20	
	Smårgästafvlan		

Var där eller var fyrkantig,

Alfred Kedhammar
Talman 20/21

FÖREDRAGNINGSLISTA SM1 20/21

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande*
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM4 19/20
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Fastställande av föredragningslista*
- 2.7 Meddelanden
- 2.8 Inlämning Smörgåstäfvlan

3 Verksamhetsberättelser

- 3.1 Alkemisterna 2019 (reviderad sedan SM3 19/20)*
- 3.2 Styrelsen 19/20*
- 3.3 Studienämnden 19/20*
- 3.4 Valberedningen 19/20*
- 3.5 Talmanspresidiet 19/20*
- 3.6 Klubbmästeriet 19/20*
- 3.7 Paparazzi 19/20*
- 3.8 KNUT 19/20*
- 3.9 Idrottsnämnden 19/20*
- 3.10 SOFT 19/20*
- 3.11 Liganderna 19/20*
- 3.12 TLC 19/20*
- 3.13 KÄKA 19/20*
- 3.14 KEq 19/20*
- 3.15 Hwitterhetsutskottet 19/20*
- 3.16 UK 19/20*
- 3.17 KÖN 19/20
- 3.18 CHUST 19/20
- 3.19 Revisorerna 19/20

4 Beslutsfrågor

- 4.1 Ansvarsfrihet för Styrelsen 19/20

5 Motioner*

- 5.1 Regulation of board meetings (Andra läsningen)

6 Propositioner*

- 6.1 Styrelsens verksamhetsplan för påbörjat verksamhetsår 20/21
6.2 Ändring av SOFT
6.3 Revidering av policy för val
6.4 Budgetrevidering SM1 20/21

7 Val

- 7.1 DM och vice DM 2021*
7.2 Ordförande i CIA 20/21*
7.3 Revisorer 20/21 (bordlagd SM4 19/20)*
7.4 Ledamot i styrelsen 20/21 (Entledigad)*
7.5 ÖpHverpHeus, HvispHeus och KronpHeus i Alkemisterna 2021*
7.6 Kas-Bio 20/21 (bordlagd SM4 19/20)
7.7 Kas-K 20/21 (bordlagd SM4 19/20)
7.8 Masterchef 20/21 (Entledigad)

8 Konfirmationer

- 8.1 Ekonomichef i Krexet HT2020+2021 (interimsval, ålagd SM4 19/20)*
8.2 Ledamöter i TLC 20/21*
8.3 Chefer i Krexet HT2020+2021*
8.4 Ledamöter i SOFT 20/21*
8.5 Ledamöter i HU 20/21*
8.6 Ledamöter i KNUT 20/21*
8.7 Ledamöter i KÄKA 20/21*
8.8 Ledamöter i KÖN 20/21 (ej behandlad SM4 19/20)*
8.9 Mottagare av Kemisektionens hederspris 20/21 (bordlagd SM4 19/20)*
8.10 KeqO 20/21 (interimsval, ålagd SM4 19/20)
8.11 Direktör i Krexet HT2020+2021 (interimsval, ålagd SM4 19/20)
8.12 PapA 20/21 (interimsval, ålagd SM4 19/20)
8.13 Ledamöter i KEq 20/21
8.14 Ledamöter i Paparazzi 20/21
8.15 Ledamöter i TUT 20/21

9 Övriga frågor

- 9.1 Presentation av K-Krönika för föregående verksamhetsår
- 9.2 Smörgåstävlan

10 Nästa möte

11 Mötets avslutande

VERKSAMHETSBERÄTTELSE-

Alkemisterna 2019

1 Vinter/vår

På SM2 valdes organansvariga för KOMPIS, pH och Bluffis in samt Alkemisterna för 2019. KLUMP samlades lite informellt för att hälsa men inget mer möte hölls förrän efter jul-ledigheten. Sökformuläret för ledamöter till KOMPIS, pH och Bluffis var öppet den 4:e januari till den 25:e januari och intervjuerna påbörjades direkt efter de sista tentorna. Det blev lite stressigt men intervjuerna hölls och valet av ledamöter hölls den 2:a februari. KLUMP godkände beslutet och Alkemisterna ringde ut med besked under helgen.

Alkemisterna mötte kansliet och började planera på schemat för mottagningen.

Mottagningsinternatet hölls och vissa av KLUMPs medlemmar deltog. Det var fördelaktigt för att bygga upp kontakt med andra sektioner och få insikt i hur de sköter sina mottagningar.

Formuläret till KAOS-söket öppnades den 22:a februari och hölls öppet till den 17:e mars då eftersläppet på tentapuben höll på då. Utrop gjordes på kemiteknikettans lektion för att sprida informationen och ett mail skickades med hjälp av kansliet till alla kemiteknikstudenter för att göra reklam för KAOS-söken. Intervjuerna hölls huvudsakligen efter tentaperioden vecka 10-11. Alla sökande erbjöds intervjuer med en alkemist närvarande antingen i person eller via skype. En sökande intervjuades via mail på grund av att den planerade intervjun inte kunde hållas och att en ny intervju inte hanns med.

HvispHeus och KronpHeus fick ta del av utbildningen Train the Trainer på THS, en JML-utbildning som fokuserade på att utbilda de deltagande till workshopledare. En workshop i JML hölls efteråt med KLUMP och Alkemisterna med KAOS började planera workshops för de nyantagna studenterna.

Det hölls ett par samtal med Bergs phös och phadderi, vilket utnyttjades att styra upp Fångarna i Gruvan. Dessa hjälpte till att styra upp eventet.

Under våren beslutades att KAOS-ledamöter skulle tilldelas till varje nØllegrupp för att förbättra KAOS möjligheter att interagera med de nyantagna studenterna. Detta underlättade särskilt med rundvandringen dag 1.

Under senare delen på våren samt under sommaren uppstod det problem från sektionernas håll med att få kontakt med mottagningsamordnaren på THS. Detta ledde såklart till en del svårigheter och oklarheter för oss. Bland annat så kom informationen om fadderutbildningen ut väldigt sent på grund av detta. Vi kontaktade under sommaren THS ledning men de visste inte mycket mer än vi vid det tillfället. Han återkom under vecka -2 men tyvärr blev inget MR av innan mottagningen.

2 Mottagningen

Vecka -2 hoppade en ledamot av KOMPIS på kort varsel. För att behandla det slogs de tre kemiteknikgrupperna ihop till två. Detta ledde till större grupper men upplevdes ha fungerat bra och kan ha motverkat den tendensen att kemiteknikgrupperna blir så små under mottagningens gång.

Vecka -1 utfördes Stora Kräftis och sittningen med E&MiT som vanligt. Biljettpriset på E&MiT sittningen blev högre än utgifterna p.g.a. hål i planeringen och missförstånd, men vinsterna användes istället för att subventionera maten till Mellanfesten. Planering och förberedelser fortsattes.

KAOS-ledamöter delades som tidigare nämnt upp i nØllegrupperna för att förbättra kontakten mellan KAOS och nollan. Detta fungerade bra, KOMPIS fick stöd i sitt arbete vilket underlättade, och KAOS kunde hänga med de nyantagna eleverna på ett mer naturligt sätt.

Under vecka 1 uppstod en konflikt mellan en nyantagen student och en grupp mottagare. Detta handlade om bristande kommunikation framkom det senare. Situationen diskuterades i KLUMP och det beslutades att KAPTEN och STYRMAN skulle prata med den berörda studenten i första hand. Ärendet diskuterades även med THS Mottagningsansvarig. Mottagarna upplevde dock att problemet fortsatte, så Alkemisterna tog hjälp av styrelsen för att lösa konflikten. Tillsammans kontaktade styrelsen och Alkemisterna kansliet som tog kontakt med den nyantagna och informerade om att detta var ett beteende som inte kunde fortgå. Man bjöd också in den nyantagna till ett möte med Alkemisterna och Sektionsordförande. Den nyantagna tog med en vän som stöd under mötet och vi pratade om hur denna person upplevt situationen. Alkemisterna hade sedan ett möte med Bluffis, det mest berörda organet. Efter att ha hört båda versionerna av historien verkar det som att båda sidor har missförstått den andra och att det verkar som att rykten har gått lite väl fort bland mottagarna. Alkemisterna höll ytterligare ett möte med Bluffis där man redogör för vilka åtgärder som har vidtagits och vad man bör ta med sig till nästa år. Vi sammanställde även våra lärdomar i den överlämning som gavs till våra efterträdare.

ALTEN Atoms hölls för första gången i år tillsammans med företaget ALTEN. Det planerades och utfördes av ÖpHverpHeus vilket ledde till viss överbelastning. Eventet som helhet upplevdes få mycket bra feedback från både sektionen som ALTEN och det finns intresse för att upprepa och utveckla det. En noga detaljplanering och tydliga instruktioner (med angivna tider och tidsbuffert inplanerad) som delades ut till KOMPIS innan ledde till att eventet flöt på bra.

En workshop inom JML hölls i samarbete med TryggO -18 och -19. Workshopen fick blandad kritik. Många deltagare tyckte det var bra innehåll och kul att se att dessa frågor tas upp på sektionen. Vissa upplevde innehållet i den inledande presentationen som lite negativt tonat. Det är ett ämne som kan vara svårt att engagera folk i och vi tror att nästa års Alkemister kan gynnas av stöd från K_{eq} .



KErMiT (f.d. K.E.M.I festivalen) hölls igen. Vi jobbade på att styra upp stationerna lite och skickade ut ett schema för dagen. Dock verkar det ha funnits lite otydligheter ändå, så det är något att jobba på till nästa år. Det uppstod även ett missförstånd i huruvida vi skulle ha puben öppen på Kemi eller ej. Vi hade förstått det som att upplägget skulle vara som förra året, och att puben hölls endast hos E&MiT. FoF hade uppfattningen av att vi båda skulle hålla öppet. Detta blev såklart lite olycklig, men Hvispheus styrde upp och lyckades öppna puben trots allt!

Tanken var att internationella studenter skulle kunna delta på KErMiT. Tyvärr fick vi under mottagningen veta att detta krockade med utdelningen av passerkort och datoruppgifter för de internationella studenterna.

Fångarna i Gruvan genomfördes med goda resultat, det var enkla och billiga men udda och underhållande lekar och de kunde genomföras utomhus och anpassas efter nollans behov. Detta var en nödvändighet då KTH fick för sig att det vore lämpligt att inte tillåta studentaktiviteter i sina lokaler innan kl 17.00

Sent inkomna lokalbokningsförfrågningar orsakade att ett flertal evenemang inte blev av på det sätt som de var planerade i år. Datum för Restaurang Kajan sattes inte förrän efter att den sista lokalbokningsronden var genomförd, vilket ledde till att köket i nymble var fullbokat. KAOS valde därför att inte genomföra eventet.

KErMiT med E&MiT planerades huvudsakligen i slutet på våren under ett informellt möte. Efter detta möte verkar de deltagande ha gått från mötet med olika uppfattning om vad som gällde. Missförståndet handlade om att vi förstod planen som att endast Tolvan skulle vara öppen efter KErMiT, och E&MiT trodde att båda pubar skulle vara öppna. Detta missförstånd upptäcktes inte förrän under helgen i slutet av vecka -1. Alkemisterna kontaktade FoF för att dubbelkolla planen efter att det uppstått problem med att boka Tolvan för E&MiT sittningens eftersläpp. Då visade det sig att FoF förstått det som att båda pubar skulle vara öppna. Vi gjorde vårt bästa för att få Draget festanmält och förklarade situationen för FoF. Dessvärre hade schemat som gått ut till nollan redan skickats ut och detta visade endast att det skulle vara pub på Tolvan, vilket FoF tog väldigt illa upp av. Anmälan gick igenom precis innan eventet startades men relationen med E&MiT påverkades tyvärr negativt av missförståndet.

B-sektionen uppgav att man skulle boka B-huset för fångarna i gruvan och en filmkväll för de nyantagna efter mottagningen. Till följd av KTH:s nya policy fick de dock avslag, vilket gjorde att man fick improvisera kring fångarna i gruvan och ställa in filmvisningen. Inför TakpHesten ville dessutom pHeuseriet ha ett evenemang kvällen innan. Någon förfrågan om detta kom inte in förrän långt efter att bokningen var genomförd vilket ledde till att pHeuseriet fick planera om eventet.

Under nollespexsöken våldsgästade DKS i år igen och ansvariga kontaktades. Vi diskuterade ärendet med styrelsen och föreslog ett möte för att reda ut detaljerna men lyckades inte övertyga dem. Överskändaren lovade att ta upp detta med sin efterträdare och vi har föreslagit att Alkemisterna 20 även kontaktar årets överskändare och bekräftar detta.



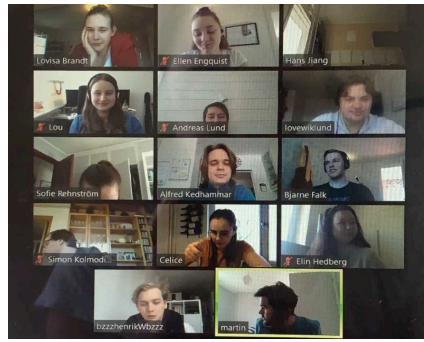
Detta är de punkter vi ansett vara viktiga för sektionen att få insikt i. Mottagningen bestod såklart av fler event och händelser men de brukar vara desamma från år till år.

3 Hösten

Den 13 oktober hölls ett utvärderingsmöte med KLUMP. Det var lite dålig närvaro men vi fick ihop en del feedback och vi har diskuterat det som vi bedömt som relevant för hela sektionen i detta dokument.

TakpHesten genomfördes den 23-24 November ute på Oskviq av nOllan och blev ett lyckat evangemang. nOllan planerade festen, med hjälp av Alkemisternas och mästarerna 18/19s vägledning. I år valdes det att inte ha två centrala ansvariga i arbetsgrupperna då detta sågs som ett onödigt lager byråkrati mellan nOllan och Alkemisterna och hade fått blandad feedback från förra året.

Vi fick in nya Alkemister redan SM1 19/20 och under mellandagarna 2019 hölls överlämningen mellan oss och de nya Alkemisterna. Vi önskar dem lycka till med Mottagningen 2020.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

SEKTIONSSTYRELSEN 2019/2020

Innehåll

Summary	3
Sammanfattning	4
1 Styrelsens sammansättning	5
1.1 Ansvariga	5
1.2 Ledamöter	5
1.3 Maskotar	5
2 Mål och visioner	6
2.1 Kommunikation	6
2.2 Ekonomisk verksamhet	6
2.3 Lokaler och utrustning	6
2.4 Hållbart sektionsengagemang	6
3 Året i korthet	7
3.1 Hösten	7
3.1.1 Motgångar	7
3.1.2 Framgångar	9
3.2 Våren	10
3.2.1 Motgångar	10
3.2.2 Framgångar	11
4 Avsteg från styrdokument	13
4.1 Stadgarna §2.3	13
4.2 Stadgarna §4	13
4.3 Reglemente §3.1.2	13
4.4 Policy för Kemisektionens Hederpris §2.2	13
5 Utvärdering av mål och visioner	14
5.1 Kommunikation	14
5.2 Ekonomisk verksamhet	14
5.3 Lokal och upprustning	14
5.4 Hållbart sektionsengagemang	14
6 Lärdomar	15
7 Året i siffror	16
8 Roliga citat	16
9 Avslut/tack	17

Summary

The year 19/20 has been an eventful year to say the least, and has challenged the chapter and the board in many ways. Despite that, we still had a lot of fun both together and with the chapter, and we learned a lot about the chapter, board work and much, much more. We chose to have some classic focus areas for the business plan; communication, financial activities, premises and refurbishment, as well as sustainable commitment.

The autumn began with reception-related work, cleaning of the previous year's accounting, meetings and team building. Budget revisions, a number of exciting propositions and a cookie tower were presented at the chapter meetings! During the early winter, the Board failed in lifting the contract for the chapter's joint career fair in a constructive manner, and the mistake was attempted to be fixed through direct dialogue, transparency and compromises to the chapter.

The spring continued with more meetings and the board worked on various project areas, including the implementation of a spring ball with B, W and T, as well as proper revisions of the chapter's financial activities. Together with the government's recommendation to close colleges, KTH quickly closed all its study premises, including the chapter halls. All chapter operations were continued on digital platforms and the Board continued its work relatively well. Student health was a major problem that was raised to awareness in the spring and is evaluated by both THS and KTH.

In conclusion, we had a very fun financial year, and taking everything we have learned still handed over to next year's board. We are satisfied with the degree of goals achieved in our business plan as we had time to complete many tasks or had time to start basic work. The chapter's financial activities have been given new routines and simplified guidelines that will hopefully be able to give all bookkeepers good conditions to both carry out and follow up their bookkeeping!

Thank you for an exciting year!

Sammanfattning

Året 19/20 har minst sagt varit ett händelserikt år, och har utmanat sektionen och styrelsen på många sätt. Trots det har vi ändå haft väldigt roligt både tillsammans och med sektionen, och vi har lärt oss mycket om sektionen, styrelsearbete och mycket, mycket mer. Vi valde att ha en del klassiska fokusområden till verksamhetsplanen; kommunikation, ekonomisk verksamhet, lokal och upprustning, samt hållbart engagemang.

Hösten inleddes med mottagningsrelaterat arbete, uppstädning av föregående års bokföring, möten och teambuilding. Till sektionsmötena presenterades budgetrevidering, ett antal spännande propositioner och ett maffigt kaktorn! Under tidigt vinter lyckades inte Styrelsen lyfta kontraktet för sektionens arbetsmarknadsmässa på ett konstruktivt sätt, och misstaget försökte åtgärdas direkt genom dialog, transparens och kompromisser till sektionen.

Våren fortsatte med fler möten och styrelsen arbetade på olika projektområden, bland annat genomförande av en vårbal med B, W och T, samt ordentliga revideringar av sektionens ekonomiska verksamhet. Ihop med regeringens rekommendation att stänga gymnasieskolor och högskolor, stängde KTH snabbt alla sina studielokaler, inklusive sektionslokalerna. Fortsättningsvis hölls all sektionsverksamhet på digitala plattformar och Styrelsen fortsatte sitt arbete relativt väl. Studenthälsan var ett stort problem som lyftes under våren och utvärderas av både THS och KTH.

Avslutningsvis hade vi ett väldigt roligt verksamhetsår, och tar med allt vi har lärt oss likväl överlämnar till nästa års styrelse. Vi är nöjda med graden av genomförda mål i vår verksamhetsplan då vi hann avverka många uppgifter eller hann påbörja ett grundarbete. Sektionens ekonomiska verksamhet har fått nya rutiner och förenklade riktlinjer som förhoppningsvis ska kunna ge alla bokföringsansvariga bra förutsättningar att både genomföra och följa upp sin bokföring!

Tack för ett spännande år!

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

\$\$19/20

1 Styrelsens sammansättning

1.1 Ansvariga

Elin Hedberg, *Ordförande*

Alfred Kedhammar, *Vice Ordförande*

1.2 Ledamöter

Simon Dahlberg, *Kassör*

Sofie Rehnström, *Sekreterare*

Bjarne Falk, *Eventkoordinator*

Lovisa Brandt, *Kommunikationsansvarig*

Martin Wood, *Lokalansvarig*

Ellen Engquist, *KUTA*

1.3 Maskotar

Hans Jiang, *Nr1*

och en liten Jonte, *Nr2*

2 Mål och visioner

Vid årets start satte sig hela styrelsen ned för att tillsammans sätta både större ambitioner och mer konkreta målsättningar. För närmare mysläsning hänvisas läsaren till Styrelsen förträffliga arbetsplan, dvs Verksamhetsplanen 19/20, se bilaga. Här presenteras korta sammanfattningar av de områden som Styrelsen ville arbeta med.

2.1 Kommunikation

Kommunikation är a och o i en stor förening, och det finns alltid förbättringsområden att jobba på! Styrelsen ville i år bland annat börja omstrukturera upplägget av den digitala kommunikationen, och förbättra nuvarande plattformar, effektivisera sektionens eventkoordinering och skapa bättre intern kontakt mellan Styrelsen och sektionen.

2.2 Ekonomisk verksamhet

I dagsläget kan sektionens kontoplan och rutiner förbättras för att underlätta både aktuellt och kommande bokföringsarbete. Styrelsen ville även göra sektionens ekonomi lättförståelig och begriplig för transparensens skull och intresse, men även för det dåvarande granskningsarbetet för verksamhetsåret 18/19.

2.3 Lokaler och utrustning

Draget är många kemisters andra hem eller en central, social plats med stor betydelse för hela sektionen. Därför ville Styrelsen förbättra rutiner för en mysigare sektionslokal, samt investera i ett nytt ljudsystem och ersätta vårt lite mindre mysiga kylskåp till ett nytt och fräscht!

2.4 Hållbart sektionsengagemang

De senaste åren har hållbart sektionsengagemang varit prioriterat och aktuellt, något som årets Styrelse stod fast vid. Styrelsen ville därför fortsätta driva inkludering och internationalisering på sektionen, samt undersöka korrelationen mellan ekonomiska förutsättningar och grad av sektionsengagemang,

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Hösten inleddes med uppstartsmöten och förberedelsearbete inför året, tätt följt av mottagningsveckorna med rolig representation, ett fåtal oseriöst obehöriga möten under borden, och val av vår kära maskot Nr1!

Under mottagningen tog Styrelsen ett steg tillbaka och lät Alkemisterna tillsammans med KLUMP leda mottagningsverksamheten. Några ledamöter ur Styrelsen medverkade i årets mottagning så resterande fick extra semester, ta det lugnt i Indonesien eller skåda hajar på campus. De första veckorna var en bra period för styrelsen att bli varma i kläderna.

Terminen satte sedan kvickt igång för både sektionen och styrelsen. Med avseende på den eftersläpande bokföringen från verksamhetsåret 18/19 hölls ett kort, extrainsatt SM i september (läs mer under 3.1.1). Första perioden blev fylld av möten och oväntat arbete, vilket ledde till att en del aktiviteter, bland annat internmiddagar, blev uppskjutna till vintern eller tidig vår.

Under period 2 kontaktades styrelsen av sektionerna för B och W:s balstab som undrade om kemisektionen ville göra ett nytt försök på en gemensam vårbal. Frågan lyftes på SM2 och med en snabb intressekoll via handuppräkning fortsatte en subgrupp av styrelsen att arbeta kring möjligheterna och formulera fram en proposition till SM3.

Budgetrevidering, verksamhetsplan, och ett antal motionssvar inlämnades till SM1, där vi bland annat införde fri nominering under SM och finslipade på reglementet (se protokoll SM1 19/20 för fler beslut, vihol!). Under hösten hölls även en hel del möten; ett OAR (oups), \$\$m, Ål, BAR, och andra externa möten. Till SM2 fräschades ekonomiska styrdokument upp, och stora kosningar åsidosattes till bland annat Jubileumsbal och nytt ljudsystem. ”Det borde ju inte vara en för stor ekonomisk belastning”, tänkte vice ordförande.

2019 avslutades med lite representation i form av styrelsegyckel på Julfesten och en superbt ordnad Veritas-sittning!

3.1.1 Motgångar

Ordförandenärvaro

Under mottagningen, såväl som hela året, arbetade ordförande på deltid vilket då och då krockade med möten. Framst ledde detta till att hon missade en del av KLUMP-morgonmötena under mottagningen, men heller inte hade möjlighet att kunna närvara i Draget under vanlig skoltid som resterande Styrelse. Det är möjligt att KLUMP-mötena kunde ha effektiviserats ytterligare om ordförande hade en högre närvarofrekvens under mottagningen.

Mottagningsveckorna

Under mottagningen uppstod några komplikationer med både nØllan och andra sektioner, främst på grund av missförstånd och felande kommunikation. Vid ett tillfälle kopplades ordförande in på Alkemisternas förfrågan och situationen löstes både externt och internt – även om det fanns förbättringspotential i hanteringen. Se Alkemisternas verksamhetsberättelse 2019.

Skyddsombudsärenden

Redan under terminens första veckor inkom ett högre antal skyddsombudsärenden till sektionens skyddsombud TryggO. I samtliga av fallen kopplades ordförande in och mycket kontakt med både KTH och THS fördes. Styrelsen underrättades kontinuerligt angående de pågående ärendena. Förhoppningsvis berodde det ökade antalet anmälningar på TryggOs närvaro och tillgänglighet under mottagningen, och att sådana händelser anmäls är oändligt mycket bättre än att de går förbi sektionen omärkt. Under resterande termin återgick antal ärenden tillbaka till det förväntade, baserat på tidigare år.

Bokföringsunderlag från KK 18/19

Med avseende på det bristande bokföringsunderlaget för KK:s verksamhetsår 18/19 hölls ett avstämningsmöte med alla berörda ansvariga, för både året 18/19 och 19/20, för att få en enad och uppdaterad bild av situationen. Ett extrainsatt SM hölls enbart för hantera en mistroendeförklaring mot Sexmästarinna 18/19.

På hösten inkom också ett antal fakturor som gått vidare som ärenden till inkasso och ett till Kronofogden. Vice ordförande tog kontakt med Kronofogden varpå det framgick att sektionen inte hade fått någon betalningsanmärkning. Samtliga fakturor hanterades genast och ärendena kunde avslutas. Den slutgiltiga ekonomiska rapporten inlämnades till SM4 19/20. För vidare läsning, se handlingarna för SM4 19/20 där både den ekonomiska rapporten och §§18/19 verksamhetsberättelse finns.

BKW-kontraktet 2019

Föregående år spreds stort missnöje i sektionen med avseende på det dåvarande BKW-kontraktet och styrelsens hantering av dess regler. Det som kritiserades då var förbudet mot konkurrerande event i samma månad, och det väldigt sena och plötsliga meddelandet från Styrelsen 18/19 om att organ var tvungna att ställa in internevent i närheten av BKW-banketten (se §§18/19 verksamhetsberättelse).

Årets styrelse var väldigt mån om transparens och lyhördhet ända sedan verksamhetsårets start och ville motverka likande situation, men trots det felade vi i hanteringen av kontraktet återigen. När kontraktet var klart från de andra sektionernas sidor fanns några skillnader i avtalet, bland annat en kortare fönster på två veckor då inga konkurrerande event fick hållas, vilket styrelsen upplevde som en klar förbättring. Styrelsen meddelade organansvarigas råd på hösten om vilka datum som inga sådana event fick hållas, med tanken att det utlystes med god framförhållning. Vi förstod snabbt vårt misstag, mycket tack vare interna röster inom styrelsen, och bjöd snabbt in sektionen till en frågestundskväll med både styrelsen och KNUT närvarande. Syftet var både att informera och förklara för sektionen, men även för Styrelsen att höra sektionens åsikter och föra en dialog.

Många sektionsmedlemmar upplevde att Styrelsen favoriserade organ genom att införa ett ”förbud”, att Styrelsen detaljstyr och att BKW-banketten, till skillnad mot BKW-mässan, inte gick att försvara mot en ekonomisk grund. Många menade även att ”förbud av konkurrerande event” inte är rätt metod för att öka deltagandet på banketten, utan att intresset helt enkelt är lågt från sektionens sida. Både KNUT och Styrelsen förstod och höll delvis med i dessa argument, men i dåvarande läge var planering för långt gången för att kunna ställa in eller ändra stora delar av kontraktet. Även om enbart ett fåtal sektionsmedlemmar deltog i frågestunden fick vi bra input och beslutade att subventionera biljettpriset för kemister och klargöra i avtalet vilken typ av event som inte bör arrangeras.

I slutändan skrevs kontraktet på, och sektionen kunde hålla internevent som vanligt tack vare tydliga riktlinjer i avtalet. Under månaderna före BKW var styrelsen kontinuerligt inkopplad på avtalets revideringar och hade möjlighet att lämna feedback. Det kändes det som vi hade gjort allt vi kunnat där och då, och vi upplevde ändå att missnöjet hade lagt sig något. Preliminärt planerade vi att utvärdera BKW20 på våren med hjälp av KUTA, och redan då arbeta fram ett förslag på kontrakt med KNUT som kan överlämnas till nästa års ansvariga.

Styrelsen är väl medvetna om det misstag som begicks och har förståelse för sektionens gensvar. Från början av året borde vi ha utvärderat BKW19 och diskuterat med B och W tidigt angående åsikterna som lyftes angående avtalet föregående år. Tre sektioner medför såklart fler nivåer av kommunikation, och ett kontrakt ska kunna passa alla inblandade så *vissa* kompromisser är oundvikligt för ett gott samarbete. Vi även borde ha kopplat in oss själva i kontraktsskrivningen tidigare och inkluderat alla organansvariga indirekt i processen. Till kommande år borde nog intresset för en gemensam mäsas och/eller en tillhörande bankett undersökas, och under vilka förhållanden som de kan ske under.

3.1.2 Framgångar

Synbart \$koj

Det som började med ett par slarviga ord på tavlan blev årets, ändå framgångsrika, slogan! Vi försökte att delta i många av de större evenen på sektionen, samt vara både synliga och tillgängliga i Draget. Redan från årets start var vi ense om att prioritera hälsa och även väga in mer internt häng för att skapa bättre sammanhållning. Vi valde även att investera i egna hoodies för en "mjukare look". De första intrycken från sektionen kändes övervägande positiva, och en glad sektion genererar en väldigt glad styrelse!

Internt häng

Styrelsen är en annorlunda grupp då alla medlemmar väljs utav SM, till skillnad från organ där ansvariga väljer sina ledamöter. Det kan upplevas som svårt att helt plötsligt sitta med en grupp studenter och förväntas samarbeta på topp, och därför valde vi i år att försöka varva tyngre möten med häng! Även om vi alla i princip kände varandra från tidigare blev vi en riktigt tight och mysig styrelse – något som vi alla är ense om. <3

Mötestid och struktur

Redan från årets start prövade vi att sätta en permanent "styrelsekväll" i veckan, under vilken alla möten skulle schemaläggas. Det visade sig funka väldigt bra då det alltid fanns en garanterad dag då alla var tillgängliga, och det var ett effektivt sätt att se till att styrelsearbetet var hållbart varje vecka! Ordförande försökte även hålla praxis om mötestid under tre timmar, vilket överlag ledde till snabbare och effektivare möten och diskussioner – även om det alltid kan kortas ned ytterligare!

Förenklad ekonomisk verksamhet

Vice ordförande jobbade gediget tillsammans med BAR på en uppfräschning av rutiner gällande ekonomisk verksamhet, men också förbättringar i spår av den bristande bokföringen 18/19, bland annat: förvaring av fysisk bokföring, revidering av kontoplan, rutiner för uppföljning, transparens och lättförståelig ekonomi för sektionen, och mycket, mycket mer! Det kommer förhoppningsvis avlasta och förenkla arbetet markant för sektionens framtida bokföringsansvariga. Håll utkik efter den ekonomiska rapporten 19/20 när den är klar!

3.2 Våren

Våren inleddes med en hel den möten och interna middagar, samtidigt som jakten på nästa års styrelse började! Med hjälp av Papparazzi lyckades vi också äntligen ha en photoshoot och ladda upp läckra bilder på hemsidan. Även om bilderna blev klara riktigt sent på året känns det någorlunda okej eftersom gruppafotot ligger kvar på hemsidan i skrivande stund. ☺

Till SM3 visade vice ordförande en mycket pedagogisk halvtidsrapport som visade sektionens **feta** tillgångar, vilket var uppskattat! Styrelsen skickade även in propositioner om förtydligande av sektionens relation med föreningen Biotekniksstudenterna, och tillslut även en proposition om en Vårbal tillsammans med sektionerna för B, W och T. Vi har även säkrat en full styrelse för nästa år, wow!

Våren fortsätter lugnt framåt och styrelsen planerar många event; bland annat med Elektrosektionen och en tackfest för OAR, men verksamheten avbryts abrupt av läget i världen. För att motverka spridning av COVID-19 meddelar KTH den 17:e mars att alla studielokaler, inklusive sektionslokaler, stängs ned från och med den 18:e mars i enlighet med regeringens rekommendationer. Med hjälp av THS fick ordförande, Klubbmästare och lokalansvarig en begränsad access till Draget, och vanliga studenter kunde söka tillfällig access via THS.

Generellt lades alla fysiska event på is eller ställdes in allteftersom, och många organ övergick helt till digital verksamhet. Den planerade vårbalen ställdes slutligen in. Även styrelsen fortsatte ha möten digitalt, och fokuserade de sista månaderna mest på nödvändigt arbete och lite sista avcheckning på verksamhetsplanen.

SM4 hölls digitalt tack vare Talmanspresidiet som jobbade hårt för att det skulle funka. Den långa mötesformaliam livades upp med allas favorit-närvarokollar! Till handlingarna skrevs en hel del motionssvar och styrelsen propositionerade själva med vårstädning, uppfräschad policydokument och såklart Budgeten för 20/21.

Tillslut började året nå sitt slut, och ett något trött styrelse började fila på både skriftliga och muntliga överlämningar. Vi delade ut Styrelsens pris till tre medlemmar som vi enhälligt fann passande och kommer dela ut medaljer under kommande nØllegasque. Till årets sista \$\$m antogs även ett PM för personuppgiftshantering, och vi utvärderade året som gått tillsammans, och sedan tog vi lov!

3.2.1 Motgångar

Studenthälsa

Våren har varit annorlunda för alla, och sektionen har tyvärr inte varit ett undantag. För många sektionsaktiva innebär inte sektionen bara en fysisk plats att vara på, utan skapar även hela umgängeskretsar tack vare både Draget och de aktiviteter som kan anordnas där. Studenthälsan har därför varit en viktig aspekt, och vi uppmuntrade organansvariga att hålla digitala event för att hålla dessa umgängeskretsar levande. Och mycket riktigt hölls det filmkvällar och digitala pubar, egentligen helt utan att styrelsen gjort något alls! Studenthälsan under våren och i dagsläget har lyfts på både KTH och THS.

Inställda event

Med förbud mot offentliga sammankomster med över 50 personer var det många av sektionens event som ställdes in, vilket inte bara är tråkigt utan också tyvärr innebär att mycket planeringsarbete har varit förgäves. Det finns även ett visst bortfall av inkomster, men eftersom vi sparar på att inte ha utgifter för dessa event blir det totala bortfallet mindre än vad vi först vågade hoppas på. Bättre gestaltning av sektionens ekonomiska läge kommer med den ekonomiska rapporten.

Extern kommunikation

Överlag gick information ut till sektionerna, från KTH, via THS studiesocialt ansvarig. Från första början var det svårt att komma i kontakt med både KTH och THS, då resten av skolan antagligen ville detsamma. Däremot minskade kommunikationen med studiesocialt ansvarig till noll, tills det slutligen inte gick alls att få svar på frågor angående access till lokaler eller liknande. Det ledde till en del förvirring och onödigt frustration, som antagligen hade gått att undvika helt eller delvis.

Unga Forskare Årsrapportering

Sektionen är en så kallad stödförening till Unga Forskare, vilket betyder att vi får ta del av deras aktiviteter, evenemang, sociala kretsar och även ett bidrag varje år som är proportionerligt mot antal medlemmar i sektionen. Varje år ska en årsrapportering lämnas in, men på grund av uppdaterad kontaktinformation och ordförandes täta schema missades rapporteringen till ordinarie deadline. Vi fick en förlängd deadline att slutföra rapporteringen, som huvudsakligen består av en medlemslista och uppdatering av styrdokument, protokoll och verksamhetsberättelse.

Tyvärr var inte medlemslistan lika enkel att sammanställa som tidigare år då THS har ändrat vilka typer av personuppgifter som får lämnas ut, i enlighet med GDPR, och mot Unga Forskares önskemål fattades en del personinformation. Ordförande fick därför sitta många timmar i excel-dokument och hitta.se för att tillslut kunna skicka in en sammanställd lista av sektionens medlemmar. Med vetskap om årets bortfall av inkomster kändes det viktigt att få bidraget, som trillade in på sektionens konto några dagar före verksamhetsårets slut!

3.2.2 Framgångar

Hantering av COVID-19

När läget i världen började bli oroligt hade vi snabbt ett möte för att diskutera läget och hur vi skulle hantera kommande sektionsevent. Till skillnad från andra sektioner valde vi att låta organen välja själva huruvida event ska ställas in eller inte, vilket också kändes bra och som en förbättring sedan missnöjet kring BKW-kontraktet. Vi ville skapa förutsättningar att ha god hygien i Draget och tapetserade väggarna med påminnelser och anvisningar. Vi tog även fram tydliga riktlinjer för organ att följa, men snarare som en grund att stå på och en trygghet än hårda regler. Slutligen bestämde vi även att möjliggöra avbokningsskydd på event, och att Styrelsen ska göra det ekonomiskt möjligt för alla organ att kunna ha ett sådant! Anpassningarna gick snabbt och alla i Styrelsen skötte sina uppgifter galant, vilket var en stor lättnad för en väldigt stressad ordförande. Att Draget stängdes två dagar senare är en petitess.

Efterträdare

När nya styrelsen skulle väljas var det fulla sök, till och med fler kandidater än poster! Även om vi inte vet huruvida vår insats kan korreleras så är hela Styrelsen ense om att *någon*ting måste vi ha gjort rätt. ☺ Styrelsen är ju ändå essentiell för sektionen, och det är fantastiskt roligt att de posterna har blivit attraktiva!

Yrkande och bifall

Överlag under hela året har SM tagit beslut efter Styrelsens yrkande, vilket känns väldigt positivt! Det kan upplevas som ett kvitto att Styrelsen arbetar för sektionens bästa och enligt sektionens vilja. Under SM4 var faktiskt beslut i alla sådana frågor enligt våra yrkande, och alla propositioner blev bifallna – superroligt!

Scribbl.io

Ibland kan ett gott skratt lysa upp även den gråaste tillvaron, och ibland räcker det med ett fånigt internetspel tillsammans med bristande konstnärliga förmågor. Spelet scribbl.io togs upp under ett lunchmöte och efter det avslutades varje möte med en eller två spelomgångar. Det kan låta absurt, men oj, vad skönt det kan kännas att få skratta!

4 Avsteg från styrdokumentet

Tyvärr missade Styrelsen ett fåtal punkter ur styrdokumentet, dessa redogörs med förklaring nedan.

4.1 Stadgarna §2.3

*”... samt att kallelse med tid och plats anslagits på sektionen **senast sju dagar innan mötet**.”*

*” Protokoll skall föras och i justerat skick anslås på sektionen **senast tio dagar efter mötet**, exklusive tentamensperiod. Vid eventuell försening av anslag av protokoll ska omfattningen samt anledningen av denna anges i protokollberättelsen följande sammantråde.”*

För §§m1, §§m5 och §§m9 anslogs kallelsen sent digitalt, och för §§m8 och §§m9 anslogs färdigjusterat protokoll sent, vilket huvudsakligen berodde på mänskliga faktorer och missar i kommunikation. §§m8-11 anslogs både kallelse och protokoll enbart på hemsidan då Draget var stängt.

4.2 Stadgarna §4

*”Sektionens **ekonomiska rapport** och sektionens verksamhetsberättelse för föregående år skall presenteras av föregående års §§ ordförande och vice ordförande på **SM 1**.”*

Den ekonomiska rapporten kommer inte kunna presenteras till SM1 20/21 då bokföringen inte är färdigställd, och resultat- och balansräkning därför inte kommer kunna beräknas.

4.3 Reglemente §3.1.2

”§§ har i uppgift att sköta sektionens löpande verksamhet inom följande områden:

*...tillse att **sektionens varumärkesregistrering förnyas**”*

Tyvärr är varumärkesregistreringen någonting som under flera år har fallit mellan stolarna, och glömdes bort även i år. Det bör undersökas med PRV och förnyas om så behövs.

4.4 Policy för Kemisektionens Hederpris §2.2

*”Valet utförs **inför SM4**, och beslutet måste fattas enhälligt med **minst två tredjedelar** av Hederspriskommittén närvarande.”*

På grund av de dåvarande förhållandena var nomineringslapparna i urnan fast i Draget, utan att någon hade ordentlig access. När nomineringarna väl kunde hämtas hade inte ett beslut hunnits tas före SM4, och sektionen meddelades att konfirmeringen skulle ske till SM1 20/21. Då kommittén består av 11 medlemmar behövde minst 8 närvara vid beslutet, men pga. plötsliga förhinder och inkompatibla datum var vi enbart 7 vid beslut. Åsikter och ”röster” hade samlats in från två av de som inte kunde närvara, och då dessa stämde bra till resterande kommitténs ställning kunde beslutet anses som någorlunda enhälligt.

5 Utvärdering av mål och visioner

Här utvärderas de större fokusområdena, se färgkodade mål ur verksamhetsplanen i bilaga nedan! Se handlingarna för SM1 19/20 för fullständig verksamhetsplan.

5.1 Kommunikation

Hemsidan har använts duktigt och har ständigt uppdaterats för att vara så lättanvänd som möjligt för dess besökare, student såsom icke-student. Vi införde en funktion för val på hemsidan där en student enkelt kan se vilka poster som är öppna för sök och skicka in en anmälan direkt!

Organansvarigas lunchmöten fortsatte ha fokus på eventplanering, vilket uppskattades och förenklade planering för alla. Vi prövade även tjänsten Tockify för att testa digital bokning av mysrummet, vilket visade sig vara en hit! Kostnad för Tockify inkluderades även i Budgeten 20/21.

Ett PM för Hanterings av personuppgifter skrevs klart, och baserades på THS liknande styrdokument, och bakgrundsarbete till ett PM för arkivering påbörjades och kunde bollas vidare till nästa styrelse.

5.2 Ekonomisk verksamhet

Här har vår käre vice ordförande legat i och faktiskt uppfyllt varenda mål vi hade skrivit i verksamhetsplanen, hur sjukt?! Detta innefattar en reviderad och effektiviserad kontoplan, införande av nya rutiner för enklare och mer hållbar bokföringsprocess och utformning av en guide för bokföringsansvariga. En halvtidsrapport för sektionens ekonomi presenterades på SM3 som förhoppningsvis lättade lite på dimman som ofta förknippas ihop med budgeten och bokföring.

5.3 Lokal och upprustning

Lokalansvarig såg snabbt till att ersätta ett läckande kylskåp och skicka proposition för nytt ljudsystem som fanns på plats till vårterminens start. Eftersom sektionens verksamhet förflyttades till digital form lades andra projekt för Draget på is, och kommer fortsätta arbetas under kommande år då samma lokalansvarig sitter kvar ännu ett år.

5.4 Hållbart sektionsengagemang

Styrelsen hade satt som mål att hjälpa SN och KNUT i deras arbete, samt hjälpa dem sprida information till resten av sektionen. Vi såg till att tidigt under året skapa tydliga kontaktvägar och avsåg KUTA att hantera den mesta av kommunikationen, som dessutom kändes bra från Styrelsens håll.

Under organansvarigas råd uppmuntrade Styrelsen de ansvariga att ge någon form av överlämningar, och allra helst skriftliga som kan bollas vidare från generation till generation. Olika organ har såklart olika behov av överlämning, så styrelsen vill iallafall att förutsättningarna ska finnas för skriftliga överlämningar. En mall skrevs av föregående ordförande och ligger lättillgängligt på hemsidan för allas åtkomst.

6 Lärdomar

Det är nog nästintill omöjligt att lista upp allt som vi har lärt oss i år, framförallt eftersom olika personer har olika upplevelser. Det här året fick, minst sagt, en tuff start och ett tufft slut och krävt lösningar på unika situationer som vi hoppas inte kommer uppkomma igen. Med det sagt presenteras några av våra lärdomar nedan:

- **Var närvarande i sektionen.** Genom att vara i Draget och umgås i sektionens kretsar är det enklare för Styrelsen att känna av sektionens önskemål och viljor. Det gör det i sin tur enklare för Styrelsen att rikta sitt arbete i enlighet med sektionen!
- **Hoodies är mysiga.** I år ville vi ta ned uppfattningen om en hård Styrelse och chansade på hoodies att kunna representera i. De var både mysiga att ha på sig, utgjorde en bra jul-utstyrelse och gjorde oss både synbara och lättillgängliga!
- **Transparens och perspektiv är nyckeln.** Styrelsen är en liten grupp ur den mycket större sektionen och kan därför inte ses som en fullkomlig representation av den. I många frågor är det lätt hänt att snöa in sig i ”styrelseperspektiv” och ”den mest gynnsamma”, men då är det ännu viktigare att försöka ta in andra perspektiv. I år funkade det antingen genom att rådfråga andra sektionsmedlemmar eller genom att ta ett steg tillbaka och se diskussionen från andra vinklar.
- **Engagemang är kul, och frivilligt.** Även om många av de sektionsaktiva, liksom styrelsemedlemmar, tycker att sektionen är fantastisk betyder det inte att alla håller med. Styrelsen har länge velat dela med samhörigheten och se till att alla medlemmar är inkluderade i exempelvis beslut som förs. Däremot är det även viktigt att komma ihåg att engagemang är frivilligt och individuellt. Vi kan inte tvinga medlemmar att komma på \$\$m eller läsa protokoll, men såklart är det roligt de gånger det görs, och Styrelsen har ett visst ansvar att se till att förutsättningarna för sådant finns!
- **Förberedande arbete inför SM sparar tid.** Under de senaste åren har vi sett en tendens till missförstånd under SM som i viss mån kan förklaras av icke-existerande konversation mellan exempelvis motionärer och styrelsen. I år kom några av motionärerna till närliggande \$\$m för att diskutera motionssvar tillsammans med styrelsen, vilket visade sig funka fenomenalt! I ett av fallen kunde ett gemensamt motionssvar lämnas in, vilket sparade både tid och diskussion under själva SM. På samma sätt har det varit otroligt betydelsefullt när andra sektionsmedlemmar har kikat in på \$\$m då vi kan få bra input och nya perspektiv!
- **Vem ansvarar för skiftesevent?** Så kallade ”skiften” finns som en tradition i en del av sektionens organ, vilket ofta arrangeras av äldre studenter. Sektionen har egentligen ingen direkt koppling till dessas event, utan på pappret kan de klassas som privata fester. Däremot är det viktigt att de äldre studenterna är medvetna om vilka regler som gäller på Campus eller i Draget om de väljer att vistas där, och det är inte självklart vilken roll i det som Styrelsen har. Samtidigt som det är sektionens före detta konfirmerade eller förtroendevalda, så är de vuxna människor med eget ansvar. Att sådana event befinner sig i en gråzon har varit en ny lärdom för styrelsen och även en fråga för framtiden!

7 Kuriosa

7.1 Året i siffror

- Pengar avsatta i beslut på SM2: 150 044 kr
- Styrelsens mötestid: ~ 4 266 minuter
- Närvaro av icke-styrelsemedlemmar på \$\$m: ~ 372 minuter
- Nättroll på zoom-mötet för \$\$m9: 5 stycken
- Dagar som Elin har suttit i Styrelsen: 1095 dagar
- Medlemmar som Elin har sökt efter på hitta.se: 138 personer

7.2 Roliga utdrag från protokoll

\$\$m2, ordförande angående förvirrande att-satser till motions svar

\$\$ vill bifalla att.

Vi vet vad vi vill och vi är överens om att vi vet vad vi vill (?)

\$\$m2, angående punkten "4.c Bleh" som följt med till dagordning av misstag

c. Bleh

Öppnade upp för diskussion.

Martin yrkade på att ta ett gemensamt Bleh. Mötet beslutade

att Bleh'a gemensamt.

BLEEEEEEEEEEEH

\$\$m7, angående uppdateringar om förvaringsutrymmen

Bjarne upplyser om att KOMPIS hittade en flaska sojamjolk idag som gick ut för prick ett år sedan idag. Så iaf nått har skett på den här punkten.

\$\$m7, Nr1 angående ...någonting?

“Att beskriva bajsnödig som person är rätt vanligt på kinesiska. Det kommer från bilder på en simhoppare vars ansiktsuttryck var bajsnödig-liknande under hoppet”- Hans kommer med vital information.

\$\$m8, under ajournerad mötestid

I väntan på att referenser kontaktades spelade resterande styrelsen scribbl.

8 Avslut och tack

Även om vi har haft motvind i år har vi fortfarande haft otroligt roligt tillsammans, och det är alltid en ära att få arbeta inom och representera Kemisektionen utåt. Det är verkligen ni medlemmar som gör sektionsaktiviteter möjliga, och som skapar en plats för både vänskap, studier och event. Utan att röra ett finger har ett gäng vänner skapat ett helt nytt forum för studenter och alumner att samlas, och medan ordförande stressade med medlemslistor fixades en Discord-server där alla var välkomna att hänga! Oj, oj, vad ni är bra!

Med det sagt checkar Sektionsstyrelsen 19/20 ut, och vi önskar både sektionen nästkommande styrelsen all lycka till!

Vi ses, och glöm inte synbart skoj!



Bild. Styrelsen på nØllegasque 2019, inkluderat photobomb av Öphverpheus. Foto: Paparazzi.



sin förträffliga arbetsplan

BILAGA AV VERKSAMHETSPLAN 19/20

SM1

THS KEMISEKTIONEN

Ej påbörjat, Påbörjat, Utfört

1 Kommunikation

2.1 Hemsidan och sociala medier

- \$\$ ska arbeta för att hemsidan ska vara en värdefull resurs för alla medlemmar och funktionärer.
- \$\$ ska omstrukturera hemsidan för att göra den till en bättre resurs för medlemmar och funktionärer.
- \$\$ ska undersöka forum att använda som bättre alternativ till Facebook som resurs för medlemmar och funktionärer i vissa områden.

2.2 Eventkoordination

- \$\$ ska fortsätta anordna tillfällen för organansvariga samt andra arrangörer att koordinera och samarbeta med planering och schemaläggning av aktiviteter på sektionen.
- \$\$ kommer fortsätta arbeta för att göra det tydligare när ett evenemang och aktiviteter tar plats i god tid.
- \$\$ kommer undersöka möjligheten att digitalisera bokning av individuella rum i Draget.

2.3 Extern och internt kontakt

- \$\$ ska göra sitt arbete mer förståeligt och lättillgängligt för övriga sektionsmedlemmar.
- \$\$ ska undersöka möjligheten för Kemisektionen att öka kontakten och utbytet med andra lärosäten eller sektioner på KTH genom gemensamma event.

2.4 Hantering av arkiv och personuppgifter

- \$\$ ska undersöka möjligheten att upprätta ett PM för arkivering av styrande dokument, möteshandlingar, överlämningar och andra saker som kan ligga i medlemmarnas intresse i filarean.
- \$\$ ska arbeta fram en policy för hantering av personuppgifter, i samband med GDPR.

2 Ekonomisk verksamhet

3.1 Kontoplan

- \$\$ ska revidera och reducera sektionens kontoplan för att göra den mer lättförståelig och bättre anpassad till sektionens verksamhets och behov.

3.2 Rutiner för rapportering

- \$\$ ska införa riktlinjer för sammansättningen av sektionens ekonomiska rapporter.
- \$\$ ska utforma den ekonomiska rapporteringen till sektionen så att den är sammanhängande och självförklarande.

3.3 Uppstädning

- \$\$ ska arbeta för att minimera efterföljderna av bristande ekonomiska arbetet i Klubbmästeriet verksamhetsåret 18/19.
- införa rutiner för att tidigt upptäcka och åtgärda eventuella avvikelser i det ekonomiska arbetet på sektionen.

3 Lokal och utrustning

- \$\$ ska arbeta för en ökad trivsel i draget och se till att det är mer ordning i de gemensamma ytorna.
- \$\$ ska se till att våra gemensamma förvaringsutrymmen blir ordentligt rengjorda och att ska rensas och skapas plats på dessa ytor.
- \$\$ ska köpa in och installera ett nytt kylskåp
- \$\$ ska köpa in och installera ett nytt ljudsystem
- \$\$ ska se över våra städrutiner och jobba för att hitta en bättre lösning
- \$\$ ska undersöka eventuellt intresse för en sektionsbil och hur en sådan skulle kunna administreras.

4 Hållbart sektionsengagemang

5.1 SN och KNUT

- \$\$ ska hjälpa SN och KNUT med deras arbete.
- \$\$ ska sprida evegengang och likande arbete av SN och KNUT i sektionen.

5.2 Överlämningar

- \$\$ ska arbeta för att uppmuntra skriftliga överlämningar för de som innehar en sådan post som kan behöva det i nu eller i framtiden.
- \$\$ ska ta fram mallar eller andra hjälpverktyg som kan användas av alla i sektionen för skriftliga överlämningar.

5.3 Inkludering och hållbarhet

- \$\$ ska fortsätta arbeta för ökad inkludering och internationalisering på sektionen likt tidigare års verksamhetsplaner.
- \$\$ ska undersöka hur ekonomiska förutsättningar kan påverka deltagande i sektionens aktiviteter.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE SN 19/20

1 Sammansättning

1.1 Ansvarig

Elin Ljungström, *SNOK*

1.2 Ledamöter

Adrian Södergren, *TryggO*

Chanakarn Chucheechuenkamol, *MAK*

Hugo Olsson, *KAS-Bio*

Pernilla Öberg, *PAS-K*

Tuqa Al-Badri, *PAS-King (P2-P3)*

William Larsson, *PAS-Bio*

2 Året i korthet

2.1 Hösten

Året började med att delta på olika event under mottagningen för att introducera ettorna till studentinflytande på utbildningen. SN var med på Kemiska Äventyr och Organlunchen samt presenterade sig under JML-workshopen. I samband med mottagningen öppnades sökandet till SN1, men tyvärr var intresset lågt och vi lyckades inte rekrytera någon till denna post.

Under hösten hölls fem interna SN-möten där vår fortgående verksamhet diskuterades, samt uppkomna ärenden och andra förslag för förbättrad utbildning. Externt hölls en SN-fika, till vilken uppslutningen inte var särskilt bra och därför lades tid på att komma på bättre sätt att nå ut till studenter.

Ulf Gedde valdes till Årets Lärare vid Kemisektionen 2019. Han skulle fått ta emot sitt pris under Berzelii 2020 men detta ställdes in på grund av coronaviruset (COVID-19). Prisutdelningen är uppskjuten till senare.

2.2 Våren

Under P3 genomfördes SNs andra externa event, som denna gång var våffellunch där man i utbyte av att fylla i en enkät fick en gratis våffla. Detta var mycket lyckat och vi fick svar från cirka 50 studenter, vilket gav SN värdefull information om hur man kan arbeta vidare.

I början av P4 blev Sverige svårt drabbat utav coronaviruset (COVID-19) vilket ledde till att från och med dag 3 på P4 flyttades all undervisning online. SN var efter detta med på

Verksamhetsberättelse SN 19/20
Elin Ljungström
SN
2020-08-25
Sid 2(2)



extrainsatta möten med skolan för att diskutera hur den onlinebaserade undervisningen skulle bedrivas framöver. Samtliga tentaperioder som berördes (omtentor för P2, tentor för P4, omtentor för P3, omtentor för P4) genomfördes, men på distans. Det upplevdes som att skolan tog studenters åsikter på allvar. Det större lasset kring KTHs hantering drog THS, medan SN drev mer kursspecifika problem för studenter på Kemisektionen.



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
VALBEREDNINGEN 2019-2020**

THS KEMISEKTIONEN

Innehåll

1	Medlemmar.....	3
1.1	En ledamot försvann.....	3
2	Året i korthet.....	3
2.1	SM.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	SM3 utmärkte sig.....	3
3	Motgångar.....	4
3.1	Sökperioder och marknadsföring.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.1	Underrubrik et.....	Error! Bookmark not defined.
4	Framgångar.....	4
5	Lärdomar	4
6	Ordförandes tack.....	4



1 Medlemmar

Cornelia Thane (Ordförande)

Klara Lindqvist (Ledamot)

Elin Ljungström (Ledamot)

Emma Neill (Ledamot)

Olivia Andersson (Ledamot)

Eliot Diklev (Ledamot)

Fredrik Thorsén (Ledamot)

1.1 En ledamot försvann

På grund av visa omständigheter behövde en ledamot som valdes till valberedningen våren 2019 entledigas från Valberedningen. Därför har årets valberedning endast haft 6 ledamöter, istället för de 7 ledamöter som beslutades om på det extra insatta Sektionsmötet förra våren.

2 Året i korthet

Det har varit ett år med låga sökantal, långa sök-perioder och en epidemi.

Året inleddes med ett möte och genomgång av stadgar, reglemente och policy. Tvetydigheter och strategier för året diskuteras och utformar det tillvägagångssätt som Valberedningen använde under året.

Sök-perioderna marknadsfördes främst via den officiella Facebook-sidan och hemsidan, men även med affischer och på draget Tv:n.

När sökperioden stängde delades kandidaterna upp mellan ledamöterna för intervjuer. Intervjuerna gjordes i par. Ca en vecka innan handlingarna skulle in samlades valberedningen för att diskutera kandidaterna, varpå valtexter skrevs och skickade till talmanpresidiet efter att kandidaterna fått chans att rätta sakfel.

Samma process följde alla SM med små variationer.

För varje SM förlängdes sök-perioden med en vecka för att försöka motverka det låga söktrycket. SM4 hade söken öppet i en månad, men då COVID-19 härjade gav det inte speciellt stor effekt.

2.1 SM3 utmärkte sig

Trots att söken för SM3 lyses redan i december, innan tentaperioden körde igång, missade många ansvariga detta. Därför förlängdes sökperioden med en vecka. Detta hade däremot stora konsekvenser då tiden inte räckte till att kontakta externa referenser där det hade behövts eller att motivera icke-förordade kandidater på ett tillräckligt konstruktivt sätt för att SM skulle förstå besluten. Detta ledde till ramaskri under och innan SM och ordförande fick stå till svars

för en mycket missnöjd sektion. Det var ett av årets tråkigare erfarenheter, men vi har tagit det som var konstruktivt och anpassat oss.

3 Motgångar

Missförstånd. Låga sökantal.

4 Framgångar

Ett gott samarbete inom gruppen, och en öppen kommunikation med styrelsen och talmanspresidiet.

5 Lärdomar

SM suger. Nepotism deluxe. Alltså, kan vi skärpa oss någon gång?

Val som utförs under SM handlar om popularitet och de frågor som vi faktiskt behöver ställa, ställs inte eftersom att det inte är dekorum. Valberedningen försöker ta ett steg tillbaka från det, men när man tar ett steg bort från ”popular opinion” blir det ramaskri.

Att skriva valtexter är svårt och har utvecklats och anpassats efter SMs önskingar.

6 Ordförandes tack

Tack, talmanspresidiet som redan hösten 2019 spikade datum för alla SM under året. Det har varit enormt uppskattat!

Tack, styrelsen för den öppna kommunikationen och samarbetet när kritiska poster inte lyckats fyllas.

Och stort tack, Klara, Elin, Emma, Olivia, Eliot och Fredrik som gjort sitt bästa detta verksamhetsår, ni är 10/10.

Verksamhetsberättelse Valberedningen 2019–2020
Cornelia Thane
Valberedningen THS Kemisektionen
2020-05-10
Sid 5(5)





**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
TALMANSPRESIDIET 19/20**

Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga	3
2	Mål och visioner	3
2.1	Lättare att hänga med som ny på SM.....	3
3	Året i korthet.....	3
3.1	Hösten.....	3
3.2	Våren	3
3.3	Framgångar.....	3
3.4	Motgångar.....	3
4	Utvärdering av mål och visioner	4
4.1	Lättare att hänga med som ny på SM.....	4
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack.....	4

VERKSAMHETSBERÄTTELSE TALMANSPRESIDIET 19/20

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Gustav Aniander, *talman*

Alexander Taborsak-Lines, *vice talman*

Leandra Anali De Luca, *vice talman*

Sofie Rehnström, *sekreterare*

2 Mål och visioner

2.1 Lättare att hänga med som ny på SM

För att främja föreningsdemokratien ville vi underlätta för nya medlemmar att delta på SM. Vi ville även jobba med att tydligt förklara med vad som händer under pågående SM.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Vi hittade datum för alla ordinarie SM och meddelade organansvariga om dem. Vi började med en ordlista för att förklara begrepp som ofta förekommer på SM. Vi höll SM1 och SM2, samt ett extra-SM.

3.2 Våren

Vi höll SM3 och SM4. Vi genomförde även ett TeStM (test-SM) inför SM4, då mötet hölls digitalt.

3.3 Framgångar

Vi lyckades hålla extra-SM utan några större svårigheter. Vi genomförde sektionens första digitala SM i och med SM4. Vi sammanställde instruktioner om hur det digitala mötet skulle gå till. Vi upplevde att diskussionerna på SM var konstruktiva.

3.4 Motgångar

Vi blev aldrig klara med vår ordlista och våra andra idéer kring den. Både SM3 och SM4 krävde en extra dag, då de drog ut på tiden. SM4 krävde i och med digitalt möte mycket tid för förberedelser.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Lättare att hänga med som ny på SM

Vi började med en ordlista med begrepp som används på SM. Vi började med idéer till filmer för att förklara delar av SM. Tyvärr gjorde andra engagemang, extra-SM och det digitala SM4 – som krävde extra förberedelser gentemot ett vanligt SM – att vi inte hann färdigställa dessa. Överlag tycker vi att vi lyckades förklara vad som hände under pågående SM.

5 Lärdomar

- Kom ut med deadlines för handlingar och motioner ännu tidigare
- Ta tag i situationer som uppstår så fort som möjligt
- Digitala möten tar längre tid, det blir främst svårare med röstlängd och acklamation
- Övning ger färdighet, att ha ett TeStM för att testa de digitala verktygen var väldigt bra

6 Avslut/tack

Tack till styrelsen, speciellt för hjälpen med digitalisering av SM. Tack till alla som deltog på TeStM, utan er hade SM4 nog tagit tre dagar <3. Tack till alla justeringspersoner under årets alla SM. Tack till revisorerna för stöd och input.

Slutligen vill vi rikta ett stort tack till Gustav Aniander, Alexander Taborsak-Lines, Leandra Anali De Luca, och Sofie Rehnström för ett hårt slit med ett genomförande av sju SM under ett verksamhetsår.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE KK 19/20

THS KEMISEKTIONEN

Innehåll

Sammansättning	3
Ansvariga	3
Ledamöter	3
Mål och visioner	4
Året i korthet	4
Hellweek	4
Sexmästarinna 18/19	6
Mottagningen	6
Nöllepubbrundan	7
Nöllegasquen	7
Julfesten	7
Corona	7
Framgångar	8
Motgångar	8
Utvärdering av mål och visioner	8
Lärdomar	9
Avslut	9

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Nima Ahanian, *Klubbmästare*

Lou Hellquist, *Sexmästerinna*

Jonathan Samuelsson, *Pubmästare*

1.2 Ledamöter

Afzaal Bhalli

Alex Hellgren

Alexander Hellgren

Alfred Kedhammar

Amanda Halvarsson

Anna Köttö

Arvid Hedin

Bjarne Falk

Christel Gradin

Daniella Hanna

Elin Ljungström

Eliot Diklev

Emil Tiger Lundell

Emma Kroon

Erik Estreen

Erik Helander

Frida Preuss

Gabriel Salemyr

Hanna Juhlin

Jesper Berg

Magnus Davidsson

Malin Lill

Martin Wood

Oscar Bergström

Simon Edin

2 Mål och visioner

Vårt främsta mål för året var att alla våra event ska vara något man kan se tillbaka på och endast ha goda minnen av. Självklart la man ner extra krut på större event och sittningar och tyvärr hade vi inte chansen att utföra operation Berzelii 2020 vilket var på toppen av vår lista. Vi har även haft som målsättning att ha engagerande internevent och jobba med att göra puben till en bättre arbetsplats.

3 Året i korthet

3.1 Hellweek

Kemis Klubbmästeri började verksamhetsåret 19/20 som vilket annat år som helst, nämligen med Hellweek! En vecka av teambuilding, roligheter, oklarheter och lycka för alla inblandade. Under dessa dagar avslöjades höstens barlag för ledamöterna, som i sin tur fick börja planera deras pubar och frid och fröjd rådde, även om Pubmästare Jonathan Samuelsson spenderade kopiösa mängder svenska riksdaler på chips på bekostnad av Klubbmästare Nima Ahanians nykterhet för att sköta transporten och Sexmästerinna Lou Hellquists ekonomiska överblick.



Figur 1: *Hungrig mästare på väg hem från bellweek äkandes kommunalt då hela bilen var full av skräp.*



Figur 2: *Klassisk slavisk squat i pitoresk miljö.*

3.2 Mottagningen

Vid sommarens slut började det första av KKs första arbete, nämligen mottagningen. Det första på KKs kalender då var att mästarna fick introducera sig för nøllan i Ugglan och utsatte dom för en lek vilket var en svårare variant av att gå ut med nubben till sina gäster. Efter det hölls den första puben, vilket bjöd på en taggad samling nøllan som lärde Mästarna den heliga konsten av twerking. Vecka 1 avslutades med att den första av KKs sittningar, som förvandlade alla arbetares kläder till togor och bjöd nøllan samt mottagare på 'grekisk' mat. Sittningen gick i överlag bra men började tyvärr senare än planerat med anledning av brist på bord. Slutet av mottagningen bjöd på Osquristinas gasque, nøllans första finsittning, och ett bra firande av en slutförd mottagning!



Figur 3: Klubbmästare Nima Abanian såg in i framtiden?

3.3 Nøllepubrundan

Nøllepubrundan 2020 bjöd på några intressanta händelser. Den första uppdagade situationen var ett ovanligt halt golv. Denna situations uppkomst är än idag ytterst oklar. Vidare så lyckades all den alkoholfria uppsättningen av sektionsdrinkar ta slut. Av oändligt antal saker som skulle kunna hända var denna inte på vår lista av möjligheter, men tack vare tillgång till en bil och hela Coops hylla av sprite och 7-up löstes denna kvickt. Utöver dessa stressmoment var det däremot ett väldigt roligt och lyckat event, och är något som Mästarna håller kärt om än idag.

3.4 Nøllegasquen

Som föregående år hölls årets nollegasque i Medicinska föreningens lokal vid Karolinska. Förberedelserna inför sittningen började i stress då det upptäcktes att bordsplaceringen inte fungerade med lokalens form. Med det smärre problemet löst förbereddes lokalen bit för bit tack vare Klubbmästare Nima Ahanians heroiska insats som personlig chaufför av Dragets diverse redskap och krimskrams. Sittningen kan beskrivas som lyckad, med roliga gyckel, vackra tal och fantastiska domstolsbeslut. Under sittningens gång testades även ett nytt upplägg för servering, som som tur lyckades! Med hjälp Flygs Klubbmästeri och vår alldeles egna inhyrda DJ Alexander Björling fortsattes kvällen med ett lyckat eftersläpp, trots att eftersläppsölen och spriten tog slut. Efter att ha jobbat i 23 timmar var sedan mästarerna väldigt trötta, men fick äntligen vila 06:12 när allt material hade körts tillbaka till draget.

Det var lit mannen

- Nima Ahanian

Jag har aldrig varit så stressad i hela mitt liv

- Jonathan Samuelsson

Jag satt mest i dörren hela kvällen

- Lou Hellquist

3.5 Julfesten

Julfesten blev av den 14:e december. Traditionenligt stod klubbmästare och rullade massor av köttbullar, största skillnaden för året var att de var veganska. Det blev mycket veganskt på det julbordet då både sexmästarinna och pubmästare för året var så kallade idisslare. Trots detta tog julskinkan självklart slut först, vilket vi med protokoll i hand borde förväntat oss. Under kvällen hade vi Tomten på besök. Tomten var väldigt snål och delade bara ut klappar som sittande och KK hade köpt. Trots brist på kantar löste sig kvällen bra!

3.6 Covid-19/20

Våren påbörjades som alla andra perioder, med hopp och glädje åter i själen. Pubar anordnades, möten hölls och KK började att planera Berzelii tillsammans med vårt kära TLC. Med duktiga ledamöter och fina lokaler hoppades vi på att göra årets Berzelii lite finare, och lite bättre än tidigare år. Alla planer slogs dock i stöpet när viruset fick stor spridning i Sverige under tentaperiod 3. Tyvärr innebar detta att Tentapub 3 fick ställas in. Strax därefter blev Draget nedstängt av KTH, och framtida pubar blev därför tyvärr inte av. Planeringen för Berzelii bromsade till en halt då lokaler blev avbokade och framtiden var oviss. Efter denna period genomfördes inga ytterligare event. Det sista som gjordes var därför förutom vissa möten, att välja in nya ledamöter till nästa verksamhetsår och städa i Draget med Styrelsen inför sommarstängning.

4 Framgångar



Figur 4: *Klassiskt fall av Stockholms syndrom.*

Utöver våra offentliga event hade vi ett jätteroligt internevent med TLC inför Berzelii med poängjakt och buffé-servering. Vi fick god respons från ledamöter och hade själva väldigt kul också. Vi lyckades även med att skapa god sammanhållning mellan mästare och TLC ansvariga.

5 Motgångar

Det var först efter hellweek där det uppdagades att någonting stod fel till i ekonomin. Det föregående årets sexmästarinna svarade inte på samtal och meddelanden. Detta medförde ett gäng komplikationer då det bland annat saknades en överlämning till sexmästarinnan 19/20 vilket försvårade inträdet till en ganska tung post. Dessutom var det ett gäng fakturor som inte hade betalats som den nya sexmästarinnan behövde lösa. Det uppdagades även att all bokföring saknades från året 18/19. Tack vare fantastiska insatser från styrelsen 18/19 löstes bokföringen under året, men att den saknades medförde diverse svårigheter i att till exempel sätta budget.

COVID-19 hände också. Efter mycket velande ställdes tentapub 3 in då det börjat vara storskalig spridning i stockholm. KTH stängde ned campus utan tillräcklig förvarning vilket ledde till en ekonomisk motgång. Efter beslutet om avstängningen av all pubaktivitet valde vi mästare att avsluta året tidigt med ett sista möte över Zoom.

6 Utvärdering av mål och visioner

Det köptes in hörselskydd, handskar och handsprit för att underlätta arbetet och göra det mer bekvämt att jobba. Mängden internevent var mindre än vi ville hålla, men de som hölls var tack vare mysiga ledamöter roliga! Angående Berzelii finns det inte så mycket att utvärdera då eventet inte hölls. Huruvida vi hade lyckats med vårt mål där eller inte får därmed lämnas som en diskussion för filosofer.

7 Lärdomar

- Undvik att göra allt själv, det blir bara kaos då
- Två starksnus under läppen ger inte större och bättre effekt, man mår bara sämre
- Om man dricker ~22 enheter på en kväll börjar man se dubbelt (spela inte beerpong då, du kommer förlora)
- Man tror man känner sin pubmästare, men sen konsumerar han 22 enheter på en kväll
- Klubbmästaren upptäckte att man inte kan rulla närmare 1000 vegobullar på under 2 timmar. Då är det bra att ha en sexmästarinna!
- Spara dina filer online(!!!) eller på ett USB-minne om du inte vill förlora dem när din laptop dör
- Spara inte all bokföring till slutet av året
- Intervjuer över Zoom är stelt
- Discord-pub är mysigt (BYOB)

8 Avslut

Stort tack till alla våra fina ledamöter som jobbat hårt under året, och varit extra tålmodiga med oss <3. Ni gjorde det här året underbart! Tack till Max och Ronja för deras underhållande och lärorika ledarskapsutbildning. Till Emmy och Love samt hela TLC för att ni gjorde ert bästa för att få ett fantastiskt Berzeli, även om det tyvärr inte blev av. Sist men inte minst vill vi tacka McLarens för att ni alltid välkomnade oss på måndagar när livet var extra svårt, och när livet var extra bra.

Vi vill även tacka:

- Fredrik Sidoli
- Bergs klubbmästare och vice klubbmästare 19/20
- Klubbmästarens rådgivare
- Styrelserna 18/19 och 19/20

PAPARAZZIS

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 19/20

1 Sammansättning

1.1 Ansvarig

PapA: Matilda Hendeberg

1.1.1 Ledamöter

Avital Cherednik

Ted Hjelm

Simon Edin

Stella Axelsson

2 Året i korthet

Paparazzis första uppgift var att fota under mottagningen, där vi var närvarande vid de flesta event och händelser. Paparazzi hade även en egen station vid Kemiska äventyr där profilbilder till nØllefotolistan togs. Dessa sammanställdes sedan i en fil som las upp på kemisektionens hemsida. Organet satte ihop ett biktbås till mottagarna, samt klippte ihop en film till nollan med tillbakablickar från mottagningen och en ”tagga-sektionslivet” del. Efter mottagningsveckorna var det några ytterligare mottagningsrelaterade event som skulle fotas. På StugHesten kunde tyvärr ingen från årets paprazzi vara med, men en gamling hjälpte till. NØllegasquen, ÄPS och Veritas fotades, även BKW och Oldies but Goldies.

Så länge vädret tillät skedde lunchmöten utomhus och planeringen inför julkalendern startade tidigt. Tiden kom tyvärr ikapp så alla visioner hann inte uppfyllas, men alla fyra avsnitt blev gjorda och kom upp i tid, utom det sista som istället fick avnjutas på nyårsdagen.

En länk till ett googleformulär delades med alla ansvariga, där de kunde fylla i önskemål om att få deras event fotograferade. Skedde en delvis implementering där eventansvariga skulle ha med en fråga om huruvida gäster vill vara med på bild eller ej.

Under första halvan av våren skedde inte så mycket inom organet, främst för att ansvarig hade en tuff period 3. Sedan kom restriktioner kring Covid19, då i början lunchmöten skedde som vanligt men på distans. Planeringen av Filmfestivalen fortgick eftersom läget var oklart. Men när det blev klart att alla sektionsevenemang, däribland Filmfestivalen, skulle ställas in så avtog tyvärr långsamt mötena.

Planeringen av julkalendern började tidigt vilket gjorde att mer utförlig planering kunde ske. Även resten av sektionens medlemmar blev förfrågade (i ett inlägg på facebook) om de ville vara med. Det kändes kul att andra människor och organ inkluderades.

Paparazzis instagramkonto har även använts för att marknadsföra organets händelser gentemot sektionen på ett roligt sätt.

2.1.2 Motgångar

I och med Corona-pandemin stängde KTH i stort sett ner alla lokaler och sektionsverksamheten las på is. Detta resulterade i att Paparazzis stora event Filmfestivalen blev inställt, och inga fler fysiska möten hölls.

3 Lärdomar

Planering inför julkalendern kan med fördel påbörjas redan i början av höstterminen, och det är bra att planera allt filmande innan själva utförandet. Även redigering kan vara tidskrävande. Andra lärdomar att ta med till nästkommande år är att det var kul att bjuda med andra organ och icke-paparazzi-människor i julkalendern. Huruvida dessa ska ha större eller mindre roller är helt upp till det aktuella paparazzi. Så länge i första hand alla ledamöter gör vad de vill göra inom projektet.

Att rensa bilder efter sittningar kan ta tid och det är okej. Det är inte alltid man hinner börja rensandet på en gång, och vissa kanske vill gå igenom lite efterarbetning. Ju snabbare bilderna blir klara desto skönare för den som fixar. Men det är okej om det tar tid.

Något som gärna hade skötts bättre och är en lärdom till nästkommande grupp är att göra saker tillsammans med jämna mellanrum under hela året. Det är inte bara kul utan bygger även gemenskap och gör mycket för gruppen. Ibland kan inte alla vara med men det är okej, man kan ha fler träffar. Det viktigaste är att gruppen är nöjd.

Att vara ensam ansvarig är ett tufft arbete, speciellt när skolan är igång samtidigt.

4 Avslut/tack

Vill tacka alla som ville vara med i vår julkalender, och sektionen som låter oss fota alla roliga event. Vill även tacka ledamöterna i Paparazzi 19/20, är sjukt glad att ni har varit med i den här guppen!



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KNUT 2019/2020

Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	Error! Bookmark not defined.
2	Mål och visioner	4
2.1	Göra organet mer inkluderande.....	Error! Bookmark not defined.
2.2	Anordna årets coolaste event	Error! Bookmark not defined.
3	Året i korthet.....	4
3.1	Hösten.....	4
3.2	Våren	5
3.3	Framgångar.....	5
3.4	Motgångar.....	5
4	Utvärdering av mål och visioner	5
4.1	Göra organet mer inkluderande.....	Error! Bookmark not defined.
4.2	Anordna årets coolaste event	Error! Bookmark not defined.
5	Lärdomar	5
6	Avslut/tack.....	6

VERKSAMHETSBERÄTTELSE [ORGAN ÅR]

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Gabriel Stupak Witt, *ordförande*

Malin Ekman, *vice ordförande*

Robin Carlsson, *ekonomiansvarig*

1.2 Ledamöter

Amanda Myhrman

Amina Onääni Riadsson

Anton Jonason

Celice Carlsson

Filip Rynkiewicz

Ludvig Liwenborg

Lukas Lekberg

Max Bjerkensjö

Pernilla Öberg

Sofia Egebäck

2 Mål och visioner

KNUT:s övergripande syfte är att främja studenter vid kemisektionens kopplingar till näringslivet. De huvudsakliga engagemangen KNUT ägnar sig till beskrivs i detta avsnitt nedan.

2.1 BKW

KNUT:s huvudsakliga engagemang under verksamhetsåret är att, tillsammans med bergs, och sektionen för energi och miljö arrangera arbetsmarknadsdagen BKW. BKW äger rum i februari och arbetet med mässan pågår under hela hösten fram till mässan i februari.

2.2 Företagssponsrade event.

Utöver BKW arbetar KNUT med att anordna lunchföreläsningar, casekvällar, studiebesök och andra typer av event med representanter från näringslivet.

2.3 Kemisektionens Huvudsponsor.

KNUT arbetar även med att säkerställa att Kemisektionen har en huvudsponsor.

2.4 Förbättra kommunikationen.

Ett mål för KNUT under verksamhetsåret är att förbättra redan existerande och upprätta alternativa kommunikationsvägar, både internt och externt. Med målet att nå så många studenter som möjligt och därmed ge evenen större publicitet.

3 Året i korthet

Verksamhetsårer 2019/2020 kan delas in i två tidsepoker. Den första epoken var en tid av upplysning och modernisering. Men organets hybris slogs ned strax efter BKW när den sjätte istiden plötsligt tvingade verksamheten ”på is”.

3.1 Hösten

Till SM-1 hade vi utlyst sök i två omgångar, haft intervju med samtliga sökande och valt ut en grupp om tio engagerade studenter till ledamöter.

Efter SM-1 påbörjades förberedande arbetet med BKW, en projektgrupp upprättades som vanligt med de andra näringslivsgrupperna från B och W. Under det tidiga förberedelsestadiet värvade ledamöter företag.

När mässan började närma sig påbörjades arbetet med att planera mässan; logistik, planlösning, lounge etc. Vid detta stadium bildade ansvarsgruppen ett antal ansvarsgrupper för varje post där ledamöter från de olika sektionerna arbetade tillsammans inom dessa områden.

Dagen innan mässan den 18:e februari byggdes mässan upp och vi bjöd alla ledamöter på pizza.

Under hösten anordnades även parallellt ett par mindre event, bland annat med Alten och Sveriges Ingenjörer.



3.2 Våren

KNUTS verksamhet lades på is när KTH stängde ner i mars. Ett beslut fattades av oss ansvariga att inte försöka anordna virtuella alternativ eftersom det redan var så kaotiskt med omställningen och då företagen generellt reserverade sig mot idén med digitala lösningar. Fyra mindre event ställdes tyvärr in, men vem vet? De kanske kommer tillbaka i någon form.

3.3 Framgångar

Utvecklingen av BKW har gått framåt under de senaste åren. BKW-19 var ett rekordår i företagsrepresentation men på grund av vissa omständigheter inom näringslivet under hösten 2019 så blev inte företagsrepresentationen på BKW-20 lika stor.

Däremot lades mycket tid ned på att förbättra företagens upplevelser för att göra BKW mer attraktivt. Vi fortsatte exempelvis arbetet med en företagslounge som var mycket populär.

Mycket arbete lades även ned för att förbättra marknadsföringen för BKW jämfört med studenter. Vi noterade en markant ökning av antalet besökare från kemisektionen tack vare vårt arbete med att synas i scheman och på kursflöden etc.

3.4 Motgångar

På grund av istiden behandlar detta avsnitt enbart höstterminens arbete. KNUT måste fortsätta sitt arbete med tydlig kommunikation inom sektionen. 2018 uppstod interna konflikter gällande det kontrakt som skrivs mellan K, B och W. Kontraktet blev bättre 2019 men inte tillräckligt och ett efterarbete genomfördes mellan styrelsen och KNUT med förhoppningen att 2020-års kontrakt ska bli bra.

4 Utvärdering av mål och visioner

Här kan ni återkoppla till era målsättningar, och utvärdera vad ni uppfyllde och var ni inte nådde hela vägen fram.

4.1 BKW

BKW anordnades och blev framgångsrikt. BKW blir bättre från år till år och förhoppningen är att det fortsätter. Med det sagt finns ett antal förbättringspunkter, bland annat i samarbetet mellan sektionerna och rekrytering av volontärer.

4.2 Företagssponsrade event.

Ett par företagssponsrade event anordnades under hösten parallellt med arbetet med BLW. Dessa var relativt framgångsrika och uppskattades av de som deltog. Ett antal event ställdes in under vårterminen.

4.3 Kemisektionens Huvudsponsor.

Superhjälten Malin säkrade ett huvudsponsoravtal med Nouryon och kemisektionen gick då från blått till neonorange.

4.4 Förbättra kommunikationen.

Mycket av arbetet grundade sig i att förklara för KTH att vi existerade. De flesta PA visste inte att vi fanns så det var inte så konstigt att många hade obligatoriska moment under tidigare BKW. Vi såg till att alla gavs tid att besöka mässan, att det annonserades på canvas och att det stod i schemat. Detta gav en markant förbättring. Fortsatt kommunikationsarbete med KTH är viktigt då mässan i sig är väldigt viktig. För övrigt finns ju en del professorer som också arbetar på t.ex. Tresearch och SciLifeLabs som nog kan tänka sig att hitta på något.

5 Lärdomar

Det finns ett par övergripande lärdomar med hummus och grillad aubergine som nästkommande ansvarsgrupper bör mumsa lite på.

5.1.1 Intern kommunikation

En lärdom är faktumet att KNUT:s outreach inom sektionen behöver förbättras. Alternativ till FB behöver testas då KNUT, med tanke på att alla studenter som faktiskt studerar vid CBH inte är sektionsaktiva eller använder FB som primär informationskälla. Organet behöver också verkligen pusha på att det är kul och väldigt givande att vara med i KNUT.

5.1.2 Arbetsbörda för ansvariga.

Ett problem som vi ansvariga upplevde var att vår arbetsbörda var för stor. Det är viktigt med bra projekthantering och att ledamöter får ta ansvar för att lätta på bördan. Att införa några typer av marskalkposter som axlar de ansvariga är en möjlighet som bör utforskas.

5.1.3 Införande av statistik för företag och uppdatering av portfölj.

Många företag är intresserade av att veta hur populära vissa event är, hur många studenter som nås etc. Detta är något som KNUT måste arbeta med. Det är tydligt att vår produktportfölj är i behov av en uppdatering. Speciellt med tanke på att det troligen kommer bli mer populärt med digitala event i framtiden.

6 Avslut/tack

Tack till alla som kom på BKW och till alla inom sektionen som så generöst ville hjälpa till under BKW. Tack också till Ellen, och resten av styrelsen för ett bra år! 🍀👉

Här kan du klistra in en fin försättsbild om du vill.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

IDROTTSNÄMNDEN 19/20

Innehåll

1	Sammansättning	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
1.3	Maskotar	3
2	Mål och visioner	3
2.1	Göra organet mer inkluderande	3
2.2	Anordna årets coolaste event	3
3	Året i korthet	3
3.1	Hösten	3
3.2	Våren	4
3.3	Framgångar	4
3.4	Motgångar	4
4	Utvärdering av mål och visioner	4
4.1	Göra organet mer inkluderande	4
4.2	Anordna årets coolaste event	4
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack	4

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

IDROTTSNÄMNDEN 19/20

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Alexander Taborsak-Lines, INO

Oskar Westöö, VIN

1.2 Ledamöter

André Borrfors

Anton Neijber

Emil Johansson

Fredrik Thorsén

Hanna Dubeck Schömer

Hanna Mårtensson

Jacob Degenne

José Juan Bolívar Caballero

Love Wiklund

Ludwig Löf

Matilda Palmér

Sofia Wedin

Tomas Concha

Wilma Brogren

2 Mål och visioner

2.1 Göra INs event mer inkluderande och varierade så att fler väljer att delta.

En stor del av vår vision för verksamhetsåret 19/20 innefattade att göra våra event så tilltalande som möjligt för sektionen och dess medlemmar. Därför satte vi upp ett mål om att ha en stor variation på våra event och dess innehåll i ett försök att engagera så många olika deltagare som möjligt.

2.2 Hålla i gemensamma event med andra sektioner.

Genom samarbeten med andra sektioner så finns det alltid möjligheter att hålla i större event samt få tillgång till rabatter för salar och aktiviteter som inte är möjliga annars. Det kan dessutom främja andra typer av samarbeten mellan sektionerna och dess medlemmar. Därför ville vi under året försöka utforska möjligheterna för samarbeten.

2.3 Främja ett självständigt arbete inom gruppen för att skapa ett positivt och fritt klimat att anordna event.

Titeln känns ganska självförklarande. Vårt mål var att uppnå en miljö där alla ledamöter kunde bidra med exakt så mycket de kände var rimligt och utan allt för strikta strukturer för att kunna organisera en stor varians av event.

3 Året i korthet

3.1 Hösten

Under höstens början så deltog vi vid mottagningens organlunch för att promota IN för de nyantagna. Detta gjordes genom att erbjuda en lista för att skriva upp vad de nyantagna var intresserade av för event relaterade till friskvård. Under hösten anordnades det fotbollsträning, 2 spökbollsevent, en innebandy-träning och en esport-pub med FIFA och Smash-turnering. Under hösten höll vi även igång med torsdags-löpningar.

3.2 Våren

Vi inledde våren med THS Championships i innebandy, innan vi anordnade en danskväll i draget och ett poledancing-event. Dessutom köptes ett pingisbord in till sektionslokalen och en pingis-liga startades. Sedan kom Corona. Detta gjorde att alla planerade event, bland annat en till esport-pub, ett spökbollsevent och en fotbollsträning blev inställda, tillsammans med den nystartade pingisligan.

3.3 Framgångar

Esport-puben och spökbolls-eventen var särskilt lyckade under året, smash-turneringen lockade nästan 30 deltagare och spökbolls-eventen var omätligt populära.

3.4 Motgångar

COVID-19.

4 Utvärdering av mål och visioner

4.1 Göra INs event mer inkluderande och varierade så att fler väljer att delta.

Här gjorde vi ett tappert försök där vi försökte inkludera folk genom att främja enklare aktiviteter såsom spökboll och även esport-puben för att inkludera människor som föredrar virtuella tävlingsmoment. Tyvärr blev andra tänkta evenemang liggandes på planeringsstadiet och därför kan vi inte med gott samvete säga att vi lyckades med denna punkt helt.

4.2 Hålla i gemensamma event med andra sektioner.

Här misslyckades vi helt. Även om vi fick hjälp av Indek med att ordna projektor till esport-puben så blev det aldrig av med event som paintball vs bergs/elektro, eller ett samarbete med BEFF. Samarbetet bedömdes vara för dyrt då det skulle suga upp hela INs budget och lite till.

4.3 Främja ett självständigt arbete inom gruppen för att skapa ett positivt och fritt klimat att anordna event.

Denna punkt vill vi hävda var vår stora framgång. Vi uppmuntrade våra ledamöter till egna initiativ, att själva bestämma vad de ville göra och de tog instruktionen väl. Spökbollen, dansen, poledancen och innebandyn var alla resultat av ledamöters initiativ. Detta var bara en liten portion av idéerna som kom fram från våra ledamöter och tyvärr orsakade pandemin en situation där flera väldigt roliga evenemang blev kvar på ritbordet. Vi hoppas att våra efterträdare plockar upp facklan här och fortsätter skapa en rolig miljö i Idrottsnämnden, så sektionen kan få ännu fler roliga event att delta på.

5 Lärdomar

- Var inte organansvarig under en pandemi.
- Tappa inte bort nyckelkortet till en hall.

6 Avslut/tack

Ett stort tack till alla våra ledamöter, utan dem hade vårt år varit väldigt tråkigt och innehållslöst. Tack till André, Emil och Anton som höll i löpningsdagarna! Tack till Jacob, Matilda och Tamara för deras driv kring spökbolls-eventen! Tack till Fredrik som drog i innebandyn! Tack till Wilma för hennes driv i att genomföra Poledancing! Tack till José som höll en grym danslektion i draget! Och Tack till Hanna, Hanna, Ludwig, Love, Sofia och Tomas som tyvärr fick sina event förstörda av pandemin, men som hjälpte till att ordna alla de som faktiskt blev av!

Slutligen, tack till Wilma och Fanny som tar över organet och ska föra Idrottnämnden vidare! Stort lycka till!

VERKSAMHETSBERÄTTELSE SOFT

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Martin Wood, *Lokalansvarig*

1.2 Ledamöter

Lovisa Cajselius,

Klara Lindkvist

2 Året i korthet

2.1 Hösten

Året började att två ledamöter valdes in på sm1. Sedan hölls en storstädning på hösten där alla sektionsmedlemmar var välkomna som följdes upp med bastu tillsammans med elektro.

2.2 Våren

Inget hände på våren på grund av Corona

3 Lärdomar

Att SOFT som organ behöver ha fler en två ledamöter

4 Avslut/tack

Jag vill avsluta med att säga tack till mina ledamöter även om vi inte hade möjlighet att göra så mycket. Jag vill också tacka Kid Karjalainen för hans schyssta städmemes. Jag vill också tacka Jonathan Samuelsson och Emmy Albinsson för de hjälpte mig städa spreckfunk samt Bjarne Falk och Linnéa Lindquist för att de städade sekfunk.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE LIGANDERNA 2019/2020

1 Sammansättning

1.1 Ansvarig:

Erik Lyrén

1.2 Vice ansvariga:

Emelie Svensson, Jesper Carlsson

1.3 Antal Medlemmar:

Ca 30 st

2 Möten

Vi har i genomsnitt haft ett medlemsmöte i veckan på onsdagar vid lunchtid. Under dessa möten har vi diskuterat vad vi vill göra och vilka projekt vi vill starta inom Liganderna, samt planerat dessa och utvärderat tidigare event. Vi har även delat information, presenterat ”Veckans meme” och umgåtts/skapat samanhållning och gemenskap inom Liganderna. I och med Corona-situationen som uppstod i början av våren 2020 så förflyttades möten över till att vara digitala via Discord.

3 Verksamhet

Under året som gått så har vi bedrivit ett antal projekt och event inom Liganderna. Vi har bland annat arrangerat ett flertal ”Dragspel” under året, vilket är ett event för bräd- och tv-spelande, oftast i Draget. I och med situationen i våras så flyttades även dessa över till Discord och där hade vi också en filmkväll, vid vilken vi såg på ett flertal Studio Ghibli-filmer. Vi har också dekorerat Draget inför halloween och jul, samt visat julkalendern på projektor i mysrummet i samband med två fredagspubar i december. Utöver det så anordnade vi även ett event där vi sålde hembakade lussebullar och skänkte vinsten (448 kr) till organisationen Rainforest Trust.

4 Interna event

För att bonda och skapa gemenskap/samanhållning i gruppen så har vi haft ett par interna event under året. Detta har i huvudsak inneburit att vi ätit middag och hängt tillsammans. Som avslutning på detta verksamhetsår så såg vi på Wall-E tillsammans.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE LIGANDERNA 2019/2020
Erik Lyrén, Emelie Svensson och Jesper Carlsson
2020-09-21
Sid 2(2)



5 Slutord

Vi vill avsluta denna verksamhetsberättelse med att säga att vi tycker att det varit väldigt utvecklande och väldigt roligt att vara ansvariga för Liganderna under året 2019/2020. Vi vill tacka alla våra medlemmar för deras arbete och engagemang, you are the best. Utöver det så vill vi även tacka alla som kommit på våra event och bidragit till att de varit så fantastiska och till de kunnat genomföras, trots att det varit ett ganska annorlunda år. Vi vill tacka hela sektionen för det stöd och den härliga atmosfär, samt allt annat awesome, som den ger oss. Hoppas ni också har uppskattat Liganderna 2019/2020 och de verksamheter som vi lyckats genomföra i år!

Vänliga hälsningar and lots of love!

Erik Lyrén, Emelie Svensson och Jesper Carlsson



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

TLC 2019/20

Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga.....	3
1.2	Ledamöter.....	3
2	Mål och visioner	3
3	Året i korthet.....	3
3.1	Hösten 2019	3
3.2	Våren 2020.....	4
3.3	Framgångar.....	5
3.4	Motgångar.....	5
4	Utvärdering av mål och visioner	5
5	Lärdomar	6
6	Avslut/tack.....	6

VERKSAMHETSBERÄTTELSE TLC 2019/20

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Emmy Albinsson, *TLCO*

Love Wiklund, *TLCnous*

1.2 Ledamöter

Adam Johansson, *märke och PR*

Albin Lycke, *mat och punsch*

Emil Botling, *märke och PR*

Hilmer Ekelund, *mat och tröjor*

Markus Olsson, *mat och punsch*

Rasmus Kinnane, *mat och tröjor*

Sara Thunholm, *punsch och PR*

Sarah Andersson, *tröjor och media*

Simran Vadher, *PR och media*

Susanna Hellberg, *märke och tröjor*

2 Mål och visioner

Att ha ett roligt, hållbart och produktivt verksamhetsår. Att trycka upp både nollemärke för 2019 och 2018, designa nya märken, förse nollan med ovve och arrangera roliga och välgjorda sittningar. Att spela lasergame med gruppen, ha internhäng och överlag ett otroligt härligt år tillsammans.

3 Året i korthet

3.1 Hösten 2019

Verksamheten drog igång i augusti 2019 med representation för organet under mottagningen. TLCnous fick hjälp av TLC-gamlingarna Gabriel, Astrid och Matilda med att hålla en



ovvestafett under Kemiska äventyr och märkesförsäljning under organlunchen, vilka båda blev lyckade event.

Under mottagningen påbörjades även provning av ovve under mottagningens sista kväll, vilket sedan gjordes i tre veckor framåt med diverse tillfällen att få prova.

Efter mottagningen utlystes sök till ledamot i TLC. Sökperioden var öppen i tre veckor, totalt sökte 37 personer, och intervjuer hölls parallellt. 12 ledamöter valdes sedan in, och verksamheten drog igång fredagen efter att sökperioden hade stängt med ett lunchmöte. Lunchmöten hölls sedan varje fredag (förutom under tentaperioderna) under hela hösten.

Internt hade vi bland annat en lyckad kick-off där vi delade upp oss i lag som skulle skapa varsin tårta med hjälp av en viss prissumma. Detta var ett tävlingsmoment och vinnarna blev... inte korade vill vi minnas. Tror vi hade för trevligt och glömde bort hela tävlingen halvvägs...

Det första externa eventet som vi anordnade var ÄPS 1. Temat var ett klassiskt Halloween-tema med ett fantastiskt lyckat resultat, inte minst efterrätten (kan det vara den godaste efterrätten TLC någonsin serverat?! Dock fick punschgruppen snabbt lära sig av idel gamlingar att när man söker upp punschrecept så stavar man punsch med s också. Under ÄPSen avslöjades även namnet för TLC 19/20. Vad det blev? ”Ta Lasergame Ceriöst” (ett väldigt seriöst budskap)!

De vackra, av pH namngivna, gula ovvarna delades ut till nollan under Tackfesten. Men hur det gick till kommer vi inte ihåg...

Senare under hösten slogs allas våra kreativa hjärnor ihop för skapandet av nya märken till sektionen. 6 stycken märken designades, där huvudtemat detta år omedvetet blev att skapa fler grundämnen (4 stycken: vin, tequila, nice, x to doubt). De övriga var Alba-märket och ”Ät gul snö, det kan vara öl”.

På tal om märken: nollemärket för både 2018 och 2019 trycktes upp. 2018 års märke blev ”nolemärket” och 2019 års blev ”Schlemm”, båda verkar ha blivit en succé såhär i efterhand. Det är alltid kull!

3.2 Våren 2020

Sommar, höst, vinter, ”vår”. För en mindre evighet sedan levde alla organen i sektionen i harmoni. Men allting förändrades när covid19 attackerade... Men ack den som ger sig för den sakens skull! Så här såg TLC:s ”vår” ut:

Våren rivstartade med ÄPS 2. Allas våra inre fransoser och fransyskor kom till liv i vår kära sektionslokal ”le Draget” för en kväll! Det var även det ett lyckat event, särskilt förrätten visade det sig: två trevliga sektionsmedlemmar fyllde sina tomma, medhavda matlådor med denna ljuvliga, hemlagade ärtsoppa.

Precis som under hösten hade vi lunchmöte varje fredag. Under period 3 var dessa fysiska i Mysrummet, när sedan Corona äntrade flyttade vi över till Discord. Man har nog aldrig spelat Skribbl lika intensivt som under dessa digitala lunchmöten!

Under period 3 påbörjades planeringen av Oldies som arrangerades under skottdagen. Finns ens skottdagen? Jorden är väl egentligen platt? Detta var frågor som få hade svar på, sen kom



Oldies med tema konspirationsteorier, och frågorna besvarades! Men svaren behålls hemliga för oss som var där...

Fler event som började planeras: ÄPS 3. Tanken var lite att godbitarna från de tidigare ÄPSarna skulle kombineras till den ultimata ÄPSen, dessutom på pi-dagen! Men vår kära, mikroskopiska vän vid namn Co-vid19 slog hål på dessa planer tyvärr. ÄPS 3 kan förhoppningsvis arrangeras för tredje gången gillt nästa år!

Det största eventet som började planeras under period 3 var förstas Berzelii! Den dekadenta tredagarsfest som om det inte vore för den angenäma epidemin och räddaren Tegnell's visdomsord hade arrangerats tillsammans med KK i början av april 2020. Vi hann däremot börja ha en trevlig kick-off och team-building tillsammans med KK i februari där all information och uppdelning av ansvarsgrupper kombinerades med en gemensam sittning.

Ett sidoprojekt som pågick under våren var även att ta fram sektionströjor. En ”projektgrupp” tillsattes som tillsammans samlade information om sektionens intresse för tröjor och tog fram designer. Projektet lades på is i och med pandemins intåg, men förhoppningsvis återupptas det av årets TLC!

3.3 Framgångar

En fantastisk grupp människor fick lära känna varandra och ha kul tillsammans. Det är ju 100% den största framgången alla kategorier! Men här är andra grejer som gick fantastiskt:

ÄPSarna! Med fantastiskt deltagarantal och nöjda gäster samt de stilfulla märken som passar in med varandra perfekt på ovven.

Märkena! 6 stycken otroligt läckra märken – underbart.

Ovvarna! Inte en minut försenade, 95 stycken var de dessutom. Alltid fint med gyllengult :D TLC's befintliga ovve-förråd blev även urstädat och strukturerat.

3.4 Motgångar

Med framgångar kommer även motgångar, det är sen gammalt. Dessa motgångar stötte vi på:

Inställda event: ÄPS 3 och Berzelii behövde ställas in till allas vår besvikelse.

Avhopp: Vi hade 12 ledamöter från början, men under första veckorna hoppade en ledamot av och i februari hoppade en till ledamot av.

4 Utvärdering av mål och visioner

Både nollemärken (plural), nya märken, Oldies och 2 Äpsar hann skapas och hållas till över förväntan innan verksamhetsårets skars kort. Men ett roligt och produktivt verksamhets-3/5år blev det! Sähär i efterhand skulle man passat på att haft mer internhäng medans man hade chansen.



5 Lärdomar

- God efterrätt är god, men komplicerat tillagad och god efterrätt är komplicerad att tillaga.
- Ett välfungerande och hållbart samarbete kommer från när man delar på de tråkiga och roliga sysslorna, när man lyssnar på och bryr sig om varandra.
- Inte gråta över tappat smör, eller inställda planer.
- Håll koll på stavningen. Både Punsch och Ceriöst stavas visst med s.

6 Avslut/tack

Vi vill utbringa en tackskål för Bjarne och Simon som har varit ett suveränt stöd när vi har försökt listat ut hur TLC fungerar. Vi skålar även för KK-mästarna, för nedlagda planer och för kungen som missa sin chans att gå på Berzelii. Men framförallt vill vi tacka alla fina ledamöter för ett fantastiskt verksamhetsår! Vi hade inte kunnat önska en bättre grupp att få vara ansvariga för! Ni förtjänar alla utropstecken och mer därtill!!!

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KÄKA 19/20

1 Sammansättning / List of members

Victor R. Fredlund	Master Chef, Ansvarig
Matilda Fornstad	Sous Chef, Vice ansvarig
Axel Lunqvist Hemström	Ledamot
Daniella Hanna	Ledamot
Eddie Linander	Ledamot
Elin Lindbom	Ledamot
Henrik Wallin	Ledamot
Lovisa Cajselius	Ledamot
Lovisa Solman	Ledamot
Martina Cauteruccio	Ledamot
Panos Kalogeropoulos	Ledamot
Sara Thunholm	Ledamot
Sofia Wedin	Ledamot

Verksamhet

English below

Våren – 19

Under SM3 valdes Victor R. Fredlund som Master Chef och Matilda Fornstad som Sous Chef.

Hösten – 19

Den 13:e november höll KÄKA sitt största och mest besökta event hittills: Misstew Managed, som var en tre-rättersmiddag och ett höstinspirerat Harry Potter event. Ca 25 personer deltog i eventet, maten blev fantastisk och sällskapet lika så.

För att runda av inför jullovet höll KÄKA ett internevent den 10:e december där det julbakades för glatta livet. Resultatet blev sju olika sorters bakverk och sötsaker, fler julsinkesmörgåsar än vi kunde räkna (cred till Eddie), samt en spontant uppäten julanas (tenks Lovisa C).



SM3 – Stort tack för hjälpen till Denis Rootsi och Erik Lyrén för all hjälp vid både inköp och själva matlagningen. Utan er insats hade det varit fysiskt omöjligt att fixa maten till SM alls. Även ett enormt tack till Martin Wood, Ellen Engquist, Emil Tiger Lundell, Lou Hellqvist, Nima Ahanian, Ali Al Husseinat, Alex Pettersson och alla ni andra som steggade upp och hjälpte till när det började krisa sig. Ni är riktiga jäkla klippor allihopa!

KÄKA hade dessutom påbörjat samarbete med CIA för ett nytt ”Around the World in Several Dishes” – event och börjat lägga grunden för ”Master Chef” eventet men på grund av en mindre, knappt märkbar global pandemi, covid-19, så gick samtliga planer i stöpet. KÄKA hanterar dock karantänstiderna rätt bra ändå och spenderar tiden med att streama matlagning och bakning för varandra.

Förbättringspotential

KÄKA har fått flera lärdomar från Missstew Managed: Att KÄKA kan om KÄKA vill ha ett större event, att Nymble köken är en gåva från ovan, och att man bör se till att ha tillräckligt med verktyg utifall att fler än planerat dyker upp på eventet. Viktigaste lärdomen var dock att även om ett event blir najs och uppskattat så är det långt ifrån alla som kände sig manade att betala 35 spänn för en tre-rättersmiddag, så i framtiden får KÄKA bli hårdare och hitta sätt att faktiskt få in pengarna för att bibehålla en självförsörjande status.

En annan viktig lärdom är att period 3 är och förblir en sämre period för KÄKA att planera event på. Dels för många andra organ har sina event då och dels för det är mycket labbar för samtliga program på CBH-skolan.

Also: Aldrig mer ha tacos till SM. Tacos är en magisk maträtt som gör att folk konsumerar typ 2-3 gånger så mycket kött och grönsaker än vad som är normalt för alla, även studenter.

Sammanfattning

Verksamheten har överlag flutit på bra och det har varit god stämning i gruppen från början till slut. Master Chef Victor och Sous Chef Matilda lämnar över staffettpinnen till nya Master Chef Henrik och Sous Chef Lovisa och hälsar att kämpa på, ät god mat, fortsätt experimentera i köket och ha det gött!

Övrigt

Organ som vi samarbetat med: Talmanspresidiet, CIA (påbörjat)

Antal klagomål till KK för odiskade grytor: 2

Antal kalorier intagna efter julbaket: På tok för många

Antal matmemes delade i chatten: Många... men inte många nog (mohahahaaa)

KÄKAs favoritsiffra: π

Bedrifter: Sous Chef har äntligen lärt sig äta paprika

Största besvikelsen: Coronajäveln. Nuff' said. P.S. Ta hand om er allihopa <3

Verksamhetsberättelse KÄKA 19/20
Victor R. Fredlund & Matilda Fornstad
Kemisektionens Ärade Kulinäriska Avdelning (KÄKA)
2020-03-30
Sid 3(4)
Spring – 19



During Chapter Meeting 3, Victor R. Fredlund was elected Mater Chef of KÄKA and Matilda Fornstad was elected Sous Chef of KÄKA

Autumn – 19

The 13th of November, KÄKA held it's, so far, largest and most participated event to date: Misstew Managed, which was an autumn and Harry Potter themed three course meal cooking event. About 25 people participated in the event and both the food and company was fantastic!

To round off the year before Christmas, KÄKA held an internal event the 10th of december where highly enthusiastic Christmas baking took place. The results were at least seven different kinds of sweets and cookies, more Christmas ham sandwiches than we could count (cred to Eddie), as well as a spontaneously consumed Christmas pineapple (tenks Lovisa C).

Spring – 20

SM3 – A huge thanks to Denis Rootsi and Erik Lyrén for all help both with food shopping and during the cooking itself. Without your participation, it would physically and literally had been impossible to make the food for SM at all. Also a enormous thank you to Martin Wood, Ellen Engquist, Emil Tiger Lundell, Lou Hellqvist, Nima Ahanian, Ali Al Husseinat, Alex Petterson and everyone else whom all stepped up when the food started to run out, you're all truly awesome!

KÄKA had also started preparing for a cooperation event with CIA for a new “ Around the World in Several Dishes” – event and started placing the foundation for the “Master Chef” event. Due to a slight case of a tiny, mildly inconvenient massive global pandemic, covid-19, however, all those plans were unfortunately put on hold indefinitely. KÄKA handles the quarantine quite well though and we spend the time by streaming our cooking and baking for one another.

Improvement potential

KÄKA have learnt many things from the Misstew Managed event: that KÄKA is both willing and able to conduct larger event, that the Nymble kitchens are a true gift from above, and that we need to make sure to have excess tools in the kitchen in case more people than expected shows up. Perhaps THE most important lesson, however, was that even when an event is both nice and appreciated, far from everyone felt responsible to pay the 35 SEK that was the cost per person for a full three course meal. In the future, KÄKA will have to become stricter and find a way to make people actually pay for what they eat to maintain it's self-sustaining status.

Another important lesson learnt is that period 3 is, and remains, a poor period for KÄKA to host events on. Partially due to other associations having their events then and partially because it's a laboration-intensive period for all programs at the CBH-school.

Also: Never again tacos for SM. Tacos is a fundamentally magical dish that makes people hungrier and consume like 2-3 times as much meat and vegetables than what's normal for everyone, including student standards.

Verksamhetsberättelse KÄKA 19/20
Victor R. Fredlund & Matilda Fornstad
Kemisektionens Ärade Kulinariska Avdelning (KÄKA)
2020-03-30
Sid 4(4)
Summary



The organization has, overall, been pretty great and there's been a good atmosphere in the group from beginning till the end. Master Chef Victor and Sous Chef Matilda hands over the relay to the new Master Chef Henrik and Sous Chef Lovisa and send them the message to fight on, eat good food, keep experimenting in the kitchen, and have a good time!

Other

Associations we've collaborated with: Talmanspresidiet, CIA (started)

Number of complaints to KK for unwashed dishes: 2

Number of calories taken per person during Christmas baking: Way too many

Number of memes shared in chat: Many...but not many enough! (mohahaha)

KÄKA's favourite number: π

Accomplishments: Sous Chef has finally learnt to eat pepper.

Largest disappointment: Bloody Corona. Nuff' said. P.S. Take care everybody <3

OPERATIONAL REPORT

K_{Eq} 19/20

1 Composition

1.1 Association head

Adrian Södergren, *TryggO*

1.2 Formal members

Amina Bensabra

Rebecka Lund

Laia Villar

Magda Thomas-Lyri

Cornelia Thane

Athea Thomas

Elizaveta Kim

1.3 Mascots

Ellen Engquist

2 Summary of the year

Most of our activities has already been reported in our reports to SM2 and SM4, so here I will just briefly describe what has happened since the last report.

2.1 Survey

We sent out the well-being survey and got a great response rate! The results have not yet been analysed in depth, but I have attached a preliminary summary of the responses. I believe these results can be very useful for the chapter, so I hope they are properly utilized. For example, they could inspire quite clear goals for, among others, this year's K_{Eq} and chapter board.

2.2 Budget

Our budget amendment passed on SM4, so hopefully the chapter can get to use some JML-cash this year!

2.3 Motions

Both motions to SM4 passed, meaning the board now has more clear regulations and the old TryggO-position has been split into the pure safety representative TryggO and the new head



of K_{Eq}, KEqO. While the “new” TryggO position was filled at SM4, KEqO was not, unfortunately, so K_{Eq} is currently operating without a formal association head.

2.4 Reception

The JML-workshop for KLUMP went well and was appreciated by the participants, and we wrote several new cases specific to reception scenarios.

While I could not participate in K_{Eq}'s activities during the reception itself, the few heroic members of the group able to attend came through, holding a very successful partly digital JML workshop and representing K_{Eq} on the events Kemiska Äventyr and Organlunchen.

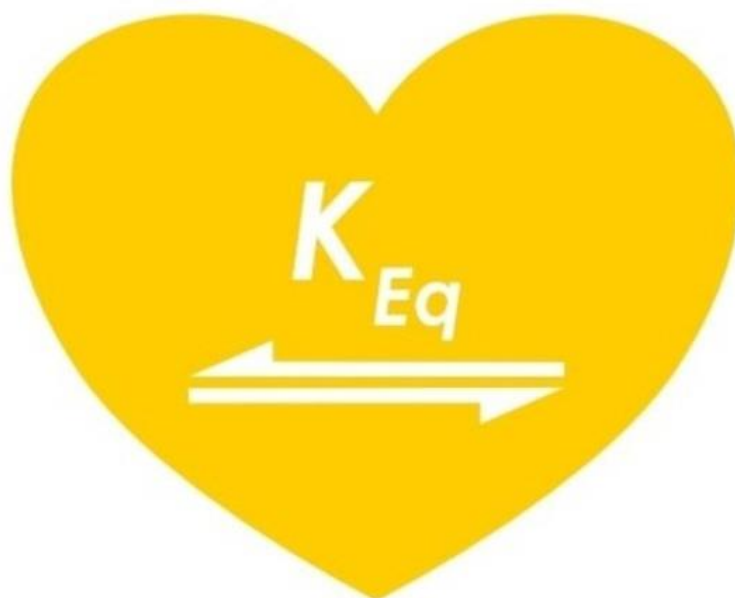
3 Lessons

- There seems to be a correlation between being passionate about JML and also being very busy and/or stressed out.
- Writing cases is really fun!
- Zoom workshops feel kind of awkward even if they are successful...
- The school really likes JML and has heaps of money.
- Several associations in the chapter are interested in improving their JML qualities and are open to cooperating with K_{Eq}.
- Even though the chapter has made leaps of progress in recent years, and a lot is done quite well JML-wise, there is still a lot to do, as evidenced by many survey replies.
- Fika is really important. This was of course not a new lesson, but it is well worth repeating.

4 Closing remarks and acknowledgements

This was the first year ever of K_{Eq} even existing. All things considered, I think it went great! Although we were not very many, or not perfectly organized at times, we did some good and we had our fun, and in the end, that is what matters. I am proud and grateful to have been part of K_{Eq} 19/20.

A huge thanks to my trusty K_{Eq} members, especially the most active trio – you know who you are! Thanks to KK, KLUMP and CIA for cooperating with us! Thank you KAOS and KOMPIS, for hosting the reception JML workshop discussions! Thanks, SM, for approving our motions! Thank you to the CBH JML-group, especially Marie, Annelie and Anders, for support, great discussions, and also money. Thank you to the members of THS JML council, especially MiT, IsF and W, for your cooperation, and THS SSA, for your support! Thanks to everyone who answered the survey, your voice is important! Lastly, thank you everyone who are kind, open, and caring! <3



FIRST YEAR REPORT OF K_{EQ} 19/20

1 Background

At SM4 18/19 K_{Eq} was founded and tasked with submitting a report of its activities to SM during both semesters of 19/20. This is the second of those reports.

2 What has been done since the last report?

2.1 Project restructuring

We have re-assessed our projects, and decided to work more together on shared projects, rather each have their own project. We also switched to Trello, for a more stylish way of keeping track of our projects.

2.2 Meetings

We have had meetings every other Tuesday, where we followed up the progress of our projects, and discussed various topics. Some of us have also had meetings with other people, such as leaders of other chapter's JML associations, Alkemisterna and KK.

2.3 Workshops

We have had some workshops where we sat together, either physically or through Zoom, and worked on our projects. This has been very good for our productivity and socialization.

2.4 Game night

We got together to make pizza and play Exploding Kittens. That was fun!



2.5 Recruitment

We opened up another round of recruitment, with the option to become a “light” member, and to have an optional interview before deciding to join.

2.6 Independent work

In between meetings and workshops, we have worked with our projects individually or in pairs.

3 Results

3.1 Cases

Our [case bank](#) is growing, and we have reached out to association heads to let them know we can make cases suited to their associations. We have done some of those for KK and are working for cases for the reception associations.



3.2 Translations

K_{Eq} has translated a number of chapter documents. However, many of them got lost due to a technical error 😞

3.3 Purpurpunkten

During the first part of the spring semester, most of K_{Eq}'s focus was on our project about (sexual) harassment (at events), *Purpurpunkten*. This included some discussions with the Sexmästarinna, cases for KK, [better info](#) and a [reporting form](#) on the website, a poster draft, and aspirations for a routine of having some activities at every pub – to give an incentive to be there even if one does not drink. This work has slowed down since the covid-19 outbreak, since there are no events now, anyways.

3.4 Survey

The well-being-survey sent out last year has been slightly revised and updated, and will, at the time of writing, soon be sent out to all program students.

3.5 Recruitment

We found two new members: one formal member (ledamot) and one mascot!

3.6 Statistics

Gender statistics for association positions within the chapter has been produced for some years. The work is not finished, though.

K_{Eq} kept track of speaking time at SM2 and SM3, to compare how much men and women speak. The times for SM3 was not released, because TryggO forgot to time the last part of the meeting, and we did not want to publish something incomplete (sneaky note: guys talked significantly more on both meetings, though).

3.7 Motions

We submitted a motion to SM3, which introduced a right to partake SM:s in English, either through a translator or through the meeting being conducted in English.

To SM4, we are submitting a motion about splitting TryggO into one pure safety representative and one dedicated head of K_{Eq}. This will hopefully give K_{Eq} the best possibilities in the future. We also submit a motion about regulating board meetings a bit, mostly with rules which are already used.

3.8 Budget

Since the CBH school wants to fund JML-work with ~10 000 kr, it has been an ongoing work to figure out what to use this money for, and how to distribute it fairly. To achieve this, we have talked with the vice president and association heads, and asked other chapters what they use their money for. We postponed the actual budget and fund request for so long, so we will not really use the JML money during this year, but we will submit an amendment to the 20/21 budget where the JML funds are added for next year.

3.9 Inclusive reception

The project to make the reception more inclusive, with special regards to international students and students with disabilities, has lifted of the ground. We have discussed internationalization



with CIA and Alkemisterna, early planning for disability-friendly reception has started, and the “Funkafaddrar”, now called Stöttis, are here! We will also soon (during the time of writing) hold a JML-workshop for KLUMP, and provide cases directed at reception associations.

3.10 Instagram

We also have an [Instagram](#), which we sometimes update.

3.11 Fika

We have had fika every meeting up until the lockdown began.

4 The next step

4.1 Reception

Most of the remainder of the semester will be spent on projects related to the reception. Hopefully, we will have a continued great cooperation with Alkemisterna, CIA, and the school to make the reception more inclusive than ever! We will also start planning for the JML workshop that will be held with the new students during the reception.

4.2 Budget

With the budget for next year including some JML activities, there should be a bit more action, JML-wise!

4.3 Cases

The case bank will continue to grow, and hopefully more association heads will take the opportunity to get cases tailored to their association.

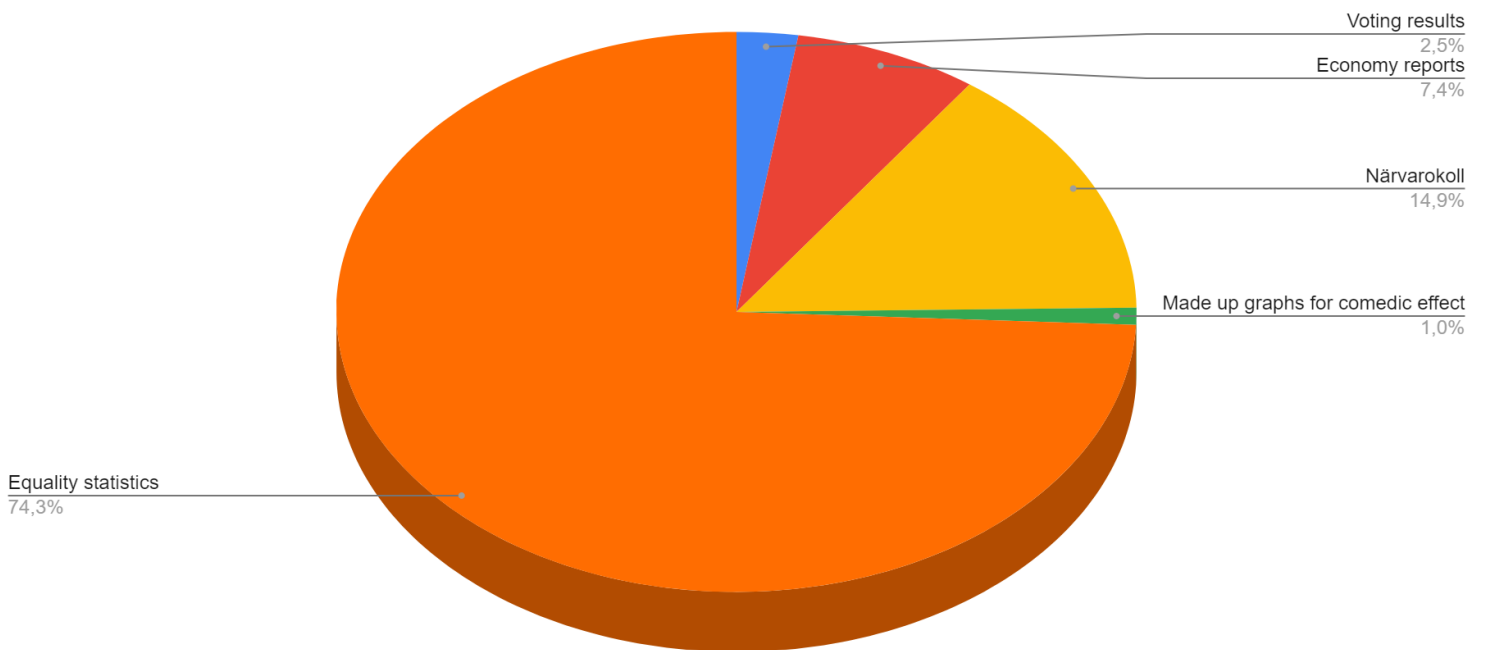
4.4 Internationalization

There are many documents to translate, and more structural changes to be made before the chapter is truly inclusive towards international students. So, this will be an ongoing project for a while.

4.5 KEq itself

If the motion about splitting TryggO passes, we hopefully get a new head of KEq, and with that a new year of possibilities. Hopefully, KEq can continue to grow and evolve next year!

Graphs at SM



PRELIMINARY SUMMARY OF 2020 WELL-BEING SURVEY THS KEMISEKTIONEN

Innehåll

1	Introduction	3
1.1	Aim of document	3
1.2	The survey	3
1.3	This presentation.....	3
2	Replies	4
2.0	Language.....	4
2.1	Age.....	4
2.2	Gender	5
2.3	Study programme	5
2.4	Chapter membership	6
2.4.1	Reason for non-membership.....	6
2.5	Stockholm-nativity	7
2.6	Chapter engagement	7
2.7	Chapter activity participance	8
2.7.1	Way to chapter activities.....	9
2.7.2	Reason for not participating	9
2.8	Ability to influence the chapter.....	9
2.8.1	Comment	10
2.9	Chapter hall.....	10
2.10	Alcohol.....	11
2.10.1	Comment.....	11
2.11	Inclusion	12
2.11.1	Comments	14
2.12	Knowledge of how to get help.....	15
2.13	The chapter's JML work	15
2.14	Future work.....	16

1 Introduction

1.1 Aim of document

This is meant to be a simple low-effort presentation of the results from the 2020 Kemisektionen well-being-survey, compiled as a compliment to the 2020 K_{Eq} annual report. Hopefully, this provides a digestible glimpse into the experiences of our students. A more in-depth analysis of the results would probably be able to highlight interesting correlations and draw insightful conclusions – however, that is beyond the scope of this “quick-and-easy” report. I do hope such a project is undertaken, since it could bring much more value to the chapter, but I myself do not currently have the opportunity to put in the time required for this.

1.2 The survey

The survey was conducted at the end of the spring term 2020, via a Google Forms document. The survey questions were based on last year’s survey, modified after feedback from K_{Eq}, the education board and the chapter board. A link to the survey was sent out to all programme students, and the survey was promoted through social media and the website.

The survey was sent through the school to all programme students rather than through the board to only chapter members in the hope to reach our non-member students too. In total, 114 people replied, of which 91 where chapter members. In relation to our ~550 chapter members, this is a great response rate! 107 took the survey in Swedish, 7 in English.

The survey was mostly based on multi-choice questions, with some free-text questions and several questions offering the opportunity to leave a free-text comment. The first questions focused on who the respondent was, with later questions addressing the respondent’s perception of the chapter.

1.3 This presentation

The results from the survey are mostly presented as the diagrams copy pasted from the Google Form. For every question, the Swedish version is presented first, followed by the English one. Some questions had descriptions which do not show in the diagram. These are instead added as picture descriptions.

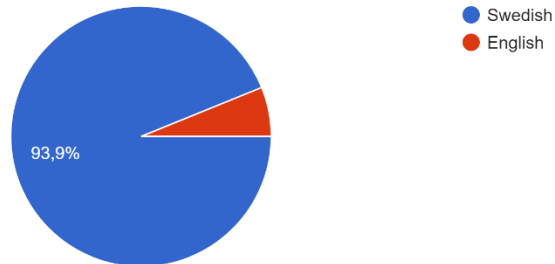
The privacy terms of the survey were formulated in a way that technically does not permit actual comments to be quoted publicly. This means I cannot show quotes. Instead, I have tried to summarize the general sentiments of comments. This carries a risk of misrepresenting people’s opinions, so take the summarized comments with a grain of salt.

2 Replies

2.0 Language

Do you want to do the survey in Swedish or English?

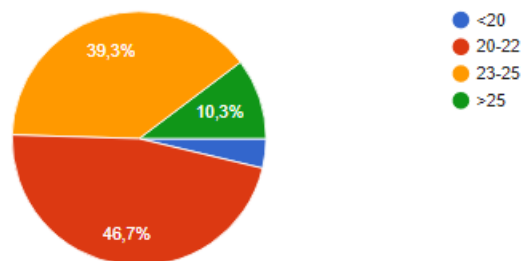
114 svar



2.1 Age

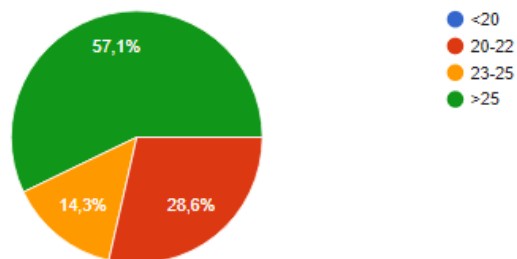
1. Hur gammal är du?

107 svar



1. How old are you?

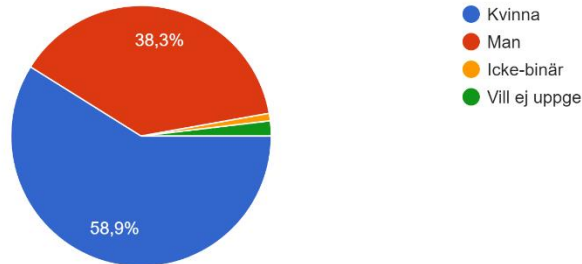
7 svar



2.2 Gender

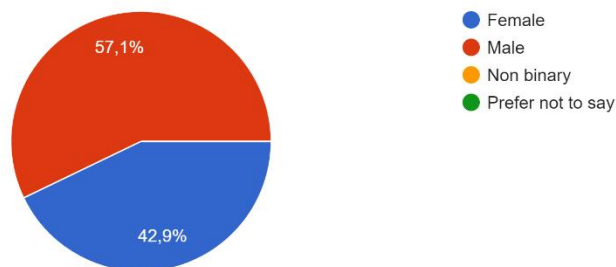
2. Vilken könstillhörighet har du?

107 svar



2. What is your gender identity?

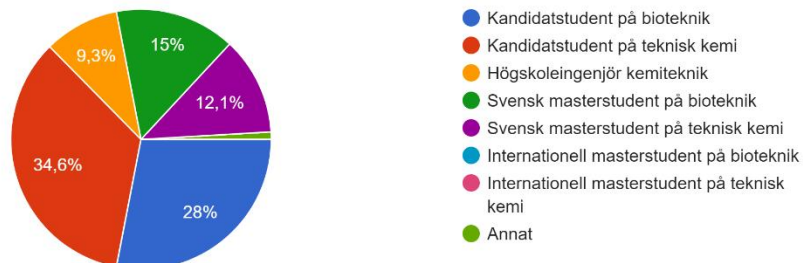
7 svar



2.3 Study programme

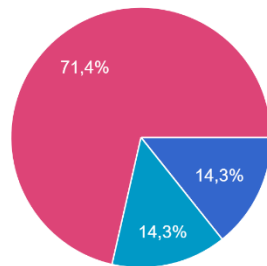
3. Vilket program läser du?

107 svar



3. What kind of engineering program are you studying?

7 svar

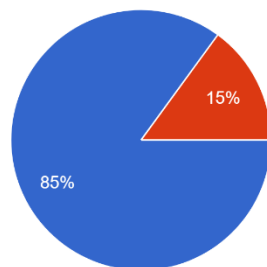


- Bachelor in biotechnology
- Civilingenjör in engineering chemistry (5 year)
- Högscoleingenjör in chemical engineering (3 year)
- Swedish master student in biotechnol...
- Swedish master student in chemistry
- International master student in biotech...
- International master student in chemistry
- Other

2.4 Chapter membership

4. Är du sektionsmedlem?

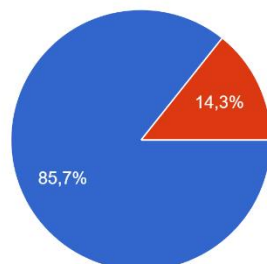
107 svar



- Ja
- Nej

4. Are you a chapter member?

7 svar



- Yes
- No

2.4.1 Reason for non-membership

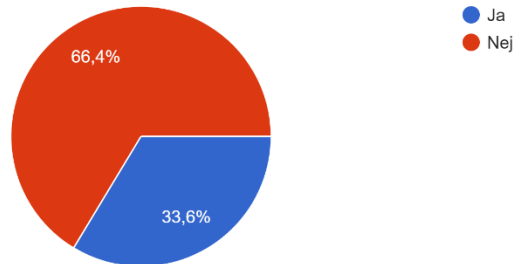
If you are not a member, how come?

Of the 15 people replying to this, 8 wrote they just had no interest or no particular reason to join. 1 felt it was too expensive and 2 did not have time. 2 did not like the mood in the chapter. Lastly, 1 did not know if they were a member.

2.5 Stockholm-nativity

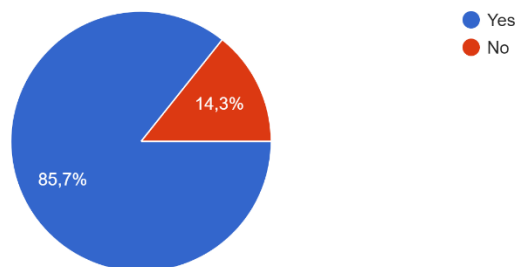
5. Har du flyttat till Stockholm i samband med dina studier?

107 svar



5. Have you moved to Stockholm (or neighboring city) in connection to your studies here?

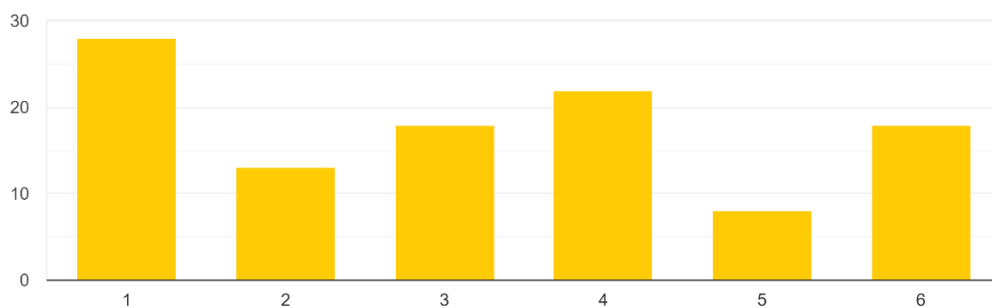
7 svar



2.6 Chapter engagement

6. Hur sektionsaktiv skulle du säga att du har varit under läsåret 19/20?

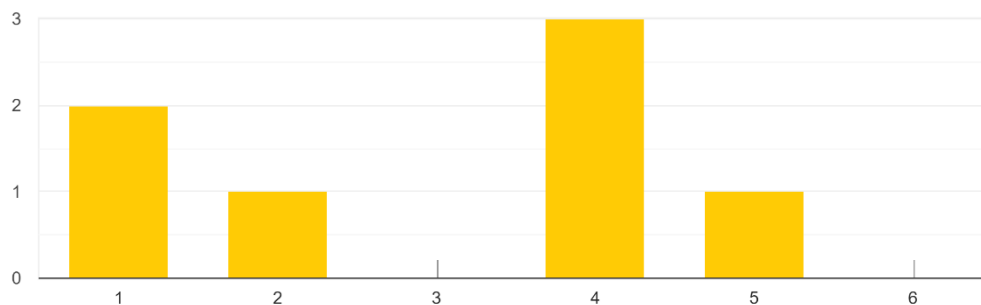
107 svar



Där 1 är inte alls och 6 är mycket sektionsaktiv

6. How active in the chapter would you describe yourself as, during this school year (19/20)?

7 svar

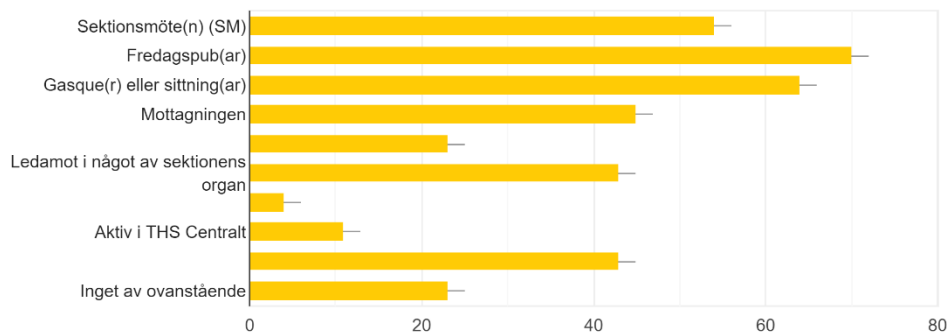


1 Where 1 is not at all and 6 is very active

2.7 Chapter activity participation

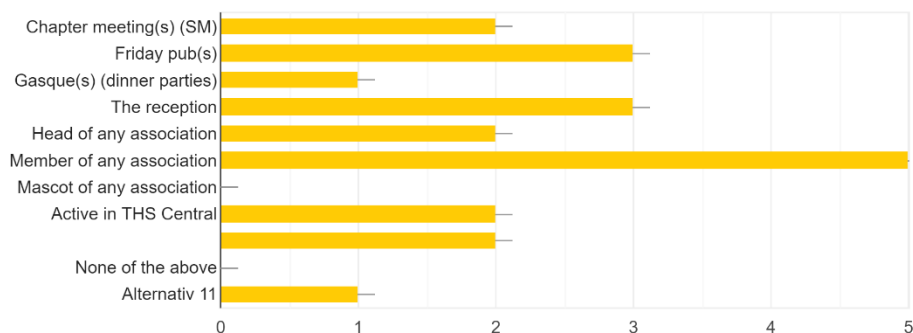
7. Har du deltagit i eller engagerat dig i någon eller några sektionsaktiviteter under läsåret 19/20?

107 svar



7. Have you participated or engaged yourself in any chapter activities during this school year (19/20)?

7 svar



2.7.1 Way to chapter activities

If you have participated in any chapter activities, how did you get into that?

Of the 62 replies, 19 referenced the reception. 7 got involved through their friends or contacts and 3 found out about chapter activities by public information channels such as Facebook. Several wrote that the chapter was the only apparent community for them after moving into town, or that they knew they wanted to participate in the student life before they applied to KTH. Most respondents say they got involved to find friends and/or have fun.

2.7.2 Reason for not participating

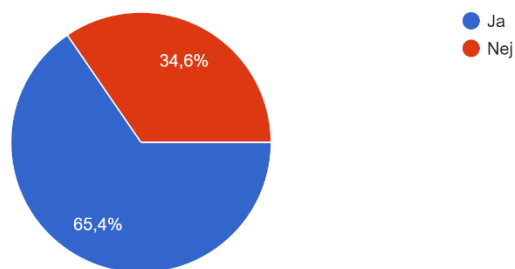
If you have not participated in any chapter activities, how come?

Of the 31 replies, 10 did not have time to participate and 11 were just not interested. 2 felt it is hard to find info about the chapter. 2 cited mental illness. 2 viewed the chapter as too immature, 1 felt that the chapter had become too bureaucratically and politically demanding and 1 felt it is hard to get into the chapter since everyone already knows each other.

2.8 Ability to influence the chapter

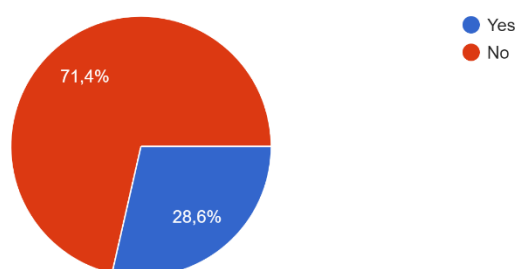
8. Upplever du att du kan påverka sektionen?

107 svar



8. In your experience, are you able to influence the chapter?

7 svar



2.8.1 Comment

If you answered yes - in what way(s)? If no - how come?

Of the 78 answers, an overwhelming majority cited getting your opinions to the chapter meetings (SM) or an associations head as the main way to influence. Many also felt they have an opportunity to influence the chapter through their position as functionary in one of our associations.

Several felt that influencing the chapter is hard because it is organizationally rigid and/or SM is a nonconductive discussion forum, and some feel that one cannot affect the chapter without being very engaged in the community, or knowing the right people. 3 felt their opinions were not welcome in the chapter, 1 of them writing that the chapter is mostly ruled by a certain group of people who determine what views are accepted. 2 felt the chapter is not diverse enough, 1 specifying that it caters only to ethnic swedes.

2.9 Chapter hall

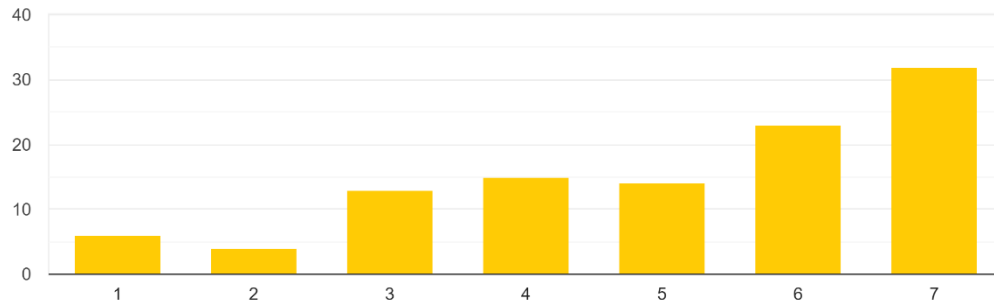
How do you perceive our chapter hall Draget (do you know where it is)? Do you feel that everyone in the Chapter is welcome there?

All 114 respondents seemed to know where Draget is. A majority felt that everyone is welcome, but several people answered that international and/or non-active students may not feel at home. While many describe Draget as cosy, even more perceive it as dirty, messy, dim, smelly, loud and/or outright nasty, to varying degrees. Sometimes, these views overlap. Several quote the addition of the ping pong table as a detriment to the environment in Draget.

2.10 Alcohol

10. Upplever du att du förväntas dricka alkohol under några av sektionens evenemang?

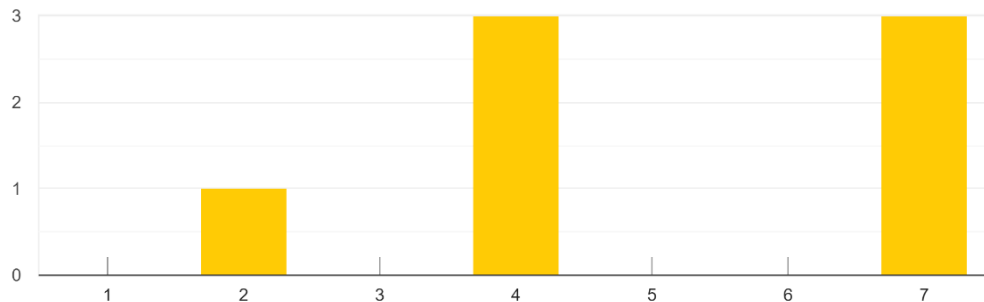
107 svar



Där 1 är väldigt ofta och 7 är aldrig

10. Do you perceive that you are expected to drink alcohol during any of the chapter's events?

7 svar



Where 1 is very often and 7 is never

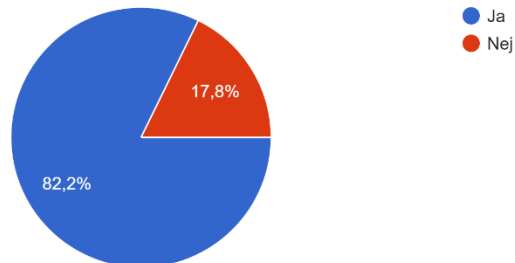
2.10.1 Comment

Most of the 72 respondents perceive the alcohol culture to be healthy, with no one being forced to drink more than they would like but those who want to drink still being able to do so without getting judged. Among those who perceive expectations of alcohol consumptions, most note either that it is an alcohol *norm* – not a requirement, or that the pressure that exists comes from rowdy individuals rather than the organization as a whole. Several people write that they usually do not drink alcohol and have not experienced any problems. ~10% feel that at least some events are too alcohol-focused or that they get frozen out if they do not drink. Several people commend the good assortment of alcohol-free drinks offered by the chapter.

2.11 Inclusion

11. Upplever du att Kemisektionen är en plats för alla?

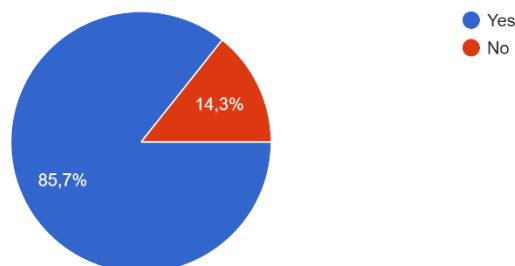
107 svar



Beskrivning: Med avseende på exempelvis etnisk tillhörighet, funktionsvariation, kön, könsidentitet eller könsuttryck, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder, politisk åsikt, egen/föräldrars akademisk bakgrund, ekonomisk situation, program/masterprogram, studieinriktning eller årskurs.

11. Do you perceive Kemisektionen to be a place for everyone?

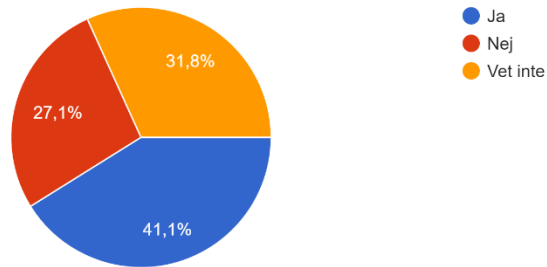
7 svar



Description: With respect to, for example, ethnicity, disabilities, sex, gender identity or gender expression, religion or other faith, sexual orientation, age, political opinion, own/parent's academic background, economic situation, program, study field or grade.

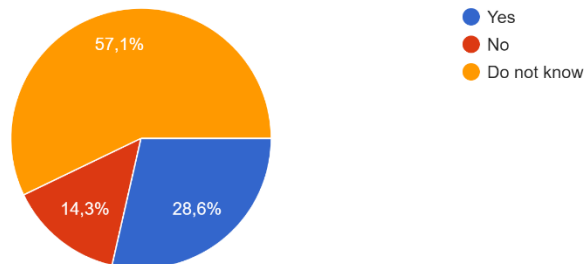
11.1 Upplever du att alla behandlas lika på sektionen?

107 svar



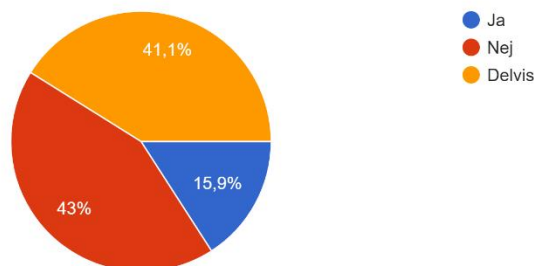
11.1 Do you perceive that everyone is treated equally in the chapter?

7 svar



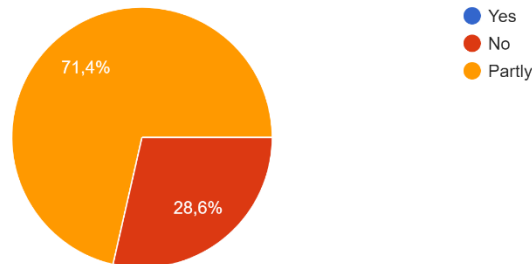
11.2 Upplever du att du eller andra behöver anpassa dig/sig på något sätt för att passa in?

107 svar



11.2 Do you perceive that you or others need to change or adapt in any way in order to fit in?

7 svar



2.11.1 Comments

54 people chose to leave a comment, several of them quite extensive.

A few of these comments mainly praised the chapter for being welcoming and inclusive. 7 people stated that some manner of adaption is natural when joining a new group, and that this is not necessarily bad.

The most commonly mentioned cause of trouble was stigma connected to associations. This was noted by 12 people, with some of them writing that people face prejudice based on association membership, some noting that different associations enjoy different levels of status and some feeling that it feels mandatory to be engaged in associations in order to be accepted into the chapter community. Similarly, 4 people felt that you are not welcome if you are not active or know the right people, or if you were not active from the start, 3 people say that it is hard to get in if you have not been in the reception, and 2 respondents note that our use of internal lingo and abbreviations acts as a barrier for new people to get in.

8 responses mentioned legal discrimination grounds as a basis for exclusion or lack of sense of belonging, several of them referring to their own experiences. Among these, 4 referred to ethnicity, 2 to sexual orientation, and 2 to disabilities (in both cases, neuropsychiatric diagnoses). 1 person stated that the chapter has a clear male norm and 1 person simply wrote that it is hard to fit in unless you belong to the norm.

1 person clarified they only answered no because some political opinions are not welcome, namely extremist opinions, which should not be welcome anyways, and warned that the results might look misleading in case more people interpret the question like this. 1 other person stated that people who do not enjoy traditional student life (i.e. partying very hard in overalls) do not fit in, but that we cannot possibly cater to everyone.

5 people replied that international students have a hard time getting into the chapter, 4 people felt alcohol is an excluding factor and 3 people noted that the chapter is geared towards extroverted people.

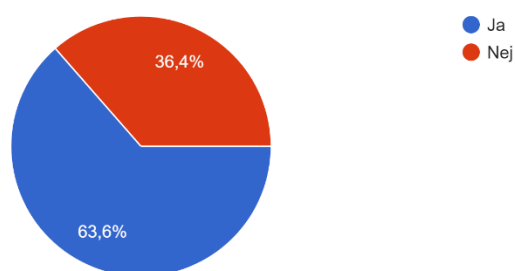
2 people mentioned that the only ones being excluded are the ones who have committed behavioural mistakes. One of these reflected about how we collectively should behave towards these individuals.

1 respondent felt older students often get in the way of new ideas, suppressing newcomers, 1 person wrote that people who are not politically correct enough get excluded and 2 people stated that students from the TIKED-programme are not included in the chapter to the same extent as CTKEM- and CBIOT-students.

2.12 Knowledge of how to get help

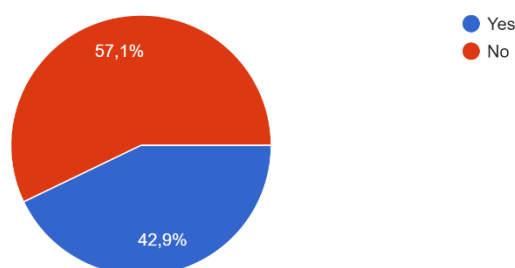
12. Vet du vart du ska vända dig och hur du anmäler om du, eller någon du känner, har blivit utsatt för trakasserier, diskriminering (direkt eller indirekt), eller på annat sätt blivit illa behandlad?

107 svar



12. Do you know where to turn, and how to report if you, or anyone you know, has been the target of harassment, discrimination (direct or indirect), or been otherwise badly treated?

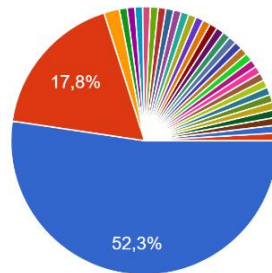
7 svar



2.13 The chapter's JML work

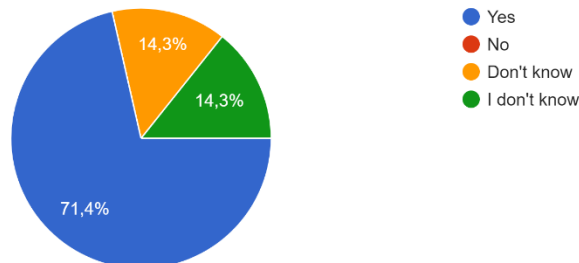
13. JML refers to equality, diversity, and equal treatment. Do you feel like the chapter is working in a clear and productive way with these topics?

The choices were “Yes”, “No”, or to write your own answer. In the below diagram, from the Swedish answers, blue is yes, red is no, and the rest are unique typed answers.



13. JML refers to equality, diversity, and equal treatment. Do you feel like the chapter is working in a clear and productive way with these topics?

7 svar



Of the 34 typed answers, 10 stated that they do not know enough about the matter or have not heard about such work. 8 felt the work is clear but not productive and 1 thought the opposite. 7 were positive and wrote that the work is good or promising but noted that it is in its cradle or that the chapter has not yet fully taken it to heart. 1 person replied that the work focuses too much on gender and that we could work more with ethnicity, class and academic background. 1 respondent commended some work, such as help for those subjected to harassment and initiatives to make campus more accessible, but was worried that JML work can lead to gender quotas and other things which they perceive has gone too far in some American universities.

2.14 Future work

Is there any topic related to student well-being you would like to see in focus during the next school year?

These 32 answers were so scattered they are hard to summarize coherently. Here is a list of people's ideas and how many mentioned them.

- More mental health awareness: 2
- More openness to ideas: 2
- Premise improvements: 5
- Bringing chapter-active and non-active together: 3
- Making associations more equal: 1

Preliminary summary of 2020 well-being survey
Adrian Södergren
TryggÖ 19/20
2020-09-23
Sid 17(17)



- More welcoming mood in Draget: 1
- Remove ping pong table: 1
- Remove K_{Eq} : 1
- Be nice: 1
- More open events: 3
- More events with other chapters: 1
- More lunch lectures: 1
- More JML: 3
- More inclusion of internationals: 2
- More inclusion of TIKED-students: 2
- Less “old students rule” culture: 1
- Clearer stance on extremism: 1
- Better SM discussion climate: 1
- Continue the *trivsel* after the reception: 1
- No more broken reception rules: 1
- No: 2

OPERATIONAL REPORT HVITTERHETSUTSKOTTET 19/20

1 Composition

1.1 Association head

Adrian Södergren, *C-red*

1.2 Formal members

Cornelia Thane, *editor*

Linnéa Lindquist, *journalist*

Jonna Hidell, *photojournalist and design editor*

Anton Jonason, *journalist (resigned February 2020)*

Chanakarn “Fon” Chucheechuenkamol, *journalist*

Karolina Gustavsson, *journalist and design editor*

Thayanithi Ayyachi, *science journalist and editor*

2 Summary of the year

2.1 Summer

Hvitterhetsutskottet (HU) was formally and majestically resurrected in July, boasting 1 whole member (!) in addition to the editor-in-chief. Grandiose plans were made, even though both members admitted they would not have much time to execute these visions.

Regardless, Alkemisterna were contacted and an agreement to cover the reception was made. Covered it was, as we ran around waving our ugly yellow press-id:s and sticking microphones in the faces of nollan and receptors (?) alike. Editing was solely made by C-red and took substantially longer than expected, making it clear more members were needed.

Four reception-editions of Kanalen were released and all of them were well received, even though they came with a little too large of a delay. Making them was very fun, if time consuming.

2.2 Autumn

After reception we opened up applications for more members and started working on the Chronicle. 6 members were found and welcomed, and the [chronicle](#) got finished just in time for SM1.



A kick-off event was planned to celebrate the joining of new members and the start of the rest of the year, but despite several Doodle attempts, no occasions where half the group or more could participate was found. This was very discouraging. Furthermore, while we brainstormed many great ideas, getting to work was hard and the first edition thus progressed very slowly. All in all, the start was pretty rocky.

Kanalen's [Twitter](#) was invented as a means of a quick and casual way of reporting from SM, \$\$M, KF and such formal meetings. This was enjoyable to do and sparked positive feedback. We also made an [Instagram](#) where you can see quick updates and beautiful pictures, and of course, a [Facebook](#) page!

After repeated delays, the first “regular” edition of Kanalen was finally published right after Christmas. Wohooo!

2.3 Spring

Work on the next edition was initiated, and an occasion for a teambuilding event was finally found. On that evening, half of HU met up, celebrated their first release, ate nice food and played fun games.

The pandemic struck and all remaining journalism had to be done from home. While HU is one of the associations least dependent on physical meetings, this certainly affected team morale negatively anyways.

Nevertheless, two more editions were created and published, one in the middle of the semester and one on the last day of the operational year. The meeting-tweeting was also continued.

2.4 Successes

HU was brought back from death, released [several editions](#) and is continuing this year too – this is a great success! There is hope for continued existence and development of journalism in Kemisektionen!

2.5 Challenges

Fluctuating and declining engagement was a huge challenge. As mentioned, the production of the first edition was slow from the start, with deadlines having to be postponed several times. The team had not found its working routines and the leader had not learned how to lead a newspaper staff. At the start of the spring semester one member resigned, as he did not have time for both HU and his other engagements, and for the last edition two additional members felt they did not have time to contribute much. As the editor-in-chief, I cannot and will not assign any blame for this declining engagement, since I myself did not put in enough time to properly support and motivate my members. This lacking cohesion and drive can probably in large part be ascribed to the absence of proper teambuilding, the decentralized and distance-based working approach and aforementioned not-very-present leadership.

In addition to bringing HU back I had some ambitions about bringing Kanalen to the kongligkemi.com website in a cool way and using journalism to make the chapter more transparent and easy to grasp. The first one I never found time for (despite the \$\$ communication responsible kindly offering to help out) and the second one I ditched as soon as I realized that I do not have time for writing myself and that I want to let my members write about what they want, rather than what I want them to write.



3 Lessons

Ambition level, working philosophy and actual ability to execute plans need to align to achieve sustainable association activities. Last time HU was resurrected (17/18), the working philosophy was something aching to *“we will release editions when we feel like it and stop releasing them once we tire of it”* – they released 1 (very entertaining) edition.

This year, I wanted to set the bar higher and give HU a more “serious” comeback with consistent editions and a methodology which could live on after I was gone. However, at the same time, **I took on a bazillion other engagements (yes, I counted), and tried to do everything at once – bad idea.** I thought this would be possible because after all, I was chapter president last year – surely, the strain of other positions all pale in comparison to that? Well, yes and no, mostly no – at least not when you try to do them all simultaneously.

With the combination of this ambitious approach and screaming inability to put in the time needed, it is no surprise that the ship that was HU started to fall apart as soon as it set sail. In reality, I should probably either have ditched some other engagements to give HU more time, or held the philosophy of HU 17/18 to just have fun and never try to apply discipline to your hobbies.

In all fairness, the **ship did not sink:** we were a couple people consistently having fun and creating editions throughout the year, and I am very proud of the work we did. And again, HU lives on for at least another year, so **the fundamental ambition of bringing back HU and making it last was fulfilled,** at least in the short term. But despite all of this, the turbulent nature of the year and fading motivation of team members prohibits me from declaring the year a total success.

Core lessons:

- **If you would like something to happen and think you can accomplish it – you can and you should! We did and it (mostly) worked!**
- **However, be aware of hubris! Stick to what is important to you and be careful not to drown yourself in work!**

4 Closing remarks/acknowledgements

I want to thank my members for being curious to learn, patient with my chaotic leadership, good at receiving feedback, generally nice persons and of course, splendid writers and visual artists! Making the reception editions almost entirely on my own was fun but putting together the works you made was so much more fulfilling!

I also want to thank Max Bjerkenjö for his freelance writing, Lovisa Brandt for help with digital matters, and KTH for providing me with free software (Affinity Publisher).

Editorial regards,

Adrian

VERKSAMHETSBERÄTTELSE UTRIKESKOMMITTÉN 2019/2020

1 Utrikeskommitténs syfte och mål

Kemisektionens Utrikeskommitté (UK) har som syfte att främja, upprätthålla och utveckla de internationella relationerna kemistudenter emellan samt att erbjuda kulturellt utbyte mellan Kemisektionens medlemmar samt dess internationella motparter.

Mer konkret inkluderar UK:s uppdrag att representera Kemisektionen vid internationella tillställningar och konferenser samt att motta internationella vänner vid besök på KTH.

2 Verksamhetsåret 18/19

2.1 Baalveckan hos Åbo Akademi, Finland

För tredje året i rad närvarade Kemisektionen på Kemistklubben vid Åbo Akademis baal i November, där den 96:e baalen gick av stapeln. Från att ha varit 3 deltagare förra året åkte nu hela 18(!) deltagare från Kemisektionen, inklusive 2 utbytesstudenter. Festligheterna fortlöpte med inslag av aktiviteter som Jallu-Pöllö, Tomtejakt och flera sittningar. Den stora uppslutningen var mycket uppskattad från finskt håll och det varma mottagandet från Kemistklubben gjorde resan till en succé för deltagarna.

2.2 Vinterblotet hos Norges Tekniska Naturvetenskapliga Universitet (NTNU) i Trondheim, Norge

Kemisektionen hade även äran att närvara vid NTNUs vinterblot 12-15:e mars. Tyvärr låg firandet i år mitt under tentaperiod vilket begränsade intresset från svenskt håll till stor del. Kemisektionen återfanns till slut representerad av 6 personer efter några avhopp p.g.a. osäkerheten kring COVID-19 som nyligen börjat sprida sig till Europa på allvar.

Tillsammans med deltagarna från Finland åkte kemisektionens deltagare buss till Trondheim. Strax innan ankomsten till Norge kom beskedet från norska myndigheter att inga inomhusevenemang med fler än 50 deltagare tilläts i landet p.g.a COVID-19, vilket gjorde att samtliga festligheter förutom de som ägde rum samma kväll ställdes in. Samtliga svenskar valde därför att dagen efter ankomst åka hem.

2.3 Berzelii

En av UK:s huvuduppdrag, att ombesörja kost och logi under Berzelii för utrikes gäster, kunde i år inte genomföras då Berzelii ställdes in p.g.a. COVID-19.

2.4 NKK

Nordisk Kemiteknolog Konferens (NKK) skulle hösten 2019 gått av stapeln på KTH men flyttades och ställdes senare in p.g.a. COVID-19.

3 Framtidsutsikter och kommentarer

Besöket till Finland genererade rekord i antal deltagare från svenskt håll. Sektionen tilldelades 20 platser till skillnad från 5 föregående år vilket är ett tydligt tecken på att vårt deltagande varit uppskattat.

Tyvårr har halvåret 2020 präglats mycket av COVID-19. Då UK:s verksamhet till stor del bedrivs över gränserna har det begränsat UK:s aktiviteter kraftigt, framförallt Berzelii som med kort varsel behövdes ställas in, där deltagarintresset utrikes var stort. Fokus har legat på att behålla kontakterna under pandemin för att det så snart det går kunna anordna och besöka aktiviteter tillsammans igen.

Framöver skulle UK dra fördel av att delta i mer aktiviteter på hemmaplan, exempelvis organluncher och stugfesten. Detta för att få upp fler ögon för verksamheten och öka intresset för deltagande framöver. Det borde också övervägas att bjuda in utrikes gäster till fler evenemang, exempelvis det stundande jubiléet som ska hållas.

Utrikeskommitténs Ansvariga 2019/2020

Axel Rasmussen

Elias Lallo



MOTION SM4 19/20

Regulation of board meetings

Background

Currently, SM (chapter meetings), Kemisektionen's highest governing body where all members can vote, are regulated quite clearly in the statutes. §§M, the board meetings, on the other hand, almost has no rules or guidelines – the only specifications given in our regulating documents are about when §§M:s have to be announced and when the minutes (*protokoll*) has to be published, and that the president has the casting vote (*utslagsröst*). This leaves several important questions unanswered, especially around who has what rights at the meetings.

I do not know if these ambiguities were originally an oversight or an intentional way to leave more freedom to the board. In any case, this creates substantial confusion over what is correct, both within and outside the board, gives rise to unnecessary bureaucracy, and leaves room for the board to work with almost no transparency, if they were so inclined.

This motion therefore aims to introduce some regulations for §§M, with inspiration from the THS statutes (*stadgar*). The changes proposed are as follows:

Add a definition of §§M. Divide the section about the board into subsections to make it clearer. Additionally, a requirement for the agenda to be posted three days in advance is added - to ensure the board, as well as other chapter members, are well informed about the subjects at hand before the meeting. Finally, a subsection about meeting rights are added, with the following rights:

- Board members have the right to attend, speak, propose (*föreslå/yrka*), and vote.
- Auditors (*revisorer*) has the right to attend, speak and propose.
- Chapter members, candidates, and people whose proposals are discussed has the right to attend and speak.

The board would have the right to “close the doors”, shutting out those with only attendance and speaking rights, requiring a unanimous decision and justification in the minutes. This right is important to enable the board to discuss sensitive matters, such as elections.

Yrkande

Därför yrkar KEq

att₁ i stadgarnas §2.3, efter

\$\$ är sektionens ledning och ansvarar för sektionens hela verksamhet.

lägga till

\$\$ beslutande möten benämns sektionsstyrelsemöten (\$\$M).

att₂ i stadgarnas §2.3 ta bort

\$\$ är beslutsmässig om minst 50% (avrundat uppåt) av ledamöterna är närvarande samt att kallelse med tid och plats anslås på sektionen senast sju dagar innan mötet.

Vid lika röstetal äger sektionsordföranden utslagsröst vid \$\$s sammanträden utom i personvalsärenden.

Protokoll skall föras och i justerat skick anslås på sektionen senast tio dagar efter mötet, exklusive tentamensperiod. Vid eventuell försening av anslag av protokoll ska omfattningen samt anledningen av denna anges i protokollberättelsen följande sammanträde.

att₃ i stadgarna lägga till

2.3.1 Uthysande av \$\$M

Kallelse till \$\$M med tid och plats ska anslås senast sju dagar innan mötet. Föredragningslista och handlingar ska sändas ut senast tre dagar innan mötet. Ordförande äger rätt att utsända hela eller delar av handlingarna endast till \$\$, om detta bedöms lämpligt. Om särskilt skäl föreligger får sektionsordförande besluta att handlingar utsändes senare. Detta ska dock motiveras i protokollet.

att₅ i stadgarna lägga till

2.3.2 Rättigheter vid \$\$M

Vid \$\$M gäller följande rättigheter:

- *\$\$ ledamöter och organansvariga har närvaro-, yttrande-, förslags- och rösträtt.*
- *Sektionens revisorer har närvaro-, yttrande- och förslagsrätt.*
- *Föredragande, kandidaterande, samt sektionens medlemmar har närvaro- och yttranderätt.*

\$\$ kan vid behov besluta om stängda dörrar vilket utestänger dem med enbart närvaro- och yttranderätt, undantag görs för personer som adjungeras. Detta kräver ett enhälligt beslut och ska motiveras i protokollet.

att₆ i stadgarna lägga till

2.3.3 Beslut vid §§M

§§ är beslutsmässig vid sammanträde utlyst enligt 2.3.1 om minst 50% (avrundat uppåt) av de röstberättigade medlemmarna är närvarande. Vid lika röstetal äger sektionsordföranden utslagsröst, utom i personvalsärenden.

att7 i stadgarna lägga till

2.3.4 Protokoll från §§M

Protokoll skall föras och i justerat skick anslås på sektionen senast tio dagar efter mötet, exklusive tentamensperiod. Vid eventuell försening av anslag av protokoll ska omfattningen samt anledningen av denna anges i protokollberättelsen följande sammanträde.

Stockholm, 2020-04-12

KEq genom

Adrian Södergren

Adrian Södergren

TryggO 2019/2020



MOTIONSSVAR SM4 19/20

Regulation of board meetings

Bakgrund

Då ett \$\$M likt SM är ett beslutande möte anser vi i styrelsen att även de borde regleras i sektionens styrdokument. Detta förenklar också mötesformaliam något då det skulle definieras i styrdokumenterna vilka som har yttranderätt på \$\$M, därför minska behovet av adjungeringar.

I de fall att handlingarna blir försenade på grund av att mötet behövde sammankallas på kort varsel av diverse anledningar, kris eller inte, är det ju högst sannolikt att även kallelsen måste ske inom kort varsel och därför ser vi att även det står med på samma plats

Styrelsen tyckte också att formuleringen i motionens att-sats 3 var något otydlig och kunde tolkas som att alla organansvariga hade samma rätter som styrelsen och därför ville vi formulera om det så att det förtydligar att det syftar på vice ordförande och ordförande och inte organansvariga i allmänhet.

Summary

Since \$\$M similarly to SM is a decisive meeting, it should also be regulated through governing documents.

In case of the meeting documents being sent out at a short notice, the summons will most likely be sent out in short notice for the same reasons.

Some places of the motion we the board thought were a bit too open for interpretation and we would thus like to amend this.

Yrkande

Därför yrkar \$\$

att₁ Bifalla motionens **att₁**, **att₂**, **att₆** samt **att₇** i dess helhet

att₂ Att i motionens **att₃** ändra näst sista meningen från

Om särskilt skäl föreligger får sektionsordförande besluta att handlingar utsändes senare.

Till

*Om särskilt skäl föreligger får sektionsordförande besluta att handlingar **eller kallelse** utsändes senare.*



att3 Att i motionens **att5** ändra första punkten från

§§ ledamöter och organansvariga har närvaro-, yttrande-, förslags- och rösträtt.

Till

*§§ ledamöter, **vice ordförande samt ordförande** har närvaro-, yttrande-, förslags- och rösträtt.*

Stockholm, 2020-04-26

§§19/20 genom

Simon Kolmodin Dahlberg

Kassör 2019/2020



\$\$ VERKSAMHETSPLAN 20/21

THS KEMISEKTIONEN

Introduktion

Varje år skriver styrelsen en verksamhetsplan för att berätta för resten av sektionen vad de har tänkt arbeta med under året. Det är något som styrelsen tittar på och strävar efter att uppfylla, och leder hela deras arbetet. Styrelsen (\$\$) ska i år arbeta utifrån 5 fokusområden. Fokusområden är bestämda utifrån tankar och mål som styrelsen vill arbeta med, som vi anser kommer leda till en bättre sektion och sektionensengagemang. För varje fokusområdena har det satts upp mål som skall uppfyllas under året.

\$\$ ska följa Covid-19 pandemin och stötta sektionen i relaterade frågor

I och med att vi alla just nu har en väldigt förändrad situation för hur vi bor, studerar och kan engagera oss måste styrelsen stötta sina medlemmar och organ genom att följa pandemins utveckling och ge råd och stöd till de som behöver. Det hade trots allt inte varit en verksamhetsplan för 2020/2021 om Covid-19 inte nämndes ;)

\$\$ ska verka för hållbart sektionensengagemang

Som ideell organisation finns det inget kollektivavtal för att skydda våra medlemmar utan vi måste själva se till att reglera verksamheten på ett sätt som gör att folk vill fortsätta vara med inom organisationen. Därför vill styrelsen lägga fokus på att se till att sektionensengagemang ska vara hållbart.

I år ska \$\$:

Undersöka möjligheten till digital lagring

- **Undersöka KTHs fillagring**
Genom att förvara saker på KTHs fillagringssystem kan vi undvika att kunskap går förlorad om en post stått tom och undviker att information sparas på individuella personers drivar.
- **Undersöka digital förvaring av verifikat och bokföring**
Digital förvaring tar mindre plats och är lättare genomsökt än analog men frågan är vad lagen säger.

Undersöka digital kvittoredovisning

Ett sätt att underlätta kvittoredovisningsarbetet för bokföringsansvarig är att använda digital kvittoredovisning, det innebär mindre spring till draget.

\$\$ Verksamhetsplan 20/21

\$ektion\$tyrelsen

2020-09-09

Sid 3(5)



Hålla i en workshop för skriftliga överlämningar

Skriftliga överlämningar ser till att kunskap och lärdomar inte försvinner. För att hjälpa organansvariga att skriva och uppdatera sina skriftliga överlämningar skall det hållas ett tillfälle där man kan sitta tillsammans och få det gjort.

Uppdatera styrdokument, pm och policys

Styrdokumenten ska spegla den verksamhet vi vill föra inom sektionen, de behöver därför konstant uppdateras för att hållas relevanta, användbara och rimliga.

- **Ifrågasätta praxis**

Styrelsen bör i arbetet med styrdokument ifrågasätta vanor som nedärvs, om de borde finnas i styrdokumenten alternativt om det finns andra handlingsätt som funkar lika bra och informera om att det är fritt att göra som man vill i frågan.

Undersöka om sektionen ska skaffa en bil

En bil skulle kunna leda till att mindre fysiskt arbete behöver avkrävas av sektionsmedlemmar. Ett sådant inköp skulle dock leda till många kostnader.

\$\$ ska verka för god kommunikation

För att en sektionens arbete ska vara effektivt måste kommunikationen fungera. Styrelsen vill jobba för att förbättra kommunikationen till medlemmar och mellan organ samt främja god ton inom sektionen.

I år ska \$\$:

Ändra Organansvarigas råd (OAR)

Genom att ändra forumet vill styrelsen förbättra tonen mellan organ, öka tilliten mellan organansvariga och effektivisera sektionens verksamhet.

Underlätta att all info, t.ex. organsök, inte bara hamnar på facebook

Då inte alla använder facebook och det kan vara stor blandning på vad som annonseras var, vill styrelsen öka användningen av andra kommunikationsvägar och undersöka nya.

- **Undersöka sektionens-app**

Utbyte med andra lärosäten

Det finns otroligt mycket man kan lära sig av andra skolor så styrelsen vill räkna ut handen till dessa och skapa fler kontakter.

Undersöka hur man kan smidig-göra bokning och event koordinering

Styrelsen vill förenkla kommunikationen mellan organansvariga och styrelsen kring event. Kommer ske genom att ta kontakt med berörda parter.

\$\$ ska verka för att allas röster ska bli hörda

- **Ha lunchmöten där alla är välkomna**
För att förbättra vår kommunikation med sektionsmedlemmar ska styrelsen synas i draget och finnas tillgängliga på luncher för frågor och synpunkter i ett mindre formellt utrymme
- **Formulär för tankar och idéer**
Styrelsen vill upprätta en anonym kontaktväg för tankar och idéer så att det ska vara lättare att våga dela med sig

\$\$ ska verka för att underlätta den ekonomiska verksamheten

Den ekonomiska verksamheten är ett arbete som ofta sker ensamt och kan ta mycket tid. Styrelsen anser att det går att göra mer inom detta område för att underlätta arbetet och öka hållbarheten i att sitta som ekonomiskt ansvarig.

I år ska \$\$:

Städa upp alla projekt i Fortnox¹ och få en bättre struktur i det

Det är just nu jättestökigt i projekten i Fortnox för att det verkar ha saknats en nedskrivna rutin för döpning av projekt.

Undersöka om att splitta sittingsbudgeterna eller alternativ till det

Det är just nu väldigt svårt att använda den stora budgeten till att styra beslut när det gäller individuella sittings. Styrelsen ska undersöka hur sittingsbudgetering kan göras enklare.

Städa i budgeten

Budgeten ska förbli användbar samt anpassad till rörelsen.

Undersöka möjligheten att ha separata konton för bokföringsansvariga

Detta skulle dels ge möjligheten att bokföra i grupp samt göra bokföringen mer transparent då man kan se vem som ändrat var, men det medför även en kostnad som ska motiveras.

¹ Fortnox är sektionens bokföringssystem

\$\$ ska verka för att göra Draget till en trevligare plats

Varje år verkar styrelsen för att göra sektionens lokalen Draget lite bättre.

I år ska \$\$:

Renovera golvet i draget

Det nya fina golvet blev trasigt och trist på nolltid. (alternativt blev gammalt och bittert) Gör om gör rätt!

Göra SOFT ett bättre organ

Styrelsen vill öka SOFT's attraktivitet som organ.

- **Slå ihop det med TUT**

Sektionen har två organ som gör liknande saker och behöver en nystart.

Undersöka försäkring till draget

Draget hade inbrott förra året, det är trevligt om det går att få nya grejer på försäkringen istället för ur fickan.

Proposition SM1 20/21

Ändring av SOFT

Bakgrund

Som det ser ut idag har den som är lokalansvarig ansvar över två stycken organ, SOFT och TUT. Där SOFT ansvar för att höja trivselstämningen i Draget och TUTs ansvar är hjälpa till med tekniken i Draget när den ska användas. Som det ser ut nu fyller dessa organ inte någon funktion och behöver revideras.

SOFTs funktion är oklar då det egentligen endast krävs en person att ha koll på att städningen i Draget sker, samt att köpa in diskmedel och dylikt är inte heller någon större mening att delegera bort på ledamöter. TUTs ansvarsområde är lika luddigt som SOFTs och kan nästan i sin helhet ersättas med en PDF om hur man sätter på t.ex. ljudsystemet eller använder Dragets projektor.

Det som borde vara SOFTs primära syfte är att öka trivseln i Draget, och utöver städningen göra saker som till exempel måla om i Draget när det behövs eller att hitta på andra projekt för att göra Draget till en bättre plats på campus. Till det behöver man fler än 2 ledamöter, vilket inte går i enlighet med reglementet. TUT däremot har 1-3 ledamöter men har inget ansvar över Dragets skötsel. Därför skulle det bli bättre om SOFT och TUT slogs ihop, för att bilda ett organ vars ansvar är att jobba för att öka trivseln i draget.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ ta bort 3.29 Teknikutskottet (TUT) från reglementet

att₂ ändra punkt 3.22.1 från

”SOFT har läsår som verksamhetsår. SOFT består av en organansvarig som utgörs av den styrelseledamot som ansvarar för lokalen, samt **två ledamöter** som väljs av organansvarig. Dessa val konfirmeras av SM ”

Till

”SOFT har läsår som verksamhetsår. SOFT består av en organansvarig som utgörs av den styrelseledamot som ansvarar för lokalen, samt **valfritt antal ledamöter** som väljs av organansvarig. Dessa val konfirmeras av SM.”

Att₃ ändra punkt 3.22.2 i reglementet från

” SOFT har till uppgift att sköta tillsynen av Kemisektionens sektionslokal Dragkåpet (Draget). **I detta ingår ansvar för att köpa nya saker där behov finnes, att övervaka att städningen sköts, anordna städdagar samt i övrigt förhöja trivselstämningen i Draget”**

Proposition SM1 20/21
Ändring av SOFT
Martin Wood
ÅÅÅÅ-MM-DD
Sid 2(2)



Till

”SOFT har till uppgift att sköta tillsynen av Kemisektionens sektionslokal Dragkåpet (Draget). **Detta genom att ha uppsyn över att uppehållet av Draget sker som det ska, samt se till att lagret av förbrukningsvaror är påfyllt och tillgängligt för sektionens medlemmar. SOFT kan även driva projekt i draget för att öka trivseln.**”

att₄ ta bort från punkt 3.22.2 i reglementet

”SOFT:s ledamöter får i belöning gå för halva priset (alkoholfri biljett) på av Kemisektionen anordnade fester, dock med max 100 kronor per person i rabatt. nØlle och Berzeli är undantagna från belöningsystemet. Belöningen skall bekostas av vinsten från respektive fest.”

att₅ slå ihop SOFTs och TUTs intern representation till totalt 1000 kr

att₆ ta bort kommentaren ”TUT-budget 4000 kr” från kostnadsställe 5220

att₇ direkt justera denna proposition

Stockholm, 2020-09-16

Martin Wood

Post 2020/2021

Proposition SM1 20/21

Revidering av Policy för val

Bakgrund

Policy för val är ett väldigt bra dokument som finns för att alla val på sektionen ska ske rättvist och likadant. I det dokumentet finns riktlinjer för hur val ska utlysas, utföras och återges. Just nu så står det att val ska lysas sex veckor innan aktuellt sektionsmöte vilket är problematiskt, då det innebär att val ska lysas första dagen i varje period. Det är både orimligt och leder till att majoriteten av våra val på sektionen bryter mot styrdokumentet.

För att omformulera sökperioden så att det kan appliceras bättre i verkligheten bör ett val lysas i god tid, vilket ger organ möjligheten att själva välja så länge de kan argumentera för det. Ett val bör dock alltid lysas i minst en vecka för att kunna upptäckas och ge personer möjligheten till att söka.

Yrkande

Därför yrkar jag

att ändra i Policy för val från

”Organansvariga **ska senast sex veckor** innan aktuellt Sektionsmöte lysa de val som ska förrättas enligt Kemisektionens reglemente.”

till

”Organansvariga **ska i god tid** innan aktuellt Sektionsmöte lysa de val som ska förrättas enligt Kemisektionens reglemente. **Det ska dock vara möjligt att söka till det lysta valet i minst en vecka.**”

Stockholm, 2020-09-17

Ellen Engquist

Ellen Engquist

Ordförande 2020/2021



BUDGETREVIDERING SM1 20/21

THS KEMISEKTIONEN

1 Bakgrund

Budgeten - eller resultatbudgeten som den egentligen heter - är ett utkast på de intäkter och kostnader som sektionen räknar med att göra under skolåret. Den budget som presenteras på SM diskuteras och beslutas om i BokföringsAnsvarigas Råd (BAR) som består av Vice ordförande och Kassör i styrelsen, samt KronpHeus i Alkemisterna, KNUTE i KNUT, Ekonomichef i Krexet och Sexmästarinna i KK.

Även om budgeten aldrig kommer att kunna vara en exakt kopia av verkligheten är det ett värdefullt verktyg som vi kan använda för att öronmärka pengar för olika ändamål och på så sätt påverka sektionens verksamhet under året. Budgeten är överenskommelsen mellan alla sektionsmedlemmar för hur vi lägger våra pengar och vilken medlem som helst kan komma med specifika ändringsyrkanden till budgeten under SM.

Praxis på Kemi är att budgeten föreslås på SM4 för nästkommande verksamhetsår och sedan revideras av nästa styrelse på SM1 det kommande året. Denna proposition är en revidering av den budget som föreslogs SM4 19/20, och det är därför den som vi jämför med.

2 Sammanfattning av förändringar

I år går sektionen 55k minus enligt den reviderade budgeten. Detta beror främst på att det under SM2 19/20 bestämdes att jubileumsfesten ska få 60k. Den nya budgeten går mindre minus än den föregående trots problem kring pubverksamheten tack vare en total genomgång av alla kontoställen. Internrepresentations-konton har reviderats genomgående och många kontoställen har ändrats för att reflektera en övergång till fler digitala event.

Nedan följer en sammanfattning av förändringarna i resultatbudgeten för sektionens resultatställen.

RS1 – Central verksamhet

SM har blivit av med sin matbudget då det förväntas att Sm under året ska hållas digitalt. OAR har blivit av med sin också med tanken att de pengarna lika gärna kan ligga som internrepresentation. Barmattan har tagits bort från budgeten, då ingen barverksamhet sker just nu. Eftersom nobel inte blir av i år har Fanborgens budget reviderats för att reflektera detta. Presenter för internationell representation har även reviderats för att reflektera att färre internationella event kommer ske. Bankkostnader har även reviderats för att reflektera färre transaktioner i och med att pubverksamheten är nedstängd. Intern representation har sänkts för nästan alla organ.

RS2 – Styrelsen

Både extern och intern representation har sänkts.

RS3 – TLC

Inköp har minskat för att reflektera färre sittningar. Försäljning har ökat per individuellt event för att reflektera prishöjningar för året. Inköp och försäljning av sångböcker har ökat för att reflektera prishöjning hos leverantör. Intern representation har sänkts.

Budgetrevidering SM1 20/21
Lou Hellquist
Styrelsen 20/21
2020-09-25
Sid 3(3)
RS4 – IN

Intäkter från biljettförsäljning har ökats, färre rabatter lämnas. Hallhyran har minskats. Inköp av varor har minskats. Intern representation har sänkts.

RS5 – Mottagningen

Eftersom mottagningen redan har varit har konton ändrats för att reflektera årets resultat närmare. Två förändringar som påverkar resten av året är att sponsringen av nollans biljetter till nollegasquen har halverats, och intern representation har sänkts.

RS6 – KNUT

KNUTs budget har genomgått stora förändringar för att reflektera att de planerar hålla en digital mässa i år. Intern representation har sänkts.

RS7 – Krexet

Krexets budget har genomgått stora förändringar för att reflektera att de planerar hålla digitala föreställningar i år. Krexet har även bytt huvudsponsor vilket ändrat mängden stöd de kommer få. Intern representation har sänkts.

RS8 – KK

KKs budget har genomgått stora förändringar för att reflektera bristen av pubverksamhet. För att balansera de ekonomiska förlusterna har budgeten ändrats för högre alkoholpriser på event och små vinster på sittingsbiljetter. Intern representation har sänkts.

Vi yrkar

att godkänna sektionens resultatbudget 20/21 enligt bilagor.

Styrelsen 20/21 genom



Lou Hellquist

Vice ordförande 2020/2021

Resultatbudget Kemisektionen 2020/2021

Resultatställe	Budget 20/21 förslag SM1				Budget 20/21 fastställd SM4 19/20			
	Resultat	Intäkter	Kostnader	varav	Resultat	Intäkter	Kostnader	varav
1 Centralt	- 150 773 kr	195 930 kr	346 703 kr	7 903 kr	- 181 373 kr	195 430 kr	376 803 kr	7 903 kr
2 Sektionsstyrelsen	- 40 275 kr	- kr	36 375 kr		- 45 275 kr	- kr	41 375 kr	
3 TLC	16 100 kr	97 900 kr	81 800 kr		4 700 kr	91 500 kr	86 800 kr	
4 IN	- 9 800 kr	9 000 kr	18 800 kr		- 24 300 kr	- 1 000 kr	23 300 kr	
5 Mottagningen	- 41 845 kr	312 650 kr	354 495 kr		- 48 850 kr	311 900 kr	360 750 kr	
6 KNUT	149 900 kr	205 000 kr	55 100 kr		139 700 kr	215 000 kr	75 300 kr	
7 Krexet	- 9 700 kr	32 500 kr	42 200 kr		- 18 650 kr	92 200 kr	110 850 kr	
8 KK	31 000 kr	389 000 kr	358 000 kr		75 900 kr	828 000 kr	752 100 kr	
Totalt	- 55 393 kr	1 241 980 kr	1 293 473 kr	7 903 kr	- 98 148 kr	1 733 030 kr	1 827 278 kr	7 903 kr

Sektionens nuvarande tillgångar		Per datum
Transaktionskonton	337 019 kr	2020/09/23
Räntefonder	438 078 kr	2020/09/23
- Stratega ränta	310 613 kr	2020/09/23
- Sekura	127 465 kr	2020/09/23

Totalt 775 097 kr

Konto **SM1** **SM4** **Kommentarer**

RS 1 - Central verksamhet

30-39 Intäkter

3011	Försäljning av mat	3 000 kr	3 000 kr	Försäljning vid event anordnade av Liganderna eller KÄKA.
3025	Försäljning av lättdryck	1 800 kr	1 300 kr	Försäljning vid event
3034	Försäljning biljetter, resa	124 000 kr	124 000 kr	KÅT-biljetter, baserat på 40 personer.
3050	Medlemsavgifter	31 200 kr	31 200 kr	Baserat på 624 medlemmar á 50 kr
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	31 930 kr	31 930 kr	Förbundet Unga Forskare 21930 kr, JML-bidrag från CBH-skolan 10 000 kr.
3990	Övriga ersättningar och intäkter	4 000 kr	4 000 kr	Returpant 4000 kr

Summa intäkter **195 930 kr** **195 430 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4xxx	Jubileumskommittén placeholder	60 000 kr	60 000 kr	Lokalhyra 40 000 kr, tackfest och planeringsmöten 10 000 kr, diverse roligheter 10 000 kr. Ska detaljbudgeteras av Jubileumsskattmästare i samråd med BAR (se beslut SM2 19/20).
4000	Inköp av varor	14 580 kr	14 580 kr	Priser och diplom (Hederspriset och Årets Lärare priset) 1000 kr, Paparazzi färg och tryck labrockar 1550 kr, Paparazzi priser 130 kr, CIA hoodies 2700 kr, SN profilkäddor 2700 kr, Städverktyg SOFT 1300 kr, Färg till baskrar och tröjor KÖN 500 kr, KÅT goodiebag 1200 kr. Litteratur om JML för sektionens organ 1000 kr, rekvisita till lekar/aktiviteter 500 kr (Keq), tröjbudget Keq 2000 kr.
4011	Inköp av mat	11 700 kr	20 300 kr	SM 8000 kr , MUTA 3000 kr, KÄKA 2000 kr, OAR 600 kr , SN 1200 kr, Valberedningen 500 kr, Hedersprisgruppen 100 kr, Liganderna 1000 kr. Mat till storstädning 1900 kr. Fika/mat till JML-workshops/events 2000 kr, varav 1000 kr är öronmärkt för workshops som organiseras av Keq och resterande kan utnyttjas av alla organ efter förfrågan till kassör.
4032	Inköp av biljetter, event	500 kr	500 kr	Sittningsbiljett Årets Lärare 500 kr.
4025	Inköp av lättdryck	1 800 kr	1 300 kr	Till event

4040	Inköp av tjänster	7 975 kr	7 975 kr	Fortnox extra konto 1485 kr, Tockify för digital rumsbokning 870 kr, Menti pro för SM 1120 kr. Arvode för professionell föreläsare, annordnas i samarbete med andra sektioner 4500 kr.
------	-------------------	----------	----------	--

Summa rörelsekostnader**96 555 kr****104 655 kr****50-76 Övriga kostnader**

5010	Lokalhyra	3 200 kr	3 200 kr	KÄKA 3000 kr, Dekisavgift 200 kr.
5070	Reparation och underhåll av lokaler	15 000 kr	19 750 kr	Upprustning av Draget 15 000 kr. Barmatta 4750 kr.
5460	Förbrukningsmaterial	15 000 kr	15 000 kr	Pappershanddukar, diskmedel, diskborstar, soppåsar etc.
5520	Reparation och underhåll av	9 000 kr	9 000 kr	Gemensamma reparationskostnader 5000 kr, TUT-budget 4000 kr.
5800	Resekostnader	32 000 kr	32 000 kr	Busskostnader KÅT
5830	Kost och logi	42 000 kr	42 000 kr	Stughyra KÅT
5890	Övriga reskostnader	48 000 kr	48 000 kr	Lifkort KÅT
6070	Representation	2 500 kr	7 750 kr	Fanborgen: Valborg 500 kr och Nobel 3000 kr , samt 1750 kr för bidrag till hyra av klädsel. Presenter vid internationell representation 1 st á 250 kr.
6150	Trycksaker	8 000 kr	8 000 kr	Utskrifter från Nymbles skrivare
6110	Kontorsmateriel	1 400 kr	1 400 kr	Toner till bokföringsskrivare 1400 kr.
6230	Datakommunikation	2 800 kr	2 800 kr	(270 USD) Squarespace Webbhotell och domän, www.kongligkemi.com
6570	Bankkostnader	16 545 kr	20 545 kr	iZettle abonnemang 5220 kr (435 kr per månad), iZettle transaktionsavgifter 10 000 kr, Handelsbanken business debit card 325 kr, övriga bankkostnader 1000 kr.
6930	Kostnader för varumärken mm.	5 500 kr	5 500 kr	STIM-kostnad för upphovsskyddad musik i draget
6950	Tillsynsavgifter myndigheter	4 100 kr	4 100 kr	Livsmedelskontroll 2100 kr, serveringstillstånd 2000 kr.

6993	Intern representation	35 400 kr	43 400 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning. OAR 4000 kr, BAR 3000 kr, revisorerna 1000 kr, SN 3600 kr, valberedningen 2600 kr, CIA 1600 kr, paparazzi 1600 kr, Talman 1400 kr, KN 500 kr, CHUST 500 kr, SOFT 500 kr, HU 1700 kr, KÖN 2200 kr, TUT 500 kr, Utrikeskommittén 900 kr, Liganderna 1500 kr, KAKA 2200 kr, Keq 2200 kr, tacksägelse och medaljer till OAR 19/20 4000 kr..
7832	Avskrivningar på inventarier och ve	7 903 kr	7 903 kr	Avskrivning av nytt ljudsystem till Draget 7 903 kr (se beslut SM2 19/20).
7610	Utbildning	1 800 kr	1 800 kr	STAD 12 pers á 150 kr
Summa övriga kostnader		250 148 kr	272 148 kr	

Summa kostnader **346 703 kr** **376 803 kr**

83 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

8390	Övriga finansiella intäkter	0 kr	0 kr	Fondernas värdeförändring
------	-----------------------------	------	------	---------------------------

Summa övriga ränteintäkter och liknande resultatposter **- kr** **0 kr**

Resultat **- 150 773 kr - 181 373 kr**

Konto SM1 SM4 Kommentarer

RS 2 - \$ektions\$tyrelsen

30-39 Intäkter

Summa intäkter - kr - kr

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	2 900 kr	2 900 kr	Styrelsens pris 200kr, kläder 2700kr
4032	Inköp av biljetter, event	1 000 kr	1 000 kr	Till för subventionering av biljetter till sektionens evenemang till andra sektioner och lärosätens representanter

Summa rörelsekostnader 3 900 kr 3 900 kr

50-69 Övriga kostnader

5800	Resekostnader	800 kr	800 kr	Resekostnader
6070	Representation	5 000 kr	9 000 kr	Extern representation
6950	Tillsynsavgifter Myndigheter	675 kr	675 kr	Utdrag ur bolagssverkets register 9 pers á 75 kr/person
6992	Styrelsens dispositionsfond	20 000 kr	20 000 kr	Denna summa används för att bevilja oförutsedda utgifter under året. Styrelsen bör inte bevilja äskningar till ett <i>större</i> totalbelopp än detta.
6993	Intern representation	6 000 kr	7 000 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per överlämning för presidiet och 6 ledamöter.

Summa övriga kostnader 32 475 kr 37 475 kr

Summa kostnader 36 375 kr 41 375 kr

Resultat - 40 275 kr - 45 275 kr

Konto **SM1** **SM4** **Kommentarer**

RS 3 - TLC

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	61 500 kr	55 000 kr	Overaller 35500 kr, Märken 18000 kr och Sångböcker 7000 kr.
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	22 400 kr	21 000 kr	Oldies but Goldies + 2 st ÄPSar
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3032	Försäljning biljetter, event	14 000 kr	15 500 kr	Oldies but Goldies + 2 st ÄPSar

Summa intäkter **97 900 kr** **91 500 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	51 000 kr	50 000 kr	Overaller 30000kr, Märken och Sångböcker 21000kr
4011	Inköp av mat	9 000 kr	12 000 kr	Oldies but Goldies + 2 st ÄPSar
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	14 000 kr	16 000 kr	Oldies but Goldies + 2 st ÄPSar
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			

Summa rörelsekostnader **74 000 kr** **78 000 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	1 500 kr	1 500 kr	Lokal till Oldies but goldies
5460	Förbrukningsmateriel	2 000 kr	2 000 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	100 kr	100 kr	Affischer Oldies but goldies
6993	Intern representation	4 200 kr	5 200 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader **7 800 kr** **8 800 kr**

Summa kostnader **81 800 kr** **86 800 kr**

Resultat **16 100 kr** **4 700 kr**

Konto SM1 SM4 Kommentarer

RS 4 - IN

30-39 Intäkter

3050	Medlemsavgifter	4 000 kr	4 000 kr	Deltagaravgifter och terminsavgifter
3032	Försäljning biljetter, event	10 000 kr	5 000 kr	Specialevent
3730	Lämnade rabatter	5 000 kr	10 000 kr	Subventionerat deltagarpris för sektionsmedlemmar på specialevent

Summa intäkter 9 000 kr - 1 000 kr

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	1 000 kr	3 000 kr	Idrottsmaterial (fotbollar, klubbor etc) 3000 kr
4032	Inköp av biljetter, event	5 000 kr	5 000 kr	Specialevent

Summa rörelsekostnader 6 000 kr 8 000 kr

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	10 000 kr	12 000 kr	Hallhyra 12 000 kr
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	100 kr	100 kr	Affischer
6993	Intern representation	2 700 kr	3 200 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader 12 800 kr 15 300 kr

Summa kostnader 18 800 kr 23 300 kr

Resultat - 9 800 kr - 24 300 kr

Konto SM1 SM4 Kommentarer

RS 5 - Mottagningen

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	7 500 kr	7 500 kr	Spex: tröjor 5000 kr, märken 2500 kr
3011	Försäljning mat	27 000 kr	26 500 kr	Mat till mottagare och nollan 9400 kr, Pubmat 3600 kr, Café Kajan 14000 kr
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	80 000 kr	80 000 kr	Sittningsdryck samt eftersläpp i Dragskåpet som hålls av mottagningsorgan eller under mottagningen. (T.ex. Spexfesten, pH-sittningen, Osquarinasgasque-Osquaruldagasque m.fl)
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	60 400 kr	60 400 kr	Mottagningsgasquer, nyantagnas gasquer subventioneras ca 25 kr/biljetter
3033	Försäljning biljetter, föreställning	15 000 kr	15 000 kr	Spexbiljetter
3040	Försäljning tjänster	26 000 kr	46 000 kr	Altenevent: 10 000 , Kemiska äventyr 2 à 4000 kr, lunchföreläsningar ca 2x12000 kr
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	96 750 kr	76 500 kr	Bidrag från CBH-skolan å 450 kr per student och 170 nominella platser.

Summa intäkter **312 650 kr** **311 900 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	41 000 kr	41 000 kr	Spex: tröjor 5000 kr, 2500 kr märken, dequor och quostym 8000 kr. KOMPIS: tröjor 4800 kr. MD: overaller 4000 kr. pH: overaller 4000 kr. Preppis: accessoarer 1800 kr. KAOS: kläder 3000 kr. Bluffis: rollkläder 1500 kr, kalender 400 kr. Alkemisterna: tröjor till funka-faddrar 2000 kr. Mottagningsmärken 1500 kr. Övrig rekvisita 2500 kr.
4011	Inköp av mat	109 200 kr	111 200 kr	Luncher och gasquer 88 000 kr. Inköp Café Kajan 14000 kr. Fika (FHS-presentation, Råknestugor) 6000 kr. KOMPIS-fika 6x 100 kr. Preppis-fika 6x 100 kr. Mat till storrep för spex 6000 kr.

4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	60 000 kr	60 000 kr	Till eftersläpp samt sittningar som hålls av mottagningsorgan eller under mottagningen.
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			
4032	Inköp biljetter, event	4 000 kr	8 000 kr	Subventionering av biljetter åt nollan för nollegasquen 4000 kr

Summa rörelsekostnader **214 200 kr** **220 200 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	20 500 kr	23 800 kr	Hyra för Briggen Osqvik under stugphesten 5500 kr, nøllespex 17500 kr, Gamla
5060	Städning och renhållning	4 000 kr	4 000 kr	Städavgifter för THS lokaler
5210	Hyra av maskiner och andra tekniska anläggningar	37 400 kr	24 750 kr	RN-teknik nollespexet 22700 kr, Osquarinasgasque 2500 kr, Sektionsmottagning + Sektionshistoria 4000 kr, Glasskalas 8200 kr.
5220	Hyra av inventarier	4 700 kr	10 500 kr	Finsittning Nymble
5460	Förbrukningsartiklar	15 000 kr	15 000 kr	Gasquedekorationer och material till den trojanska grisen
5611	Milersättning	1 500 kr	1 500 kr	Milersättning för privat bil 25 kr/mil
5619	Parkeringsavgifter	1 500 kr	1 500 kr	Parkeringskostnader under mottagningen
6110	Kontorsmateriel	1 000 kr	1 000 kr	Färgade papper, pennor
6150	Trycksaker	7 500 kr	7 500 kr	MD kramkort 500 kr, pH idolkort 500 kr, nollefotolista 1500 kr, 5000 kr spexprogram
6230	Datakommunikation	695 kr	500 kr	www.pheuseriet.com
6890	Övrig inhyrd personal	12 000 kr	12 000 kr	RN nollespex och Osquarinasgasque.
6993	Intern representation	34 500 kr	38 500 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning. Alkemisterna: 2800 kr. Bluffis: 6300 kr. KAOS: 6000 kr. KOMPIS: 5500 kr. MD: 6200 kr. pH: 5700 kr. KLUMP: 2000 kr.

Summa övriga kostnader **140 295 kr** **140 550 kr**

Summa kostnader	354 495 kr	360 750 kr
-----------------	------------	------------

Resultat	- 41 845 kr	- 48 850 kr
----------	-------------	-------------

Konto **SM1** **SM4** **Kommentarer**

RS 6 - KNUT

30-39 Intäkter

3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	0 kr	5 000 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Pub, mingel, BKW
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	0 kr	5 000 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: BKW
3040	Försäljning av tjänster	205 000 kr	205 000 kr	BKW 200 000 kr, övriga KNUT-arrangemang 5000 kr.

Summa intäkter **205 000 kr** **215 000 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	8 000 kr	16 000 kr	Märken, dekor och material. Profilkädrer 4500kr
4011	Inköp av mat	0 kr	27 000 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Lunchföreläsningar, företagslunch, BKW, mingel, fika BKW-lounge 4000 kr
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	0 kr	4 000 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Pub, mingel, BKW
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa			
4025	Inköp av lättdryck			

Summa rörelsekostnader **8 000 kr** **47 000 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	0 kr	12 000 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Lunchföreläsningar, BKW
5220	Hyra av inventarier och verktyg	0 kr	1 000 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Mingelglas
5460	Förbrukningsmaterial	500 kr	1 000 kr	Tejp, mm.
5820	Hyra av fordon	0 kr	500 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Hyrbil
5910	Annonsering	700 kr	700 kr	Banderollplats
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	2 500 kr	2 500 kr	Affischer, BKW-banderoll

6070	Representation	2 000 kr	2 500kr	För att öka sammanhållningen mellan BKW ansvariga.
6230	Datakommunikation	35 000 kr	1 700 kr	Hemsida BKW
6250	Postbefordran	100 kr	100 kr	Frimärken för fakturor
6890	Övrig inhyrd personal	0 kr	500 kr	Endast onlineevent 20/21, vanligtvis: Serveringsansvarig till mingel
6993	Intern representation	6 300 kr	8 300 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader	47 100 kr	28 300 kr
-------------------------------	------------------	------------------

Summa kostnader	55 100 kr	75 300 kr
------------------------	------------------	------------------

Resultat	149 900 kr	139 700 kr
-----------------	-------------------	-------------------

Konto SM1 SM4 Kommentarer

RS 7 - Krexet

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	11 000 kr	6 500 kr	Märken 2000 kr, hoodies 6500kr (försäljning av förra årets hoodies +4500)
3011	Försäljning mat	0 kr	1 200 kr	Ingen föreställning 20/21. Vanligtvis: Pausförsäljning
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	5 500 kr	11 000 kr	Kollationering, pubar, gasquer, premiärfest.
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa drycker			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	2 000 kr	3 000 kr	Gasquer/fest
3033	Försäljning biljetter, föreställning	0 kr	49 500 kr	Ingen föreställning 20/21. Vanligtvis: 150 sålda biljetter per omgång, 50/50 fördelning mellan student 135kr och vanlig 195kr (165kr/biljett), 2st (Höst + Vår) omgångar , ej fullsatt teater (75/144 platser per föreställning, 2 föreställningar per omgång)
3040	Försäljning tjänster	2 000 kr	2 000 kr	Försäljning av annonsplats i programbladet.
3980	Erhållna offentliga stöd mm.	12 000 kr	19 000 kr	Ekonomiskt stöd från Arbetarnas Bildningsförbund, ABF Studieförbundet

Summa intäkter **32 500 kr** **92 200 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	11 800 kr	14 800 kr	Scenografi 5500 kr, tröjor 3000 kr , märken 1800 kr, hoodies 4500 kr.
4011	Inköp av mat	1 500 kr	4 000 kr	Pausförsäljning 1000 kr, gasque/fest 3000 kr.
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	4 100 kr	8 200 kr	
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

Summa rörelsekostnader **17 400 kr** **27 000 kr**

50-69 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	5 000 kr	40 800 kr	Hyra av Teater 20400kr x2-
5220	Hyra av inventarier och verktyg	2 000 kr	12 750 kr	Teknik 6375kr +
5460	Förbrukningsartiklar	1 500 kr	1 500 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.
5611	Milersättning	500 kr	500 kr	Milersättning för transport under föreställningar
5930	Reklamtrycksaker och direktreklam	500 kr	1 000 kr	Affischer 140 st á 10 kr + utskrifter annonsering- ca 15 affischer + övriga utgifter
5990	Övriga kostnader för reklam och PR	0 kr	3 000 kr	Ingen föreställning 20/21. Vanligtvis: Avgift för uppsättning av banderoll 1500kr-
6150	Trycksaker	0 kr	4 000 kr	Ingen föreställning 20/21. Vanligtvis: Program 200 st
6993	Intern representation	15 300 kr	20 300 kr	Pengar som ska användas av organ för att öka sammanhållningen och höja stämningen i gruppen. Av detta är 100 kr per ansvarig till för överlämning.

Summa övriga kostnader **24 800 kr** **83 850 kr**

Summa kostnader **42 200 kr** **110 850 kr**

Resultat **- 9 700 kr - 18 650 kr**

Konto SM1 SM4 Kommentarer

RS 8 - KK

30-39 Intäkter

3000	Försäljning varor	16 000 kr	48 000 kr	Drinkmärken
3011	Försäljning mat	3 000 kr	25 000 kr	Pubmat
3021	Försäljning alkohol, spritdrycker	160 000 kr	582 000 kr	Sittningsdryck och pubar
3022	Försäljning alkohol, vin			
3023	Försäljning alkohol, öl			
3024	Försäljning alkohol, andra jästa			
3025	Försäljning lättdryck			
3032	Försäljning biljetter, event	210 000 kr	173 000 kr	Sittningsbiljetter (Nollegasque, julfest, berzelii, mottagningssttningar, etc)

Summa intäkter **389 000 kr** **828 000 kr**

40-49 Rörelsekostnader

4000	Inköp av varor	18 500 kr	45 000 kr	Arbetskläder 5500 kr , Märken 8000 kr, barustrustning 2500 kr, DJ-mjukvara 500- kr, övrigt 2500 kr.
4011	Inköp av mat	110 000 kr	138 000 kr	Pubmat, sittningar
4021	Inköp av alkohol, spritdrycker	100 000 kr	410 000 kr	
4022	Inköp av alkohol, vin			
4023	Inköp av alkohol, öl			
4024	Inköp av alkohol, andra jästa drycker			
4025	Inköp av lättdryck			

Summa rörelsekostnader **228 500 kr** **593 000 kr**

50-76 Övriga kostnader

5010	Lokalhyra	75 000 kr	77 000 kr	Hyra av lokal nollegasque 25000 samt extern lokal Berzelii
5220	Hyra av inventarier och verktyg	2 500 kr	1 000 kr	Hyra av bord, stolar och glas till sittningar.
5460	Förbrukningsmateriel	10 000 kr	25 000 kr	Plastglas, servetter, dukar osv.

PRESENTATION AV VALBEREDNINGENS ARBETE: SM1

1. Processen i helhet

Valberedningen öppnade upp sök 26:e september – 5:e september. Söket blev sedan förlängt till 8:e september. Söken marknadsfördes på hemsidan, med posters i draget, på Kanalens instagram-story och på den officiella sidan på Facebook. Totalt 8 sökande under denna period.

Under sökperiodens gång samt efter söken stängdes kontaktades kandidaterna för intervju via mail. Valberedningen höll intervjuer på zoom eller i draget. Referenser ringdes för samtliga sök. Den 16:e september höll valberedningen ett zoom möte där söken diskuterades. En representant från styrelsen närvarade vid mötet. Utlåtande skrevs och den 22:a september skickades valtexterna till kandidaterna där de fick rätta sakfel och skriva en egen personlig text om de ville; de hade 24h att göra detta.

2. Hur förordar valberedningen?

De sökande får besvara på frågor och referenser rings för att kontrollera samt fylla i det som framgick under intervjun. Materialen från intervjuerna och referenserna vägs sedan emot kravprofiler som inhämtas från de som sitter på posten samt vad kemisektionens styrdokument säger om posten för att bedöma lämplighet. Anser Valberedningen att den sökande är lämplig utifrån erhållet material så blir den förordad, om inte blir den ej förordad. Är man mer nyfiken på exakt hur Valberedningen jobbar så författade vi ett dokument innan vi öppnade upp sök hur vi detta år skulle arbeta.

Val

Ordförande CIA

Furkan Duru (*förordad*)

DM

Martin Kjellberg (*förordad*)

Vice DM

Stella Axelsson (*förordad*)

Ledamot styrelsen

Elsa Berlin (*förordad*)

Pas-K

Vakant

Motion SMX ÅÅ/ÅÅ
Namn på motion
Namn på motionär
ÅÅÅÅ-MM-DD
Sid 2(2)



Pas-Bio

Vakant

Revisor

Erik Helander (*ej förordad*)

ÖpHverpHeus

Elin Sergel Ekmark (*förordad*)

HvispHeus

Sofie Rehnström (*förordad*)

KronpHeus

Erik Estreen (*förordad*)

VALHANDLINGAR EKONOMICHEF I KREXET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket annonserades på facebook och hemsidan.

Sökperiod

Söket var tillgängligt 24:e augusti till 6 september.

Språk

Söket gavs på svenska.

Presentation av posten

Ekonomichef i krexet har ansvar för; krexets bokföring, hur de budgeterade pengarna ska fördelas inom krexet och att hjälpa vice ordförande att lägga budgeten för det kommande året. Dessutom gör ekonomichef en del arbete i egenskap av vice ansvarig som att leda möten och hjälpa till med planering.

Antal sökande

En sökande.

Valförrättare vid intervjuer

Vice ordförande, kassör och sekreterare satt med på intervjun. Valet gjordes sedan av styrelsen på \$\$\$M2.

Sökta egenskaper

Vi sökte en person med hög initiativförmåga, som var ansvarstagande, stresstålig, samarbetsvillig och duktig på kommunikation.

Motivering till urval

Vi tycker kandidaten uppfyller kravprofilen.

Förteckning över valda personer

Sebastian Werelius.

VALHANDLINGAR TLC

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, intresselista under kemiska äventyr samt organ lunchen.

Sökperiod

25:e augusti-8:e september

Språk

Svenska och engelska

Presentation av posten/organet

I sökformuläret gavs ingen förklaring vad TLC gör utan en utförlig beskrivning gavs istället under intervjuerna. Där berättade vi att TLC designar, beställer och säljer märken samt att vi håller i ett flertal sittningar under året och vilken arbetsbörda dessa sittningar innebär. Vi berättade även att ledamöterna förväntas komma på lunchmöte varje fredag och att de är medlemmar fram tills att verksamhetsåret tar slut vilket sker i juni.

Antal sökande

35 stycken

Valförrättare vid intervjuer

TLCO och TLCnous höll i alla intervjuer.

Sökta egenskaper

Vi letade efter kandidater som är strukturerade, kreativa och positiva. Vi sökte även efter personer som är engagerade för det som TLC gör under året. Förutom det här var det viktigt för oss att de var sociala och måna om att alla i gruppen ska känna sig inkluderade och välkomna.

Motivering till urval

Enligt reglementet rekommenderas det att TLC tar in 12-13 ledamöter, varvid 2-3 brukar vara äldre studenter och resterande nyantagna. Vi valde att prioritera dom som verkade mest engagerade för det som organet gör (märken, sittningar). Personerna som vi valde anser vi har de egenskaper som vi letade efter.

Förteckning över valda personer

Alexander de Potocki

Ebba Ramberg

Ed Kammeby

Edvin Ljungquist

Ellen Andwinge

Erik Jansson

Hanna Hjärpsgård

Isa Haag

Love Rohdén

Jeyhun Mansurov

Jonathan Samuelsson

Linnea Wiklund

Louise Andersson

Ledamöter i TLC

Alexander de Potocki

Alexander har en naturlig ledarförmåga och är bra på att styra ihop saker. Utöver detta har han ett stort intresse för märken och har redan nu många nya idéer. Med hans bra förmåga att ta ansvar och hantera stress kommer han vara utmärkt i årets TLC.

Ebba Ramberg

Ebba gillar att föra saker framåt och tar lätt initiativ för att se till att saker händer. Hon bidrar dessutom med mycket skratt och glädje. Med hennes energi och engagemang tror vi att hon kommer få alla i gruppen att trivas.

Ed Kammeby

Ed är en sprallig person som har nära till skratt. Med hans energi och glada humör kommer han alltid att hålla gruppens humör på topp. Med hans kreativitet och utstrålning kommer han att bli ett perfekt tillskott till gruppen.

Edvin Ljungquist

Edvin är engagerad inom allt han gör och tar alltid tag i saker när det behövs. Han har en lugn personlighet och socialiserar sig lätt med nya människor. Som pHeusare har Edvin erfarenhet i att hålla sittningar och är van att arbeta i grupp. Med hans engagemang och flexibilitet kommer han passa perfekt i årets TLC.

Ellen Andwinge

Med Ellens positiva inställning försöker hon alltid se det bästa i alla situationer. Hon är väldigt kramgod och tar hand om alla i gruppen. Utöver detta har hon ett intresse för grafisk design och kommer därför vara suverän i årets TLC.

Erik Jansson

Erik är en engagerad person som gillar att driva saker framåt. Han gillar att socialisera sig med andra och är väldigt lätt att prata med. Med Eriks positiva inställning och engagemang tror vi att han kommer passa perfekt i årets TLC.

Hanna Hjärpsgård

Hanna har tidigare varit cheerleader kapten och är därför en riktig teamplayer som är mån om att alla i gruppen ska trivas och känna sig välkomna. Hon gillar att bjuda på sig själv och tycker om att socialisera sig med nya människor och kommer vara en viktig pusselbit i årets TLC.

Isa Haag

Isa ser alla i en grupp och bidrar med en bra gruppsammanhållning. Hon är strukturerad och har en god förmåga för planering. Vi tror att hon kommer passa utmärkt i årets TLC med hennes kreativitet och utstrålning.

Jeyhun Mansurov

Jeyhun är en ansvarstagande och driven person. Då han jobbat inom restaurang och som bartender innan är han en teamplayer som alltid redo att hjälpa till. Han har även en förmåga att få alla runt omkring sig att känna sig inkluderade och kommer därför vara ett perfekt tillskott till gruppen.

Jonathan Samuelsson

Jonathan är en skön person som alltid får folk att skratta och höjer stämningen inom gruppen. Han har dessutom varit väldigt aktiv inom sektionen som bland annat KK mästare. Med sitt glada humör och erfarenheter tror vi han kommer passa perfekt i årets TLC.

Linnea Wiklund

Linnea har en avslappnad personlighet som har lätt att få folk till skratt. Hon är duktig på att ta socialt ansvar och ser alla i en grupp. Med hennes tidigare erfarenhet som KOMPIS kommer hon göra ett bra jobb med att få alla att känna sig välkomna. Därför vill vi ha med Linnea i årets TLC.

Louise Andersson

Louise har en naturligt glad utstrålning som sprider sig till alla runt om henne. Hon är driven person som gillar att organisera evenemang. Med hennes energi och tidigare erfarenhet bakom baren tror vi att hon kommer passa perfekt i årets TLC.

Love Rohdén

Love har ett stort intresse för märken och är väldigt taggad på att komma på nya märkes idéer. Han är flexibel i vilken roll han tar i en grupp och har inga problem att stå i centrum. Med hans positiva inställning och glada humör kommer han att passa perfekt i gruppen.

MALL FÖR VALHANDLINGAR

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook

Sökperiod

6-20 juli

Språk

Svenska

Presentation av posten/organet

I inläggen som postades på Facebook, samt i det länkade svarsformuläret, framgick att Krexets verksamhet påbörjats för hösten och att en ny manuschef sökes. I inläggen framgick att manuschefen är ansvarig för manusgruppen. I samband med omformering av Krexets verksamhetsår utökades sökandet till att även infatta manuschef för nästkommande produktion.

Antal sökande

2 (två)

Valförrättare vid intervjuer

Sofia Joelsson (Producent) ledde alla intervjuer. Närvarande vid intervjuerna var även Denis Rootsi (ekonomichef Krexet XII) som sekreterare.

Sökta egenskaper

Inga specifika kvalifikationer utlystes, men öppna frågor i sökformuläret antydde på att den som söker bör vara kreativ, gilla att skriva manus, samt vara driven.

Motivering till urval

Manuschef för Krexet XIII valdes med belägget att sagd person har stor erfarenhet av Krexet och tidigare deltagit i författande av manus till spex. Hen påvisar stort engagemang för positionen och visar sig införstådd med de uppgifter hen förväntas utföra. Vidare förmedlar hen en kreativ vision som anses passande för positionen.

Manuschef för Krexet XIV valdes med belägget att hen visar stort driv och engagemang för positionen. Hen har en vilja att lära sig mer om skrivande och spex-produktion. Då hen erhåller något mindre erfarenheter ansågs posten som manuschef för den senare produktionen mer lämplig.

Valhandlingar Krexet
SM1 20/21
THS Kemisektionen
Sid 2(2)



Förteckning över valda personer

Sebastian Werelius

Uno Dahlberg

MALL FÖR VALHANDLINGAR

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket lystes via facebook

Sökperiod

Söket perioden var mellan 8 september och 18 september

Språk

Söken lystes på både svenska och Engelska

Presentation av posten/organet

SOFT är det organ som har hand om draget och ser till att det lever upp till sin potential

Antal sökande

12 personer sökte

Valförrättare vid intervjuer

Intervjuer hölls inte då jag inte kände att det fanns ett behov

Sökta egenskaper

Intresse av att vara med

Motivering till urval

Jag valde in alla som sökte

Förteckning över valda personer

Alexander De Potocki

Emil Törnqvist

Bjarne Falk

Albin Lycke

Elin Sergel Ekmark

Linnéa Lindquist

Valhandlingar SOFT
SM1 20/21
THS Kemisektionen
Sid 2(2)



Lovisa Solman

Klara Lindqvist

Erik Estreen

William Larsson

Sofie Rehnström

Kerstin Stenlund

Ledamöter i SOFT

Alexander De Potocki

Emil Törnqvist

Bjarne Falk

Albin Lycke

Elin Sergel Ekmark

Linnéa Lindquist

Lovisa Solman

Klara Lindqvist

Erik Estreen

William Larsson

Sofie Rehnström

Kerstin Stenlund

MALL FÖR VALHANDLINGAR

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook samt affischer i draget och representation på organlunchen under mottagningen.

Sökperiod

Sökperiod 1: 8-27:e juli, genom Facebook p.g. av den rådande pandemin.

Sökperiod 2: 20:e augusti till 3:e september, huvudsakligen genom affischer i draget och representation på organlunchen under mottagningen.

Språk

Svenska och engelska.

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av *Hvittehetsutskottets* verksamhet gavs i sökformuläret, där det stod att vi ger ut kemisektionens tidning Kanalen samt en beskrivning av de olika områdena som krävs för att göra det. Det framkom också hur mycket tid ledamöter förväntas lägga ner.

Antal sökande

Tolv stycken.

Valförrättare vid intervjuer

C-red höll alla intervjuer.

Sökta egenskaper

Hvittehetsutskottet har en bred kravprofil då det krävs många olika kompetenser till en tidning. Erfarenhet av verktyg för grafisk design, skrivande, fotografering, korrekturläsning samt ett intresse för rättvis journalism var de främsta sökta egenskaperna. Vidare var nyfikenhet och kreativitet, samt en förmåga att lyssna viktiga egenskaper. Det viktiga var inte att uppfylla allt utan att uppfylla några.

Motivering till urval

Alla som fortfarande var intresserade valdes då de alla uppfyllde delar av kravprofilen på olika sätt.

Förteckning över valda personer

Fon Chanakarn Chucheepchuenkamol

Max Bjerkensjö

Emmy Albinsson

Thayanithi Ayyachi

Adam Johansson

Alexandra Andersson

Elin Solstrand

Ella Moberg

Gabriel Stupak

Kristina Matty

Lina Lofstrand

Linnea Flood



Ledamöter i Hvitterhetsutskottet

Fon Chanakarn Chucheepchuenkamol

Max Bjerkensjö

Emmy Albinsson

Thayanithi Ayyachi

Adam Johansson

Alexandra Andersson

Elin Solstrand

Ella Moberg

Gabriel Stupak

Kristina Matty

Lina Lövstrand

Linnea Flood



Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook

Sökperiod

7:e Maj-15:e juli

24:e Augusti- 4:e September

Språk

Svenska

Presentation av posten/organet

En kort förklaring av KNUTs verksamhet gavs i sökformuläret där det också stod vad en ledamot förväntas göra; detta innefattar kontaktade av företag i syfte att sälja marknadsföringstjänster i form av lunchföreläsningar, annonser på sociala medier, sponsring och dylikt. Att vara med i KNUT innebär också att man är med på att praktiskt hjälpa till med utföringen av event och marknadsföring som KNUT anordnar.

Antal sökande

17 sökande, varav 14 kom med, 2 tackade nej och 1 blev nekad.



Valförrättare vid intervjuer

Intervjuerna från första söket var genomförda av Filip (alla intervjuer), Max (alla utom två) och Lukas (alla utom två) där det var alltid två KNUT ansvariga närvarande.

Intervjuerna från andra söket skedde under spannet av en vecka där ansvariga turades om att intervjua, där Max hade måndag, onsdag, torsdag, fredag och lördag. Filip hade måndag, tisdag, torsdag och lördag. Lukas hade tisdag, onsdag och fredag.

Sökta egenskaper

Sökta egenskaper var god engagemang, ambition och ansvarstagande.

Motivering till urval

Till detta val valde vi att ta in ett par extra ledamöter för att få in en större grupp där man kunde dela ut extra ansvar till eventuella ledamöter utan att större belastning lades på vederbörande. Vi hade prioritering på att ta med folk som var taggade på att ta ansvar, hade intresse för industri och näringsliv, och inte minst ha ambitionen att ta kontakt med så många företag som möjligt.

Förteckning över valda personer

Elin Ljungström

Gabriel Stupak

Simran Vadher

Ludvig Liwenborg

Rebecca Mattsson

Valhandlingar KNUT

SM1 05/10/2020

THS Kemisektionen

Sid 3 av 3

Julia Rune

Joan Jesus Salazar Ibarra

Crystal Ho

Martin Blomberg

Katrin Sheibeh

Simon Jernselius

Henrik Tingström

Elin Stålberg

Camilla Söderhielm





Ledamöter i KNUT

Elin Ljungström

Elin har mycket sektionserfarenhet sen tidigare och är motiverad till att förbättra KNUTs kontakt med resten av sektionen. Hon är ansvarstagande och ambitiös, ett bra val till ledamot.

Gabriel Stupak

Gabriel har varit med i KNUT i 3 eller 4 år och var ordförande för KNUT 2019/2020. Det vore en synd att inte ta med Gabriel!

Simran Vadher

Simran vill va med i KNUT för att kunna hjälpa sina klasskamrater med att se var de kan få jobb som bioteknik ingenjörer. Med en sån ädel motivation var hon klockren för KNUT.

Ludvig Liwenborg

Ludvig brinner för arbetet med knut och var med i förra årets KNUT, god engagemang och arbetsvilja kännetecknar Ludvig.

Rebecca Mattsson

Ansvarstagande och noggrann är Rebecca, nyfiken på vad som finns för företag att jobba för och taggad på att utveckla sig i rollen var det självklart att hon skulle få vara med i KNUT.



Julia Rune

Julia är taggad på att engagera sig i sektionen som kan både vara nytta till henne och för andra, med erfarenhet av att kontakta företag redan och en bra professionell anda samt stark ledarskapsfärdigheter blir Julia en stark medlem i KNUT.

Joan Jesus Salazar Ibarra

Joan sade redan första gången när man träffade honom hur perfekt KNUT verkade för honom och hur han gärna ville vara med i många år under sin tid på KTH.

Crystal Ho

Crystal är en envis tjej som vill kunna få mer kontakt med näringslivet och vill kunna utmana sig själv på nya sätt. Envishet är något man behöver från en ledamot i KNUT.

Martin Blomberg

Tung av erfarenhet, delägare i sitt egna företag och med ambitionen att komma närmare näringslivet. Om man ger honom den tid han behöver till KNUT kommer han bli en ordentlig ledamot.

Katrin Sheibeh

Katrin bär med sig ett positivt attityd och med stor social förmåga är hon taggad på att komma i kontakt med företag och komma i en grupp med likasinnade som är intresserade av näringslivet.

Simon Jernselius

Simon är en öppen, envis och tävlingsinriktad kille som gillar att lösa problem. Detta kommer bli hans första gång som ledamot i ett organ och vi ser fram emot att ha med honom.

Valhandlingar KNUT

SM1 07/10/2020

THS Kemisektionen

Sid 3 av 3



Henrik Tingström

Simon har erfarenhet sen tidigare att fixa upp event, och sån erfarenhet ska vi inte slösa på. Han gillar att sälja och pitcha vilket gör honom till en ideal KNUT ledamot.

Elin Stålbjerg

Elin är en social och glad tjej med erfarenhet som ledare och instruktör sen tidigare. Hon ser fram emot att kunna vara med och komma närmare näringsliv och att hjälpa andra studenter med att hitta arbetsplats.

Camilla Söderhielm

Nu på sitt 5:te år på KTH vill Camilla ge tillbaka och tycker arbetsmarknadsdagar är otroligt viktiga. Hon fungerar både som lyssnare och som ledare i en grupp.



Ledamöter i KÄKA

Alice Engelbrink

Alice har ett stort intresse för matlagning och att diskutera olika recept och hur de kan förbättras. Hon har flera idéer för KÄKA som gör henne till ett fantastiskt tillskott.

Emilia Odgren

Emilia är en strukturerad och driven tjej med stort bakintresse som ser fram emot att bli mer sektionsaktiv vilket gör henne till ett bra KÄKA ledamot.

Philip Masreliez

Philip har tidigare varit sektionsaktiv inom Krexet och Bluffis och vill nu utöka repertoaren med ett nytt organ. Hans matlagningsintresse och tidigare erfarenheter gör att han kan bidra med mycket till KÄKA

Linn Parmér

Linn älskar att laga mat med sina kompisar och med sina idéer för vad kan KÄKA kan göra den kommande året gör att han är ett självklart val.

Kerstin Stenlund

Kerstin är en positiv och energisk tjej som vill fortsätta sitt engagemang i sektionen. Hennes idéer om samarbeten med andra sektioner visar på det nytänkande som KÄKA letar efter.

Elin Ståhlberg

Elin är social och utåtriktad med ett stort intresse för att laga mat. Hennes positiva och energiska inställning gör henne till en toppen KÄKA ledamot.

Roxana Fardi

Roxana ser fram emot att ta del av andras recept och bli bättre i köket. Hon ser extremt mycket fram emot att få vara engagerad i sektionslivet, det, tillsammans med hennes vilja att lära sig mer om matlagning är just det KÄKA är.

Oliwia Piva

Oliwia har länge sett fram emot att börja på KTH och nu när hon är här kan hon inte vänta med att komma in i sektionslivet. Hennes engagemang tillsammans med hennes målinriktning och matlagningsaktiviteter i grupp gör henne till ett toppentillskott för KÄKA.

Jakob Klefenberg

Jakob är en positiv kille med sektionserfarenheter inom KK, KÖN, Bluffis och Krexet som ser fram emot att lära sig mer om att laga mat. Han är driven och hans förmåga att ställa upp för gruppen vilket är precis den inställningen KÄKA letar efter.



Hedvig Palm

Hedvig älskar att stå i köket och särskilt att fermentera saker och anser sig vara en ”Jack of all trades”. Med matlagningskunskaper och hennes nyfikenhet för att prova nya saker och recept är något inte KÄKA kan neka.

Lovisa Söderqvist

Med stort engagemang för det sociala och matlagning intresse är Lovisa lite av en idéspruta med olika event KÄKA skulle kunna göra vilket är något KÄKA verkligen älskar.

Erika Sandell

Erika är inte rädd för att prova mer avancerade recept i köket och älskar att prata om mat. Det tillsammans med att hon är driven och duktig på att även driva gruppen hon är med gör henne toppen för KÄKA.

Kristina Matty

Med flertalet idéer som bland annat att sälja mat för välgörenhet och sug efter att lära sig mer om matlagning och fler recept gör Kristina perfekt för KÄKA.

Ella Moberg

Ella är en glad tjej som gillar att se saker från den ljusa sidan. Hon ser fram emot att lära känna fler i sektionen och laga mat, precis i KÄKAs andemening.

Jonathan Gustavsson

Jonathan är en problemlösare som inte låter några svårigheter stå i hans väg. Matlagning står högt upp på listan av intressen tillsammans med flera naturengagemang. Hans framåtdrivande karaktär är just något KÄKA vill ha.

VALHANDLINGAR KÖN20/21

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, hemsidan, instagram

Sökperiod

1 juni - 31 juli

Språk

Svenska och engelska

Presentation av organet

KÖN är Kemisektionens Ölhävarnämnd. Det är inte alkohol i sig som är i fokus, utan det är drycken i sig. KÖN utövar den ädla konsten att på kortast tid tömma en flaska dryck. Vad organet sysslar med brukar variera rätt mycket, men nivån brukar ligga på runt max ett event per period. Event är t.ex. hävpub, backhävpub, beerpongturnering, etc.

Antal sökande

Totalt sökte 14 personer

Valförrättare vid intervjuer

Generöl Bjarne Falk och Ölverste Elin Ljungström höll samtliga intervjuer.

Sökta egenskaper

Vi letade efter personer som hade intresse för KÖNs uppgifter och som tillsammans skulle bilda en bra grupp.

Motivering till urval

Eftersom alla sökande stämde överens med de sökta egenskaperna valde vi samtliga 14 sökande.

Förteckning över valda personer

Alva Sarby

Anton Åkesson

Emanuel Nelsson Vedung

Emmy Albinsson

Gabriel Salemyr

Jonathan Samuelsson

Klara Lindkvist

Madeleine Lövås

Max Bjerkensjö

Sarah Andersson

Simon Edin

Simon Kolmodin Dahlberg

Tomas Concha

Uno Dahlberg

Ledamöter i KÖN20/21

Alva Sarby

Anton Åkesson

Emanuel Nelsson Vedung

Emmy Albinsson

Gabriel Salemyr

Jonathan Samuelsson

Klara Lindkvist

Madeleine Lövås

Max Bjerkensjö

Sarah Andersson

Simon Edin

Simon Kolmodin Dahlberg

Tomas Concha

Uno Dahlberg

VAL AV KEMISEKTIONENS HEDERSPRIS 2020

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söket annonserades på SM3 19/20 och nomineringar kunde lämnas anonymt via lapp eller google formulär, vilket annonserades i både Draget och från Kemisektionens facebookside .

Sökperiod

26:e februari – 25:e juni

Språk

Engelska och svenska

Presentation av posten/organet

Sektionens hederspris är den finaste utmärkelsen en medlem kan få, och utnämns av Hederspriskommittén. Se Policy för Kemisektionens Hederspris för mer detaljer.

Motivering till urval

Denna person har inte bara visat på ett både brett och djup engagemang inom sektionen, utan har också varit en förebild i hur hen har genomfört sitt engagemang. Till och med efter examen fortsätter denna person att arbeta för sektionens bästa, och har de senaste åren varit med och skapat gruppen Veritas – ett återfunnet band mellan studenter och alumner.

Vald mottagare av hederspriset

Mottagare av Kemisektionens Hederspris tilldelas därför...

Charlotte Stjernkvist!