



HANDLINGAR SM3 20/21

THS KEMISEKTIONEN

KALLELSE TILL SEKTIONSMÖTE 3

TID: Måndagen den 22:a februari, klockan 18:03
samt vid behov
Onsdagen den 24:e februari, klockan 18:03

PLATS: Zoom, ID 582 713 9180
<https://kth-se.zoom.us/j/5827139180>

Kom ihåg

- Insläpp fr.o.m. 17:45.
- Sena ankomster försenar mötet.
- Använd ert riktiga för- och efternamn.
- Kårmedlemskap krävs för att kunna rösta.

Datum inför mötet

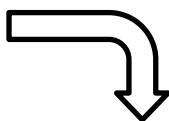
- Deadline för motioner är **1:a februari**.
- Deadline för övriga handlingar är **8:e februari**.
- Samtliga handlingar kommer att anslås på Facebook, kongligkemi.com och i Dragskåpet senast den **15:e februari**.

Samtliga handlingar skickas som **både** .word och .pdf till talman@k.kth.se i enlighet med de [dokumentmallar som finns tillgängliga på hemsidan](#).

Punchtäfvlan

Skicka en unken mem till talmanspresidiet! Mejla ditt bidrag till talman@k.kth.se med ämnesrad ”Punchtäfvlan”! De bästa kandidaterna kommer att förevisas i protokollet. Exempel följer:

Preliminär
föredragningslista
nedan



SUMMONS TO CHAPTER MEETING 3

TIME: Monday February 22nd, 18:03
and if need be
Wednesday February 24th, 18:03

PLACE: Zoom, ID 582 713 9180
<https://kth-se.zoom.us/j/5827139180>

Keep in mind

- You have rights to translation.
- The meeting opens at 17:45.
- Late arrivals delay the meeting.
- Use your real first- and last name.
- Student union membership is required to vote.

Important dates

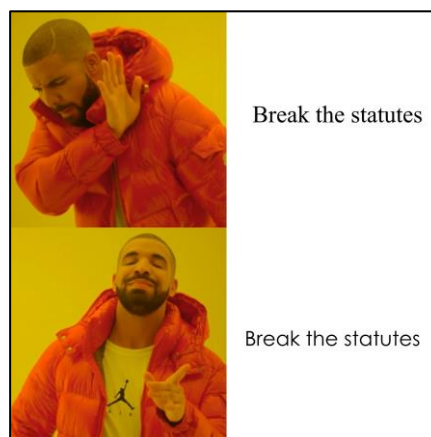
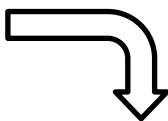
- Deadline for motions is **February 1st**.
- Deadline for other documents is **February 8th**.
- All meeting documents will be published on Facebook, [kongligkemi.com](https://www.facebook.com/kongligkemi.com) and the chapter hall **February 15th**.

All documents should be sent in **both** .word and .pdf format to talman@k.kth.se according to [the document templates available on the website](#).

Punchtäfvlan

Send a dank meme to the speakers' presidency! Mail your contribution to talman@k.kth.se with subject line "Punchtäfvlan"! The best candidates will be immortalized in the protocol. Example follows:

Preliminary
agenda
below



Preliminär föredragningslista:

Kategori	Ärende	Period
Verksamhetsberättelser	CIA	2020
	KN	2020
	MD	2020
	Alkemisterna	2020
	pH	2020
	KOMPIS	2020
	BLUFFIS	2020
	Fanbärarna	2020
	KAOS	2020
	JubileumsKommittén	2020
Motioner	Krexet	HT19-HT20
	Ändring i Policy för val	
	Ändra PapaA till PapA	
	Två ansvariga i Paparazzi	
	Flytt av verksamhetsår Paparazzi	
Val	Val av ordförande och vice ordförande i \$\$	21/22
	Fastställande av antal samt val av ledamöter i \$\$	21/22
	Val av kassör	21/22
	Val av Klubbmästare, Pubmästare och Sexmästarinna	21/22
	Val av GenerÖl och Ölverste i KÖN	21/22
	Val av Sous Chef och Master Chef	21/22
	Val av INO och VIN	21/22
	Konfirmationer	Konfirmation av val av ledamöter i Bluffis
Konfirmation av val av gruppmedlemmar i Krexet		HT20-HT21
Val av kamratstipendiat(/er)		2021
Övrigt	Lysning av val till Hederspriset	20/21
	Punschtäfvlan	

Var där eller var en mutead zoomkvadrat,

Alfred Kedhammar
Talman 20/21

FÖREDRAGNINGSLISTA SM3 20/21

1 Mötets öppnande

2 Formalia

- 2.1 Mötets behöriga utlysande*
- 2.2 Adjungeringar
- 2.3 Val av justeringspersoner
- 2.4 Föregående protokoll SM2 20/21
- 2.5 Anmälan av övriga frågor
- 2.6 Bordlagda frågor
- 2.7 Fastställande av föredragningslista*
- 2.8 Meddelanden
- 2.9 Inlämning Puncttäfvlan

3 Verksamhetsberättelser

- 3.1 pH 2020*
- 3.2 Krexet HT19-HT20*
- 3.3 KOMPIS 2020*
- 3.4 Bluffis 2020*
- 3.5 Jubileumskommittén 2020*
- 3.6 Alkemisterna 2020*
- 3.7 CIA 2020
- 3.8 KN 2020
- 3.9 MD 2020
- 3.10 Fanbärarna 2020
- 3.11 KAOS 2020

4 Motioner*

- 4.1 Flytt av verksamhetsår Paparazzi
- 4.2 Två ansvariga i Paparazzi
- 4.3 Ända PapaA till PapA
- 4.4 Ändring i Policy för Val
- 4.5 Ändring SM-grejer för Krexet 2.0

5 Propositioner*

- 5.1 Justering av stadgar

6 Val*

- 6.1 Val av ordförande och vice ordförande i \$\$ 20/21
- 6.2 Val av kassör 20/21
- 6.3 Fastställande av antal samt val av ledamöter i \$\$ 20/21
- 6.4 Val av Klubbmästare, Pubmästare och Sexmästarinna 20/21
- 6.5 Val av KNUTO, KNUTVO och KNUTE
- 6.6 Val av GenerÖl och Ölverste 20/21
- 6.7 Val av INO och VIN 20/21
- 6.8 Val av Sous Chef och Master Chef 20/21
- 6.9 Fastställande av antal samt val av kamratstipendieat(/er) 2021

7 Konfirmationer*

- 7.1 Gruppmedlemmar i Krexet HT20-HT21
- 7.2 Ledamöter i Bluffis 20/21
- 7.3 Ledamöter i KOMPIS 20/21
- 7.4 Ledamöter i pH 20/21

8 Interpellationer*

- 8.1 Bonsai Campus, app för event

9 Övriga frågor

- 9.1 Utvärdering av Valberedningen*
- 9.2 Lysning av val till Hederspriset 20/21
- 9.3 Punschtävlan

10 Nästa möte

11 Mötets avslutande



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

PHEUSERIET ANNO 2020

Innehåll

1. Sammansättning
 - 1.1 Ansvariga
 - 1.2 Ledamöter
2. Mål och visioner
3. Året i korthet
 - 3.1 Våren
 - 3.2 Mottagningen
 - 3.3 Hösten
 - 3.4 Framgångar
 - 3.5 Motgångar
4. Utvärdering av mål och visioner
5. Lärdomar
6. Avslut/tack

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

PHEUSERIET 2020

1. Sammansättning

1.1. Ansvariga

Axel Rasmussen, *pH-Bas*

Elin Sergel Ekmark, *pH-Sur*

1.2. Ledamöter

Edvin Ljungquist

Jonna Hidell

Markus Olsson

Nora Mac Key

Oscar Friberg

Pauline Granit

Sofia Wedin

Ville Loman

2. Mål och visioner

Vår gemensamma vision vid början av året och som genomsyrade hela vårt verksamhetsår var att fortsätta arbetet att förändra synen på pHesueriet och arbeta för ett mer inkluderande organ som skulle vara närmare sektionen. Både internt inom organet och externt gentemot resten av sektionen jobbade vi för att förbättra interaktion, samarbete och kommunikation. Vi båda värdesätter Kemisektionens gemensamma arbete för en mer inkluderande sektion och mottagning.

För att uppnå detta var ett av målen att umgås mer med mottagningsorganen men även med övriga sektionsorgan. Detta genom exempelvis luncher, middagar eller mindre events tillsammans.

3. Året i korthet

Året inleddes med konfirmation av ledamöterna på SM3. Det första vi gjorde tillsammans var att åka iväg på en helg i mars. Detta för att öka sammanhållningen i gruppen och få alla

att bli mer bekväma med varandra. Dagarna innan helgen kom antydningar om den stundande pandemin. Ett beslut togs ändå efter diskussion med samtliga ledamöter om att genomföra helgen som planerat. Detta eftersom helgen ansågs vara av stor vikt för att sammansvetsa gruppen och att utföra arbeten som ansvarsutredningar, sittingsarbete och dyligt. Då coronafällen sedan ökade under våren fick verksamheten gå över till att bli mestadels digital. Lunchmötena blev online via zoom, sittningen blev inställd och ersattes med ett internt grillhäng utomhus med mera. Under sommaren när det blev varmare kunde man ses utomhus mycket mer vilket ledde till att gruppen umgicks vid fler tillfällen.

Sedan inleddes mottagningsarbetet officiellt med att vi åkte i en vecka till scoutstugan Briggen i Saltsjöbaden. Under veckan övade sång, gång och manus. Vi anordnade även en allmän besöksdag för mottagningsorganen vilket verkade vara mycket uppskattat. Mottagningen fortsatte sedan med mycket munskydd, handsprit och restriktioner. KLUMP arbetade febrilt för att kunna genomföra mottagningen på ett smittsäkert sätt och enligt Folkhälsomyndighetens/THSs/KTHs rekommendationer och restriktioner. Under vecka-1 planerades även StugpHesten tillsammans med KAOS och en reklamfilm spelades in.

Under hösten såg det ljusare ut ett tag och StugpHesten genomfördes som planerat med KAOS. Eventet uppfattades vara uppskattat av nOllan och ledamöter. Vi hade även Osquarsgalan i samband med Bluffis Förlåtpub som fick (likt mycket annat) genomföras i flera omgångar under kvällen. Efter detta förändrades läget igen och striktare restriktioner infördes. Detta innebar att ingen gemensam sittning (Vänsterprassel) med Bergs Phöseri kunde genomföras och verksamheten övergick återigen till att bli helt digital.

3.1. Våren

- **Konfirmation av ledamöter**

Den officiella konfirmeringen av ledamöterna hanns inte med under "första" SM3 då mötet drog över och man tvingades flytta fram konfirmationen till fredagen.

- **Helgen**

Gruppen åkte iväg på en helg i mars för att lära känna varandra bättre. Det var jättekul, mycket uppskattat och vi fick mycket arbete gjort.

- **Sittningen**

Sittningen planerades fullt ut med kunde inte genomföras pga corona-restriktioner. Istället anordnades ett internt grillhäng utomhus.

- **Zoom**

Samtliga lunchmöten under våren var digitala. Även vissa gruppaktiviteter genomfördes via Zoom eller liknande verktyg.

3.2. Mottagningen

- **Veckan**

Gruppen åkte ut till Briggen där vi spenderade tidiga mornar och sena kvällar med mycket, mycket jobb inför mottagningen. Vi hade även en gemensam besöksdag för mottagningsorganen då många kom.

- **Vecka -1**

Här fortsatte förberedandet inför mottagningen med hårt arbete, övning och planerande. Gruppen deltog i event som Stora Kräftis och häng med elektro. Planering inför StugpHesten med KAOS började även och en reklamfilm spelades in för

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

marknadsföringssyfte.

Under Vecka-1 var även mottagningsorganen på Stora Kräftis tillsammans med Bergs. Här gycklade varje organ, men något som sedan togs upp och anmärktes inom KLUMP var att många av gycklarna var opassande och oanständiga. Det har med åren märkts att man börjat skriva mer snuskiga och chockerande gyckel än väl genomtänkta och finurliga, vilket var något alla organ skulle ha i åtanke inför framtiden.

- **Mottagningen**

Under mottagningen genomförde vi många olika schlemmningar tillsammans med övriga mottagningsorgan. En stor skillnad från tidigare år var att samtliga event var uppdelade i två men ofta tre omgångar, ex. genomfördes Sektionsmottagningen på måndagen V1 två gånger. Vanligtvis schlemmas hela nØllan vid Gula K, men i år schlemmades Bio vid Alba och Kemiteknik/Teknisk kemi runt Gula K/Kemigården. Detta innebar många förflyttningar och intensiva pass för gruppen för att hinna till de olika platserna i tid. Ett exempel på anpassningar som skedde var den klassiska nØllehälsningen som fick coronaanpassas.

3.3. Hösten

- **nØllepubrundan**

Detta event kunde inte genomföras pga corona.

- **StugpHesten**

Efter mottagningen såg läget lite bättre ut från ett coronaperspektiv och då genomfördes StugpHesten ute på Briggen tillsammans med KAOS och andra sektionsorgan som ville ha stationslekar. En sittning med begränsat antal anmälda samt bordsuppdelning/distansering/handsprit etc.

- **Osquarsgalan**

Osquarsgalan genomfördes tillsammans med Bluffis. I vanliga fall visas nØlleuppsragsfilmerna en gång under kvällen och pris delas ut, men i år krävdes mycket mer arbete och organisation med Bluffis angående genomförandet av eventet. Det delades upp i tre olika etapper/grupper så att antalet deltagare kunde begränsas och anmälan krävdes. Trots detta fick vi mycket positiv feedback och då uppdragen hade hållits inom nØllegrupperna var deltagandet mycket högre än vanligtvis.

- **Vänsterprassel**

Blev inte av :(Vi fick höra från flera håll att eventet var mycket uppskattat förra året och många såg fram emot Västerprassel i år.

3.4. Framgångar

Vi är extremt nöjda att vi kunde genomföra så pass många event som vi originellt planerat trots corona. Med omplanering (plan A-Ö no joke) och anpassningar kunde majoriteten av våra ursprungliga event utföras om något annorlunda än tidigare.

3.5. Motgångar

Obv corona. Ett antal av de event vi planerat tvingades helt ställas in. Arbetsbördan ökade även betydligt då event och scheman fick omplaneras **massvis** utav gånger med nya förslag vecka för vecka på eventuella lösningar.

Utöver corona är det ett återkommande problem för pHesueriet att dess nyinvalda ledamöter kan behandlas annorlunda av andra sektionsmedlemmar. Denna problematik har vi arbetat med tillsammans med KLUMP för att få en förändring till det bättre. Vi har även talat mycket om skvaller och ryktesspridning inom KLUMP/OAR då detta inte är ett problem enbart för pHesueriet utan även för andra mottagningsorgan/sektionsorgan. Detta är något vi känt starkt för och arbetat hårt med.

4. Utvärdering av mål och visioner

Trots pandemi och stora förändringar av många aspekter kunde verksamhetsåret ändå genomföras bättre än vi kanske mitt i pandemin väntat oss. Vi kunde trots allt genomföra många tänkta event med anpassningar och viktigast av allt, mottagningen kunde bli av! Självklart kunde målen om att träffa och interagera mer med andra organ inte riktigt genomföras som planerat, men med tanke på omständigheterna tycker vi ändå att det har gått bra.

Punkter som ändå kan förbättras är bemötandet utav nya ledamöter, fördomar och ryktesspridning generellt inom Kemisektionen. Det har diskuterats mycket i KLUMP men det är svårt att uppnå konkreta förbättringsförslag som har omedelbar verkan.

5. Lärdomar

- Det går att genomföra mycket digitalt via Zoom.
- Event med färre deltagare kan genomföras i flera omgångar.
- Planering och kreativitet är nyckeln till framgång.
- Det är **superviktigt** att, om ej fysiskt, umgås trots svåra omständigheter. Att arbeta som att event kommer att bli av är bra för gruppsammanhållningen.
- Låt inte KBM beräkna fakturan.
- Handsprit är ett tvång om man vill ta samma klarinett.

6. Avslut/tack

Som avslut vill vi tacka för ett annorlunda men väldigt roligt år och vill rikta ett EXTRA stort tack till Alkemisterna som trots stora motgångar fått en extremt rolig mottagning att bli av trots alla odds!!!! Hasta la vista





KREXET



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KREXET 19/20

KREXET XII

Innehåll

Sammansättning	4
Mål och visioner	4
Kul för alla	4
Emeriti	4
Se över organets ekonomi	5
Förbättra bokföring	5
Förbättra Krexet	5
Förbättrat samarbete med andra spex	5
Året i korthet	5
P4 - Grandiosa planer	5
Sommar - Val av manusgrupp	6
P1 - Val av gruppchefer	6
P2 - Val av gruppmedlemmar	6
P3 - Interna och externa konflikter 	6
P4 - Corona 1.0	6
Sommaren - Jakt på efterträdare	7
P1 - Seg uppstart	7
P2 - Corona 2.0	7
Jul - Vilken jul?	7
P3 - Zoom-spex	7
Annat - Sponsorer, rabatter och byte från ABF	7
Annat - Förbättring av Krexet	8
Framgångar och motgångar	8
Framgångar	8
Motgångar (eller vi gillar att klaga)	8
Utvärdering av mål och visioner	10
Kul för alla	10
Emeriti	10
Se över organets ekonomi	10
Förbättra bokföring	11
Förbättra Krexet	11
Lärdomar	11
Avslut/tack	11

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KREXET 19/20

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Ali Al Husseinat, *Direktör*
Amina Bensabra, *Producent*
Denis Rootsi, *Ekonomichef*

1.2 Ledamöter

Gruppchefer och andra interna ansvarsposter:

Lovisa Svanholm, Jakob Klefenberg, Samuel Deuda Lundkvist, Laís Santos Montarroyos, Klara Lindkvist, Simon Edin, Jesper Carlsson, Erik Lyrén, Hampus Eurén, Emelie Svensson, Johannes Johansson, Sofia Joelsson, Jessica Andersson

Gruppmedlemmar:

Andreas Lund, Oscar Skirfors, Leandra Anali De Luca, Andrea Kotnik, Tomas Concha, Adam Johansson Holopainen, Sebastian Werelius, Oskar Granbom Garcia, Uno Dahlberg, Sarah Andersson, Max Bjerkensjö, Henrik Wallin, Cornelia Thane, Adrian Södergren, Alex Hellgren, Linnéa Otterheim, Emanuel Nelsson Vedung, Mathias Ryberg, Matilda Fornstad, Lovisa Cajselius, Gustav Anlander, Simon Kolmodin Dahlberg, Tor Wennberg Samuelsson, Anton Åkesson, David Morger, Axel Pettersson, Eddie Linander, Philip Masreliez, Victor Rakic Fredlund, Abraham Elmgren, Samuel Strandberg

2 Mål och visioner

2.1 Kul för alla

Den primära vision med året var att se till att fokusera på att alla inom organ skulle ha det kul. Vi ville se att alla så många som möjligt kunde vara med i organet. Sen inom organet ska dem ha möjligheten att vara delaktiga i så många grupper som möjligt och testa nya saker.

2.2 Emeriti

Emeriti är Krexets gamlingar som har varit med i Krexet tre år. Senaste åren har kontakten med emeriti försvunnit och vi hade satt det som mål att fixa det. Under 10 års jubileumsfesten träffade vi en väldigt taggad emeriti som hjälpte oss få kontakt med gamlingar och se till att kommunikationen mellan direktionen och dem upprätthålls. Utöver

kontakten startade vi ett mentorsprogram där gamlingarna finns som stöd för alla ansvarsposter inom Krexet, alltså inte bara direktionen men även gruppcheferna.

2.3 Se över organets ekonomi

En av ekonomichefens visioner var att se över och förbättra organets ekonomi. Det innefattar försök att göra ett bättre resultat än året innan, samt följa att följa vår ekonomiska policy. Budgeten skulle ses över för att få den att stämma överens med verkligheten. Nya inkomstkälla som företagssamarbeten skulle testas för att förbättra det ekonomiska resultatet.

2.4 Förbättra bokföring

En annan vision var förbättrad och tydliggjord bokföringsarbete jämfört med tidigare år.

2.5 Förbättra Krexet

Vi hade även som mål att förbättra krexet. Vi ville testa nya saker och utveckla Krexet. Vi kände att organet hade stagnerat senaste åren och kanske till och med regresserat. Det här ville vi ändra. Vi ville att Krexet skulle stå ut jämfört med andra spex på campus som det en gång gjorde. Detta görs genom att fokusera på Krexet som ett varumärke tänka på vad som gör oss speciella.

2.6 Förbättrat samarbete med andra spex

En anna vision var att försöka ha bättre kommunikation och samarbete med andra spex. I Krexet XI pratades det om att skapa en hemsida för alla spex och diskussionen togs upp igen men som året innan var problemet att det inte fanns någon som ansåg sig tillräckligt kunnig eller taggad att göra själva hemsidan även om de flesta spexen gillar iden. Eftersom det fortfarande är idee många verkar gilla hoppas man i framtiden att den ändå kommer kunna utföras för att lättare hålla koll på alla spex genom en gemensam plattform och förenkla marknadsföringen.

Eftersom Krexet XII skulle ha många statister men inte kunde förse alla med kostymer kontaktades andra spex för att kunna utbyta kostymer mot tjänster eller andra samarbeten. Fysikalen var väldigt taggade på att få se sina kostymer använda i utbyte mot reklam i reklambladen och Kårspexet skulle vilja se ett samarbete och hjälp kring event och sittningar. Pga corona tappade man kontakten och samarbetet runt P4 och det var svårt att få svar från de olika spexen då de flesta produktionerna behövts pausas.

3 Året i korthet

3.1 P4 - Grandiosa planer

Året började med att direktionen blev invalda på SM4. Strax efter det så började vi med arbetet med att planera verksamheten och sammanställa allt som behövde fixas under året. Vi började kolla på teatrar omgående. Vår första sök för posten som manuschef öppnades strax innan sommaren, med bra söktryck och en manuschef valdes in.

3.2 Sommar - Val av manusgrupp

Sommaren präglades med fortsatt planering, överlämning med föregående direktion och sök till manusgruppen. Vi hade även ett möte med Krexets interna maskot-post Konstnärlig Ledare (KL), Adrian Södergren, om KLs roll i produktionen. Sök till Manusgruppen hölls i slutet av sommaren strax innan mottagningen och fylldes omgående.

3.3 P1 - Val av gruppchefer

Strax efter mottagningen öppnade vi upp sök för chefsposter inom Krexet. Vi insåg snabbt att alla poster inte skulle fyllas i utan att aktivt jaga ner folk. Mer sök kom in genom att personligen kontakta folk än genom att folk hittade ansökningsformuläret online, alltså facebook och instagram. Ändå så fick vi inte in alla sök i tid. För att hitta en regissör behövde vi kontakta ca 30 personer tills någon äntligen sa "Ja!". En av posterna fylldes upp genom att Ali, Direktör, hoppar in och täcker posten andra året i rad.

3.4 P2 - Val av gruppmedlemmar

Efter att ha haft några möten med chefsgruppen, inklusive en chefskväll för teambuilding, startar vi söken för resten av ledamöterna. Krexet är ett stort organ och vi fick in ca 50 st sök. Det var ändå inte tillräckligt och en av grupperna behövde ändå ha extra sök efteråt. I slutet av perioden hade vi manusuppläsning, skådespelarna fick sina roller och folk var taggade på att börja jobba efter jullovet.

3.5 P3 - Interna och externa konflikter

P3 började bra. Vi hade en sittning i början av februari. En del av grupperna cyklade och hade utklädnader på sig. Direktionen cyklade och vann självklart priset för bästa cykel. Vi hade även bokat osqvik för en Krexet helg där vi hade planerat massor med kul teambuilding aktiviteter och en till sittning. Vi började även spåna på teatrar för att ha våra vårforeställningar. Efter det började allt gå neråt. Det uppstod konflikter mellan manusgruppen och regissör + konstnärlig ledare. Konflikterna var baserade på brist på kommunikation och missförstånd mellan grupperna. Utöver dessa konflikter var det även schemakrockar med pHs Sittningen, Papparazzis Filmfestivalen, TLC och KKs Berzelii, Quarnevalen och Valborgpubrundan. Vi hade svårt att hitta en helg som inte krockade med någon och där alla blev nöjda, det var snarare omöjligt. Sen så kom Corona. Det ledde till att vi fick avboka både Osqvik och uppsättning av banderoll vid KTH Entré. Vi stötte även på en våg av negativitet från andra organansvariga på sektionen riktad mot Krexet och valde ta det vidare till en diskussion på OAR, där det visade sig att även andra organ blev utsatta för sånt. Överlag så var det en intensiv och stressfull period.

3.6 P4 - Corona 1.0

Efter att alla interna konflikter och bokningskrockar löstes, så blev Corona plötsligt aktuell och KTH stängdes ner. All fysiskt aktivitet gick inte att genomföra, och vi började se över andra alternativ, såsom digitala möten och arbete under sommaren. Träff under sommaren var i helhet gick inte att genomföra, och digitalt arbete gick endast för grupper som kunde arbeta digitalt eller på distans. Under P4 så var det även dags att leta efter efterträdare, men tyvärr så hittades ingen kandidat till posten som Direktör, och kandidaten till posten som

Ekonomichef blev ej vald av SM. Endast kandidaten till posten som Producent blev vald och resten blev ålagda Styrelsen för interimval, medans vi började leta efter andra kandidater.

3.7 Sommaren - Jakt på efterträdare

På sommaren fortsatte en liten del av Krexets verksamhet. Scen gruppen bl.a hade ett genrep online. Vi i direktionen fortsatte vår kontakt med Emeriti och planerade hur man kunde ändra om Krexet för att göra det mindre stressfullt och tidsintensivt nästkommande produktioner. Det kom även in sök till Styrelsen för posterna Ekonomichef och Direktör men båda blev nekade. Efter det kom ytterligare ett sök för posten ekonomichef som äntligen blev godkänt. Vi i direktionen höll inte med styrelsens val att neka personen som hade sökt Direktör. Vi valde att ta det via SM istället, som högre beslutande makt.

3.8 P1 - Seg uppstart

Vi märkte att efter sommaren att ingen hade lust att jobba längre. Folk hade förlorat tagget. Det var svårare för cheferna att kontakta sina gruppmedlemmar och inte alla dök upp på möten. För att dra igång verksamheten igen gjorde vi "Kick-off 2". Vi bokade draget, vi hade brädspel och en liveorkester. Folk verkade uppskatta det här men det var fortfarande inte tillräckligt för att få igång alla. Vi har även ett chefsmöte där vi bestämmer oss för att strunta i en fysisk föreställning i en teater och bestämmer istället att köra på en inspelning utan publik.

3.9 P2 - Corona 2.0

Perioden började genom att en av skådisarna bestämmer sig för att hoppa av. Inte bästa starten för en period men det löste sig förvånansvärt snabbt. Sofia kände en viss Samuel Strandberg som hoppade in i knappt en månad kvar innan inspelningen. Vår räddare i nöden. Han hade sjuuukt mycket energi och taggade upp resten av organet. Drygt en vecka kvar till inspelningen, lokalen är bokad, filmutrustning hyra, manus har blivit lästa och så kommer Corona 2.0 electric boogaloo. AKUT CHEFSMÖTE. Vad gör vi nu? Ska vi ge upp? Orkar någon fortsätta? Har vi tid för att göra något? Alla dessa frågor och mycket mer. Cheferna verkade inte vilja ge upp, även om vi i direktionen innerst inne hade redan gjort det. Vi kommer fram till en alternativ lösning under mötet, Krexet XII: Zoom Edition.

3.10 Jul - Vilken jul?

Ali hade ingen jul för att han som ToM-chef och Direktör tog på sig allt ansvar för att klippa filmen. Det här var ett dumt val inser Ali under jullovet.

3.11 P3 - Zoom-spex

Så då hade vi 3 digitala föreställningar. En intern föreställning med inbjudna emeriti den 17/01, och två öppna föreställningar 20/01 och 24/01. Filmklippet blev tillgängligt på YouTube kl18, och var därefter tillgänglig hela kvällen. Vi fick också en trailer, thx Andrea.

3.12 Annat - Sponsorer, rabatter och byte från ABF

För ekonomichefen så var perioden mellan P3 och P4 präglad av jakt efter externa inkomstkällor i form av företagssamarbeten. Samarbeten innefattar antingen försäljning av annonsplats i programbladet eller rabatter i utbyte mot detsamma.

Därefter så byttes även ut vår källa av offentligt erhållen stöd från ABF till Studieförbundet. Bytet kommer antagligen att innefatta en minskning av de intäkter vi får, men vi hoppas att det kommer att kompenseras för med minskade utgifter för teknikhyra och förbättrad kommunikation. Beslutet skedde tillsammans med den nyvalda ansvariga för Krexet 20/21 i syfte att testa andra alternativ.

3.13 Annat - Förbättring av Krexet

Under sommaren 2020 påbörjades ett arbete med att utvärdera och förbättra Krexet som organ. En grupp bestående av oss i direktionen 19/20, samt individer från direktionerna för verksamhetsåren 17/18, och 18/19, och efter ett tag även våra efterträdare. Gruppen satt fram till P3 (2021) med att utvärdera verksamhetsåret och stadgarna, och tog även in extern hjälp i form av Styrelsen 20/21 och Krexets emeriti.

4 Framgångar och motgångar

4.1 Framgångar

Krexet blev av tillslut trots alla motgångar. Orkestern var fett taggade och taggade till alla andra (och därför vann producentens pris). Interna event blev lyckade. Möjligheten att gråta i grupp. Personer verkade uppskatta vår alternativa lösning. Många sa att det var ett spex dem inte skulle glömma.

4.2 Motgångar (eller vi gillar att klaga)

Corona

Duh. alla våra planer blev inställda.

Låg söktryck

Krexet drabbas jämnt av det, och nu var det vår tur att uppleva det. Dessutom. så är brist på kandidater/sökande till regissörposten är extremt mycket stressigare än många andra poster, och något vi behövde headhunta ett tag. Vi lyckades inte heller fylla alla grupper, men kunde fortfarande klara oss genom att anpassa verksamheten.

Konflikt om manus

Efter att manusgruppen överlämnat manuset till regissör och konstnärlig ledare (KL) så fick direktionen klagomål från manusgruppen som inte var riktigt nöjd med regissörs och KLS revidering. De kände att det nya manuset inte var sann till karaktärerna. Eftersom vi ansåg att missnöjet kunde redas ut med bättre kommunikation föreslog vi ett möte mellan manus, regissör och KL, men regissör hade inte tid, energi eller viljan för ett sådant möte så vi i direktionen fick vara en mellanhand mellan manusgruppen och regissör. Efter ett antal möten upptäckte vi att regissör och manusgruppen inte haft så mycket interaktion utom via de dokument de skrev i och de kommentarer de lämnade till varandra i manusets dokument, vilket var källan till all misskommunikation. Anledningen till den stora missen kring karaktärerna var att regissör och KL utgick från ett gammalt dokument från manusgruppen som inte uppdaterats. Efter att parterna förstått att konflikten berodde på sen kommunikation kring viktiga punkter i manuset samt icke uppdaterade karaktärsbeskrivningar blev det bättre stämning igen men så mycket tid hade gått förlorat och

frågan om hur man skulle fortsätta med manuset kvarstod. Manusgruppen, regissör och KL var inte helt enade om hur karaktärerna skulle uppfattas i sista akten men att skriva om en sista akt som alla var nöjda med var uteslutat pga tidsbrist. Det slutade med att KL och manuschef reviderade utifrån regissörs revidering tillsammans med manusgruppens önskemål.

Regissör och skådis hoppar av

Regissör i krexet XII hade tagit på sig en massa ansvar och poster men efter manuskonflikten så kändes allt ansvar inte kul längre samt att det fanns en osäkerhet att man trampat andra på tårna så regissör valde att hålla god ton och stötta krexet men att hoppa av rollen som regissör.

Några månader efter byte av regissör, så tappade Krexet XII även en a-skådis, vilket bidrog till ökad stress. Motgången löstes relativt smidigt tack vare vår nypåstigna regissör som hade hittat en person utanför sektionen som kunde hoppa in och skådespela. Vi valde att ta in personen i organet då vi tyckte att personen skulle passa in, och produktionen behövde en snabb lösning.

Föreställningsdatum & Teaterbokning

Well, vårterminen är extremt packad med events. Man hittar ett datum som funkar. Sen dyker fler events upp, både inom och utanför sektionen. Att vara bunden till ett datum då teatern kan gör det bara mer jobbigt. Lägg till hitta teater, eller för att göra det värre - hitta en lokal för inspelning som är tillräckligt stor och billig för att spela in spexet. Stress...

Osqvik

Under P3 bokade Krexet Osqvik över en helg för att kunna ha internatet som typiskt är teambuilding och sittning även om KTH precis börjat prata om att stänga ner lokaler valde vi att fortsätta med internatet men att avråda folk med symptom från att närvara. Men dagen efter att bokningen betalats och vi hämtat ut nyckeln så stängde THS alla sina lokaler och avbokade alla bokningar så internatet blev inställt.

Bokningstrul

Under P1 letade krexet efter lokaler och teatrar att kunna ha föreställningar på då restriktioner lättat lite och rep kunde ske i skolan och dekor kunde bygga igen, då KTH öppnat sina lokaler igen men med den andra vågen av Corona så ställdes rep in och vi behövde tänka på alternativ till föreställningar. En filminspelning skulle ske och lokaler och filmstudios började bokas. Restriktionerna blev striktare och efter ett möte med styrelsen så bestämdes det att även en filminspelning var osäker och behövde därför hitta ett nytt alternativ. Planen blev en digital föreställning över zoom men scenrep var svåra att få till digitalt och dekor kunde inte längre bygga i dekis utan fick nöja sig med att fota all dekor att användas till bakgrunden för den digitala inspelningen.

Förlust av engagemang

En av de största och mest taggdödande motgångar som vi stötte på var förlusten av engagemang som vi stötte på efter Corona och sommaren. Vi försökte göra något åt det i början genom att dyka upp på möten, bidra med tagg och diskutera med grupperna om vad de ville uppnå, samt hur de kunde ha mer kul. Det kändes inte som om det gav någon efter, men folk verkade vara tillräckligt taggade för att bli av med Krexet XII så: its something.

Kontakt med revisorerna

Ett stressmoment för en bokföringsansvarig är när man inte kan få kontakt med revisorerna för att få klartecken angående ifall ens bokföringsbeslut är korrekta eller inte.

Andra motgångar som vi vill klaga på men inte orkar skriva om:

Hitta efterträdare är svårt

Att skriva motioner som sektionen blir nöjda med är svårt

Brist på pappershanddukar och vätskeersättning gör det svårt att gråta

Inspelningen var jobbig att planera

Banderoll blev aldrig använd

Zoom på mobilen saknar många funktioner

Ali kan inte ta anteckningar eller följa instruktioner

Avslutningslåt blev aldrig som vi ville

Allt blev försenat

Sista minut ändring innan föreställningen gjorde saker jobbigare och saker hann inte renderas

Manus görs om 1000 gånger

Vi fick skit för att vi inte städade när det inte ens var vår städvecka

Det som ibland känns som negativa inställning mot Krexet

5 Utvärdering av mål och visioner

5.1 Kul för alla

Jag (Ali) funderade lite på varför så många söker Krexet igen år efter år. Vi är nog det organet som har flest gamlingar. Svaret jag kom fram till var att Krexet har många inriktningar, det finns något för alla. Mitt mål som direktör var att se till att alla hade möjligheten att göra det som dem tycker är kul. Detta skulle jag göra möjligt genom att planera långt i förväg, kommunicera tydligt och se till att alla har det de behöver för sitt arbete så de slipper oroa sig om något de inte ska behöva oroa sig om. Haha lmao det gick ju inte som planerat.

Sen hade vi också ett anonymt formulär folk kunde fylla om de inte trivdes och inte ville ta det direkt med direktionen. Vi hoppades att den inte skulle behöva användas, men tyvärr, så gjorde den det. Rekommenderar att ha feedback dokument i andra organ.

5.2 Emeriti

Vi har gjort försök att etablera kommunikation med emeriti. Först ville vi försöka anordna evenemang med emeriti men det restriktioner gick inte att genomför. Försöken att skapa tydlig kommunikation lyckades med kontinuerliga möte varje halvår och en kontaktlista, som vi tyckte fungerade bra som kontaktforum, och hoppas att det fortsätter. Mentorsprogrammet startades, men kunde inte utnyttjas av Krexet XII, och resultatet kommer endast att kunna utvärderas av Krexet XIII som valde att fortsätta med programmet.

5.3 Se över organets ekonomi

Överlag så hittade vi två sponsorer, vilket ökade intäkter med 11 900kr, samt tre rabatter på 20-30% bland våra kostymtillbehör-, t-shirt- och märkesleverantörer, vilket minskade
THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

utgifterna ytterligare. En del av pengarna investerades i bland annat banderoll och hjul till nya kulisser (vi skaffade nya kulisser <3, tack Amina). Resten användes för förbättra Krexets ekonomiska resultat, och kompensera för tidigare års förluster. Överlag så var satsningen lyckad och tyder till möjligheter att fortsätta arbetet.

Övergången från ABF till Studieförbundet kommer tyvärr inte kunna utvärderas av oss, då vi blir klara innan vi ser ifall det var värt eller inte.

5.4 Förbättra bokföring

Ekonomichef gjorde sitt bästa för att göra bokföringen tydligare att följa, men vid brist på feedback så kan det inte göras. Personligen så ser det tydligare ut, då bland annat alla nedskrivningar refererar tillbaka till när skulden uppkom. Krexet XII's delar innehåller till vidare inga fel heller, och gjordes i tid.

5.5 Förbättra Krexet

SM3 som den här verksamhetsberättelsen kommer att presenteras på kommer att avgöra hur mycket som kommer att ändras. Vi försökte utvärdera lite allt möjligt, men huvudfokuset låg på omstrukturering av verksamhetsåret. Vår största ändring var att ändra hur vi jobbar med manus. Ändringen innefattar att vi kommer att skriva manuset ett år framåt (till exempel Krexet XII's manusgrupp skriver manus för Krexet XIII). Det har även kommit tankar om att nedprioritera vår föreställningar.

6 Lärdomar

- Vi gillar att klaga och gråta.
- Headhunta folk för att fylla poster, speciellt regissör
- Ali borde lära sig att anteckna.
- Ali Borde lära sig läsa.
- Det går att göra en trailer på 30 min.
- Det går att ha ett spex via Zoom.
- Underskatta inte fler korta möten där man kan prata känslor, stressa ut och gråta tillsammans. Att boka in gråtstunder är guldvärt
- Man kan aldrig tjata för mycket om vikten av att kommunicera
- Utvecklingssamtal behövs för allas hälsa och för Krexets bästa
- Va inte en ledamot i organet du är ansvarig för, om du inte är säker på vad som kommer att krävas.
- Trashig kvalité =/= dåligt spex
- Om man verkligen vill och försöker så kan man klara av rätt många motgångar. Ingen av oss hade förväntat sig att så mycket kunde gå fel, men vi lyckades göra ett spex till slut.

7 Avslut/tack

Man lär sig så mycket från andras misstag. Vi ville hoppa av minst 5 gånger. Ibland kändes det som sektionen, och världen var emot oss.

Verksamhetsberättelse 19/20
Direktionen 19/20
Krexet
2021-02-10
Sid 11(11)



Vi gjorde det.

Ali:

Jag vill tacka alla som har varit med i produktionen. Det har varit one hell of a ride. Höga toppar och väldigt djupa dalar. Enda anledningen jag klarade mig igenom det här var tack vare Amina och Denis. De båda har varit klippor och jag hade inte kunnat göra det här utan dem. <3

Amina:

Tack till alla som gjort produktionen möjlig. ❤️ Tack alla grupper som låtit mig crasha alla möten och fått mig att garva 😊 Och tack Ali och Denis för att ni gjort detta till en så fantastisk rolig upplevelse. Tack Denis för du stod ut med allt och tack Ali för du överlevde. Och tack FIKA för alla gratisbullar jag fått regniga dagar ❤️

Denis:

Jag vill tacka alla som var med och på något sätt deltog för att göra det möjligt. Ni är fantastiska och är nog därför som jag inte hoppade av. Hade inte orkat utan mina kära direktionsmedlemmar och skulle ha gjort det igen för dem och med dem <3. Jag har inga ord för hur fantastiska alla i Krexet har varit.

Bonus:

Tack Sofia Joelsson för att du räddade vår produktion minst 3 gånger.
Tack Axel Pettersson som att ha räddat oss med inspelningen.
Tack Andrea Kotnik för att ha gjort en awesome trailer.
Tack Felicia Burkrans för att ha lagt ner sin själ in i spexet.
Tack Adrian Södergren för all passion som konstnärlig ledare.
Tack Samuel Strandberg för att ha hoppat in som A-skådis i sista minuten.
Tack Aminas mamma för att du är vår största och mest hjälpsamma support.
Tack till alla som kollade på.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE KOMPIS 2020



1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Sofie Rehnström, *KAPTEN*

Erik Estreen, *STYRMAN*

1.2 Ledamöter

Albin Lycke *nOllegrupp 12*

Alex Hellgren *nOllegrupp 2*

Alexandra Johannesson *nOllegrupp 13*

Anton Jonason *nOllegrupp 5*

Celice Carlsson *nOllegrupp 7*

Henrik Wallin *nOllegrupp 1 samt Kubbis*

Linnea Wiklund *nOllegrupp 14*

Love Wiklund	<i>nOllegrupp 4 samt Vice-Kubbis</i>
Lovisa Solman	<i>nOllegrupp 6</i>
Martin Wood	<i>nOllegrupp 9</i>
Rasmus Kinnane	<i>nOllegrupp 3</i>
Sarah Andersson	<i>nOllegrupp 10 samt Mr Twister</i>
Simran Vadher	<i>nOllegrupp 11 samt Bogge-bärare</i>
Susanna Hellberg	<i>nOllegrupp 8</i>

1.3 Maskotar

Boguslav Claus-Konrad af Pommenstolpe

2 Året i korthet

2.1 Våren och sommaren

Året började med att vi höll intervjuer och valde in ledamöter. Vi bestämde oss för att välja in 14 ledamöter, en mer än vad som traditionellt brukar vara i KOMPIS. Året innan hade kemiteknik nollan varit indelad i två grupper istället för tre som de brukade. Under 2019 verkade det ha en positiv effekt på deltagandet under mottagningen hos de nyantagna från kemiteknik. Vi valde att försöka återskapa det genom att ha fyra nollegrupper för kemiteknik där tanken var att grupp 1 och 2 och sedan grupp 3 och 4 skulle fungera som två grupper. Till KOMPIS valde vi personer som vi trodde skulle passa bra både som KOMPIS och tillsammans med resten av gruppen.

I mars slog pandemin ner som en bomb och all verksamhet flyttades online. Vi bestämde oss för att fortsätta hålla veckovisa lunchmöten över zoom. KOMPIS har tidigare år haft en helg under våren för att inleda verksamheten och lära känna varandra närmare. På grund av covid bestämde vi oss för att skjuta på den tills det kändes säkrare eller vi hade mer info kring smittoläget. Vi genomförde en digital teambuilding med en slags poängjakt tillsammans med Bluffis och KAOS i samband med att vi avslöjade vilken KOMPIS som skulle ha vilken nollegrupp.

En vecka innan midsommar åkte KOMPIS iväg på Vecka tillsammans till Briggen. Under veckan planerade vi inför mottagningen, diskuterade case-studier och JML och tog bilder och skrev presentationstexter. Vi hade mycket fokus på att skapa bra sammanhållning och att lära känna varandra eftersom vi hade haft få möjligheter till det under våren. Vi hade två besöksdagar och bjöds bland annat på en rolig gameshow av gamling KOMPIS. En lärorik insikt var att det är en fördel att ha haft en helg eller liknande tillställning innan man åker iväg på en vecka tillsammans. Det kan lätt bli överväldigande att åka iväg på en vecka tillsammans med 15 människor man inte känner så bra än.

Helgen innan mottagningen träffades delar av KOMPIS och hade kräftska med övernattnig. Det var roligt att träffa varandra igen efter sommaren och innan mottagningen men det hade varit bra med längre framförhållning för att fler skulle kunna ha närvarat. Att ha



en uppsamlings-helg innan mottagningen är kul, men borde fungera som komplement till Helgen under våren och inte som ersättning.

2.2 Mottagningen

Vecka -1

Under V.-1 fortsatte vi arbetet med att förbereda oss för mottagningen. Vi satte ihop nollegrupperna och KOMPIS började ringa samtal till sina nollan för att välkomna dem och för att höra ifall det var något de tyckte vi borde veta om dem. En lärdom här är att det är svårt att få med mycket info i en muntligt samtal, som ett komplement till samtalen hade det varit bra med en möjlighet för nollan att lämna info skriftligt till KOMPIS. THS ställde in sin utbildning i första hjälpen och istället hade KOMPIS en egen genomgång av HLR med dockorna som fanns kvar från tidigare år. Vi övade även på gyckel och gick en träningsrunda runt Campus för att se till att KOMPIS hittade och inte skulle gå vilse med nollan.

Under våren hade det inte varit många möjligheter att hänga med och lära känna de andra mottagningsorganen. Under V-1 hade vi därför flera luncher, bruncher och häng för att träffa dem lite mer. Detta verkade uppskattat av alla ledamöter och kan vara kul att fortsätta med även om man har möjlighet att träffas mycket under våren och sommaren. KOMPIS gick även på Stora Kräftis, restaurang Kajan och picknicken med E och MiT. Vi hade väldigt trevligt på alla event! Lärdomen från dessa event är att inte äta för mycket på Kajan och att kubb bara blir roligare om man får fuska.

Vi hade möte med Kansliet för att diskutera schemat och uppropet som i år skedde på torget utanför F och inte i klassrum. För att underlätta uppropet och göra det lättare för nollan att hitta sin KOMPIS gjorde vi skyltar med siffrorna för varje nollegrupp.

Vecka 1

Uppropet genomfördes på Sing-sing torget istället för i klassrum som det har gjorts tidigare år. Skyltarna som KOMPIS hade gjort under V-1 gjorde det enklare för nollan att hitta sina respektive grupper och när en grupp var klar tog de sig ifrån torget. Uppdelningen av program under uppropet gjorde att schemat under den första förmiddagen innehöll mycket väntetider. Kansliet ville inte att Bluffis skulle stå i kö till uppropet men detta löstes ändå och de smög in grupperna utan att delta i uppropet. Detta gjorde att förvirringen som tidigare har uppstått med datakonton och fejk-namn i år kunde undvikas.

Under första veckans event i Nymble, till exempel sektionmottagningen och sektionshistorian, fanns det mindre plats än vad som hade varit önskvärt för att det skulle kännas tryggt med avseende på covid. Eftersom bio-nollan i år hade övningar på Alba Nova var det svårt med morgonsamlingar både med nollan och för KOMPIS. Bio-nollan fick inte lära känna Gula K lika nära och KOMPIS hade ibland svårt att hinna med all information på kvällsmötet efter dagens slut.

På grund av platsbegränsningen i Draget kunde inte alla nollan delta i de olika eventen i Draget, som eftersläpp och pubar. Vi gjorde en slumpad prioriteringslista så att olika nollegrupper hade prioritet till olika event men det hade varit bra om det hade styrts upp mer med ett tydligare schema eller en tydligare planering i förväg. I och med platsbegränsningen i Draget hölls Kemigasquen av KAOS utomhus i Ugglan. Det fungerade väldigt bra och verkade uppskattat.



Kemiska äventyr i Ugglan var väldigt smidigt i år med tydliga scheman för alla stationer. Det var väldigt, väldigt bra väder med lite för mycket sol och lite för lite vatten. Att tänka på i framtiden är att påminna nollan om att ta med vattenflaskor och göra rum i schemat för pauser att fylla på med eller köpa vatten.

Självklart gick KOMPIS tillsammans på mellanfesten med det gemensamma temat *Media på KTH*. Vi tackar Alkemisterna 2020 för en trevlig sittning!

Vecka 2

Vecka två startade med övningar innan det nya eventet KEMiTzing race drog igång där nollan fick gå runt i Stockholm. Eventet verkade vara väldigt uppskattat bland nollan, minus faktumet att det var väldigt varmt med långa gångavstånd. Att tänka på till nästa mottagning är att ha stationer med vattendunkar under loppet. När eventet sedan var klart så hängde vi med E och MiT på kemigården med tillgång till glass, popcorn och sockervadd. Själva samarbetet med E och MiT fungerade bra, vilket kan berott på teambuildingen under vecka -1. Därefter öppnade puben för nollan. Dock så var många trötta efter den långa dagen så trycket för puben var inte lika stort som vanligt.

På tisdagen började dagen med kick-off för nollan, vilket skedde digitalt. Detta var då väldigt smidigt pga att bio-nollan, kemiteknik-nollan och teknisk kemi-nollan slutade samtidigt, vilket tidigare är inte hänt. När nollan sedan kom till Campus så började Fångarna i Gruvan med Bergs. Detta event gick dock inte felfritt då arbetsfördelningen var otydlig och material saknades, vilket troligtvis uppkom pga bristande kommunikation. Dock så verkade alla ha det kul. Efter eventet så hade MD och KAOS sin sångargasque på Kemigården där vi i KOMPIS satt på filtar och åt valfri inhandlad mat och lyckade för nollan.

Onsdagen började med övning för nollan och därefter startade KeQs JML-workshop. Workshopen fungerade ganska bra då det var strul med projektorerna i klassrummen. Digitala föreläsningar bör testas innan eventet drar igång så att vi kan lösa de tekniska problemen innan föreläsningen. Sedan skedde Gasqueetikett tentan vilket verkade vara väldigt uppskattat från alla parter. När tentan sedan var klar så hade nollan en pluggkväll online tillsammans med Preppis. Torsdagen började kontrollskrivning i kemi, för att sedan övergå till organlunchen när de var klara. Därefter skulle det varit en inspirationsföreläsning, Från idé till kommersiell succé, som dock inte blev av. Men då den inte blev av så släpptes nollan hem där de skulle ha en pluggkväll med Preppis.

På fredagen så hade bioteknik- och teknisk kemi-nollan sin mattetentamen som skedde digitalt, medan kemiteknik-nollan hade kemiövning på campus. Därefter så höll vi eventet KOMPIS och Nollan vilket vi sett fram emot länge. Eventet verkade vara uppskattat av samtliga, speciellt när nollan fick kasta ballonger på KOMPIS. För att fylla alla stationer så bad vi om hjälp från gammal-KOMPIS med bra uppslutning från dem. Eventet tog dock kortare tid än vad vi planerade då somliga är väldigt bra detektiver (eller så måste vi ha svårare ledtrådar). När eventet sedan var klart så hade nollan tid att byta om till finkläder för Osquar och Quristina gasquen. Men innan sittningen började så fick de gå till borggården där Amiraliteten sköt kanonen. Därefter skulle de röra sig ned mot Maskinparken där avslöjandet skulle ske. Efter det fantastiska avslöjandet så minglade de hemliga organen med nollan medan KOMPIS hjälpte till att preppa för sittningen, då vi redan hängt med nollan så pass mycket. Sittningen var underbar med god mat och trevligt sällskap. Mot slutet av sittningen så var det två tur att



gyckla för sista gången för nollan. När sittningen var klar så drog eftersläppet igång vilket var extremt roligt, dock synd att det var sista gången vi fick dansa på ett eftersläpp sen dess. Vi hoppas att restriktionerna släpper så att vi får dansa till "Bästa Kompisar" igen!

Övrigt från mottagningsperioden

I år infördes en ny grupp i mottagningen som döptes till Stöttis (först Funka-faddrar). Eftersom det var första året denna grupp medverkade i mottagningen funderade vi mycket på hur KOMPIS och Stöttis skulle samarbeta. Vi anser att Stöttis är ett väldigt värdefullt tillskott till mottagningen och underlättar mycket för både ansvariga för KOMPIS och för ledamöterna. Viktigt är tydlig kommunikation mellan ansvariga och att delge och uppdatera varandra med information kontinuerligt.

2.3 Hösten

Under hösten blev restriktionerna snabbt hårdare och eftersom vi inte hade mycket kvar att planera hördes vi mer sällan. Vi deltog med en station på stugghesten där vi lekte charader. I efterhand önskar vi att vi hade genomfört mer interna häng under hösten där vi hade kunnat vara mer kreativa med digitala event eller alternativa aktiviteter att hitta på. KOMPIS-fika genomfördes över zoom.

2.4 Framgångar

Mycket av feedbacken från nollan efter mottagningen handlade om att nollan önskade att de hade fått mingla och prata mer med andra nollegrupper. Vi önskar också att det hade varit möjligt, men eftersom vi på grund av omständigheterna med pandemin istället försökte hålla isär grupperna så mycket som möjligt ser vi feedbacken som positiv och att vi lyckades.

Samarbetet med de andra mottagningsorganen fungerade bra trots att vi inte hade fått tillbringa så mycket tid tillsammans under våren. Särskilt samarbetet med Stöttis gjorde att arbetsbördan för ledamöter och ansvariga i KOMPIS minskade.

Vi införde två nya ansvarsposter i KOMPIS. *Mr Twister* var ansvarig för KOMPIS twister och såg till att det var tillgängligt när det behövdes och att det inte tappades bort. Vi införde även två motsvarande poster för kubb. En ordinarie Kubbis som höll koll på KOMPIS gyllengula kubb samt en vice-Kubbis som hade ansvar för det lånade kubbet av IN.

2.5 Motgångar

En av våra visioner för året var att vi ville ha mer kontakt och bättre sammanhållning med andra mottagningsorgan. Detta var svårt att genomföra under denna mottagning då vi helst skulle mingla med andra så lite som möjligt. Det samma gällde nollegrupperna. Vi hade planerat ett nära samarbete mellan KOMPIS-paren och att grupperna i de flesta situationer skulle kunna vara två och två. På grund av pandemin försökte vi istället hålla isär grupperna så mycket som möjligt. Det var tråkigt att inte få genomföra vad vi hade planerat initialt.

KOMPIS-kubbet hölls gisslan av Elektrofaddrarna under två långa dagar. Denna incident ledde fram till införandet av de tre nya ansvarsposterna inom KOMPIS.



3 Lärdomar

- Tydlig, öppen och bra kommunikation med andra organ och ansvariga är väldigt viktigt.
- Schema över event eller aktiviteter är alltid bra.
- Det är svårt att göra sina aktiviteter väder-anpassade. Det är lika jobbigt när det regnar som när det är stekande sol.
- Nollan gillar att kasta vattenballonger på KOMPIS!
- Försök vara kreativ med digitala event eller alternativa aktiviteter under rådande restriktioner.
- Att ha en Helg innan Veckan är att föredra.
- Pandemi-mottagning gör att det krävs mycket utomhuslekar för att fylla tid. Det kan vara roligt att erbjuda något annat än kubb.
- Ducktales-låten tröttnar man inte på.

4 Avslut och tack

Att vara Kapten och Styrman har varit helt underbart och något av de roligaste vi har fått göra på sektionen. Tack för att ni valde oss! Vi vill även tacka KLUMP 20 för ett bra samarbete och Alkemisterna 20 för ett fantastiskt jobb. Samt alla mottagare som slitit på fantastiskt bra och nØllan som varit så galet taggade. Ni är alla så härliga!

Främst vill vi dock tacka våra ledamöter. Ni har alla varit helt underbara och gjort ett strålande jobb! Trots allting i år har det varit ett toppenår med er! <333



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

BLUFFIS 2020

Innehåll

1	Sammansättning	3
1.1	Ansvariga	3
1.2	Ledamöter	3
2	Mål och visioner	3
3	Året i korthet	3
3.1	Våren	3
3.2	Sommaren	3
3.3	Hösten	4
3.4	Framgångar	4
3.5	Motgångar	4
4	Utvärdering av mål och visioner	4
5	Lärdomar	4
6	Avslut/tack	5

VERKSAMHETSBERÄTTELSE [BLUFFIS 2020]

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Madeleine Lövås, *BluffO*

Emmy Albinsson, *Vice-BluffO*

1.2 Ledamöter

Elin Ståhlberg, *Käkis*

Axel Pettersson, *Bluffilm*

Andrea Kotnik, *Bluffilm*

Jakob Klefenberg, *Klunkis*

Kerstin Stenlund, *Snackis*

Uno Dahlberg, *Käkis*

Ali Al Husseinat, *Tryckis*

Lovisa Cajselius, *Spexis*

Emanuel Nelsson Vedung, *Bluffoto*

Sofia Joelsson, *Snackis*

Tor Samuelsson, *BluffICE*

Julia He, *Bluffoto*

2 Mål och visioner

Vårt främsta mål för Bluffis20 var att göra ett bra jobb, ha kul, komma ut med information och hålla möten i tid och att få mer sök till nästa år.

3 Året i korthet

3.1 Våren

Arbetet började med sökandet av ledamöter till Bluffis. Sökantalet var lågt och dessutom fick vi ett avhopp. Vilket ledde till att sökandet öppnades igen och vi blev fulltaliga. Delar av den traditionella helgen under våren fick bli digital på grund av den rådande corona pandemin och delar fick skjutas till sommaren. Kick-offen med KAOS och KOMPIS fick också hållas digitalt och där fick de reda på sina KOMPIS-BLUFFIS-KAOS par. Vi hade även filmkvällar digitalt både internt i bluffis och med MD. Under våren skickades även rollbeskrivningarna in till Alkemisterna och THS.

3.2 Sommaren

Sommaren inleddes med en "helg" på en måndag i Emanuels stuga. Med improvisationslekar, OAR, grillning och cyckelträning blev det en lyckad "helg".

Under Bluffisveckan fortsattes planeringen inför mottagningen där vi gick igenom och rollspelade olika cases. Det var även under veckan den fantastiska bluffisfilmen spelades in.

Under veckan hade vi en allmän besöksdag och en gammalbesöksdag för friska och taggade folk. Vi hade mordmiddag där vår kära Emanuel dog och återuppstod som detektiv. Veckan avslutades med en sittning med mycket bra cyckel (även fast båda ansvariga är tondöva) och vi fick ett bra avslut.

Under sommaren fick vi även ett besked från THS angående en av våra roller. Konspirationsteori-nollan blev då istället "Fun and quirky theory"-nollan.

Vecka-1 innebar en stor mängd preppmöten, cyckelövning och avslöjandeövning. Klappar skulle sättas och mikrofoner skulle förflyttas med en väldigt komplicerat mickschema tillsammans med en fin koreografi.

3.3 Mottagningen

Under mottagningen var vi med våra nollegrupper och arbetade för att nollan skulle må bra och se hur nollan upplevde mottagningens event. Vi hade möte i slutet av varje dag där vi kunde prata ut. På grund av den rådande corona pandemin så blandades inte nollegrupperna något, vilket gjorde det svårare för Bluffis att inte komma för nära nollan i sin grupp eftersom vi inte kunde socialisera oss med resten av nollan lika lätt. Det löste vi genom att inte var med nollan hela dagarna så en dag under vecka 2 assisterade vi KAOS i köket.

3.4 Hösten

Under hösten höll bluffis förlåtpuben på ett lite annorlunda sätt. Tidigare har förlåtpuben varit en pub där man har bjudit på drinkar som passar karaktärerna och bluffisfilmen har visats i draget. I år kunde vi inte under den rådande pandemin ha en vanlig pub och därför fick vi slå våra kloka huvuden ihop med pH. Den gemensamma hjärncellen resulterade i ett roterande schema där man i draget kunde köpa Bluffis-themed maträtter/efterrätter, se

oscarsgalan i K2 och bluffisfilmen hölls i K53. Varje grupp fick vara vid en specifik station vid en specifik tidpunkt och en rundvandring utformades så att maxantalet i samtliga rum följde restriktionerna.

3.5 Framgångar

Mottagningen 2020 blev inte som planerat. Trots det har vi tillsammans med resten av mottagningen varit flexibla och löst det. Förlåtpuben tillsammans med osquarsgalan kändes väldigt lyckad och vi lyckades följa restriktionerna samtidigt som vi hade väldigt roligt. På det stora hela lyckades hela gänget hålla sig förvånansvärt friska också.

Även fast mycket av det vi har planerat ändrades senare på grund av coronapandemin har det känts som att vi har hållit tidsplaneringen. Vi har även blivit bättre på att gyckla!

3.6 Motgångar

På grund av den rådande pandemin så blandades inte nolle grupperna och därför kunde inte bluffis gå till en annan grupp när de kände att de kom för nära nollan i sin egen grupp. Därför var en av motgångarna att det var svårt att inte komma för nära nollan.

Bluffis blev också nästan avslöjad på grund av sektionens digitala närvaro. Sen tidigare har vi vetat att instagram, facebook och snapchat är farligt för identiteten men även LinkedIn kan visst avslöja en.

4 Utvärdering av mål och visioner

Vi hade kul och kunde göra vårt jobb som ögon och öron under mottagningen. För att vara ett sånt annorlunda år tycker vi att det har gått riktigt bra. I skrivandet stund kan vi också konstatera att antalet sökande till Bluffis har dubblerats jämfört med tidigare år.

5 Lärdomar

Under mottagningen märkte vi att det hade varit bra om vi hade mer utmärkande roller så att nollan förstår att vi är fejk och inte blir sårade när vi sedan avslöjas. Vidare, ska borde vi vara snällare mot resten av mottagarna (t.ex när KOMPIS övar på att ringa upp till nollan) och inte skoja bort det.

Ytterligare en sak som var svårt var att hålla isär ansvariga (extremt viktigt). Därför föreslår vi att ansvariga bör bära namnlapp! Ledamöter, nollan och andra mottagare har haft problemet. Se bild nedan för exempel.



Dessa lärdomar och några till sammanfattas i listan nedan:

- Ha mer utmärkande roller så att nollan förstår att vi är fejk.
- Va snällare (mindre skämtsamma) mot resten av mottagarna
- Bra att ha med någon eller ett par gamlingar
- Ha namnlapp på ansvariga.
- Böckling är skönare än tabasco

6 Avslut/tack

Ett stort tack till våra fantastiska Ledamöter! Men vi vill även tacka följande:

- Kompis för att de alltid fanns där för oss
- KAOS för goda wraps och fantastiska stunts
- pH för samarbetet vid osquarsgalan och förlåtpuben
- MD för energin ni gav
- Preppis för att vi fick sova på lektionerna
- Alkis för att ni hade styrt ihop allt så sjukt bra
- Lovisas lägenhet

Verksamhetsberättelse [Bluffis 2020]
Madeleine Lövås, Emmy Albinsson
Bluffis
2021-02 -08
Sid 7(7)



- Emanuels lägenhet
- Studio ghibli
- Axels bil. RIP
- Krabbor
- Och självklart även Nollan



**VERKSAMHETSBERÄTTELSE
JUBILEUMSKOMMITEN 20/21**



Innehåll

1	Sammansättning.....	3
1.1	Ansvariga.....	3
2	Mål och visioner.....	3
2.1	Anordna årtiondets roligaste event.....	3
3	Året i korthet.....	3
3.1	Motgångar.....	3
4	Utvärdering av mål och visioner.....	3
4.1	Anordna årtiondets roligaste event.....	3
5	Avslut/tack.....	4

VERKSAMHETSBERÄTTELSE JUBILEUMSKOMMITTEN 20/21

1 Sammansättning

1.1 Ansvariga

Gustav Aniander, *JubileumsKapten*

Leandra Anali De Luca, *JubileumsSkattmästare*

Jonathan Samuelsson, *JubileumsKorpral*

2 Mål och visioner

2.1 Anordna årtiondets roligaste event

Målet med jubileumsfesten var det sektionen satte som uppdrag för kommiten – att fira kemisektionens 110 år jubileum, och se till så att den festen var minnesvärd i många år framåt.

3 Året i korthet

Kommittén samlades tidigt under våren 2020. Det planerades för att hålla sök till planeringsgrupp och eventuella jippon kring det. I och med Covid-19 försökte vi ha dessa online, men hade svårt att nå ut. Med Covid-19 och sommarlovet nära lades planerna på is fram till hösten. Stockholm öppnades upp och eventet började återigen planeras med hjälp av Klubbmästeriet och TLC, med vilka vi kommit överens om att kombinera jubileumet och Berzeli, då vi ansåg det svårt att se att två stora fester skulle kunna anordnas under våren vid rådande omständigheter. I och med att Stockholm återigen stängdes ned, restriktioner hårdnade, och lokaler anpassade för eventet ej gick att boka fick vi tyvärr ta beslutet att ställa in Jubileumsfesten.

3.1 Motgångar

Covid-19.

4 Utvärdering av mål och visioner

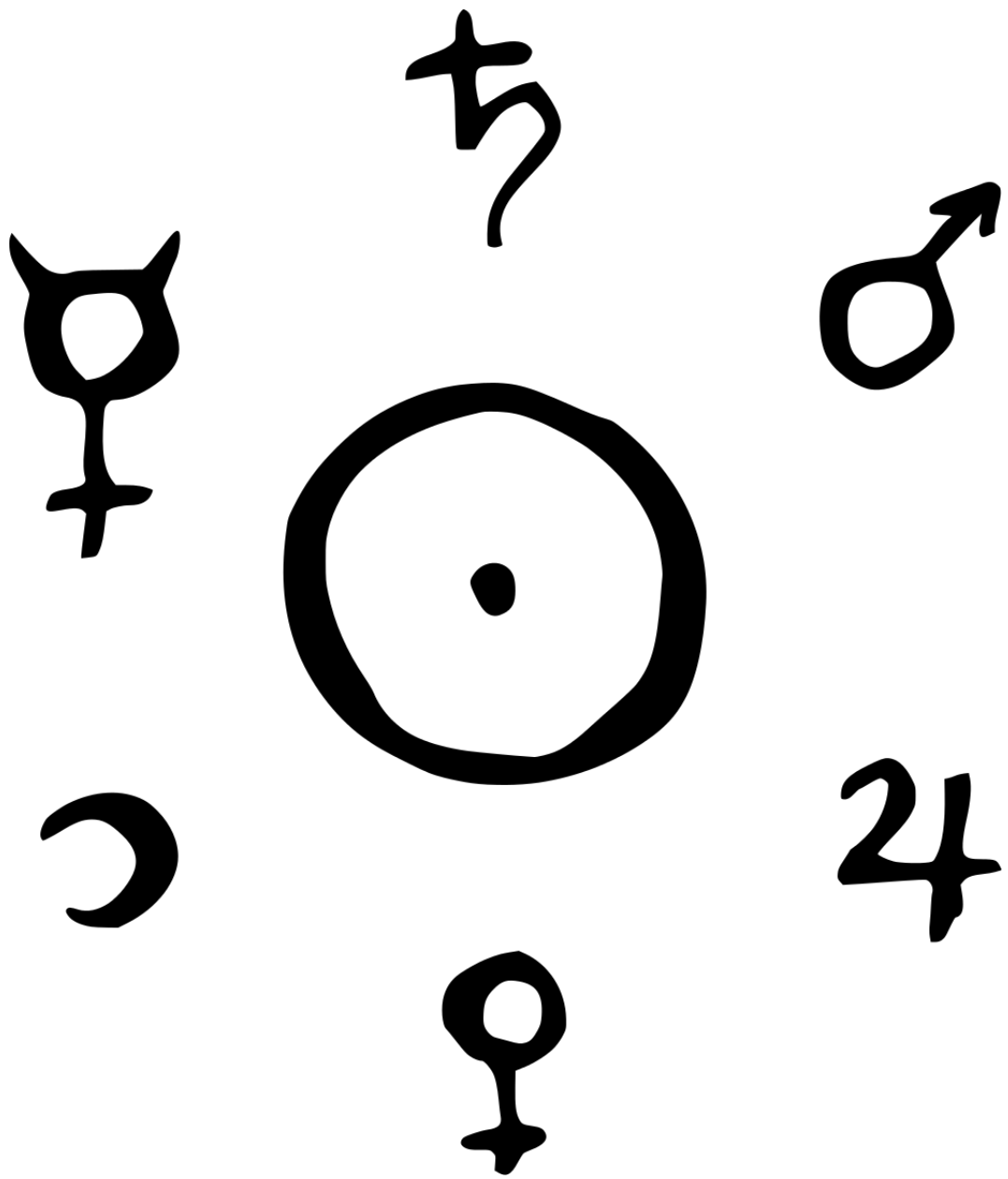
4.1 Anordna årtiondets roligaste event

Inget event anordnades då Covid-19 innebar att inga större eller mindre event kunde anordnas med rådande restriktioner.



5 Avslut/tack

Vi tackar KK och TLC för att de välkomnade oss med öppna armar samt Christel och Lou för ekonomisk rådgivning. Sist och inte minst tackar vi SM och Styrelsen 19/20 för ert förtroende och för att ni gav oss möjligheten att försöka anordna Jubileumsfesten.



VERKSAMHETSBERÄTTELSE
ALKEMISTERNA 2020

Innehåll

Sammansättning	3
Alkemisterna	3
Stöttis	3
Mål och visioner	3
Året i helhet	4
Inför mottagningen	4
Val av mottagare	4
Skapandet av Stöttis	4
Inkludering av internationella studenter	5
Schema och lokalbokning	5
Sponsorer och företag	6
Ekonomi och budget	7
Kick-off 1	8
Mottagningen	8
Vecka -1	8
Vecka 1	9
Vecka 2	11
Efter mottagningen	12
Nollegasquen	13
Tackfesten	13
Framgångar	13
Motgångar	13
Utvärdering av mål och visioner	13
Lärdomar	15
Avslut och tack	15

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

ALKEMISTERNA 2020

1 Sammansättning

1.1 Alkemisterna

Linnéa Lindquist *ÖpHverpHeus*

Daniel Hallgren *HvispHeus*

Emma Kroon *KroonpHeus*

1.2 Stöttis

Ellen Engquist *Ansvarig*

Amina Bensabra

Emil Botling

Elin Hedberg

Emelie Wistedt

2 Mål och visioner

Inför årets mottagning hade vi flera mål och visioner vi ville arbeta extra med, det mesta baserat på våra egna erfarenheter från tidigare mottagningar. Vi ville bland annat förbättra kommunikationen, både till mottagare och till nollan för att få ut information på ett bättre sätt och undvika missförstånd. Efter tips av föregående års Alkemister ville vi även införa mer regelbundna möten med KLUMP för att bättre följa upp och koordinera de många mottagningsorganens arbete och samarbete. Vi hade också som mål att förbättra planeringen av event för att underlätta bland annat KOMPIS arbete med hjälp av tydliga instruktioner och tidsscheman. Vi ville även som Alkemister vara mer tillgängliga under eventen för att kunna lösa eventuella situationer eller problem som kunde uppstå. Som sista detalj ville vi även försöka synas mer i våra kåpor under mottagningen för att bidra till mystiken av Alkemisterna och för att göra avslöjandet lite mer effektivt.

Tidigt under våren utökades även vår målbild via influenser från bland annat kansliet till att även innefatta bättre inkludering av våra internationella studenter, samt införandet av en ny grupp inom mottagningen, så kallade funka-faddrar, med uppgift att arbeta med inkludering och funka-relaterade frågor inom mottagningen.

Senare under våren kom våra tidigare prioriteringar och förväntningar inför mottagningen att förändras i och med den snabbt växande pandemin och de nedstängningar och restriktioner som sattes in till följd av den. Detta påverkade såklart allt arbete med mottagningen och våra tidigare mål ersattes av förhoppningen att överhuvudtaget kunna genomföra en mottagning. Längre var detta vårt enda mål men då det blev klart från KTHs sida att en mottagning skulle genomföras och dessutom på campus blev målet istället att genomföra mottagningen så vanligt som möjligt men givetvis på ett säkert sätt för alla inblandade. Vi ville att det arbete alla mottagningsorgan lagt ner under våren och sommaren skulle få visas upp och att nollan skulle få samma traditionsenliga och fina introduktion till Kemisektionen och KTH som vi andra fått och som ju ändå är målet med mottagningen. Dock insåg vi även vikten i att genomförandet skulle hållas smittsäkert och i enlighet med myndigheternas och KTHs regler och restriktioner.

3 Året i helhet

3.1 Inför mottagningen

Alkemisternas arbete kunde börja tidigt, redan under hösten då vi valdes in under SM1. Det kändes väldigt skönt att väljas så pass tidigt vilket möjliggjorde att vi hade massor med tid att förbereda söken och utarbeta våra visioner för den kommande mottagningen.

Val av mottagare

Söken till Bluffis, KOMPIS och pHeuseriet lystes 1 januari 2020, startskottet på en ett år som inte riktigt skulle bli som vi tänkt oss. Vid den här tidpunkten hade vi ingen aning om vad som väntade, vi var bara taggade på att få sätta igång mottagningsarbetet med alla tillhörande sociala evenemang. Söken var öppna i drygt tre veckor och det kom in massor med sök till både KOMPIS och pHeuseriet. För Bluffis var söktrycket något lägre vilket innebar att söken till Bluffis öppnades upp igen efter ordinarie sökperiod. KLUMP hade därmed först ett beslutsmöte där organansvariga för de tre mottagningsorganen valde in ledamöter från ordinarie sökperiod och därefter hölls ytterligare ett beslutsmöte där Bluffis valde in ytterligare ledamöter. Ungefär samma situation blev det även för KAOS som vi öppnade söken för senare under våren. Söktrycket till KAOS var lägre än föregående år och även om det inte finns ett bestämt antal ledamöter i organet krävs det ändå ett minimum antal för att deras arbete ska gå att utföra under mottagningen. Det hölls därför två sökperioder för KAOS och två separata beslutsmöten där ledamöter valdes in.

Skapandet av Stöttis

Under våren blev vi även introducerade till konceptet funka-faddrar av kansliet som gärna såg att vi införde en ny grupp faddrar med uppgift att vara ett extra stöd för nollan. Vi tyckte att den här idén var väldigt bra men var lite fundersamma över hur vi skulle introducera den nya gruppen så sent in på årets mottagning där valen av faddrarna redan varit. Att införa ett helt nytt organ hade inte varit möjligt, en projektgrupp kanske hade funkade men vi ansåg att tiden var för knapp för det med. Ett annat alternativ vi övervägde var att utse ett antal KAOS ledamöter till funka-faddrar men den idén skrotades då det skulle kunna innebära splittringar i KAOS och även otydligheter i organets arbete som vi i flera år arbetat för att motverka. Men det fanns ytterligare ett alternativ, att välja in ledamöter i Alkemisterna. Vi ansåg att det här var det bästa alternativet för just årets mottagningen och en smidig lösning för att testa det nya

konceptet. Efter valets lysande och intervjuer valdes fem ledamöter in i Alkemisterna med uppgift att vara funka-faddrar under årets mottagningen. Utav de valda ledamöterna utseddes Ellen till ansvarig som varit väldigt drivande i införandet av gruppen. Något annat vi uppmärksammade var att just namnet funka-faddrar skulle kunna upplevas som både utpekande och nedlåtande för nollan som inte vet vad "funka" innebär på KTH. Därför ville vi ge gruppen ett namn som beskrev gruppens uppgift men lät mer inbjudande. Våra ledamöter beslutade att gruppens namn skulle bli Stöttis och en logga skapades som trycktes på deras tröjor så att de skulle bli lätt igenkännliga för nollan under mottagningen. Vi hade önskat att vara mer involverade i Stöttis arbete både inför och under mottagningen för att utveckla gruppen och tydliggöra deras roll. Tyvärr hamnade det lite mellan stolarna då vi behövde fokusera på annat. Vi ser dock mycket potential med den här gruppen och är övertygade om att den kan utvecklas ännu mer för att underlätta deltagandet i mottagningen för nollan.

Inkludering av internationella studenter

Något annat som kansliet önskade var att inkludera de internationella studenterna mer i vår mottagning. Vi hade därför möten med CIA där vi försökte hitta event där vi kunde bjuda in de internationella studenter. Vi hittade tre event som vi tyckte skulle passa. Det första eventet var måndags puben vecka 2 där vi tidigare haft gemensam pub med E&MIT men eftersom de planerat att åka till Flemingsberg den här kvällen såg vi ett tillfälle att dela puben med de internationella studenterna istället och därmed visa upp vår sektionslokal och hur en vanlig studentpub ser ut på Kemisektionen. Det andra eventet var Sångargasquen som vanligtvis har ett ganska lågt deltagande från nollan då den ligger väldigt nära examinationerna i preppkurserna. Under det här eventet hade vi alltså haft möjlighet att visa hur en gasque går till för de internationella studenterna, men det hade också inneburit att vi behövt göra vissa ändringar och anpassningar för en internationell publik. Det sista eventet var Organlunchen vilket skulle introducera de internationella studenterna till sektionen och de organ som finns att engagera sig i samtidigt som de skulle få möjlighet att mingla med oss på Kemisektionen över en lunch. Tyvärr kunde inget av det här genomföras på grund av Corona. Vi valde att prioritera vår egen nollan på våra event som redan var svår koordinerade då vi behövde ta hänsyn till hur många människor vi samlades på varje plats samtidigt. Det hade helt enkelt bara varit dumt att bjuda in ännu fler människor, men såklart tycker vi att det är väldigt tråkigt att dessa idéer och planer inte kunde genomföras och hoppas på att det kan återupptas någon gång i framtiden. Andra tankar vi hade var att internationella studenter säkerligen skulle uppskatta att umgås med andra masterstudenter som de ska plugga med och därför hade det varit kul att anordna något för just alla som går på mastern istället för att de bara ska få lära känna nollan och mottagare som är i början av sin bachelor. Ett sådant event ligger dock utanför Alkemisternas arbete men är något som CIA gärna kan dra i.

Schema och lokalbokning

Planeringen av mottagningens schema inleddes som vanligt med lokalbokningar via kansliet följt av bokningar via THS. De förändringar vi inledningsvis gjorde var att utöka antalet salar för pluggkvällarna, flytta JML föreläsningen till onsdag lunch vecka 2 och Organlunchen till torsdag vecka 2. Restaurang Kajan flyttades även till torsdag vecka -1 och vi bytte också dag på den andra mottagningskickoffen till torsdag vecka -1 för att kunna genomföra eventet tillsammans med E&MIT under fredagen. I början av året höll vi även möten med alla organansvariga där vi gick igenom deras arbete under verksamhetsåret samt vilka lokaler de

var i behov av innan, under och efter mottagningen. Detta gjorde vi både för att bättre förstå organens olika behov under mottagningsperioden samt för att undvika misskommunikation och uteblivna lokalbokningar.

Utvecklingen av pandemin senare under våren innebar att flera förändringar behövde göras. Via kansliet bokades fler salar än vanligt för nollans övningar för att kunna dela upp grupperna. Flera salar bokades dessutom i AlbaNova där mottagningen annars inte brukar vara så mycket. Flera av skolans aktiviteter, som bland annat inspirationsföreläsningar och diagnoser, togs bort och andra gjordes om, exempelvis uppropet och skolans kickoff. Vi hade även ett möte med kansliet och programansvariga för att gå igenom planen inför mottagningen.

Bokningar via THS genomfördes som om mottagningen skulle kunna genomföras som vanligt. Under tiden hölls även möten för att planera inför andra eventuella scenarion och tillsammans komma på möjliga anpassningar vi kunde göra, beroende på vad KTH skulle besluta sig för. När det slutgiltiga beskedet kom från KTH i början av sommaren hölls en omplaneringsworkshop där sektionerna hade möjlighet att göra om sina bokningar för att följa de nu satta reglerna inför mottagningen.

För att göra mottagningen smittsäker bokade vi flera lokaler och parker till många av våra event för att kunna dela upp oss mer. Vi utökade också tiden i schemat för flera event för att kunna ha rotationsscheman för att undvika trängsel. Många sittningar och pubar flyttades även utomhus. Flera sektioner gick ihop för att anordna ett tält för sittningar med fler gäster än vad som tilläts inomhus, i detta tält bokade vi in Mellanfesten och Osquarinas gasque. De event som vanligtvis hålls i föreläsningssalar flyttades till Nymble eftersom KTH satte en gräns på 50 personer i alla sina lokaler medan THS tillät fler personer då Nymble räknas som en restaurang. Slutligen gjordes vissa event helt digitala, bland annat pluggkvällarna och lunchföreläsningen med Sveriges Ingenjörer. Andra förändringar vi gjorde var att dela upp pHeuseriets och MDs framträdanden så att de genomfördes i fler omgångar inför nollan i mindre grupper. De gånger detta inte var möjligt flyttade vi framträdandet till Kemigården för att ge nollan mer plats att sprida ut sig.

Ett problem som visats sig vara återkommande varje år är bokningen av Nya Matsalen som vi gärna använder för Osquarinas gasque under fredag vecka 2, men tyvärr brukar även Samhällsbyggnadssektionen vilja boka den här lokalen vid samma tidpunkt. I ett försök att undvika denna konflikt som uppstår sektionerna emellan varje år talades det om en gemensam överenskommelse där sektionerna bör ha förtur till lokalen vid denna tid vartannat år. Tyvärr skrevs inget avtal eller liknande på, men i vår överlämning har vi förmedlat det som talades om och lämnat över det fortsatta samarbetet till nästa års Alkemister för att i framtiden förhoppningsvis kunna undvika att någon av sektionerna står utan lokal att ha sin avslutande sittning i under mottagningen.

Sponsorer och företag

Arbetet med att locka sponsorer till årets mottagning inleddes som vanligt under våren genom att återuppta kontakt med tidigare sponsorer samt skicka mejl till nya potentiella sponsorer. Under det övriga året sköts sektionens företagskontakt av organet KNUT och det är ju rimligt att ett samarbete sker mellan KNUT och Alkemisterna angående sponsorer även till mottagningen. Detta eftersom mottagningen ju också är en del av sektionens arbete och ett

väldigt bra tillfälle för sektionens ordinarie sponsorer att få exponering och kontakt med våra allra nyaste sektionsmedlemmar i nollan. Dock försvåras ett sådant samarbete av att KNUTs ansvariga väljs in under våren, mitt i den period då kontakt med företag måste etableras inför mottagningen. Nu i efterhand ser vi ett behov av ännu bättre kommunikation och tydligare uppdelning av arbetet mellan KNUT och Alkemisterna tidigt under våren för att få arbetet med mottagningens sponsorer att fungera optimalt.

Tidigt under den inledande kontakten med potentiella och tidigare sponsorer blev det tydligt att den rådande pandemin också givetvis satte sina spår hos företagen. Många var tvungna att helt stryka sin marknadsföringsbudget för att få ekonomin att gå ihop och inte behöva säga upp personal. Detta är givetvis en självklar prioritering men för mottagningen innebar det ett bakslag i form av reducerade sponsorintäkter. Många tidigare sponsorer, som Alten och SPCI, var tvungna att helt tacka nej till samarbete, men vi hoppas att kontakten kan återupptas kommande år. En annan svårighet till följd av pandemin var osäkerheten i vad vi från mottagningens sida hade att erbjuda företagen i utbyte mot sponsring. Vanligtvis erbjuder mottagningen företagen exponering i form av exempelvis station vid event, lunchföreläsningar och reklam i bland annat sångblad vid sittningar. Allt detta var osäkert om det skulle gå att genomföra vilket även bidrog till svårigheterna med att locka sponsorer. De företag som mottagningen 2020 slutligen samarbetade med var: Sveriges Ingenjörer som höll en digital lunchföreläsning, Hedvig som deltog under Kemiska Äventyr och erbjöd rabatt på sista sittningen, Studybuddy som deltog på Kemiska Äventyr samt Nouryon som sponsrade med nollesymboler i form av de nu traditionella gula kepsarna.

Samarbetet med Hedvig var nytt för i år och var utformat på ett annorlunda sätt. Om nollan eller mottagare blev medlemmar i Hedvig under mottagningen fick de rabatt på Osquarinas gasque och mottagningen fick sponsring. Kontrollen av medlemskapet skulle ske av oss i mottagningen vid biljettförsäljningen, något som visade sig vara lite komplicerat. Om detta samarbete återupptas följande år kan vissa delar i samarbetet möjligtvis förändras för att göra det bättre för båda parter.

Kontakten med Nouryon sköttes av KNUT och vad vi förstod var det svårt att få klara besked från Nouryon om hur de ville samarbeta under mottagningen, något som kan förklaras av oklarheterna som pandemin medförde. Nouryon har tidigare år sponsrat oss med nollesymboler, hållit en lunchföreläsning och varit med på Kemiska Äventyr. I år valde de att endast sponsra mottagningen med nollesymbolerna vilket vi fick besked om i slutet av juni. Vi i Alkemisterna blev givetvis lättade av att åtminstone ha nollesymbolerna fixade men hade önskat att beskedet kom tidigare för att ha tid att hitta en eventuell ersättare om nu Nouryon inte hade valt att sponsra nollesymbolerna.

Ekonomi och budget

Varje år bidrar CBH skolan med medel till mottagningen i form av en större summa pengar. För att få tillgång till den här summan skickas en äskning in till kansliet som sedan betalar ut den överenskomna summan till sektionen. Tidigare år har den summan legat på 76 500 kr men efter flertalet mejl blev det klart att vi det här året skulle få en högre summa, nämligen 96 750 kr. Den nya summan var väldigt uppskattad, speciellt med tanke på utmaningarna med att få sponsorer till årets mottagning. Den högre summan räddade oss också många gånger under mottagningen då oplanerade extra kostnader som tälthyra, hyra av bord och bänkar samt teknik

tillkom då vi inte hade möjlighet att hålla våra event i de lokaler vi brukar. Då schemat inte kunde spikas förens sent under sommaren gjordes flera avvikelser från mottagningens budget som i efterhand korrigerades till de faktiska utläggerna.

Kick-off 1

Vi hade stora planer för mottagningens första kickoff. Efter kickoffen hade vi nämligen tänkt hyra Gasquen och Bastun för att ha lite middags och bastu häng med alla mottagare som ett sätt att öka sammanhållningen i mottagningen. Den idén fick vi dock skrota och kickoffen hölls istället digitalt på Zoom där vi bland annat visade upp det preliminära schemat och gick igenom innehållet i kontraktet. Vi hade önskat att vi gått igenom kontraktet ännu noggrannare med mottagarna. Det är lätt att känna att "alla har väl koll på det här" när man har varit med ett tag, men så är inte alltid fallet då många är med i mottagningen för första gången. Vi borde ha varit tydligare med exakt vad alla punkter innebär och vad som händer om kontraktet bryts. Vi avslutade kickoffen med en rolig Kahoot där mottagarnas kunskaper om just mottagningen testades.

3.2 Mottagningen

Vecka -1

Vi började vecka -1 med en brunch tillsammans med KLUMP där vi bjöd på våfflor, frukt, frallor, äggröra och bacon. Det verkar ha varit väldigt uppskattat av KLUMP och en bra start på förberedelseveckan. Under veckan slutförde vi planeringen av flera mottagningsevent där vi satte tydliga tidsscheman som vi sedan delade med KOMPIS. Utöver det uppdaterade även mottagningens officiella informationskanaler med sådant som kan vara bra för nollan att veta inför den stundande mottagningen.

Stora Kräftis

Under tisdagen anordnades den traditionsenliga kräftskivan tillsammans med Bergs. Inför eventet beslutade vi tillsammans med ÖPH att varje sektion skulle ta ned bord till sig själva. Inom vår mottagning bestämde vi även att varje organ skulle ansvara för att ta ned och upp sina egna bord och stolar. Vi tyckte att den här strategin fungerade bra och vi undvek ojämn arbetsbörda mellan organen. Det här året hade vi även ambitionen att göra eventet lite mer uppstyrt så därför satte vi en tydlig starttid och tillsatte även kantorer vilket gjorde att eventet blev mer likt en vanlig sittning än en picknick. Eventet är en fantastisk möjlighet att lära känna mottagarna på en annan sektion, vi kände dock att det inte skulle vara en bra idé att blanda kemister och bergsmän just det här året så därför satt vi på separata bord. Vi tycker att eventet blev roligt ändå där vi sjöng tillsammans och fick se varandras gyckel. Något som dock uppmärksammades av bipasserande var lyriken på vissa gyckel som framfördes kunde anses som stötande. Till nästa år tror vi att det är viktigt att ta hänsyn till att kräftis hålls utomhus och att vem som helst kan höra vad vi sjunger om, även om det oftast är oskyldiga internskämt för oss kan det låta väldigt dåligt i någon annans öron. Det kan vara bra att sektionerna sätter en standard inför eventet om vad som är lämpligt att sjunga om.

Restaurang Kajan

Att anordna Restaurang Kajan under mottagningsveckorna är en utmaning, både för att det är så mycket annat som händer då men också för att det är otroligt svårt att få tag på tillräckligt många köksplatser under den här perioden. Det här året schemalagdes därför eventet på

torsdag vecka -1. Det verkar ha varit väldigt uppskattat av KAOS som fick hålla sin första sittning för mottagare och minskade även deras arbetsbörda under mottagningen. Tidigare har eventet varit en middag men som i år hölls som en senare lunch då det var den enda tidpunkten vi kunde boka gasquelokalen.

Kick-off 2

Under torsdagen hölls den andra kickoffen i två omgångar där hälften av organen deltog på första omgången och andra hälften på andra omgången. Här gick vi igenom det slutgiltiga schemat och alla mottagare fick skriva på kontraktet. Det kan vara bra att dubbelkolla så att all teknik finns tillgängligt någon dag innan kickoffen. Vi fick en ganska otrevlig överraskning när vi upptäckte att projektorn inte var på plats där den borde vara. Som tur var fick vi låna Bergs projektor med väldigt kort varsel. Under kickoffen skulle även Hedvig presentera sitt erbjudande men tyvärr hade de inte möjlighet att dyka upp så Linnéa gjorde ett tappert försök att presentera deras hemförsäkringen istället - det gick över förväntan!

Event med E&MiT

Under fredagen brukar det hållas en gemensam gasque tillsammans med E&MiT. På grund av omständigheterna valde vi istället att anordna en grillkväll där vi sålde hamburgare och läsk för en billig peng i Ugglan. Det här upplägget visades vara väldigt lyckat! Återkopplingen vi fick från både gamla och nya mottagare var väldigt positiv och tydde på att en picknick där det var möjligt att mingla runt med flera föredrogs över en sittning. Innan event delade vi även in mottagare från kemi, elektro och medtek i grupper som fick testa på stationerna vi planerat att hålla under vårt gemensamma event under mottagningen. Det var väldigt bra och vi fick massor av feedback som vi kunde ta med oss för att förbättra stationslekarna. Det bidrog även till att mottagarna fick lära känna varandra bättre och de fick även bättre koll på eventet som de skulle vara med och anordna för nollan senare under mottagningen.

Vecka 1

Första dagen av mottagningen var vi både nervösa och förväntansfulla. Mottagningen brukar se ganska likadan ut från år till år och därför vet man ofta vad man kan förvänta sig. Det här året kändes det dock väldigt ovisst. Vi hade behövt göra flera förändringar och nu var det upp till bevis om det skulle bära eller brista. Eventen under den första veckan flöt på bra utan några större incidenter och det kändes som nollan uppskattade det vi anordnat för dem.

Sektionsmottagningen

Tillsammans med pHeuseriet genomförde vi Sektionsmottagningen i två omgångar. Första halvan av nollan fick se första omgången och andra halvan fick se andra omgången. Det innebar tråkigt nog väntetid för hälften av nollan men att dela upp eventet i omgångar var den enda rimliga lösningen ur ett smittsäkerhetsperspektiv och vi hoppas att väntan var värt det. Under den första omgång råkade alkemist-flaggan fastna i gardinen och nollan fick sig ett litet skratt. Allt löstes dock smidigt med hjälp av säkerhetsvakterna MD som hjälpte att lossa flaggan och Alkemisterna kunde tillslut ta sig ur salen i samlad trupp. Det här eventet brukar traditionsenligt ta plats i E1 men då vi inte fick vara mer än 50 personer i lokalerna på KTH tog vi flykt till Nymble där vi fick vara betydligt fler. Nu i efterhand inser vi att persongränsen i Nya Matsalen nog var en aning hög och det blev ganska trångt i salen även om vi bara samlade halva nollan där. Till nästa år kan det därför vara värt att bättre undersöka hur många som verkligen får plats i varje lokal för att kunna hålla ett smittsäkert avstånd. Något vi också önskat



göra bättre var att organisera insläppet och utsläppet från lokalerna på ett bättre sätt för att undvika trängsel. Det var flera i nollan som uttryckte oro vid in och ut passage vilket såklart är beklagligt och vi borde ha varit striktare med att sprida ut nollan.

Nolletider

Förra året arrangerades ett event tillsammans med Alten på denna plats i schemat som blev mycket lyckat. Vår ambition var att samarbeta med dem även i år men på grund av Corona hade de inte möjlighet att delta under årets mottagningen. För att fylla hålet planerade vi därför in ett annat event som fick namnet "Nolletider" där nollan fick möjlighet att bygga en helt egen maskot till sin nollegrupp. Det här eventet koordinerades med Sektionshistorian och Nollans första pub där vi satte upp ett rotationsschema som nollegrupperna följde. Sektionshistorian genomfördes precis som Sektionsmottagningen i Nya Matsalen och var uppdelad två omgångar, nollan som inte var på Sektionshistorian var antingen i Draget och hälsade på KK eller på Kemigården och byggde maskot. Vi upplevde att rotationsschemas fungerade väldigt bra och innebar också att vi kunde undvika väntetid för nollan.

Kemiska Äventyr

Eftersom flera företag brukar delta på det här eventet ville vi lägga ned extra mycket tid på planeringen så att det inte skulle uppstå några komplikationer. Vi gjorde ett tydligt tidsschema som vi delade med alla som höll i stationerna och KOMPIS som ledde runt nollegrupperna. Från tidigare år märkte vi att stationerna som brukar hållas under det här eventet kan ta olika tid, det brukar vara speciellt två stationer som tar längre tid än de andra, MD som lär ut nolladansen samt Papparazzi som tar bilder till nollefotolistan. Vi valde därför att göra dessa stationer till dubbelstationer, alltså att de hade två grupper samtidigt med dubbelt så lång tid. Det här visade sig fungera mycket bra och eventet gick väldigt smidigt. Den här dagen var väldigt varm och eftersom vi var i Ugglan var det även långt till närmsta vattenkälla. Vi sprang ner med några flaskor läsk som vi sålde för inköpspris men det hade varit bra med en ordentlig vattenstation för nollan och alla som stod på stationerna.

THS presentation

Under mottagningen brukar THS alltid hålla en presentation för nollan där de introduceras till kåren. Det här året var tanken att THS skulle hålla en digital presentation eller skicka en förinspelad film men det genomfördes aldrig. Det var en miss både från vårt och THS håll då vi båda hade lite annat att tänka på just den här mottagningen.

Mellanfesten

Lördagen var en fullspäckad dag för Alkemisterna. Till årets mellanfest hyrde vi tältet som slagits upp i maskinparken, det här tält skulle vi även användas för avslöjandet så därför tog vi tillfället i akt att repa i tältet tidigt på morgonen tillsammans med pHeuseriet och Bluffis. Efter repet var klart åkte vi direkt för att handla inför sittningen som skulle ta plats under kvällen. Vi fick sedan hjälp av KLUMP att preppa vilket alltid är mycket uppskattat. Temat för årets mellanfest var Kalle Anka och vi i Alkemisterna var utklädda till Knattarna. Något vi missat i planeringen var att tältet saknade belysning och när det började bli mörkt blev det mörkt väldigt snabbt. Lampor fraktades snabbt från Draget till tältet för att lysa upp slutet av sittningen och eftersläppet. Vi fick därmed en viktig lärdom inför Osquarinas gasque som även denna skulle hållas i detta tält.

Vecka 2

Efter en händelserik första vecka satte den andra mottagningsveckan igång. Den här veckan gjorde vi flera framträdande som Alkemisterna iklädda kåporna. Vi dammade bland annat av det gamla schackbrädet där ÖpHverpHeus möte KroonpHeus i en schackduell samtidigt som HvispHeus läste budorden från svarta boken. Det är fortfarande oklart vem som vann den här matchen och enligt nollan gjordes flera drag som inte är tillåtna i ett traditionellt schackspel. Alkemisterna anser dock att det är fullt rimligt att placera pjäser ovanpå varandra, det var ju trots allt Alkemisterna som skapade spelet schack i tidernas begynnelse.



KEMiTzing RACE

Både vi i Alkemisterna och FØF kände att föregående års samarbete inte fungerat så som vi önskat och bestämde oss för att satsa extra mycket på planering för att göra genomförandet av vårt gemensamma event bättre men också för att skapa en bättre stämning mellan sektionerna. Eventet inleddes som tidigare år med gemensam lunch på Borggården där nollan sedan delades in i blandade grupper med nyantagna från Kemi, Elektro och Medicinsk Teknik. Därefter sattes eventet igång där målet var att vara först tillbaka in i mål. Tanken var att göra en tvist på ett annars ganska tradigt stationsevent och samtidigt visa Stockholm för de som inte är härifrån. Eventet avslutades på Kemigården som också var slutdestinationen av racet. Här såldes det bland annat mjukglass och popcorn vilket säkert var uppskattat efter det långa racet. Till eventet beställde vi även märken som delades ut till alla som slutförde racet. Vi i Alkemisterna och FØF tyckte att eventet blev mycket lyckat. Att vi tidigt tog kontakt med FØF under våren och träffades regelbundet med planering av eventet tror vi var en stor bidragande faktor till varför eventet blev mer lyckat än tidigare år. Det är viktigt att ha god kontakt med sektionerna man samarbetar med och gå igenom planering noga tillsammans så att alla har full koll på vad som ska ske och vilka förväntningar man kan ha på varandra, på så sätt kan missförstånd undvikas och den goda stämningen mellan sektionerna bibehållas.

Fångarna i gruvan

Eventet hölls precis som året innan i maskinparken med olika stationslekar inspirerade från fångarna på fortet. Tyvärr var kommunikationen med ÖPH inte lika lyckad som med FØF och det blev lite strul i början av eventet där allting inte var på plats vid utsatt tid. Utöver det gick eventet smidigt och det verkade som att nollan hade kul. Under de två senaste åren har även nØlleuppgragen delats ut under det här event. Vi kände dock att det var exkluderande att ha en station som bara var för kemisterna i ett gemensamt event med en annan sektion och flyttade därför utdelningen av uppgragen till KAOS med nØllan.

Vem kan bli en ingenjör?

2019 infördes en JML workshop under mottagningen men tyvärr blev uppslutningen under eventet inte så bra då eventet hade en dålig timeslot i schemat. Vi tycker att det här event är väldigt viktigt och något så många nollan som möjligt borde delta på och därför ville vi göra eventet mer attraktivt det här året. Förändringarna vi gjorde var att schemalägga eventet över en lunch där vi bjöd på mat samt bytte namn på eventet till "Vem kan bli en ingenjör". Vi flyttade även eventet från vecka 1 till vecka 2 med hopp om att nollan skulle känna sig mer bekväma med varandra vilket skulle bidra till bättre diskussioner under själva workshopen. Tack Keq som anordnade ett bra JML event!

Osquarina

Efter det storslagna avslöjandet var det dags för den avslutande gasquen. Då avslöjandet och sittningen hölls i samma lokal, nämligen tältet i maskinparken, fick nollan mingla lite längre med de ny avslöjade mottagarna. Sittningen blev något försenad och blev som vanligt väldigt långdragen vilket gjorde att den avslutades sent på natten. Alla nollan och mottagare verkar dock ha haft kul och det var nog inte många som tänkte på att sittningen var ovanligt lång. Under sittningen delade vi ut medaljer till KLUMP och vi fick även fina blommor där färgerna påminde mycket om de tre ankor som vi tidigare porträtterat. Det fungerade helt okej att ha en finsittning i tältet men bör inte vara något förstahandsalternativ då tältet var dyrt att hyra i sig och sedan tillkom även andra större kostnader som hyra av bord och bänkar samt scen och teknik. Det blev också en stor arbetsbörda att frakta allt till och från tältet. Till sittningen beställde vi även catering från Nybohov vilka var väldigt hjälpsamma och de hade även bra priser på sina menyer, ett toppen alternativ för sittningar som inte hålls i Nymble. Då sittningen avslutades så sent blev eftersläppet ganska kort och fick abrupt stängas när vi insåg hur mycket klockan var. Flera mottagare hjälpte till att snabbt packa ihop och transportera allting till Draget i ett försök att få in allt innan larmet skulle sättas igång. Vi hann inte städa ihop allt innan 3:00 men allt löste sig med väktarna och inte långt därefter hade tältet röjts och vi hade fått in allt i vår kära sektionslokal. Stort tack till alla mottagare som hjälpte till och röjde när eftersläppet behövde panik stängas.

3.3 Efter mottagningen

Trots omständigheterna kunde flera mottagningsevent genomföras på hösten. StugpHesten som anordnades av pHeuseriet och KAOS hölls på Briggen. Osquarsgalan hölls i samband med en alkoholfri version av Förlåtpuben där pHeuseriet och Bluffis implementerade ett rotationsschema för att undvika att för många människor samlades på en och samma plats samtidigt. Nollespexet som nollan satte upp tillsammans med MD utfördes men hade bara en föreställning där endast mottagare bjöds in då det skulle gå emot folkhälsomyndighetens rekommendationerna att bjuda in släkt och vänner. Nollegasquen som anordnades av KK

hölls strax innan de striktare restriktionerna sattes in och fick därmed knyta ihop säcken för årets mottagning. Senare under hösten skickades det ut en utvärderingsenkät som satts ihop av THS där nollan fick möjlighet att svara på hur de upplevt hela mottagningen. Därefter hade vi ett utvärderingsmöte med KLUMP där vi gick igenom svaren på enkäten för att sedan utvärdera hela verksamhetsåret och se över vad som kan förbättras till nästa år.

Nollegasquen

Under sittningen höjdes nollan upp till ettan i det lilla skådespel vi kallar rättegången. Senare under kvällen visade vi även upp årets biktbås-film som vi klippt ihop från årets mottagning. Mottagarnas många beaktelser bjöd på många skratt hos publiken.

Tackfesten

Tillsammans med KK mästarna 19/20 började vi planera för årets tackfest, vi skickade ut intresseanmälan till nollan och ett första möte hölls. Lokal och datum spikades men kort därefter kom folkhälsomyndigheten ut med striktare lokala råd i Stockholm. I samråd med tackfest-nollan beslutade vi att skjuta på tackfesten till början av nästa år i hopp om att det skulle vara bättre omständigheter då. Situationen verkar dock bara blivit sämre sen dess och det ser inte ljus ut för en traditionell tackfest. Vi får se om vi lyckas hitta på något annat roligt alternativ nu under våren för att tacka alla mottagare.

3.4 Framgångar

- Mottagningen kunde genomföras på campus
- Det blev ingen smittspridning inom mottagningen
- Stöttis infördes
- Samarbetet med E&MiT blev väldigt lyckat
- Vi hade kanonbra väder hela mottagningen

3.5 Motgångar

- SARS-CoV-2 orsakade en pandemi
- Vi hade inte möjlighet bjuda in internationella studenter till våra event
- Under mottagningen fanns inget Paparazzi som kunde fota

4 Utvärdering av mål och visioner

Mycket av Alkemisternas fokus och arbete fick under året läggas på att omstrukturera mottagningen och alla aktiviteter för att de skulle kunna genomföras på ett smittsäkert sätt i enlighet med alla restriktioner. Vi upplevde överlag att mottagningen blev väldigt lyckad trots omständigheterna och mycket kunde genomföras som vanligt med mindre anpassningar. Detta var även möjligt också för att smittspridningen just under mottagningsveckorna var förhållandevis låg. I våra utvärderingar framkom det dock att vissa inte känt sig helt trygga

under våra event vilket givetvis är beklagligt. Vi upptäckte och upplevde även själva att vissa regler, exempelvis hur många man fick vara i vissa lokaler, inte var optimala och försökte anpassa oss efter det. Vi upplevde dock inte att någon smittspridning skedde i samband med vår mottagning mellan vare sig mottagare eller nollan, vilket vi ser som lyckat. Givetvis är det också oerhört viktigt att alla känner sig säkra under våra event och att några upplevde motsatsen anser vi vara ett misslyckande. Med mer erfarenhet av vad som fungerar och inte hoppas vi att nästa års mottagning är betydligt bättre rustad inför en eventuell ytterligare pandemi-anpassad mottagning.

Våra övriga mål och visioner fick på många sätt sättas åt sidan. Samtidigt lyckades vi tillsammans med KLUMP dock genomföra många förbättringar av mottagningen under året vilket vi är mycket nöjda med. Nedan följer en utveckling av respektive mål vi hade inför mottagningen.

Införandet av Stöttis

Implementeringen av Stöttis i mottagningen fungerade bra och vi hoppas att utvecklingen av denna grupp kan göra kommande mottagningar ännu mer inkluderande och anpassade för alla våra nyantagna studenter. Vi hade som sagt önskat kunna vara mer delaktiga i arbetet med att utveckla Stöttis och deras arbetsuppgifter men tack vare ett stort engagemang från Stöttis sida blev det väldigt bra ändå.

Förbättrad kommunikation

Våra kontinuerliga möten med KLUMP var väldigt hjälpsamma särskilt i år då informationen kring mottagningen förändrades snabbt och ofta. Våra KLUMP möten var ett bra forum för att delge den information vi fick från KTH och THS samt en plats där vi kunde få hjälp av alla duktiga organansvariga att komma på nya lösningar och idéer kring alla de anpassningar vi behövde göra. Överlag är vi mycket nöjda över arbetet i och med KLUMP och tacksamma för det stöd vi fått därifrån. Vi upplevde en enorm positivitet inom gruppen trots många tråkiga besked samt en stor vilja att anpassa sig och komma på nya lösningar vilket vi anser vara en av grundförutsättningarna till att mottagningen överhuvudtaget gick att genomföra.

För att förbättra kommunikationen till nollan och mottagare införde vi en officiell instagram som vi tillsammans med den vanliga facebooksidan använde för att sprida information. Vi uppdaterade och omstrukturerade även Nollebibeln som skickas ut inför mottagningen för att göra informationen i den tydligare och mer sammanhängande för nollan. Vi upplever att vi tog ett steg i rätt riktning men att mycket arbete fortfarande kan göras för att på ett smidigt sätt få ut all information till alla i nollan. I kommunikationen mellan Alkemisterna och mottagarna finns även rum för förbättring.

Utförande av event

Vi arbetade i år även mycket med att förbättra planeringen av event. Vi skapade en mall för eventplanering som vi använde oss av för att göra tydliga scheman och tidsplaner, gruppindelningar, stationsbeskrivningar osv. Vi hade även extra möten tillsammans med KAPTEN och STYRMAN där vi gick igenom planeringen för alla event. Vi upplevde en förbättring i genomförandet av eventen i år vilket vi anser bero på bättre och tydligare planering, tillräcklig information till alla inblandade samt ett superbra jobb av våra mottagare som genomförde eventen. Eventet med E&MiT upplevde vi också fungera bättre i år vilket vi även här tror beror på bättre planering och kommunikation. Vi såg även till att vi fanns

tillgängliga och på plats under alla event som vi ansvarade för att säkerställa att allt flöt på som planerat samt för att kunna göra snabba förändringar vid behov, som att känka ner läsk från Draget till Ugglan. Till kommande år vill vi understryka vikten av bra planering inför event med andra sektioner då dessa kräver större koordinering och bättre kommunikation än interna event. Vi vill även tipsa om att inkludera symboler i nollans schema så att de har möjlighet att till exempel ha bra skor och vattenflaska under event där man går mycket, samt se över mottagningens möjligheter att ha vattenstationer och liknande.

Inkluderande av internationella studenter

Tyvärr kunde inkluderingen av de internationella studenterna inte genomföras i år av ovan beskrivna anledningar. Detta är såklart mycket tråkigt men vi hoppas att det arbete vi har inleda kan återupptas kommande år. Organlunchen anser vi vara ett perfekt tillfälle att introducera dem till vår sektion och alla organ. Inbjudan till en pub eller en sittning verkade också vara uppskattat. Vidare kan man tillsammans med CIA och även studienämnden titta på möjligheterna att anordna ett event under hösten för alla masterstudenter.

Alkemisterna i kåporna

Slutligen hann vi visa oss i kåporna lite grann under främst vecka 2, men vi insåg under mottagningen att detta är svårt att få till då man som Alkemist på något sätt alltid har något viktigt att göra. Vi vill därför tipsa kommande Alkemister att noga planera in när ni önskar visa er inför nollan så att det går att genomföra. Vi är dock glada att vi fick damma av det gamla schackbrädet och visa nollan hur man spelar schack på riktigt.

5 Lärdomar

- Utomhussittningar är väldigt trevliga
- Lyckade samarbeten med andra sektioner kräver bra och tidig kommunikation
- Sektionsbil vore något!
- Det blir mörkt på kvällen
- Det blir varmt på sommaren och då är det trevligt med vatten

6 Avslut och tack

Stort tack KLUMP för allt arbete ni lagt ner på den här minst sagt speciella mottagningen! Utan ert stöd och engagemang hade inget av vårt arbete varit möjligt att förverkliga. ♥ ♥ ♥ Sedan vill vi tacka alla mottagare som gjort ett otroligt jobb under årets mottagning. Såklart vill vi också rikta ett extremt stort tack till nollan som deltog i mottagningen trots alla omständigheter, vi hoppas ni hade roligt även om flera event behövde utföras i annorlunda former än vad de brukar. Sedan vill vi även tacka mottagningsamordnare, ordförande och revisorer som gett oss värdefull rådgivning genom året. Sist men inte minst vill vi också önska nästa års Alkemister ett stort lycka till, det är inte ett lätt uppdrag ni tagit på er men vi tror att ni kommer klara det hur bra som helst!



Honorable mentions:

- Glasskalas som gav oss grymt bra rabatter
- Elektro som återigen lånade ut sina värmeskåp till oss
- Martin Wood som hjälpte till att lysa upp tältet när mörkret kom
- Matilda Hendeberg som styrde upp fotograferingen av årets mottagning
- Linnéas pappa som körde bord och bänkar mitt i natten
- Emmas pappa som hjälpte till att köra teknik och maskiner
- Alla som hjälpte till att bära, sätta upp och ta undan tunga föremål

MOTION SM3 20/21

Ändra verksamhetsår för Paparazzi

I dagsläget konfirmeras PapaA i SM4 och ledamöterna i organet under SM1. Paparazzi är verksamma under mottagningen, vilket är innan ledamöterna har konfirmerats samt innan det i reglementet står att organets verksamhetsår börjar. Det sena valet av ledamöter medför även att planeringen inför mottagningen, samt den första team buildingen endast kan ske under sommaren, om gruppen vill ha träffats innan mottagningen sätter igång. Vilket begränsar förberedelsestiden tillsammans i organet, samt medför att varken PapaA eller ledamöter gärna ska ha några större privata planer under sommaren. Den sena konfirmeringen av PapaA innebär även att denne måste lägga tid nära inpå tentaperiod 4, och/eller i början av sommaren på att lysa val, samt ha intervjuer och bestämma ledamöter. Detta blir lätt stressigt som ansvarig, samt lägger stor vikt på att både ansvarig och sökande är tillgängliga under denna period.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ i Kemisektionens reglemente flytta ” Val av PapaA” från § 4.5 Sektionsmöte 4 till § 4.4 Sektionsmöte 3.

att₂ i Kemisektionens reglemente flytta ” Konfirmation av val av ledamöter i Paparazzi” från § 4.2 Sektionsmöte 1 till § 4.5 Sektionsmöte 4.

Att₃ i Kemisektionens reglemente ändra ”Paparazzi har läsår som verksamhetsår.” i § 3.9.1 Organisation, till ”Paparazzi startar sitt verksamhetsår efter SM3.”

Stockholm, 2021-01-24

Matilda Hendeberg

PapaA 19/20

MOTIONSSVAR SM3 20/21

Ändra verksamhetsår för Paparazzi

Bakgrund

Motionen lyfter att det nuvarande verksamhetsåret försvårar Paparazzis arbete under mottagningen eftersom valet av PapaA sker under SM4. Det är därför kort om tid att välja ledamöter, skapa en bra sammanhållning, och dessutom hinner ledamöterna inte konfirmeras innan mottagningen. Styrelsen håller med om problematiken men har valt att avslå motionen i sin helhet för att istället lägga fram andra förslag som tar i tu med samma problem.

Övriga organ har antingen läsår eller kalenderår som verksamhetsår. Styrelsen anser därför att det vore konstigt och krångligt om Paparazzis verksamhetsår inleddes efter SM3. Istället föreslår styrelsen att Paparazzi har kalenderår som verksamhetsår, vilket underlättar arbetet under mottagningen samtidigt som det går i linje med resten av sektionen.

Till följd av det förändrade verksamhetsåret föreslås valet av PapaA flyttas till SM2, vilket ger PapaA möjlighet att välja ledamöter som sedan kan konfirmeras på SM3. Organet är då också tillsatt till Berzelii.

Till sist föreslås dessa ändringar träda i kraft 1 november i år. Det innebär att sektionen, likt tidigare, i år kommer välja PapaA på SM4 och konfirmera valet av ledamöter på SM1. Ansvariga och ledamöter sitter kvar på längden av det verksamhetsår de valts in till, om det verksamhetsåret förändras sitter de kvar på längden av det. Att ändringen av verksamhetsår träder i kraft 1 november innebär alltså att dessa avgår 31 december 2021, och att PapaA för nästkommande verksamhetsår, 2022, väljs på SM2 i år.

Yrkande

Därför yrkar §§

att₁ avslå motionen i sin helhet.

att₂ i Kemisektionens reglemente under punk 3.9.1 ändra från:

”Paparazzi har läsår som verksamhetsår.”

Till:

“Paparazzi har kalenderår som verksamhetsår.”

att₃ i Kemisektionens reglemente flytta:

” Val av PapaA”

från punkt 4.5 Sektionsmöte 4, till punkt 4.3 Sektionsmöte 2.

Motionssvar SM3 20/21
Ändra verksamhetsår för Papparazzi
Elsa Berlin
2021-02-06
Sid 2(2)



att₄ i Kemisektionens reglemente flytta

"Konfirmation av val av ledamöter i Papparazzi"

från punkt 4.2 Sektionsmöte 1, till punkt 4.4 Sektionsmöte 3

att₅ ändringarna träder i kraft 1 november 2021

Stockholm, 2021-02-06

\$\$20/21 genom

Elsa Berlin

Ambassadör 2020/2021

MOTION SM3 20/21

Två ansvariga i Paparazzi

Paparazzi är ett av få organ som fortfarande bara har en ansvarig. Att vara ensam ansvarig kan vara tufft och det underlättar alltid att ha en medansvarig att bolla med, dessa kan även dela upp ansvaret sinsemellan om de har tuffare perioder i skolan. Även om arbete kan delegeras mellan medlemmar i organet, så har ledamöter och ansvariga sökt av olika anledningar. Ledamöter vill vara ledamöter och ansvariga är mer ansvariga. Därför borde Paparazzi ha två ansvariga: PapaA och Vice PapA. De ansvariga ska kunna dela upp ansvaret sinsemellan som de vill, men PapaA är den ytterst ansvariga sett utifrån.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ i Kemisektionens reglemente ändra ”Paparazzi består av en organansvarig, PapaA, samt fritt antal ledamöter.” i § 3.9.1 Organisation, till ”Paparazzi består av två organansvariga, PapaA och Vice PapA, vilka kan dela upp arbetet fritt sinsemellan, men utifrån sett är PapaA ytterst ansvarig. Organet består även av fritt antal ledamöter.”

att₂ i Kemisektionens reglemente ändra ”Paparazzis ledamöter väljs av PapaA.” i § 3.9.1 Organisation, till ”Paparazzis ledamöter väljs av PapaA och Vice PapA.”

Stockholm, 2021-01-24

Matilda Hendeberg

PapaA 19/20

MOTIONSVAR SM3 20/21

Två ansvariga i Paparazzi

Bakgrund

Vi i Styrelsen tycker att det är kul med mycket sektionsengagemang och vill värna om organens bästa. Att Paparazzi får två ansvariga känns som ett bra steg att ta för att utveckla organet ännu mer.

Vi yrkar också för att Vice PapA istället ska heta PapaB. Detta grundar sig i att många andra organ har namn på sina ansvariga som är framtagna utifrån organens namn och verksamhet. Utifrån detta framtofs även namnet PapaB.

Att-sats 3 är ett tillägg utifrån den ursprungliga motionen och läggs till för att det tydligt ska stå i stadgarna när PapaA och PapaB väljs.

Yrkande

Därför yrkar §§

att1 Ändra i att sats 1 från:

"Paparazzi består av två organansvariga, PapaA och Vice PapA, vilka kan dela upp arbetet fritt sinsemellan, men utifrån sett är PapaA ytterst ansvarig. Organet består även av fritt antal ledamöter."

till:

"Paparazzi består av PapaA, tillika organansvarig, PapaB, tillika vice organansvarig, samt fritt antal ledamöter."

att2 Ändra i att sats 2 från:

"Paparazxis ledamöter väljs av PapaA och Vice PapA."

till:

"Paparazxis ledamöter väljs av PapaA och PapaB."

att3 Lägga till i reglementet 4.3 Sektionsmöte 2:

"Val av papaA och papaB"

Stockholm, 2021-02-05

§§20/21 genom

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

Motionssvar SM3 20/21
Två ansvariga i Paparazzi
Love Wiklund
2021-02-05
Sid 2(2)



Love Wiklund

Kommunikationsansvarig 2020/2021

MOTION SM3 20/21

Ändra PapaA till PapA

I Kemisektionens reglemente står det att organansvarig i Paparazzi heter PapaA. I alla andra sammanhang brukar det dock stavas PapA. Så tänkte att det kunde lika gärna ändras i reglementet också.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ i Kemisektionens reglemente ändra samtliga PapaA i § 3.9 Paparazzi till PapA

att₂ i Kemisektionens reglemente under det sektionmöte där organansvarig i Paparazzi väljs, ändra ”Val av PapaA” till ”Val av PapA”.

Stockholm, 2021-01-24

Matilda Hendeberg

PapaA 19/20

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

MOTIONSVAR SM3 20/21

Ändra PapaA till PapA

Bakgrund

I motionen ”Två ansvariga i paparazzi” instiftas två ansvariga i paparazzi. Istället för att döpa den vice organansvariga till ”vice papA”, valde styrelsen att döpa om den till ”papab” som följd till ”papA”.

Vi hoppas att med namnen PapaA och PapaB så blir det tydligt vilken som är huvud- respektive vice ansvarig, samt så följer det sektionens tradition att ha roliga studentkuriosa namn.

Yrkande

Därför yrkar §§

att avslå motionen i sin helhet.

Stockholm, 2020-02-06

§§20/21 genom

Ellen Engquist

Ellen Engquist

Ordförande 2020/2021



MOTION SM3 20/21

Förändring i Policy för val

I dagsläget står det i dokumentet *Policy för val*, att organansvariga under sektionens möte ska presentera information kring hur sökandet av ledamöter har gått till. En av punkterna som då ska tas upp är antal sökande till varje post. Detta anser inte jag är information som ska behöva sägas. Det som organansvarige nämner ska vara relevant information för att sektionens medlemmar ska kunna ta ett beslut, huruvida de tycker att processen har gått rätt till eller ej. Hur många som sökt till en post anser inte jag är relevant information.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ i Policy för val ta bort ”och antalet sökande till varje post” i § 1.1 Sammanfattning.

Att₂ i Policy för val ta bort ”Antal sökande till varje post som kvarstod då beslut om val togs.” i § 2.4 Delgivning av information.

Stockholm, 2021-01-24

Matilda Hendeberg

PapaA 19/20

MOTIONSVAR SM3 20/21

Förändring i Policy för val

Bakgrund

Vi i Styrelsen tycker att det är viktigt att ifrågasätta varför punkter står med i våra styrdokument, men vi har valt att rekommendera att avslå motionen då vi inte tycker att motivationen håller.

Vi anser att det finns tillfällen då det är relevant med antalet sökande till poster för att bedöma huruvida sökprocessen har gått rätt till eller inte. Ett sök med väldigt få sökanden kan tyda på att valet inte lysts ordentligt på grund av dålig marknadsföring eller att det gjorts svårare att ansöka. Dessutom kan ett sök med högt söktryck där många av valföretarnas vänner har valts tyda på att vänskapskorruption har lett valet snarare än merit.

Vi vill gärna se mer och inte mindre transparens. Därför yrkar vi avslag.

Yrkande

Därför yrkar §§

att avslå motionen i sin helhet.

Stockholm, 2021-03-02

§§20/21 genom



Lou Hellquist

Vice Ordförande 2020/2021

2021-02-03

MOTION SM3 21/22

Ändring SM-grejer för Krexet 2.0

Sammanfattning

Innan:

SM1 – Chefer

SM2 – Manusgrupp

SM3 – Gruppmedlemmar

SM4 – Dirren

Efter:

SM1 – Direktionen

SM2 – Ledamöter (chefer och/eller gruppmedlemmar)

SM3 – Ledamöter (chefer och/eller gruppmedlemmar)

SM4 – -

Bakgrund

Lite kontext och några klargöranden

Syftet med motionen är en förbättring av organet, som kan gynna både Krexet och resten av sektionen.

Direktionen 20/21, direktionen 21/22, samt ansvariga från 19/20 och 18/19, har spenderat ett antal möten sen sommaren på att försöka utvärdera och förbättra Krexets i syfte att göra verksamheten mer hållbar och minska potentiell friktion med sektionen. Vi hade även diskuterat förslag med ännu äldre ansvariga och NU har vi även tagit hjälp av styrelsen för att göra version 2.0 av motionen från SM2.

Till skillnad från vad många tror så finns det inget som tvingar Krexet att ha 2 omgångar. En stor satsning är att potentiellt skifta fokus från vårföreställningar till höstföreställningar, med möjlighet till att göra vårföreställningar till en optional bonus om Krexet är taggade det året, snarare än tvärtom som det har varit tidigare. Bidrar med att minska konkurrens och stress, samt potentiellt bättre kvalitet (+ bättre ekonomi?! :O).

Vi har även helt och hållet ändrar hur vi jobbar med att producera våra manus, som många har traditionellt sätt som något som stoppar många förändringar och är en stor bottleneck.

Om ni är förvirrade av hur Krexet är uppbyggt, tänk er om mottagningen var ett stort organ, med Alkis som Krexets ansvariga, och KLUMP (BluffO, KAOSa, etc.) som gruppchefer.

Konfirmering av ledamöter (*att₁* – *att₄*)

Den första ändringen är omstrukturering av hur vi jobbar med våra manus. I år ska vi testa med ett nytt system där manus skrivs ett år framåt (Manusgruppen som sitter under verksamhetsår X, skriver manus för Krexets verksamhetsår X+1), och därmed kommer konfirmering av manusgruppen ske tillsammans med andra ledamöter. Även om ändringen THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

Motion SM3 21/22
Ändring SM-grejer för Krexet 2.0
Denis Rootsi
2021-02-01
Sid 2(3)



tycks fungera dåligt så är manusgruppen likställd med andra ledamöter i Krexet, så tycks uppdelningen vara onödig och konfirmering på SM2 är inte representativt av verkligheten. Därmed kommer manus att klumpas med andra gruppmedlemmar.

Vi har även skalat ner en del på verksamheten och sett nytta i flexibel årsupplägg, som kan anpassas efter söktryck och ekonomiska omständigheter. Det vill vi uppnå genom att skapa flexibla möjligheter till val av ledamöter under antingen SM2 eller SM3, för både chefer och gruppmedlemmar. Alla ordinarie medlemmar, utom ansvariga, är ledamöter. Det största (enda?) problemet som vi har hittat efter en LÅNG diskussion med styrelsen är transparens. Transparensen kompenseras för med **att₄** genom att påtvinga redovisningen #kompromissEllerNåt. Dessutom är alla interna ansvarspositionen varierande år till år, och det förekommer det även andra interna ansvarsporter förutom gruppchefer. Blir även mer likt de andra organen på sektionen.

Och konfirmering av chefer på SM1 är inte alltid representativt av verkligheten

Val och konfirmering av ansvariga (att₅ – att₆)

Well, om val av manusgrupp inte sker under sommaren, så finns det ingen anledning att ha val av ansvariga på SM4, då ingen verksamhet kommer att ske över sommaren ändå. Efter en diskussion med folk som har suttit i valberedningen, så har kom vi fram till att det är antagligen ganska skönt för de och SM om valet flyttas till ett mindre packat SM1.

Men tänk om man inte får sök till SM1?!

1) Det är Krexets problem. 2) Krexet bör inte påverkas så mycket att ett försenat val av ansvariga om **att₁ – att₄** går igenom. Dessutom så är problemet samma som om man saknas ansvariga till SM4 med nuvarande upplägg. Kan alltid starta igång senare och vaska värföreställningar eller nåt med nuvarande upplägg.

Om man upptäcker att saker inte funkar så kan man ändra tillbaka.

Så basically:

Vi har antagligen tänkt på en del av problemen, och i värsta fall så är det mesta Krexets problem så man själva kan lösa. Till skillnad från vad många tror så har inte Krexet en fast struktur och är ganska fria att göra lite vad man vill. Om man upptäcker att saker inte funkar så kan man ändra tillbaka.

att₁– Nuvarande upplägg är inte representativt av verkligheten, samt kan inte ske om **att₆** går igenom.

att₂-att₃– Flexibilitet för organen som förhoppningsvis bidrar med mer kul, mer hållbarhet för pandemier/andra problem, mindre förvirring och gör det mer likt andra organ på sektionen. Nuvarande version är inte riktigt representativ av verkligheten heller.

att₄– Behåller Krexets val transparenta för sektionen.

att₅– Verksamhetsåret kan inte vara igång utan ansvariga, missade det här förra gången

att₆– Det finns ingen anledning till att ha det på SM4, vill göra det enkelt för valberedningen/SM och flytta till mindre packad SM1

#ändringAvKrexetsVerksamhet

Tack styrelsen för hjälp med motionen.

Yrkande

Därför yrkar jag

att₁ i Reglementet under 4.2 SEKTIONSMÖTE 1 stryka
”Konfirmation av val av chefer i Krexet”

att₂ i Reglementet under 4.3 SEKTIONSMÖTE 2 ändra
”Konfirmation av val av **manusgrupp** i Krexet”

Till

”Konfirmation av val av **ledamöter** i Krexet”

att₃ i Reglementet under 4.4 SEKTIONSMÖTE 3 ändra
”Konfirmation av val av **gruppmedlemmar** i Krexet”

Till

”Konfirmation av val av **ledamöter** i Krexet”

att₄ i Reglementet under 3.23 Krexet ändra
”Krexets **chefer** väljs av direktionen. Krexets gruppmedlemmar väljs av direktionen och cheferna. **Dessa val konfirmeras av SM.**”

Till

”Krexets **gruppchefer, och andra interna ansvarsposter**, väljs av direktionen. Krexets gruppmedlemmar väljs av direktionen och gruppcheferna. **Dessa val konfirmeras av SM, och det ska framgå tydligt i valhandlingarna vilka som är valda som gruppchefer eller andra ansvarsposter, respektive vilka som är valda som gruppmedlemmar.**”

att₅ i Reglementet under 2.23 Krexet ändra
”Krexets verksamhetsperiod sträcker sig från **1:a juli till 31:a december nästkommande år**”

Till

”Krexets verksamhetsperiod sträcker sig från **dagen efter SM1 till 31:a december nästkommande år.**”

att₆ i Reglementet flytta
”Val av direktör, producent och ekonomichef i Krexet”
Från 4.5 SEKTIONSMÖTE 4 till 4.2 SEKTIONSMÖTE 1.

Stockholm, 2021-02-01

Krexet genom

Denis Rootsi

Ekonomichef I Krexet 2019/2020

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

MOTIONSVAR SM3 20/21

Ändring i Krexet 2.0

Bakgrund

Motionens syfte är att ge Krexet en mer flexibel valprocess för val av chefer samt ledamöter. Detta genom att ge möjlighet till två konfirmeringstillfällen för både chefer samt ledamöter. Ett annat syfte med motionen är att flytta val av director, producent samt ekonomichef till SM1 för att minska antalet val under SM4 samt att Krexet inte har någon aktivitet under sommaren och att direktionen därför inte behöver väljas in till SM4. Detta leder även till en ändring i verksamhetsperiod.

Vi i styrelsen anser att motionen möjliggör mer frihet till organet utan att uppoffra insikten eller strukturen i organet. Dock anser vi att för att ha en mer satt verksamhetsperiod att sätta ett fast datum för start av verksamhetsperioden istället för att det är satt efter SM1. Detta för att verksamhetens start varje år blir tydligare, vilket även gör det lättare för den ekonomiska verksamheten. Det kan även jämföras med andra ansvarsposter där verksamhetsåret inte är direkt efter SM utan under satta datum.

Yrkande

Därför yrkar §§

att₁ godkänna att1, att2, att3, att4 samt att6

att₂ ändra att5 från

”Krexets verksamhetsperiod sträcker sig från dagen efter SM1 till 31:a december nästkommande år.”

Till:

”Krexets verksamhetsperiod sträcker sig från den 1a november till 31:a december nästkommande år.”

Stockholm, 2021-02-07

§§20/21 genom

Andreas Lund

Kassör 2020/2021

THS Kemisektionen, Teknikringen 36B, 100 44 Stockholm, www.kongligkemi.com

Proposition SM3 20/21

Justering av stadgar

Bakgrund

På SM1 2020 uppstod en otydlighet kring huruvida om man får öppna upp föredragningslistan för att lägga till ett personval eller ej. Detta ansågs vara otydligt i stadgarna, då stadgarna säger att man inte får besluta i ärenden som inte har upptagits på föredragningslistan men inte specificerar huruvida man får ändra i föredragningslistan under innevarande möte.

För att förhindra att liknande situationer uppstår igen anser styrelsen att ett förtydligande behövs genom en förändring i stadgan. Den föreslagna förändringen berör inte enbart personval utan alla former av beslut.

\$\$20/21 anser att denna förändring är nödvändig för att tydliggöra att man får öppna upp och ändra i föredragningslistan under pågående möte, men \$\$20/21 anser också att för att ändra i föredragningslistan under innevarande möte bör det krävas en kvalificerad majoritet. Detta för att sektionensmedlemmarna har rätt att kunna förbereda sig inför beslut under SM, men ibland dyker oväntade saker upp under mötena som måste behandlas. En kvalificerad majoritet innebär då att en stor del av SM känner sig villiga att diskutera ett ärende trots att de ej fått möjlighet till förberedelse. De föreslagna ändringarna skulle även möjligen underlätta för Talmanspresidiet genom att minska behovet av att tolka stadgarna.

Yrkande

Därför yrkar styrelsen

att₁ Lägga till under 3.2.4 Beslut:

”För att ändra i föredragningslistan under pågående SM krävs det en kvalificerad majoritet för att fastställa samt ändra i föredragningslistan”

att₂ Att ändra under 3.2.4 Beslut från:

”SM får ej besluta i ärende som inte upptagits på föredragningslistan”

Till:

”SM får endast besluta i ärenden som fastställts i föredragningslistan”

Proposition SM3 20/21
Justering av stadgar
\$\$20/21
2021-01-20
Sid 2(2)

Stockholm, 2021-01-20

\$\$20/21 genom

Celice Carlsson,

Sekreterare 20/21

1 Processen i sin helhet

Valberedningen hade söken öppet från den 3:e januari till den 24:e januari. Söken marknadsfördes på hemsidan, med posters i Draget, samt på den officiella Facebooksidan. Det var totalt 15 sök under denna period.

Under sökperiodens gång, samt efter att söken stängts, kallades kandidaterna till intervju via mail. Valberedningen höll intervjuer på Zoom. Referenser ringdes för samtliga sök. Den 31:a januari och 1:a februari höll valberedningen Zoom-möten, där besluten om de sökande skulle förordas togs. De medlemmar som var jäviga i sök ställde sig utanför valberedningsprocessen för de söken. En representant från revisorerna närvarade vid mötena. 8:e februari hölls ett extra-insatt beslutsmöte och representanter från revisorerna närvarade. För att ett beslut ska vara giltigt behöver 50% av Valberedningen närvara. Allas röst i Valberedningen väger lika tungt och det är beslutet majoriteten röstar för som presenteras på SM. Utlåtanden skrevs och den 9:e februari skickades utlåtandena till kandidaterna, varvid de fick rätta sakfel och skriva en egen personlig text om de ville; de hade närmare 36h på sig att göra detta.

2 Hur beslutar valberedningen?

2.1 Vad bedömer valberedningen utifrån?

Valberedningen gör sin bedömning utifrån intervjun och motiveringen för sökandet, samt med stöd av referenser. Varje sök behandlas individuellt, så om man söker med någon kommer man bli bedömd utifrån sin egna valprocess och inte hur lämplig man är i posten tillsammans med sin medsökande.

Alla poster Valberedningen behandlar har samma valprocess och metod för beslutsfattande.

2.2 Vad innebär en förordan?

För varje post har Valberedningen, med hjälp av kravprofiler och styrdokumentet, tagit fram egenskaper som behövs för posten. Uppvisar valprocessen att den sökande har tillräckligt av de sökta egenskaperna blir den sökande förordad.

Val

Ordförande

Elsa Berlin (förordad)

Vice Ordförande

Vakant

Kassör

Elsa Berlin (förordad)

Styrelseledamot

Axel Langlet (förordad)

Linnéa Lindqvist (förordad)

Love Wiklund (förordad)

Markus Olsson (förordad)

Stella Staffas (förordad)

Klubbmästare

Martin Wood (förordad)

Pubmästare

Lovisa Solman (förordad)

Sexmästarinna

Erik Helander (förordad)

KNUTO

Vakant

KNUTVO

Elin Ståhlberg (förordad)

KNUTE

Vakant

GenerÖl

Axel Rasmussen (förordad)

Markus Olsson (förordad)

Ölverste

Jesper Sabel (förordad)

Julius Kuzmin (ej förordad)

INO

Vakant

VIN

Vakant

Masterchef

Vakant

Souschef

Vakant

VALHANDLINGAR FÖR KREXET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Facebook, Kongligkemi.se

Sökperiod

21/11/20 – 12/12/20

Språk

Svenska, engelska

Presentation av posten/organet

I sökformulären gavs en kort introduktion till Krexet och samtliga gruppers funktioner. Grupperna som hade öppet för sök är scengruppen, orkestern, dansgruppen, kören, design- och marknadsföring, teknik- och media, kostymgruppen, manusgruppen för Krexet XIV samt KxM.

Antal sökande

Totalt mottogs 46 sök. Av dessa är 10 sökande sedan tidigare ledamöter i Krexet (chefer eller ledamöter i manusgruppen) som önskar delta i annans grupps verksamhet. Antalet sökande som ej tidigare konfirmerats som ledamöter i Krexet XIII är således 36 stycken.

Valförrättare vid intervjuer

Samtliga intervjuer hölls av chefen/cheferna för respektive grupp. För de grupper som endast leds av en chef närvarade även en chef från en annan grupp eller medlem från Direktionen vid intervjun. Alla intervjuer skedde via Zoom.

Sökta egenskaper

Ingen specifik kravprofil användes. De egenskaper som söktes hos ledamöterna var grupp-specifika och skiljde sig därför åt beroende på vilken grupp söket berörde.

Motivering till urval

Samtliga sökande valdes in.

Förteckning över valda personer

1. Alice Engbrink
2. Alice Törnwall
3. Amanda Ekholm
4. Axel Pettersson
5. Ebba Ramberg
6. Eddie Linander
7. Ellen Wetterbrandt
8. Elin Lenart
9. Ellinor Wijk
10. Emelie Svensson
11. Emil Törnqvist
12. Emma Hammar
13. Emmy Albinsson
14. Evelina Öberg
15. Erik Lyrén
16. Gabriel Sjöblom
17. Gustaf Forsberg
18. Jakob Klefenberg
19. Jesper Sabel
20. Jessica Andersson
21. Johanna Gustafsson
22. Julia Liebgott
23. Love Rhodén
24. Lovisa Cajselius
25. Lovisa Svanholm
26. Markus Olsson
27. Natanael Målqvist
28. Olivia Chammas
29. Olof Deverdier
30. Oskar Granbom Garcia
31. Patrik Blomberg
32. Sara Sherifi
33. Stella Axelsson
34. Tina Nuhic
35. Zandra Norberg
36. Yamen Abo



Ledamöter i Krexet

1. Alice Engbrink
2. Alice Törnwall
3. Amanda Ekholm
4. Axel Pettersson
5. Ebba Ramberg
6. Eddie Linander
7. Ellen Wetterbrandt
8. Elin Lenart
9. Ellinor Wijk
10. Emelie Svensson
11. Emil Törnqvist
12. Emma Hammar
13. Emmy Albinsson
14. Evelina Öberg
15. Erik Lyrén
16. Gabriel Sjöblom
17. Gustaf Forsberg
18. Jakob Klefenberg
19. Jesper Sabel
20. Jessica Andersson
21. Johanna Gustafsson
22. Julia Liebgott
23. Love Rhodén
24. Lovisa Cajselius
25. Lovisa Svanholm
26. Markus Olsson
27. Natanael Målqvist
28. Olivia Chammas
29. Olof Deverdier
30. Oskar Granbom Garcia
31. Patrik Blomberg
32. Sara Sherifi
33. Stella Axelsson
34. Tina Nuhic
35. Zandra Norberg
36. Yamen Abo

VALHANDLINGAR FÖR BLUFFIS, KOMPIS OCH PHEUSERIET

Sökets lysande

Använda informationskanaler

Söken lystes på Facebook i gruppen för Kemisektionen och i gruppen för mottagningen 2020. Marknadsföring för söken gjordes även på Instagram.

Sökperiod

Söken öppnade den 4:e januari och stängde de 25:e januari.

Språk

Marknadsföringen av söken gjordes på svenska. I sökformuläret var texten skriven på både svenska och engelska.

Presentation av organet

I sökformuläret fanns det presentationstexter av varje organ. Presentationen innehöll bland annat en kort beskrivning av organets verksamhet under året och deras roll under mottagningen. En kort presentation av organet gavs även av organansvariga i början av varje intervju.

Antal sökande

Antalet sökande till Bluffis var 28 personer. Antalet sökande till KOMPIS var 66 personer. Antalet sökande till pHeuseriet var 41 personer.

Valförrättare vid intervjuer

ÖpHerpHeus, pH-bas och pH-sur höll alla intervjuer för pHeuseriet. KronpHeus, KAPTEN och STYRMAN höll alla intervjuer för KOMPIS. HvispHeus, BluffO och Vice BluffO höll alla intervjuer för Bluffis.

Sökta egenskaper

Bluffis

Vi sökte sociala, flexibla och stabila personer som är spexiga och inte rädda för att bjuda på sig själv. Vi ville ha personer som vi har förtroende för att de kan utföra Bluffis arbete på ett bra sätt samt att de passar bra in i gruppen.

KOMPIS

Vi har sökt positiva och öppna personer som är inbjudande, och som har förmågan att se alla i en grupp. Vi har även sökt personer som är ansvarstagande och engagerade, och som kan bidra till en bra gruppsammanhållning, både i sina nØllegrupper och i KOMPIS.

pHeuseriet

Vi söker personer som är positiva och öppna inför andra människor och för nya utmaningar. De ska kunna ta eget ansvar samt ha en god samarbetsförmåga. Vi har även sökt egenskaper som visar att de tycker det är kul med spex.

Motivering till urval

Bluffis

Bluffis i år har valt att ta in 12 ledamöter. Vi valde personer som vi ansåg hade de egenskaper vi sökte. Vi har prioriterat personer för att få en blandning av personligheter för att kunna skapa en väl fungerande grupp. Vi valde även in spexiga personer som vi ansåg kunde spexa till mottagningen.

KOMPIS

Vi har i år valt att ha in 14 ledamöter i KOMPIS. Vi har valt att prioritera de sökande som vi anser uppfyllde våra sökta egenskaper, samtidigt som vi även har försökt att prioritera sökande från årskurs 1 före sektionsgamlingar för att så många som möjligt ska få ta del av sektionens verksamhet. Vi har även lagt mycket fokus på att gruppen ska fungera tillsammans, samt att vi har velat ha representanter från samtliga program.

pHeuseriet

Vi har valt att ta in 8 stycken sökande som vi tycker passar bra in på de sökta egenskaper organet efterlyser. Vår prioritet i valprocessen var att hitta individer som fyller dessa egenskaper, men även en grupp som funkar i helhet. Vi har också strävat efter att ha en jämn könsfördelning samt en blandning av nya och äldre på sektionen.

Förteckning över valda personer

Bluffis

Adam Johansson Holopainen

Andrea Kotnik

Daniella Hanna

Emil Törnqvist

Erika Sandell

Nadiya Wattar

Oliver Svahn

Valhandlingar Bluffis, KOMPIS och pHeuseriet
SM3 20/21
THS Kemisektionen
Sid 3(4)



Philip Masreliez

Sara Sherifi

Selma Kadric

Simon Isaksson

Viktor Karlsen

KOMPIS

Ed Kammeby

Emilia Barkman Jonsson

Emilia Grundby

Emma Hammar

Erik Jansson

Hanna Hjärpsgård

Hanna Lignell

Henrik Wallin

Love Rohdén

Rasmus Kinnane

Stella Staffas

Susanna Hellberg

Tove Tisell

Wilma Midnäs

pHeuseriet

Ebba Ramberg

Ella Moberg

Edvin Ljungquist

Isa Haag

Jonathan Samuelsson

Patrik Blomberg

Valhandlingar Bluffis, KOMPIS och pHeuseriet
SM3 20/21
THS Kemisektionen
Sid 4(4)



Ville Loman

William Larsson

Ledamöter i Bluffis, KOMPIS och pHeuseriet

Ledamöter i Bluffis

Emil Törnqvist

Emil är en lugn men spexig person, han var skådespelare i nØllespexet och är nu skådespelare i Krexet. Vi tror att hans spexighet tillsammans med hans vilja att skapa en gemenskap kommer göra honom till en bra bluffis.

Daniella Hanna

Daniella är en social person som sprider good vibes vart hon än går. Hennes överflöd av positiv energi kommer bidra till att gruppen känns levande. Hon är även grymt strukturerad och kommer se till att gruppen hålls i styr.

Philip Masreliez

Philip är en lugn person som kan få alla att känna sig välkomna i en grupp. Han har inga problem med att bjuda på sig själv och kan prata i oändlighet om det handlar om historia men ser ändå till att alla blir hörda. Med sin djupa erfarenhet inom Bluffis tror vi han kommer göra ett fantastiskt jobb med att dela med sig av sin kunskap till de nya bluffisarna.

Erika Sandell

Erika är en skön person som vågar vara och bjuda på sig själv. Vi tror att Erika kommer hamna i sin roll som Bluffis naturligt och kommer vara med och bidra till en bättre mottagning.

Simon Isaksson

Simon är en snäll person och vill det bästa för nØllan under mottagningen. Han är lätt att prata med och kommer bidra till en härlig grupp. Hans insikt i hur bluffis arbetar och omtänksamhet tror vi kommer göra honom till en bra bluffis

Selma Kadric

Selma är en aktiv och social tjej som försöker få alla att känna sig inkluderade och bekväma. Hon kommer inte ha några problem med att få nØllan att känna sig välkomna och inkluderade i mottagningen.

Viktor Karlson

Han är en taggad och motiverad person som är en klippa man kan luta sig på. Hans insikt och många tankar och idéer kring bluffis arbetet kommer göra honom till en fenomenal del av gruppen.

Nadiya Wattar

Nadiya är en stabil och positiv person som är en absolut stämningshöjare och kommer vara ett bra tillskott till gruppen. Hon är en ansvarstagande person som vi tror kommer göra ett superbt arbete under mottagningen.



Oliver Svahn

Oliver är en Go-getter som ser till att saker blir gjorda och är inte rädd att bjuda på sig själv. Han ger ett bra intryck på personer han träffar. De här egenskaperna tror vi kommer göra honom till en bra bluffis.

Sara Sherifi

Sara är en energirik och stämningshöjande person med en bra insikt på arbetet som bluffis. Hon är lätt att umgås med och kommer få nØllan att känna sig välkomna.

Adam Johansson Holopainen

Adam är en lugn och samlad person som är bekväm med att inte stå i centrum men vågar ändå ta plats. Han är eftertänksam och när han väl säger något så är det både smart och roligt. Han har verkligen tänkt igenom vad det innebär att vara bluffis och har mycket bra tankar om arbetet.

Andrea Kotnik

Andrea är en färgsprakande idespruta som är proppfylld med positiv energi och är alltid taggad på roliga idéer, oavsett hur dumma de må vara. Hennes välkomnande energi och erfarenhet inom organet kommer göra henne till en bra förebild för de nya bluffisarna och nØllan.

Ledamöter i KOMPIS

Ed Kammeby

Ed är en glad och rolig kille med mycket energi. Han gillar att umgås med folk och har lätt för att bjuda på sig själv, som kommer bidra till god stämning och sammanhållning. Han är en drivande person med en bra förmåga att läsa av folk, och som har en bra arbetsmoral. Utöver detta har han bland annat tidigare erfarenhet av ansvarsområden i gymnasieämnessor. Vi är övertygade om att Ed kommer vara ett riktigt bra tillskott i KOMPIS 21.

Emilia Barkman Jonsson

Emilia är en genomsnäll person som gillar att lära känna nya människor. Hon har lätt till skratt samtidigt som hon har koll på läget och vet vad som ska göras. Hon är en bra lyssnare som kommer kunna vara ett bra stöd för de nyantagna och få alla att känna sig bekväma. Hennes omtänksamma och glada utstrålning tillsammans med hennes känsla för organisering och struktur kommer göra att Emilia passar utmärkt in i KOMPIS 21.

Emilia Grundby

Emilia är en härlig tjej som är taggad på att vara en del av årets mottagning och ha direktkontakt med de nyantagna. Hon är bra på att bygga upp andra och se alla i en grupp. Hon har också erfarenhet av att ta hand om grupper sedan tidigare, vilket hon bland annat gjort som judotränare. Emilia ser även fram emot att ta hand om en grupp igen. Därför vet vi att hon kommer bidra till god stämning samtidigt som hon är en trygg punkt i KOMPIS 21.

Emma Hammar

Emma är engagerad person som gärna får igång grupper och ser till att så många som möjligt medverkar. Hon är självständig och kan ta ansvar när det behövs, vilket hon sedan tidigare är van vid inom hennes jobb. Hon har en ambition om att alla ska ha det bra, vilket visar hennes genuinitet och snällhet. Vi ser att Emmas struktur samt hennes förmåga att känna av stämningar och humör hos personer ger ett fantastiskt tillskott till KOMPIS 21.

Erik Jansson

Erik är en genomgådd och stöttande människa. Han uppskattar att ha folk runt omkring sig och vill alltid se till att alla mår så bra som möjligt. Om det är någon som behöver hjälp så är Erik alltid villig att ställa upp. Han ser alltid till att hålla saker strukturerade och vet vad som behövs göras, vilket han bland annat lärt sig ifrån sitt år i lumpen. Med sin ordningsamhet samt hans förmåga att se alla i ett rum vet vi att Erik kommer göra fantastiskt avtryck i KOMPIS 21.

Hanna Hjärpsgård

Hanna är en person med mycket lätt till skratt. Hon vill alltid se till att alla har det roligt och trivs, och bidrar därför gärna till en öppen stämning. Hon har förmågan att se folk och få igång dem utan att ta för mycket plats själv. Detta genom att öppna upp sig men också genom att visa intresse för andra. Hennes tidigare erfarenhet som tränare samt kapten för cheerleading är också ett plus i kanten. Hannas lättsamma och genomsnälla personlighet är något vi ser som en betydande del för KOMPIS 21.

Hanna Lignell

Hanna är en snäll och välkomnande person som ser fram emot att hjälpa så många som möjligt att komma in i sektionen. Hon gör sitt bästa för att se till att alla i en grupp inkluderas och gillar att peppa igång andra när energin är låg. Som tidigare badmintontränare är hon även van med att ta hand om grupper. Med hennes positiva inställning och hennes vilja att se alla i en grupp vet vi att hon kommer passa riktigt bra i KOMPIS 21.

Henrik Wallin

Henrik är en person som får folk att känna sig bekväma. Han är inkluderande och ser alltid till att bjuda på sig själv för att bidra till en god stämning. Han är alltid mån om att det ska vara en så avslappnad miljö som möjligt, där alla känner sig accepterade och inte rädda för att vara sig själva. Henrik har även tidigare erfarenhet inom KOMPIS 20. Hans utåtriktade personlighet kommer vara ett perfekt tillskott till KOMPIS 21.

Love Rohdén

Love är en öppen och glad människa som är väldigt nyfiken på kemisektionen. Han är väldigt lättsam som person och har lätt för att anpassa sig till nya situationer, där han både kan ta mer plats om det behövs men han kan också ta ett steg tillbaka. Love är en idéspruta där han med sitt driv alltid ser till att göra sitt bästa, vilket han även lärt sig från sin erfarenhet som lägerledare och vikarie. Detta gör att vi är säkra på att Love kommer vara en värdefull del av KOMPIS 21.



Rasmus Kinnane

Rasmus är en snäll person som är lätt att prata med. Han är driven och gillar att se till att saker blir gjorda, men ser även till att låta alla i en grupp ta plats. Han är lugn men bidrar samtidigt till en riktigt bra gruppstämning. Han trivs riktigt bra med att träffa nya människor, och har en förmåga att få folk omkring honom att känna sig välkomna och bekväma. Rasmus har även erfarenhet som ledamot i KOMPIS 20 och ansvarig för TLC 20/21. Han kommer utgöra en viktig del och en trygg punkt i KOMPIS 21.

Stella Staffas

Stella är en energisk och positiv person. Hon är väldigt öppen och pratglad, men är samtidigt mån om andras känslor och att ta in allas åsikter. Hon har ett stort driv, och är bra på att tagga igång andra och höja stämningen. Hon har även provat på att ta hand om grupper tidigare som simskolelärare. Stella är en väldigt engagerad och nyfiken person som strävar efter att lära sig mer, och vill bidra till en inbjudande miljö. Med sin härliga energi och positiva inställning kommer hon passa utmärkt i KOMPIS 21.

Susanna Hellberg

Susanna är alltid mån om allas bästa, där hon alltid vill att alla i rummet ska känna sig inkluderande. Hon är välkomnande på så sätt att hon är lätt att prata med och har alltid nära till skratt. Om konflikter uppstår är hon mer än gärna villig att kompromissa för att se till att alla blir så nöjda som möjligt. Hennes egenskaper samt hennes tidigare erfarenhet som ledamot i KOMPIS 20 och ansvarig i TLC 20/21 kommer bidra till ett lyckat KOMPIS 21.

Tove Tisell

Tove är ett energiknippe som har lätt för att hålla uppe energinivån. Hon är öppen och intresserad, vilket gör att hon gärna söker kontakt hos andra människor. Hon ser gärna att saker händer och peppar därför gärna igång andra, och hon är dessutom anpassningsbar för många typer av situationer. Toves har dessutom tidigare erfarenhet av att vara kapten för sitt konståkningslag. Hennes viljekraft och engagemang är något som kommer passa perfekt in i KOMPIS 21, och därför ser vi att Tove passar in utmärkt.

Wilma Midnäs

Wilma är en person som är bra på att bita ihop när det väl gäller, men hon har även lätt för att släppa loss och bjuda på sig själv. Hon tycker om och har lätt för att prata med nya människor, vilket hon gärna gör då hon är väldigt mån om att engagera alla i gruppen. Hon är ansvarsfull när det är något som måste fixas, vilket hon bland annat lärt sig från att vara knatte-skidskolelärare. Vi ser därför Wilma som en viktig del av KOMPIS 21.

Ledamöter i pHeuseriet

Ebba Ramberg

Ebba är både glad i prat och i personlighet. Hon tycker om att ha mycket för sig och utöver sina studier i kemiteknik arbetar hon vid sidan av. Hon är med i scengruppen i Krexet och var även med i scen i nollespexet. Med den självklara spex-rollen Ebba kommer kunna ta under mottagningen och sitt glada humör tror vi att hon kommer bidra med både erfarenheter och skratt till pH-21.



Ella Moberg

Ella utstrålar positivitet och är väldigt taggad på mottagningen. Under sin första termin på Teknisk kemi har hon hunnit med engagemang i nollespexet, IN, KÄKA samt Kanalen. Ella är en varm och snäll person som uppmärksammar alla i en grupp och kommer därför bidra väldigt mycket till den goda gemenskapen.

Edvin Ljungquist

Edvin går sitt andra år på KTH och är tränare i vattenpolo. Han är lugn person som är en klippa i stressiga situationer med en god problemlösningsförmåga. Som andraåring tror vi Edvin kommer bidra med både erfarenheter från förra årets mottagning samt som en hjälpande hand för ansvariga när det är mycket att göra.

Isa Haag

Isa går sitt första år på Teknisk kemi. Som social och öppen är hon lätt att prata och ha roligt med. Isa gillar utmaningar och ser alltid det ljusa i situationer, även vid motgångar; då kommer hennes envishet till nytta! Isa är med i TLC och har tidigare dansat samba. Med sin peppiga inställning och sina samba-skills kommer verksamhetsåret med Isa gå som en *dans*.

Jonathan Samuelsson

Jonathan har tidigare erfarenheter i sektionen som ledamot i KK, KOMPIS, TLC och KÖN. Han har även varit ansvarig för KK som pubmästare. Detta i kombination med hans förmåga att bjuda på sig själv och tagga igång en grupp, gör Jonathan till en sektionsgamling som kan bidra med mycket till pH-21.

Patrik Blomberg

Patrik går i ettan på Teknisk kemi och har under det halvår som gått engagerat sig i TakkpHesten, nollespexet och kostymgruppen i Krexet. Han sprider skratt omkring sig, har en god självinsikt och är taggad på både spex och att anordna sittningar. Dessa egenskaper gör att Patrik kommer bidra med struktur och god stämning som eldsjäl i gruppen.

Ville Loman

Ville är en person som bjuder på sig själv och lättar upp stämningar på löpande band. Han var med i pH även förra året och med sin erfarenhet och vana vid både spexigheter och hårt arbete kommer han att utgöra en central punkt för både ansvariga och de nya ledamöterna.

William Larsson

Med sin jordnära inställning, smittsamma skratt och förståelse för andra människor kommer William bidra med trygghet och stabilitet till pH-21. Han har tidigare erfarenheter från mottagningen som både Preppis och Bluffis. Med Williams känsla för struktur kommer verksamhetsåret flyta på som smort!

INTERPELLATION SM3

1 Bonsai Campus, app för event

1.1 Bakgrund

I mitten av september förra terminen kom ett erbjudande till sektionen från en app som heter Bonsai Campus. Det är en app som används av många andra universitet, såsom Chalmers, men även andra sektioner på KTH, t ex media och samhällsbyggnad.

Den här appens syfte är framför allt att underlätta för organ att göra reklam för ledamotssök och event. Det kan vara svårt att göra reklam för sitt organ genom till exempel Instagram eller sektionens gemensamma Facebooksida med 1200 medlemmar gör lätt att sök hamnar långt ner på sidan och försvårar möjligheterna att nå ut till alla*. Genom diverse funktioner i appen kommer sektionsmedlemmar kunna välja själva vilka organ man vill följa och därigenom skapa egna flöden med event och ledamotssök som är intressant för dem. Det blir på det hela taget ett smidigare sätt att kommunicera till alla sektionsmedlemmar.

Under hösten har jag haft kontakt med Bonsai Campus och de har bland annat sett till att alla organansvariga har fått varsitt konto på appen. De som velat har fått möjlighet att testa på appens funktioner och diskussionen togs upp på OAR 2 (OrganAnsvarigas Råd, ett möte för alla organansvariga och Styrelsen) i november. Slutsatsen som gick att dra från det mötet var att det var övervägande positiva tongångar om appens möjligheter, men med vissa tekniska detaljer som kan förbättras.

Målsättningen just nu är att appen ska användas under mottagningen i år. Det blir då ett naturligt steg för de nyantagna att använda appen när mottagningsorgan kan lägga ut sittningar och andra event under mottagninen på appen.

Problemet som har uppstått för mig i min roll som kommunikationsansvarig är hur jag ska gå till väga för att implementera appen till alla sektionsmedlemmar. Hela syftet med appen är ju att det ska vara smidigt att hitta event som man är intresserad av, men om det inte finns några event att gå på: hur gör man då för att motivera folk att använda appen?

1.2 Frågeställning

Sammanfattningsvis vill jag veta följande från er sektionsmedlemma:

Låter användandet av appen som en bra idé?

Har ni något bra tips på hur man kan ta nästa steg: att se till att alla använder appen nu när det inte finns så många event att göra reklam för?

*Facebooksidan som syftas på är "Kemisektionen KTH"

Interpellation SM3
Love Wiklund
Kommunikationsansvarig 20/21
2021-01-28
Sid 2(2)
Love Wiklund



Kommunikationsansvarig 20/21

DISKUSSIONSPUNKT – UTVÄRDERING AV VALBEREDNINGEN

Efter SM2 var vi en grupp sektionsmedlemmar som tog på sig att utvärdera och revidera Kemisektionens Valberedning (hädanefter ofta benämnd som VB). Än så länge har vi skickat ut en enkät till sektionens medlemmar och målet är att skriva en motion om förändringar i VB. Motionen är inte klar men för att den ska bli så bra som möjligt skulle vi gärna vilja höra SM:s åsikter och tankar på följande förslag.

1 Förslaget om ny praxis angående kravprofiler

Kravprofiler är ett mycket viktigt underlag för valberedningens arbete, de ger en ökad förståelse för vad ansvaret innebär och vad som förväntas av den sökande. De underlättar vid förarbetet till alla poster samt vid beslut om förordande. Däremot har det i ett antal år varit svårt att få in dessa viktiga kravprofiler från sittande ansvariga, därför ser vi att en del av att utveckla VB behöver vara att det ställs högre krav på sittande ansvariga att fylla i och skicka in kravprofiler.

- Vi föreslår att kravprofiler ska sättas på samma nivå som verksamhetsberättelser. Att det blir mer praxis och att fylla i kravprofiler blir en naturlig del av arbetsåret som ansvarig.
- Valberedningens arbete skulle även förenklas om sittande ansvariga till högre grad hittar sina egna efterträdare för att valberedningen inte ska behöva leta efter ansvariga själva.

2 Förslaget om att minska arbetsbördan

För att VB:s arbetsbörda ska ligga på en mer rimlig nivå och att organet ska kunna säkerställa en hög kvalitet för alla sökanden behöver valberedningens arbete omformas samt minskas. Det skulle även kunna öka intresset för organet och göra det lättare att varje år hitta VBO samt ledamöter i valberedningen. Vi föreslår att detta sker genom att skapa en kortare valprocess för vissa poster och behålla den längre valprocessen för de tyngre posterna.

Den nya kortare processen föreslås gå till som följande:

Istället för en hel intervjuprocess besvarar den sökande ett frågeformulär som skickas ut på mejl. Därefter sammanfattar valberedningen svaren samt förbereder frågor som SM rekommenderas ställa till den sökande. En sammanfattning av svaren publiceras med VB:s valhandlingar men VB gör ingen förordan eller icke förordan till dessa poster.

De poster som vi föreslår ska hanteras med den kortare processen:

- PapA
- C-red
- GenerÖl, Ölverste
- INO, VIN
- Masterchef, Souschef
- Liganderna
- Pas-K/Bio/King
- Kas-K/Bio
- MAK-K/Bio
- UK

De poster, och på vilket SM de behandlas, som vi föreslår ska ha kvar hela valprocessen:

<u>SM1</u> DM och Vice-DM Ordförande CIA ÖpHverpHeus HvispHeus KronpHeus	<u>SM2</u> pH-bas och pH-sur Kapten, Styrman BluffO, Vice BluffO StöttA KaosA, KaosA
<u>SM3</u> Ordförande Vice Ordförande Kassör Ledamöter Styrelsen KNUTO, KNUTVO, KNUTE Pubmästare, Klubbmästare, Sexmästarinna	<u>SM4</u> SNOK Talmanspresidiet TLCO, TLCnous Direktör, Producent, Ekonomichef Krexet KEq-O TryggO